Ordinary Gazette Part - I-L / 1996

Issue No.	Date	Department
Issue No.1	04-01-1996	Labour & Employment Department
Issue No.2	11-01-1996	Labour & Employment Department
Issue No.3	18-01-1996	Labour & Employment Department
Issue No.4	25-01-1996	Labour & Employment Department
Issue No.5	01-02-1996	Labour & Employment Department
Issue No.6	08-02-1996	Labour & Employment Department
Issue No.7	15-02-1996	Labour & Employment Department
Issue No.8	22-02-1996	Labour & Employment Department
Issue No.9	29-02-1996	Labour & Employment Department
Issue No.10	07-03-1996	Labour & Employment Department
Issue No.11	14-03-1996	Labour & Employment Department
Issue No.12	21-03-1996	Labour & Employment Department
Issue No.13	28-03-1996	Labour & Employment Department
Issue No.16	18-04-1996	Labour & Employment Department
Issue No.19	09-05-1996	Labour & Employment Department
Issue No.20	16-05-1996	Labour & Employment Department
Issue No.21	23-05-1996	Labour & Employment Department
Issue No.22	30-05-1996	Labour & Employment Department
Issue No.23	06-06-1996	Labour & Employment Department
Issue No.24	13-06-1996	Labour & Employment Department
Issue No.25	20-06-1996	Labour & Employment Department
Issue No.26	27-06-1996	Labour & Employment Department
Issue No.27	04-07-1996	Labour & Employment Department
Issue No.28	11-07-1996	Labour & Employment Department
Issue No.29	18-07-1996	Labour & Employment Department
Issue No.30	25-07-1996	Labour & Employment Department

Ordinary Gazette Part - I-L / 1996

Issue No.	Date	Department
Issue No.31	01-08-1996	Labour & Employment Department
Issue No.32	08-08-1996	Labour & Employment Department
Issue No.33	15-08-1996	Labour & Employment Department
Issue No.34	22-08-1996	Labour & Employment Department
Issue No.35	29-08-1996	Labour & Employment Department
Issue No.36	05-09-1996	Labour & Employment Department
Issue No.37	12-09-1996	Labour & Employment Department
Issue No.38	19-09-1996	Labour & Employment Department
Issue No.39	26-09-1996	Labour & Employment Department
Issue No.40	03-10-1996	Labour & Employment Department
Issue No.41	10-10-1996	Labour & Employment Department
Issue No.42	17-10-1996	Labour & Employment Department
Issue No.43	24-10-1996	Labour & Employment Department
Issue No.44	31-10-1996	Labour & Employment Department
Issue No.45	07-11-1996	Labour & Employment Department
Issue No.46	14-11-1996	Labour & Employment Department
Issue No.47	21-11-1996	Labour & Employment Department
Issue No.48	28-11-1996	Labour & Employment Department
Issue No.49	05-12-1996	Labour & Employment Department
Issue No.50	12-12-1996	Labour & Employment Department
Issue No.51	19-12-1996	Labour & Employment Department
Issue No.52	26-12-1996	Labour & Employment Department

1996 — 1, 2

REGISTERED No.G-BA-14-E

21+14 = 35
15

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, JAN. 4, 1996 / PAUSA 14, 1917 [No. 1

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મજુર અદાલત, નડિયાદ દ્વારા

ક્રમાંક ૧૩૨/૯૫.—અમદાવાદની ઔદ્યોગિક અદાલતના બંધારણીય ક્રમાંક ૩૭૯૯/૬૨, તારીખ ૭મી મે, ૧૯૬૨ અન્વયે મળેલ સત્તા અનુસાર ન્યાયાધીશશ્રી, મજુર અદાલત, નડીયાદ, અત્રેની ડીસ્ટ્રીકટ કોર્ટના જાહેરનામા ક્રમાંક સીબી/૧૬૯૨/૧૯૯૫, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૫-મુજબ સને ૧૯૯૬ ના વર્ષ માટેની રજાઓ નીચે મુજબ જાહેર કરે છે, સબબ મજુર અદાલત, નડીયાદ તથા તેની કચેરી નીચેના દિવસોએ બંધ રહેશે.

અનુ. નંબર.	તહેવારનું નામ	અંગ્રેજી કેલેન્ડર મુજબ તારીખ—માસ	દિવસ
૧	૨	૩	૪
૧	પ્રજાસત્તાક દિન	... ૨૬મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨	મહા શિવરાત્રી ...	... ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬	શનિવાર
૩	રમજાન ઈદ (ઈદ-ઉલ-ફીત્ર)	... ૨૧મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬	બુધવાર

૧	૨	૩	૪
૪	હોળી (બીજે દિવસ) ધુળેટી	... ૫મી માર્ચ ૧૯૯૬	મંગળવાર
૫	ચેટીચાંદ ...	... ૨૦મી માર્ચ ૧૯૯૬	બુધવાર
૬	રામનવમી ...	... ૨૮મી માર્ચ ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૭	મહાવીર જયંતી ...	... ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૬	સોમવાર
૮	ગુડ ફ્રાઈડે ...	... ૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૯	બકરી ઈદ ...	... ૨૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૦	મહોરમ ...	... ૨૮મી મે ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૧	ઈદે-મિલાદ-ઉન-નબી (મહંમદ પયગંબરનો જન્મ દિન)	... ૨૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૨	સ્વાતંત્ર્ય દિન ...	... ૧૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૩	પારસી નૂતન વર્ષ દિન	૨૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૪	રક્ષાબંધન	... ૨૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬	બુધવાર
૧૫	જન્માષ્ટમી ...	... ૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૬	સંવત્સરી ...	... ૧૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૭	મહાત્મા ગાંધીનો જન્મદિન	... ૨જી ઓકટોબર ૧૯૯૬	બુધવાર
૧૮	દશેરા ...	... ૨૧મી ઓકટોબર ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૯	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલનો જન્મદિન	... ૩૧મી ઓકટોબર ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૨૦	દિવાળી (વધારાની)	... ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૧	દિવાળી નૂતન વર્ષદિન/ભાઈબીજ	... ૧૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	મંગળવાર
૨૨	દિવાળી (વધારાની)	... ૧૩મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	બુધવાર
૨૩	દિવાળી (વધારાની)	... ૧૪મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૨૪	દિવાળી (વધારાની)	... ૧૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨૫	ગુરૂનાનકનો જન્મદિન	... ૨૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૬	નાતાલ ...	... ૨૫મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૬	બુધવાર

નોંધ:— નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

૧	મકરસંક્રાંતિ ...	... ૧૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬	રવિવાર
૨	ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકરનો જન્મદિન	૧૪મી એપ્રિલ ૧૯૯૬	રવિવાર
૩	દિવાળી ...	... ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	રવિવાર

૨ ઉપર જાહેર કરેલ મુસ્લિમોનાં કોઈપણ તહેવારો જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવારો જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારની મુસ્લિમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજાની બદલે તે દિવસે મરજીયાત રજા આપી શકાશે.

INDEX

૩ ના. હાઈકોર્ટે મંજુરી આપ્યા મુજબ ઉક્ત રજાઓ ઉપરાંત તારીખ ૪થી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬ ને રવિવાર મહા સુદ પુર્ણિમાની નડીયાદ હેડક્વાર્ટરમાં આવતી કોર્ટો માટે રજા જાહેર કરવામાં આવેલ છે. નડીયાદ સંતરામ મંદિરમાં ઉજવાતા સાકરવર્ષા મેળાના કારણે તે દિવસે કોર્ટો બંધ રહેશે.

નડીયાદ, તારીખ ૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬.

એમ. જી. ચાવડા
ન્યાયાધીશ,
મજુર અદાલત, નડીયાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા
જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક અદત-૧/આઈડીએ/આઈસી/૧૫૩/૯૬.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ વડોદરા ખાતેની શ્રી સી. જી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણીત છે. પરંતુ શ્રી સી. જી. પટેલ, નિવૃત્ત થયેલ હોઈ, સદરહુ અનિર્ણીત કાર્યવાહી ન્યાયનાં હિતમાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૦મી મે ૧૯૯૨ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૬૫૧-(એ) મ (૪) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એ. બી. મરાઠેની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ વડોદરાને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર ૮૫-આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૯૯૦-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩, બી ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની શ્રી સી. જી. પટેલની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની શ્રી એ. બી. મરાઠેની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

ક્રમ	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	૨	૩	૪
૧	ફરિયાદ આઈ. ટી. નંબર-૨૪/૯૫	શ્રી વાય. એ. પટેલ	એસ. ટી. ભરૂચ.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

REGISTERED No. G-BA-2-E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, JAN. 11, 1996 / PAUSA 21, 1917 [No 2

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I-L IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧-એજેજી-૧૦૯૫-એફઆર-૮૧-મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેનાં કામદાર મંડળો જી. ઈ. બી. ટેકનીકલ કર્મચારી હિતરક્ષક મંડળ, મહેસાણા વચ્ચેની છે.

INDEX

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૩/૯૪ કે જેમાં ઉકત મંડળે જે માંગણી મુકેલ છે, તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ના પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સતાની રુએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૨ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડમાં ફરજ બજાવતા પ્લાન્ટ ઓપરેટર ગ્રેડ-૧ ત્રીજી વર્ગના કર્મચારી હોઈ જી. એસ. ઓ ૨૯૫ કલમ-૧૧ મુજબ તેમજ બોર્ડના સરક્યુલર નં. ૫૬૩ તારીખ ૧લી નવેમ્બર, ૧૯૯૧ પ્રમાણે ડીપાર્ટમેન્ટલ પ્રમોશનની ૪૦ ટકા જગ્યાઓ કોમન સીનીયોરીટીથી ભરવી અને જે કર્મચારીઓ સીનીયોરીટીમાં બાયપાસ કરેલ છે તેઓને પાછલી અસરથી જુનીયર એન્જીનીયર બનાવી મળતા લાભો આપવા અથવા સુપરવાઈઝર કર્મચારીઓના કોટામાં વધારો કરી નિયમિત કોટા પ્રમાણે ઓર્ડર આપવા બાબત.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. બી. પટેલ,
સેકશન અધિકારી.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar. 8th January 1996

THE INDUSTRIAL DISPUTE ACT 1947 (No. XIV OF 1947).

No. KHR/2-96/ICE/1095/2039/M(1) :—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (here in afte referred to as "the said Act") the Government of Gujarat—

(1) Constitutes the Labour Court specified in column (1) of the schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial Disputes relatin to any matter specified in the Second Schedule to the said Act, and fc performing such other functions as may be assigned to it under the sai Act ; and

(2) appoints the person specified against it in column (2) of the sai schedule as the Presiding Officer thereof.

INDEX

SCHEDULE

Labour Court 1	Presiding Officer 2
Surendranagar	Shri G. J. Dave

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

(sd.) ILLEGIBLE,
Deputy Secretary to Government,
Labourr and Employment Department.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચ-આર/૩/આઈડીએ/૧૦૯૧/૨૭૨૬/મ (૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના કામદારોના રોજગારને "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરતાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૫મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૫ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧-આઈડીએ-૧૦૯૧-૨૭૨૬-મ (૪), માં નિર્દિષ્ટ કરેલી મુદત લંબાવવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે. તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭ના ૧ માં)ની કલમ ૨ના ખંડ (એન) ના પેટા-ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહું રોજગારને તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬ થી છ મહીનાની મુદત માટે એટલે કે તારીખ ૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૬ સુધી સદરહુ રોજગારને આ અધિનિયમના હેતુઓ માટે "લોકોપયોગી સેવા" તરીકે જાહેર કરેલ છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ડી. વી. શાહ,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

BY THE LABOUR COURTS AT AHMEDABAD

Notification

Notification No. 1 of 1996

No. EST/ 10 / 1996.—In accordance with the administrative order dated 22nd December 1961 issued by the Registrar, Industrial Court, Gujarat, Ahmedabad, the Registrar, Labour Courts, Ahmedabad hereby notifies the holidays as shown below to be observed by the Labour Courts, Ahmedabad in the year, 1996

Sr. No.	Name of the Holidays	Date according to Cregorian Calender	Day
1	2	3	4
1.	Republic Day	26th January 1996	Friday
2.	Maha Shivratri	17th Frabuary 1996	Saturday
3.	Ramzan Id.(Id.Ul.-Fitra)	21st Frabuary 1996	Wednesday
4.	Holi (Second Day).	5th March 1996	Tuesday
5.	Ram Navmi	28th March 1996	Thursday
6.	Good-Friday	5th April 1996	Friday
7.	Bakri-Id.	29th April 1996	Monday
8.	Moharrum	28th May 1996	Tuesday
9.	Independence Day	15th August 1996	Thursday
10.	Raksha Bandhan	28th August 1996	Wednesday
11.	Janmastami	5th September 1996	Thursday
12.	Smvarsari(Chaturthipaksh)	17th September 1996	Tuesday
13.	Mahatma Gandhi's Birthday	2nd October 1996	Wednesday.
14.	Dussehra	21st October 1996	Monday
15.	Sardar Vallabhbhai Patel's Birthday.	31st October 1996	Thursday
16.	Add. Day for Diwali	4th November 1996	Monday
17.	Do.	5th November 1996	Tuesday
18.	Do.	6th November 1996	Wendesday
19.	Do.	7th November 1996	Thursday
20.	Do.	8th November 1996	Friday
21.	Do.	11th November 1996	Monday
22.	New Year Day.	12th November 1996	Tuesday
23.	Bhai-Bij	12th November 1996	Tuesday
24.	Add. Day for Diwali	13th November 1996	Wednesday
25.	Do.	14th November 1996	Thursday
26.	Do.	15th November 1996	Friday
27.	Christmas	25th December 1996	Wednesday

Note.—(1) No days have been notified as 'Public Holiday' on account of

1.	Makar Sankranti	14th January 1996
2.	Dr. Baba Saheb Ambedkar's Birthday.	14th April 1996
3.	Diwali.	10th November 1996

as it fall on Sunday.

(2) If any of Muslim Holidays Notified above does not fall on the day notified, the Muslim Government Employees may be granted Obtional Holidays on the day on which they holiday is actually observed.

(3) Government Servant may avail to maximum of any two of the holidays on the festival occassion mentioned in Part-III of the Government Notification No. GAD/No. GS/95-95/ SR-1095-2041-GH, dated 20th November,1995 as their option and irrespective of their religions denomination. Permission to availment of these optional holiday should however, be applied for in an advance and will normally be granted by the officer competent to grant casual leave with the due regard to exigencies of Court/ Office work. This leave of two days taken by the Government Servants at their option on the festival of their choice will not be debited to their leave account.

(By Order)
B. K. JADEJA
Registrar,
Labour Courts, Ahmedabad,

Ahmedabad, 2nd January 1996.

મજૂર અદાલત નવસારી દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૪૩/૯૬.—મજૂર અદાલત, નવસારી સને ૧૯૯૬ના વર્ષ માટે નીચે જણાવેલ રજાઓ કે જે વલસાડ ડીસ્ટ્રીકટ કોર્ટ, મુ. નવસારીએ તેમના જાહેરનામા ક્રમાંક સીબી/૨/૨૦૧૯ સને ૧૯૯૫ થી બહાર પાડેલ છે. તે પ્રમાણે રજાઓ પાળવાનું જાહેર કરેલ છે તે દિવસોએ નવસારીની મજૂર અદાલત તેમજ કચેરી બંધ રહેશે.

અનુ. નંબર	રજાનું નામ	તારીખ	વાર
૧	પ્રજાસત્તાક દિન ...	... ૨૬મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨	મહા શિવરાત્રી ...	... ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬	શનિવાર
૩	રમજાન ઈદ ...	... ૨૧મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬	બુધવાર
૪	ધુળેટી ...	... ૫મી માર્ચ ૧૯૯૬	મંગળવાર
૫	ચેટીચાંદ ...	... ૩૦મી માર્ચ ૧૯૯૬	બુધવાર

૧	૨	૩	૪
૬	રામનવમી ...	... ૨૮મી માર્ચ ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૭	મહાવીર જયંતિ ...	... ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૬	સોમવાર
૮	ગુડ ફ્રાઈડે ...	... ૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૯	બકરી ઈદ ...	... ૨૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૦	મોહરમ ...	... ૨૮મી મે ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૧	ઈદે મિલાદ દિન ...	... ૨૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૨	સ્વાતંત્ર્ય દિન ...	... ૧૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૩	પારસી નવું વર્ષ ...	... ૨૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૪	રક્ષાબંધન ...	... ૨૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬	બુધવાર
૧૫	જન્માષ્ટમી ...	... ૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૬	સંવત્સરી ...	... ૧૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૭	મહાત્મા ગાંધી જન્મજયંતિ	... ૨જી ઓકટોબર ૧૯૯૬	બુધવાર
૧૮	દશેરો ...	... ૨૧મી ઓકટોબર ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૯	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મજયંતિ	... ૩૧મી ઓકટોબર ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૨૦	દિવાળી (વધારાની)	... ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૧	દિવાળી નવું વર્ષ/ભાઈબીજ	... ૧૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	મંગળવાર
૨૨	દિવાળી (વધારાની)	... ૧૩મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	બુધવાર
૨૩	દિવાળી (વધારાની)	... ૧૪મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૨૪	દિવાળી (વધારાની)	... ૧૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨૫	ગુરૂનાનક જન્મજયંતિ	... ૨૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૬	નાતાલ ...	... ૨૫મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૬	બુધવાર

નોંધ :—નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

૧. મકર સંક્રાંતિ ... ... ૧૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬
૨. ડૉ. બાબા સાહેબ આંબેડકર જન્મજયંતિ... ૧૪મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૩. દિવાળી ... ... ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૬

નોંધ ૨.—ઉપર જણાવેલ જાહેર કરેલ મુસ્લિમોના કોઈપણ તહેવારો જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવારો જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લિમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા જાહેર કરેલ રજાને બદલે તે દિવસે મરજીયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

નવસારી, ૪થી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬.

બી. આઈ. કાઝી,
ન્યાયાધીશ,
મજૂર અદાલત, નવસારી.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક :મ/શમક/૨૯૦૧૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું અનીલ સીન્થેટીક્સ કું.લી., અમદાવાદ અને શ્રી વિજયસીંગ બી દેવડા , અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.
શ્રી બી.એમ. ભટ્ટ, સભ્ય સમક્ષ.
રીવીજન અરજી/આઇસી/નં. ૨૪/૯૨.

અનીલ સીન્થેટીક્સ કું.લી. અમદાવાદ ... અરજદાર.

વિરૂદ્ધ

શ્રી વિજયસીંગ બી. દેવડા ... સામાવાળા.
સ્ટાફ કવાર્ટર, અનીલ સીન્થેટીક મીલ્સ કંપાઉન્ડ,
રખીયાલ, અમદાવાદ.

મજુર અદાલત, અમદાવાદમાં ટી અરજી નં. ૪૨૫/૮૨માં તારીખ ૧૫મી મે ૧૯૯૨ના આંક-૪૦ નીચે આપેલ હુકમ સામે રીવીજન અરજી.

અરજદાર તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી આર.પી. પટેલ.
સામાવાળા તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી આર. જે. મીશ્રા.

ચુકાદો

અનીલ સીન્થેટીક્સ કું.લી.(જેને હવે પછીથી મીલ કંપની તરીકે સંબોધવામાં આવશે) તેમણે શ્રી વિજયસીંગ બી. દેવડા (જેને હવે પછીથી કામદાર તરીકે સંબોધવામાં આવશે) તેમના વિરૂદ્ધ હાલની રીવીજન અરજી મજુર અદાલતમાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશ શ્રી એમ.સી. વોરા તારીખ ૧૫મી મે ૧૯૯૨ના ટી અરજી નં.૪૨૫/૮૨માં આંક-૪૦ હેઠળ આંક-૪૦ની અરજી રદ કરતા હુકમ વિરૂદ્ધ અત્રેની અદાલતમાં કરેલ છે.

મીલ કંપનીના જણાવ્યા મુજબ મજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધિશશ્રીનો આંક-૪૦ની અરજી રદ કરતો ચુકાદો ગેરકાયદેસર, ભુલભરેલો અને ક્ષતિયુકત છે. મીલ કંપની વધુમાં એવી હકીકત જણાવેલ છે કે વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીનો સદરહુ આંક-૪૦ની અરજી રદ કરતો ચુકાદો કાયદાથી પ્રસ્થાપિત થયેલા સિદ્ધાંતોથી વિરૂદ્ધનો છે, ગેરકાયદેસર છે, તેથી રદ થવાને પાત્ર છે.

I-L-4

INDEX

મજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ ઔદ્યોગિક અદાલતના વિદ્વાન
ન્યાયાધીશશ્રીએ અપીલ આઇસી.૨/૯૧માં આપેલ સુચનાનું પાલન કર્યું
નથી. અને તેથી ચુકાદો રદ થવાને પાત્ર છે. મીલ કંપનીના જણાવ્યા
મુજબ મજુર અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૪૦ની અરજી મંજુર
કરવી જોઇતી હતી. અને તેમાં મીલ કંપનીએ જે દાદ માંગેલ છે કે જો
મજુર અદાલત એવા તારણ ઉપર આવે કે તારીખ ૨૨મી માર્ચ ૧૯૮૨નો
કરેલ હુકમ શિક્ષાત્મક છે તો તેવા સંજોગોમાં મીલ કંપની અદાલતને આ
અરજી આપી એવી દાદ માંગેલ છે કે તારીખ ૨૨મી માર્ચ ૧૯૮૨ના
હુકમના સમર્થનમાં આક્ષેપોની અદાલત સમક્ષ તપાસ કરવા મીલ કંપનીને
જરૂરી શાક્ષી પુરાવા રજુ કરવા દેવા અને વાજબીપણુ પ્રસ્થાપિત કરવા
પરવાનગી આપવી. મજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીનાં આંક-૪૦ના
રદ કરતાં હુકમથી નારાજ થઇ મીલ કંપનીએ હાલની રીવીઝન અરજી
કરેલ છે.

સદરહુ રીવીઝન અરજીનો કામદારે આંક-૫થી જવાબ આપેલ છે. અને
તેમાં એવી હકીકત જણાવેલ છે કે રીવીઝન અરજી ગ્રાહ્ય રાખી શકાય
તેમ નથી. તેથી રદ કરવી જોઇએ. તેમણે એ હકીકતનો ઇનકાર કરેલ
છે કે કામદારના હાથ નીચે ૨૫ થી ૩૦ વોચમેન કામ કરતા હતાં.
અને તેમનુ સુપરવીઝન કરતાં હતા. સામાવાળાના જવાબમાં જણાવેલ છે
કે મજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ ઔદ્યોગિક અદાલતે આપેલ
માર્ગદર્શનને સંપૂર્ણપણે અનુસર્યા છે. અને તેમણે આંક-૪૦ની અરજી રદ
કરતા ચુકાદા આપેલ છે તથા રીવીઝન રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

મારા નિર્ણય માટે નીચે મુજબના મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું મજુર અદાલતનો ટી. અરજી નં. ૪૨૫/૮૨માં આંક-૪૦ હેઠળ
કરેલ હુકમથી સદરહુ અરજી રદ કરતો હુકમ ગેરકાયદેસર,
ભુલભરેલો, ક્ષતિયુકત કાયદાના સિદ્ધાંતોથી વિરૂદ્ધનો અને પરવર્શો
છે, અને ફેરવવાને પાત્ર છે ?

(૨) શું હુકમ થવો જોઇએ ?

ઉપરોકત મુદ્દા અંગેના મારા તારણો નીચે મુજબ છે.

(૧) હકારમાં

(૨) નીચે આખરી હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ.

કામદારના કહેવા પ્રમાણે તેઓ તારીખ ૧લી જુલાઇ ૧૯૭૨ના રોજ
મીલ કંપનીમાં દાખલ થયેલા અને તેમની ફરજો ખંતથી અને કુશળતાથી
અને વફાદારીપૂર્વક બજાવતા હતાં. તેઓ સીકયુરીટી ડીપાર્ટમેન્ટમાં
સીકયુરીટી ઇન્ચાર્જ તરીકે કામ કરતાં હતા. તેમના જણાવ્યા મુજબ
તેમની નોકરી દરમ્યાન કોઇપણ વખત શોકોઝ નોટીસ આપવામાં આવી
નથી. તેમજ મૌખિક સુચના કે વોરનીંગ આપવામાં આવી નથી. કંપની
તેમની સાથે કોઇ કરાર કરેલો નથી. તેમના જણાવ્યા મુજબ તારીખ
૨૨મી માર્ચ ૧૯૮૨ના રોજ તેમને નોકરીમાંથી છુટા કરતો હુકમ આપેલ
છે. તે આઇડી એકટની જોગવાઇથી વિરૂદ્ધનો અને દ્વેષબુદ્ધિથી આપેલ છે.

તેમના જણાવ્યા મુજબ મેનેજમેન્ટને પોતાના માણસો રાખવાના હોય તેમણે કોઇપણ જાતના વાંક ગુના વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તેથી તેમણે ટી. અરજી નં.૪૨૫/૮૨ મજુર અદાલતમાં દાખલ કરી એવી દાદ માંગેલ છે કે સામાવાળાની કામદાર તારીખ ૨૨મી માર્ચ ૧૯૮૨થી નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો હુકમ ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર, વહીવટી નિયમોની જોગવાઇ વિરૂદ્ધનો ઠરાવીને તેને પડેલા દિવસોનું વળતર આપી ચાલુ નોકરીએ કામ ઉપર રાખી લે તેવો હુકમ કરવા વિનંતી છે. આ અરજીનો જવાબ મીલ કંપની તરફથી આંક-૭થી આપવામાં આવેલ છે. અને મીલ કંપનીનું મુખ્ય કથન એવું છે કે વિજયસીંગ બાં. દેવડા વોચ એન્ડ વોર્ડ સ્ટાફના સુપરવાઇઝર તરીકે કામ કરતાં હતાં. અને તેઓ ''કામદાર'' ન હતાં. તેઓની ફરજ સીક્યુરીટી ઓફીસર તરીકે મીલમાંથી ચોરી ન થાય અને જો ચોરી થાય તો તે પકડવાની હતી. અને તેઓની ફરજ અંગે તેમને અવારનવાર કહેવામાં આવતું હતું અને છેવટે યોગ્ય ન જણાતા મેનેજમેન્ટને તેમના ઉપર વિશ્વાસ રહેલો નહી અને તેથી તેમને નોકરીમાંથી બરતરફ ન કરતાં તારીખ ૨૨મી માર્ચ ૧૯૮૨ના રોજ નોટીસનો પગાર આપી સાદી રીતે છુટા કરેલા.

સદરહુ અરજી જારી હતી તે દરમ્યાન મીલ કંપનીએ તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર ૧૯૯૦ના રોજ આંક-૪૦ની અરજી આપેલી. અને અરજીમાં માગેલ દાદ આપવા માટે વિનંતી કરેલ. સદરહુ અરજી ઉપર કામદારના વિદ્વાન પ્રતિનિધિશ્રીએ એવો શેરો મારેલ કે આ અરજી ઘણા જ લાંબા સમય પછી પ્રોસેડીંગ ઢીલમાં નાખવા માટે કરેલ છે અને તે વાંધો ઉઠાવેલો. આ અરજી ઉપર તે વખતે મજુર અદાલતમાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ કોઇ હુકમ કરેલો નહીં. અને તે અરજી ઉપર હુકમ કર્યા સિવાય અગર તો આંક-૪૦ની અરજી લક્ષમાં લીધા સિવાય ટી અરજી નં. ૪૨૫/૮૨નો ચુકાદો તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૦ના રોજ આપી દીધેલ અને તેમાં કામદારને પુન:સ્થાપિત કરતો હુકમ અને પડેલા દિવસોના ૫૦ ટકા પગાર આપવાનો હુકમ કરેલો. સદરહુ હુકમથી નારાજ થઇને ઔદ્યોગિક અદાલતમાં અપીલ આઇસી નં. ૨/૯૧ અને ૩/૯૧ નોંધવામાં આવેલ છે. બંને અપીલો એકત્રીત કરી સાથે ચલાવવામાં આવેલી. અને તેમાં મજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૦ના રોજ આપેલ ચુકાદો ફેરવી નાંખવામાં આવેલો અને આંક-૪૦ની અરજીનો ગુણદોશ ઉપર નિકાલ કરવો અને તે રીતે સુચનાઓ આપી ટી અરજી નં. ૪૨૫/૮૨ ફરી ગુણદોશ ઉપર સાંભળવા માટે મોકલી આપેલી.

સદરહુ અરજી રીમાન્ડ થાય પછી મજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૪૦ની અરજી સાંભળીને તારીખ ૧૫મી મે ૧૯૯૨ના હુકમથી તે અરજી રદ કરેલ અને તેથી નારાજ થઇને મીલ કંપનીએ હાલની રીવીજન અરજી કરેલ છે.

મીલ કંપની તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી આર.પી. પટેલે દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે ઔદ્યોગિક અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ અપીલ આઇસી નં. ૨/૯૧માં સ્પષ્ટપણે સુચનાઓ આપેલ છે.

જે સચનાઓનું મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ પાલન કર્યું નથી. વિદ્વાન વકીલશ્રી આર.પી. પટેલે દલીલો કરતા જણાવેલ છે કે મીલ કંપનાએ એવુ કન્ટેન્સન લેવા માંગે છે કે જો છુટા કરવાનો હુકમ શિક્ષાત્મક છે તેવું માનવામાં આવે તો તે અંગેની હકીકત જસ્ટીફાઇડ કરવા માટે મજુરે અદાલત રૂબરૂ એટલે કે કોર્ટ રૂબરૂ પુરાવા લેવા દેવો. વિદ્વાન વકીલશ્રી પટેલે દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે માલીકને તેના કમચારી ઉપરથી વિશ્વાસ ઉઠી જાય. અને જો તેનો અર્થ કર્મચારીના ચરીત્ર ઉપર ડાઘ સમાન ગણવામા આવે તો તે સંજોગોમાં આવા ટરમીનેશન હુકમ જસ્ટીફાઇડ કરવા માટે કોર્ટ રૂબરૂ સાક્ષી પુરાવા લેવા દેવા પડે. અને મીલ કંપનીએ આંક-૪૦ની અરજી મજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી છેવટનો હુકમ આપે તે પહેલાની આપી હતી. તેથી તેના નિર્ણય કરવા જે તે વખતે ઘણો જ આવશ્યક હતો. છતાં પણ કરવામાં આવેલ નહીં. તેમણે દલીલના સમર્થનમાં વિદ્વાન વકીલશ્રી પટેલે નીચે મુજબના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. કમલકાશોર લક્ષ્મણ વિરૂદ્ધ મેનેજમેન્ટ ઓફ મેસર્સ પાન અમેરીકન વર્લ્ડ એવરેજ ઇન કોર્પોરેશન અને બીજાઓ ૧૯૮૭(૧) એલએલજે પાનુ ૧૦૭. તેમાં નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટે સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે જ્યારે માલીકે કર્મચારી ઉપર વિશ્વાસ નથી તે કારણસર કર્મચારીને છુટો કર્યો હોય તે રીતે છુટો કરનાર કર્મચારીનાં ચરીત્ર ઉપર ડાઘ (સ્ટીગ્મા) લાગે છે. અને તેને છટણી ન કહેવાય અને મેનેજમેન્ટે આવી હકીકત એડજ્યુડીકેશન પ્રોસીડીંગ દરમ્યાન જસ્ટીફાઇડ કરી શકે છે. (૨) રાજેન્દ્ર જા વિરૂદ્ધ લેબર કોર્ટ, બોકારો, અને બીજાઓ. ૧૯૮૪(૨) એલએલજે પાનુ ૪૫૯ તેમાં આઇડી એકટની કલમ ૩૩(૨) (બી) મુજબ એપ્રુવલની અરજી હતી અને એપ્રુવલની અરજી વખતે મેનેજમેન્ટને કર્મચાર વિરૂદ્ધના આક્ષેપો પુરવાર કરવા તક આપવી તેવી અરજી આપેલ નહી. પરંતુ આવી અરજી છેવટનો હુકમ થાય તે પહેલાં આપી દેવામાં આવેલી. અને તેથી તેવી અરજીનો પ્રથમ નિર્ણય કરવો પડે. ઉપરોકત હકીકત ઉપર આધાર રાખી વિદ્વાન વકીલ શ્રી આર.પી. પટેલે મજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશનો આંક-૪૦નો હુકમ રદ કરી આંક-૪૦ની અરજી મંજુર કરવા વિનંતી કરેલ છે.

કામદાર તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી શર્માએ દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે ઔદ્યોગિક અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ અપીલ આઇસી ૨/૯૧માં જે સુચનાઓ અને માર્ગદર્શન આપેલા તેને મજુર અદાલતમાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી અનુસર્યા છે. અને આંક-૪૦ની અરજી સાંભળીને ગુણદોષ ઉપર રદ કરેલ છે. કામદારને છુટા કરતાં પહેલાં કોઇ નોટીસ આપવામાં આવેલ નહીં. અને તેથી આંક-૪૦નો હુકમ યોગ્ય અને બરાબર છે. અને રીવીઝન અરજી રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે. દલીલનાં સમર્થનમાં વિદ્વાન વકીલશ્રી શર્માએ નીચે મુજબના ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે.

(૧) થિયેટર એમ્પ્લોઇઝ યુનીયન અને બીજાઓ વિરૂદ્ધ એસ.વી. કોટનીશ અને બીજાઓ ૧૯૯૨(૬૪) એફએલઆર (બોમ્બે) પાનું ૯૯૫ તેમાં જણાવ્યા પ્રમાણે કામદારની નોકરી તેને ચાર્જશીટ આપ્યા સિવાય, શોકોઝ નોટીસ આપ્યા સિવાય અને તપાસ કર્યા સિવાય નોકરીમાંથી છુટાં કર્યા હોય તો તેવા કેસમાં માલીકને લેબરકોર્ટમાં આ અંગેનો પુરાવો લેવા દેવા તક આપી શકાય નહીં.

(૨) વેદપ્રકાશ ગુપ્તા વિરૂદ્ધ ડેલટન કેબલ ઇન્ડીયા પ્રા.લી. ૧૯૮૪(૨) એલએલજે (સુ.કોર્ટ) પાનું ૫૪૬, તેમાં જણાવ્યા પ્રમાણે જ્યારે કામદારને મેનેજરીયલ અગર તો સુપરવાઇઝરીંગ પ્રકારની નોકરી ન હોય તો તેને કામદાર ગણાય.

(૩) રીવીજન આઇસી ૬૦/૮૮સીટીએમ ટેક્ષ્ટાઇલ મીલ્સ વિરૂદ્ધ જમનાપ્રસાદ, તેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ મજૂર અદાલતનો આંક-૨૨નો ચુકાદો વાજબી ઠરાવેલો. અને મીલ કંપનીએ કામદારને રૂા. ૪૫૦/- ખર્ચ તરીકે આપવા હુકમ કરેલો. તેથી વિદ્વાન વકીલશ્રી શર્માએ આ કેસમાં રીવીજન અરજી રદ કરી કામદારને યોગ્ય ખર્ચ અપાવવા વિનંતી કરેલ છે.

આંક-૪૦ની અરજી તારીખ ર૭મી નવેમ્બર ૧૯૯૦ના રોજ આપવામાં આવેલી જ્યારે ટી અરજી નં. ૪૨૫/૮૨નો ચુકાદો તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૦ના રોજ આપવામાં આવેલો. એટલે એ હકીકત બહુ સ્પષ્ટ બને છે કે મજૂર અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ છેવટનો હુકમ કરેલો તેના ૧૩ દિવસ પહેલાં આંક-૪૦ની અરજી આપવામાં આવેલી. અને તે અરજી હેઠળ કામદારનાં વિદ્વાન વકીલશ્રીએ તે જ દિવસે આ અરજી સામે સખત વાંધો છે તેવો શેરો મારેલો. છતાં પણ આ આંક-૪૦ની અરજી ગુણદોષ ઉપર સાંભળવામાં આવેલી નહીં. અને તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૦એ છેવટનો હુકમ કરી કામદારને પુન:સ્થાપીત કરતો અને ૫૦ ટકા પડેલા દિવસોનો પગાર અપાવતો હુકમ કરેલો. જેના વિરૂદ્ધ અપીલ આઇસી ૨/૯૧ દાખલ થયેલ. અને તે અપીલ આઇસીમાં ઔદ્યોગિક અદાલતનાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ પાના નં. ૬ ઉપર એવું સ્પષ્ટ અવલોકન કરેલ છે કે જ્યારે કર્મચારીને તેના ઉપર અવિશ્વાસ છે તે કારણસર નોકરીમાંથી કાઢી મુકવામાં આવે તો તેનાથી કેરીયરને ડાઘ લાગે છે અને તેને ટરમીનેશન ''સીમ્પલી સીટર'' ના કહેવાય. અને તેવા સંજોગોમાં જો માલીક માંગણી કરી હોય તો તે અંગેના પુરાવા કરવા દેવા તક આપવી પડે. અને મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીનો તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૦નો ચુકાદો રદ કરી આંક-૪૦ની અરજી ગુણદોષ ઉપર સાંભળી નવેસરથી ચુકાદો આપવા જણાવેલ છે. તેમજ વયમર્યાદા બાબતે પણ પુરાવો લેવા દેવા જણાવેલ છે. મીલ કંપની તેમના લેખીત જવાબ આંક-૭માં પેરા નં.૧૦ માં એવું સ્પષ્ટ જણાવેલ છે કે કામદાર સીક્યુરીટી ઓફીસર તરીકેની વિશ્વાસપાત્ર હોદ્દો ધરાવતાં હતા. અને તેઓ ચોરી પકડવામાં નિષ્ફળ નિવડેલા અને તેથી માલીકને તેમના ઉપરથી વિશ્વાસ ઉઠી ગયેલો

INDEX

તેથી તેમને શિક્ષારૂપે બરતરફ ન કરતાં એક મહીનાનો નોટીસ પગાર
આપી તારીખ ૨૨મી માર્ચ ૧૯૮૨થી સાદી રીતે છુટા કરવામાં આવેલા.
અને ટી અરજી ૪૨૫/૮૨નો ગુણદોશ ઉપર છેવટનો નિર્ણય આવે તે
પહેલાં આંક-૪૦ની અરજી આપેલી અને તે આંક-૪૦ની અરજીમાં અગાઉ
જણાવ્યું તેમ તારીખ ૨૨મી માર્ચ ૧૯૮૨ના હુકમના સમર્થનમાં આક્ષેપોની
અદાલત સમક્ષ તપાસ કરવા જરૂરી સાક્ષી પુરાવા રજુ કરવા પરવાનગી
માંગેલી. સદરહુ આંક-૪૦ની અરજી વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ ગુણદોશ ઉપર
સાંભળી એવા કારણસર રદ કરી છે કે મીલની વાત જો અને તો ઉપર
આધાર રાખો છે.આથી ખાતાકીય તપાસ જ્યારે મીલે કરી ન હોય અને
મીલને તપાસ કરવા દેવામાં આવે તો તેથી મીલને વધારાનું રક્ષણ મળે
છે. અને કામદારના શોષણમાં અદાલત મદદ કરે છે તેવું થાય છે.મજુર
અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ ઉપરોકત કાયદાના સિદ્ધાંતોનું જે
અર્થઘટન કરેલ છે, તે ક્ષતિયુકત અને ભુલભરેલું છે. હકીકતમાં મીલ
કંપની તરફથી સ્પષ્ટપણે જણાવવામાં આવેલ છે કે મીલ કંપનીને કામદાર
ઉપર વિશ્વાસ નથી અને તેથી તેને સાદી રીતે છુટા કરેલ છે. નામદાર
સુપ્રીમ કોર્ટે કમલ કીશોર વિરૂદ્ધ મેનેજમેન્ટ મેસર્સ પાન અમેરીકન વર્લ્ડ
બેવરેજ ઇન કોર્પોરેશન અને બીજાઓ ૧૯૮૭(૧) એલએલજે પાનુ ૧૦૭માં
સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે જ્યારે કર્મચારીને અવિશ્વાસના મુદ્દા ઉપર છુટો
કરવામાં આવે ત્યારે તેને તેની કેરીયરને બટ્ટો લાગે છે અને તેવા
સંજોગોમાં મેનેજમેન્ટને આવી હકીકત સાબીત કરવા માટે એડજ્યુડીકેશન
પ્રોસીડીંગ દરમ્યાન તક આપવી પડે. તે જ પ્રમાણે રાજેન્દ્ર જી વિરૂદ્ધ
લેબર કોર્ટ, બોકારોનો ચુકાદો જોતાં સામાન્ય રીતે એવી અરજી જેટલી
બને તેટલી જલ્દી કરવી જોઇએ. તે કેસમાં એપ્રુવલ અરજી સાથે આક્ષેપો
સાબીત કરવાની તક માંગતી અરજી કરવામાં આવેલ નહીં. પરતું આવી
અરજી છેવટના હુકમ થાય તે પહેલાં કરવામાં આવેલી. અને તેથી તે
અરજીનો પ્રથમ નિકાલ થવો જોઇએ. હાલના કેસમાં પણ મજુર
અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ છેવટનો ચુકાદો તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર
૧૯૯૦ના રોજ આપેલ. અને જ્યારે આંક-૪૦ની અરજી તારીખ ૨૭મી
નવેમ્બર ૧૯૯૦ના રોજ આપવામાં આવેલ. છતાં પણ તેનો કોઇ નિકાલ
કરવામાં આવેલો નહીં. વિદ્વાન વકીલશ્રી શર્માએ થીયેટર એમ્પ્લોઇઝ
યુનીયન, ૧૯૯૨(૬૪) એફએલઆર પાનુ ૯૯૫ ચુકાદા ઉપર આધાર
રાખેલ છે.પરંતુ આ કેસમાં માલીકને કામદાર વિરૂદ્ધ અવિશ્વાસ ઉત્પન્ન
થયો હોય તેવી હકીકતો નથી. એટલે કે લોસ ઓફ કોન્ફીડન્સનો આ
કેસ નથી. જ્યારે નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે કમલકીશોરના કેસમાં જે ચુકાદો
આપેલ છે તેની હકીકતો સાથે આ કેસ બંધબેસતો છે. ઉપરોકત રીતે
જોતાં નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટના ચુકાદા અને કાયદાની સ્પષ્ટ પરિસ્થિતિ
જોતાં વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૪૦ની અરજી રદ કરતો ચુકાદો
ગેરકાયદેસર, ભુલભરેલો, ક્ષતિયુકત, કાયદાના સિદ્ધાંતોથી વિરૂદ્ધ પરવર્શ
અને ફેરવવાને પાત્ર છે: તેથી મુદ્દા નં. ૧નો જવાબ હું હકારમાં આપું છું.

મુદ્દા નં. ૨
ઉપરોકત કારણોસર રીવીઝન અરજી મંજુર કરવામાં આવે છે. અને
નીચે મુજબ આખરી હુકમ ફરમાવવામાં આવે છે.

હુકમ

રીવીઝન અરજી મંજુર કરવામાં આવે છે. વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીનો તારીખ ૧૫મી મે ૧૯૯૨નો ટી.અરજી નં. ૪૨૫/૮૨માં આંક-૪૦ હેઠળ અરજી રદ કરતો કરેલ હુકમ રદ કરવામાં આવે છે.આંક-૪૦ની અરજી મંજુર કરવામાં આવે છે. અને એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે મીલ કંપનીને તેમણે તા. ૨૨મી માર્ચ ૧૯૮૨ના રોજ કામદાર વિજયસીંગ બી. દેવડાને નોકરીમાંથી છુટા કરતાં હુકમના સમર્થનમાં જે આક્ષેપો છે તે આક્ષેપોને સાબીત કરવાં મજુર અદાલત સમક્ષ જરૂરી સાક્ષી પુરાવા રજુ કરવા. તેમજ જે કોઇ જરૂરી દસ્તાવેજો હોય તે રજુ કરવા પરવાનગી આપવામાં આવે છે. મજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ ઉપરોકત મુદ્દા અંગે સાક્ષી પુરાવા લઇ તેમજ અપીલ આઇસી ૨/૯૧માં અરજદારની વય મર્યાદા પુરતો જ પુરાવો લેવાની સુચના આપેલ છે. તે મુજબ પુરાવો લઇ ટી.અરજી નં. ૪૨૫/૮૨ નો ગુણદોષ ઉપર ચુકાદો આપવો. ટી.અરજી નં. ૪૨૫/૮૨, ૧૯૮૨માં દાખલ થયેલ હોઇ બનતી ત્વરાએ શકય તેટલો વહેલો તેનો ન્યાય નિર્ણય આપી દેવો. ખાસ સંજોગો જોતાં ખર્ચ અંગે કોઇ હુકમ નથી.

બી.એમ. ભટ્ટ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

ની.ન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

આર.કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨,

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધિક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક:મ/શમક/૨૯૦૧૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધિક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધિક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓપરેટીવ બેન્કસ સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદ અને કર્મચારી કો-ઓપરેટીવ બેંક લી. અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાંની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD.
Reference (IC) No. 191 of 1991

The Gujarat State Co-op. Bank's
Staff union, Ahmedabad. ...First party.

Versus

The Karmachari Co-op. Bank Ltd.,
Ahmedabad. ...Second party.

In the matter of a demand for revision of wage structure, D.A. rates and other fringe benefits.

Industry :- Banking
Present :- Shri H. R. Kamodia, member
Appearances :- Mr. Kiran H. Patil, Advocate for the first party.
Mr. Amrishbhai Trivedi, Advocate for the Second party.

A W A R D

Consequent upon the certificate of failure at Exhibit 2 under section 73(A) (iii) of the Bombay Industrial Relation Act, 1946, furnished by the Conciliator the above named first party has made this reference at Exhibit 1 under section 73(A) of this Act in respect of its notice of change dated 6th June 1991 in form 'L' expressing its desire to undertake revision of wage structure, D.A. rates and other fringe benefits.

INDEX

The parties had amicably settled the demand No. 17(b) to (h) and so this Court was pleased to pass part-I award in accordance therewith at Exhibit 16. The parties have submitted a Purshis Exhibit 27 stating that they have settled the rest of the demand as per the details to settlement at Exhibits 28. They have prayed that this Court be pleased to pass an award in terms of the same. This Court has accordingly reaquir d compromise in view of its admission by the parti The rest of the demands are found to have been wfully settled by the parties. There is no legal ojection to grand of the prayer for passing an award n terms of the settlement at Exhibit 28. Hence as desired by the partlies, I pass following order :

O R D E R

The settlement at Exhibit 28 is recorded. I, therefore, pass an order in accordance with the contents of that compromise with a direction that it shall be treated as part and parcel of this award. The parties are directed to act in accordance with the terms of the settlement. No order as to costs.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત રાજ્ય
શ્રી કમોદીયા સાહેબ સમક્ષ
રેફરન્સ (આઇ.સી.) ૧૯૧/૯૧

ધી ગુજરાત સ્ટેટ કા.ઓ. બેંક ...પ્રથમ પક્ષકાર.
સ્ટાફ યુનીયન

વિરૂદ્ધ

ધી કર્મચારી કો.ઓ. બેંક લી. ...બીજા પક્ષકાર.

આ વિવાદના અમો બન્ને પક્ષકારો આ અરજી આપી જણાવીએ છીએ કે આ વિવાદ આપ નામદાર કોર્ટ સમક્ષ ચાલતા દરમ્યાન પક્ષકારો વચ્ચે સુખદ સમાધાન થયેલ છે. આ સમાધાનનું મતાપત્રક આ સાથે સામેલ છે. આ સમાધાન ઉપર એવોર્ડ કરી આપવા આપ સાહેબને અમો પક્ષકારોની નમ્ર અરજ છે.

અમદાવાદ, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨

કિરણ એચ. પાટીલ,
પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનના એડવોકેટ
અમરીશભાઇ ત્રિવેદી,
બીજા પક્ષકાર બેંકના એડવોકેટ

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ
રેફરન્સઃ-(આઇસી)નં. ૧૯૧/૯૧

ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓપરેટીવ બેન્કસ સ્ટાફ યુનીયન ...પ્રથમ પક્ષકાર.
દીવેટીયા બ્લોક, રાયખડ, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૦૧.

વિરૂધ્ધ

કર્મચારી કો-ઓપરેટીવ બેંક લીમીટેડ, ...બીજા પક્ષકાર.
એ/૨ બહુમાળી મકાન, લાલ દરવાજા, અમદાવાદ-૧

અમો પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને નમ્ર અરજ છે કે આ કામના પ્રથમ પક્ષકારે તારીખ ૬ઠ્ઠી જુન ૧૯૯૧ના રોજ ફોર્મ-એલ માં ફેરફારની નોટીસ આપી, બીજા પક્ષકાર બેન્કના વતી પગાર બધારો, મોંઘવારી તથા અન્ય બાબતો અંગે ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ, પ્રસ્તુત વિવાદમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શકય નહિ બનતા, સમાધાન અધિકારીએ તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૧ના રોજ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર પ્રથમ પક્ષકારને મોકલી આપ્યું હતું. પ્રથમ પક્ષકારે નામદાર અદાલત સમક્ષ આ કામ ન્યાય અને નિર્ણય માટે રજુ કરેલ, પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર લંબાણપુર્વકની ચર્ચા-વિચારણા બાદ, ઔદ્યોગિક સંબંધો અને શાંતીના હિતમાં નીચેની શરતોએ આજરોજ તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાન થયેલ છે.

એગ્રીમેન્ટની શરતો

માંગણી નં. ૧

મુળ પગાર :
મેનેજરઃ- ૬૧ -૭૪૦-૩૫-૮૧૦-૩૫-૮૮૦-૪૦-૧૦૦-૪૦-૧૨૦૦
આસી.મેનેજરઃ -૨૫-૬૫૦-૨૫-૭૫૦-૩૦-૯૦૦.
એકાઉન્ટન્ટઃ-૪૨ -૪૫૫-૨૦-૫૧૫-૨૦-૬૭૫-૨૫-૭૦૦-૨૫-૮૦૦.
સુપરવાઇઝરઃ-૩૮૦-૧૨-૪૪૦-૧૫-૪૭૦-૧૫-૫૬૦-૨૦-૬૦૦-૨૫-૭૨૫.
કલાર્ક :- ૩૩૦-૧૦-૩૮૦-૧૨-૪૪૦-૧૫-૫૬૦.
પટાવાળા :- ૨૨૫-૫-૨૫૦-૭-૨૮૫-૮-૩૯૦-૮-૩૨૫.

માંગણી નં. ૨

મોંઘવારી ભથ્થું :-

બેંકમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને ઓલ ઇન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઇસ ઇન્ડેક્ષ ફોર ઇન્ડસ્ટ્રીયલ વર્કસના સિમલા બ્યુરો તરફથી મોંઘવારીનો વખતો વખત જે ભાવાંક બહાર પાડવામાં આવે છે તેને અનુસરીને સને ૧૯૬૦-૧૦૦નો આંક પાયાનો આધાર ગણીને દર ત્રણ માસે જે સરેરાશ થાય તેમાંથી ૨૦૦ આંક બાદ કરતાં જે આંક આવે તેના પ્રત્યેક ચાર આંક દીઠ એક સ્લેબ ગણવાનો છે. આ રીતે કુલ સ્લેબ થાય તે માટે પ્રત્યેક સ્લેબ દીઠ પટાવાળા (સબ સ્ટાફમેન)ને

૨% મુજબ અને તેથી ઉપરના કેટેગરીના કર્મચારીઓ માટે .૬૫% મુજબ
મોંઘવારી ભથ્થુંની જેટલી રકમ ચુકવવાની થાય તેના ૯૦% મુજબ જે
રકમ થાય તેટલી રકમ મોંઘવારી ભથ્થા તરીકે ચુકવવાની રહેશે.

માંગણી નં. ૩
ઘરભાડું :-
દરેક કર્મચારીને મુળ પગારના ૨૦% મજુબ ઓછામાં ઓછું માસિક રૂ. ૫૦/- ચુકવવાનું રહેશે.

માંગણી નં. ૪
સીટી કોમ્પેનસેટરી એલાઉન્સ દરેક કર્મચારીને મુળ પગારના ૧૦% મુજબ પરંતુ ઓછામાં ઓછું માસિક રૂ. ૨૫/- ચુકવવાનું રહેશે.

માંગણી નં. ૫
અન્ય એલાઉન્સ
(ક) મેડીકલ એલાઉન્સ:-
દરેક કર્મચારીને માસિક રૂ. ૬૦/- મુજબ ઉચ્ચક મેડીકલ એલાઉન્સ આપવાનું રહેશે.
(ખ) કલોઝીંગ/ઓવરટાઇમ એલાઉન્સ:-
બેંકમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં માર્ચ તથા સપ્ટેમ્બર માસમાં એટલે કે વર્ષમાં બે વાર નીચે મુજબનું કલોઝીંગ એલાઉન્સ/ઓવરટાઇમ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે.
માર્ચ- મુળ પગાર + મોંઘવારી.
સપ્ટેમ્બર-મુળ પગાર.
(ગ) રીકવરી એલાઉન્સ :-
બેંકમાં જે કર્મચારીઓ દરેક ઓફીસોમાં જઇને સ્ટેટમેન્ટ આપાવાનું તેમજ રીકવરી લાવવાનું કામ કરે છે. તેમને રીકવરી એલાઉન્સ તરીકે માસિક રૂ. ૭૫/- આપવામાં આવશે. તેમજ જે કર્મચારી ગાંધીનગર જઇને રીકવરી લાવે છે તેવા કર્મચારીને રીકવરી એલાઉન્સ ઉપરાંત બસમાં આવવા-જવાનું ભાડું આપવાનું નકકી કરવામાં આવે છે. વધુમાં રીકવરીનું કામ કરનાર કર્મચારી રજા ઉપર હોય તો રજા દરમ્યાન જે કર્મચારી તે ફરજ બજાવે તેને આ રકમ મળવાપાત્ર રહેશે. તદઉપરાંત વ્હીકલ માટે પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૭૫/- માસિક જુદું આપવામાં આવશે.
(ઘ) કેશ એલાઉન્સ :-
બેંકમાં નાણાંકીય લેવડ-દેવડ કરવાની કામગીરી સંભાળનાર કર્મચારીને માસિક રૂ. ૭૫/- પ્રમાણે રોકડ કામગીરીનું ખાસ ભથ્થું આપવામાં આવશે. રીસીવીંગ કેશીયરને માસિક રૂ. ૭૫/- પેઈંગ કેશીયરને માસિક રૂ. ૭૫/- અને બન્ને કેશ એક વ્યકિત સંભાળે તો રૂ. ૧૫૦/- આપવામાં આવશે.
(ચ) ફી એલાવન્સ :- હાલ પુરતી આ માંગણી મુલત્વી રાખેલ છે.
(છ) સાયકલ એલાવન્સ :- હાલ પુરતી આ માંગણી મુલત્વી રાખેલ છે.

(જ) કલીયરંગ એલાવન્સ:-હાલ પુરતી આ માંગણી મુલત્વી રાખેલ છે.
(ઝ) જનરલ એજ્યુકેશન એલાવન્સ :- હાલ પુરતી આ માંગણી મુલત્વી રાખેલ છે.
(ટ) વોશીંગ એલાવન્સ :- બેંકમાં કામ કરતાં દરેક પટાવાળા કર્મચારીને માસિક રૂા. ૨૫/- વોશીંગ એલાવન્સ આપવામાં આવશે.
(ઠ) ઓફીસી એટીંગ એલાવન્સ :-
બેંકમાં કામ કરતાં કોઇપણ કર્મચારીને તેની ઉપરની કક્ષાના અધિકારીનું કામ અગ્રતાપદ આપી યાદી મુજબ તુરતના નીચેના કર્મચારીને જો ઓછામાં ઓછા સાત દિવસ માટે સોંપવામાં આવે તો જે તે હવાલાવાળી જ્યાના મળતા કુલ પગારના ૧૦% લેખે ચાર્જ એલાવન્સ (ઓફીસીએટીંગ એલાવન્સ) તરીકે હવાલો સંભાળનારને આપવામાં આવશે.
(ડ) વિશિષ્ટ પ્રકારની લાયકાત એલાવન્સ :-
કોઇપણ કર્મચારીની વિશિષ્ટ પ્રકારની લાયકાત માટે નીચેની વિગતે ઇજાફો ચુકવવામાં આવશે.

ઇન્ક્રીમેન્ટ સંખ્યા	દરજ્જો(ગ્રેડ)	પરીક્ષા
એક	કલાર્ક અને ઓફીસરો	જી.ડી.સી.એન્ડ એ.
એક	'' ''	સી.એ.આઇ.આઇ.બી.પ્રથમભાગ
બે	'' ''	સી.એ.આઇ.આઇ.બી.બીજોભાગ

માંગણી નં. ૬
યુનીફોર્મ :-
દરેક કાયમી પટાવાળા કર્મચારીને દર વર્ષે બે જોડી યુનિફોર્મ સિલાઇ કરીને આપવામાં આવશે. તથા દર ત્રણ વર્ષે એક જોડ ગરમ કાપડનો યુનિફોર્મ આપવામાં આવશે. અને ફરજ ઉપર ફરજીયાત યુનિફોર્મ પહેરવો પડશે.

માંગણી નં. ૭
રેઇનકોટ તથા છત્રી બુટ :-
બેંકમાં કામ કરતા દરેક પટાવાળા કર્મચારીને દર ત્રણ વર્ષે એક વખત છત્રી આપવામાં આવશે. બહારની ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓને દર ત્રણ વર્ષે એક સારો રેઇન કોટ આપવામાં આવશે તથા દર બે વર્ષે એક જોડ બુટ આપવામાં આવશે.

માંગણી નં. ૮
બોનસ :-
બેંકમાં કામ કરતા દરેક કાયમી કર્મચારીઓને વર્ષ દરમ્યાન કર્મચારીઓએ મળેલ મુળ પગાર + મોંઘવારી ભથ્થાના ઓછામાં ઓછા ૮.૩૩% અને વધુમાં વધુ ૨૦% સુધી જે તે વખતના કાયદાને આધિન રહીને બોનસની ચુકવણી કરવામાં આવશે.

INDEX

માંગણી નં. ૯
પ્રોવિડંટ ફંડ (ભવિષ્ય નિધિ)

બેંકમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને પ્રોવિડંટ ફંડ (ભવિષ્ય નિધિ) કાયદા મુજબ આપવામાં આવશે.

માંગણી નં. ૧૦
ગ્રેજ્યુઇટી:-

બેંકમાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઇટી એક્ટ ૧૯૭૨(કેન્દ્રીય કાયદો)ની જોગવાઇઓ અન્વયે ગ્રેજ્યુઇટી કર્મચારીઓને ચુકવવાની રહેશે તેમજ આ કાયદામાં વખતોવખત જે સુધારા થાય તેનો અમલ કરવાનો રહેશે.

માંગણી નં. ૧૧
હોસ્પીટલાઇઝેશન:-હાલ પુરતી આ માંગણી મુલત્વી રાખવામાં આવેલ છે.

માંગણી નં. ૧૨
લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન :- હાલ પુરતી આ માંગણી મુલત્વી રાખવામાં આવેલ છે.

માંગણી નં. ૧૩
ટી.એ.ડી.એ.

(અ) ટી.એ.:-હાલ પુરતી આ માંગણી મુલત્વી રાખવામાં આવેલ છે.
(બ) ડી.એ.:-હાલ પુરતી આ માંગણી મુલત્વી રાખવામાં આવેલ છે.

માંગણી નં. ૧૪
પ્રમોશન :-

બેંકમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીને તેમની ઉપરની કેટેગરીમાં સીનીયોરીટી મુજબ પ્રમોશન આપવામાં આવશે. ઉપરના ગ્રેડનું એક ઇન્ક્રીમેન્ટ ઉમેરી ગ્રેડમાં ફીટ કરવામાં આવશે.

માંગણી નં. ૧૫
રીક્રુટમેન્ટ પોલીસી:-હાલ પુરતી આ માંગણી મુલત્વી રાખવામાં આવે છે.

માંગણી નં. ૧૬
રજાઓ :-

(અ) આકસ્મીક રજા:- બેંકમાં કામ કરતા દરેક કાયમી કર્મચારીને એક વર્ષમાં ૧૨ દિવસની આકસ્મીક રજાઓ મળશે. એક સાથે ૪ થી વધારે રજા ભોગવી શકાશે નહી. રવિવાર તેમજ જાહેર રજાના દિવસોની આ પ્રકારની રજા આગળપાછળ તથા વચ્ચે જોડી શકાશે.

(બ) માંદગીની રજા:- બેંકમાં કામ કરતા દરેક કર્મચારીઓને એક વર્ષમાં ૧૦ દિવસની માંદગીની રજા મળશે.વધુમાં વધુ આવી રજાઓ ૧૮૦ દિવસ સુધી ભેગી કરી શકાશે. ત્રણ દિવસથી વધારે રજાના પ્રસંગે તબીબી પ્રમાણપત્ર રજુ કરવાનું રહેશે. રીટાયર્ડ થનાર અથવા ચાલુ નોકરીએ અવસાન પામનાર કર્મચારીને જમા રહેતી રજાઓનો પગાર આપવામાં આવશે.

(ક) હકક રજા:- બેંકમાં કામ કરતા દરેક કાયમી કર્મચારીને એક કેલેન્ડર વર્ષમાં ૩૦ દિવસની હકકરજા આપવામાં આવશે ૩૦ દિવસથી વધારે રજાનું બેલેન્સ કર્મચારી એનકેશમેન્ટ કરાવવા માગે તો વધારાના દિવસની રજાઓનો કુલ પગાર ચુકવવામાં આવશે.

રીટાયર્ડ થનાર અથવા ચાલુ નોકરીએ અવસાન પામનાર કર્મચારીને બેલેન્સમાં રહેલી રજાઓનો કુલ પગાર ચુકવવામાં આવશે. વધુમાં વધુ ૧૮૦ દિવસની રજાઓ ભેગી કરી શકાશે.

(ડ) મેટરનીટી લીવ:- બેંકમાં કામ કરતી દરેક કાયમી મહિલા કર્મચારીને પ્રસુતિના પ્રત્યેક પ્રસંગે ૯૦ દિવસની રજાઓ પુરેપુરા પગાર તથા ભથ્થાઓ સાથે આપવામાં આવશે. જો કે વધુમાં વધુ બે પ્રસંગો માટે જ આવી રજા આપવામાં આવશે.

(ઇ) સ્પેશીયલ લીવ:- જાહેર રજા કે જાહેર તહેવારની રજાના દિવસે જો કોઇ કર્મચારી પોતાની ફરજ બજાવે તો તે ફરજ બજાવનાર કર્મચારીને વધારાની રજા તરીકે હકકરજા જમા આપવામાં આવશે.

માંગણી નં. ૧૭

અન્ય લોન :-

(અ) હાઉસીંગ લોન:- હાલ પુરતી આ માંગણી મુલત્વી રાખવામાં આવેલ છે.

(બ) વાહન લોન:-

(ક) સાયકલ લોન

(ડ) પર્સનલ લોન

(ઇ) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ

(ફ) ફુડ ગ્રેઇન એડવાન્સ

(ગ) પંખા પેશગી

(ડ) ઘરવપરાશના સાધનો માટેની પેશગી.

ઉપરોકત (બ) થી (ડ) સુધીની લોનો માટે તારીખ ૪થી માર્ચ ૧૯૯૨ના રોજ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટમાં થયેલ પાર્ટ એવોર્ડમાં નકકી થયા મુજબની સવલતો યથાવત ચાલુ રહેશે.

માંગણી નં. ૧૮

વર્કમેન ડીરેકટર :- હાલ પુરતી આ માંગણી મુલત્વી રાખવામાં આવેલ છે.

માંગણી નં. ૧૯

કરારની મુદત :-

આ કરારની મુદત તારીખ ૧લી એપ્રીલ ૧૯૯૧ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૪ સુધી ત્રણ વર્ષની રહેશે.

માંગણી નં. ૨૦

આ કરારનો અમલ તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૪ સુધી રહે ત્યાં સુધી કોઇપણ કર્મચારી કે યુનીયન બેંકને વધારાનો આર્થિક બોજો થાય તેવી માંગણી ઉપસ્થિત કરશે નહિ.

માંગણી નં. ૨૧

આ કરારમાં ઉલ્લેખ કર્યા સિવાયની જે સવલતો તથા લાભ બેંક તરફથી કર્મચારીને આપવામાં આવે છે તે યથાવત ચાલુ રહેશે.

માંગણી નં. ૨૨

આ કરાર સમાધાનની જોગવાઇથી કોઇપણ કર્મચારીને વિપરીત અસર થાય તો બંને પક્ષકારો સાથે બેસીને વાટાઘાટોથી તેનો ઉકેલ લાવશે

INDEX

આ સમાધાન રેકર્ડ ઉપર લઇ એવોર્ડ ઇન ટર્મ્સ ઓફ સેટલમેન્ટ કરવા અંગે બંને પક્ષકારોની નામદાર અદાલતને અરજ છે.

પક્ષકારોની સહી

અમદાવાદ, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

ધી કર્મચારી કો-ઓ. બેંક લીમીટેડ વતી

ધી ગુજરાત સ્ટેટ કો-ઓ. બેંકસ સ્ટાફ યુનીયન વતી

શ્રી લક્ષ્મણજી ગલાજી પરમાર,
ચેરમેનશ્રી

શ્રી વજુભાઇ એસ. પટેલ,
જનરલ સેક્રેટરીશ્રી

શ્રી રાજેશસિંહ કે. રાજપુત
મેનેજીંગ ડીરેકટરશ્રી

શ્રી જગદીશભાઇ એચ. શાહ,
સેક્રેટરીશ્રી

પક્ષકારોના સાક્ષીઓની સહી

શ્રી બળદેવભાઇ પી. દવે,
મેનેજરશ્રી

શ્રી મહેન્દ્રસિંહજી એમ. સોલંકી,
યુનિટ સેક્રેટરી

શ્રી અમરીશ આર. ત્રિવેદી,
એડવોકેટ - બેન્ક

શ્રી કિરણ એચ. પાટીલ,
એડવોકેટ - યુનિયન

N. N. PATEL,
REGISTRAR

H. R. KAMODIA,
MEMBER, INDUSTRIAL COURT.

Ahmedabad, 21st September,1992.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVT. PRESS, VADODARA.

INDEX

REGISTERED No. G-BA-14-E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, JAN. 18, 1996/PAUSA 28, 1917 [No. 3

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I--L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I IV-A, IV-B and IV C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 16th January, 1996.

No. KH-R-10-ESI-1095-74-M(3).— In exercise of the powers conferred by Section 90 of the Empoyees State Insurance Act, 1943 (34 of 1948) the Government of Gujarat hereby exempts the Gujarat State Road Transport Corporation, Ahmedabad from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 1st April, 1995 to 31st March, 1996.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :—

(1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a registor showng the names, and designations of the exempted employees :

INDEX

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue receive such benefits under the said Act to which they might have become entiled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.

(3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded ;

(4) The employer of the said establishment factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 ofthe said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of.

(i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period, or

(ii) Ascertaining vhether registers and records were maintained as required by the State Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and find being benefits in consideration of which exemption is being grarted under this Notificaton; or

(iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.

(a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) Enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to beleve to have been an employee; or

INDEX

(d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. A. VYAS,
Section Officer

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૨/આઈડીએ/આઈસી/૩૬૮/૯૬. —કામના ઝડપી નિકાલ માટે ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલવડોદરા ખાતેની શ્રી સી. જી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી સી. જી. પટેલ નિવૃત્તિ થયેલ હોઈ, સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ ન્યાયના હિતમાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી મે ૧૯૯૨ ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૬૨-આઈડીએ-૧૦૯૨-૧૬૫૧-એમ (૪) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એ. બી. મરાઠેની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપચ નં. ૧ વડોદરાને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર,-૮૫-આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૯૯૦-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ બી ની પેટા કલમ (૧) હેઠળના સત્તાઓ અમુક બનાવેા પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૨૨(બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની શ્રી સી. જી. પટેલની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની શ્રી એ. બી. મરાઠેની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ

ક્રમ. નંબર.	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	ફરીયાદ આઈ. ટી. નં. ૨૮/૯૪	શ્રી શાંતીલાલ વિઠ્ઠલદાસ વાઘેલા	એસ. જી. ફાર્માસ્યુટીકલ્સ
૨	એપ્રુવલ અરજી (આઈ.ટી.) નં. ૪૦/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	ગુલામભાઈ આઈ. પટેલ વડોદરા
૩	રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં. ૧૪૦/૯૧	વિશ્વકર્મા ફેબ્રીકેશન,વડોદરા	તેના કામદારો
૪	રેફરન્સ(આઈ.ટી.) નં. ૮/૯૦	પેકાર્ટ ગ્લાસ, વડોદરા	તેના કામદારો

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ.

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD

No. MKM/2/32/95.— By virtue of the provisions contained in Regulation 12 and 13 of the Industrial Court, Regulation, 1947 it is here by notified that the following days will be observed as holidays by the Industrial Court, Gujarat during the year 1996.

1.	Republic Day	26th January, 1996/6 Magha, 1917	Friday
2.	Maha Shivratri	17th February, 1996/28 Magha, 1917	Saturday
3.	Ramzan-Id (Id-l-Fitra)	21st February, 1996/2 Falgun, 1917	Wednesday
4.	Holi- 2nd Day	5th March, 1996/15 Falgun, 1917	Tuesday

INDEX

5.	Chetichand	20th March, 1996/30 Falgun, 1917	Wednesday
6.	Ram Navmi	28th March, 1996/8 Chaitra, 1918	Thursday
7.	Mahavir Jayanti (Mahavir Janmakalyanaka)	1st April, 1996/12 Chaitra, 1918	Monday
8.	Good Friday	5th April, 1996/16th Chaitra, 1918	Friday
9.	Bakri-Id-(Id-Ul-Aza)	29th April, 1996/9 Vaishakh, 1918	Monday
10.	Muharram	28th May, 1996/7 Jyaishtha, 1918	Tuesday
11.	Id-e-Milad-Un-Nabi (Porphet Mohammad's-- Birthday).	29th July, 1996/7 Shravan, 1918	Monday
12.	Independence Day	15th August, 1996/24 Shravan, 1918	Thursday
13.	Parsi New Year Day	22nd August, 1996/31 Shravan, 1918	Thursday
14.	Raksha Bandhan	28th August, 1996/6 Bhadra, 1918	Wednesday
15.	Janmastami (Krishna Jayanti)	5th September, 1996/14 Bhadra, 1918	Thursday
16.	Samvantsari (Chaturthi Paksha)	17th September, 1996/26 Bhadra 1918	Tuesday
17.	Mahatma Gandhi's Birthday.	2nd October, 1996/10 Ashvina, 1918	Wednesday
18.	Dussehra	21st October, 1996/29 Ashvina, 1918	Monday
19.	Sardar Vallabhai Patel's Birthday	31st October, 1996/9 Kartika, 1918	Thursday
20.	(1) Diwali-New Year Day	12th November, 1996/21 Kartika, 1918	Tuesday
	(2) Bhai-Bij	12th November, 1996/21 Kartika, 1918	Tuesday
21.	Guru Nanak's Birthday	25th November, 1996/4 Agrahayan, 1918	Monday
22.	Christmas	25th December, 1996/4 Pausha, 1918	Wednesday

Note :—(1) The following day has not been notified as Public Holiday, as it fall on Sunday.

1.	Makar Sankranti	14th January, 1996 / 24 Pausha, 1917.
2.	Dr. Baba Saheb Ambedkar's Birthday.	14th April 1996 / 25 Chaitra, 1918
3.	Diwali	10th November, 1996 / 19 Kartika, 1918

INDEX

Note :—(2) If any of the Muslim Holidays notified above does Full on the day notified the Muslim Government Servants may be granted Opsional Holiday on the day on which the holiday is actually observed.

(3) Staff on the Industrial Court, Gujarat may avail of the-Maximum of any two holidays on the festival of occassions mentioned in the Government, Notification No. GS/95-59/PHD-1095-2041/Gh, 20th November, 1995, 29 Kartika, 1917 at their option and irrespective of their religious denomination permission for availment of those optional holidays should however be applied for in writing in advance and will normally be granted by the officer competent to grant leave with due regard to exigencies of Government work. This leave of two days taken by Members of the staff of the Industrial Court at their option on the festival of their choice will not be debited, to their casual leave account.

By order of the President.

Ahmedabad, 5th January, 1996.

S. M. NAYAK,
Registrar,
Industrial Court, Gujarat, Ahmedabad.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

નંબર એમકેએમ-૨/૩૩/૯૫ .—ઔદ્યોગિક અદાલત, વિનિયમોની વિનિયમ ૧૨ અને ૧૩માં સમાવિષ્ટ જોગવાઈઓ અનુસાર આથી જાહેર કરવામાં આવે છે કે ઇ. સ. ૧૯૯૬ ના વર્ષમાં ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત નીચેની રજાઓ પાળશે.

૧	પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬ ૬-માઘ, ૧૯૧૭	શુક્રવાર
૨	મહાશિવરાત્રી	૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬ ૨૮-માઘ, ૧૯૧૭	શનિવાર
૩	રમઝાન ઇદ (ઇદ-ઉલ-ફિત્ર)	૨૧મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬ ૨-ફાલ્ગુન, ૧૯૧૭	બુધવાર
૪	હોળી બીજો દિવસ (ધુળેટી)	૫મી માર્ચ ૧૯૯૬ ૧૫-ફાલ્ગુન ૧૯૧૭	મંગળવાર
૫	ચેટીચાંદ	૨૦મી માર્ચ ૧૯૯૬ ૩૦-ફાલ્ગુન, ૧૯૧૭	બુધવાર

INDEX

૬	રામનવમી	૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૬ ૮ ચૈત્ર, ૧૯૧૮	ગુરૂવાર
૭	મહાવીર જયંતિ (મહાવીર જન્મ કલ્યાણક	૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૬ ૧૨ ચૈત્ર, ૧૯૧૮	સોમવાર
૮	ગુડ ફ્રાઇડે	૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬ ૧૬ ચૈત્ર, ૧૯૧૮	શુક્રવાર
૯	બકરી ઇદ	૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬ ૯ વૈશાખ, ૧૯૧૮	સોમવાર
૧૦	મહોરમ	૨૮મી મે, ૧૯૯૬ ૭ જ્યેષ્ઠ ૧૯૧૮	મંગળવાર
૧૧	ઇદ-એ-મિલાદ ઉન-નબી (મહમદ પયગંબરનો જન્મદિન)	૨૯મી જુલાઇ, ૧૯૯૬ ૭ શ્રાવણ, ૧૯૧૮	સોમવાર
૧૨	સ્વાતંત્ર્યદિન	૧૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ ૨૪ શ્રાવણ, ૧૯૧૮	ગુરૂવાર
૧૩	પારસી નૂતન વર્ષ દિન	૨૨મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ ૩૧ શ્રાવણ, ૧૯૧૮	ગુરૂવાર
૧૪	રક્ષાબંધન	૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ ૬ ભાદ્રપદ, ૧૯૧૮	બુધવાર
૧૫	જન્માષ્ટમી	૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ ૧૪ ભાદ્રપદ, ૧૯૧૮	ગુરૂવાર
૧૬	સંવત્સરી (ચતુર્થી પક્ષ)	૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬ ૨૬ ભાદ્રપદ, ૧૯૧૮	મંગળવાર
૧૭	મહાત્મા ગાંધીનો જન્મ દિન	૨જી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ ૧૦ આશ્વિન, ૧૯૧૮	બુધવાર
૧૮	દશેરા	૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ ૨૯ આશ્વિન, ૧૯૧૮	સોમવાર
૧૯	સરદાર વ. પટેલનો જન્મદિન	૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬ ૯ કાર્તિક, ૧૯૧૮	ગુરૂવાર
૨૦	(૧) નૂતન વર્ષ દિન	૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ ૨૧ કાર્તિક, ૧૯૧૮	મંગળવાર
	(૨) ભાઇબીજ	૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ ૨૧ કાર્તિક, ૧૯૧૮	મંગળવાર
૨૧	ગુરૂનાનકનો જન્મ દિન	૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ ૪ અગ્રહાયણ, ૧૯૧૮	સોમવાર
૨૨	નાતાલ	૨૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬ ૪ પૌષ ૧૯૧૮ ૧૯૯૬	બુધવાર

INDEX

નોંધ (૧): નીચેની રજાઓ રવિવારે આવતી હોવાથી જાહેર રજાના દિવસ તરીકે જાહેર કરી નથી.

૧.	મકરસંક્રાતિ	૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬ ૨૪ પૌષ, ૧૯૧૭
૨.	ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકરનો જન્મ દીન	૧૪મી એપ્રિલ ૧૯૯૬ ૨૫ ચૈત્ર, ૧૯૧૮
૩.	દિવાળી	૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬ ૧૯ કાર્તિક, ૧૯૧૮

નોંધ: (૨) ઉપર જાહેર કરેલી મુસ્લીમોની કોઈપણ રજાઓ જાહેર કરેલા દિવસે આવતી ન હોય તો તે તહેવાર જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને મરજીયાત રજા આપી શકાશે.

નોંધ: (૩) આ કચેરીના સર્વે કર્મચારીઓનું સરકારી સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૫, ૨૯ કાર્તિક ૧૯૧૭ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક ગસ/૯૫-૫૯/જસર/૧૦૯૫/૨૦૪૧/ તરફ ધ્યાન દોરવામાં આવે છે. સદરહુ જાહેરનામાંમાં જણાવેલ તહેવાર પ્રસંગોએ વધુમાં વધુ કોઈપણ બે રજાઓ ભોગવી શકાશે. આવી મરજીયાત રજાઓ ભોગવવા અંગેની પરવાનગી માટે અગાઉથી લેખિત અરજી કરવી જોઈએ અને સામાન્ય રીતે રજીસ્ટ્રાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત કામકાજની અગત્યતા જોઈ રજાઓ મંજૂર કરશે આ કચેરીના તમામ કર્મચારીઓને તેમની પસંદગી પ્રમાણે આ બે તહેવારની લીધેલ રજા તેમના પરચુરણ રજાઓના હિસાબમાં ઉધારવામાં આવશે નહી.

સરકારી કર્મચારીઓ માટે મરજીયાત રજાઓ

૧	ખ્રિસ્તી નૂતન વર્ષ	૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬/૧૧ પૌષ, ૧૯૧૭ સોમવાર
૨	વાસી ઉત્તરાયણ (મકરસંક્રાતિ પછીનો દિવસ)	૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬/૨૫ પૌષ સોમવાર ૧૯૧૭.
૩	વિશ્વકર્મા જયંતિ (મહાસુદ ૧૩)	૨જી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬/૧૩ માઘ, ૧૯૧૭ શુક્રવાર,

INDEX

૪	રમઝાન ઈદ ઈદ-ઉલ-ફિત્ર (બીજો સવ્વાલ) (મુસ્લીમ શિયા અને સુન્ની)	૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬/૨ ફાલ્ગુન, ૧૯૧૭	બુધવાર
૫	ગુડી પડવો	૨૦મી માર્ચ, ૧૯૯૬/૩૦ ફાલ્ગુન, ૧૯૧૭	બુધવાર
૬	જમશેદી નવરોજ (પારસી શહેનશાહી અને પારસી કદમી)	૨૧મી માર્ચ, ૧૯૯૬/૧ ચૈત્ર, ૧૯૧૮	ગુરૂવાર
૭	ચૈત્ર સુદ-૧૫ (પૂનમ)	૩જી એપ્રિલ, ૧૯૯૬/૧૪ ચૈત્ર, ૧૯૧૮	બુધવાર
૮	પેશાચ (પ્રથમ દિવસ)	૪થી એપ્રિલ, ૧૯૯૬/૧૫ ચૈત્ર, ૧૯૧૮	ગુરૂવાર
૯	શ્રી જગદગુરૂ આદ્ય શંકરાચાર્ય જયંતિ	૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬/૩ વૈશાખ, ૧૯૧૮	મંગળવાર
૧૦	જરથોસ્તનો દિશો (પારસી કદમી)	૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬/૯, વૈશાખ ૧૯૧૮	સોમવાર
૧૧	બુધ્ધ પૂર્ણિમા	૩જી મે, ૧૯૯૬/૧૩ વૈશાખ, ૧૯૧૮	શુક્રવાર
૧૨	ગુરૂ અર્જુનદેવનો શહીદદિન	૨૧મી મે, ૧૯૯૬/૩૧ વૈશાખ, ૧૯૧૮	મંગળવાર
૧૩	શબાથ	૨૪મી મે, ૧૯૯૬/૩, જયેષ્ઠ, ૧૯૧૮	શુક્રવાર
૧૪	આશુરા અથવા નવમો મહોરમ (મુસ્લીમ સુન્ની અને શિયા)	૨૮મી મે, ૧૯૯૬/૭ જયેષ્ઠ, ૧૯૧૮	મંગળવાર
૧૫	જરથોસ્તનો દિશો (પારસી શહેનશાહી)	૨૯મી મે, ૧૯૯૬/૮ જયેષ્ઠ, ૧૯૧૮	બુધવાર
૧૬	શહાદત-એ-ઈમામ-હસન (મુસ્લીમ શિયા)	૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૬/૨૪, આષાઢ, ૧૯૧૮	સોમવાર
૧૭	રથયાત્રા (અષાઢી બીજ)	૧૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૬/૨૬ આષાઢ, ૧૯૧૮	બુધવાર
૧૮	ગાથા ગહમ્બર (પારસી કદમી) (ગાથા ત્રીજ)	૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૬/૨૯ આષાઢ, ૧૯૧૮	શનિવાર

INDEX

૧૯	પારસી નૂતનવર્ષનો આરંભ પૂર્વનો દિવસ (પારસી કદમી)	૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૯૬/૩૧ આષાઢ, ૧૯૧૮	સોમવાર
૨૦	પારસી નૂતનવર્ષ દિન (પારસી કદમી)	૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૬/૧ શ્રાવણ, ૧૯૧૮	મંગળવાર
૨૧	થીશીબીબ	૨૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૬/૩ શ્રાવણ ૧૯૧૮	ગુરૂવાર
૨૨	ઈદ-એ-મિલાદ (મુસ્લીમ શિયા)	૩જી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬/૧૨ શ્રાવણ, ૧૯૧૮	ગુરૂવાર
૨૩	ગાથા ગમ્બર (ગાથાત્રીજ) (પારસી શહેનશાહી)	૧૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬/૨૫, શ્રાવણ, ૧૯૧૮	સોમવાર
૨૪	પારસી નૂતનવર્ષ આરંભ પૂર્વનો દિવસ (ગાથા-૫) (પારસી શહેનશાહી)	૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬/૩૦, શ્રાવણ ૧૯૧૮	બુધવાર
૨૫	ખોરદાદ સાલ (પારસી શહેનશાહી)	૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬/૫, ભાદ્રપદ, ૧૯૧૮	મંગળવાર
૨૬	નંદ ઉત્સવ (જન્માષ્ટમી પછીનો દિવસ)	૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬/૧૫, ભાદ્રપદ, ૧૯૧૮	શુક્રવાર
૨૭	શ્રાવણ વદ-૧૩ (પર્યુષણપર્વનો પ્રારંભદિન) (ચતુર્થી પક્ષ)	૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬/૧૯, ભાદ્રપદ, ૧૯૧૮	મંગળવાર
૨૮	શ્રાવણ વદ-૧૪-પર્યુષણ પૂર્વનો પ્રારંભદિન (પંચમી પક્ષ)	૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬/૨૦, ભાદ્રપદ, ૧૯૧૮	બુધવાર
૨૯	(૧) રોશહોશાના (પ્રથમ દિવસ)	૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬/૨૩, ભાદ્રપદ, ૧૯૧૮	શનિવાર
	(૨) મહાવીર જન્મવાંચન	૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬/૨૩, ભાદ્રપદ, ૧૯૧૮	શનિવાર
૩૦	ગણેશ ચતુર્થી	૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬/૨૫, ભાદ્રપદ, ૧૯૧૮	સોમવાર
૩૧	સંવત્સરી (પંચમી પક્ષ)	૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬/૨૭, ભાદ્રપદ, ૧૯૧૮	બુધવાર

INDEX

૩૨	કિપ્પુર	૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬/૧ અશ્વિન, ૧૯૧૮	સોમવાર
૩૩	શુક્કોથ (પ્રથમ દિવસ)	૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬/૬ અશ્વિન, ૧૯૧૮	શનિવાર
૩૪	ધનતેરસ (આસો વદ-૧૩)	૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬/૧૭, કાર્તિક, ૧૯૧૮	શુક્રવાર
૩૫	કાળી ચૌદસ (આસો વદ-૧૪)	૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬/૧૮ કાર્તિક ૧૯૧૮	શનિવાર
૩૬	કારતક સુદ-૧૫	૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬/૪ અગ્રહાયણ, ૧૯૧૮	સોમવાર
૩૭	ગીતા જયંતિ	૨૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬/૨૯ અગ્રહાયણ, ૧૯૧૮	શુક્રવાર
૩૮	(૧) બોકસીંગ ડે (નાતાલ પછીનો દિવસ)	૨૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬/૫ પોષ, ૧૯૧૮	ગુરૂવાર
	(૨) શબ-એ-બારાત (મુસ્લીમ શિયા અને સુન્ની)	૨૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬/૫ પોષ, ૧૯૧૮	ગુરૂવાર

નોંધ. નીચેની રજાઓ રવિવારે આવતી હોવાથી તે મરજીયાત રજાના દિવસ તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

(૧)	શબ-એ-બારાત (મુસ્લીમ શિયા અને સુન્ની)	૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬/૧૭ પોષ, ૧૯૧૭
(૨)	શહાદત-એ-હજરતઅલી (મુસ્લીમ શિયા)	૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬/૨૨ માઘ, ૧૯૧૭
(૩)	મહાપ્રભુજીનો પ્રાગટયોત્સવ (વલ્લભાચાર્ય જયંતિ)	૧૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬/૨૫ ચૈત્ર, ૧૯૧૮
(૪)	ખોરદાદ સાલ (પારસી કદમી)	૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૬/૬ શ્રાવણ, ૧૯૧૮
(૫)	કિપ્પુર આરંભ પૂર્વનો દિવસ	૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬/૩૧ ભાદ્રપદ, ૧૯૧૮

નોંધ ૨.—સરકારી કર્મચારીઓ પોતાની પસંદગી પ્રમાણે ધાર્મિક સંપ્રદાયના બાધ વિના ઉપર જણાવેલ તહેવારનો પ્રસંગોએ વધુમાં વધુ બે મરજીયાત રજાઓ ભોગવી શકશે. આવી મરજીયાત રજા ભોગવવા અંગેની પરવાનગી માટે અગાઉથી લેખિત અરજી કરવી જોઈએ અને સામાન્ય રીતે પરચુરણ રજા મંજુર કરનાર યોગ્ય અધિકારી સરકારી કામકાજની અગત્યતા જોઈને પરવાનગી આપશે. સરકારના કર્મચારીઓને

એ તેમની પસંદગી પ્રમાણેના આ બે તહેવારોની લીધેલી રજા તેમના પરચુરણ રજાઓના હિસાબમાં ઉધારવામાં આવશે નહીં.

નોંધ ૩.—ઉપર જાહેર કરેલ મુસ્લિમોના કોઈપણ તહેવારો જાહેર કરેલા દિવસે આવતા ન હોય તો તે તહેવાર જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લિમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલી રજા જાહેર કરેલી રજાના બદલે તે દિવસે મરજીયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

સુ. મં. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર.
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

4, 5, 6 /

REGISTERED No. G-BA-14-3

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, JAN. 25, 1996/MAGHA 5, 1917 [No. 4

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, I-B and IVC) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪-એજેજે-૧૦૯૫-એફઆર-૭૬/મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર અને સૌરાષ્ટ્ર એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, રાજકોટ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી-શ્રી રાજકોટે, કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૭/૯૪-કે, જેમાં ઉકત મંડળે માંગણીઓ મૂકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરાર ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. જેતપુર નગરપાલિકામાં કામ કરતાં કલાર્ક-ટાઈપીસ્ટ, નાકા કલાર્ક, વાયરમેન, ફીટર, જુનિયર સેનેટરી ઈન્સ્પેકટર-કમ-કલાર્ક, ઈલેટ્રીક પંપમેન, ઓપરેટર જેવા કર્મચારીઓને પગાર ગ્રેડ, રૂા. ૧૨૦૦—૩૦—૧૫૬૦—ઈબી—૪૦—૨૦૪૦ મળવા જોઈએ.

૨. જેતપુર નગરપાલિકામાં કામ કરતાં પટાવાળા, કલીનર, પગી, લાઈટ ચેકર, વાલમેન, ગ્રેસાઈન-મેન જુનિયર માળી,, મુકાદમ, હેલ્પર, વોટરશવર્કસ ચોકીદાર, સફાઈ કામદાઠો, ફીલ્ટર એટેન્ડન્ટ તથા વોટર જુનિયર માળીને પગાર ગ્રેડ રૂા. ૮૦૦—૧૫—૨૦—ઈબી—૨૦—૧૧૫૦માં સમાવી તે મુજબનો પગાર નક્કી થવો જોઈએ.

૩. નગરપાલિકાનાં કર્મચારીઓને હાલમાં વાર્ષિક ભથ્થું રૂા. ૧૫૦ અપાય છે તે વધારી વાર્ષિક રૂા. ૯૦૦ ચૂકવવું જોઈએ.

૪. નગરપાલિકામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ નિવૃત્ત કે મૃત્યુ કે રાજીનામું કે નોકરીના અંતના પ્રસંગમાં બાકી નીકળતી રોજનું રોકડમાં રૂપાંતર કરી તે કર્મચારી કે તેના કુંટુંબને આપવા જોઈએ.

૫. જેતપુર નગરપાલિકાના કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકારશ્રીના નિયમો મુજબ લીવ ટ્રાવેલ્સ કન્સેશન મળવું જોઈએ.

૬. જેતપુર નગરપાલિકાના કર્મચારીઓને હાલમાં ઘરભાડું પગારના ૧૦ ટકા લે ચૂકવાય છે તો ગુજરાત સરકારશ્રીના નિયમો મુજબ મળવું જોઈએ.

૭. જેતપુર નગરપાલિકામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને ગુજરાત સરકારશ્રીના કારણે બોનસ જયારથી ના ચુકવવામાં આવેલ હોય ત્યારથી બોનસની ચૂકવણી કરવી જોઈએ.

૮. કર્મચારીનું ડોકટરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તેવા કિસ્સામાં અથવા ગુજરાત સરકારશ્રીના હાલનાં નિયમો અનુસાર કર્મચારીનાં વારસદારને નોકરી મળવી જોઈએ.

ગુજરાતના રાજયપાલશ્રીનાં હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. બી. પટેલ,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

મજૂર અદાલત, ગોધરા દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૨૨૯.—મજૂર અદાલત, ગોધરા, સને ૧૯૯૬ના વર્ષ માટે નીચે જણાવેલ રજાઓ કે જે ડિસ્ટ્રીકટ કોર્ટ, પંચમહાલ ગોધરાએ તેમના તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૫ના જાહેરનામાં ક્રમાંક-૩૬૩૫/૧૯૯૫ થી બહાર પાડેલ છે. તે પ્રમાણે રજાઓ પાળવાનું જાહેર કરે છે. તે દિવસોએ ગોધરાની મજૂર અદાલત, તેમજ કચેરી બંધ રહેશે.

અનું. નંબર	રજાનું નામ	તારીખ	દિવસ
૧	૨	૩	૪
૧	પ્રજાસત્તાક દિવસ	૨૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨	મહા શિવરાત્રી	૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬	શનિવાર
૩	રમજાન ઈદ (ઈદ-ઉલ-ફિત્ર)	૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬	બુધવાર
૪	હોળી બીજો દિવસ (ધૂળેટી)	૫મી માર્ચ, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૫	ચેટી ચાંદ	૨૦મી માર્ચ, ૧૯૯૬	બુધવાર
૬	રામનવમી	૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૭	મહાવીર જયંતિ	૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૬	સોમવાર
૮	ગુડ ફ્રાઈડે	૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૯	બકરી ઈદ (ઈદ-ઉલ-આઝા)	૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૦	મહોરમ	૨૮મી મે, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૧	ઈદે મિલાદ અનનવી	૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૨	સ્વાતંત્ર્ય દિન	૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૩	પારસી નૂતન વર્ષ દિવસ	૨૨મી ઓગષ્ટ ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૪	રક્ષા બંધન (નાળીયેરી પૂર્ણિમા)	૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬	બુધવાર
૧૫	જન્માષ્ટમી (કૃષ્ણ જયંતિ)	૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૬	સંવતસરી (ચતુર્થી પક્ષ)	૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૭	મહાત્મા ગાંધી જન્મ જયંતિ	૨જી ઓકટોબર ૧૯૯૬	બુધવાર
૧૮	દશેરા	૨૧મી ઓકટોબર, ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૯	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મજયંતિ	૩૧મી ઓકટોબર, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૨૦	દિવાળી (વધારાની) રજા	૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૧	(૧) દિવાળી નવું વર્ષ	૧૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	મંગળવાર
	(૨) ભાઈબીજ	૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૨૨	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	બુધવાર

INDEX

૧	૨	૩	૪
૨૩	દિવાળીની (વધારાની રજા)	૧૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૨૪	દિવાળીની (વધારાની રજા)	૧૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨૫	ગુરૂ નાનક જન્મ જયંતિ	૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૬	નાતાલ	૨૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬	બુધવાર

નોંધ.—નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે કરેલ નથી.

(૧) મકર સંક્રાંતિ	૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬
(૨) ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકર જન્મ જયંતિ	૧૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
(૩) દિવાળી	૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬

(૨) ઉપર જાહેર કરેલા મુસ્લીમોના કોઈ પણ તહેવારો જાહેર કરેલા દિવસે આવતા ન હોય તો તે તહેવાર જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લિમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલી રજા જાહેર કરેલી રજાને બદલે તે દિવસે મરજીયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

(૩) તહેવારને અનુલક્ષીને કોઈપણ બે દિવસ મરજીયાત રજા તરીકે સરકારશ્રીના ઠરાવ જી.એ.ડી. ન. જીએસ/૯૫/૫૯-જે.એસ.આર. ૧૦૯૫-૨૦૪૧ જીએચ, તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫થી કોર્ટના સ્ટાફે કોર્ટ કાર્યવાહી ચાલુ હોય તે દિવસોએ કોર્ટના કાર્યને અસર ન થાય તે રીતે મરજીયાત રજાઓ મંજુર કરી શકાશે. જે પરચુરણ રજા તરીકે ગણાશે નહીં.

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬.

(એમ. પી. ચાવડા,
ન્યાયાધીશ,
મજૂર અદાલત,
ગોધરા.

મજૂર કમિશનર અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક આઈડીએ-એવોર્ડ-એલસી-એ-૧૫/૯૬.—ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૭ અનુસાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી જૂલાઈ ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૨૨૬-આઈડીએ-૧૦૮૭-૨૪૬૩૬-મ-૪ અન્વયે મજૂર કમિશનર આથી તારીખ ૨૦મી જૂન ૧૯૯૨ના મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીના હુકમ ક્રમાંક કેએચ-એસએચએમસી-/KK/૯૪૧૨/IDR/૯૨૯/૯૨ હેઠળ ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલેલી ગવર્નમેન્ટ સેન્ટ્રલ પ્રેસ, ગાંધીનગર અને તે હેઠળ કામે રાખેલા કામદારો વચ્ચેની ઔદ્યોગિક તકરાર અંગેનો મજૂર કોર્ટનો ચુકાદો જે આ સાથે સામેલ કરેલ છે તે પ્રસિધ્ધ કરે છે.

INDEX

EXHIBIT No. 10

IN THE LABOUR COURT AT AHMEDABAD

Before Smt. N. J. Shelat, Presiding Officer
Reference (LCA) No. 1297 of 1992

BETWEEN

Government Central Press, Sector-29, E-7, Gandhinagar.

AND

Dinesh Rambodh Yadav,
Sector-24, Plot, No. 684, Adarshnagar, Pida-patta, Gandhinagar.

Appearances : Nobody present for the first party.
Shri T. A. Dahelvi present for the second party.

AWARD

This reference has been made under section 10 (*1*) (c) of the Industral Dispputes Act, 1947 (hereinafter will be referred to as the Act") by the Assistant Commissioner of Labour, Ahmedabad by his office order No. KH/SHMC/B.K.)9412/IDR/929-92, dated 20th June 1992 for adjudication of an industrial dispute between the parties above named over the demand for reinstatement with full back wages.

2. Notice to file written statement as well as the hearing notice was served upon the first party *vide* Ex. 3.

3. The workman concered has filed the statement of claim at Ex. 5, interalia contending that the he was working with the first party as a peon from 26th August 1987 on a monthly wages of Rs. 350 that his service were terminated from 31st October, 1992 without any reason and without any domostic inquiry. He prays that the first party be directed to reinstate him on his original post with full back wages.

4. The first party company has filed its written statement *vide* Ex. 6, interalia denying various contentions raised by the second party workman in his statement of claim at Ex. 5 and has submitted that the second party workman has been employed by them on temporary basis and thereform this reference is required to be rejected.

5. The workman concerned is examined at Exhibit 10 by this court, as neither his learned representative nor the learned adovcate for the other side, were present before this court. The concerned workman Shri Dinesh Rambodh Yadav has stated on oath before this court that he was working

INDEX

with the first party from 26th August 1987 to 31st October 1991 ; that thereafter his services were terminated and that he is un-employed since then. As no one was present on behalf of the first party, the concerned workman has not been cross-examined.

6. The concerned workman has closed his evidence *vide* Exhibit 11.

7. I have gone through the records and papers of this case and find that the reference is required to be allowed in view of the fact that the other side is not remaining present before this court and is not interested to proceed with this matter and thus the poor workman is made to suffer by remaining present before this court on several a adjournments. Besides the workman concerned has deposed on each and I have no reason to disbelieve him in absence of any evidence from the first party. Under the circumstance, I believe the say of the workman concerned and come to the conclusion that the action of the first party in terminating the workman concerned from 31st October 1992 is quite illegal, improper and unjust and the workman concerned is entitled to be reinstated on his original post with continuity of service and with full back wages for the intervening period.

8. It is difficult for the court to decide the question before it, in absence of necessary co-operation and proper assistance by the first party. In absence of any reply by the first party. the facts set out and the everments made in the statement of claim have to be accepted as correct. In view of the above observation, the reference is allowed and I pass the following order ;

Order

9. The first party is hereby directed to reinstate the workmen concerned Shri Dinesh Rambodh Yadav on his original post with continuity of service and full back wages for the intervening period within one month from the date of publication of this a ward. The first party shall also pay Rs. 250/ as cost of this reference to be the concerned workman.

Ahmedabad, 23rd November 1995.

N. J. SHELAY,
Presiding Officer,
Labour Court, Ahmedabad.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મજૂર કમિશનર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ વતી.,

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૩/આઈડીએ/આઈસી/૩૯૬/૯૬.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ વડોદરા ખાતેની શ્રી સી. જી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણીત છે. પરંતુ શ્રી સી. જી. પટેલ, નિવૃત થયેલ હોઈ, સદરહુ અનિર્ણીત કાર્યવાહી ન્યાયનાં હિતમાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૨નાં સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૨-આઈડીએ-૧૯૯૨-૧૬૫૧-(એ) મ (૪) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એ. બી. મરાઠેની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, વડોદરાને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૯૯૦-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩-બીની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે. તેથી હવે, સદરહ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની શ્રી સી. જી. પટેલની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણીત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની શ્રી એ. બી. મરાઠેની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

ક્રમ નંબર	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં. ૨૭૧/૯૫	લાયકા લેબ્સ લી., અંકલેશ્વર,	તેના કામદારો

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૪/આઈડીએ/આઈસી/૪૨૧/૯૬.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે, જે હાલ વડોદરા ખાતેની શ્રી સી.જી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી સી. જી. પટેલ, નિવૃત્ત થયેલ હોઈ, સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહી ન્યાયના હિતમાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૦મી મે, ૧૯૯૨નાં સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૨-આઈડીએ-૧૯૯૨-૧૬૫૧-(ઓ) મ (૪) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એ. બી. મરાઠેની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ વડોદરાને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩નાં જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૫-આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૯૯૦-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩-બી ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની શ્રી સી. જી. પટેલની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે, અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની શ્રી એ. બી. મરાઠેની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

ક્રમ નંબર	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	રેફરન્સ આઈ.ટી. નં. ૧૫૭/૯૧	ધી પંચમહાલ જિલ્લા સહકારી સુપરવિઝન સોસાયટી અને અન્ય મંડળીઓ, ગોધરા.	તેના કામદારો.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

REGISTERED No. G—GA-14-E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, FEBRUARY, 1, 1996/MAGHA 12, 1917] No.5

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compliation

PART I--L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I-L IV-A, - IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and GujarIndustrial Relations Act

ન્યાયાધીશ મજૂર અદાલત, આણંદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૧૬૭/૯૬.—અમદાવાદની ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદનાં બંધારણીય ક્રમાંક ૩૭૯૯/૬૨, તારીખ ૭મી મે, ૧૯૬૨ અન્વયે મળેલ સત્તા અનુસાર ન્યાયધીશ, મજૂર અદાલત, આણંદ ડીસ્ટ્રીકટ કોર્ટ, નડિયાદનાં જાહેરનામા ક્રમાંક સીબી/૧૬૯૨/૯૫, તારીખ ૧૬મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૫ મુજબ સને-૧૯૯૬નાં વર્ષ માટેની રજાઓ નીચે મુજબ જાહેર કરે છે તે દિવસોએ મજૂર અદાલત, આણંદ તથા તેની કચેરી બંધ રહેશે.

ક્રમાંક	તહેવારનું નામ	અંગ્રેજી કેલેન્ડર મુજબ તારીખ અને વાર	દિવસ
૧	૨	૩	૪
૧	પ્રજાસત્તાક દિવસ	૨૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨	મહા શિવરાત્રી	૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬	શનિવાર
૩	રમઝાન ઈદ	૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬	બુધવાર
૪	હોલી બીજો દિવસ (ધૂળેટી)	૫મી માર્ચ, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૫	ચેટી ચાંદ	૨૦મી માર્ચ, ૧૯૯૬	બુધવાર
૬	રામનવમી	૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૭	મહાવીર જયંતિ	૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૬	સોમવાર
૮	ગુડ ફ્રાઈડે	૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૯	બકરી ઈદ	૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૦	મહોરમ	૨૮મી મે, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૧	ઈદ-એ-મિલાદ	૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૨	સ્વાતંત્ર્ય દિવસ	૧૫મી ઓગષ્ટ ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૩	પારસીનું નવુ વર્ષ	૨૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૪	રક્ષાબંધન	૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬	બુધવાર
૧૫	જન્માષ્ટમી	૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૬	સંવત્સરી	૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૭	મહાત્મા ગાંધી જન્મ જયંતિ	૨જી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬	બુધવાર
૧૮	દશેરા	૨૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૯	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મ જયંતિ	૩૧મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૨૦	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૧	(૧) દિવાળી નવું વર્ષ	૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	મંગળવાર
	(૨) ભાઈબીજ	૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૨૨	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	બુધવાર
૨૩	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૨૪	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨૫	ગુરૂનાનક જન્મ જયંતિ	૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૬	નાતાલ	૨૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬	બુધવાર

INDEX

નોંધ.—નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે જા હેર કરેલ નથી.

ક્રમાંક	તહેવારનું નામ	તારીખ
૧	૨	૩
૧	મકર સંક્રાંતિ	૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬
૨	ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકર જન્મ જયંતિ	૧૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩	દિવાળી	૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬

નોંધ.—ઉપર જાહેર કરેલ મુસ્લીમના કોઈપણ તહેવારો જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવારો જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા જાહેર કરેલ રજાને બદલે તે દિવસે મરજીયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

વાય. પી. ભટ્ટ,
ન્યાયાધીશ,
મજૂર અદાલત, આણંદ.

આણંદ, તારીખ ૨૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

INDEX

ભાગ-૧ એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/ના આધારે) તારીખ ૪, ૧૧, ૧૮, ૨૫ માહે જાન્યુઆરી સન ૧૯૯૬ના રોજ પુરા થયેલા અઠવાડીયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પસિદ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર ૧	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ ૨	જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ ૩	વિભાગ અથવા કચેરી ૪	વિષય (ટુંકી વિગત) ૫
1	Extra No. 1 8th January 1996	No. KH/SHMC-31211-MWA-6 Ahmedabad, 24th November 1996.	Deputy Commissioner of Labour and competent Authority under the minimum wages Act, Ahmedabad	
2	Extra No. 2 8th January 1996	ક્રમાંક આઇડીએ-એવોડએલસીએ-૧-૯૫.—પમી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬	મજૂર કમિશ્નર (ગુજરાત રાજ્ય),અમદાવાદ	
3	Extra No. 3 11th January 1996	No. KH/SHMC-31303-MWA/6 Ahmedabad 9th January 1996.	Deputy Commissioner of Laour and competent Authority under the Minimum Wages Act. Ahmedabad.	
4	Extra No. 4 19th January 1996	No. KH/SHMC-31314-MWA-6 Ahmedabad 17th January 1996.	,,	

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

REGISTERED No. G-BA-14- E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, FEB. 8, 1996 / MAGHA 19, 1917 [No. 6

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya Gandhinagar, 2nd Feburary 1996

INDUSTRIAL DISPUTES ACT. 1947. (No. XIV of 1947).

No. KH-R-19-96-ICE-1096-186-M (1).—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (hereinafter referred to as "the said Act"). the Government of Gujarat here by—

(i) Constitutes the Labour Court specified in column (1) of the schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial Disputes relating to any of the matters specified in the Second Schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act ; and

(ii) appoints the person specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer thereof.

SCHEDULE

Labour Court (1)	Presiding Officer (2)
(1) Himatnagar	(1) Shri K. R. Chaudhari
(2) Ahmedabad	(2) Shri A. K. Joshi

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

(Sd.) Illegible,
Deputy Secretary to Government,
Labour and Employment Department.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 2nd February, 1996

BOMBAY INDUSTRIAL RELARION ACT, 1946.

No. KH-R-20-95-ICE-1096-136-M(1).—In exercise of the powers conferred by the section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, (hereinafter referred to as the said Act"), the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdictions in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints until further orders the person specified in column (3) thereof to preside over the said Court for the purpose of the said Act.

SCHEDULE

Labour Court (1)	Local Areas (2)	Presiding Officers (3)
(1) Himatnagar	All the local areas notified under Government Notification Education	(1) Shri K. R. Chaudhary.
(2) Ahmedabad	and Labour Department., No. BIR-1161-V, dated the 28th July, 1961.	(2) Shri A. K. Joshi.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

(Sd.) Illegieble,
Deputy Secretary to Government,
Labour and Employment Department.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૧-એજેજી-૧૦૯૫/એફઆર/૮૨/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને અખીલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, અમદાવાદ વચ્ચેની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદના કન્સીલેશન કેસ નં. ૩/૯૫ કે જેમાં મંડળે મુકેલ માંગણીઓ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર-૨ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

"ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ તેના ઠરાવ નંબર-૧૪૯૦, તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૭૮ની રૂઈએ બનાવેલ નોકરીના નિયમ નંબર-૭૨ના કલોઝ (અ) માં જરૂરી સુધારો કરી તેના રીટાયર્ડ (નિવૃત થતાં કર્મચારીઓને કે જેઓની જન્મ તારીખ જે મહિનાની ૧લી તારીખ હોય તેવા તમામ કર્મચારીઓને નોકરીના નિયમ-૭૨ના કલોઝ (બ) મુજબ તેઓની નિવૃત્તિ સમયે તે મહિનાની છેલ્લી (આખર) તારીખે નિવૃત થયેલા ગણી છુટા કરેલ અને તેને લગતા અનુષાંગિક લાભા-લાભો ચુકવી આપે તેવી અમારી માંગણી છે."

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૨-એજેએ-૧૦૯૫-એફઆર-૮૪/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને અમદાવાદ મ્યુ. સર્વન્ટસ એસોશીએશન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદના કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૯૭/૯૫ કે જેમાં મંડળે મુકેલ માંગણીઓ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનના જે કર્મચારીને સસ્પેન્ડ કર્યા બાદ એજ અઠવાડિયામાં તહોમતનામું આપાય નહીં અગર ત્રણ માસમાં ઈન્કવાયરી પુરી થાય નહીં તેમને ઈન્કવાયરી પેન્ડીંગ રાખી ફરજ ઉપર હાજર કરવા અગર સસ્પેન્શન ચાલુ રખાય તો પુરો પગાર નિર્વાહ ભથ્થા તરીકે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ.

INDEX

જાહેરનામું

ન્યાયાધિશ મજૂર અદાલત, ભરૂચ દ્વારા

ક્રમાંક ૨૩૭.—મજુર અદાલત, ભરૂચની સને ૧૯૯૬ના વર્ષ માટે નીચે જણાવેલ રજાઓ કે જે ભરૂચની ડીસ્ટ્રીકટ કોર્ટે તેઓના પત્રાંક બી-૪૬ (૧)-૨૫૨૦-૯૫ થી બહાર પાડેલ છે. તે પ્રમાણે રજાઓ પાળવાનું મજુર અદાલત, ભરૂચે જાહેર કરેલ છે. તે દિવસે કચેરી તથા કોર્ટ બંધ રહેશે.

અનુ. નં.	રજાનું નામ	તારીખ	વાર
૧	પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨	મહા શિવરાત્રી	૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬	શનીવાર
૩	રમજાન ઈદ	૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬	બુધવાર
૪	હોળી રજો દિવસ ધુળેટી	૫મી માર્ચ, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૫	ચેટી ચાંદ	૨૦મી માર્ચ, ૧૯૯૬	બુધવાર
૬	રામ નવમી	૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૭	મહાવીર જયંતિ	૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૬	સોમવાર
૮	ગુડ ફ્રાઈડે	૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૯	બકરી ઈદ	૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૦	મહોરમ	૨૮મી મે, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૧	ઈદ-એ મિલાદ-ઉન-નબી	૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૨	સ્વાતંત્ર્ય દિવસ	૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૩	પારસી નવું વર્ષ	૨૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬	”
૧૪	રક્ષાબંધન	૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬	બુધવાર
૧૫	જન્માષ્ટમી	૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૬	સંવત્સરી	૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૭	મહાત્મા ગાંધી જયંતી	૨જી ઓકટોબર, ૧૯૯૬	બુધવાર
૧૮	દશેરા	૨૧મી ઓકટોબર, ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૯	સરદાર વલ્લભભાઈ જયંતી	૩૧મી ઓકટોબર, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૨૦	દિવાળી-વધારાની	૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૧	દિવાળી-નવું વર્ષ—ભાઈબીજ	૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૨૨	દિવાળી—વધારાની	૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	બુધવાર
૨૩	દિવાળી—વધારાની	૧૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૨૪	દિવાળી—વધારાની	૧૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨૫	ગુરૂ નાનક જયંતી	૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૬	ક્રિસમસ-નાતાલ	૨૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬	બુધવાર

નોંધ.—નીચેની રજાઓ જાહેર રજાના દિવસે રવિવારે આવતી હોવાથી રજા જાહેર કરેલ નથી.

૧.	મકરસંક્રાંતિ	૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬
૨.	ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકર જયંતી	૧૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩.	દિવાળી	૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬

નોંધ.—ઉપર જણાવેલ જાહેર મુસ્લિમોના કોઈપણ તહેવારો જાહેર કરેલ દિવસે આવતાં હોય તો તે તહેવારો જે દિવસે જાહેર દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારી મુસ્લીમ કર્મચારીઓ તેમણે પસંદ કરેલ રજા જાહેર કરેલ રજાના બદલે તે દિવસે મરજીયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

ભરૂચ, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

એચ. વી. આશરા,
ન્યાયાધીશ,
મજુર અદાલત, ભરૂચ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

રોકીંગ શાખા (ખાનુ)

REGISTERED No.G-BA-14-E

7, 11, 12, 19, 20, 21

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, FEB. 15, 1996 / MAGHA 26, 1917 [No. 7

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મજુર અદાલત, વલસાડ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૬૧૮/૯૬.—મજૂર અદાલત, વલસાડ સને ૧૯૯૬ ના વર્ષ માટે નીચે જણાવેલ રજાઓ કે વલસાડ ડીસ્ટ્રીકટ કોર્ટ, મુ. નવસારીએ તેમના હુકમ જાહેરનામા ક્રમાંક સીબી/૨/૨૦૧૯ ને ૧૯૯૫ તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૫ થી બહાર પાડેલા જાહેરનામા મુજબ ૧૯૯૬ ના વર્ષ માટેની રજાઓ પાળવાનું જાહેર કરેલ છે. તે દિવસોએ વલસાડની મજૂર અદાલત તેમજ કચેરી બંધ રહેશે.

INDEX

ક્રમ ૧	તહેવારનું નામ ૨	તારીખ ૩	વારનું નામ ૪
૧	પ્રજાસત્તાક દિવસ	૨૬મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨	મહાશિવરાત્રી	૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬	શનિવાર
૩	રમઝાન ઈદ	૨૧મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬	બુધવાર
૪	હોલી-બીજો દિવસ	૫મી માર્ચ ૧૯૯૬	મંગળવાર
૫	ચેટી ચાંદ	૨૦મી માર્ચ ૧૯૯૬	બુધવાર
૬	રામનવમી	૨૮મી માર્ચ ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૭	મહાવીર જયંતી	૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૬	સોમવાર
૮	ગુડ ફ્રાઈડે	૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૯	બકરી ઈદ	૨૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૦	મોહરમ	૨૮મી મે ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૧	ઈદ-એ-મીલાદ	૨૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૨	સ્વાતંત્ર્ય દિવસ	૧૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૩	પારસીનું નવું વર્ષ	૨૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૪	રક્ષા બંધન	૨૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬	બુધવાર
૧૫	જન્માષ્ટમી	૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૬	સંવત્સરી	૧૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૭	મહાત્મા ગાંધી જન્મ જયંતી	૨જી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬	બુધવાર
૧૮	દશેરા	૨૧મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૯	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મ જયંતિ	૩૧મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૨૦	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૧	(૧) દિવાળી નવું વર્ષ	૧૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	મંગળવાર
	(૨) ભાઈબીજ	૧૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	મંગળવાર
૨૨	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૩મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	બુધવાર
૨૩	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૪મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૨૪	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨૫	ગુરુનાનક જન્મ જયંતિ	૨૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૬	નાતાલ	૨૫મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૬	બુધવાર

નોંધ :— નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

૧	મકર સંક્રાંતી	૧૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬
૨	ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકર જન્મ જયંતિ	૧૪મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૩	દિવાળી	૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૬

INDEX

નોંધ :— ઉપર જાહેર કરેલ મુસ્લીમના તહેવારો જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવારો દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા જાહેર કરેલ રજાને બદલે તે દિવસે મરજીયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

વલસાડ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬.

આર. બી. સોની,
ન્યાયાધીશ,
મજૂર અદાલત, વલસાડ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૨૯૦૧૯/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલા સત્તાની રૂએ હું ગુજરાત બેન્ક વર્કર્સ યુનિયન, અમદાબાદ અને ધી તારાપુર અર્બન કો-ઓ. બેન્ક લી., તારાપુરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.
શ્રી એ.બી.પટેલ સભ્ય રૂબરૂ.
રેફરન્સ (આઇસી)નં. ૬/૯૧.

ગુજરાત બેન્ક વર્કર્સ યુનિયન, અમદાબાદ. ...પ્રથમ પક્ષકાર.
અને
ધી તારાપુર અર્બન કો-ઓ બેન્ક લી., તારાપુર ...બીજા પક્ષકાર.

યુનીયનની માંગણી બેન્કમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું વિગેરે આપવા બાબત.

ઉદ્યોગ : બેન્કીંગ:

ચુકાદો

હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર બેન્કને બેન્કમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ સંદર્ભમાં પગાર મોંઘવારી ભથ્થુ તથા અન્ય સવલતો આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરોઅંદર કોઇ સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

ચાલુ રેફરન્સ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થતાં તે અંગેનું સમાધાન પુરસીસ આંક-૮થી રજુ કરેલ છે જેમાંની સમાધાનની શરતો જોતાં તે યોગ્ય વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે અને તે મુજબ હુકમ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાઇ રહે તેમ લાગે છે. આથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરૂં છું.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૮ના સમાધાન પુરસીસની શરતો મુજબ વર્તન કરવું. આંક-૮ના સમાધાનની એક નકલ આ ચુકાદા સાથે રાખવી ખર્ચ બાબતમાં કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સમાધાનની શરતો

તારાપુર કો-ઓપરેટીવ અર્બન બેંક લી., તારાપુર અને
ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન વચ્ચે થયેલ

તારાપુર કો.ઓ. અર્બન બેંક લી., તારાપુર (આ દરખાસ્તમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ''બેંક'' તરીકે કરવામાં આવશે) અને ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનીયન (આ દરખાસ્તમાં હવે જેનો ઉલ્લેખ ''યુનીયન'' તરીકે કરવામાં આવશે) એમ બંને પક્ષો વચ્ચે થયેલી સમજુતી પ્રમાણે નીચે મુજબ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

(૧)(અ) બેંકના કર્મચારીઓના પગાર ધોરણો નીચે પ્રમાણે રહેશે.

કક્ષા	હોદ્દા	પગાર સ્કેલ
૧.	અ. મેનેજર બ. આસી. મેનેજર એડમીની.ઓફીસર	બોર્ડ નકકી કરે તે મુજબ.
૨.	સિનિયર ઓફીસર	૪૦૦-૨૫-૫૨૫-૩૦-૬૭૫- ૪૦-૮૭૫-૫૦-૧૧૨૫.
૩.	જુનિયર ઓફીસર	૨૭૫-૨૦-૩૭૫-૨૫-૫૦૦- ૩૦-૬૫૦-૪૦-૮૫૦.
૪.	નોન સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ	૧૯૦-૧૦-૨૪૦-૧૫-૩૧૫- ૨૦-૪૧૫-૨૫-૫૪૦-૩૦-૬૯૦.
૫.	સબોર્ડીનેટ સ્ટાફ	૧૧૦-૮-૧૫૦-૧૦-૨૦૦-૧૨- ૨૬૦-૧૫-૩૩૫.

બ.ઉપર જણાવેલ કક્ષાઓમાં નીચે પ્રમાણેના હોદ્દાઓનો સમાવેશ થશે.

કક્ષા નં. ૧ (અ) મેનેજર
(બ) આસી. મેનેજર અને એડમીની. ઓફીસર
કક્ષા નં. ૨ એકાઉન્ટન્ટ, લોન ઇન્સ્પેકટર
કક્ષા નં. ૩ આસી. એકાઉન્ટન્ટ, એકઝી ઓફીસર
કક્ષા નં. ૪ કલાર્ક, કેશીયર, ટાઇપીસ્ટ, કસ્ટોડીયન
કક્ષા નં. ૫ પટાવાળા, વોચમેન.

(૨) નવીન માળખામાં ગોઠવણી :-

(અ) નવીન માળખામાં ગોઠવણી પોઇન્ટ ટુ પોઇન્ટ કરવામાં આવશે અને બેંકે આપેલ બક્ષીસના ઇજાફા અલગ ગણવામાં આવશે.

નોંધ :- દરેક કર્મચારીને દાખલ થયા તારીખથી ૧૮માસે પ્રથમ ઇજાફો ગણાશે.

(બ) વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ :-

દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે એપ્રિલ માસમાં જ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવામાં આવશે.

(ક) શૈક્ષણિક લાયકાત માટે પોઇન્ટ ટુ પોઇન્ટ ફીટમેન્ટ ઉપરાંત નીચે પ્રમાણેના પુરસ્કાર આપવામાં આવશે.

૧. એલ.ડી.સી. અથવા સી.એ.આઇ. આઇ.બી.પાર્ટ-૧ પાસ...	૧ પુરસ્કાર
૨. સ્નાતક, અનુસ્નાતક, સી.એ.આઇ., આઇ.બી. પાર્ટ-૨ પાસ...	૨ પુરસ્કાર
૩. જી.ડી.સી.એન્ડ એ., એચ.ડી.સી.પૈકી ગમે તે એક અથવા વધુ લાયકાત માટે..	૨ પુરસ્કાર

તમામ મળી શૈક્ષણિક લાયકાત માટે વધુમાં વધુ બે પુરસ્કાર ''ઇજાફા'' આપવામાં આવશે.

(૩) ખાસ ભથ્થા :-

નીચેના હોદ્દાનું કામ કરનાર કર્મચારીઓને જે તે હોદ્દાની કામગીરી માટે તેની સામે જણાવ્યા મુજબ માસિક ખાસ ભથ્થા આપવામાં આવશે.

૧. કેશીયર (કસ્ટોડીયન)......	રૂ. ૧૫૦
૨. કેશ પ્યુન...	રૂ. ૫.
૩. દફતરી....	રૂ. ૫.

ઉપરના ખાસ ભથ્થાઓ બેઝીક પગારનો ભાગ ગણવામાં આવશે. જે મોંઘવારી ભથ્થુ મેળવતા પાત્ર ગણાશે. ખાસ ભથ્થા મેળવતો કર્મચારી ૬ દિવસ સુધી સતત રજા ઉપર હોય ત્યાં સુધી ભથ્થુ મેળવતો રહેશે અને તેની જગ્યાએ ઓછામાં ઓછા સતત ૭ દિવસ કામ કરનારને કામના દિવસોના પ્રમાણમાં ભથ્થુ આપવામાં આવશે. પરંતુ ભથ્થાવાળી જગ્યાએ કામચલાઉ કામગીરી કરનાર રજા ઉપર જશે તો તેને રજા સમયનું ભથ્થુ મળશે નહી.

કોઇપણ કર્મચારી એક કરતાં વધુ માસિક ખાસ ભથ્થા મેળવવા પાત્ર થતાં હોય તો તે ખાસ ભથ્થુ વધારે હોય તે એક જ ખાસ ભથ્થું મેળવી શકશે.

INDEX

(૪) મોંઘવારી ભથ્થું :-

(અ) દરેક કર્મચારીને નીચેના ધોરણે મોંઘવારી ભથ્થુ આપવામાં આવશે. જે અખિલ ભારતીય શ્રમજીવી ગ્રાહક ભાવાંક (૧૯૬૦=૧૦૦) ના આંક સાથે જોડવામાં આવશે.

(બ) કક્ષા નં. ૧ થી ૪ સુધીના કર્મચારીઓ માટે સરેરાશ દર ત્રણ માસે ૧૯૬૦=૧૦૦ના ભાવાંક ઉપરાંત પ્રત્યેક ૪ આંક દીઠ ૩% પ્રમાણે અને કક્ષા ૫ ના કર્મચારીઓ માટે ૪% પ્રમાણે મુળ પગાર તેમજ ખાસ ભથ્થાઓ ઉપર મોંઘવારી આપવાની રહેશે. પરંતુ આ બેંક માટે વધુમાં વધુ મોંઘવારી માટેની ગુરૂત્તમ મર્યાદા બેઝીક પગાર કેટેગરી ૧-૨-૩ માટે રૂા. ૭૦૦ અને કેટેગરી ૪-૫ માટે રૂા. ૬૫૦ સુધીની નકકી કરવામાં આવે છે. આ માટે ભારત સરકાર તરફથી પ્રસિદ્ધ થતા ''ઇન્ડીયન લેબર જરનલ'' અથવા ગેઝેટ ઓફ ઇન્ડીયામાં ભાવાંક પ્રગટ થાય છે તેને ગણતરીમાં લેવામાં આવશે.

(૫) ઓફીસીએટીંગ ભથ્થું :-

કોઇપણ કર્મચારી ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીની કામગીરી પંદર દિવસ કે તેથી વધુ સમય માટે કરવાના પ્રસંગે જે કર્મચારીની જગ્યાએ કામગીરી કરી હોય તેના મુળ પગારના અથવા પોતાના મુળ પગાર બે માંથી જે વધુ હોય તેના ૧૦% લેખે ઓફીસીએટીંગ ભથ્થુ મોંઘવારી સહ આપવામાં આવશે.

(૬) દૈનિક ભથ્થું :-

હેડ કવાર્ટર (એટલે કે બેંકના કાર્યક્ષેત્ર) બહાર બેંકની કામગીરી માટે જવાના પ્રસંગે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે કાયદેસરના ભાડા ઉપરાંત જે તે કક્ષા માટે દૈનિક ભથ્થુ આપવાનું રહેશે.

૧. મેનેજર/આસી. મેનેજર.....	રૂા. ૩૦.
૨. ઓફિસર	રૂા. ૨૦.
૩. કલાર્ક/કેશીયર....	રૂા. ૧૫.
૪. પ્યુન.....	રૂા. ૧૦.

(૭) ઘરભાડું :-

દરેક કર્મચારીને એના મુળ પગારના ૧૦%ની રકમ માસિક ઘરભાડા તરીકે આપવામાં આવશે. ઓછામાં ઓછા રૂા. ૫૦ ઘરભાડું આપવાનું રહેશે.

(૮) ઓવરટાઇમ અને કામના કલાકો :-

(અ) દરેક કર્મચારીને સોમથી શુક્ર સુધી ૬|| કલાક અને શનિવાર માટે ૪|| કલાકની કામગીરી કરવાની રહેશે (રીસેસ સિવાય).

INDEX

(બ) દરેક કર્મચારીને આખા વર્ષની ઓવરટાઇમમાં કરવામાં આવેલી કામગીરી તથા બંને કલોઝીંગની કામગીરી પેટે તેના બે પગાર (મુળ પગાર તથા મોંઘવારી સહીત) જેટલી રકમ ઓવરટાઇમ કામ પેટે દર વર્ષે ચુકવવાની રહેશે.

(૯) બોનસ :-

બેંકની હાલની બોનસ આપવાની પદ્ધતિ ચાલુ રહેશે.

(૧૦) નિભાવણી ભથ્થુ :-

જો કોઇ કર્મચારીને બેંક તરફથી સસ્પેન્ડ કરવામાં આવે તેવા પ્રસંગે નીચેના ધોરણે હંગામી ભથ્થુ આપવાનું રહેશે.

(અ) પહેલા પંદર દિવસ માટે મુળ પગાર અને મોંઘવારીના ૭૫%ની રકમ અને પુરેપુરું ઘરભાડું આપવામાં આવશે.

(બ) પંદર દિવસ પછીના સમય માટે મુળ પગારના ૭૫% મોંઘવારી અને ઘરભાડું ૧૦૦% આપવામાં આવશે.

(૧૧) ડ્રેસ ધોલાઇ :-

સબોર્ડીનેટ સ્ટાફને દર વર્ષે બે ટેરીકોટન ડ્રેસ આપવામાં આવશે અને તેમને માસિક રૂા. ૧૦ લેખે ડ્રેસ ધોલાઇ ખર્ચ આપવામાં આવશે.

(૧૨) બિમારી ભથ્થુ :-

દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક રૂા. ૩૦૦નું મેડીકલ એલાઉન્સ વર્ષ આખરે જૂન માસના પગારની સાથે ચુકવવામાં આવશે.

(૧૩) અજમાયશી તથા કાયમી :-

અજમાયશી (પ્રોબેશન) પર લેવાયેલા કર્મચારીનો ૬ માસ સુધીનો અજમાયશી સમય પુરો થાય તે પહેલાં નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં ન આવેલ હોય તો તે કર્મચારી આપોઆપ કાયમી થઇ ગયેલ ગણાશે.

(૧૪) તાલીમ :-

કોઇપણ પ્રકારની બેંકીંગની કે સરકારી તાલીમ માટે બેંક સૌથી સિનિયર માણસને પસંદગી આપશે. તાલીમાર્થી કર્મચારીને તાલીમના સમય દરમ્યાન પુરો પગાર મોંઘવારી તેમજ ઘરભાડું મળશે. તાલીમાર્થી કર્મચારીને તાલીમના અનુસંધાનમાં પ્રેકટીકલ તાલીમ માટે બહાર જવું પડે તે બદલ તેને દૈનિક ભથ્થુ આપવામાં આવશે. જો કોઇ કર્મચારી વજુદવાળા કારણો સિવાય તાલીમમાં જવાની ના પાડે તેને તાલીમ માટે સ્વીકારવામાં આવશે નહી.

(૧૫) રજાઓ અને તે અંગેના નિયમો :-

(૧) હકક રજા :-

દરેક કર્મચારીને તેના નોકરીના દર એક વર્ષ ૩૦ દિવસ લેખે હકક રજા મળશે. એવી ૧૮૦ દિવસ સુધી વધુ રજા એકત્ર કરી શકાશે નહી. હકક રજા ૧૮૦ દિવસ સુધી એકત્ર થઇ હોય ત્યારે કર્મચારી તેમાંથી તે વધારાની રજાનો એટલો હિસ્સો રોકડમાં ફેરવી શકશે.

INDEX

હકકરજા માંગનાર કર્મચારીએ રજા શરૂ થવાની હોય તો ૧૫ દિવસ પહેલા લેખીત માંગણી કરવાની રહેશે. તાકીદની જરૂરીયાત વખતે આ મુદ્દાનો બાધ રહેશે નહી. જો રજા લેખીત મંજુર કરાયેલ ન હોય તો મંજુર ગણી શકાશે નહી. બેંક જો કોઇપણ સંજોગોમાં રજા નામંજુર કરે તો નામંજુરીના કારણો કાયમી કર્મચારીને લેખીતમાં આપવાના રહેશે અને નામંજુર કરેલ રજાઓ ૧૮૦ દિવસની મર્યાદા ઉપરાંત એકત્ર કરી શકાશે.

(૨) માંદગીની રજા :-

દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા પુરા પગારે મળશે. જે ૧૮૦ દિવસ સુધી એકત્રીત કરી શકાશે. જો કોઇ કર્મચારી પાસે એકત્રીત રજા ન હોય તેને અસાધારણ સંજોગોમાં રજા જોઇતી હોય તો છ માસ સુધી અડધા પગારે રજા સિવિલ સર્જનનું સર્ટીફીકેટ રજુ કર્યેથી આપવાની રહેશે.

(૩) આકસ્મિક રજા :-

દરેક કર્મચારીને વર્ષમાં ૧૫ દિવસની પુરા પગારે આકસ્મિક ''કેજ્યુઅલ'' રજા મળી શકશે. વર્ષના અંતે નહી વપરાયેલ આકસ્મિક રજાઓનું માંદગીની રજાઓમાં રૂપાંતર કરવામાં આવશે. આકસ્મિક રજાઓ એક સાથે ૪ દિવસથી વધુ મળી શકશે નહી. અનિવાર્ય સંજોગો સિવાય એક દિવસ અગાઉ રીપોર્ટ મુકવાનો રહેશે.

(૪) બીન પગારી રજાઓ :-

કર્મચારી પાસે કોઇપણ પ્રકારની રજા જમા ન હોય ત્યારે માત્ર માંદગી માટે બીન પગારી રજા મળી શકશે. તેવી રજા નોકરી દરમ્યાન છ મહીનાથી વધુ મળી શકશે નહી.

(૫) દર વર્ષે જુન માસના અંતે દરેક પ્રકારની રજાઓ કર્મચારીના રજાના ખાતામાં જમા કરવામાં આવશે. તેની જાણ કર્મચારીને કરવામાં આવશે.

(૬) કર્મચારી નિવૃત્ત વયે રીટાયર્ડ થાય ત્યારે તેવા પ્રસંગે તેના ખાતે જમા રહેલી તમામ પ્રકારની રજાઓના પગાર એન-કેશ કરી આપવાની રહેશે અથવા છુટા થતાં પહેલાં ભોગવી શકશે.

(૧૬) અગ્રતાક્રમ (સીનીયોરીટી લીસ્ટ) :-

બેંક તરફથી દરેક કક્ષા માટે કક્ષાવાર અગ્રતાક્રમ યાદી દર વર્ષે જુન માસમાં તૈયાર કરવામાં આવશે. અગ્રતાક્રમ દાખલ થયા તારીખથી ગણાશે. અગ્રતાક્રમ માટે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે ગુણાંક પદ્ધતિનો અમલ કરવાનો રહેશે.

(૧) પહેલા ૧૦ વર્ષની નોકરી માટે
દર વર્ષ માટે .... ૧ ગુણ.

(૨) ૧૦ વર્ષ ઉપરાંતની નોકરી માટે
દર એક વર્ષ માટે...... ૨ ગુણ.

(3) એલ.ડી.સી., એ.આઇ.બી.
ભાગ-૧ માટે............ ૧ ગુણ.
(૪) સ્નાતક, એચ.ડી.સી.,જી.ડી.સી. એન્ડ
એ.સી.એ.આઇ.બી. પાર્ટ-૨ માટે ૨ ગુણ.
(૫) ડબલ ગ્રેજ્યુએટ, અનુસ્નાતક અગર સ્નાતક
સાથે જી.ડી.સી. એન્ડ એ. અથવા
એચ.ડી.સી. અથવા સી.એ.આઇ.બી.આઇ.
પાર્ટ-૨ માટે....... ૩ ગુણ.

નોંધ :- બઢતી પામેલ કર્મચારી નવી કક્ષામાં જ્યારથી બઢતી મેળવે ત્યારથી તે કક્ષામાં તેની અગ્રતા શરૂ થશે.

(૧૭) પ્રોવીડન્ટ ફંડ :-
બેંકે નક્કી કરેલા નિયમો મુજબની યોજના અમલમાં રહેશે.

(૧૮) ગ્રેજ્યુઇટી યોજના :-
બેંકે નક્કી કરેલા નિયમો મુજબની યોજના અમલમાં રહેશે.

(૧૯) નિવૃત્તિની મર્યાદા :-
નિવૃત્તિ વય મર્યાદા ૫૮ વર્ષની રહેશે પરંતુ બેંકની બોર્ડ તાબીબી અભિપ્રાય લેશે. અને બોર્ડ ૨ વર્ષ સુધી કર્મચારીને નોકરીની મુદ્દત લંબાવી શકશે. ૬૦ વર્ષ પુરા થયા પછી નોકરીમાં ચાલુ રહી શકાશે નહી. ૨૫ વર્ષની નોકરી કર્યા બાદ કર્મચારી સ્વેચ્છાએ નિવૃત થઇ શકશે.

(૨૦) બઢતી અંગે નીતિ :-

(૧) ઉપલી કોઇપણ કક્ષામાં જ્ગ્યા ખાલી પડે અથવા નવી જગ્યા ઉભી કરવામાં આવે ત્યારે તેવી કક્ષાથી તાત્કાલીક ઉતરતી કક્ષામાંથી જે કર્મચારીને અગ્રતાક્રમમાં અગ્ર હશે તેમજ કાર્યક્ષમતાએ તેને બઢતી આપવામાં આવશે પરંતુ એક સરખી દાખલ તારીખ ધરાવતી એક કરતાં વધુ વ્યકિતઓ મેળવવા પાત્ર હોય તેવા સંજોગોમાં લેખીત કસોટી દ્વારા કોને બઢતી આપવી તે બેંક નક્કી કરશે.

(૨) બઢતી આપતી વખતે કર્મચારીનો ઉપલી કક્ષામાં પગાર નક્કી કરવા માટે તેના મુળ પગાર અને ખાસ ભથ્થુ મળતુ હોય તો તે મેળવી જે રકમ આવે તે ઉપલી કક્ષામાં જે તબકકે બંધબેસતી હોય ત્યાં ગોઠવવી. જો રકમ બરાબર બંધબેસતી ન હોય તો તે પછીના તબકકામાં ગોઠવી અને ત્યાર બાદ બઢતીના બે ઇજાફા તેમાં ઉમેરવામાં આવશે. આ રીતે નક્કી થતો પગાર બઢતી બાદનો પગાર ગણાશે.

(3) બઢતીની તારીખથી ત્રણ માસ સુધી બઢતી પામેલ કર્મચારી બઢતીની જગ્યાએ અજમાયશી તરીકે રહેશે. આ સમય પુરો થાય તે પહેલાં કર્મચારી પોતાની મુળ જગ્યાએ જવા લેખીત ઇચ્છા વ્યકત કરે તો તેને મુળ સ્થાને મુકી અપાશે તેમજ આ સમય દરમ્યાન બઢતી પામેલ કર્મચારીનું કામ બેંકને સંતોષજનક ન લાગે તો બેંક આવા કર્મચારીને સમય મર્યાદા પુરી થતાં પહેલા મુળ સ્થાને લાવી શકશે અને આવી ખાલી પડેલ જગ્યા પુરવાનો નિર્ણય બેંકની બોર્ડ લઇ શકશે.

(૪) જો કોઇ કર્મચારી નકકર કારણ સિવાય બઢતી સ્વીકારે નહી તો તેવા કર્મચારી બઢતી માટેનો અધિકાર ભવિષ્ય માટે ગુમાવશે.

(૨૧) એલ.ટી.સી. :-

બેંકના દરેક કાયમી કર્મચારીને તેના કાયમી થયા તારીખથી પાંચ વર્ષ બાદ લીવ ફેર આપવામાં આવશે. દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક રૂા. ૪૦૦ લેખે વર્ષના અંતે જુન માસમાં ચુકવવામાં આવશે.

(૨૨) આ સમાધાન અંગે કોઇપણ વિવાદ ઉભો થાય ત્યારે બેંક અને યુનિયન ચર્ચા કરી તેનો નીવેડો લાવશે. વાટાઘાટોથી નીવેડો ન આવે તો ઉભય પક્ષે થયેલ સમજુતી અનુસાર લાવવાના પગલાં લેવાશે.

(૨૩) આ સમાધાન દ્વારા કોઇપણ કર્મચારીને કોઇ બાબતમાં અવળી અસર થતી હોય અથવા નુકસાન થતું હોય તો તેવા સંજોગોમાં અગાઉ મળતી સવલત આપવા આ સમાધાનના માળખામાં બોર્ડ નકકી કરશે.

નોંધ :- એરીઅર્સની ગણત્રીમાં બેંકે સ્વૈચ્છીક આપેલ લાભો ગણત્રીમાં લેવામાં આવશે.

(૨૪) આ સમાધાન તા. ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧થી અમલમાં આવશે અને તેનો અમલ ચાર વર્ષ સુધી એટલે કે તેનો અમલ તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૫ સુધી રહેશે.

(૨૫) સમાધાનના અમલ દરમ્યાન બેંકને વધારાનો બોજો પડે તેવી માંગણી યુનિયન તથા કર્મચારીઓ તરફથી રજુ કરવામાં આવશે નહી. આ સમાધાનમાં બેંક શબ્દ વપરાયેલ છે ત્યાં બેંક એટલે બેંકનું બોર્ડ ઓફ ડીરેકટર્સ એમ સમજવું.

સ્થળ :- તારપુર.
તારીખ :- ૧૪મી માર્ચ ૧૯૯૨.

સી.મો. ફાલભટ,
ચેરમેન.
ધી તારાપુર કો.ઓ.અર્બન
બેંક લી., તારાપુર.
સાક્ષી :- **સતીશ પુરોહિત,**
મેનેજર,
ધી તારાપુર કો.ઓ. અર્બન બેંક
લી. તારાપુર.

બી.જે. પંડયા,
ડીસ્ટ્રીકટ સેક્રેટરી
ગુજરાત બેંક વકર્સ યુનિયન
ખેડા યુનીટ.
સાક્ષી :- **એલ.વી. બારોટ,**
ઓર્ગેનાઇઝીંગ સેક્રેટરી
ગુજરાત બેંક વકર્સ યુનીયન

ની. ન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

એ. બી. પટેલ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક :ખ/શમક/૨૯૦૨૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સતાની રૂએ હું સોનલ ટેક્ષટાઇલ, અમદાવાદ અને શ્રી બાબુભાઇ હરજીભાઇ C/o.અમદાવાદ કેમીકલ એન્જી. અને જનરલ કામદાર યુનીયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

I-L-14

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.
અપીલ (આઇ.સી.) નં. ૧૫/૯૨.
શ્રી આર.એસ. શુકલ, સભ્ય સમક્ષ.

સોનલ ટેક્ષટાઇલ, અમદાવાદ ... એપેલેન્ટ.

વિરૂદ્ધ

શ્રી બાબુભાઇ હરજીભાઇ, ... રીસ્પોન્ડન્ટ.
C/o અમદાવાદ કેમીકલ એન્જી.
અને જનરલ કામદાર યુનિયન,
દુધેશ્વર રોડ, શાહી મસ્જીદ,
રૂસ્તમ મીલ નજીક, અમદાવાદ.
બી.આઇ.આર. એકટની કલમ-૮૪ મુજબની અપીલ.

એપેલેન્ટ તરફે શ્રી શરદ પંડીત.
રીસ્પોન્ડન્ટ તરફે શ્રી જે.એફ. શેખ.

ચુકાદો

આ અપીલ એપેલેન્ટ કંપનીએ મૂળ ટી. અરજી નં. ૧૪/૮૬માં અમદાવાદનાં તે વખતના ૧૧માં મજુર અદાલતના ન્યાયાધીશ શ્રી એ.જે. રાવે તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે, તે હુકમથી નારાજ થઇ બી.આઇ.આર. એકટની કલમ-૮૪ હેઠળ સામાવાળા કામદાર વિરૂદ્ધ કરેલ છે.

આ અપીલમાં એપેલેન્ટ કંપનીનો કેસ એવો છે કે, સંબંધીત કામદાર શ્રી બાબુભાઇ હરજીભાઇ એપેલેન્ટ કંપનીમાં બે સાંચા ચલાવવાનું કામ છેલ્લા પાંચ વર્ષથી કરતા હતા અને તેઓને રૂા. ૧૭-૬૫ પૈસા લેખે દૈનિક પગાર એપેલેન્ટ કંપની ચુકવતી હતી. સંબંધીત કામદારે ટી. અરજી આંક-૧ લેબર કોર્ટ સમક્ષ કરી જણાવેલ કે, તેઓએ હાજરીકાર્ડ તથા પગાર વધારો એપેલેન્ટ કંપની પાસે માંગતા કીન્નાખોરી રાખી કંપનીએ તેઓને તા. ૧૦મી મે, ૧૯૮૫થી છુટા કરેલ છે.છુટા કરતાં પહેલાં કોઇપણ જાતની નોટીસ આપવામાં આવી ન હતી. તેથી આ બરતરફીનો હુકમ રદ કરી સંબંધીત કામદારે પોતાની અસલ જગ્યા ઉપર પડેલા દિવસોના પૂરેપૂરા પગાર સાથે નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવાની દાદ સદરહુ આંક-૧ની ટી. અરજીમાં માંગેલ હતી.ત્યાર બાદ મજુર અદાલતે બંને પક્ષકારો એટલે કે સામાવાળા કંપનીને ટી. અરજીનો જવાબ રજુ કરવા માટે હાજર રહેવા માટે જણાવેલ હતું. પરંતુ, એપેલેન્ટ કંપની તરફથી મજુર અદાલત સમક્ષ કોઇ હાજર રહેતું ન હતું. ત્યારબાદ ફરીથી લેબર કોર્ટે ઇન્ટીમેશન કાઢતાં સદર ઇન્ટીમેશન બજી ગયા બાદ પણ એપેલેન્ટ કંપની તરફથી કોઇપણ જવાબદાર અધિકારી કે માલિક લેબર કોર્ટ સમક્ષ હાજર રહ્યા ન હતા. તેથી મજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશ્રે સં[illegible] કામદારની બાની લી[illegible]

જુબાની બાદ ઉલટતપાસ કરવા એપેલેન્ટ કંપનીનો પોકાર કરવામાં આવ્યો હતો. પરંતુ, કંપની તરફથી તે દિવસે પણ કોઇ હાજર ન હતું. તેથી સંબંધીત કામદારે પોતાનો પુરાવો આંક-૧૨ની પુરસીસથી બંધ કરી મજૂર અદાલતને પોતાની ટી. અરજીમાં આગળની કાર્યવાહી કરવા વિનંતી કરી હતી. મજૂર અદાલતે એપેલેન્ટ કંપનીને આંક-૧૩થી ઇન્ટીમેશન કાઢી હાજર રહેવા તાકીદ કરવામાં આવી હતી. લેબર કોર્ટનું અસલ રેકર્ડ જોતાં તથા મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૧૫ના હુકમમાં જણાવ્યા મુજબ એપેલેન્ટ કંપનીના એડવોકેટ શ્રી કે. એચ. પટેલે આંક-૧૪ની અરજી આપી જણાવેલ કે, તેઓનું વકીલાતનામું રજૂ કરવાનું બાકી હોઇ લેબરકોર્ટે મુદ્દત આપવી જરૂરી છે. તા. ૪થી ઓકટોબર, ૧૯૯૦ના રોજ સંબંધીત કામદારની ટી. અરજી ૧૪/૮૬ એકતરફી ચલાવવા માટે મજૂર અદાલતે નિર્ણય કર્યો હતો. પરંતુ, એપેલેન્ટ કંપનીને ન્યાયી અને વ્યાજબી તક આપવા માટે સંબંધીત કામદારને રૂા. ૧૦૦/- ખર્ચના આપી કંપનીને એક મુદ્દત આપવામાં આવી હતી. ત્યારબાદ મજૂર અદાલત તરફથી ત્રણ મુદ્દતો આપવામાં આવી હોવા છતાં એપેલેન્ટ કંપની તરફથી કોઇ હાજર રહ્યું ન હતું. તેથી આંક-૧૫થી સંબંધીત કામદારના પ્રતિનિધિએ એકતરફી હુકમ કરવા માટે અરજી કરેલી અને તે મુજબ અસલ ટી. અરજી નં. ૧૪/૮૬ એકતરફી હુકમ માટે રાખવામાં આવેલ. ત્યારબાદ એપેલેન્ટ કંપની તરફથી કોઇ હાજર ન થતાં મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી એ. જે. રાચ્છે તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના રોજ હુકમ કરી એપેલેન્ટ કંપનીને સંબંધીત કામદાર શ્રી બાબુભાઇ હરજીભાઇને નોકરી ઉપર પુન:સ્થાપિત કરી પડેલા દિવસોના પગાર આપવા માટે આદેશ કર્યો હતો.

તા.૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના રોજ મજૂર અદાલતે ઉપરોકત હુકમ કરતાં એપેલેન્ટ કંપનીએ સદર હુકમ રદ કરવા માટે પરચુરણ અરજી નં. ૬૭/૯૧ મજૂર અદાલત સમક્ષ કરી હતી. મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી યુ. બી. દવેએ બંને પક્ષકારોને સાંભળી એપેલેન્ટ કંપનીએ ગેરહાજર રહેવા માટેના ન્યાયી અને વ્યાજબી કારણો દર્શાવ્યા ન હોવાનું પુરવાર થતાં સદરહુ પરચુરણ અરજી નં. ૬૭/૯૧ કાઢી નાંખી હતી. અને મજૂર અદાલતે આપેલ એકતરફી હુકમ કાયમ રાખવામાં આવેલ હતો. પરચુરણ અરજી ૬૭/૯૧માં તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ના રોજ હુકમ કરી એપેલેન્ટ કંપનીની અરજી નં. ૬૭/૯૧ કાઢી નાંખી કંપનીને ૨૫૦/- ખર્ચ તરીકે સંબંધીત કામદારને ચુકવવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ હતો. મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ના રોજ આપેલ હુકમથી નારાજ થઇ એપેલેન્ટ કંપનીએ અત્રેની કોર્ટમાં આ અપીલ કરેલ છે.

આ અપીલ બી.આઇ.આર. એકટ ૧૯૪૬ના કલમ-૮૪ મુજબ કરેલ છે. પરંતુ, નિર્ધારિત સમય કરતાં મોડી રજૂ કરી હોવાથી એપેલેન્ટ કંપનીએ મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ-૨૪(૨) અન્વયે જે વિલંબ થયો છે તે વિલંબ માફ કરવા માટે અંક-૪થી અત્રેની કોર્ટમાં અરજી કરેલ છે.

આ અપીલમાં નીચે મુજબના મુદ્દા ઉપસ્થિત થાય છે :-

(૧) સદરહુ અપીલ બી.આઇ.આર. એકટની કલમ-૮૪(૧)ની જોગવાઇ મુજબ સમય મર્યાદાની બહાર હોઇ એપેલેન્ટ કંપનીની વિલંબ માફ કરવા માટેની અરજી આંક-૪માં જણાવેલ કારણો ન્યાયી અને વ્યાજબી ગણી શકાય ?
(૨) ઉપરોકત મુદ્દાનો જવાબ હકારમાં આવે તો એપેલેન્ટ કંપનીએ કરેલ વિલંબ માફ કરવો જરૂરી છે ?
(૩) મુદ્દા નં.(૨)ના તારણો એપેલેન્ટ કંપનીના લાભમાં હોય તો અસલ ટી. અરજીમાં મજૂર અદાલતે આપેલ તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૧નો હુકમ ન્યાયી, વ્યાજબી અને કાયદેસર ગણી શકાય?
(૪) અંતમાં કયો હુકમ કરવો ?

મારા મંતવ્ય મુજબ નીચે જણાવેલાં કારણોસર ઉપરોકત મુદ્દાઓના જવાબ નીચે મુજબ છે :-

(૧) હા
(૨) હા
(૩) હા
(૪) અંતમાં કરેલ હુકમ મુજબ.

કા ર ણો

એપેલેન્ટ કંપની તરફથી તેમના વિદ્વાન એડવોકેટ શ્રી શરદ પંડીત હાજર રહ્યા હતા અને સંબંધીત કામદાર તરફથી તેમના વિદ્વાન એડવોકેટ શ્રી જે. એફ. શેખ હાજર રહ્યા હતા.

આ અપીલ બી.આઇ.આર. એકટની કલમ-૮૪ની જોગવાઇ અનુસાર લેબર કોર્ટે જે તારીખથી ચુકાદો આપ્યો હોય તે તારીખથી ૩૦ દિવસની અંદર આ અદાલતને કરવી જોઇએ. આ અપીલ મજૂર અદાલતે તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧ના રોજ કરેલ હુકમથી નારાજ થઇ અરજદાર કંપનીએ સામાવાળા બાબુભાઇ હરજીભાઇ જેઓ સંબંધીત કામદાર છે તેઓની સામે કરેલ છે. બી.આઇ.આર. એકટની કલમ-૮૪(૧)(એ)ની જોગવાઇ મુજબ કોઇપણ મજૂર અદાલતે એકતરફી હુકમ કરેલ હોય તો તે સામે હુકમ મળ્યાની તારીખથી એક માસમાં અપીલ થઇ શકે.

આ અપીલમાં મજૂર અદાલતે એપેલેન્ટ કંપની વિરૂદ્ધ તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના રોજ હુકમ કર્યો હતો. આ હુકમની નકલ એપેલેન્ટ કંપનીને તા. ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના રોજ આપવામાં આવી હતી. ત્યારબાદ આ અપીલ તા. ૧૮મી માર્ચ ૧૯૯૨ના રોજ રજુ કરવામાં આવેલ છે. અસલ ટી. અરજીનો હુકમ એપેલેન્ટ કંપનીને મળ્યો તે સમય બાદ કરતાં આ અપીલ એપેલેન્ટ કંપનીએ ૩૦ દિવસની મુદ્દતની અંદર કરવી જોઇએ. પરંતુ, તે મુજબ એપેલેન્ટ કંપનીએ ન કરતાં આ અપીલ ૩૬૫ દિવસ પછી કરવામાં આવેલ છે.

એપેલેન્ટ કંપની તરફથી તેમના પ્રોપરાઇટર શ્રી રમેશ ચીખલીકરે આંક-૫થી પોતાનું સોગંદનામુ રજૂ કરી જણાવેલ છે કે, તેઓએ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ અપીલ ફાઇલ કરતી વખતે વિલંબ માફ કરવા માટે અલગ અરજી કરેલ છે. મજૂર અદાલતે અસલ ટી. અરજી નં. ૧૪/૮૬માં તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના રોજ હુકમ કરેલ છે. આ અંગે એપેલેન્ટ કંપની તરફથી તેમના લેખીત જવાબ આંક-૪માં જણાવેલ છે કે, સંબંધીત કામદારે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ-૪૨(૨) મુજબ વિનંતીપત્ર સમયમર્યાદામાં લખેલ નથી. સંબંધીત કામદાર બાબુભાઇ આ કંપનીમા કરતા હતા, તે હકીકતનો કંપનીએ તેના જવાબમાં સ્પષ્ટ ઇન્કાર કરેલ છે. સંબંધીત કામદાર બાબુભાઇએ કરેલ તમામ વિધાનોનો કંપનીએ ઇન્કાર કરેલ છે. કંપનીનું કહેવું એમ છે કે, સંબંધીત કામદાર બાબુભાઇએ બી.આઇ.આર. એકટની કલમ-૪૨(૪) મુજબ કોઇ વિનંતીપત્ર લખેલ ન હોઇ ટી. અરજી નં. ૧૪/૮૬ કાયદેસરની ગણાય નહીં. કંપનીએ કરેલ વિધાનોની ચકાસણી કરતાં એમ જણાય છે કે, કંપની તરફથી કોઇ જવાબદાર અધિકારી મજૂર અદાલત સમક્ષ હાજર રહ્યા ન હોવાથી કંપની પોતે પોતાનો બચાવ રજૂ કરી શકી ન હતી. તદુપરાંત સંબંધીત કામદાર બાબુભાઇએ બી.આઇ.આર. એકટની કલમ-૪૨(૪) મુજબ કોઇ વિનંતીપત્ર સમયમર્યાદાની અંદર આપેલ ન હતો ઉપરોકત તમામ સંજોગો જોતાં આ અપીલ પૂરતાં આપેલ કારણો માન્ય રાખવામાં આવતાં હોઇ. આ અપીલ સમયમર્યાદાની અંદર ગણવામાં આવે છે.અપીલ ફાઇલ ઉપર લેવામાં આવે છે એપેલેન્ટ કંપની તથા સામાવાળા સંબંધીત કામદાર શ્રી બાબુભાઇએ રજૂ કરેલ પુરાવાઓ ધ્યાનમાં લઇ અસલ ટી. અરજી નં. ૧૪/૮૬માં જે એકતરફી હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે કાયદેસર છે કે કેમ ? તે નકકી કરવાનું રહે છે.

આંક-૬ની નોટીસથી એપેલેન્ટ કંપનીએ તા. ૧૬મી ઓકટોબર ૧૯૮૭ના રોજ હાજર રહેવા માટે જાણ કરવામાં આવી હતી. તા. ૧૬મી ઓકટોબર ૧૯૮૭ના રોજ અરજદાર કંપની તરફથી કોઇ હાજર ન હતું. ત્યારબાદ આંક-૭થી અરજદાર કંપનીએ પોતાની લેખીત જવાબમાં મજૂર અદાલત સમક્ષ રજૂ કર્યો હતો.

આ લેખીત જવાબમાં કંપનીએ જણાવેલ છે કે, અરજદાર કંપની
બી.આઇ.આર. એકટ હેઠળ નોંધાયેલ સંસ્થા નથી. અને તેથી સંબંધીત
કામદારને આવી ટી. અરજી કરવાનો કાઇ અધિકાર નથી. સંબંધીત
કામદારે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ-૪૨(૪) અન્વયે કંપનીને કોઇ
વિનંતીપત્ર મોકલેલ નથી અને તેથી પણ સંબંધીત કામદારની ટી.
અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. ટુંકમાં કંપનીની રજૂઆત પ્રમાણે ટી.
અરજીને સમયમર્યાદાનો બાધ નડતો હોઇ કંપનીના જણાવ્યા પ્રમાણે
કાયદાના પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપર તે રદ થવાને પાત્ર છે.

કંપની તેના લેખીત જવાબ આંક-૭ના પેરા-૭માં જણાવે છે કે,
સંબંધીત કામદાર બાબુભાઇ હરજીભાઇ છેલ્લા પાંચ વર્ષથી વિવર તરીકે
કામ કરતાં હોવાની હકીકત સાચી નથી. કંપનીના જણાવ્યા પ્રમાણે
આ ટી. અરજીમાં સાચી હકીકત એવી છે કે, સંબંધીત કામદાર
બાબુભાઇ કોઇપણ પ્રકારની જાણ કર્યા સિવાય કંપનીમાં કામ પર
આવવાનું બંધ કરેલ છે. તેથી કંપનીએ એક પત્ર લખી કામ પર
હાજર થવા માટે જણાવેલ. પરંતુ, સંબંધીત કામદાર શ્રી બાબુભાઇ
ટી. અરજીનો નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી કામ ઉપર હાજર થયા ન
હતા. કંપની તેના જવાબમાં સંબંધીત કામદારે તેમની અરજીમાં જે
વિધાનો કર્યા છે તે તમામ વિધાનો ખોટા અને કાયદેસર ન હોવાનું
જણાવી, વધુમાં એમ જણાવે છે કે, શ્રી બાબુભાઇ પુન:સ્થાપિત થવાનો
કોઇપણ દાદ મેળવવા માટે હકકદાર નથી. લેખીત જવાબમાં આંક-૭
કંપનીએ મજૂર અદાલત સમક્ષ તા. ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૮ના રોજ રજૂ
કરેલ હતો. અસલ રેકર્ડ જોતાં વધુમાં એમ જણાય છે કે, અરજદાર
કંપનીએ તેના લેખીત જવાબ આંક-૭ રજૂ કર્યા બાદ મજૂર અદાલતે
તા. ૩જી ડીસેમ્બર ૧૯૮૮ના રોજ એપેલેન્ટ કંપનીને હાજર થવા માટે
રજિસ્ટર્ડ એ.ડી.થી લેખીત જાણ કરેલ હતી. તા. ૩જી ડીસેમ્બર
૧૯૮૮ના રોજ અરજદાર કંપની તરફથી કોઇ હાજર રહ્યું ન હતું.
ત્યારબાદ તા. ૩૦મી માર્ચ ૧૯૮૮ના રોજ ફરીથી કંપનીને હાજર
થવા માટે રજિસ્ટર્ડ એ.ડી.થી લેખીત જાણ કરવામાં આવી હતી.
પરંતુ, આ નોટીસ તેઓને બજ્યા બાદ પણ અરજદાર કંપની તરફથી
કોઇ હાજર રહેલ નહી. આંક-૧૧ની લેખીત નોટીસ અરજદાર
કંપનીને બજાવવામાં આવેલ હતી અને તેમાં બેલીફે કરેલા શેરા
પ્રમાણે અરજદાર કંપનીવતી તેમના મેનેજરશ્રી એન. એમ. સોલંકીએ
આ નોટીસ લીધી હતી. તે અંગે તેઓએ પોતાની સહી પણ આંક-
૧૧ની નોટીસ નીચે કરેલી છે.

આમ ઉપરોકત તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં એમ જણાય છે કે, અસલ
ટી. અરજી નં. ૧૪/૮૬ની સુનાવણી મજૂર અદાલત સમક્ષ શરૂ
કરવામાં આવી હતી. ત્યારે અરજદાર કંપની તરફથી કોઇપણ માણસ
હાજર રહ્યા ન હતા. મજૂર અદાલતે રજિસ્ટર્ડ એ.ડી.થી અરજદાર
કંપનીને નોટીસ બજાવી હતી. પરંતુ તમામ રજિસ્ટર્ડ એ.ડી.નોટીસો

પૈકીની મોટાભાગની નોટીસો પોસ્ટલ ઓથોરીટીની રીમાર્કસ સાથે પરત આવી હતી. તેથી ઉપરોક્ત તમામ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં હું એવા નિર્ણય ઉપર આવ્યો છું કે, અરજદાર કંપનીએ મજૂર અદાલત સમક્ષ કોઇપણ જાતના વ્યાજબી ન્યાયી કારણો આપ્યા સિવાય સદંતર બેદરકારી દાખવેલ હતી. અને આ બેદરકારી ઇરાદાપૂર્વક હોય તેમ સ્પષ્ટ જણાય છે. ત્યારબાદ અસલ ટી. અરજીની સુનાવણીની તારીખે નોટીસ બજ્યા પછી પણ અરજદાર કંપની ગેરહાજર રહી હતી. કંપનીએ પોતાના લેખીત જવાબ આંક-૭માં કયા કારણોસર મજૂર અદાલત સમક્ષ અસલ ટી. અરજીની સુનાવણી વખતે ગેરહાજર રહ્યા હતા તે અંગે કોઇ સંતોષકારક કે ન્યાયી ખુલાસો કરેલો નથી.

એપેલેન્ટ કંપની તરફથી તેમના વિદ્વાન એડવોકેટ શ્રી શરદ પંડીતે રજૂઆત કરતાં જણાવેલ છે કે, અસલ ટી. અરજી નં. ૧૪/૮૬માં એકતરફી હુકમ મજૂર અદાલતે કરેલ છે અને તે અનુસાર સંબંધીત કામદારને પોતાની અસલ જગ્યા ઉપર પડેલા દિવસોના પૂરા પગાર સાથે પુન:સ્થાપિત કરવાનો તથા રૂા. ૨૦૦/- ખર્ચ પેટે આપવાનો હુકમ કરેલ છે. અસલ ટી. અરજી નં. ૧૪/૮૬માં કરેલ એકતરફી હુકમ રદ કરી ટી. અરજી નં. ૧૪/૮૬ ફરી ફાઇલ ઉપર લેવા માટે મજૂર અદાલત સમક્ષ અરજી કરવામાં આવી હતી. પરંતુ, સદર પરચુરણ અરજી નં. ૬૭/૯૧ મજૂર અદાલતે તા. ૧૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૧ના રોજ કાઢી નાંખવાનો હુકમ કરેલ છે. આ હુકમ કાયદેસર છે તેવી રજુઆત કરતાં સામાવાળા કામદારના વકીલ શ્રી જે.એફ. શેખે રજૂઆત કરતાં મારૂં ધ્યાન અસલ પરચુરણ અરજી નં. ૬૭/૯૧મા આપેલ હુકમ આંક-૧૧ના પાના નં. ૨ તરફ દોરી જણાવેલ છે કે, એપેલેન્ટ કંપનીએ આપેલ કારણો સદંતર પોકળ હોઇ ન્યાયી અને વ્યાજબી ગણી શકાય નહીં. મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી યુ.વી. દવેએ ઉપરોક્ત હુકમના પાન નં. ૪ ઉપર નીચે મુજબ જણાવેલ છે :-

> ''કોર્ટે તે પછી એક એક મહીનાની ત્રણ મુદતો આપેલ અને માલિકને પોતાના કેસની રજૂઆત કરવા પૂરતી તક આપેલી. તેમ છતાં માલિકે હાજર રહેવાની અથવા પોતાનો બચાવ કરવાની કાઇ તસ્દી લીધેલ નથી. તેથી કોર્ટે ન છુટકે તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના રોજ એકતરફી હુકમ કરેલ છે..... ગેરહાજર રહેનાર પક્ષકારે પોતે શા માટે કોર્ટમાં હાજર રહેલ નથી તેનો એકેએક દિવસનો હિસાબ આપવો જોઇએ તેવો કાયદો છે... આ માલીકે એક વર્ષ સુધી શા માટે પગલાં લીધેલાં નથી તે સમજી શકાતું નથી.... શ્રી પટેલની અરજી પછી પણ સાડા ત્રણ મહિના સુધી માલીક (એપેલેન્ટ) હાજર થયા નથી. હાજર ન રહેવા માટે તેઓની પાસે કોઇ વ્યાજબી કારણ ન હતું....''

મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી યુ.વી. દવેએ તેમના હુકમ આંક-૧૧માં ઉપરોકત તારણો કાઢેલાં છે. જે સમગ્ર રીતે લક્ષમાં લેતાં એમ સ્પષ્ટ ફલિત થાય છે કે, એપેલેન્ટ કંપનીને અનેક મુદતો એટલે કે તા. ૧૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૬થી શરૂ થઇ અંતમાં તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ સુધી એટલે કે સતત પાંચ વર્ષ સુધી હાજર રહેવા માટે આપવામાં આવેલ હોવા છતાં એપેલેન્ટ કંપની તરફથી કોઇ જવાબદાર અધિકારી હાજર ન રહેતાં અને મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ કંપનીને પોતાનો બચાવ કરવાની ન્યાયી અને વ્યાજબી તક કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતોને અનુસરી આપેલ હોઇ મારી દ્રષ્ટિએ મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી એ. જે. રાચ્છે તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના રોજ જે એકતરફી હુકમ કરેલ છે તે કાયદેસર, ન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતોને અનુસરીને કરેલ છે. આ હુકમને ત્યારબાદ એપેલેન્ટ કંપની તરફથી પરચુરણ અરજી નં. ૬૭/૯૧ દ્વારા મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રી યુ. વી. દવે સમક્ષ પડકારવામાં આવતાં શ્રી યુ.વી. દવેએ પણ પોતાના પુરોગામીએ તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના રોજ કરેલ હુકમને બહાલી આપી હોઇ હવે આ અપીલમાં મારી દ્રષ્ટિએ કાંઇ કરવાનું રહેતું નથી અને તેથી આ અપીલ રદ કરવા સિવાય મારી પાસે બીજો કોઇ વિકલ્પ ન હોઇ અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

એપેલેન્ટ કંપનીની અપીલ આથી રદ કરવામાં આવે છે. અને મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ મૂળ અરજી નં. ૧૪/૮૬માં તા. ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે તે કાયમ રાખવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. ન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૨.

આર. એસ. શુકલ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVT. PRESS, VADODARA.

8/9/

REGISTERED No. G–BA–14–E

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII | THURSDAY, FEB. 22, 1996 / PHALGUNA. 3, 1917 | No. 8

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ મજૂર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૧૫૮/આઈડીઆર/એ.જે.ડી./૭૩૯/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દિગ્વીજયનગર સીમેન્ટ કું. એસ્બેસ્ટોસ ડીવીઝન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

INDEX

પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે મજૂર કમિશનર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી રચાયેલ શ્રી .... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નંબર ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી ઇશ્વરભાઇ એસ. ઠાકોરે તા. ૫-૭-૮૯ ના ટ્રેઇની ફીટરની મુદત પુરી કરેલ હોઇ તે તારીખ થી તેને ફીટરની મુદત પુરી કરેલ હોઇ તે તારીખથી તેને ફીટર ગ્રેડ-૫ માં મુકી તફાવતની રકમ આપવી જોઇએ કે કેમ ?

(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રી રમેશ એમ. પટેલ ૨. મહાવીરસીંગ પદમસીંગ ૩. શ્રી કે. એલ. કડીયા ૪. શ્રી ચતુરસીંગ બી. ૫. દેવીસીંગ આર. ૬. હસમુખ એચ. પટેલ ફીટર ગ્રેડ-૫નું કામ કરતા હોઇ તેઓને ગ્રેડ-૫માં મુકવા જોઇએ કે કેમ ?

(૩) સંસ્થાના વર્કશોપ ખાતામાં હેલ્પર તરીકે કામ કરતા કેટલાક કામદારોને ગ્રેડ-૩માં મુકવામાં આવેલ છે જયારે અન્ય હેલ્પરોને ગ્રેડ-૧ માં ચાલુ રાખેલ છે આથી તમામ હેલ્પરોને ગ્રેડ-૩ માં મુકવા જોઇએ કે કેમ ?

(૪) શ્રી નાથુસીંગ બી. ઓટો ગેરેજના અન્ય ગ્રેડ-૫ માં કામ કરતા ફીટરોની સમકક્ષ કામ કરતા હોઇ તેને ગ્રેડ-૫ માં મુકવા જોઇએ કે કેમ ?

(૫) શ્રી બી. કે. ચૌહાણ ટર્નર પારેલા લેથ ઓપરેટર ૨. અમૃતભાઇ એમ. પટેલ ૩. પ્રફુલ્લ સી. પટેલ અને ૪. તારાચંદ એમ. પટેલ ગ્રેડ-૫ સમકક્ષ કામ કરતા હોઇ તેઓને ગ્રેડ-૫ માં મુકવા જોઇએ કે કેમ ?

(૬) શ્રી હરીષ પી. ઠાકર અને ૨. અમૃત એમ. જોષી મશીનશોપ ગ્રેડ-૩ માં છે તેઓ ગ્રેડ-૫ નું કામ કરતા હોઇ ગ્રેડ-૫ માં મુકવા જોઇએ કે કેમ ?

(૭) પીથુજી ચંદુજી લુહારની સમકક્ષ કામ કરનારાઓ ગ્રેડ-૫ માં કામ કરતા હોઇ તેમને ગ્રેડ-૫ માં મુકવા જોઇએ કે કેમ ?

(૮) શ્રી વસંત ડી. પટેલ અન્ય વેલ્ડરો ગ્રેડ-૫ ની સમકક્ષ કામ કરતા હોઇ તેને ગ્રેડ-૫ માં મુકવા જોઇએ કે કેમ ?

(૯) બાલુભાઈ ઠાકોર ટુલરૂમ બોયને અન્ય સમકક્ષ કામદારો માફક ગ્રેડ-૩ માં મુકવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) શ્રી કનુભાઇ વી. ત્રિવેદી અને મધુભાઇ એ. દવે પંપ ઓપરેટરો ગ્રેડ-૪ નું કામ કરતા હોઇ તેઓને ગ્રેડ-૪ માં મુકવા જોઇએ કે કેમ ?

(૧૧) શ્રી એ. ડી. ફર્નાન્ડીસ બોયલર એટેન્ડન્ટને અન્ય સમકક્ષ કારીગરોની માફક ગ્રેડ-૫ માં મુકવા જોઇએ કે કેમ ?

(૧૨) ૧.શ્રી ફુલચંદ દેસાઇ ૨. નરસિંહ શુકલ રો મટીરીયલ ૩.શ્રી કલ્યાણસીંગ-સ્ટોર્સ ૪. શ્રી રવીશંકર એસ. કવોલીટી કંટ્રોલ સ્ટાફ કેટેગરીમાં સુપરવાઇઝર તરીકે કામ કરતા હોઇ તેઓને સુપરવાઇઝરને મળતા વેતન ભથ્થા અને અન્ય લાભો આપી સુપરવાઇઝર તરીકે મુકવા જોઇએ કે કેમ ?

(૧૩) શ્રી જેઠાભાઇ સી. ચૌહાણને વર્કશોપમાં કલાર્કનું કામ કરતા શ્રી એમ. ડી. તહોમરની જગ્યાએ મુકેલ હોઇ શ્રી તહોમરની સમકક્ષ સ્ટાફ ગ્રેડમાં મુકવા જોઇએ કે કેમ ?

(૧૪) સંસ્થાએ ૧૯૯૧ ના વરસ પેટે હલકી ગુણવત્તાવાળા એક જોડી બુટ આપેલ અને જે કારીગરોએ બુટ લેવાનો ઇન્કાર કરેલ તેઓને રૂા. ૧૮૫ આપેલા આથી હલકી ગુણવત્તાવાળા બુટ લેનાર કારીગરોને સંસ્થાએ રૂા. ૧૦૦ વળતર આપવું જોઇએ કે કેમ ?

(૧૫) શ્રી અંબાલાલ પટેલ પાઇપ મશીન તેમજ શ્રી હુરસીંગ જે. ઠાકોરને સ્ટાફ કેટેગરીમાં મુકવા જોઇએ કે કેમ ?

(૧૬) શ્રી રવાજી ઠાકોર અને રાજુસીંગ એલ.આર.એમ. સેકશનનો ગ્રેડ-૩ માંથી ગ્રેડ-૪ માં મુકવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ મજુર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તક

ક્રમાંક કે.ર ક/૧૧૧૬૧/આઈડીઆર/એ.જે.એસ.ટી./
૬૦૪/ ૯૨.- નપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં
નિર્દિષ્ટ કરેલી દ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.
ટી. મહેસાણા .

અને હવે ાંમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારના શ્રમ ખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક
કેએચઆર/૨ (બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની
પેટા-કલમ (૧ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની
અનુસૂચિ-૨ન થ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય)
૧૦૦ કે તેથ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ
મજૂર કમિશ્ન

તેથી હવે દ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને
૧૯૪૭ના ૧ કલમ ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર
કમિશનર, ર .... ની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ,
નંબર ૭, અ ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

એસ. ટી માગના પાટણ ડેપોના કંડકટર શ્રી ઈબ્રાહીમભાઈ
મુસાભાઈ : ક પગાર વધારો ત્રણ વરસ માટે કાયમી અસરથી
બંધ કરવા ારી શિક્ષા કરેલ છે. તે રદ કરી આર્થિક નુકશાન
ભરપાઈ ક

અમદાવાદ ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ મજુર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૧૬૩/આઈડીઆર/એ.જે.એલ/૬૯૬/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., પાલનપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર
ક ...દ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ,વિકાસ વિભાગના
ત ...નામા ક્રમાંક કેએચઆર રચાયેલ શ્રી .... ની બનેલ મજૂર
ર ન્યાયપંચ, નંબર ૪, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય
ક ...કરું છું.

અનુસૂચિ

...ા યુનિયન હોદેદાર શ્રી એચ. કે. ભોજક કંડકટર બેઝ નં. ૨૭૧૮૧ નો વાર્ષિક
પ ...ક્રમ નં. ડીસીપી-એડીએમ-અપીલ-૮૩૯૩ તા. ૬-૫-૯૨ થી બે વરસ માટે
કા ... બંધ કરવાની સજા ચાલુ રાખેલ છે તે સજા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

અ તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

બી. એસ. નરવે,
નાયબ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૭૮/એ.જે.એ/આઈડીઆર/૩૨૮૦-૯૨.-મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસોસીએટેડ રોડ કેરીયર લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સતીષ શ્રીરામ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યશ્રેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ યોજના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ શ્રીરામ શર્મા ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૮૧/એ.જે.પી/આઈડીઆર/૩૨૯૫-૯૨.-મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પટેલ ફીન ટયુબ., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બીપીનચંદ્ર મફતલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી " વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બીપીનચંદ્ર મફતલાલ પટેલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૮૩/એ.જે.એ/આઈડીઆર/૩૨૯૭-૯૨.-મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અર્ચિત એસોસીએટસ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ગણપતભાઈ મરાઠા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણભાઈ ગણપતભાઈ મરાઠા ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૮૭/એ.જે.આર/આઈડીઆર/૩૩૨૨-૯૨.-મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજ એન્ડ કંપની + ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ભવાનસીંહ બુધાજી દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩[illegible]-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનસીંહ બુધાજી દરબરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૮૮/એ.જે./આઈડીઆર/૩૩૨૬-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાંગારૂ ટ્રાવેલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી માવારામ દોલતજી ડાંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માવારામ દોલતજી ડાંગીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૬૪/એ.જે./આઈડીઆર/૧૬૦૯ થી ૧૦/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીરલ મેલબર્સ પ્રા. લિ. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અંબીકાપ્રસાદ રાજકિશોર પ્રસાદ વત્તા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબીકાપ્રસાદ રાજકિશોર પ્રસાદ તથા સુખદેવ અતેસર ચૌધરી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૯૬/એ.જે./આઈડીઆર/૩૩૪૦ થી ૪૩/૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તેજલ સબમર્સીર્સબલ પ્રા. લિ. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ઝીણાભાઈ એમ. ચાવડા વત્તા ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-........... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઝીણાભાઈ એમ. ચાવડા(૨) મહીજીભાઈ ફતાભાઈ (૩)શ્રી વાડીલાલ મોહનલાલ પ્રજાપતિ (૪) સબુરભાઈ નાનસિંહ પરમાર સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૦૧/એ.જે./આઈડીઆર/૩૩૫૭/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીર એન્ટરપ્રાઈઝ નં. ૧, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમજાનીભાઈ દાઉદભાઈ અજમેરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-............થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમજાનીભાઈ દાઉદભાઈ અજમેરીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર: કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૦૩/એ.જે.ટી./આઈડીઆર/૩૩૬૦/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તેજસ સબમર્સીબલ પ્રા. લી. + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પંચાલ ચન્દ્રેશકુમાર પરષોત્તમદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ ચન્દ્રેશકુમાર પરષોત્તમદાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૦૮/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૩૪૬૫/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનામોટીવ એન્ડ પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પરષોત્તમ મણીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરષોત્તમ મણીલાલ પટેલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૧૨/એ.જે. ટી./આઈડીઆર/૩૫૮૪ થી ૮૫/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તેજસ સબમર્સીબલ પંપ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અશ્વિનભાઈ દાદુભાઈ બારોટ + ૧વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ દાદુભાઈ બારોટ તથા ૨. રતિલાલ મુળજીભાઈ બારોટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૨૧/એ.જે. ટી./આઈડીઆર/૩૬૨૮/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર તેજલ સબમર્સીબલ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મેલાભાઈ શનાભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મેલાભાઈ શનાભાઈ ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજુર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૪૪/એ.જે.આઇ./આઈડીઆર/૩૯૦૪ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્સેકટીસાઇડ મેન્યું. ઓફ ઈન્ડીયા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સરતાનભાઇ ગુલાબજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-(૧)ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરતાનભાઇ ગુલાબજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૬૫/એ.જે./આઈડીઆર/૧૯૮૫/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફ્લોકાસ્ટ એન્જી. પ્રા. લી., અને તેના કામદારશ્રી કાન્તીભાઇ શકરાભાઇ રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઇ શકરાભાઇ રાવલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૬૬/એ.જે./આઈડીઆર/૨૦૩૫ થી ૩૭/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદન કેમિકલ્સ, અને તેના કામદારશ્રી ગણપતભાઈ વરસંગભાઈ ઠાકોર વત્તા બે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ વરસંગભાઈ ઠાકોર તથા શ્રી અમૃતભાઈ મફાજી ઠાકોર તથા શ્રી દશરથભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૬૭/એ.જે./આઈડીઆર/૩૧૩૨ થી ૩૬/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફલોકાસ્ટ એન્જી. પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી હરીકૃષ્ણ રામઆશીષ વત્તા ચારે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીકૃષ્ણ રામઆશીષને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૬૮/એ.જે./આઈડીઆર/૨૨૫૮/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેમેટ કેમીકલ્સ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મગનલાલ મણીલાલ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગનલાલ મણીલાલ વસાવાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૭૦/એ.જે./આઈડીઆર/૨૩૯ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનેશ્વરીબેન બી. ત્રિવે અમદાવાદ શહેર મહીલા મંડળ અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ બબાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અ ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી મા ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સ ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી " વાંચતા ગ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ ર સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવ આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) મ કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ ર આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસર ....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ બબાભાઈ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સા નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશ્નર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૭૪/એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૩૩૮૧ થી ૮૪/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં જોડેલી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેટ્રો કેમ ઈન્ડ. વકર્સ, વટવા, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બળદેવભાઈ પી. પટેલ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યશ્રેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી બળદેવભાઈ પી. પટેલ, ૨. ભીખુભાઈ અમીરભાઈ ચાવડા, ૩. તખતસિંહ ઓમસીંગ ગોહીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૨૯૦૨૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલા સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, વિરમગામ અને વિરમગામ ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ, વિરમગામની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT, AHMEDABAD.

(Before Shri H. D. PANDYA, President)

Reference (IC) No. 171 of 1990

ARBITRATION BETWEEN

Textile Labour Union
Vithalbhai Patel Road, Viramgam. ...First party.

AND

Viramgam Textile Mills, Viramgam. ...Second party.

In the matter of Leave Travel Allowance to its workman every year.

Industry :- Cotton Textile.

A W A R D - PART II

The dispute arose as a result of notice of change given by the Textile Labour Union, Viramgam on 27th May, 1990 desiring that the Mills Company should give adequate Level Travel Allowance every year to all the employees including clerks etc. As the parties could not settle the dispute amicably and conciliation proceedings failed, this references is made by the First party.

I-L-18

INDEX

However, before this reference can be heard and finally disposed of, the parties have come to terms and filed the terms of settlement by purshis Exhibit 10 with a request to make an Award in terms thereof. In this reference an interim relief of Rs. 70/- was given by me and my Award Part I dated 30th September, 1991. The terms of settlement appears to me to be fair and reasonable and it will enhance industrial peace. I, therefore, make Award Part II in terms of settlement Exhibit 10 which is appended hereto. No order as to costs.

આંક--૧૦

BEFORE THE HON'BLE INDUSTRIAL COURT
(GUJARAT) AT AHMEDABAD
RFERENCE (IC) NO. 171/90

Between

Textile Labour Union, Viramgam -First Party.

a n d

Viramgam Textile Mills, Viramgam Second Party.
(A Unit of N.T.C. (G) Ltd.,)

In the matter of demand by Textile Labour union, Viramgam for the grant of Leave Travel Allowance to the employees working in the Mills.

MAY IT PLEASE THE HON'BLE COURT :

The parties beg to point out that this Part-I Award been arrived at between the Ahmedabad Textile Mills Association, Ahmedabad, representing its member mills and the Textile Labour Association, Ahmedabad dated 5th January 1990 giving the benefits of Annual increment, conveyance allowance, leave travel allowance etc. based on the aforsaid settlement for the Textile Mills at Ahmedabad the Textile Labour Union, Viramgam has moved this Hon'ble Court for granting similar benefits to the employees, Clerical

INDEX

Staff, supervisory and Technical and Officers Staff employees in the Textile Industry at Viramgam the Textile Labour Union, Viramgam and Viramgam Textile Mills, Viramgam had filed a settlement as per the Part-I Award in above reference. After protected negotitation between the parties the parties have arrived at an emicable settlement in terms mentioned hereunder in pursuance of settlement of Section 5 of the Part-I award the parties pray the Hon'ble Court to give Part-II award as under :-

TERMS OF SETTLEMENT

1. Effective from 1st June 1992. The leave Travel allowance will be granted on monthly basis at the rate of Rs. 1-15 per day to workers and Rs. 30/- per month to clerks and other categories who have not opted for 3rd CPS/HPPC scale of pay (in case of leave without pay a prorata amount may be paid).

2. LTA will be granted to every permanent employee and also to every **badli** employee who had worked for not less than 240 days in the immediately proceeding calander year. In computing 240 days the number of days on which :-

(i) he/she has been paid off under the standing orders;

(ii) he/ she has been on leave with full wage earned in the previous year;

(iii) he/she has been absent due to temporary disablement caused by accident, arising out of and in the course of his/her employment;

(iv) in the case of female employee, she has been on maternity leave so, however, that the total period of such maternity leave does not exceed 12 weeks, shall be taken into account.

3. LTA will be paid from the month of June, 1992 with the wages and salaries payable in the month of July, 1992, June '92, diffrence of LTA will be paid

in September '92, July '92 LTA will be paid in October '92 and August '92 LTA will be paid in November '92, alongwith the regular LTA payment of to be made in September '92, October '92 and November '92.

4. LTA shall not be taken into account for the purpose of Provident Fund, Employees' state Insurance, Gratuity and any other benefits.

5. If there will be any dispute or difference of opinion arises in regard to interpretation and or implementation of this settlement, it shall be settled by negotiating between the Mill Management and the Textile Labour Union, Viramgam and the unanimous decision of which shall be binding on both the party.

(Sd.) Illegible,
SECRETARY
TEXTILE LABOUR UNION
VIRAMGAM.

(Sd.) Illegible,
GENERAL MANAGER,
VIRAMGAM TEXTILE MILLS
VIRAMGAM.

Ahmedabad, 16th September, 1992.

H. D. PANDYA,
PRESIDENT.

N. N. PATEL
REGISTRAR,
Ahmedabad, 15th October, 1992.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક :મ/શમક/૨૯૦૨૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, વિરમગામ અને વિરમગામ ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ, વિરમગામની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૩૯/૮૭.

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય સમક્ષ.

ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, વિરમગામ. .. પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂધ્ધ

વિરમગામ ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ, વિરમગામ ..બીજા પક્ષકાર.

મીલ્સ કંપનીના કામદારોને ૧લી જાન્યુઆરી ૮૫થી પગાર સ્કેલ કે એગ્રીમેન્ટ મુજબ આપવા અંગે.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૭૩(ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તા. ૨૬મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૬ના રોજ ફેરફારની સુચના આપેલી. જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઇ સમાધાન થયેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ત્યાર બાદ આ રેફરન્સમાં સંઘની આંક-૩૮ પુરસીસ આથી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની વિનંતી કરેલ છે. રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં કોઇ વાંધો ન જણાતાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

INDEX

હુકમ

રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઇ હુકમ નથી.

બી. એમ. ભટ્ટ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

ની. ન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૯મી ઓકટોબર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬.
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

સહાયક સઘં નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૨૯૦૨૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજુર મહાજન સંઘ, કલોલ અને ભારત વિજય મીલ્સ લી., કલોલની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.
શ્રી વિ.ટી. પરીખ સભ્ય રૂબરૂ
રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૭૭/૯૨.

મજુર મહાજન સંઘ, કલોલ. પ્રાથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

ભારત વિજય મીલ્સ લી., કલોલ. બીજા પક્ષકાર.

મીલ્સ કંપનીના મર્સરાઇઝ મશીન ઉપર બે છેડા ચલાવવામાં આવે તો ચાર કારીગરો આપવા તેમજ પગાર વધારો આપવા તથા મશીન ઉપર ત્રણ કારીગરો આપવા અંગેની માંગણી.

INDEX

ઉદ્યોગ :- કોટન ટેક્ષટાઇલ.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીના મર્સરાઇઝ મશીન ઉપર બે છેડા ચલાવવામાં આવે તો ચાર કારીગરો આપવા તેમજ પગાર વધારો આપવા તથા મશીન ઉપર ત્રણ કારીગરો આપવા અંગેની માંગણી ફેરફારની નોટીસ આપી ઉપસ્થિત કરેલી છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૭ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઇ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. ન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

વી. ટી. પરીખ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

PRINTED AT THE GOVT. PRESS, VADODARA.

INDEX

REGISTERED No. G-BA-14-F

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, FEB. 29, 1996 / PHAL. 10, 1917 [No. 9

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૭૫/એ.જે./આઈડીઆર/૨૭૦૬ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમા નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીરમા કેમીકલ્સ વર્કસ (જુની) અને તેના કામદારશ્રી હમીરસિંહ કલ્યાણસિંહ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ.

INDEX

૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યશ્રેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હમીરસિંહ કલ્યાણસિંહ દરબારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૭૮/એ.જે./આઈડીઆર/૨૮૩૧/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, આઇડીયલ શીટ મેટલ સ્ટેમ્પીંગ એન્ડ પ્રોસેસીંગ પ્રા. લિ. અને તેના કામદારશ્રી રમણભાઇ ભલાભાઇ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી

INDEX

સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઇ ભલાભાઇને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૮૦/એ.જે.વી/આઈડીઆર/૩૩૬૧/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વેસ્ટન વુડ વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કામરાજ સરૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી " વાંચતા

અને સદર ધારાના અનુસુચિ-૨ના આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ [illegible] સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યશ્રેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કામરાજ સરૈયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૮૪/એ.જે.આર/આઈડીઆર/૩૪૮૫/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, આર. એમ. એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી આર. જે. યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે

INDEX

... મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી આર. જે. યાદવ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર.
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૮૫/એ.જે.એસ/આઈડીઆર/૩૪૯૭/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનલેમ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જેસીંગભાઈ ભારતીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મંજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેસીંગભાઇ ભારતીભાઇ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૮૬/એ.જે.જી/આઈડીઆર/૩૪૮૧/૯૨ — મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગેલુર સ્ટીલ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શર્બજીતસિંહ છોટુંસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી " વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શર્બજીતસિંહ છોટુંસિંહ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૮૭/એ.જે.એ/આઈડીઆર/૩૪૦૯/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, અમદાવાદ ફેલ્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હમીરભાઈ દેવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હમીરભાઇ દેવજીભાઇ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૮૯/એ.જે.પી/આઈડીઆર/૩૪૪૮થી ૫૨/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર,પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી (વિતરણ રેન્જ) ધોળકા અને તેના કામદાર શ્રી વિરજીભાઈ રણછોડભાઈ વાવડ +૪ +૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી " વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી વિરજીભાઈ રણછોડભાઈ, ૨. ચીમનભાઈ શુકલાભાઈ પારઘી ૩. ફુલાભાઈ છનાભાઈ રાવળ, ૪. જગદીશભાઈ રમેશભાઈ પટેલ અને ૫. વજુભાઈ ખોડાભાઈ રાઠોડ (વિજયકુમાર)ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૯૭/એ.જે.યુ/આઈડીઆર/૩૩૦૪થી ૦૫/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ઉષા ફાઉન્ડર્સ એન્ડ એન્જીનીયર્સ + ૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રામવિશાલ રામકુમાર +૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા

અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાંની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામવિશાલ રામકુમાર તથા શ્રી ભોલાપ્રસાદ બલદેવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૯૧૦/એ.જે./આઇડીઆર/૩૦૬૨થી ૬૩/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, શ્રી કલીકુડતીર્થ જૈન ભોજનાલય, ધોળકા અને તેના કામદાર શ્રી મફતલાલ વેણીચંદ શાહ વત્તા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતલાલ વેણીચંદ શાહ તથા શ્રી ગીરીશકુમાર મફતલાલ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૯૦૯/એ.જે./આઈડીઆર/૩૫૦૨/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, પેપર પેક, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મહીપતભાઈ બુસાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહીપતભાઈ બુસાભાઈ ચૌહાણ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૯૯૯/એ.જે.એફ/આઈડીઆર/૧૫૭૯ થી ૮૪/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ફલો-કાસ્ટ એન્જીનીયર્સ પ્રા. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કનૈયાલાલ ચંદ્રીકાપ્રસાદ + ૩ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧.કનૈયાલાલ ચંદ્રીકાપ્રસાદ ૨. વિશ્વનાથ રામઅવધસિંહ ૩. રામાનંદપ્રસાદ અને ૪. ભુવિકારામ જમનારામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૦૩૬-એજેકે/આઈડીઆર/૩૮૨૦/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, કામધેનુ ઉદ્યોગ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દલારામ ભગાજી પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી " વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

શ્રી દલારામ ભગાજી પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૧૪/એજે/આઈડીઆર/૩૫૯૧/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પર્થ એન્જી. કું. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શીવબહાદુર એસ. યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી " વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શીવબહાદુર એસ. યાદવને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૧૦૩૭/એજેકે/આઈડીઆર/૩૭૬૭/ ૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેસકેડ એન્જીનીયર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મનુભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. આઇ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ ઈશ્વરભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઇ. જોષીપુરા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૨૩/એજેકે/આઈડીઆર/૩૬૭૦/ ૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃપાલુ ક્રાફટ ઈન્ડ., નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વિશ્રામ લાલારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિશ્રામ લાલારામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૨૮/એજેકે/આઈડીઆર/૩૬૮૪/૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રિસન્ટ કેમીકલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જગધરપ્રસાદ રામઅવતાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગધરપ્રસાદ રામઅવતારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૩૪/એજેપી/આઈડીઆર/૩૭૪૯/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, પારસ ફાઉન્ડ્રી, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હરિબીરસિંહ રોશનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરિબીરસિંહ રોશનલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૫૪/એજે/આઈડીઆર/૩૪૯૧/ ૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, પારી એન્ડ એન્જી. લી. નરોડા, અને તેના કામદાર શ્રી પરથીજી મગનજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરથીજી મગનજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૫૫/એજે/આઈડીઆર/૩૪૯૨/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, પારી એન્જી. એન્ડ ઈલે. લી. નરોડા, અને તેના કામદાર શ્રી વિજય અનુજી બીહોલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય અનુજી બીહોલા ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૫૬/એજે/આઈડીઆર/૩૪૯૩/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, પારી એન્જી. એન્ડ ઈલે. લી. નરોડા, અને તેના કામદાર શ્રી દશરથ ચતુજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથ ચતુજી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૬૦/એજએને/આઈડીઆર/૩૫૧૨/૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિલકંઠ વરની એન્જીનીયરીંગ વર્કસ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રામભજન પુરન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામભજન પુરન ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૬૨/એજેએલ/આઈડીઆર/૩૫૧૫ થી ૧૯/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, લાવમોર બિસ્કીટસ પ્રા. લી. નરોડા અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભાઈ જે. હડીયલ + ૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી બાબુભાઈ જે. હડીયલ, ૨. ગોવિંદ એસ. પટણી, ૩. નગીન જે. હડીયલ, ૪. રાજુભાઈ અમથાભાઈ પટણી અને ૫. સુનીલ લાલવાણી સીંધીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૬૫/એજેટી/આઈડીઆર/૩૫૩૭/૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ત્રિવેણી ઈલેક્ટ્રીકલ્સ, નરોડા અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રાજારામ ખુબીરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રાજારામ ખુબીરામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૭૦/એજેવી/આઈડીઆર/૩૫૬૦/ ૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, વિશાલ ટેક્ષટાઈલ, અમદાવાદ +૧ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશચંદ્ર માંગીલાલ વચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તાં. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રમેશચંદ્ર માંગીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૯૯/એજેવી/આઈડીઆર/૩૩૪૭/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, પ્રોજાપટ ટુલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પટેલ વિષ્ણુભાઈ જીવાભાઈ પટેલ વચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી પટેલ વિષ્ણુભાઈ જીવાભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૭૩/એજેએલ/આઈડીઆર/૩૫૭૯/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, લિંકન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ પટેલ વચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૮૯/એજે/આઈડીઆર/૩૩૨૭/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, બીરેન ટેક્ષટાઈલ, અને તેના કામદાર શ્રી ગોપાલસીંગ રોશનસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી ગોપાલસીંગ રોશનસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૧૭/એજે/આઈડીઆર/૩૬૧૦/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, લાવમોર બીસ્કીટ પ્રા. લી. અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણકુમાર એમ. પંડયા વચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી પ્રવિણકુમાર એમ. પંડયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૬૪૪/એજેકે/આઈડીઆર/૩૨૪૬/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સીકયુરીટી સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ખાસાબખાન મુખત્યારખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાસાબખાન મુખત્યારખાન પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૫૮/એજેકે/આઈડીઆર/૩૫૦૩/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ક્રીમ કોર્નર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ખીમસીંગ હમીરસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખીમસીંગ હમીરસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૭૨/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૫૭૭/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, સુધીરકુમાર એન્ડ બ્રધર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શાહ પરેશકુમાર પી. વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાહ પરેશકુમાર પી.ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એચ.સી./આર/ક/૧૦૭૮૨/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૨૯૬/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, સર્પ ઓઈ સીકયુરીટી સર્વિસીસ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી હરીસીંગ બેજનાથ પાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યશ્રેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીસીંગ બેજનાથ પાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૮૪/એજેબી/આઈડીઆર/૩૩૧૬/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, બીપીનચંદ્ર એસ. શાહ+૨ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વસંતભાઈ ધનાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વસંતભાઈ ધનાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૮૬/એજેઆર/આઈડીઆર/૩૩૨૧/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, રૂપા ટ્રેડર્સ+૧ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સોહનલાલ હેમાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોહનલાલ હેમાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૯૦/એજે/આઈડીઆર/૩૩૨૯/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, નલીન નીટવાયર કું વત્તા ચાર અને તેના કામદાર શ્રી ઓલપ્પા રામપ્પા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંના કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ... . ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ...... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓલપ્પા રામપ્પાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
અમદાવાદ

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૯૫/એજે/આઈડીઆર/૩૩૩૯/ ૯૨ મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, એલ. પી. મોમીન એન્ડ કુ અને તેના કામદાર શ્રી સઈદ એમદ મોહમદ હનીફ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯ (૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ 'સી' વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ... સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સઈદ એમદ મોહમદ હનીફને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૧૯/એજે/આઈડીઆર/૩૬૨૪/ ૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, શ્રી સોમનાથ કેરીયર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કાળુભાઈ રાણુભાઈ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એ: શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજા વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તે ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુભાઈ રાણુભાઈ રાજપુતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૮૦/એજેવી/આઈડીઆર/૩૨૮ ૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, વીનસ ટી કંપની, અમદા અને તેના કામદાર શ્રી વ્રજલાલ અમરસિંહ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અ ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨ માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩ સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુ કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંના કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વ્રજલાલ અમરસિંહ ઠક્કર તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૧૦/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૫૮૦/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, શ્રી પંચોલી મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ કું અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દશરથ બાપુ નરવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યશ્રેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંન કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેન ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દશરથ બાપુ નરવેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૦૨/એજેવી/આઈડીઆર/૩૩૫૮ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, વાડીલાલ આઈસ્ક્રી અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બચુભાઈ મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વ ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬ માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્ર કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ મોતીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૩૭/એજેડી/આઈડીઆર/૩૮૩૬/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ડરમોકેટ લોબોરેટરીઝ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માં કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ નરસિંહભઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૩૮/એજેડી/આઈડીઆર/૩૮૩૭/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ડરમોકેર લોબોરેટરી અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સતીષ શિલાષભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ શિલાષભાઈ ડાભીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૩૯/એજેડી/આઈડીઆર/૩૮૩૮/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ડરમોકેર લોબોરેટરીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સુશિલ કે. મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુશિલ કે. મેકવાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૪૦/એજેડી/આઈડીઆર/૩૮૩૯/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ડરમોકેર લોબોરેટરીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બાબુભઈ ડી. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદરધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ડી. પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૪૧/એજેડી/આઈડીઆર/૩૮૫૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ડરમોકેર લોબોરેટરી,શાહપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પંડયા અશ્વિનકુમાર બાબુરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંડયા અશ્વિનકુમાર બાબુરામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૪૨/એજેડી/આઈડીઆર/૩૮૬૦/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ડરમોકેર લોબોરેટરી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચૌહાણ કીર્તીકુમાર લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાનીઅનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ કીર્તીકુમાર લાલજીભાઇને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૦૨૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલ અને ધી ભારત વિજય મીલ્સ લી., કલોલની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી વી.ટી. પરીખ સભ્ય, રૂબરૂ.
રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૧૦૫/૯૨.

મજૂર મહાજન સંઘ, કલોલ. ...પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

ધી ભારત વિજય મીલ્સ લી., કલોલ. ...બીજા પક્ષકાર.

બ્લીચીંગ ખાતામાં કાંજી બનાવનાર કારીગરને વધારાનો શ્રમબોજ હોવાથી તેને એક મદદનીશ આપવો તેમજ જ્યાં સુધી મદદનીશ આપે નહીં ત્યાં સુધી સદર કાંજીવાળા કામદારને માસિક રૂા. ૧૦૦/- નો પગાર વધારો તેના મુળ બેઝીક પગારમાં ઉમેરી આપવા બાબત.

ઉદ્યોગ :- કોટન ટેક્ષટાઇલ.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીમાં બ્લીચીંગ ખાતામાં કાંજી બનાવનાર કારીગરને વધારાનો શ્રમબોજ હોવાથી તેને એક મદદનીશ આપવો તેમજ જ્યાં સુધી મદદનીશ આપે નહી ત્યાં સુધી સદર કાંજીવાળા કામદારને માસિક રૂા. ૧૦૦/-નો પગાર વધારો તેના મુળ બેઝીક પગારમાં ઉમેરી આપવા બાબત ફેરફારની નોટીસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

બંને પક્ષકારોએ સંયુકત રીતે આંક-પથી પુરસીસ આપી સમાધાનની શરતો રજૂ કરેલ છે જે જોતાં યોગ્ય અને વ્યાજબી લાગે છે આથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરૂં છું.

INDEX

બંને પક્ષકારાએ આ બાબતમાં આંક-પના સમાધાનમાં જણાવેલ શરતો મુજબ વર્તવું. આંક-પના સમાધાનની એક નકલ આ હુકમ સાથે રાખવી. ખર્ચ સંબંધી કોઇ હુકમ નથી.

આંક-પ

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ.
રેફરન્સ આઇ.સી. નં. ૧૦૫/૯૨.

મજુર મહાજન સંઘ, કલોલ (ઉ.ગુ.) પ્રથમ પક્ષકાર.
અને
ધી ભારત વિજય મીલ્સ લી. કલોલ (ઉ.ગુ.) બીજા પક્ષકાર.

ઉપરોકત રેફરન્સમાં અમો પક્ષકારોએ નીચે મુજબ સમાધાન કરેલ છે.

સમાધાનની શરતો

૧. મીલ્સ કંપનીના બ્લીફીનો ખાતામાં પહેલી અને બીજીપાળીમાં કાંજીવાળા તરીકે કામ કરતા કામદારોને રૂા. ૨૫-૦૦ (અંકે રૂપિયા પચ્ચીસ પુરા) પગાર વધારો મુળ પગારમાં તા. ૧લી માર્ચ ૧૯૯૨થી આપશે. આ પગાર વધારા પર કાયદેસરના તમામ હકકો ચુકવી આપવામાં આવશે.

૨. કાંજીવાળા કામદારો દરેક મશીન પર કાંજી બનાવી આપશે, પ્રોડકશન વધે તો વધારાના શ્રમબોજ બાબતે હેલ્પરની માંગણી કરશે નહિ, તેમજ સવારે કેમીકલ્સ ચેક કરી મંગાવી લેશે. બીજા ખાતામાં જરૂરીયાત પ્રમાણે કલર તેમજ કેમીકલ્સ કાંજીવાળા લઇ આવશે, કાંજી વિના કોઇપણ મશીન બંધ ન રહે તે જોવાની જવાબદારી કાંજીવાળાની રહેશે, તેમજ તેના કાંજીના કામ માટે તેમની જવાબદારી રહેશે.

3. પ્રથમ પક્ષકારે ઉપરોકત રેફરન્સમાં માંગેલ અન્ય દાદો તેમજ તફાવતની માંગણી જે કરી છે તે જતી કરે છે અને કલમ નં. ૧માં જણાવેલ તારીખથી તફાવત આપવાની સંમતી આપેલ છે તે કબુલ મંજુર છે.

૪. ત્રીજીપાળીમાં હાલમાં કાંજીવાળાની જગ્યા નાબુદ કરેલ હોવાથી પહેલી અને બીજી પાળીમાં એક એક કાંજીવાળા કામ કરે છે તે પ્રમાણે ચાલુ રહેશે.

INDEX

ઉપર પ્રમાણેના સમાધાન મુજબ આ રેફરન્સમાં એવોર્ડ આપવા નામદાર અદાલતને નમ્ર અરજ છે.

અમદાવાદ, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

જેઠાભાઇ સી. પટેલ,
મંત્રી,
મજુર મહાજન સંઘ,
કલોલ. (ઉ.ગુ.)

નટવરલાલ જે. પટેલ,
ફેકટરી મેનેજર,
ધી ભારત વિજય મીલ્સ લી.
કલોલ (ઉ.ગુ.)

બી. ન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,

બી. ટી. પરીખ,
સભ્ય,

અમદાવાદ, ૧૮મો સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨. ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

આર. કે પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૦૨૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મજુર મહાજન સંઘ, કલોલ અને ધી મહેન્દ્ર મીલ્સ લી. યુનિટ નં.-૩, કલોલની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT,AHMEDABAD.

REFERENCE (IC) No. 2 of 1991.

Majoor Mahajan Sangh, ... First Party.
Kalol (N. G.)

Versus

The Mahendra Mills Ltd., ...Second Party.
Unit No. 3, Kalol (N. G.)

In the matter of a demand for stopping the practice of change of shift of Supervisiors at the end of two months, etc.

Industry :- Textile

Present :- Shri H.R. Kamodia, Member.

AWARD

Consequent upon the certificate of failure at Exhibit 2 under section 73-A (iii) of the Bombay Industrial Relation Act,1946, furnished by the Conciliator, the above named first party has made this reference at Exhibit 1 under section 73(A) of this Act in respect of its notice of change dated 17th August, 1990 in form 'L' served upon the second party expressing its desire for stopping the practice of change of shift of Supervisors at the end of two months, etc.

The first party has, by Purshis Exhibit 16, declared that the matter is settled out of the Court between the parties and it does not want to proceed further with this reference and, therefore, it has prayed for permission to withdraw it. There is no legal objection to grant its prayer and so, I pass the following order :

INDEX

As per the desire of the first party expressed in its Purshis at Exhibit 16, it is permitted to withdraw this reference and so, it will stand disposed of a with no order as to costs.

N. N. PATEL,
REGISTRAR,
Ahmedabad, 21st September, 1992.

H. R. KAMODIA,
INDUSTRIAL COURT,

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ક/શમક/૨૯૦૨૬/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ--૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજુર મહાજન સંઘ, કડી અને મધુ ફેબ્રીકસ લી. નંદાસણની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.
શ્રી વિ. ટી. પરીખ, સભ્ય રૂબરૂ.
રેફરન્સ (આઇસી)નં. ૭/૯૨.

મજૂર મહાજન સંઘ, કડી. ...પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

મધુ ફેબ્રીકસ લી., નંદાસણ. ...બીજા પક્ષકાર.

સને ૧૯૯૧ના વર્ષમાં આવતા દિવાળી તહેવારો પહેલાં તા. ૧૫મી ઓકટોબર ૧૯૯૧ સુધીમાં તમામ કામદારો સ્ટાફના સભ્યો વિગેરેને તેમની વાર્ષિક કમાણી ઉપર યોગ્ય રકમ બોનસ તરીકે આપવા બાબત.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્ષટાઇલ.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં સને ૧૯૯૧ના વર્ષમાં આવતા દિવાળીના તહેવારો પહેલાં તા. ૧૫મી ઓકટોબર ૧૯૯૧ સુધીમાં તમામ કામદારો સ્ટાફના સભ્યો વિગેરેને તેમની વાર્ષિક કમાણી ઉપર યોગ્ય રકમ બોનસ તરીકે ચુકવી આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૫ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે હાલમાં મીલની પરિસ્થિતિ જોતાં આ રેફરન્સ આગળ ચલાવી શકાય તેમ નથી જેથી મીલની પરિસ્થિતિ સારી થતાં ફરીથી રેફરન્સ કરવાના તેમના હકકને અબાધીત રાખીને તેઓ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઇ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને તેમનો ભવિષ્યમાં રેફરન્સ કરવાનો હકક અબાધીત રાખીને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

વિ. ટી. પરીખ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

ની. ન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૨૯૦૨૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ અને ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.
શ્રી એ. બી.પટેલ, સભ્ય રૂબરૂ.
રેફરન્સ (આઇસી) ન. ૧૭૩/૮૯.

ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ. ... પ્રથમ પક્ષકાર;

અને

ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ. ...બીજા પક્ષકાર.

યુનિયનની માંગણી કોપર મશીનના કારીગરોને દવાઓ આપવા બાબત.

ઉદ્યોગ :- કોટન ટેક્ષટાઇલ.

ચૂકાદો

હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપી અને કોપર મશીનના કારીગરોને દવાઓ આપવા બાબતની માંગણી મુકેલ જે બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઇ સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

ચાલુ રેફરન્સો યુનિયને આંક-પની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ આ કેસ આગળ વધારવા માંગતા નથી અને તે પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. જે પરવાનગી આપવામાં કશું વાંધાજનક જણાતુ નથી. આથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરૂં છું.

INDEX

હુકમ

યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતમાં કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની. ન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

એ. બી. પટેલ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

સહાયક સઘં નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૦૨૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ અને ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.
શ્રી એ. બી. પટેલ સભ્ય રૂબરૂ
રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૩૯/૮૯.

ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ. પ્રથમ પક્ષકાર;
અને
ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ. બીજા પક્ષકાર.

બ્લીચીંગ તથા ફીનીશીંગ ખાતાના કારીગરોના પગાર તફાવત બાબત.

ઉદ્યોગ :- કોટન ટેક્ષટાઇલ.

આવેલ કાપડ સુતરની મીલોમાં કામ કરતાં કારીગરોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ રજિસ્ટર્ડ અને માન્ય યુનીયન છે તે યુનીયન તરફથી નડીયાદની ન્યુ શોરોક મીલને તા. ૨૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮ના રોજ 'એલ' ફોર્મમાં ફેરફારની નોટીસ આપવામાં આવેલી તે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટામાં સમાધાન નહી થતા ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેફરન્સ કરવા માટેનું નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર પાસેથી મેળવી નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેફરન્સ કરવામાં આવેલો છે જેનો નંબર રેફરન્સ (આઇસી) ૩૯/૮૯ છે. આ રેફરન્સમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થતાં નીચે પ્રમાણેનું સમાધાન થયું છે. આ સમાધાનના આધારે એવોર્ડ આપવા પક્ષકારો તરફથી નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને વિનંતી કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદમાં બ્લીચીંગખાતામાં આર્ટોસ સ્ટેન્ટર મશીન ઉપર નીચેની વિગતે હોદ્દાઓ પ્રમાણે કામ કરતા કારીગરોને દરેકને નીચેના હોદ્દાઓ સામે લખી જણાવેલ રીવાઇઝ બેઝીક પગાર પ્રત્યેક મહીને ૨૬ વર્કિંગ દિવસ માટે તા.૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૩થી આપવામાં આવશે.

હોદ્દો	રીવાઇઝ બેઝીક પગાર
૧. મશીનમેન	રૂ. ૩૪૦-૯૧
૨. આસી. મશીનમેન	રૂ. ૩૨૬-૮૭
૩. હેલ્પર	રૂ. ૩૨૩-૬૩

(૨) બ્લીચીંગખાતામાં ઓટોર્સ મશીન ઉપર કામ કરતા કારીગરોના પગારો તથા કારીગરોએ બજાવવાની ફરજો અંગે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે તા. ૧લી જુન ૧૯૭૫ના રોજ સમાધાન થયું છે તે સમાધાનથી નક્કી કર્યા મુજબની બજાવવાની ફરજો માટે રૂ. ૧૫/-નો વધારાનો જે પગાર આપવામાં આવે છે તે રકમ આ સમાધાનની કલમ નં. ૧થી નક્કી કરેલા પગારની રકમ ઉપરાંત આપવાનું ચાલુ રાખવામાં આવશે.

(૩) ઉપર કલમ નં. ૧ માં જણાવેલ પગારોમાં ફ્લોટ ડ્રાયરની કામગીરી અંગેના પગારનો સમાવેશ થયો છે હાલમાં ફ્લોટ ડ્રાયરની કામગીરી નહી હોવાથી તેની અવેજીમાં કારીગરોએ નીચેની કામગીરી કરવાની રહેશે. ફ્લોટ ડ્રાયરની કામગીરી માટેની પગારની રકમ મીલ કાપવા માગતી નહી હોવાથી નીચેની કામગીરી માટે વધારાનો પગાર આપવામાં આવશે નહી.

૧. મશીનના પીનબાર જે ખરાબ થઇ ગયા હોય તે બદલવાની કામગીરી.

ચુકાદો

હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીમાં બ્લીચીંગ અને ફીનીશીંગ ખાતાના કારીગરોના પગાર તફાવત બાબતમાં યુનિયને પ્રથમ પક્ષકાર મીલ કંપનીને નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઇ સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

આલુ રેફરન્સે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થતાં તે અંગનું પુરસીસ આંક-૨૦ થી રજુ કરેલ છે જેમાંની સમાધાનની શરતો જોતાં જે યોગ્ય વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે અને તે મુજબ હુકમ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાઇ રહે તેમ લાગે છે. આથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરૂં છું.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૨૦ના સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું. આંક-૨૦ના સમાધાનની એક નકલ આ ચુકાદા સાથે રાખવી. ખર્ચ બાબતમાં કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, નડીયાદ, ગુજરાત રાજ્ય
રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૩૯/૮૯.

ટેક્ષટાઇલ લેબાર યુનિયન, પ્રથમ પક્ષકાર;
શ્રમિક સેવા સદન, સરદાર નગર રોડ,
રેલ્વે ઓવર બ્રીજ પાસે, નડીયાદ.

વિરૂદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ, દ્વિતીય પક્ષકાર.
(ડીવી. ઓફ મફતલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ)
કપડવંજ રોડ, નડીયાદ.

વિષય :- દ્વિતીય પક્ષકારના બ્લીચીંગ ખાતામાં આર્ટોસ સ્ટેન્ટર મશીન ઉપર કામ કરતા કારીગરોને ફીનીશીંગ ખાતાના આર્ટોસ સ્ટેન્ટર મશીન ઉપર કામ કરતા કારીગરોને મળતો પગાર આપવા બાબત.

દ્વિતીય પક્ષકાર નડીયાદનો ન્યુ શોરોક મીલમાં બ્લીચીંગખાતામાં આર્ટોસ સ્ટેટર મશીન ઉપર કામ કરતા કારીગરોને ફીનીશીંગખાતામાં આર્ટોસ સ્ટેન્ટર મશીન ઉપર કામ કરતા કારીગરોના પગાર ધોરણ મુજબનો પગાર આપવા તેમજ પરચુરણ કામગીરી માટે આપવામાં આવતો રૂા. ૧૫-/ નો પગાર વધારો ચાલુ રાખવા અંગેની માંગણી ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ જે નડીયાદ મ્યુનિસિપલ વિસ્તારમાં

INDEX

૨. કોમ્પ્રેસર ચાલુ કરવાની તેમજ બંધ કરવાની કામગીરી તેમજ પાણી ડ્રેઇન (ખાલી કરવાની) કરવાની કામગીરી.
૩. સ્પ્રે કરવાની કામગીરી.

મંગળદાસ શિ. પટેલ,
જનરલ સેક્રેટરી,
ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનીયન, નડીયાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
જનરલ મેનેજર,
ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ.

નડીયાદ, ૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

બી. ન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. બી. પટેલ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૦૨૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનીયન, નડીયાદ અને ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલા નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.
શ્રી એ.બી. પટેલ, સભ્ય રૂબરૂ.
રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૧૧૨/૮૯.

ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનીયન, નડીયાદ. — પ્રથમ પક્ષકાર;
અને
ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ. — બીજા પક્ષકાર.

INDEX

યુનીયનની માંગણી હેવી લોડ લારીવાળા કારીગરોને બે જોડી કપડા અને એક જોડી બુટ અને મહીને ચાર સાબુ આપવા બાબત.

ઉદ્યોગ :- કોટન ટેક્ષટાઇલ.

હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીમાં કામ કરતાં હેવી લોડ લારીવાળા કારીગરોને બે જોડી કપડા અને એક જોડી બુટ અને મહીને ચાર સાબુ આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઇ સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

ચાલુ રેફરન્સે યુનીયને આંક-૮ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયુ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને તે પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માગે છે. જે પરવાનગી આપવામાં કશું વાંધાજનક જણાતું નથી. આથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરૂં છું.

હુકમ

યુનીયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતમાં કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. ન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. બી. પટેલ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

INDEX

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, નડીયાદ, ગુજરાત રાજ્ય,
રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૬/૮૯.

ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનીયન, નડીયાદ. — અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ. — સામાવાળા.

સામાવાળા મીલ્સ કંપનીના બ્લીચીંગખાતામાં ત્રણેય પાળીમાં સ્ટીચર તથા સ્ટીચર હેલ્પર તરીકે કામ કરતા કારીગરોને દર વર્ષે બે જોડી કપડાં અને દરેક મહીને ચાર સાબુ આપવામાં આવે તે માટેની માંગણી અરજદાર યુનીયન તરફથી સામાવાળા મીલ્સ કંપની પાસે મુકવામાં આવેલી તેમાં અરજદાર યુનીયન તરફથી નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતમાં રેફરન્સ કરવામાં આવેલો છે જેનો નંબર રેફરન્સ (આઇ.સી.) ૬/૮૯ છે. આ રેફરન્સમાં બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે વાટાઘાટોમાં નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે તો આ સમાધાનના આધારે એવાર્ડ આપવા પક્ષકારો તરફથી નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને વિનંતી કરવામાં આવે છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) અમદાવાદની કાપડ સુતરની મીલોમાં બ્લીચીંગ ખાતામાં કામ કરતા સ્ટીચર તથા સ્ટીચર હેલ્પરને કપડાં અને મહીને ચાર સાબુ આપવા ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન અમદાવાદ તથા અમદાવાદ ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ એસોસીએશન અમદાવાદ વચ્ચે કરાર/સમાધાન થશે તો તે ધોરણે તથા કોર્ટનો ચુકાદો આવશે તો તે ધોરણે અહીંની મીલમાં બ્લીચીંગખાતામાં કામ કરતાં સ્ટીચર તથા સ્ટીચર હેલ્પરને કપડાં અને સાબુ આપવામાં આવશે અને તેનો અમલ અમદાવાદમાં જે તારીખથી કરવામાં આવશે તે તારીખથી કરવામાં આવશે.

મંગળદાસ શિ. પટેલ,
જનરલ સેક્રેટરી,
ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનીયન, નડીયાદ.

એસ. બી. કુલકર્ણી,
જનરલ મેનેજર,
ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ.

નડીયાદ, ૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

બી. ન પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. બી. પટેલ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

PRINTED AT THE GOVT. PRESS, VADODARA.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૨૯૦૩૦/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનીયન, નડીયાદ અને ન્યુ શોરેક મીલ્સ, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.
શ્રી એ. બી. પટેલ સભ્ય રૂબરૂ.
રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૬/૮૯.

ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનીયન, નડીયાદ. — પ્રથમ પક્ષકાર
અને
ન્યુ શોરેક મીલ્સ, નડીયાદ. — બીજા પક્ષકાર.

યુનીયનની માંગણી સ્ટોચર તથા સ્ટોચર હેલ્પરોને કપડા સાબુ વિગેરે આપવા બાબત.

ઉદ્યોગ :- કોટન ટેક્ષટાઇલ.

હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપી મીલ કંપનીમાં કામ કરતાં સ્ટોચર તથા સ્ટોચર હેલ્પરોને કાપડ સાબુ વિગેરે આપવા બાબતમાં મીલ કંપની સમક્ષ માંગણી મુકતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઇ સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

ચાલુ રેફરન્સે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થતાં તે અંગેનું આંક-૭નુ સમાધાન પુરસીસ રજુ કરેલ છે. જેમાંની સમાધાનની શરતો જોતાં તે યોગ્ય વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે અને તે મુજબ હુકમ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાઇ રહે તેમ લાગે છે. આથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરૂં છું.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૭ના સમાધાન પુરસીસની શરતો મુજબ વર્તન કરવું. આંક-૭ના સમાધાનની એક નકલ આ ચુકાદા સાથે રાખવી. ખર્ચ બાબતમાં કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

I-L-27

INDEX

10, 16, Reading

REGISTERED No. G–BA–14–E

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, MARCH 7, 1996/PHAL.17, 1917 [No. 10

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૪૩/એ.જે.ડી./આઈડીઆર/૩૮૬૧/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ડરમોકેર લેબોરેટરી, શાહપુર, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશચંદ્ર ડાહ્યાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર,સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,

INDEX

૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર ડાહયાભાઇ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૪૫/એ.જે.જી./આઈડીઆર/૩૯૦૯/૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગીતા પેનસીલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રમોદકુમાર સોમાભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદકુમાર સોમાભાઇ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૭૨/એ.જે./આઈડીઆર/૨૩૪૨/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, શાલીભદ્ર પ્રિન્ટર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહેન્દ્રભાઇ રામભાઇ વારેલકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રામભાઈ વારેલકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૭૭/એ.જે./આઈડીઆર/૨૯૦૧/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ધી ટાટા ઓઈલ મીલ્સ કું પ્રા. લી., અને તેના કામદારશ્રી જેકશન મેથ્યુ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેકશન મેથ્યુને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૯૫/એ.જે./આઈડીઆર/૩૨૨૮/ ૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, રાજેન્દ્ર કે. ચોકસી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વર્ગીસ પણીકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વર્ગીસ પણીકરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૯૨૨/એ.જે./આઈડીઆર/૩૧૪૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, લીપ્ટન ઈન્ડીયા લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શાંતીલાલ શ્રીરામભાઈ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતીલાલ શ્રીરામભાઈ ઠક્કરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૧૧/એ.જે.જી/આઈડીઆર/૩૫૮૩/ ૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગુજરાત ગેસ કંપની લી.+૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિપુલ ભાનુપ્રસાદ દ્વિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિપુલ ભાનુપ્રસાદ દ્વિવેદી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૬૯૦/એ.જે./આઈડીઆર/૨૧૩૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, કમલા લક્ષ્મી ઓટો સર્વીસ અને તેના કામદારશ્રી શરીફખાન સફીખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શરીફખાન સફીખાન પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૫૯/એ.જે.બી/આઈડીઆર/૩૫૦૬/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, બીઝનેશ ફોર્મસ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અતુલ કંતિલાલ સેખડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલ કંતિલાલ સેખડીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, [illegible].

[illegible]

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૬૯/એ.જે.એસ/આઈડીઆર/૩૫૫૬/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, સુધિરકુમાર એન્ડ કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચુનસિંગ પદમસિંગ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચુનસિંગ પદમસિંગ રાવતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૭૭/એ.જે.એસ/આઈડીઆર/૩૨૭૯/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, સોમાભાઈ ટી. પ્રોસેસર પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જયેશકુમાર મહેશચંદ્ર મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી " વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયેશકુમાર મહેશચંદ્ર મહેતાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૨૦/એ.જે./આઈડીઆર/૩૬૨૬/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, વિભાગીય નિયામકશ્રી, અમદાવાદ એસ. ટી. અને તેના કામદારશ્રી માધવજી શામજી મોખા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માધવજી શામજી મોખાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ [illegible]

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૯૨/એ.જે./આઈડીઆર/૩૩૩૪/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, એમ્કો ડીસ્ટ્રીબ્યુટર્સ (નરેન્દ્ર ત્રિવેદી) અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભરતકુમાર ભાનુશંકર રાવલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર ભાનુશંકર રાવલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૯૮/એ.જે.સી/આઈડીઆર/૩૩૪૬/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ચેતન મેડીકલ સ્ટોર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજુ જી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ જી. ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૦૪/એ.જે.એચ/આઈડીઆર/૩૩૬૩ થી ૬૪/૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, હોટલ નેસ્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભવાનસિંહ લક્ષ્મણસિંહ રાવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનસિંહ લક્ષ્મણસિંહ રાવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૨૨/એ.જે.એસ/આઈડીઆર/૩૬૬૯/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, સ્ટેપઈન નવરંગપુરા, અમદાવાદ+૧ અને તેના કામદારશ્રી મહેશ નટવરલાલ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ નટવરલાલ દવેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૨૫/એ.જે.વી/આઈડીઆર/૩૬૭૨/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, વરૂણ કેરીયર્સ સાબરમતી,, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગંગારામ સીતારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. ...., ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગારામ સીતારામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૨૬/એ.જે.વી/આઈડીઆર/૩૬૭૩/૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, વરુણ કેરીયર્સ, સાબરમતી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બળદેવભાઈ આત્મારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળદેવભાઈ આત્મારામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૩૫/એ.જે.જી/આઈડીઆર/૩૭૭૨/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચૌહાણ મોતીસિંહ કેસરીસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ અર્થક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એસ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ મોતીસિંહ કેસરીસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૩૬/એ.જે.૭/આઈડીઆર/૩૮૨૧/૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જગદીશભાઈ એસ.પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજૂર કમિશનરોને તેમના સાપેક્ષ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ એસ.પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૪૯/એ.જે.ટી/આઈડીઆર/૩૭૦૭ થી ૯/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, તૃપ્તી રબ્બર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ નં. ૧ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશ સવાજી +૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ સવાજીને તા. ૨૨મી મે, ૧૯૯૧ થી ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૧, ૨. શ્રી બચુજી રામાજીને તા. ૧૫મી જુન, ૧૯૯૧ થી ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૧ અને ૩. શ્રી રમેશ કાંતીલાલને તા. ૧૪મી જુન, ૧૯૯૧ થી ૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૧ સુધીના પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૭૪/એ.જે.ટી/આઈડીઆર/૨૬૨૭/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, સ્વસ્તિક ટેક્ષટાઈલ એન્જી. પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી રામદેવ આર. પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામદેવ આર. પ્રસાદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૭૬/એ.જે./આઈડીઆર/૨૮૦૨/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ અને તેના કામદારશ્રી અશરફખાન એ. પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશરફખાન એ. પઠાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૯૧/એ.જે.એ/આઈડીઆર/૩૪૭૩ થી ૭૪/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, અમદાવાદ ઈલેક્ટ્રીસીટી કું. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભરત વાહજીભાઈ +૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત વાહજીભાઈ તથા ઝીલુંજી શંકરજીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૯૨/એ.જે./આઈડીઆર/૩૪૭૧ થી ૭૨/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, અમદાવાદ ઈલેકટ્રીસીટી કું. વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી રમેશ ધરમસિંહ વત્તા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬ની માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ ધરમસિંહ તથા ભગવાનદાસને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૯૭/એ.જે.એસ/આઈડીઆર/૩૩૪૪ થી ૪૫/ ૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, શ્રીજી પલ્લવ રાઈઝર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નટવરભાઈ ડાહયાભાઈ સોલંકી +૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી " વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી એમ. વી. જાડેજા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ ડાહયાભાઈ સોલંકી તથા ૨. જીવણભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૦૦/એ.જે.ટી/આઈડીઆર/૩૩૫૨/૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ટેશા ઈલેકટ્રોનીક્સ પ્રા. લી. +૨ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જગદીશ બી. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ બી. વાઘેલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૦૫/એ.જે.ટી/આઈડીઆર/૩૪૬૨/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ત્રિવેણી એન્જીનીયર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ હરિભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ હરિભાઈ પટેલને તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૦થી તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ સુધીના પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૦૭/એજપી/આઈડીઆર/૩૪૬૩/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, પોલીટેક્ષ સીન્થેટીકસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચંદ્રકલાબેન માધવલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકલાબેન માધવલાલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૦૬/એજેએ/આઈડીઆર/૩૪૫૯/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, આવિસ્કાર નીટીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચંદ્રીકાબેન નારણદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રીકાબેન નારણદાસને તારીખ ૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૧ થી ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧ના પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ચૂકતે કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૦૯/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૬૯૦ થી ૩૭૧૩/ ૯૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, મેઈજ પ્રોડકટસ, કઠવાડા, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઘનશ્યામભાઈ જગુ + ૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

૧. શ્રી ઘનશ્યામભાઈ જગુને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬, ૨. સોમાજી જીવરાભાઈને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬, ૩. વિષ્ણુભાઈ મયુરભાઈને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬, ૪. શ્રી અમરાભાઈ શનાભાઈને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬, ૫. શ્રી છોટાજી જગુને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૬ અને ૬. શ્રી ખોડાજી હોથાજીને તરીખ ૧લી ડિસેમ્બર ૧૯૮૯ થી સંસ્થાએ કામ આપવાનું બંધ કરેલ છે. તેમને કામ આપવાનું બંધ કયા તારીખથી જયાં સુધી કામ ન આપે ત્યાં સુધીના દિવસોનો પગાર પુરેપુરા ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૨૪/એજેબી/આઈડીઆર/૩૬૭૧/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ભાવના પ્લાસ્ટીક ઈન્ડ:, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વિનોદકુમાર છનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદકુમાર છનાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૨૭/એજેસી/આઈડીઆર/૩૬૮૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, કેમી ટેક્ષટાઈલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અમીરમીયાં એન. અન્સારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમીરમીયાં એન. અન્સારીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૩૦/એજેજે/આઈડીઆર/૩૬૯૪/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, જે. કે. ટેક્ષટાઈલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ નાગજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ નાગજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૩૧/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૭૦૩ થી ૫/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, મેસ્કોટ ડાયકેમ ઈન્ડ., અમદાવાદ+૨ અને તેના કામદારશ્રી શંકર દિનેશ કટારા +૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકર દિનેશ કટારાને તથા ગૌતમ હોમજી ડોડીયા, ધુળાજી દયાળજીને તારીખ ૮મી ડેસેમ્બર, ૧૯૯૧ થી ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨ સુધીના પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર મહરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક્ર/૧૦૮૩૨/એજેજે/આઈડીઆર/૪૪૮૯/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, જે. કે.શોભરાજ ટેક્ષ. ઈન્ડ. નિકોલ રોડ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ડાહયાભાઈ ભીમજી જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના(૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહયાભાઈ ભીમજી જોષીને તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૧ થી ૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૧ સુધીના પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૧૩/એજે/આઈડીઆર/૩૫૮૮/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, મહાગુજરાત સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નંદકિશોર ગોવિંદરામ શાસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ,૧૯૪૭ના(૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં.૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નંદકિશોર ગોવિંદરામ શાસ્ત્રીને તેમની મુંળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપીત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./ઓ.વિ.રે/૧૪૭૩.—આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ગુજરાત હેવી કેમીકલ્સ લી., ચીકદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર ૨૬/૧/આઈડીએ-૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી) (૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨ (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૯,૧૦ અને ૧૧ સિવાય એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર -કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજુર કમિશનર, સોરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો ની કલમ ૧૦(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ઈ. ચા. નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ/ લેબર કોર્ટ રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડી. આર. ઓઝાને બોમીન પ્લાન્ટના ટાઈપીસ્ટની વધારાની કામગીરી નવેમ્બર, ૧૯૮૯ થી સંભાળેલ છે તેના ચાર્જ એલાઉન્સ નક્કી થયા મુજબ રૂા. ૫૦૦ લેખે માસિક ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૩મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
ઈ. ચા. નાયબ મજુર કમિશનર,
સોરાષ્ટ્ર-કચ્છ રાજકોટ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/૬મક/૨૯૦૩૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમનાં કલમ ૭૪-(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મજુર મહાજન સંઘ, પેટલાદ અને પી.બી.એમ. ટેક્ષટાઇલ લી., પેટલાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાનાં સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.
શ્રી એ. બી. પટેલ, સભ્ય રૂબરૂ.
રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૪૧/૯૧.

મજુર મહાજન સંઘ, પેટલાદ. પ્રથમ પક્ષકાર;

વિરૂદ્ધ

પી.બી.એમ. ટેક્ષટાઇલ લી., પેટલાદ. બીજા પક્ષકાર.

મીલ કંપની તા. ૧લી માર્ચ ૧૯૮૦ના કરારમાં સુધારો કરવા માગે છે વિગેરે અંગે.

ઉદ્યોગ :- કોટન ટેક્ષટાઇલ.

હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર મજુર મહાજન સંઘ, પેટલાદે, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીનો તા. ૧લી માર્ચ ૧૯૮૦ના એપ્રેન્ટીસ અંગેના કરારમાં સુધારો કરવા માગે છે તે બાબતમાં મીલ કંપનીએ નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઇ સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

ચાલુ રેફરન્સ પક્ષકારો વચ્ચે આંક-૬નું સમાધાન પુરસીસ રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેમાંની શરતો જોતાં તે યોગ્ય વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે અને તે મુજબ હુકમ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાય રહે તેમ લાગે છે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરૂં છું.

હુકમ
પક્ષકારોએ આંક-૬ના સમાધાન પુરસીસની શરતો મુજબ વર્તવું. આંક-૬ના સમાધાન પુરસીસની એક નકલ આ ચુકાદા સાથે રાખવી. ખર્ચ બાબતમાં કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

I-L-33

આંક-૬

IN THE HON. INDUSTRIAL COURT, GUJARAT
IN
REFERENCE (I.C.) No. 41 OF 1990
BETWEEN

Majoor Mahajan Sangh, Petlad. First Party;
A N D
PBM Polytex Ltd., Second Party.
Station Road, Petlad.

In the matter of Company's demand in relation to specify the Apprenticeship Scheme of the mill company.

MAY IT PLEASE THE HON. COURT.

We the parties in the above reference respectfully submit that it is in relation to dispute that arose as a result of Notice of Change given by the Mill Company in Form 'N' on 23rd June 1989.

As no settlement was possible in the conciliation, proceedings failed and the Conciliator issued Certificate on 27th December 1989 upon which the Majoor Mahajan Sangh, Petlad has made the aforsaid reference.

The partise thereafter had negotiations and arrived at an amicable settlement and pray the Hon. Court be pleased to pass an Award in terms of the settlement hereof.

APPRENTICESHIP SCHEME TERMS OF SETTLEMENT

1. This Scheme is for un-skilled, semi-skilled, skilled apprentices.
2. This Scheme is for adult persons, who will fulfil the following conditions :-

(a) The candidates will be selected from the Age group of 18 years to 27 years.

INDEX

(b) The candidate's educational qualification will be minimum VIIIth Standard.

(c) Normal Physique. The candidate shall have to produce good health Certificate.

(d) The Mill Company can ask for to produce the certificates of good conduct from authorised persons.

3. To get the benefit of this scheme, the interested persons should apply in the prescribed form by the Mills Company giving therein the proof of age, ability, educational qualifications and experience if any alongwith the certificate of good conduct.

4. Selected persons will be admitted in the Apprenticeship Scheme as hereunder :

Ist Phase of Scheme

Training	Period	Stipend per day in Rs.
Ist Stage	1 to 2 months	15.00
IInd "	3 to 7 months	18.00
IIIrd "	8 to 12 months	22.00

The apprentices will have to take training for three types of work/ minimum two types of work for one year anywhere in the Mills as allotted to him as per above mentioned phased manner. During this period, the merit of the Candidates will evaluated on the following grounds :-

1. Sencerity to work alloted to him.
2. Regular attendance.
3. Discipline and behaviour.
4. Ability of learning the work.
5. Sense of responsibility.
6. To maintain quality.
7. Requirement of works will be decided by the Mills Company which will be final and binding to all.

INDEX

After evaluation, if the work of any apprentice is found unsatisfactory, his name will be removed from the roll of the Scheme.

IInd Phase of the Scheme

After completion of 12 months, we want to give suitable candidates, the work against actual spot as and when there is vacancy, because of absentism of Permanent and Badli Worker. This will enable the apprentices to have an opportunity to be exposed to independent spot working. Simultaneously the Mills Company will also get proper opportunity to evaluate the apprentice ability to handle the spot independently giving production, proper quality and proper machine handling and habits. This period, we want to have of $1\frac{1}{2}$ years duration after the first year of apprenticeship scheme. During this period, the candidates will be paid stipend for spot working as under :-

Period	Stipend per day Rs.
13 months to 18 months	28.00
19 months to 24 months	32.00
25 months to 30 months	40.00

During the period of 15 months if a trained apprentice is not able to get spot working because of non-availability of vacant spot, he will be paid stipend Rs. 22.00 per day and that he will be given miscellaneous jobs anywhere in the Mills Company. After completion of 30 months training, the ability of the candidate will be evaluated on the following merits :-

(i) He should be able to give full production in terms of hanks or Kgs. as per standard fixed by the Mills Company.

(ii) He should be able to betch full efficiency on the spot as per Standard norms fixed by the Mills Company.

(iii) He should be competent enough to understand the machine, handling the machine properly.

(iv) He should keep his machine and near by place absolutely clean.

(v) After evalutation, successful candidates will be given Temporary Badli Pass as per requirement of the Mills Company. In case, there is no vacancy available with the Mills Company, the trained persons will be relieved with a Certificate of his training and conduct.

(vi) The apprentices will be paid the above stipend during the training period and that they will not be entitled for any other benefit such as P.F., E.S.I., Bonus, Leave and Gratuity etc.

(vii) These scheme is a self contained scheme, which is different from the Scheme of employment.

5. That Mill Company will send the detailed list of recruited apprentices to Majoor Mahajan Sangh, every month.

6. That this aggrement shall come in force from 1st July 1992.

Petlad, 28th August, 1992.

B. M. MISHRA,
FACTORY MANAGER,
PBM POLYTEX LIMITED,
PETLAD.

B. M. PANCHAL,
SECRETARY,
MAJOOR MAHAJAN SANGH,
PETLAD.

ની. ન. પટેલ,
રજિસ્ટ્રાર,
અમદાવાદ, ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. બી. પટેલ,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૨૯૦૩૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જશભાઇ જે. મકવાણા અને પી.બી.એમ. પોલીટેક્ષ લી. પેટલાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

રેફરન્સ (આઇસી) નં.૪૦/૯૦ની રીવ્યુ અરજી નં. ૭/૯૦.

શ્રી જશભાઇ જે. મકવાણા. — અરજદાર;

વિરૂદ્ધ

પી.બી.એમ. પોલીટેક્ષ લી., પેટલાદ. — સામાવાળા.
અને બીજા એક.

રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૪૦/૯૦ના કામે આપેલ એવાર્ડ બાબતમાં બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૯૫ હેઠળ રીવ્યુ અરજી.

શ્રી કે.એચ. પાટીલ, અરજદાર તરફે.
શ્રી એસ.બી. પરીખ, સામાવાળા નં. તરફે.
શ્રી એસ.એમ. જોશી, મજુર મહાજન સંઘ તરફે.
ઉદ્યોગ :- કોટન ટેક્ષટાઇલ.

અરજદારની અરજીની હકીકતો નીચે મુજબ છે :-

અરજદાર, સામાવાળા નં. ૧ મીલ કંપનીમાં તા.૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૭૩થી બદલી કામદાર તરીકે દાખલ થયાં હતાં અને છેલ્લે સને ૧૯૮૮માં ઓઇલર કમ ટેમ્પરના હોદ્દા ઉપર પ્રમોશન આપવામાં આવેલ. સને ૧૯૮૮ની સાલથી અરજદાર ઓઇલર કમ ટેમ્પરના હોદ્દા ઉપર ફરજો બજાવતા હતાં. અરજદાર તે દરમ્યાન તા. ૧૭મી મે ૧૯૯૦ના રોજ સામાવાળા નં. ૧ ના મેનેજરે મૌખિક રીતે જણાવેલ કે આવતીકાલથી ડોફરની કક્ષામાં ફરજો બજાવવાની છે અને આ ફેરફારના કારણે અરજદારને ડોફરની કક્ષામાં મુકવામાં આવેલ અને તે કક્ષાનો પગાર આપવામાં આવશે. આથી અરજદારે આણંદની મજુર અદાલત સમક્ષ બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૭૮ અને ૭૯ની જોગવાઇઓ પ્રમાણે અરજી નં. ૬૦/૯૦ની દાખલ કરેલ

INDEX

અને તેમાં અરજદારને મુળ જગ્યાએથી ખસેડે નહીં તેવો મનાઇ હુકમ મેળવેલ. ઉપરોકત અરજીમાં સામાવાળા નં. ૧એ લેખીત નિવેદન રજુ કરેલ અને રેફરન્સ થયેલ, સમાધાન રજુ કરેલ, સમાધાન રજુ કરવાથી આણંદની મજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધિશશ્રીએ મનાઇ હુકમ કાઢી નાખેલ. આમ અરજદારને અત્યારે ડોફરની કક્ષાની કામગીરી કરવી પડે છે. અને અરજદારને રોજના રૂા. ૧૪-ની ખોટ પડે છે. લેબર કોર્ટના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ પોતાના તા. ૩૦ મે ૧૯૯૦ના ચુકાદામાં એવું જણાવેલ છે કે, મીલ કંપનીએ પહેલી, બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં ઓઇલર કમ ટેમ્પરની જગ્યામાં ઘટાડો કરવા માટે સામાવાળા નં. ૨ ને મજુર મહાજન સંઘને નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપેલ અને ફેરફારની નોટીસ બાબતે રેફરન્સ (આઇસી) નં.૪૦/૯૦ થયેલ અને તેમાં પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરવામાં આવેલ. અરજદાર વધુમાં જણાવે છે કે, સામાવાળાએ અરજદારને તેમની જગ્યાએ મુકવાના બદલે પીસરના હોદ્દા ઉપર કામ કરતા અન્ય એક કામદારને સામાવાળા નં. ૨ સાથે ખુબજ સારા પ્રમાણમાં સંબંધો ધરાવે છે અને તેમને મુકેલ છે. અરજદારને નીચલી પાયરી ઉપર ઉતારી અને ડોફરની જગ્યાએ કામ આપવામાં આવે છે. આથી અરજદારે દાદ માગેલ છે કે, આ અરજીની હકીકતો ધ્યાનમાં લઇ અને રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૪૦/૯૦માં આપ નામદાર કોર્ટે જે એવોર્ડ કરેલ છે જેની પુનઃવિચારણા કરી અને એવોર્ડ, સામાવાળા નં. ૧ અને ૨ ના અધિકાર ક્ષેત્ર બહારનો તેમજ કાયદાની જોગવાઇઓને અવરોધ રૂપ ઠરાવી અને તે એવોર્ડ ગેરકાયદેસર છે તેવું ઠરાવી તે એવોર્ડ રદ કરતો હુકમ કરવા વિનંતી કરી છે.

સામાવાળા નં. ૧ મીલ કંપનીએ આંક-૧૦થી જવાબ રજુ કરેલ છે. જવાબમાં મીલ કંપનીએ નીચે પ્રમાણે હકીકતો રજુ કરેલ છે. શ્રી જશભાઇ જેઠાભાઇ મકવાણા એ કરેલ તા. ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૦ની રીવ્યુ અરજી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી. અરજદારની અરજીને સમય મર્યાદાનો બાધ નડે છે. આ કામે પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે, અરજદારે સદર રીવ્યુ અરજી રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૪૦/૯૦ના કામે નામદાર અદાલતે કરેલ હુકમ વિરૂદ્ધ કરેલ છે. જ્યારે સદરહુ રેફરન્સમાં અરજદાર કામદાર પક્ષકાર નહોતા. સદર કેસમાં મજુર મહાજન સંઘ પેટલાદ અને સામાવાળા નં. ૧ મીલ કંપની પક્ષકાર હતાં. આથી સરદ રેફરન્સમાં અરજદાર કામદાર પક્ષકાર ન હોવાથી તેઓને રેફરન્સ (આઇસી) નં.૪૦/૯૦ માં થયેલ હુકમ સામે રીવ્યુ અરજી કરવાનો કોઇ કાયદેસરનો અધિકાર નથી. અને તેથી અરજદારની આ રીવ્યુ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં તેઓએ પ્રાથમિક મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે, સામાવાળા સંસ્થામાં મજુર મહાજન સંઘ એ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું તેમજ માન્ય યુનીયન છે અને તેથી સદરહુ યુનીયન સિવાય વ્યકિતગત

INDEX

કામદારને આવી રીવ્યુ અરજી કરવાનો કોઇ હકક કે અધિકાર નથી અને તેથી પણ રીવ્યુ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે. વધુમાં સામાવાળાએ જણાવેલ છે કે, અરજદારની અરજીની તમામ હકીકતો આક્ષેપો અને વિધાનો ખોટા વાહીયાત અને ઉપજાવી કાઢેલ હોવાથી તેમને કબુલ મંજુર નથી. એ હકીકત ખરી નથી કે અરજદારે સામાવાળા નં. ૧ અને ફેરફાર અંગે પુછતા ઉડાઉ જવાબ આપેલો. એ હકીકત ખરી નથી કે, મજુર મહાજન સંઘ અને સામાવાળા સંસ્થા નં. ૧ વચ્ચે થયેલ કરારની શરત નં. ૨ ગેરકાયદેસર અને સત્તા બહારની છે. અને કામદાર હિત વિરૂદ્ધની છે. એ હકીકત ખરી નથી કે, મજુર મહાજન સંઘ અને સામાવાળા મીલ કંપની વચ્ચે કરેલ કરાર બી.આઇ.આર. એકટના પરિશિષ્ટ-૩ની બાબતો અંગે કરેલ છે. એ હકીકત ખરી નથી કે, પક્ષકારો વચ્ચે કરવામાં આવેલ કરારની શરત નં. ૨ અરજદારને બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૭૮(ક)(૧)(૩) અન્વયે મળેલ અધિકારની જોગવાઇઓનું ઉલ્લંઘન કરવા સમાન છે. એ હકીકત ખરી નથી કે, નામદાર અદાલતે આપેલ એવોર્ડ ભુલ ભરેલ છે. સામાવાળા નં. ૧ ની મીલ કંપનીમાં દિવસ પાળી, રાતપાળી, અને ત્રીજીપાળી રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં તેલવાળા કમ ટેમ્પરની જગામાં ઘટાડો કરવા માટે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૪૨(૧) ની રૂએ અને નિયમ(ડ) મુજબ ફેરફરાની નોટીસ મજુર મહાજન સંઘને આપેલ પરંતુ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શકય ન થતાં સદર રેફરન્સ કરવામાં આવેલ.ત્યારબાદ પક્ષકારો વચ્ચે વખતોવખત થયેલ વાટાઘાટોના પરીણામે તા. ૧૬મી મે ૧૯૯૦ના રોજ સમાધાન થવા પામેલ છે. નામદાર અદાલતે તે મુજબ હુકમ કરેલ છે. સદર સમાધાન મુજબ થયેલ હુકમ પ્રમાણે અરજદારને બીજી કોઇ ખાલી જગા ન હોવાથી ડોફરની જગાએ મુકવામાં આવેલ છે. અરજદારને સમાધાન મુજબ ડોફરની જગાએ મુકવામાં આવેલ હોવા છતાં આજદિન સુધી અરજદાર તેમની ફરજ ઉપર હાજર થયેલા નથી અને અરજદારને આણંદની મજુર અદાલત સમક્ષ બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૭૮ અને ૭૯ હેઠળ અરજી નં. ૬૪/૯૦ની દાખલ કરેલ તેમાં ઓઇલર કમ ટેમ્પરની જગાએથી ખસેડે નહી તેવો એકતરફી મનાઇ હુકમ મેળવેલ પરંતુ નામદાર મજુર અદાલતે અમો સામાવાળા નં. ૧ ને સાંભળી અને મનાઇ હુકમ રદ કરેલ છે. ઉપરોકત હકીકતો આધારીત તેમજ સુનાવણી વખતે જે દલીલો રજુ કરવામાં આવે તે દલીલો ધ્યાનમાં લઇ અરજદારની અરજી રદ કરવા માટે વિનંતી કરી છે.

અરજદાર તરફે મેં શ્રી કે.એચ.પાટીલને સાંભળ્યા છે. શ્રી પાટીલે મારી સમક્ષ રજુઆત કરી છે કે, અરજદાર ઓઇલર કમ ટેમ્પરના હોદ્દા ઉપર ફરજો બજાવતા હતાં. અરજદારને સદર હોદ્દા ઉપરથી ઉતારી અને ડોફરની કક્ષા જે નીચલી કક્ષાનો હોદ્દો છે તેના ઉપર

મુકયા છે. અરજદાર કામદારે અરજી નં. ૬૦/૯૦નો આણંદ લેબર કોર્ટ સમક્ષ દાખલ કરેલ અને એકતરફી મનાઇ હુકમ મેળવેલ પરંતુ મીલ કંપનીને સાંભળ્યા બાદ તે પછી મનાઇ હુકમ રદ કરેલો. રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૪૦/૯૦માં ઔદ્યોગિક અદાલતના માનનીય સભ્યશ્રીએ તા. ૧૬મી મે ૧૯૯૦ના રોજ સમાધાન અન્વયે એવોર્ડ કરેલ છે.એવાર્ડ ધ્યાનમાં લઇ આણંદના મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ મનાઇ હુકમ રદ કરેલ છે. અરજદારની જગા નાબુદ થયેલ હોવાથી મજુર અદાલત કાંઇ કરી શકે નહી તેવું કારણ આપી મનાઇ હુકમ રદ કરેલ છે. અરજદારને મજકુર એવોર્ડના લીધે પગારમાં નુકસાન થાય તેમ છે. અરજદાર કામદારને રોજના રૂા. ૧૪/-નું નુકસાન થાય છે. બદલીવાળાને ટેમ્પરની જગાએ રાખે છે અને ફીટર સાથે કામ કરાવે છે આમ અરજદારને એવોર્ડના કારણે પગારમાં ખોટ જતી હોવાથી અરજદારને ન્યાય આપવો જોઇએ.

સામાવાળા નં. ૧ તરફે શ્રી સી.એસ.નાયડુ તથા શ્રી એમ.બી. પરીખ હાજર રહ્યા હતા. શ્રી પરીખે મારી સમક્ષ રજુઆત કરી છે કે, ઓઇલર કમ ટેમ્પરની ત્રણેય પાળીની જગ્યાઓ નાબુદ કરવામાં આવેલ છે. રીવ્યુ અરજીને સમય મર્યાદાનો બાધ નડે છે. ઔદ્યોગિક અદાલતે મજકુર એવોર્ડ તા. ૩૦મી મે ૧૯૯૦ના રોજ કર્યો હતો જ્યારે રીવ્યુ અરજી તા. ૭મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૦ના રોજ કરવામાં આવેલ છે. આમ સાત માસ જેવા લાંબા સમય બાદ કરવામાં આવેલ હોવાથી રીવ્યુ અરજીને સમય મર્યાદાનો બાધ નડે છે. કાયદાની કલમ ૯૫ મુજબ કામદારોના સમુહ અથવા તો કામદારના પ્રતિનિધિ જ રીવ્યુ અરજી કરી શકે છે. અને તેથી વ્યકિતગત કામદારને રીવ્યુ અરજી કરવાનો હકક કાયદામાં આપવામાં આવેલ નથી. રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૪૦/૯૦ માં મજુર મહાજન સંઘ પક્ષકાર હતું અને મજૂર મહાજન સંઘ એ પેટલાદ સ્થાનિક વિસ્તાર કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનીયન અને માન્યતા પામેલ છે. અને તેથી રીવ્યુ અરજી કાયદેસર ટકી શકે તેમ નથી. શ્રી પરીખે પોતાની દલીલોના સમર્થનમાં નીચે પ્રમાણેના ચુકાદાઓ ટાંકેલ છે.

(૧) ૧૯૬૫, જીએલઆર પુસ્તક-૬, પાના નં. ૩૫૮, શ્રી સુબોધચંદ્ર હિંમતલાલ વિ. આઇ.જી. ઠાકોર, પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલતને લગતો ચુકાદો.

(૨) ૧૯૫૫, ૨-એલએલજે, પાના નં. ૨૦૨ ઉપર પ્રસિદ્ધ થયેલ ગંભીરજી ઓધાજી અને લેબર એપેલેટ ટ્રીબ્યુનલ ઓફ ઇન્ડીયા અને બીજાઓ (સિદ્ધપુર મીલ્સ) અંગેનો છે.

કાયદાની કલમ ૯૫ પ્રમાણે કામદારનું પ્રતિનિધિ યુનીયન જ રીવ્યુ અરજી કરવાનો અધિકાર આપવામાં આવેલ છે. મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની જોગવાઇઓ અનુસાર કાયદાની કલમ ૩૦ પ્રમાણે કામદારો વતી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનાયન, કવોલીફાઇડ યુનીયન અને પ્રાયમરી યુનીયન ક્રમાનુસાર હાજર થઇ શકે, તેવી જોગવાઇઓ કરવામાં આવેલ છે. પરંતુ વ્યક્તિગત કામદારને રીવ્યુ અરજી કરવાના કાયદેસર હકક આપવામાં આવેલ નથી. અને તેથી રીવ્યુ અરજી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ નથી. અરજદાર કામદારનો ઓઇલર કમ ટેમ્પરનો હોદ્દો નાબુદ કરવામાં આવેલ છે અને તે જગ્યા અસ્તિત્વમાં નથી. અને તે સંજોગોમાં અરજદારને ડોફરની કક્ષામાં મુકવામાં આવેલ છે અને નોકરીમાં ચાલુ રાખવામાં આવેલ છે. આથી ઔદ્યોગિક અદાલતનો એવોર્ડ તદ્દન કાયદેસર અને વ્યાજબી છે અને આ રીવ્યુ અરજી રદ થવાને પાત્ર છે.

ઉપર પ્રમાણેના અવલોકન અન્વયે હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું

હુકમ

રીવ્યુ અરજી કાયદેસર રીતે ટકી શકે તેમ ન હોવાથી તે રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતમાં કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

બી. ન. પટેલ, — **એ. બી. પટેલ,**

રજીસ્ટ્રાર, — સભ્ય,

અમદાવાદ, ર૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯ર. — ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

આર. કે. પરમાર,

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯ર. — સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૨૯૦૩૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી સુરત ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનીયન, સુરત અને મેનેજરશ્રી, ધી નિરંજર મીલ લી., સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

શ્રી ધી. વ્રુ. જોષી, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૩૧/૯૨.

ધી સુરત ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનીયન, ...પ્રથમ પક્ષકાર;
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત.

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી, બીજા પક્ષકાર.
ધી નિરંજર મીલ લી.,
ફાલસાવાડી, સુરત.

વિષય :- મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદાર, કર્મચારીઓને ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદના ચુકાદા મુજબ લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સની રકમ ચુકવી આપવા બાબત.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનના સેક્રેટરી શ્રી નૈષધભાઇ દેસાઇએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનીયન તરીકે મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઇઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલતે લવાદ તરીકે સુપ્રત કરેલ. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને ફોર્મ 'એલ'માં તા. ૧૯મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ના રોજ બીજા પક્ષકારને નોટીસ મોકલી આપેલ અને તે મુજબનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી ઔદ્યોગિક સમાધાનકારશ્રી, મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ વિવાદ રજૂ કરવામાં આવ્યો હતો. સમાધાનકારશ્રી, મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતે તેમના તા. ૨૨મી એપ્રિલ ૧૯૯૨ના પ્રમાણપત્રથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આંક-૩થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે.

INDEX

ા રેફરન્સના પક્ષકારોને જરૂરી નોટીસો મોકલવામાં આવેલ.
આ રેફરન્સની સુનાવણી જારી હતી તે દરમ્યાન પક્ષકારોએ
-૧૦ની પુરસીસથી આંક-૧૧નું સમાધાન કે જેમાં પ્રથમ પક્ષકાર
ફે સેક્રેટરી શ્રી એન.બી. દેસાઇએ અને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ
ની તરફે જનરલ મેનેજર (ટેકનીકલ) શ્રી આર.એન. કનોજીયાએ
ીઓ કરેલ છે તે રજુ કરેલ. મારી સમક્ષ શ્રી દેસાઇ અને કંપની
ફે શ્રી એ.એમ ગોસ્વામી હાજર રહેલ અને હકીકતો સ્વૈચ્છિક રીતે
ૂલી છે. સમાધાન યોગ્ય, વાજબી અને ન્યાયી જણાય છે જેથી
ી નોંધ કરી આ ચૂકાદાથી સદર આંક-૧૧ના સમાધાનને આ
કાદાનો ભાગ ગણી સમાધાન મુજબનો ચૂકાદો આપવામાં આવે છે
ને તે રીતે આ રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે
ોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

BEFORE THE INDUSTRIAL COURT, GUJARAT AT SURAT

Exhibit-10

Reference (IC) No. 31 of 1992

he Surat Textile Labour Union, — First Party.
lear Alankar Talkies,
tation Road, SURAT.

A N D

Niranjan Mills, — ...Second Party.
Falsawadi, SURAT.

In the matter of demands made by the First Party regarding giving Leave Travel Allowance to the worker/employees of the Niranjan Mills, Surat on the Pattern of the benefits given by an Agreement Dated 14th September 1991 between the Textile Labour Association, Ahmedabad, and Ahmedabad Textile Mills Association and others, Ahmedabad filed in Reference I/C No. 7/91 before the Industrial Court, Gujarat at Ahmedabad.

MAY IT PLEASE THE HON'BLE COURT :

The parties of the Reference have since settled the demands involved in the reference as per the terms and conditions mentioned in the Agreement/Settlement Dated 25th August 1992 reached between the Parties, copies of which are annexed hereto.

INDEX

In view of this both the Parties hereby request the Hon'ble Court to be pleased to pass an order/ Award in terms of the said Agreement/Settlement.

BEFORE THE INDUSTRIAL COURT AT SURAT
Exhibit-11
Reference I/C No. 31/92.

The Surat Textile Labour Union, Near Alankar Talkies, Station Road, SURAT. — First Party.

A N D

Niranjan Mills, (A Division of Piramal Spg. & Wvg. Mills Ltd.,) Falsawadi, SURAT. — Second Party.

MEMORANDUM OF AGREEMENT

The Surat Textile Labour Union, a representative Union of employees in the Cotton Textile Industry in Surat, under the Bombay Industrial Relation Act, 1946 (hereinafter referred to as the Union) gave a Notice of Change dated 19th December 1991 to the Niranjan Mills, Surat (hreinafter refered to as the Mills Company), demanding the benefits on the Pattern of the benefits given by the agreement dated 14th September 1991 between the Textile Labour Association, Ahmedabad and the Ahmedabad Textile Mills Association and others for grant of leave travel allowance to Workers, Technical, Supervisory and Clerical Staff.

Whereas the Niranjan Mills Limited, Surat is a Sick Industrial Unit and the rehabilitation Programme has been approved by the Appellate Authority for Industrial & Financial Reconstruction (AAIFR) vide its Order dated 14th July 1992. As per this rehabilitation Scheme approved by AAIFR, The Niranjan Mills Limited has been marged with

INDEX

Piramal Spg. & Wvg. Mills Limited with effect from 1st April 1991 and the Niranjan Mills limited is working as a Division of that Company.

As agreed by all the Parties before AAIFR, the Company will stick to the rehabilitation scheme framed by the said Authority in which financial commitments made by the Company are also approved. As per the Scheme,the Company is not in a position to take further financial burden and it has also been accepted by the Surat Textile Labour union. However, to maintain Cordial industrial relations and to improve the productivity, the second party has agreed to give Leave Travel Allowance to the employees of the Company effective from 1st January 1991 on the terms and conditions mentioned herein.

Terms of Settlement :

(a) Effective from 1st January 1991, the Leave Travel Allowance will be granted at the rate of Rs. 30/-(Thirty only) per month to every permanent employees and also to every **badli** employees who has worked 240 days in the immediately preceeding calendar year. In computing 240 days the number of days on which.

(I) He/she has been laid off under the Standing order or Industrial Disputes Act.

(II) He/she has been on leave with full wages earned in the previous year.

(III) He/she has been absent due to temporary disablement caused by accident arising out of and in the course of his/her employment.

(IV) In the case of female employee she has been on Maternity leave, so, however that the total period of such Maternity leave does not exceed twelve weeks. Shall be taken into account.

INDEX

(b) To avail of the leave travel allowance the employee must proceed on earned leave for a minimum period of 6 (six) days and must apply for such leave atleast two weeks, in advance prior to the date of commencement of leave.

(c) The concerned employee shall submit the Management an expense statement in the prescribed form within two weeks of his resuming duty to comply with the relevant provisions of the Income Tax law.

(d) Full allowance against leave travel allowance will be paid by the management to the eligible employee three working days before the commencement of leave.

(e) Leave Travel allowance can be claimed only to cover the cost of travel (excluding food and lodging proterage and other incidental exp.) of the employee, his/her spouse, Dependent children at actuals as per the Provisions of the Income Tax law.

(f) Leave Travel Allowance is permissible to the accumulated by an employee at his discretion to the extent of his entitlement for two years. Accumulation in excess of two years entitlement shall automatically lapse.

(g) Leave Travel Allowance will not be payable to any employee :

(I) Who resigns
(II) on his retirement
(III) on termination of his employment.

(h) Leave Travel Allowance shall not be taken into account for the purpose of Provident Fund, ESI, Bonus, Overtime, Dearness Allowance, Gratuity and any other benefits.

INDEX

As agreed by Secretary of the Union and the mills representatives, the company deduct L.T.A. of Rs. 30/-(Thirty only) from the eligible workers/staff for the year 1991 and the same will be paid on the Union.

The Parties request the Honourable Court to give award in terms of this Settlement.

FIRST PARTY — FOR SURAT TEXTILE LABOUR UNION
N. B. DESAI,
SECRETARY.

SECOND PARTY — FOR NIRANJAN MILLS,
R. N. KANAUJIA,
GENERAL MANAGER (TECH).

SURAT, 25th August, 1992.

સુરત, ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ધી. વૃ. જોષી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક . મ/શમક/૨૯૦૩૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરત અને સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂ છું.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.
શ્રી ધી. વૃ. જોષી, સભ્ય સમક્ષ.
રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૨૪/૯૦.

ધી સુરત ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન. ...પ્રથમ પક્ષકાર,
શ્રમજીવી સેવાલય. ૨૭...
સુરત
વિરૂદ્ધ
મેનેજરશ્રી, ...બીજા પક્ષકાર.
સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ,
સુરત કોટન યુનિટ, બેગમપુરા,
નવાબવાડી સામે, સુરત.

વિષય:- સને ૧૯૮૯-૯૦ના વર્ષમાં જેટલું બોનસ ચુકવાય તેટલી રકમ પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ બક્ષીસ તરીકે ચુકવી આપવા બાબત...

ચૂકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સેક્રેટરી શ્રી નૈષધ દેસાઇએ બોનસ કાયદા મુજબ ૨૦% બોનસ આપવા તેમજ સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., મુંબઇના સ્ટાન્ડર્ડ મીલ યુનીટમાં આગામી દિવાળી પહેલાં જે બોનસની રકમ ચુકવવામાં આવે તેટલી રકમ ''પ્રોડકશન ઇન્સેન્ટીવ બક્ષીસ'' તરીકે સુરત કોટન યુનીટમાં કામ કરતા કામદારોને ચુકવી આપવા બાબતનો વિવાદ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનીયન તરીકે મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઇઓ મુજબ લવાદ ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરતને નિર્ણય માટે સુપ્રત કરેલ. આ પહેલા પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકારને ફોર્મ 'એલ'માં તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૦ના રોજ નોટીસ મોકલી આપેલ અને તે નોટીસ મુજબનો વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં વિવાદ સમાધાનકારશ્રી, મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતને સુપ્રત કરવામાં આવેલ જ્યાં પણ સમાધાન શકય ન બનતાં તેઓશ્રીએ તેમના તા. ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૦ના પ્રમાણપત્રથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આંક-૨થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

I-L-35

INDEX

આ રેફરન્સમાં ધોરણસરની કાર્યવાહી હાથ ધરવામાં આવેલ અને રેફરન્સની આગળની સુનાવણી જારી હતી તે દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર તરફે આંક-૮ની પુરસીસ રજુ કરવામાં આવેલ જેમાં શ્રી નૈષધ દેસાઇ, સેક્રેટરીએ સહી કરેલ છે તેમાં જણાવવામાં આવેલ છે કે પ્રથમ પક્ષકાર આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી જેથી આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લઇએ છીએ, સબબ ન્યાયના હિતમાં યોગ્ય હુકમ કરવા અરજ છે. આંક-૮ની પુરસીસ અન્વયે પ્રથમ પક્ષકારને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને આ ચૂકાદાથી રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ધી. વૃ. જોષી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સઘં નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૯૦૩૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી સુરત ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, સુરત અને ધી સુરત કોટન સ્પીનીંગ એન્ડ વિવિંગ મીલ્સ પ્રા.લી.સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.
શ્રી ધી. વૃ. જોષી, સભ્ય સમક્ષ.
રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૨૯/૮૯.

ધી સુરત ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનિયન, ... પ્રથમ પક્ષકાર;
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
અલંકાર ટોકીઝ નજીક, સુરત.

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી, ... બીજા પક્ષકાર.
ધી સુરત કોટન સ્પીનીંગ એન્ડ વિવિંગ મીલ પ્રા.લી.
બેગમપુરા, નવાબવાડી સામે, સુરત

વિષય :- ઇ.એસ.આઇ. સ્કીમનો લાભ મળતો બંધ થયો હોય તેવા કર્મચારીને તેની અવેજીમાં મેડીકલ એલાઉન્સ આપવા બાબત.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનના સેક્રેટરી શ્રી નૈષધભાઇ દેસાઇએ બીજા પક્ષકાર મીલમાં કામ કરતા કામદારો/કર્મચારીઓને ઇ.એસ.આઇ. સ્કીમનો લાભ મળતો બંધ થયો હોય તેઓને તેની અવેજીમાં મેડીકલ એલાઉન્સ રૂપે માસિક રૂા.૧૦૦/- આપવા અગર મેડીકલ સારવારના તેમજ દવાઓના બીલની રકમનો લાભ આપવા બાબતનો વિવાદ પ્રતિનિધિત્વ ધરવતા માન્ય યુનીયન તરીકે મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઇઓ મુજબ લવાદ ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરતને નિર્ણય માટે સુપ્રત કરેલ. આ પહેલા પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકારને ફોર્મ 'એલ' માં તા. ૭મી એપ્રિલ ૧૯૮૯ના રોજ નોટીસ મોકલી આપેલ અને તે નોટીસ મુજબનો વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં વિવાદ સમાધાનકારશ્રી, મુંબઇ ઔદ્યોગિક સબંધક અધિનિયમ, સુરતને સુપ્રત કરવામાં આવેલ જ્યાં પણ સમાધાન શકય ન બનતાં તેઓશ્રીએ તેમના તા. ૨૦મી જુન ૧૯૮૯ના પ્રમાણપત્રથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આંક-૨થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સની સુનાવણી જારી હતી તે દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનીયનના સેક્રેટરી શ્રી નૈષધભાઇ દેસાઇએ આંક-૬ની પુરસીસ જેમાં તેઓએ સહી કરેલ છે તે રજુ કરી જણાવેલ કે અમો આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેફરન્સ બિનશરતે પાછો

INDEX

ખેંચી લેવા માંગીએ છીએ તો ન્યાયના હિતમાં યોગ્ય હુકમ કરવા મહેરબાની કરશોજી. આંક-૬ની પુરસીસ અન્વયે પ્રથમ પક્ષકારની માંગણી મુજબ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ધી. વૃ. જોષી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

સુરત, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. ૫૯૪૬,
સહા. અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.
મુંબઇ ઔદ્યોગિ...

...ાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૨૯૦૩૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી સુરત ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનીયન, સુરત અને સુરત કોટન સ્પીનીંગ એન્ડ વિવિંગ મીલ પ્રા.લી., સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.
શ્રી ધી. વૃ. જોષી, સભ્ય સમક્ષ
રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૧/૮૯.

ધી સુરત ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનીયન, — પ્રથમ પક્ષકાર.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત.
વિરૂદ્ધ
મેનેજરશ્રી, — બીજા પક્ષકાર.
સુરત કોટન સ્પી. એન્ડ વિવિંગ મીલ પ્રા.લી.
બેગમપુરા, નવાબવાડી સામે, સુરત.

વિષય :- અમદાવાદની ઔદ્યોગિક અદાલતે અપીલ નં. ૧/૧૯૬૮માં આપેલ ચુકાદા મુજબનો અમલ સુરત કોટન સ્પી. એન્ડ વિવિંગ મીલમાં કરવા...

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનના સેક્રેટરીશ્રી નૈષધ દેસાઇએ અમદાવાદ ટેક્ષટાઇલ મીલ ઉદ્યોગના કામદારોને લાગુ પડતા સ્થાયી હુકમોની કલમ-૧૯(એ) બાબતે નવા સુધારા અંગે અમદાવાદની ઔદ્યોગિક અદાલતે અપીલ નં. ૧/૬૮માં આપેલ ચુકાદા મુજબનો અમલ સુરત કોટન સ્પી. એન્ડ વિવિંગ મીલમાં કરવા બાબતનો વિવાદ પ્રતિનિધિત્વ ધરવતા માન્ય યુનીયન તરીકે મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઇઓ મુજબ લવાદ ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરતને નિર્ણય માંટે સુપ્રત કરેલ. આ પહેલા પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકારને ફોર્મ 'એલ' માં તા. ૪થી ડીસેમ્બર ૧૯૯૦ના રોજ નોટીસ મોકલી આપેલ અને તે નોટીસ મુજબનો વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં વિવાદ સમાધાનકારશ્રી, મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતને સુપ્રત કરવામાં આવેલ જ્યાં પણ સમાધાન શક્ય ન બનતાં તેઓશ્રીએ તેમના તા. ૧૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯ના પ્રમાણપત્રથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આંક-૨થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરનસની સુનાવણી જારી હતી તે દરમિયાન પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી નૈષધ દેસાઇએ આંક-૭નો પુરસીસ રજૂ કરી જણાવેલ છે કે રેફરન્સની માંગણી બાબતે અમદાવાદ લેબર કમિશનરશ્રી સમક્ષ સુનાવણી ચાલતી હોઇ તેઓ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી. જેથી રેફરન્સ બિનશરતે પાછો ખેંચી લે છે જેથી ન્યાયના હિતમાં યોગ્ય હુકમ કરવા અરજ છે. બીજા પક્ષકારની વિનંતી ધ્યાને લઇ આ ચુકાદાથી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપી તે રીતે રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ધી. વૃ. જોષી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

સુરત, ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

I-L-36

PRINTED AT THE GOVT. PRESS, VADODARA.

INDEX

REGISTERED No. G–BA–14–E

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, MARCH 14, 1996/PHAL. 24, 1917 [No. 11

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૧૫ એ.જે./આઈડીઆર/૩૫૯૪/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, પ્રેવીટી ઈન્સ્ટ્રુમેન્ટ પ્રા. લી., અમદાવાદ વતી એક અને તેના કામદારશ્રી જીજ્ઞાશા રતીલાલ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી

INDEX

માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર,સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીજ્ઞાશા રતીલાલ દવેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૧૬/એ.જે./આઈડીઆર/૬૦૧/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, કુરેશી ટેક્ષટાઈલ, અમદાવાદ વત્તા બે અને તેના કામદારશ્રી ભોલાનાથ બી. યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી

સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચત અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામ આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભોલાનાથ બી. યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૭૫/એ.જે.જી/આઈડીઆર/૨૬૮૩ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમ નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગ્રેવીટી ઈન્ટર કોન્ટીનેન્ટલ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મધુકર રામદાસ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મ માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થ સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચત

અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુકર રામદાસ પાટીલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૭૬/એ.જે.એસ/આઈડીઆર/૩૨૭૮/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, શકિત વુડ વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બોધાભાઈ ગોબરભાઈ વણજારા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બોધાભાઈ ગોબરભાઈ વણજારાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૭૯/એ.જે.જે/આઈડીઆર/૩૨૮૩/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, જયોતી ટેક્ષટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મહંમદઔન મહંમદફારૂક વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહંમદઔન મહંમદફારૂકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૯૧/એ.જે./આઈડીઆર/૩૩૩૦/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ધવલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી યુસુફખાન શહસાનખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુસુફખાન શહસાનખાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અંમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૯૩/એ.જે./આઈડીઆર/૩૩૩૭/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, એવલાસ્ટ સ્કેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અને તેના કામદારશ્રી પંચાલ જયેશભાઈ ડાહયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાલ જયેશભાઈ ડાહયાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૯૪/એ.જે./આઈડીઆર/૩૩૩૮/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, સુરજ ફેબ્રીકેટર્સ એન્ડ એન્જી.,અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામજી (કાકા) સહદેવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ ....થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામજી (કાકા) સહદેવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૭૮૫/એ.જે.એસ/આઈડીઆર/૩૩૨૦/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, સાંઈબાબા સ્ટીલ રોલીંગ મીલ,અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઉદયલાલ સવાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદયલાલ સવાજીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૪૬/એ.જે.કે/આઈડીઆર/૩૯૧૪/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, કેસરીયા મેટલ ઉદ્યોગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અનવરહુસેન અમીરહુસેન અન્સારી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનવરહુસેન અમીરહુસેન અન્સારીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૭૧/એ.જે./આઈડીઆર/૨૩૩૭/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગુજરાત બોટલીંગ વત્તા બે, અને તેના કામદારશ્રી મનુભાઈ પુંજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનુભાઈ પુંજાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૭૩/એ.જે./આઈડીઆર/૨૬૦૪/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ધી અનુપ એન્જી. લી.,અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હરીલાલ તુફાની યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીલાલ તુફાની યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એગ.સી./આર/ક/૧૦૮૭૯ એ.જે./આઈડીઆર/૩૩૫૪/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, અમદાવાદ સ્ટીલ ક્રાફ્ટ લી. અને તેના કામદાર શ્રી વી. એમ. પરીખ તચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બી. એમ. પરીખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મંદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૮૧/એ.જે.સી/આઈડીઆર/૩૩૮૭/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, કલીનં ક્રાફ્ટ ફાઉન્ડર્સ એન્ડ એન્જી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચરણસિંહ મેથાસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે.

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચરણસિંહ મેથાસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૮૩/એ.જે.એન/આઈડીઆર/૩૨૬૨/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, નિલેશ ટેક્ષટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામશંકર સિયારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામશંકર સિયારામને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૯૪/એ.જે./આઈડીઆર/૩૨૬૯/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, પ્રિયંકા કાર્બન એન્ડ કેમીકલ વત્તા એક અને તેના કામદારા શ્રી ચંદ્રકાન્ત આર. ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી " વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૩ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત આર. ઠક્કરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૫૧ એ.જે.એન/આઈડીઆર/૨૬૨ થી ૬૬/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, નિરલ લેબલ્સ, અને તેના કામદારા શ્રી ભાનુ બેન સુભાષભાઈ કડીયા +૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી ભાનુબેન સુભાષભાઈ કડીયા, ૨. શશીબેન મોહનલાલ લોધા ૩. કોકીલાબેન વિકનરભાઈ ૪. નિર્મળાબેન મનુભાઈ ૫. શારદાબેન રમણલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૫૨/એ.જે.જે/આઈડીઆર/૨૬૧/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, જે. પી. પ્રોકટસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમીલાબેન કે. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રમીલાબેન કાંતિલાલ પ્રજાપતિને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૯૮/એ.જે.એ/આઈડીઆર/૨૧૭/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, અમદાવાદ કોટન વેસ્ટ માર્કેટ એસોશીએશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કાલીબેન મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી કાલીબેન મગનભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૯૮૯/એ.જે.અસે/આઈડીઆર/૨૨૩/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, સેજલ ટેક્ષટાઈલ +૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જશીબેન મફતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી " વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી જશીબેન મફતલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૯૦૦/એ.જે.આર/આઈડીઆર/૨૨૪ થી ૨૫/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, રીનાઉન એન્જીનીયરીંગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શારદાબેન રમણલાલ ચૌહાણ નં.૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા

INDEX

અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી શારદાબેન રમણલાલ ચૌહાણ તથા (૨) ઈન્દીરાબેન પરસોત્તમભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૯૦૨./એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૭૦/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મોનાલી સ્કીન પ્રિન્ટર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભાણીબેન કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી ભાણીબેન કાનજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૯૦૩/એ.જે.આઈ/આઈડીઆર/૨૭૮/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈડીયલ શીટ મેટલ સ્ટેમ્પીંગ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભારતીબેન અતુલકુમાર મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી ભારતીબેન અતુલકુમાર મહેતાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૯૦૪/એ.જે.એલ/આઈડીઆર/૨૭૭/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લાવમોર બીસ્કીટસ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પારૂલબેન એચ. ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦

સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી પારૂલબેન એચ. ભટ્ટને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૯૦૫/એ.જે.એસ/આઈડીઆર/૨૭૧/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ન્યુ ચામુંડા બોબીન વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જશુબેન મુળજીભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦

સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી જશુબેન મુળજીભાઈ ચાવડાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૯૦૬/એ.જે.એમ/આઈડીઆર/૨૮૧/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મહેબુબ નીટીંગ વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી આબેદાબાનુ મહેબુબભાઈ પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦

સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી આબેદાબાનુ મહેબુબભાઈ પઠાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૯૦૭/એ.જે.એ./આઈડીઆર/૨૮૪/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ્કયુલેપીઅસ રેમેડીઝ પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રીતી ડી. શેઠ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૭૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી પ્રીતી ડી. શેઠને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૯૦૮/એ.જે.ડી/આઈડીઆર/૩૧૨/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેબોનેર ફાર્માસ્યુટીકલ્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાણા શકુંતલાબેન ચન્દ્રકાંતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટ ાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી રાણા શકુંતલાબેન ચંન્દ્રકાંતભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૪૭/એ.જે.બી/આઈડીઆર/૪૮૫/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે ટેબ્લેટ મેન્યુ કું. પ્રા. લી. ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રીમતી શર્મિષ્ઠાબેન જયંતીલાલ સોની વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં.૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા મદદનીશ મજુર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રીમતી શર્મિષ્ઠાબેન જયંતીલાલ સોનીને તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ થી ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨ સુધીના પડેલા દિવસોનો પુરેપુરો પગાર ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૫૩/એ.જે.બી/આઈડીઆર/૨૨૮/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રહમાણી ટેક્ષટાઈલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પાર્વતીબેન નિલકંઠ ચિંતામણી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના-મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ- ૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી પાર્વતીબેન નિલકંઠ ચિંતામણીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૫૪ /એ.જે.કે/આઈડીઆર/૨૧૬/ ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કનોરિયા હોસ્પિટલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મીનાબેન એ. ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ- ૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી મીનાબેન એ. ઝાલાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૫૫/એ.જે.જી/આઈડીઆર/૨૨૨/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રેકાસ્ટ ફાઉન્ડ્રી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હંસાબેન મૂળજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી હંસાબેન મૂળજીભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિલસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૫૬/એ.જે.એ/આઈડીઆર/ ૨૩૯ / ૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ સ્ટડી એકશન ગૃપ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગુણવંતીબેન એમ. દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી ગુણવંતીબેન એમ. દવેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૫૭/એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૨૨૧/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ સિંઘલ પ્લાસ્ટીકસ +૧, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મીનાદેવી વિનોદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે

INDEX

સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી મીનાદેવી વિનોદભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૫૮/એ.જે.પી/આઈડીઆર/૨૦૫ થી ૨૧૫/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પોલીસ્ટીચ એન્ડ પોલીપ્લાસ્ટ, ગોતાગામ અને તેના કામદારશ્રી હિરાબેન પોપટભાઈ વાળંદ +૮ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ- ૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કેસ નં. આઈડીઆર/એજે/પી/૨૦૫ થી ૨૧૫/૯૨.

૧. શ્રી હિરાબેન પોપટભાઈ વાળંદ ૨. પ્રજ્ઞાબેન વિષ્ણુભાઈ પંચાલ, ૩. લીલાબેન ખશરથલાલ પટેલ ૪. સુશીલાબેન હિંમતલાલ પંચાલ ૫. ઈલાબેન મહેન્દ્રકુમાર પંચાલ ૬. ભગવતીબેન દશરથલાલ પટેલ ૭. ભાનુબેન રાજેન્દ્રકુમાર દરજી ૮. જયાબેન હીરજીભાઈ દરજી ૯. હસુબેન ઈશ્વરભાઈ સાગરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૬૨/એ.જે.આઈ/આઈડીઆર/ ૨૨૯ / ૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશ્નરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈડીયલ શીટમેટલ સ્ટેમ્પીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ પ્રા. લી., અમદાલાદ+૧ અને તેના કામદારશ્રી દિનાબેન ઉગરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ (આઠ) ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી દિનાબેન ઉગરાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિલસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૬૩/એ.જે.એન/આઈડીઆર/ ૧૮૪ / ૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેહા ગારમેન્ટસ, અમદાલાદ અને તેના કામદારશ્રી રેખાબેન એચ. દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨- ૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એસ.એચ.એમ.સી./આર/ક/૧૦૮૫૯/એ.જે.બી./આઈડીઆર/૨૬૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાયોકેમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભાનુબેન બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ,૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨- ૪૬૧૮(૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા. .... ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ .... થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ની બનેલ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાનુબેન બળદેવભાઈ સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૦૩૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી સુરત ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનીયન, સુરત અને સુરત કોટન સ્પી. એન્ડ વિવિંગ મીલ્સ પ્રા.લી., સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.
શ્રી ધી. વૃ. જોષી, સભ્ય સમક્ષ.
રેફરન્સ (આઇસી) નં. ૮૮/૮૭.

ધી સુરત ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત. — પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,
સુરત કોટન સ્પી. એન્ડ વિવિંગ મીલ્સ પ્રા.લી.
બેગમપુરા, નવાબવાડી, સુરત. — બીજા પક્ષકાર.

વિષય :- કામદારોને અકસ્માત સમયે ઇ.એસ.આઇ. મારફત રજાઓ આપવામાં આવે છે તે રજાઓ વાર્ષિક હકકરજાની ગણત્રી કરતી વખતે ધ્યાને લેવા બાબત.

ચૂકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનના સેક્રેટરીશ્રી નૈષધ દેસાઇએ સુરત કોટન સ્પી. એન્ડ વિવિંગ મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા કામદારોને અકસ્માત સમયે ઇ.એસ.આઇ. મારફત રજાઓ આપવામાં આવે છે તે રજાઓ વાર્ષિક હકકરજાની ગણત્રી કરતી સમયે સળંગ રજાઓ મીલ કંપની ઉમેરીને ગણત્રી કરતી નથી તો અકસ્માત સમયની તમામ રજાઓને કાયદેસરની ગણી તેની સળંગ ગણત્રી વાર્ષિક હકકરજામાં કરવા બાબતનો વિવાદ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનીયન તરીકે મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઇઓ મુજબ લવાદ ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરતને નિર્ણય માટે સુપ્રત કરેલ. આ પહેલા પ્રથમ પક્ષકારે બીજા પક્ષકારને ફોર્મ 'એલ' માં

તા. ૨૬મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૭ના રોજ નોટીસ મોકલી આપેલ અને નોટીસ મુજબનો વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં વિવાદ સમાધાનકારશ્રી, મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સુરતને સુપ્રત કરવામાં આવેલ જ્યાં પણ સમાધાન શકય ન બનતાં તેઓશ્રીએ તેમના તા. ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૭ના પ્રમાણપત્રથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આંક-૩થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સની સુનાવણી જારી હતી તે દરમ્યાન પક્ષકારોએ આંક-૧૧થી એક પુરસીસ રજુ કરી છે જેમાં પ્રથમ પક્ષકાર તરફે શ્રી નૈષધ દેસાઇએ અને બીજા પક્ષકાર તરફે સુરત કોટન યુનીટ વતી સહી કરવામાં આવેલ છે અને જણાવવામાં આવેલ છે કે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ હોઇ સમાધાન મુજબનો એવોર્ડ કરવા હુકમ ફરમાવશોજી. આંક-૧૧ની પુરસીસની વિગતો જોતાં તે સમાધાન પક્ષકારોએ સ્વૈચ્છિક રીતે કબુલેલ છે તેથી તે અન્વયે આ રેફરન્સમાં ચૂકાદો આપવામાં આવે છે. આંક-૧૧નું સમાધાન આ ચૂકાદાના ભાગ તરીકે ગણાવામાં આવે છે અને તે રીતે રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઇ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક-૧૧

મે.સુરતના ઔદ્યોગિક અદાલતના જડજ સાહેબની કોર્ટમાં

રેફરન્સ (આઇ.સી.) નં. ૮૮/૮૭.

ધી સુરત ટેક્ષટાઇલ લેબર યુનીયન, સુરત. પ્રથમ પક્ષકાર

અને

ધી સુરત કોટન સ્પી. એન્ડ વિવિંગ મીલ્સ, બીજા પક્ષકા
પ્રા. લી., સુરત.

આ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે ખાનગી રાહે નીચે પ્રમાણેનું સમાધાન થયું છે. માટે એ મુજબનો એવોર્ડ કરવા મે. સાહેબ હુકમ ફરમાવશોજી.

બીજા પક્ષકારે મીલમાં કામ કરતા કામદારોને મીલમાં ફરજ દરમ્યાન થયેલ અકસ્માત સમયે ઇ.એસ.આઇ. મારફત અકસ્માતની રજાઓ મંજુર કરવામાં આવે છે. અને તે રજાઓને વાર્ષિક હકક રજા માટેનો ૨૪૦ દિવસની ગણત્રીમાં લેવામાં આવશે. આવી રીતે ૨૪૦ દિવસો થયેથી હકકરજા આપવામાં આવશે. આ સમાધાન તા. ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી અમલમાં આવશે.

(સહી) અવાચ્ય
પ્રથમ પક્ષકાર.

(સહી) અવાચ્ય
બીજા પક્ષકાર.
સ્ટાન્ડર્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.
સુરત કોટન યુનીટ વતી.

સુરત, ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ધી. વૃ. જોષી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૨૯૦૩૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ખાંડ ઉદ્યોગ કામદાર મંડળ, કોડીનાર અને બિલેશ્વર ખાંડ ઉદ્યોગ ખેડુત સહકારી મં.લી., કોડીનારની વચ્ચે ઓદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, રાજકોટ.
શ્રી એમ. એચ. દોશી, સભ્ય સમક્ષ.
રિવીઝન અરજી આઇ.સી.આર. નં. ૫૪/૯૨.

પ્રથમ પક્ષકાર;

ખાંડ ઉદ્યોગ કામદાર મંડળ,
રામનગર કોલોની,
જિ. અમરેલી, મુ. કોડીનાર.

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર.

બિલેશ્વર ખાંડ ઉદ્યોગ ખેડૂત
સહકારી મંડળી લી.,
જિ. અમરેલી, મુ. કોડીનાર.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી યોગેશ સી. રાજ્યગુરૂ. અને
વકીલ શ્રી દીપેશ ડી. છાયા.
બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી એસ. બી. ગોગીયા.

ચુકાદો

આ અરજી બી.આઇ.આર. અરજી નં. ૬૮/૮૮ જે બી.આઇ.આર.
એકટની કલમ-૭૮(૧) મુજબ હતી તેની સામે કરવામાં આવેલ છે.
રાજકોટના વિદ્વાન મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રી પી.વાય. ત્રિવેદીએ
અરજી મંજૂર કરી ઉદ્યોગ કામદારોને કામ નહિ આપી અને લીધેલું
પગલું ગેરકાયદેસર લે-ઓફ ઠરાવેલ છે અને સીઝનલ કામદારોને
સીઝનનો પૂરો પગાર તથા કાયમી કામદારોને તા. ૧લી ફેબ્રુઆરી
૧૯૮૮થી તા. ૯મી મે ૧૯૮૮ સુધીનો અડધો પગાર તથા તા.
૯મી મે ૧૯૮૮થી પૂરો પગાર ચૂકવવા હુકમ કરેલ છે અને ઉપરાંત
રૂ. ૫૦૦/- સામાવાળાએ અરજદારને ચૂકવવા તેવો હુકમ કરેલ
હતો. ત્યાર બાદ ઉદ્યોગના વકીલ શ્રી એસ.બી. ગોગીયાઓ આંક-
૩૪ની અરજી આપેલ જેથી વિદ્વાન ન્યાયાધીશે આંક-૩૪ નીચે હુકમ
કરી આંક-૩૪ની ઉદ્યોગની અરજી ગ્રાહ્ય રાખેલ અને ઉપર જણાવેલ
તા. ૧લી મે ૧૯૯૨નો હુકમ રદ કરી સામાવાળા એટલે કે
ઉદ્યોગની મૌખિક દલીલ સાંભળવા ઠરાવ કરેલ અને આ વિવાદ જે
ઉપસ્થિત થાય છે તે તા. ૭મી મે ૧૯૯૨ના શ્રી પી.વાય. ત્રિવેદી
ન્યાયાધીશશ્રી, મજૂર અદાલત, રાજકોટનાં હુકમ સામે છે. ટૂંકમાં
કહીએ તો એવું જણાય છે કે પ્રથમ જે મૂળ હુકમ કરેલ તે તા.
૧લી મે ૧૯૯૨નો હતો, પરંતુ તેની સામે આંક-૩૪ની અરજી
આપતાં વિદ્વાન મજૂર અદાલતે એમ ઠરાવેલ કે સામાવાળા ઉદ્યોગને
વધુ દલીલ કરવા તક આપવી જોઇએ અને પરવાનગી આપવી. આ
હુકમ સામે આ કેસનાં અરજદાર કામદાર મંડળે નીચે મુજબના મુખ્ય
વાંધાંઓ રજૂ કરેલ છે :-

INDEX

(૧) વધુ દલીલ સાંભળવાનો વિદ્વાન મજૂર અદાલતનો હુકમ વાજબી નથી.
(૨) ચુકાદો ફાઇનલ થાય બાદ વધુ દલીલ સાંભળવાની વિદ્વાન મજૂર અદાલતને હકુમત નથી.
(૩) એકવાર ચુકાદો આવી ગયા બાદ એડવોકેટ સીધા અરજી કરી શકતા નથી.
(૪) પ્રથમ તા. ૧૫મી મે ૧૯૯૨ નકકી કરેલ અને ત્યારબાદ તા. ૬ઠી મે ૧૯૯૨ના રોજ અને તા. ૭મી મે ૧૯૯૨ના રોજ પ્રોસીડીંગ ચલાવી મૂળ હુકમ રદ કરેલ છે તે બિનહકુમતી છે અને રદ થવાને પાત્ર છે.
(૫) મજૂર અદાલતનો આંક-૪૩નો હુકમ તદ્દન ગેરકાયદેસર અને શુધ્ધ બુધ્ધિ વગરનો તેમજ બી.આઇ.આર. એકટની જોગવાઇઓ વિરૂદ્ધનો છે.

આથી હેઠળ લખેલ વિગતે અરજદાર કામદાર મંડળે આ કામમાં દાદ માંગેલ છે.
(અ) મજૂર અદાલતનો આંક-૪૩નો તા. ૭મી મે ૧૯૯૨ના રોજનો હુકમ ગેરકાયદેસર જાહેર કરી રદ કરવા અરજ છે.
(બ) આગલો મૂળ ફાઇનલ હુકમ જે તા. ૧લી મે ૧૯૯૨ના રોજ કરવામાં આવેલ છે તે યથાવત રાખવા હુકમ કરવા અરજ છે

આ અદાલતમાં સામાવાળાનાં વકીલશ્રી જયોતિબેન જેન્તીલાલ દવેએ આંક-૧૦નું સોગંદનામું રજૂ કરેલ છે અને તેમાં તેમણે જણાવેલ છે કે તેઓ માત્ર બે માસથી પ્રેકટીસ કરે છે અને તેમનું કામ મુખ્યત્વે હાજર રહેવાનું હોય છે, તા. ૧લી મે ૧૯૯૨ના રોજ શ્રી એસ.બી ગોગીયા જામનગર મુકામે ગયા હોવાથી શ્રી નારણભાઇ ડોડીયાનું સોગંદનામું અદાલત સમક્ષ રજૂ કરવા અને પુરવો બંધ કરવાની પુરસીસ આપવા તેમજ કેસ તા. ૪થી મે ૧૯૯૨ના રોજ દલીલ ઉપર રાખવા સૂચના આપેલ હતી અને સોગંદનામામાં યુનીયનના વકીલશ્રી છાયા ઉલટ તપાસ કરશે નહીં તેવો શેરો કરી આપશે તેમ જણાવેલ. ઉપરોકત સૂચના પ્રમાણે તા. ૧લી મે ૧૯૯૨ના રોજ તેમણે સોગંદનામું રજૂ કરેલ અને શ્રી છાયાએ શેરો કરી આપેલ અને ત્યારબાદ મૌખિક પુરાવો બંધ કર્યા અંગેની સંયુકત પુરસીસ બંનેએ આપેલ અને ત્યારબાદ આ કેસ તા. ૪થી મે ૧૯૯૨ના રોજ દલીલ ઉપર રાખવામાં આવ્યો હતો. આ બાબતને નીચેની વિદ્વાન મજૂર અદાલતના નીચે પ્રમાણેના પ્રોસીડીંગથી પુષ્ટી મળે છે (તારીખ ૧લી મે ૧૯૯૨નું મજૂર અદાલતનું પ્રોસીડીંગ) એમ જણાય છે કે, પ્રથમ, રાજકોટની મજૂર અદાલતનું તા. ૧લી મે ૧૯૯૨નું પ્રોસીડીંગ એક પ્રકારના અક્ષરોમાં છે તેના નીચે વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીની સહી થયેલ છે, પરંતુ બીજા પાન ઉપર ત્યારબાદ જુદા જ અક્ષરોમાં તે જ

INDEX

તારીખથી પ્રોસીડીંગ કરવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદના ચાલેલ પ્રોસીડીંગ પણ ઘણાં જ મહત્વના છે અને તેથી તે પૂરેપૂરા આ ચુકાદામાં હું ઉતારવા જરૂરી સમજું છું :-

''૧લી મે ૧૯૯૨ના આંક-૩૨ એવોર્ડ પાના-૧ થી ૬ સુધી
આંક-૩૩ પક્ષકારોને એવોર્ડ મોકલ્યા અંગે સુનાવણીની નોટીસ સામાવાળા તરફથી ઝેરોક્ષ નકલ મળવા અંગે.
૪થી મે ૧૯૯૨ આંક-૩૪ સામાવાળા તરફેથી અરજી રજૂ નામદાર કોર્ટ સમક્ષ
૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૨ સામાવાળાના પ્રતિનિધિ હાજર છે.
આંક-૩૪માં સામાવાળા તરફેથી હુકમ રીવ્યુ કરવા અંગે અરજી ઉપર તા. ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૨ના રોજ હુકમ કર્યો તા. ૧૫ મે ૧૯૯૨ના રોજ સુનાવણી રાખવામાં આવી. અરજદારના એડવોકેટ શ્રી ડી.ડી. છાયા સુનાવણીની નોટીસ કરવા હુકમ કર્યો. સુનાવણી તા. ૧૫મી મે ૧૯૯૨.
૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૨ પક્ષકારના પ્રતિનિધિઓ હાજર છે.
આંક-૩૫ ખાંડ ઉદ્યોગ કામદાર મંડળ તરફથી અરજી રજૂ
આંક-૩૬ અરજદાર તરફથી પત્ર રજૂ થયો.
આંક-૩૭ અરજદારના પ્રતિનિધિ તરફથી અરજી રજૂ થઇ.
આંક-૩૮ અરજદારની અરજી રજૂ.
આંક-૩૯ ખરી નકલ મળવા અંગે અરજી આંક-૩૮માં નામદાર કોર્ટના હુકમ મુજર દલીલો માટે મુદ્દત તા. ૧૫મી મે ૧૯૯૨.
આંક-૪૦ અરજદારના પ્રતિનિધિ તરફથી ઝેરોક્ષ નકલ મળવા અંગે.
આંક-૪૦(એ) સામાવાળાનાં પ્રતિનિધિની આંક-૪૦-એ ની ૭મી મે ૧૯૯૨ કેસ બોર્ડ ઉપર લેવા અંગેની અરજી રજૂ.
સામાવાળાના પ્રતિનિધિ હાજર છે.
આંક-૪૧ સામાવાળા તરફથી દલીલ સાંભળવા અંગે અરજી રજૂ.
આંક-૪૨ નામદાર કોર્ટે આંક-૩૪ નીચે હુકમ કર્યો અને તે હુકમ પક્ષકારોને જાણ કરવામાં આવી તેની નોટીસ.
આંક-૪૩ આંક-૩૪ નીચે કોર્ટે કરેલ હુકમ ફાઇલ કર્યો.
આંક-૪૪ પક્ષકારોને નોટીસથી જાણ.
દલીલ માટે તા. ૧૮મી મે ૧૯૯૨ના રોજ નામદાર સમક્ષ કરવામાં આવે તેવો હુકમ કર્યો.''

તેથી આ હુકમ સામેની એટલે કે મૂળ હુકમ સામેની ઉદ્યોગની જે ફરિયાદ છે તે એ છે કે તેમને બિલકુલ સાંભળ્યા વગર જે તારીખે દલીલ સાંભળવા માટે ન હતી તે તારીખે અને વધુ કહીએ તો જે તારીખે પુરાવો પૂરો થયાની પુરસીસ આવેલ છે તે જ તારીખે નામદાર કોર્ટે એવોર્ડ પણ લખી નાંખેલ છે અને તે મોકલાવી પણ દીધેલ છે. આ રીતે જોઇએ તો આ કામ વીજળીક ગતીએ થયું છે.

આવી રીતે સામાન્ય રીતે કોર્ટનાં કોઇ કામ ચાલતાં નથી. સિવાય કે તે કામો અનકોન્સ્ટેટેડ હોય અથવા સંમતિથી કરવામાં આવેલ હોય અથવા તો તદ્દન ટૂંકો હોય.

વિદ્વાન વકીલ શ્રી રાજ્યગુરૂની દલીલ એવી છે કે રવ્યુ કરવાની સત્તા મજૂર અદાલતને નથી અને રીવ્યુ કરવાનો જે હુકમ વિદ્વાન મજૂર અદાલતે કરેલ છે તે પણ ઉતાવળથી અને જે તારીખે તેનાં માટે મુકરર કરવામાં આવેલ નથી તે તારીખે કરેલ છે. આ બાબત માટે તેમણે આંક-૩૮ નીચે તા. ૬ઠ્ઠી મે, ૧૯૯૨ના ઉદ્યોગનાં વકીલ શ્રી એસ.બી. ગોગીયાનાં શેરા ઉપર આધાર રાખેલ છે અને તેઓ જણાવે છે કે તે પ્રમાણે તા. ૧૫મી મે, ૧૯૯૨ કેસમાં મુકરર કરવામાં આવેલ અને છતાં પણ તા. ૭મી મે, ૧૯૯૨ના રોજ હુકમ કરી નાંખવામાં આવેલ છે. તે ગેરવાજબી છે. આના સમર્થનમાં તેઓ તરફથી આંક-૩૪, આંક-૩૮, આંક-૩૯, આંક-૪૦(એ) અને આંક-૪૧ની અરજીઓ, તે નીચે થયેલા શેરા વગેરે ઉપર આધાર રાખેલ છે.

આ રીતે જોઇએ તો બંને પક્ષોને વિદ્વાન મજૂર અદાલત, રાજકોટના ન્યાયાધીશશ્રી પી.વાય. ત્રિવેદીની કાર્યવાહી સામે અસંતોષ છે. જે મૂળ હુકમ થયેલ છે તેની સામે ઉદ્યોગ અને તેનાં વકીલ શ્રી એસ. બી. ગોગીયાને અસંતોષ છે અને તે વાજબી પણ જણાય છે. કહેવાતી રીવ્યુ અંગેનો જે હુકમ થયેલ છે તે સામે કામદાર મંડળ અને તેનાં વકીલ શ્રી રાજ્યગુરૂને અસંતોષ છે અને તે પણ વાજબી જણાય તેવો છે. તા. ૧૮મી મે, ૧૯૯૨ની તારીખ ફરી સાંભળવા માટે રાખેલ તેવો ઉલ્લેખ તા. ૭મી મે, ૧૯૯૨ના મજૂર હુકમમાં છે. શ્રી રાજ્યગુરૂએ ૧૯૭૦, સુપ્રિમ કોર્ટ પાન-૧૨૭૩ પારા-૪, ૧૯૭૨ (૧) એલ.એલ.એન. ૮૯૨ પારા-૧૫ ૧૯૭૨(૨) એલ.એલ.જે. પાન-૧૪૩ પારા-૨૨ નાં ચુકાદા ઉપર આધાર રાખેલ છે. તેની સામે શ્રી ગોગીયાની દલીલ એવી છે કે વિદ્વાન મજુર અદાલતને જો કોર્ટનાં હાથેથી કે કોઇ કાર્યવાહીથી કોઇ અન્યાયથી થયો હોય તો તે દૂર કરવાની સત્તા છે ? અને કોર્ટે જો પોતાની ભૂલ સુધારેલ હોય તો તેમાં કોઇ પક્ષકારને વાંધો હોવો જોઇએ નહીં. આ સાથે તેમણે ગુજરાત હાઇકોર્ટનું જસ્ટીસ પી. ડી. દેસાઇ અને શ્રી જી. ટી. નાણાવટીનું એક જજમેન્ટ રજૂ કરેલ છે અને તેમાં મજૂર અદાલતને આવી સત્તા હોવાનો સ્વીકાર થયેલ છે. શ્રી ગોગીયાની ફરિયાદ એવી પણ છે કે ખરેખર તો વિદ્વાન મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશ પોતે સ્પષ્ટ થતાં નથી અને સ્પષ્ટપણે કબૂલ કરતા નથી કે તેમની કાર્યવાહીથી ગંભીર અન્યાય થયો છે. આ પ્રમાણે જ્યારે કોર્ટના હુકમથી કે પક્ષકારના અન્યાયથી તે સુધારવાની કોર્ટને સંપૂર્ણ સત્તા છે. જૂઓ ૧૯૯૨ (૨) જે.એલ.આર. પાન-૯૧૭.

આ સામે શ્રી રાજ્યગુરૂની એવી દલીલ છે કે કોર્ટના પ્રોસીડીંગ્સ ચેલેન્જ કરી શકાય નહીં અને રિવીઝન અરજીમાં નવી હકીકતો લાવી શકાય નહીં.

શ્રી રાજ્યગુરૂની એવી દલીલ છે કે તેમને સાંભળ્યા વગર હુકમ કરવામાં આવેલ છે તેની સામે શ્રી ગોગીયાની દલીલ એવી છે કે તા. ૬ઠી મે, ૧૯૯૨ના રોજ શ્રી છાયાએ જે જવાબ લેખિત આપેલ તેની લેખિત દલીલ લઇને અને શ્રી એસ.બી ગોગીયાને સાંભળીને હુકમ કરેલ છે અને ત્યારબાદ તા.૭મી મે, ૧૯૯૨ના રોજ હુકમ કરવામાં આવેલ.

આ સવાલ માત્ર મજૂર અદાલતને પોતાનો હુકમ રીવ્યુ કરવાની સત્તા છે કે કેમ તેટલો જ હોત તો શ્રી રાજ્યગુરૂની દલીલને વજુદવાળી ગણી શકાય પરંતુ આ કેસમાં જે દિવસે દલીલની તારીખ નહોતી તે દિવસે આવી અરજી અરજદાર જેમાં સમાયેલા છે તેવી પ્રક્રિયા કરતો હુકમ કોર્ટે કર્યો તે મારી દૃષ્ટિએ દલીલ સાંભળ્યા વગર કરેલ છે અને આવો હુકમ કરી શકાય નહીં. ત્યારે રીવીજન હેઠળના હુકમ સંબધે શ્રી રાજ્યગુરૂની એટલે કે કામદાર મંડળીની તેવી જ ફરિયાદ છે અને તેમણે એમ જણાવેલ છે કે તેમને સાંભળ્યા વગર આ રિવીઝન હેઠળનો હુકમ કરેલ છે. મારી દૃષ્ટિએ કાયદા અને ન્યાયનાં સિદ્ધાંતો પ્રમાણે તા. ૧લી મે, ૧૯૯૨નો હુકમ ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસર અને ખોટો હતો. હવે જો બીજા પણ એવા જ પ્રકારના હુકમથી બીજો ખોટો હુકમ રદ કરેલ હોય તેમાં વચ્ચે પડવું કેટલે સુધી યોગ્ય છે એ જ વિચારવાનું રહે છે. બી.આઇ.આર. એકટની કલમ-૮૫ પ્રમાણેની ઔદ્યોગિક અદાલતની દેખરેખની જે સત્તા છે તે બંધારણની કલમ-૨૨૭ પ્રમાણેની નામદાર હાઇકોર્ટની દેખરેખની સત્તાનાં પ્રકારની અને નજીકની છે. ફરક માત્ર એટલો છે કે નામદાર હાઇકોર્ટની સત્તાઓ વિશાળ છે અને તમામ કોર્ટ અને ટ્રિબ્યુનલો ઉપર આધિપત્ય ધરાવે છે જ્યારે ઔદ્યોગિક અદાલતની સત્તાઓ માત્ર મજૂર અદાલતો પુરતી મર્યાદિત જ છે. આ ફરક ધ્યાનમાં રાખ્યા બાદ મજૂર અદાલતને સંબંધ છે ત્યાં સુધી ઔદ્યોગિક અદાલતની જવાબદારી અને સત્તાઓ એટલા જ સ્પષ્ટ અને સુદ્રઢ છે.

વકીલ શ્રી દીપેશ છાયાએ અત્રે સોગંદનામું રજૂ કરી આંક-૯ પ્રમાણે જણાવેલ છે કે શ્રી ડોડીયાએ કરેલ સોગંદનામું ખોટું છે અને તા. ૪થી મે, ૧૯૯૨ના રોજ કોઇ દલીલ થયેલ જ નહીં, પરંતુ આ કેસમાં જે પ્રોસીડીંગ્સ થયા છે જે અરજીઓ થઇ છે અને તેના નીચે જે ન્યાયાધીશની નોંધો છે અને તે જોતા મારા મનમાં કોઇ શંકા નથી કે તા. ૧લી મે, ૧૯૯૨ના રોજ ઉદ્યોગ કે ઉદ્યોગના વકીલને બિલકુલ સાંભળવામાં આવ્યા નથી અને ગમે તે કારણે ભૂલથી કે બીજી રીતે તેમને સાંભળ્યા વગર હુકમ કરવામાં આવેલ છે. તેથી આવા પ્રકારનો

હુકમ એ કાયદામાં હુકમ કહી શકાય જ નહીં. તેથી મારી સમક્ષ જો કલમ-૮૫ નીચે આ પ્રશ્ન આવે તો તા. ૧લી મે, ૧૯૯૨નો વિદ્વાન ન્યાયાધીશ, મજૂર અદાલતનો હુકમ મારે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ-૮૫ પ્રમાણે સત્તાઓ વાપરી અને રદ કરવો જ પડે. આ સંજોગોમાં ટેકનીકાલીટીનો આશ્રય લઇ અને એ હુકમ ટકાવવો અને આ રિવીઝન મંજૂર કરવી તે યોગ્ય નથી અને જો વિદ્વાન મજૂર અદાલત બંને પક્ષકારોને અને પક્ષનાં વકીલોને સાંભળી એટલે કે ફરી સાંભળી ફરી ચુકાદો આપવાની હોય તો તેમાં કોઇ પક્ષને અન્યાય થઇ શકે તેવું મને લાગતું નથી. વિદ્વાન મજૂર અદાલતનાં હુકમથી માત્ર ફરી સાંભળવાનો નિર્ણય જ કરવામાં આવેલ છે અને ગુણદોષ ઉપર ચુકાદો કરવાનો બાકી છે.

આ કેસનો આખરી હુકમ કરતાં અગાઉ મને એમ લાગે છે કે શ્રી પી.વાય. ત્રિવેદી વિદ્વાન મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશે આ કેસ ન્યાયીક પ્રક્રિયા મુજબ અને પુરતી ગંભીરતાથી ચલાવેલ નથી અને તેમણે બંને પક્ષને અસંતોષ થાય તેવી કાર્યવાહી અપનાવેલ છે. આ કેસનાં પ્રોસીડીંગ્સ જોતાં પણ એમ જણાઇ આવે છે કે જે તારીખે કામ કરવાનું નકકી કરવામાં આવેલ નહીં તે કામ તેમણે તે તારીખે કરેલ છે. કોર્ટનું કામ પૂરતી ગંભીરતા અને ચીવટથી કરવું જોઇએ અને એ દુઃખની વાત છે કે તેમણે તેવી ચીવટ અને ગંભીરતા આ સમગ્ર કેસ ચલાવવામાં રાખી નથી.

ઉપરોકત સંજોગોમાં આ કામમાં હેઠળ લખ્યા પ્રમાણે હું હુકમ કરૂં છું.

હુકમ

આ રિવીઝન અરજી આથી રદ કરવામાં આવે છે. બંને પક્ષકારોએ પોતપોતાનું ખર્ચ ભોગવવું.

રાજકોટ, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

મહેન્દ્ર હ. જોષી,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
રાજકોટ.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

I-L-43

PRINTED AT THE GOVT. PRESS, VADODARA.

INDEX

REGISTERED No. G-BA- 4-E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, MARCH 21, 1996/CAITRA 1, 1918 [No. 12

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I-L IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

આંક-૧૩

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, ઔદ્યોગિક ન્યાયાપંચ સુરત સમક્ષ

એપ્રુવલ અરજી નં. ૪/૯૧
(તે રેફરન્સ (આઈટી) નં. ૩૮/૮૭ માં)

અરજદાર :— મે. સાયનામાઈડ ઈન્ડીયા લી.
અતુલ. પોસ્ટ : વલસાડ અતુલ, જી. વલસાડ

વિરૂધ્ધ

સામાવાળા :— અરવિંદકુમાર અંબેલાલ વશી,
મુ. મોગરાવાડી, વાયા : વલસાડ,

હાજર રહ્યા :— અરજદાર કંપની તરફે વકીલ શ્રી જી. એમ. વકીલ.
સામાવાળા કામદાર તરફે વકીલશ્રી એસ. ટી. ચૌધરી.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (—) અન્વયેની એપ્રુવલ અરજી.

ચુકાદો

આ અરજીના અરજદાર કંપનીએ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (૨) અન્વયે કામદાર કરેલ સજાને એપ્રુવલ મેળવવા માટે કરેલ છે. કંપનીનો કેસ એવો છે કે આ કામના સામાવાળા કામદાર સને ૧૯૮૯ ની સાલમાં કુલ ૭ દિવસ અન અધિકૃત રીતે ગેર હાજર રહેલ, જે અંગે તેમજ આંક- એ નું તહોમતનામું આપવામાં આવેલ તેમની સામે તહોમત-નામામાં દર્શાવેલ કસુર અંગે ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ, તે કસુર પુરવાર થયાની તમામ અમલદારનો રીપોર્ટ આવ્યેથી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ ના દિનના શિક્ષાત્મક હુકમથી એમને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ છે, રેફરન્સ (આઈટી) નં. ૩૮/૮૭ જારીમાં હોય ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ કલમ-૩૩ (૨) અન્વયે બરતરફીની સજા અંગે મંજૂરી મેળવતી હાલની અરજી કરેલ છે. કામદારને ૧ માસની નોટીસ પગારની રકમ મની ઓર્ડરથી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ ના દિને મોકલી આપવામાં આવેલ છે. અને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ ના દિને હાલની એપ્રુવલ અરજી કરવામાં આવેલ છે.

(૨) અરજીની ચાલુ કાર્યવાહી દરમ્યાન કંપનીનો એવો કેસ છે કે કામદારને મોકલવા આવેલ ૧ માસની નોટીસ પગારની રકમ કામદારે સ્વીકારવાના ના પાડતા તે પરત આવેલ છે. અને કંપનીના ચોપડામાં જમાં લેવામાં આવે છે. અને તે રકમ લઈ જવા માટે કામદારને નિ. ૫૪/૭ નો તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર ૧૯૯૩ ની તથા નિ. ૫૪/૮ ની તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૯૫ ના પત્રથી જાણ કરવામાં આવેલ છે.

(૩) કામદારનો લેખીત જવાબ આંક-૭ થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે અને બાદ સુધારા અરજી મંજૂર થતાં સુધારા સાથેનો આખો જવાબ આંક-૩૮ પર છે. તે મુજબ કામદારની રજુઆત એવી છે કે તપાસ અમલદારે તપાસની કાર્યવાહી દરમ્યાન કામદાર તરફે કરવામાં આવેલ રજુઆત ધ્યાનમાં લેવામાં આવેલ નથી. આમ ખાતાકીય તપાસ ગેર કાનુની બની જાય છે. અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધની બની જાય છે. શિક્ષા કરતી સત્તા મેનેજર કામદારની પાછલી કારકીર્દી ધ્યાનમાં લીધી નથી. કલમ-૨ (ધી) સાથે વાંચતા કલમ ૧૮ (૧) સબ કલોઝ-૪ અન્વયેનો સમાધાનનો એવોર્ડ અમલમાં હોઈ શીસ્ત અને સામાન્ય જરૂરીયાતની આઈટેમ નંબર 'જ' સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ઉપર પ્રભુત્વ ધરાવે છે. તેનો ભંગ થયેલ છે. કંપનીને ડીસમીસ કરવાની સત્તા નથી. વધુમાં સજા કરવામાં ભેદભાવ ભરી પિનતી અપનાવવામાં આવેલ છે. કારણ કે એમના કરતા વધારે સમયની અન અધિકૃત ગેર હાજરી હોવાના કિસ્સામાં હળવી સજા કરવામાં આવેલ છે. કામદારના આક્ષેપિત કસુર અંગે વાર્ષિક ઈજાફા બંધ કરવાની સજા, ઉપરાંત સડીસમીસલની સજા પણ કરવામાં આવેલ છે. અને આમ એક ગુના માટે બે સજા કરવામાં આવેલ હોય, ડબલ જ્યોપદી બને છે. અને તેની સત્તા કંપનીને નથી. સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર નં. ૩૦ (૨) ની જોગવાઈ મુજબ બીજી શોકોઝ નોટીસ આપવામાં

આવેલ નથી. આથી પણ કંપનીના કેસમાં ઘાતક ક્ષતિ ઉપસ્થિત થાય છે. કામદાર પોતે માન્યતા પાપ્ત યુનીયનના સભ્ય ન હોઈ, કંપની તરફથી સભ્ય થઈ જવા દબાણને પોતે વશ ન થતાં હોઈ, કામદારમાં ચાલતી કુપ્રથા અંગે કંપનીના અધિકારી આ રૂબરૂ ફરીયાદ અને રજુઆતો કર્યા કરતાં હોય કંપનીના અધિકારી કિન્નાખોરી રાખતા હોય કિન્નાખોરીના પરિણામે ભેદભાવ ભરેલી નીતી નો ભોગ બનાવવામાં આવેલ છે. આથી અરજી ખર્ચ સહીત રદ કરવાની દાદ માંગે છે.

(૪)ચાલતી કાર્યવાહી દરમ્યાન કંપનીની રજુઆત એવી છે કે, કામદારોને મોકલવામા આવેલ ૧ માસની નોટિસ પગારની મનીઓર્ડર સ્વીકારવા કામદારે ના પાડવાથી હુકમ પરત આવેલ છે. તે વિગત અંગે ચાલુ કાર્યવાહી દરમ્યાન કામદારનો કેસ એવો છે કે, એમની પાસે પોષ્ટ ઓફીસનો કોઈ કર્મચારી મનીઓર્ડર આપવા આવેલ નથી અને એમને આપવા કોશીશ કરેલ નથી. અને એમણે ઈન્કાર કરેલ નથી. આથી પોતે મનીઓર્ડર સ્વીકારવાનો ઈન્કાર કરેલ નથી. એજ કારણે મનીઓર્ડર પરત થવા અંગેનો કોઈ પ્રશ્ન રહેતો નથી.

(૫) આ અરજીની કાર્યવાહી દરમ્યાન બન્ને પક્ષકારોએ પોતપોતાના પુરાવાઓ રજુ કરેલ છે ચાલુ કાર્યવાહી દરમ્યાન આક-૧૬ની અરજીનું નિર્ણય કરતા આક- ૬ના હુકમ મુજબ ચાલુ કાર્યવાહી દરમ્યાન કામદારે ખાતાકીય તપાસ ગેરકાનુની હોવા અંગેની તકરાર જતી કરવામા આવેલ છે. અને કામદાર વીકટીમાઈજશનની ભોગ બનેલ અને આથી અનફેર લેબર પ્રેકટીસ અપનાવવામાં આવેલ અંગેના મુદા માટે કામદાર પર પુરાવનો બોજો રાખવામા આવેલ છે. બંને પક્ષકારોએ ના વકીલશ્રીઓની દલીલો સાભળ્યા બાદ આ કામે નીચે ના મુદાઓ ઉપસ્થિત થાય છે.

મુદ્દાઓ :

(૧) શું કંપની પુરવાર કરે છે કે, ૧ માસનું વેતન આપવાનું કલમ ૩૩(૨) (બી)ના પ્રોવીઝીનું અનિવાર્ય તત્વનો અમલ થયેલ છે ?

(૨) શું કામદાર પુરવાર કરે છે કે, માન્ય યુનિયનના સભ્ય બનાવવા કંપનીના દબાણને વશ નહિં થવાના કારણે તથા પોતે કંપની રબર કંપનીના નહિં ગમતી રજુઆતની કર્યા કરવાના કારણે ડીસમીસલની ગંભીર સજાના કૃત્યથી ભેદભાવવાળી ટ્રીટમેન્ટ અપનાવવાના પ્રકારના વીકટીમાઈટેઝેશનનો ભોગ બનેલ છે ?

(૩) શું કામદાર પુરવાર કરે છે કે, (૫૧) ૫૬ની સમાધાનની બંધનકર્તા શરતને આધારે અપેક્ષિત કસુર અંગે કંપનીજ ડીસમીસલ અમલ કરવાની સત્તા ન હોઈ,. તેમ છતાં તે સજા કયથી પ્રકારના વીકટીમાઝેશનનો ભોગ બનેલ છે ?

(૪) શું કામદાર પુરવાર કરે છે કે, તેના કરતા વધુ સમયની અનધિકૃત ગેરહાજરીવાળા કિસ્સામાં હળવી સજા કરવામા આવેલ, છતાં પોતાને ડીસમીસલની ગભીર સજાનું કંપનીનું કૃત્ય ભેદભાવ -ભરી ટ્રીટમેન્ટ અપનાવવા પ્રકારની વીકટીમઈજશનની ભોગ બનેલ છે ?

(૫) શું કામદાર પુરવાર કરે છે કે, અપેક્ષિત કસુર અગે વાર્ષિક ઈજાફો બધ કરવા ઉપરાત અન્ય સજા કરવા કંપનીજ સત્તા નથી. ?

(૬) શું કામદાર પુરવાર કરે છે કે, અપેક્ષિત કસુર અંગે વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવા ઉપરાંત ડીસ મીસલ સજાનું કંપનીનું કૃત્ય એકજ કસુર માટે બે સજા (ડબલ જ્યાપર્દી) નું કૃત્ય બને છે.

(૭) શું કામદાર પુરવાર કરે છે કે, સજા કરતી વખતે એમની પાછલી કારકીર્દી દયાનમાં લેવામાં આવેલ નથી.

(૮) શું કામદાર પુરવાર કરે છે કે, સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર ન. ૩૦ (૨)ની જોગવાઈઓમા બીજી શો કોઝ નોટિસ આપવાની જોગવાઈ છે.

(૯) શું આ એપ્રુવલ અરજી મંજુર થવા પાત્ર છે ?

(૧૦) શું આખરી હુકમ ?

નિર્ણય:

મુદ્દા નં. ૧. નકારમાં
૨. નકારમાં
૩. અને ૪ હકારમાં
૫. નકારમાં,
૬. પ્રશ્ન બે સજાની (ડબલ જાયોપર્દી) ઉપસ્થિત થતો નથી. પરંતુ ડીસમીસલ સજા કરવા માટે કંપનીની સત્તા અંગેની પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય છે.

૭.૮ અને ૯ નકારમાં
૧૦. આખરી હુકમ મુજબ.

પ્રશ્ન નં. ૧ :

(૬) કંપનીની એવી રજુઆત છે કે, ૧ માસના પગારની રકમ મનીઓર્ડરથી તેજ દિવસે તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ના દિને કામદારને મોકલવામાં આવેલ, મનીઓર્ડરવાળા ઈસમે કામદાર પાસે રજુ કરેલ પરંતુ તે સ્વીકારવાનો ઈન્કાર કરતાં ઓફીસમાં તે રકમ પરત આવેલ. અને ચોપડામાં નિ. ૫૪/૬ના તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ ૧૯૯૧ની કેશબુક પાન નં. ૧૦ પર જમા લેવામાં આવેલ અને તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના નિ. ૫૪/૭ ના તથા તારીખ ૧લી જુન ૧૯૯૫ના નિ. ૫૪/૮ના પત્રથી નાણાં કલેકટ કરી જવાનું જણાવેલ. આ સામે કામદારની કેસ એમની પાસે મનીઓર્ડર લેનાર ઈસમ આવેલ નથી. પોતાને મનીઓર્ડરની રકમ આપવા કોસીશ કરેલ નથી. પોતે ઈન્કાર કરેલ નથી. અને આથી ઈન્કાર કરવાના કારણે મનીઓર્ડર પરત આવેની પ્રશ્ન રહેતો નથી. આ અંગે કામદારની શ્રી અરવિંદ અંબેલાલની આંક-૪૨ની જુબાનીમાં અને કંપનીના સાહેબ શ્રી યોગેશ રણછોડભાની આંક-૪૬ની જુબાનીમાં મૌખિક જુબાની આપેલ છે. પરંતુ આ પ્રશ્ન પર પ્રકાશ પાડી શકે તેવા દસ્તાવેજી પુરાવાઓ રજુ થયા છે તે ચોક્સાઈથી તે તપાસવાના રહે.

(૭) કંપનીના આંક-૧ની અરજી સાથે આંક-૨ની ખાતાકીય તપાસના કાગળો સહિત આંક-"ઈ" પ્રમાણે ઉદ્દેશીને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ની બે મનીઓર્ડરની સ્લીપ રજુ કરી છે. તે પૈકી રૂપિયા ૨,૦૦૦ની એક અને બીજી રૂા. ૧,૦૮૯ની છે. તેની અનુક્રમ નં. ૪૨૧ અને ૪૧૬ છે. આ બંને સ્લીપોની ઝેરોક્ષ કોપી નિ. ૪૧/૫ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે. આ બંને સ્લીપો તપાસતા એવું માલુમ પડે છે કે, તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ના દિને કંપનીએ એક રૂા. ૨,૦૦૦ અને બીજી રૂપિયા ૧,૦૮૯નો મનીઓર્ડર કરેલ છે. અને મનીઓર્ડર લેનાર ઈસમનું નામ ફકત એ. એ. વશી, વલસાડ જણાય છે.આ પરથી એવું સ્પષ્ટ માલુમ પડે છે કે, કામદારનું સરનામું તેમાં દર્શાવવામાં આવેલ નથી. અને આથી ફકત સ્લીપના આધારે એવું પુરવાર થયેલું માની શકાય નહિ કે, હકીકતે કામદારને ચોક્કસ રહેવાના સરનામે મનીઓર્ડર મોકલવામાં આવે છે. કંપની તરફથી ફકત સ્લીપો રજુ થયેલ હોય. મનીઓર્ડર પરત આવેલ પોષ્ટ ખાતાની અસલ રસીદો રજુ કરવા માટે કંપનીને બંને પક્ષકારોના વકીલશ્રીઓની દલીલનો તબકકો પણ પુરી થઈ ગયા બાદ તક આપવામાં આવેલ છતાં પણ કંપનીએ સદરહુ રસીદો રજુ કરેલ નથી. તેના બદલે કંપનીએ નિ. ૫૪/૫ થી ફરીથી સદરહું એ રસીદો ઝેરોક્ષ કોપી રજુ કરેલ છે. નિ. ૫૪/૬ થી તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ ૧૯૯૧ના પાન નં. ૧૦૩ કેસબુકની નકલ રજુ કરેલ છે. અને ૫૪/૭ અને ૫૪/૮ થી અનુક્રમે તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર ૧૯૯૩અને ૧૬-૯૫ના પત્રની નકલો રજુ કરેલ છે. ઉપર જણાવેલ તેમ સદરહું બે મનીઓર્ડર મોકલ્યાની સ્લીપોમાં સરનામું દર્શાવવામાં આવેલ જ નથી. ભનિ. ૫૪/૬ની ની કેસબુકમાં એવું લખેલ છે કે, મનીઓર્ડર પરત આવતાં જતા. પરંતુ તે મનીઓર્ડર ક્યા કારણોસર પરત આવ્યું તે જણાવેલ નથી. આમ મનીઓર્ડરનો ઈન્કાર કરેલ હોવાની વિગત તેમાથી ખુલતી નથી. કંપની ના નિ. ૫૪/૭ના તારીખ ૧૯મી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના કામદારને લખેલ પત્રમાં પણ એવું દર્શાવેલ છે કે, આ પત્ર મળેથી તમારે અનક્લેઈમ વેજ ક્લેકટ કરવી. કોણે અનક્લેઈમ્ડ કરેલ છે તેવા સંજોગોમાં કરેલ છે તે દર્શાવેલ નથી. એટલે જેમાંથી પણ કામદારે ઈન્કાર કરેલાની વિગતો ખુલતી નથી. નિ. ૫૪/૮ના તારીખ ૧લી જુન ૧૯૯૫ના પત્રમાં અનકજોઈમ્ડની સૂચના સાથે છેલ્લા પેરામાં એ તેવું દર્શાવેલ છે કે, કે, તેથી તેજ દિવસે એક માસની નોટિસ પગાર અને મનીઓર્ડરથી મોકલેલ તે તમોએ સ્વીકારેલ નથી અને આથી તે પરત આવેલ છે. એ હકિકત કામદારે મનીઓર્ડર સ્વીકારવાનો ઈન્કાર કરેલ હોવાથી જે વિગત મોડે મોડે તારીખ ૧લી જુન ૧૯૯૫ના પત્રમાં લખાવામાં આવેલ છે. તે વિગત અગાઉના તારીખ ૨૯મી ઓકટોબર ૧૯૯૩ના નિ. ૫૪/૭ના પત્રમાં રીફ્લેકટ થઈ હોત. નિ. ૫૪/૮ના તારીખ ૧લી જુન ૧૯૯૫ના પત્રમાં રીફ્લેકટ થયેલ વિગત આફ્ટરથોટ હોવાનું નકારી શકાય નહિ. કંપનીએ મનીઓર્ડર ફોર્મ ભરીને મનીઓર્ડર મોકલેલ અને તે કામદારે સ્વીકારવાનો ઈન્કાર કરતાં પરત આવતાં મનીઓર્ડર પરત કરતી જે સ્લીપો પોષ્ટ ખાતા તરફથી આપવામાં આવેલ તે સ્લીપો ઘણી અગત્યનો પુરાવો છે અને તે સ્લીપ આ કામે કંપની રજુ કરી શકેલ નથી. ક્યાં કારણોસર મનીઓર્ડર પરત કરવામાં આવેલ છે. તે અંગેની પોષ્ટ ખાતાનો શેરો આ સ્લીપ પર કરવામાં આવેલ છે. અને તે સ્લીપો આ કામે ઘણી અગત્યનો પુરાવો બનતી હોવા છતાં કંપની તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ નથી. શા કારણે આ સ્લીપ રજુ કરવામાં આવેલ નથી તેનો કોઈ ખુલાસો કંપની તરફથીકરવામાં આવેલ નથી આથી તે રજુ ન કરવાના કારણે કંપની વિરૂધ્ધ એડવર્સ કોન્ફરન્સની ક્ષતિ નકારી શકાય નહિ.

(૮) ઉપરના પુરાવા પરથી એક વિગત સ્પષ્ટ ફલિત થાય છે કે તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ના દિને નિ. ૪૧/૫-૫૪-૫-૨/૨/—બીની મનીઓડરની સ્લીપથી અનુક્રમે રૂા. ૨,૦૦૦/- અને રૂા. ૧,૦૮૯/- ની રકમની મનીઓર્ડર શ્રી એ. એ. વશી નામનો મોકલવામાં આવેલ છે, પરંતુ તે રકમ પહોંચવા અંગેના સરનામાનો અભાવ છે તે રકમ એજ ઈસમને પોષ્ટ ઓફીસના

સક્ષમ કર્મચારી મારફતે પહોંચવા બાબતની અને તેમણે ઈન્કાર કરેલ હોવાના પુરાવાનો અભાવ છે.

(૯) કંપની તરફથી એ. આઈ.આર ૧૯૬૩ સુપ્રીમ કોર્ટ (૧૭૫૬ એલીફ્રાન્સ કલર્કના કેસ પર આધાર રાખવામાં આવેલ છે. તે કેસની હકિકતો એવી છે કે, તારીખ ૨૮મી મે ૧૯૬૦ના દિન બરતરફ કરવામાં આવેલ અને તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૬૦ ના દિન કમ્યુનીકેટ અને તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૬૦ના દિન કમ્યુનીકેશન સાથે પગારની રકમ આપવાની ઓફર કરવામાં આવેલ, જેનો સંબંધિત કામદારે સ્વીકાર કરેલ નથી. અને આથી આ ઓથોરીટીના કેસમાં નામ સુપ્રીમ કોર્ટ એવું ઠરાવેલ છે કે, કલમ-૩૩-૨ (બી) ના પ્રોવિઝનમાં જે શબ્દ પ્રયોગ છે એનો અર્થ ઓફર થાય છે અને ઓફર કર્યેથી પે કરવામાં આવેલ છે તેમ પુરવાર થાય છે. પરંતુ આ ઓથોરીટીના કેસની હકીકત અને હાલની અરજીની હકિકતો ભિન્ન છે. ઉપર જણાવ્યું તેમ કયા સરનામે એ. એ. વશીને રકમ મોકલવામાં આવેલ છે તે પુરવાર થતું નથી. મનીઓર્ડરવાળા ઈસમે રકમ લઈને આપવાની કોશીશ કરેલ પરંતુ ઈન્કાર થયો તે પુરવાર થતું નથી. આ સંજોગોમાં નામ સુપ્રીમ કોર્ટની આ ઓથોરીટી મદદરૂપ રહેતી નથી. વિદ્વાન લેખક શ્રી ઓ. પી. મલહોત્રાની ધી લો ઓફ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ડીસ્પુટસ એકટની ચોથી એડિશનના વોલ્યુમ-૨ ના પાન નં. ૧૪૮૪ અને ૧૪૮૫ પર કલમ ૩૩-૨ (બી) ના પ્રોવીઝાના શબ્દ "પે" નો વિધવિધ હાઈકોર્ટ સુપ્રીમ કોર્ટ ના ચુકાદાઓ પર આધાર રાખી "પે" નો અર્થ "પે" અથવા ટેન્ડર અથવા ઓફર થતાં હોવાનું દર્શાવેલ છે. પરંતુ ટેન્ડરનો અથવા ઓફરનો અર્થ પણ ખુબ સ્પષ્ટતાથી સમજાવેલ છે કે આવી રીતે રકમની ચુકવણી કરવા વળતર અથવા રકમ મેળવનાર ઈસમ પાસે તે પહોંચે અને પછી કયાં તો તે સ્વીકારે કે સ્વીકાર કરનાર ઈન્કાર કરે આ અંગે વિદ્વાન લેખકે વિવિધ હાઈકોર્ટો અને સુપ્રીમ કોર્ટ પર આધાર રાખેલ છે અને તે તમામ અંગ્રેજી લેટર "એમ" ના મથાળા હેઠળ દર્શાવવામાં આવેલ છે. આમ કંપની માટે એ પુરવાર કરવાનું ફરજીયાત હતું કે મનીઓર્ડરની રકમ કામદાર દવારા સરનામે મોકલવામાં આવેલ જ્યાં તે પહોંચેલ અને આ કારણોસર સુપ્રત કરવામાં આવેલ નથી. તેનો આ કામે અભાવ છે.

(૧૦) કંપનીના તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ ના શિક્ષાત્મક હુકમ મોકલતું અને પરત આવેલ અસલ આર. પી. એ.ડી. કવર નિ ૫૬/ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે. તે તપાસતા એવું માલમ પડે છે કે, વિવિધ તારીખોએ સદરહું કસર લેનારને આપવા જતાં તેઓ તે તે સમયે દર્શાવેલ સરનામે મળેલ નથી. આથી કવર શરત કરવામાં આવેલ છે. કંપની તરફથી એવી દલીલ કરવામાં આવેલ છે કે પોષ્ટ ખાતાનો આર. પી. એ. ડી. કવર લઈ જનાર ઈસમ, તથા મનીઓર્ડર પહોંચાડનાર ઈસમ એકજ વ્યકિત હોઈ સદરહુ કવર સુપ્રત કરેલ ન હોઈ, મનીઓર્ડર પરત કરી દીધેલ હોવાના બનાવ નકારી શકાય નહી કંપનીની આ રજૂઆત સ્વીકારવા પાત્ર લાગતી નથી હકિકતને કામદારનું આ કવર પર સરનામું છે અને સરનામે કવર પહોંચાડવા જતા કવર પરત કરેલ વારા મુજબ કામદાર મળેલ નથી હકિકતે જો કામદાર નહી મળવાના કારણો આ સરનામે આર. પી. એ. ડી. પહોંચાડેલ ન હોય તો મનીઓર્ડરની રકમ આપવા માટે કોશીસ કરવાનું અને તે ઈન્કાર કરતા હોવાની પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી.

(૧૨) કંપની તરફે ૧૯૬૨ (૧) એલ. એલજે પાનું નં. ૪૨૦ સ્ટ્રોબોર્ડ મેન્યુ. કંપનીના કેસની સુપ્રીમ કોર્ટની ઓથોરીટી પર આધાર રાખેલ છે પરંતુ તેમાં એવું ઠરાવેલ છે કે.

INDEX

સંબંધીત કામદાર મનીઓર્ડર ન સ્વીકારે તો ત્યારબાદ મની ઓર્ડર મળેલ નથી ની પ્લી લઈ શકે નહીં. આ કામે કામદારે મનીઓર્ડરનો અસ્વીકાર કરેલ હોવાનું પુરવાર થતું નથી. કંપની ૧૯૭૮ (૧) એલ.એલ.જે. પાનું ૫૫૮ નીબોરયુખુટી ટી. એસ્ટેટના સુપ્રીમ કોર્ટની ઓથોરીટી પર આધાર રાખેલ છે જે કામે હકીકત એવી હતી કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૩૩ (૩) બી ની જોગવાઈ હેઠળ અરજી કરવાને બદલે કલમ -૩૩-૨ (બી) ની જોગવાઈ મુજબ અરજી કરવામાં આવેલ ચાલુ કાર્યવાહી દરમ્યાન લાગુ પડતી ખરી કાનુની જોગવાઈ ૩૩-૩(બી) મુજબ અરજી ગણી જોવાની બાબતની દાદનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે અને તે કામે નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે કોર્ટ જેને ન્યાયનિર્ણય કરવાની ફરજ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે એણે એ યાદ રાખવું જરૂરી છે કે હકિકતે મેટરનું સબસ્ટન્ટ જોવાનું છે અને નહી કે ફોર્મ પક્ષકારોએ કરેલ ઈન એડવરટન્ટ એરર માટે પક્ષકારને સજા કરી શકાય નહિ. આ કેસની હકીકત ભિન્ન હોય આ ઓથોરીટી કંપનીને મદદરૂપ રહેતી નથી.

(૧૨) ઉપરના સંજોગોમાં કંપની એવું પુરવાર કરે છે કે તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ ના દિને નિ. ૧૪/૫ નિ. ૫૪/૫ ની તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ ના મનીઓર્ડર રસીદથી શ્રી એ. એ. વશીને નામે મનીઓર્ડરની રકમ મોકલતું મની ઓર્ડર કરેલ છે. પરંતુ તે મનીઆર્ડર આ કામના કામદાર શ્રી એ. એ. વશીને પોતાને પહોંચે સરનામે કરેલ હોવાનું અને તેને પહોંચેલ હોવાનું અને તેનો અસ્વીકાર થયો હોવાનું પુરવાર કરી શકેલ નથી. અને કમસે કમ કામદારના સરનામે મની ઓર્ડર કરેલ હોવાનું પુરવાર કરી શકેલ નથી આથી કલમ-૩૩-૨ (બી) ના પ્રોવીઝો મુજબ "પે" કે ટેન્ડર કે ઓફર પુરવાર કરી શકેલન હોઈ, પ્રશ્ન નં. ૧ નો જવાબ નકારમાં આપવામાં આવેલ છે.

(૧૩) પ્રશ્ન નં. ૨, ૩ અને ૪

મે. ભરત આર્યન વર્કસ વિરૂધ્ધ ભગુભાઈ બલ્લુભાઈ પટેલ એ આઈ.આર ૧૯૭૬ સુપ્રીમ કોર્ટ પાન નં. ૯૮ ૧૯૭૬ એસ. એ. બી (આઈસી)પાન નં. ૪ ના કેસમાં સર્વોચ્ચ અદાલતે પેરા નં. ૭માં વીકટીમાઈઝેશન અંગે એવું અવલોકન કરવામાં આવેલ છે કે સામાન્ય રીતે કામદારની ભૂલ કે કસૂર ન હોવા છતા કામદારે તેવી ભૂલ કર્યા અંગેની આક્ષેપ કરી કાર્યવાહી ચલાવી તેનો ભોગ લેવામા આવેતો તે સામાન્ય રીતે વીકટીમાઈઝેશન કહેવાય આથી કરેલ શિક્ષા અંગેની કામદારની ભૂલ યા કસૂર પુરવાર નથવી એ મુખ્ય જરૂરીયાત છે જે વીગત વીકટીમાઈઝેશનના મારફતે દર કે રદ કરી શકે. ત્યારબાદ પેરા નં. ૮મા વીકટીમાઈ-ઝેશન વિવિધ પ્રકારનું હોવાનું જણાવી સર્વોચ્ચ અદાલતે દાખલારૂપે એવું જણાવેલ છે કે કામદાર યુનીયન ત્જી જાય યુનીયન પ્રવૃત્તિ તજી જાય એ આશાએ કામદાર સામે કાર્યવાહી કરવી, કામદારો કામદારો વચ્ચે ભેદભાવ ભરી ટ્રીટમેન્ટ અપનાવવી અથવા કામદારનો યુનીયન સાથેના સપર્ક અથવા તો યુનીયનની અમુક પ્રવૃત્તિના કારણે કામદારો—કામદારો વચ્ચે ભેદભાવ ભરી નીતી અપનાવવી અથવા કોઈ સમજદાર ઈસમ ગેરવર્તણુંકની ગંભીરતાના પ્રમાણમાં અત્યાત ગંભીર સજા કરે તેવી સજા કરવાની વર્તણુંકજ વીકટીમાઈઝેશન કહેવાય.

(૧૪) સુપ્રિમ કોર્ટના ચુકાદાના આધારે વીકટીમાઈઝેશન પ્રકરણમાં કામદાર-કામદાર વચ્ચે યુનીયનના પ્રવૃત્તિના કારણે ભેદભાવ ભરી નીતી અપનાવવાના પરિણામે ભોગ કે અત્યાંત

ગંભીર પ્રકારની સજા સંપૂર્ણ અપ્રમાણસરની હોવા છતા અને તેનાથી હળવી સજા અનિવાર્ય હોવા છતા અત્યંત ગંભીર પ્રકારની સજા કર્યેથી પરીણામ રૂપે લેવાયેલ ભોગ.

(૧૫) કામદારનો કેસ એવો છે કે માન્ય યુનીયનના સભ્ય બનાવવા કંપનીના દબાણને વશ ન થવાને કારણે તથા પોતે કંપનીને ન ગમતી રજુઆત કર્યા કરવાને કારણે ડીસમીસલની ગંભીર પ્રકારની સજા કરેલ છે ઉપરાંત ડીસમીસલની સજા કરવાની સત્તા જ ન હોવા છતાં તે સજા કરેલ છે અને તેનાથી વધુ દિવસો અન અધિકૃત ગેરહાજર રહેવાના કીસ્સામાં થયેલ કેસોમાં હળવી સજા કરી પાતાને ગંભીર પ્રકારની સજા કરી ભેદભાવ ભરી નીતી અપનાવવા એમના ભોગ લીધેલ છે.

(૧૬) નિ. ૫૪/૧ થી રજુ થયેલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરના સ્થાયી હુકમ નં. ૨૭ (એફ) નીચે મુજબ છે.

પરવાનગી વગર વારંવાર ગેરહાજર રહેવું અથવા વગર પરવાનગીએ અને સંતોષકારક ખુલાસા વગર રજા લીધા સિવાય લાગલગાટ દશ થી વધુ દિવસ સુધી ગેરહાજર રહેવું અથવા મંજુર કરેલી રજા ઉપરાંત ગેરહાજર રહેવું."

સ્થાયી હુકમ નં. ૨૮ (૧) નીચે મુજબ છે.

(અ) ચેતવણી આપી શકાશે યા ઠપકો આપી શકાશે,

(બ) પેમેન્ટ ઓફ વેજીસ એકટ ૧૯૩૬ના ઠરાવો અથવા તત્વોને આધીન રહી તથા અનુસરીને દંડ કરી શકશે અથવા.

(ક) પ્લાન્ટ મેનેજરના લેખીત હુકમથી વધુમાં વધુ ચાર દિવસ સુધી "સસ્પેન્ડ" (કામચલાઉ કમી) કરી શકાશે યા વગર નોટીસે બરતરફ કરી શકાશે"

સ્થાયી હુકમ ૨૮ (૪) માં ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહીની વિગતો દર્શાવેલ છે અને સ્થાયી હુકમ ૨૮ (૬) માં સજા કરતી વખતે ધ્યાન રાખવાના સંજોગો દર્શાવેલ છે. સ્થાયી હુકમ નં ૨૯ માં દર્શાવેલ કૃત્યો અને કસુરો માટે ચેતવણી અથવા ઠપકો અથવા દંડનીની વિગતો દર્શાવેલ છે.

(૧૭) સ્થાયી હુકમ નં. ૨૮ (૧) (ક) ની જોગવાઇ મુજબ ગેર-વર્તણુંકની કસુર માટે કામદારની બરતરફી કરવાની ગંભીર પ્રકારની સજા કરવાની જોગવાઇ છે. પરંતુ તે સાથેસાથે નીચે દર્શાવેલ સમાધાનની જોગવાઇઓ ધ્યાનમાં રાખવાની રહે.

નિ. ૫૪/— થી રજુ થયેલ તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ના સેટલમેન્ટના પાના નં. ૨ પર માન્ય યુનિયનના તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૫ના સમાધાનના તારીખ ૧૪મી માર્ચ ૧૯૮૮ના પત્રથી રજુ કરેલ હોવાનું તારીખ ૧૪મી માર્ચ ૧૯૮૮ની નવી માંગણીઓનું નિવેદન આપેલ હોવાનું, અને બન્ને પક્ષકારોએ સમાધાન અધિકારીને આ નિવેદન ન્યાય નિર્ણય માટે રેફરન્સ કરવા રજુઆત કરેલ

INDEX

હોવાનું, આ ઉપરાંત રેફરન્સ નં. આઇ. ટી. ૭૬/૮૮ કરવામા આવેલ હોવાનું એજ સમજુતિ સંદર્ભમા એવોર્ડ મેળવવા સમત થયેલ હોવાનું દર્શાવેલ છે. સમાધાનના પાન નં. ૯ પર સમાધાન તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૦ સુધી ત્રણ માસ માટે અસ્તીત્વમાં રહેવાનું અને સમાધાનના સમયગાળો પુરો થઇ ગયેલ હોવા છતાં કોઇપણ પક્ષકાર કલમ-૧૯૫૧ ની જોગવાઇ મુજબ પુરું થયાનું જાહેર ન કરે ત્યાં સુધી તેનું અસ્તીત્વ યથાવત રહેવાનું દર્શાવેલ છે. પાન નં. ૨૨ પર શીસ્ત એજ સામાન્ય જરૂરિયાતોના હેડીંગ હેઠળ કલોઝ (ક) નીચે મુજબ છે.

" જે કામદાર કામ પર મોડો અથવા અનધિકૃત રીતે ગેરહાજર રહેશે તેઓ તેમને લાગુ પડતા સર્ટીફાઇડ સ્ટેડીંગ ઓર્ડરસ મુજબ ની કાર્યવાહીને પાત્ર ઠરશે................,,

(૧૮) આ સમાધાનમાં શીસ્ત અને સામાન્ય જરૂરિયાતોના હેડીંગ હેઠળ પાન નં. ૨૪ પર કલોઝ "જ" નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે.

" આ સાથે સંમત થાય છે કે, ૧૦ દિવસ કરતાં વધારે અનધિકૃત ગેરહાજરી કામદારને એક દિવસની હક્કરજાની કપાત માટે પાત્ર ઠેરવશે. જે કામદાર કપાત પગારે ૫૦ દિવસ કરતાં વધારે ગેરહાજર રહે તે વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ માટે પાત્ર ઠરશે નહિ. તદઉપરાત એ ચાર્જશીટ માટે પાત્ર ઠરશે અને જો એમ યોગ્ય ખુલાસો ના આપે તો ત્રણ મહિના સુધી કપાત પગારે સસ્પેન્શનને પાત્ર ઠરશે. અને બીજા વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ માટે લાયક બનશે નહિ".

(૧૯) નિ. ૫૪—ના તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ના સમાધાનનો સમયગાળો પાન નં. ૯ કલોઝ (૪) હેઠળ ની એ મુજબ દર્શાવેલ છે.

" આ સમાધાન તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૦ સુધી ત્રણ વર્ષ માટે અસ્તીત્વમાં રહેશે. અગર આ સમાધાંનનો સમયગાળો પુરો થઇ ગયો છતાં કોઇ પણ પક્ષકાર ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા ૧૯૪૭ની કલમ ૧૯ની જોગવાઇ મુજબ પુરું થયેલું જાહેર ન કરે ત્યાં સુધી એ અસર યથાવત રહેશે".

(૨૦) નિ. ૫૪/૨ના તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ના સમાધાનનાં પાન નં. ૯ ઉપર કલોઝ નં. ૪માં દર્શાવેલ સમયગાળો મુજબ તેનો સમયગાળો તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૦ સુધી ૩ વર્ષ એટલે તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૮ થી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૦ સુધીના રહે. સમાધાન તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ના દિને થયેલ છે. આથી તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૮થી તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ સુધીના શીસ્તના પગલાં લેવાના છે જે કિસ્સા બાકી હોય તે કિસ્સાઓ તથા તારીખ ૩૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ પછીના કિસ્સાઓમાં જ આ સમાધાનની અસર લાગુ પડે, જે સમય ગાળો ૩ વર્ષનો તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૮ થી તારીખ ૩જી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ સુધીનાં હોવા છતાં કલમ-૧૯ મુજબ હર કોઇ પક્ષકાર તરફથી જરૂરી નોટિસ આપી પુરું થયેલું જાહેર ન કરવામાં આવે ત્યાં સુધી આ સમાધાન અમલમાં રહે છે.

(૨૧) નિ. ૫૪/૩ ઉપર તારીખ ૧૮મી જુન ૧૯૯૦ની એક મીટીંગ ની મીનીટસ દર્શાવવામાં આવેલ છે. તે કાગળો ઉપરથી એવું માલુમ પડે છે કે, તારીખ ૧૮મી જુન ૧૯૯૧ના દિને મેનેજમેન્ટ યુનિયનના પ્રતિનિધિ વચ્ચે મીટીંગ મળેલ તેમાં મેનેજમેન્ટ તથા યુનિયનના નામ દર્શાવેલ પ્રતિનિધિઓ હાજર રહેલ છે, ચર્ચામાં જોવામાં આવેલ મુદ્દાઓ ૧ અને ૨ દર્શાવેલ છે. તેમાં એવું

દર્શાવેલ છે કે, મેનેજમેન્ટે ૯ કર્મચારીઓ સામે અનધિકૃત ગેરહાજરીના કસુર બદલ ડીસમીસલની સજાના શિક્ષાના પગલાં ભરેલ છે. જે અંગે મેનેજમેન્ટે યુનીયની રહેમ રાહે સજા ઘટાડવાની વિનંતિ કરેલ, આથી ૭ કર્મચારીઓની ડીસમીસલની સજા રદ કરી એક અઠવાડિયાની સસ્પેન્સશનની સજામાં બદલવાનું, નામ દર્શાવેલ એક ઈસમની ડીસમીસલની સજા કાયમ રાખવાનું અને નામ દર્શાવેલ છે કર્મચારી અંગે અઠવાડિયામાં નિર્ણય લેવાનું દર્શાવેલ છે. પેરા-૩માં એવું દર્શાવેલ છે કે ભવિષ્યમાં ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૦ પછીના ૫૦ દિવસથી વધુ અનધિકૃત ગેરહાજરીના કિસ્સામાં મેનેજમેન્ટે ડીસમીસલનું કડક શીસ્તનું પગલું ભરી શકશે પરંતુ આ અંગે યુનિયનને પણ જાણ કરવાની રહેશે.

(૨૨) નિ. ૫૪/૩ની તારીખ ૨૮મી જુન ૧૯૯૦ની મીટીંગની નોંધ છે તે નોંધના તમામ લખાણો એકત્રીત રીતે વાંચવામાં આવે તો એવું માલુમ પડે છે કે, એક મીટીંગ તે અગાઉ ૯ કર્મચારીઓ સામે ડીસમીસલની કડક શિક્ષાના પગલાં ભરવામાં આવેલ કર્મચારીઓને રહેમ રાહે સજા હળવી કરવા અંગેની હતી. તે અંગે મીટીંગમાં ઘણી ચર્ચાઓ થયેલ હોવાનું અને મેનેજમેન્ટે બે સિવાય અન્ય કિસ્સાઓમાં જરૂરી રહેમ દાખવેલ હોવાનું માલુમ પડે છે. અને આ રહેમ દાખવ્યા છતાં બતાવેલ રહેમ પ્રેસીડેન્ટવતી બંને અને મેનેજમેન્ટનું ડીસમીસલ પગલું ભરવાની સજાના સત્તાને અવળી અસર થાય નહિ તે અર્થે મેનેજમેન્ટે આ પ્રકારનું પગલું લઈ શકવા અંગેનું દર્શાવેલ હોવાનું માલુમ પડે છે. આમ એવું માલુમ પડે છે કે, તારીખ ૨૮મી જુન ૧૯૯૦ દિને મીટીંગ મળે ત્યારે મેનેજમેન્ટ અને યુનિયનના પ્રતિનિધિ એવી ઈમ્પ્રેશનમાં હતાં કે તે નિ. મેનેજમેન્ટ ૫૦ દિવસથી વધુ અનધિકૃત ગેરહાજરીના કિસ્સામાં ડીસમીસલના કડક શિસ્તના પગલાં ભરવાની સત્તા હતી એવું માલુમ પડે છે કે, આવી ગેરસમજુતી ભરી ઈમ્પ્રેશનના આધારે તેની સત્તા ચાલુ રહેવા અંગેની વિગત દર્શાવવામાં આવેલ છે. હકિકતે નિ. ૫૪/૨નું તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ ના સમાધાનની સમયગાળો તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ થી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૦ સુધીનો હતો,અને ત્યારબાદ કલમ ૧૯ની જોગવાઈ મુજબ નોટિસથી પુરું થયેલું જાહેર કરવામાં આવે ત્યાં હતું, નીચે દર્શાવવામાં આવ્યા મુજબ નિ. ૫૪/૪ તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બરના ૧૯૯૧ના સમાધાનની વિગતો મુજબ તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ રજુ કરી, રજુ કરતાં, પહેલાં તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ની નોટિસથી આગલા સમાધાનનો સમયગાળો પૂરો કરવામાં આવેલ.આમ કલમ ૧૯(૨)ની જોગવાઈઓ મુજબ તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ નિ. ૫૪/૨ના સમાધાનનો સમયગાળો કાનુની રાહે તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ ૧૯૯૧ના દિને પુરો થયેલ એટલે કે, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ ૧૯૯૧ સુધી નિ. ૫૪/૨ની તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ની સમાધાનની અસર રહે.

(૨૩) વધુમાં નિ. ૫૪/૩ના કાગળો ૮મી જુન ૧૯૯૦ની મીટીંગની મીનીટસ અંગેની છે મીટીંગમાં નક્કી થયા મુજબ મેનેજમેન્ટ અને યુનીયનના વચ્ચે કાયદેસરનું સમાધાન કે કરાર થવા અનિવાર્ય છે. અને તેનાં આ કામે અભાવ છે. આથી આ કારણે મીટીંગ ની ફક્ત મીનીટસ આગળના કાયદેસરના નિ. ૫૪/૨ના સમાધાનની અસર નસ્ટ કરી શકે નહિ, હકિકતે નીચે દર્શાવ્યા મુજબ નિ. ૫૪/૩ની મીનીટસ જોયા ત્યાર પછી ની નિ.૫૪/૪ના સમાધાનનાં જોગવાઈ કરી અમલ આપવામાં આવેલ છે. અને તે આધારે નિ. ૫૪/૩ની મીનીટસની જોગવાઈનો અમલ આપવામાં આવેલ છે. કહેવાનું તાત્પર્ય એ છે કે, કાનુની રાહે અમલીકરણ બન્યા વગર તેનો અમલ થઈ શકે નહિ. આ મીનીટસના આધારે તેનાં દર્શાવેલ ૭ કર્મચારીઓ વિરૂધ્ધ ડીસમીસલનો હુકમ

INDEX

રદ કરતો અને સસ્પેન્શનની હળવી સજા ફરમાવતા મેનેજમેન્ટ હુકમ કરે તે એક વસ્તુ છે, ભવિષ્યમાં કડક શીસ્ત પગલાં ભરી ડીસમીસ કરવાની સત્તા અંગેની જોગવાઈ કાનુની રાહે અમલ કરવા પૂરતી બનાવવામાં ન આવે ત્યાં સુધી તેનો અમલ થઈ શકે નહિં. અને આવી જોગવાઈ અગાઉની કાયદેસરની સમાધાનની જોગવાઈ અંગે નસ્ટ કરી શકે નહિં, કહેવાનું તાત્પર્ય એ છે કે, આ કામે નિ. ૫૪/૩ના તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૯૦ના મીટીગની નોંધ છે, તે અગાઉના નિ. ૫૪/૨ના નો સમાધાનની અસર નસ્ટ કરી શકે નહિં, અને હકિકતે ૫૦ દિવસથી વધુ અનધિકૃત ગેરહાજરી-વાળા તે સમયના કિસ્સામાં તેનાં દર્શાવ્યા મુજબ જે સજા થઈ શકે, નિ. ૫૪/૨ના તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૮ના સમાધાનના પેરામાં દર્શાવ્યા પ્રમાણે શીસ્ટ અને સામાન્ય જરૂરીયાતો ના કલોઝ "જ" મુજબ ૫૦ દિવસથી વધુ અનધિકૃત ગેરહાજરીના કિસ્સામાં બે પ્રકારની સજાની જોગવાઈઓ છે. (૧) વાર્ષિક ઈન્ક્રીમેન્ટ માટે પાત્ર ઠરે નહિં, અને (૨) તે ઉપરાંત ચાર્જશીટ માટે પાત્ર ઠરે. અને ૩ માસ સુધી કપાત પગારે સસ્પેન્શનને પાત્ર ઠરે, આ પ્રમાણેની સ્પષ્ટ જોગવાઈ હોવાથી આવા કિસ્સામાં મેનેજમેન્ટને ડીસમીસલ કરવાની સત્તા રહેતી નથી.

(૨૪) નિ. ૫૪/૪ના તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ના સમાધાન પરથી માલુમ પડે છે કે, તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના ના દિને યુનીયને ચાર્ટડ ઓફ ડીમાન્ડ આપેલ, તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૧ના દિને નિગોશીએસન્સની શરૂઆત થયેલ, તારીખ ૨૫મી જૂલાઈ ૧૯૯૧ના દિને પક્ષકારોએ કન્સીલીએશન ઓફીસર નો સંપર્ક સાધેલ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૧ના દિને કન્સીએશનમાં દાખલ થયેલ અને પરિણામે રૂપે કલમ (૨) (પી)નુ સમાધાન થયેલ, અગાઉનું સમાધાન નિ. ૫૪/૨નું તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૮ થી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૦ સુધી અમલમાં હતું., કલમ ૧૯ ની જોગવાઈ મુજબ પુરું થયેલું જાહેર થયેલ ન હતું, તે નિ. ૫૪/૪ની સમાધાનની કાર્યવાહી કરતા અગાઉ તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડ રજુ કરતાં તારીખ ૧૬મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૧ના નોટિસથી પુરું કરવામાં આવેલ હોવાનું માલુમ પડે છે આથી ઉપર જણાવ્યું તેમ કલમ ૧૯(૨)ની જોગવાઈ મુજબ ત્યારબાદના બે માસ સુધી એટલે કે, ૧૬મી એપ્રિલ ૧૯૯૧ સુધી તે અમલમાં રહે છે. આમ નિ. ૫૪/૨નું સમાધાન તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ ૧૯૯૧ સુધી અમલમાં રહે છે.

(૨૫) નિ. ૫૪/૪ ના સમાધાનના કલોઝ-૨ થી શર્ત (ડી) મુજબ સમાધાન ફગાવતા તમામ નોકરીની શરતો વણ બદલાયેલ રહે છે સિવાય કે સમાધાન માં જોગવાઈ કરીને તે આધારે તેને ખાસ રીતે બદલવામાં આવેલ હોઈ નિ. ૫૪-/ ૪ના સમાધાનના શીસ્ત અને સામાન્ય નિયમોના હેડીંગ નીચે કલોઝ ૩૧ (જે) પ્રમાણે ૫૦ દિવસથી વધુ અનઅધિકૃત ગેર હાજરીના કિસ્સામાં તારીખ ૨૮મી જુન ૧૯૯૦ના નિ. ૫૪/૩ ની મીટીંગની જોગવાઈ મુજબ ડીસમીલની સજા પગલાં લેવાની સત્તા આપવામાં આવેલ છે એટલે કે ડીસમીસલની કડક સજા ન જોગવાઈ આ મીટીંગમાં દર્શાવવામાં આવી છે તે જોગવાઈ નિ. ૫૪/૪ ના સમાધાનના કલોઝથી કાયદેસર રીતે અમલી બને છે. અને આ સમાધાનના સમય ગાળા પાન નં. ૪૧ પર કલોઝ નં. ૩૩ મુજબ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૩ થી ૩ વર્ષ માટેના એટલે કે તેનો સમયગાળો ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૩ સુધીના છે આ સમાધાન તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ ના દિને કરવામાં આવેલ છે. આથી તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ ના દિને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ સુધીના જે આવા કિસ્સાના પગલાં લેવાના બાકી હોય તેઓ સામે નિ. ૫૪/૪ ના સમાધાનની જોગવાઈ મુજબ નિ.

૫૪/૩ ની મીટીંગની જોગવાઇ ડીસમીસલની સજાના પગલાં ભરી શકાય નોંધવા યોગ્ય બિના એવી છે કે, ઉપર જણાવેલ તેમ નિ. ૫૪/૨ નું સમાધાન કાનુની રાહે તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ ૧૯૯૧ સુધી અમલમાં છે આમ હોવા છતાં ઉપર જણાવેલ તેમ નિ. ૫૪/૪ નું સમાધાન તારીખ ૧લી જન્યુઆરી ૧૯૯૧ થી અમલમાં આવી જાય છે આ પરિસ્થિતિ હોવા છતાં નિ. ૫૪/૪નું સમાધાન તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ ના દિને થયુ હોય તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૧ પહેલાંના અન અધિકૃત ગેર હાજરીના કિસ્સામાં પગલાં ભરવાના બાકી હોય તેમાં નિ. ૫૪/૪ ના સમાધાનની જોગવાઇ મુજબ પગલાં ભરી શકાય છે.

(૨૬) હાલના રેફરન્સના કેસમાં અન અધિકૃત ગેરહાજર રહેવાના સમયગાળો ચાર્જશીટમાં દર્શાવ્યા પ્રમાણે એપ્રીલ-૧૯૯૦ થી ડીસેમ્બર ૧૯૯૦ સુધીના કુલ ૭૧ દિવસો થાય છે. ૫૦ દિવસથી વધુ અન અધિકૃત ગેરહાજરી ઓકટોબર ૧૯૯૦ માં થાય છે જે કુલ ૫૬ દિવસની થાય છે એટલે નવેમ્બર ૧૯૯૦ માં શિક્ષાના પગલાં ભરવા માટે નિ. ૫૪/૨ ના સમાધાન મુજબ પગલાં ભરી શકાય અને તેમને ૩ મહીના સુધીના સસ્પેન્શનની સજા કરી શકાય પરંતુ ડીસમીસલનો હુકમ કરી શકાય નહી આ કામે તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧ ની ચાર્જશીટ આપી ખાતાકીય તપાસ પુરી કરી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ ના દિને ડીસમીસલનો હુકમ આપી દેવામાં આવેલ છે એટલે કે ૫૪/૨ ના સમાધાનના સમયગાળો તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ ૧૯૯૧ ના દિને પુરી થાય તે પહેલાં તે સમયગાળામાં કાર્યવાહી કરી હુકમ કરવામાં આવેલ છે આ સંજોગોમાં નિ. ૫૪/૪ ના સમાધાનના હુકમ મુજબ વધુમાં ૩ માસ સુધી સસ્પેન્સનની સજા થઇ શકે, પરંતુ ડીસમીસલની સજા થઇ શકે નહી, ઉપર વિસ્તારથી વર્ણવેલ સંજોગોમાં કામદારે એવું પુરવાર કરેલ કે એમના કિસ્સામાં જ્યારે ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવી અને સજાનો હુકમ કરવાંમાં આવ્યો ત્યારે મેનેજમેન્ટને નિ. ૫૪/૨ ના સમાધાનની શરતોને બંધનકર્તા હતી તે શરતો મુજબ સદરહું કરાર અંગે ડીસમીસલની સજા કરવાની સત્તા હતી નહી તે કરવામાં આવેલ છે.

(૨૬) હવે એજ પ્રમાણે અન્ય કિસ્સામાં હળવી શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે કે કેમ તે અંગેનો વિષય હાથપર લઇ લઈએ કામદારે પોતાની આંક ૪૨ ની જુબાનીમાં આ અંગે સરતપાસમાં જણાવેલ છે. તેમની ઉલટ તપાસ કરવામાં આવેલ છે. અને મેનેજમેન્ટે પોતાના સાહેદ શ્રી યોગેશભાઇ પટેલને આંક-૪૬ ની જુબાનીમાં મૌખીક જુબાની આપેલ છે. આમ રેકર્ડ પર બન્ને પક્ષકારોની મૌખિક જુબાની છે પરંતુ આ કામે લેખીત જુબાનીઓ બહું સ્પષ્ટ છે શ્રી ધીરૂભાઇ ખાલપા નામના કર્મચારીના કાગળો નિ. ૨૯/૧, ૨, ૩ પર છે ઉપરાત નિ. ૪૧/૧ એ. બી. સી. ડી. ઈ. ઉપર છે શ્રી અરવીંદભાઇ વશીના કાગળો નિ. ૩૬/ ૧ થી ૧૩ પર છે તે તમામ કાગળોમાં એવું માલમ પડે છે કે શ્રી અરવિંદભાઇ વશી સામે આ અગાઉ એપ્રુવલ અરજી નં. ૪૦/૯૦ ની કરવામાં આવેલ પરંતુ યુનીયનની ભલામણથી હળવી સજા પાંચ દિવસ સસ્પેન્શન કરવામાં આવેલ અને બાદ હાલની એપ્રુવલ અરજી કરવામાં આવેલ છે શ્રી ધીરૂભાઈ ખાલપ પટેલ સાથે એપ્રુવલ અરજી નં. ૩૨/૯૦ ની કરવામાં આવેલ પરંતુ યુનીયનની ભલામણને કારણે ડીસમીસલને બદલે હળવી સજા પાંચ દિવસ સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ બાદ બીજી એપ્રુવલ અરજી ૫/૯૧ ની કરવામાં આવેલ જે અરજી મંજૂર થયેલ, આમ ડીસમીસલ હુકમ મંજૂર રહેલ અને ત્યારબાદ એમની તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૯૩ના રોજ નોકરી માટે અરજી કરેલ અને તેના આધારે નોકરીમાં લેવામાં આવેલ કંપનીના સાહેદ શ્રી પટેલે આંક-૪૬ની

INDEX

ઉલટ તપાસ પર પેરા-૨૭માં જણાવેલ છે કે શ્રી ધીરૂભાઈ ખાલપાભાઈને વલસાડ પ્લાન્ટમાં નહીં પરંતુ હેડ ઓફીસમાં લેવામાં આવેલ આ પરથી એ હકિકત રહે છે કે, શ્રી ધીરૂભાઈ પટેલને બીજી વખત ડીસમીસ કર્યા બાદ ડીસમીસલ હુકમ મંજૂર થઈ ગયા પછી ફરીથી નોકરીમાં લેવામાં આવેલ, કંપનીની કહેવા પ્રમાણે હેડ ઓફીસમાં લેવામાં આવેલ.

(૨૮) હાલની અરજીના કામે અરવિંદભાઈ વશી અને સદરહુ ધીરૂભાઈ ખાલપ પટેલનો અન અધિકૃત ગેર હાજરી અંગેનો ઈતિહાસ સદરહુ નિ. ૩૬/૧ થી ૧૩ અને નિ. ૪૧/૧-એ થી ૯ ના કાગળોમાંથી નીચે મુજબ માલમ પડે છે.

સાલ			અરવિંદભાઈ વશી	ધીરૂભાઈ પટેલ.
૧૯૮૩	...	...	...	૮૮ ૧/૨
૧૯૮૪	...	...	...	૮૧
૧૯૮૫		...	૮૬ ૧/૨	૧૨૦
૧૯૮૬	...	...	૯૧	૧૦૪ ૧/૨
૧૯૮૭	...	...	૯૩/૧/૨	૮૨ ૧/૨
૧૯૮૮	...	...	૧૦૦	૯૭
૧૯૮૯	...	...	૮૨ ૧/૨	૯૦
૧૯૯૦	...	...	૩૫	૬ ૧/૨

કામદાર તરફે એવો પણ આક્ષેપ કરવામાં આવેલ છે કે, આ ઉપરાંત ઘણાં કર્મચારીઓના કામમાં એમના કરતાં વધુ અન અધિકૃત ગેર હાજર રહેવાના કિસ્સાઓ હોવા છતાં હળવી સજા કરેલ છે. પરંતુ તે અંગે સબળ દસ્તાવેજી પુરાવો જેવો કે વિગતવાર દિવસો જણાવેલ નથી કે તે અંગે રજુ થયેલ નથી.

(૨૯) હાલના કામે શ્રી એ. એ. વશી અને શ્રી ધીરૂભાઈ ખાલપા પટેલની કસુરની સરખામણી કરવામાં આવે તો ઉપરના આંકડાઓ પરથી સ્પષ્ટ માલમ પડે છે કે શ્રી એ. એ. વશીનો ગેર હાજરીનો ઈતિહાસ ૧૯૮૫ થી શરૂ થાય છે. અને ૧૯૯૦ સુધીમાં લગભગ દર વર્ષે શ્રી ધીરૂભાઈની અન અધિકૃત ગેર હાજરી વધુ દિવસોની છે સિવાય કે ૧૯૮૭ માં ૧૧ દિવસો ઓછા અને ૧૯૮૮માં ૩ દિવસ ઓછા અને ૧૯૯૦માં ૨૮ (૧/૨ દિવસો ઓછા છે. ટુંકમાં અનઅધિકૃત ગેર હાજર રહેવા અંગેના શ્રી ધીરૂભાઈ પટેલનો ઈતિહાસ શ્રી અરવિંદભાઈ વશી કરતાં ઘણો વધુ પ્રમાણમાં ખરાબ છે. શ્રી એ. એ. વશી ૧ વખત ડીસમીસ કર્યા બાદ ફરીથી યુનીયનની ભલામણથી પાછા નોકરીમાં લીધેલ છે. પરંતુ બીજી વખત ડીસમીસ કરવામાં આવેલ છે. શ્રી ધીરૂભાઈ પટેલને બે વખત ડીસમીસ કર્યા બાદ ૩જી વખત લેવામાં આવેલા જો કે તેમને વલસાડ પ્લાન્ટમાં મુકવાને બદલે હેડ ઓફીસમાં મુકેલ છે. પરંતુ હકિકત એ છે કે, તેમને નોકરીમાં લીધેલ છે. આમ એક વિગત સ્પષ્ટ માલમ પડે છે કે, અરવિંદભાઈ વશી કરતાં વધુ વખત અને વધુ દિવસોની અનઅધિકૃત ગેરહાજરીનો ઈતિહાસવાળા કર્મચારી શ્રી ધીરૂભાઈ પટેલને હળવી સજા અને છેવટે ફરીથી નોકરીમાં રાખવાની ટ્રીટમેન્ટ આપેલ છે. જેનો અરવિંદભાઈ વશીના કિસ્સામાં અભાવ છે.

INDEX

(૩૦) આ અંગે સંસ્થાની એવી રજુઆત છે કે, સંસ્થાએ તો શિક્ષાનું પગલું ભરી કામદારને ડીસમીસલની સજા કરેલ છે. પરંતુ યુનીયનની ભલામણને કારણે યુનીયન સાથે સમાધાન થતાં ડીસમીસલની ગંભીર સજાને બદલે સજામાં ફેરફાર કરવામાં આવેલ છે. અને શ્રી એ. એ. વશીને બીજી વખત યુનીયનની ભલામણ ન આવવાથી હળવી સજામાં સજા ફેરવવાનો કોઈ પ્રશ્ન નથી. અને જ્યારે યુનીયનની દરમ્યાનગીરીથી હળવી સજા થતી હોય તો તેવા કિસ્સામાં સજા થયેલ સરખાવવા પાત્ર કિસ્સા ગણી શકાય નહિ. આમ કંપનીની રજુઆત પ્રમાણે શ્રી ધીરૂભાઈ પટેલનો કિસ્સો શ્રી એ. એ. વશીના કિસ્સા સાથે સરખાવવા પાત્ર નથી.

(૩૧) યુનીયનની ભલામણથી અન્ય કિસ્સામાં સજામાં ઘટાડો કરી હળવી સજા કરવાથી પણ હળવી સજા કરવામાં આવેલ હોવાની હકીકતમાં ફેર પડતો નથી. એજ રીતે ફરીથી નોકરીમાં લેવામાં આવેલ કિસ્સાનું પણ રહે. વળી આથી એ હકીકત રહે છે કે હળવી સજા કરવામાં આવેલ છે યા ફરી નોકરીમાં લેવામાં આવેલ છે. હળવી સજા કરવા માટે લાગુ પડતા નીતિ નિયમો યુનીયનના સભ્ય હોય કે ન હોય યુનીયન ભલામણ કરે કે ન કરે કંપનીના તમામ કામદારોને એક સરખો લાગુ પાડવો જોઈએ. યુનીયન ભલામણ કરે પછી હળવી સજાના સંજોગો ઉભા થાય અને હળવી સજા થાય અને ભલામણ ન કરે તો તેવા સંજોગો ઉભા થાય જ નહિ. આ અંગેની કંપનીની નીતિ અત્યંત ભેદભાવ ભરી બને. હકિકતે કર્મચારી શ્રી એ. એ. વશીની અનઅધિકૃત ગેરહાજરીનો ઈતિહાસની વિગતોની કસુર ધ્યાને લેતાં કસુર અત્યંત ગંભીર પ્રકારની છે. અને કંપનીની સત્તા મર્યાદામાં આવતી હોય તો ડીસમીસલની સજાને પાત્ર બને. પરંતુ એજ નિયમો અન્ય કિસ્સામાં પણ લાગુ પાડવા જોઈએ. અને શ્રી અરવિંદભાઈ વશી જેટલી જ અનધિકૃત ગેરહાજરી કે તેથી વધુ અનધિકૃત ગેરહાજરીના કિસ્સામાં બંને કેસોની સજાનું ધોરણ એક સરખું હોવું જોઈએ. અને એક કિસ્સામાં હળવી સજા અને બીજા કિસ્સામાં ડીસમીસલની સજાનું કૃત્ય ભેદભાવ ભરી નીતિનું કૃત્ય બને ઉપર જણાવ્યું તેમ બંન્ને કિસ્સામાં અલગ અલગ નિતિ અપનાવેલ હોય, સંદરહું નીતિ સંપૂર્ણપણે ભેદભાવભરી નીતિ બને છે. અને આથી શ્રી એ. એ. વશી તેનો ભોગ બનેલ છે.

(૩૨) ઉપર વિગતવાર થયેલ કારણો અનુસાર કામદારે એવું પુરવાર કરેલ છે કે, તેઓ ભેદભાવ ભરી ટ્રીટમેન્ટ અપનાવવાના પ્રકારની વિકટરીમાઈઝેશનના ભોગ બનેલ છે.

(૩૩) હવે કામદારે પોતે સામાજિક કાર્યકર અને પોલીટીકલ પાર્ટીના સક્રિય સભ્ય/હોદ્દેદાર હોવાને નાતે કંપનીમાં ઘડી-ઘડી કંપનીના અધિકારીઓ રૂબરૂ કંપનીમાં ચાલતી ગેરરીતીઓ સામે ફરીયાદ રજુઆત કરતાં હોવાથી તેમની સામે કિન્નાખોરી રાખી તે કારણે તેમનો ભોગ લેવામાં આવેલ હોવાની કેસ તથા અન્ય યુનિયનના સભ્ય બનવાના કંપનીના દબાણને વશ ન થવાને કારણે ભોગ લેવામાં આવેલાના કેસને તપાસવાનો રહે.

(૩૪) આ અંગે બન્ને પક્ષકારોએ પોતપોતાની જુબાનીઓ આપેલ છે. શ્રી એ. એ. વશીએ પોતાની જુબાનીમાં મેનેજમેન્ટ તરફથી યુનીયનના સભ્ય બનવાનું દબાણ થતું હોવાનું જણાવેલ છે. પોતે ઘડી-ઘડી રજુઆતો કરવાં હોવાનું જણાવેલ છે. પરંતુ તે અંગે કોઈ સબળ પુરાવો રજુ થયેલ નથી. કંપનીમાં કામદારો પાના-પત્તાનો જુગાર રમતા હોવા અંગે કે બહારથી દારૂ પીને કામપર આવતાં હોવા અંગેના વિષય પર પણ એમણે જુબાની આપેલ છે. અને તે અંગે મેનેજમેન્ટે ચેતવણી ભરી નોટિસ મુકેલ તે નિ. ૨૯/૭-૨૮/૮ થી રેકર્ડ પર લાવવામાં આવેલ છે. પરંતુ આ પરથી

INDEX

એવું માલુમ પડે છે કે, જ્યારે જ્યારે કંપનીના ધ્યાન પર કામદારોની બદી અંગેની વિગતો આપવેલ ત્યારે ત્યારે તે અંગે ચેતવણીભરી નોટિસ મુકીને પગલાં ભરેલ, યુનીયનના સભ્યઅંગે શ્રી એ. એ. વશી એ વિસ્તારથી જુબાની આપેલ છે. તેઓ પહેલાં સભ્ય હતા. સક્રિય કાર્યકર હતા બાદ તેમને યુનીયન-માંથ કાઢી મુકવામાં આવેલ, વિગેરે વિગેરે જણાવેલ છે. બાદ મેનેજમેન્ટે યુનીયનના સભ્ય બનાવવા દબાણ કરેલ હોવાનું જણાવેલ છે. પરંતુ ઉલટ તપાસમાં ચુંટણી થવાથી અન્ય ચુંટાવાથી પોતે નીકળી ગયા હોવાનું કબુલ કરેલ છે. ટુંકમાં આ રજુઆત અંગે કોઈ એવો સબળ પુરાવો રજુ થયેલ નથી. અને આમ કામદાર માન્ય યુનીયનના સભ્ય બનાવવાના કંપનીના દબાણને વસ ન થવાને કારણે કંપનીને ન ગમતી રજુઆતો કરતા હોવાથી ભેદભાવભરી ટ્રીટમેન્ટ અપનાવતા અને તે પ્રકારના વીકટીમાઈઝેશનનો ભોગ બનેલ હોવાનું પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ છે.

(૩૫) ઉપરના કારણોસર પ્રશ્ન નં. ૨નો જવાબ નકારમાં અને પ્રશ્ન નં. ૩ અને ૪નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૫ :

(૩૬) કામદારની એવી રજુઆત છે કે, આક્ષેપિત એકજ કસુર અંગે વાષક ઈજાફો બંધ કરવા ઉપરાંત અન્ય સજા કરવા કંપનીને સત્તા નથી. પરંતુ ઉપર વિસ્તારથી જણાવ્યા મુજબ નિ ૫૪/૨ના લાગુ પડતાં સમાધાનની શરતો અનુસાર ૫૦ દિવસથી વધુ અનઅધિકૃત ગેરહાજરી માટે વાર્ષિક ઈજાફા માટે લાયક રહે નહિ, અને ઉપરાંત ખાતાકીય તપાસને અંતે ૩ માસ સુધીના સસ્પેન્શનને પાત્ર પણ બને. ડબલ જીયોપર્દી અંગે કામદાર તરફે શ્રી એસ. સી. જૈન વિરૂધ્ધ સીમેન્ટ કોર્પોરેશન ઓફ ઈંડિયા ૧૯૯૧ લેબ.આઈ.સી. ૧૪૩૮ આંધ્રપ્રદેશ હાઈકોટની ઓથોરીટી, કેન્ટુનમેન્ટ બોડ ૧૯૮૭ (૧) એલએલજે પાનું ૪૦૧ કર્ણાટક હાઈકોર્ટની ઓથોરીટી, પ્રોજેક્ટ એન્ડ ઈકવીપમેન્ટ કોર્પોરેશન ઓફ ઈંડિયા લી., ૧૯૮૪ (૨) એલએલજે ૧૮૬ સુપ્રીમ કોર્ટની ઓથોરીટી પર આધાર રાખેલ છે. પરંતુ તે ઓથોરીટીઓમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ છે કે સત્તા ન હોય તો એક કસુર માટે વિધવિધ પ્રકારની સજા થઈ શકે નહિ, ઉપર જણાવ્યા મુજબ આ કામે સમાધાનની જોગવાઈઓ મુજબ ઈજાફો બંધ કરવા ઉપરાંત સસ્પેન્શનની સજા કરવાનો અધિકાર છે. આથી પ્રશ્ન નં. ૫નો જવાબ નકારમાં આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૬ :

(૩૭) કામદારે એવી પણ રજુઆત કરેલ છે કે, એમનો વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવા ઉપરાંત, ડીસમીસલની સજાનું કૃત્ય એકજ કસુર માટે બે સજા (ડબલ જીયોપર્દી) નું કૃત્ય છે. ઉપર જણાવ્યું તેમ વાષક ઈજાફો બંધ કરવાની સજા તથા સસ્પેન્શન આમ બે સજા કરવાની સત્તા છે. એટલે પ્રશ્ન નં. ૨ સજાનો (ડબલ જીયોપર્દી) પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. પરંતુ પ્રશ્ન જે ઉપસ્થિત થાય છે તે ડીસમીસલની સજા કરવાની સત્તા છે કે કેમ તે ઉપસ્થિત થાય છે. આવા કામે ડબલ જીયોપર્દી એકજ કસુરની બે સજાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. આથી પ્રશ્ન નં. ૬નો જવાબ તે રીતે આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૭ :

(૩૮) કામદારની રજુઆત એવી છે કે, એમની ડીસમીસલની સજા કરતી વખતે એમની પાછલી કારકિર્દી ધ્યાને લેવામાં આવેલ નથી. હવે પાછળની કારકિદિ અંગે કામદારે નિ. ૨૯/૧૧થી કંપની સાથે રહેવા અંગે કદર કરતો પત્ર અને નિ. ૨૯/૧૩થી રૂા. ૨,૦૦૦/-નો સરવીસ એવોર્ડ રજુ કરેલ છે. પરંતુ ઉપર દર્શાવ્યું તેમ એમની ગેરહાજરીનો ઈતિહાસ ધ્યાને લેતા આ વિગત ગૌણ બની જાય છે. આ ઉપરાંત કંપનીનો ડીસમીસલ ઓર્ડરમાં પાછલી સરવિસ ધ્યાનમાં લીધી હોવાનું દર્શાવેલ છે. આથી આ પ્રશ્નનો જવાબ નકારમાં આપવાનો રહે છે.

પ્રશ્ન નં. ૮ :

(૩૯) કામદારનો કેસ એવો છે કે, સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર નં. ૩૦/૨ માં બીજી શોકોઝ નોટીસ આપવાની જોગવાઈ છે. હવે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર નં. ૩૦ આખો ધ્યાનમાં લેવામા આવે તો નં. ૩૦ (૧) મા જોગવાઈ છે કે કામદારે પોતાની નોકરી સંબંધિત અથવા પોતાના ઉપરી અધિકારી તરફથી ભેદભાવભર્યું વર્તન થાય અથવા ગેરવર્તન થાય તો ન્યાય મેળવવા માટે ફરીયાદ કરી શકે છે. અને ૩૦ (૨) મુજબ તે અંગેની કાર્યવાહી કરવાની રહે. અને તે કાર્યવાહી ચકાસણી કરનાર અમલદારે આપેલ ચુકાદો અને તે ઉપર પ્લાન્ટ મેનેજરે લીધેલ પગલાની ખાબર ફરીયાદ કરનાર કર્મચારીને આપવાની રહે. આમ જે નોટીસની ખાબર આપવાની છે તે આ રીતની છે કે નહિં કે ખાતાકીય તપાસની ચકાસણી કરનાર અધિકારીના રીપોર્ટ અંગેની. માટેમુદ્દા નં. ૮નો જવાબ નકારમાં આવે છે.

મુદ્દા નં. ૯ :

(૪૦) કામદારની તરફેણમાં મુદ્દા નં. ૧, ૩ અને ૪ જતા હોય એપ્રુવલ અરજી મંજુર કરવાની રહેતી નથી. માટે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

અરજદારની અરજીને આઈ. ડી. એકટની કલમ ૩૩ (૨) (બી) ની જોગવાઈઓ મુજબ મંજુરી આપવામાં આવતી નથી. અને અરજી રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચા અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ઈ. બી. ડુમસીયા,
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરત.

સુરત, તારીખ ૧૮મી જન્યુઆરી, ૧૯૯૬.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૦૩૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મોડર્ન સીલ્ક ફેકટરી પ્રા.લી., અમદાવાદ અને મીલ મઝદુર સભા, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી અવનિબેન શાહની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબના પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
સમાધાનકાર શ્રીમતી અવનિબેન શાહ સમક્ષ.

સમાધાનનું ખતપત્ર
(કેસ નંબર બી.આર.ઓ.)

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી જવાહરભાઇ પી. ગોપાણી, માલીકોના પ્રતિનિધિ,
મેનેજર,
મોડર્ન સીલ્ક ફેકટરી,
પ્રા.લી., અમદાવાદ.

શ્રી શ્યામુરાવ ગોરખરાય, કામદારોના પ્રતિનિધિ,
મંત્રી, મીલ મઝદુર સંઘ, અમદાવાદ.

કેસની ટુંકી વિગત

તારીખ ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ રેશમી કાપડ ઉદ્યોગ માટે અમદાવાદ જિલ્લાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરવાતા ઉપરોકત મંડળે નમુના 'એલ'માં ઉપરોકત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોને બોનસ અંગેની માંગણી રજુ કરતો ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. સદરહુ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર નહીં થઇ શકવાથી સદરહુ મંડળે તા. ૨૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારોને નમુના 'એન'માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો. જે તા. ૩જી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. તા. ૧૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

I-L-46

INDEX

સમાધાનની શરતો

(૧) મેનેજમેન્ટ કામદારોને બોનસ એકટ હેઠળ તા. ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧થી તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨ સુધીનું બોનસ વાર્ષિક પગારના ૮.૩૩ % લેખે તા.૨૩મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ ચુકવી આપવામાં આવેલ છે.

(૨) જે કામદાર ભાઇઓ બોનસ એકટ હેઠળ બોનસ મેળવવાને પાત્ર હશે તેઓને બોનસ ચુકવવામાં આવશે.

(૩) જે કામદાર ભાઇઓ આજરોજ કંપનીના નોકરીમાં નથી, પણ ઉપરોકત હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે બોનસ એકટ મુજબ હકકદાર થાય છે. તેઓએ મેનેજમેન્ટને પોતાનું બોનસ મેળવવા માટે અરજી કરવાની રહેશે અને આ અરજી આપ્યાની તારીખથી ૧૦ દિવસમાં બોનસ ઉપરોકત કલમો મુજબ ચુકવી દેવામાં આવશે. આ કામદારોએ ૧૨ માસની અંદર અરજી કરવાની રહેશે.

(૪) તારીખ ૨૩મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ બાદ જે કામદાર ભાઇઓ બોનસ માટે માંગણી કરશે તેઓને દરેક અઠવાડીયાના શુક્રવારે બોનસ ચુકવવામાં આવશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા સંમત થાય છે.

અમદાવાદ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
મૉડર્ન સીલ્ક ફેકટરી
પ્રા. લી., અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રી,
મીલ મઝદુર સભા, અમદાવાદ.

શ્રીમતી અવનિબેન શાહ,
સમાધાનકાર,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૦૪૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમનાં કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જે.કે. સોવીરાણા ટેક્ષટાઇલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., અમદાવાદ અને મીલ મઝદુર સભા, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી અવનિબેન શાહની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબના પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
સમાધાનકાર શ્રીમતી અવનિબેન શાહ સમક્ષ.

સમાધાનનું મતપત્ર
(કેસ નંબર બી.આર.ઓ.૨૩૧/૯૨)

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી જવાહરભાઇ પી. ગોપાણી, મેનેજર, જે.કે. સોવીરાણા ટેક્ષટાઇલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી., અમદાવાદ.	માલીકોના પ્રતિનિધિ,
શ્રી શ્યામુરાવ ગોરખરાય, મંત્રી, મીલ મઝદુર સભા, અમદાવાદ.	કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

તારીખ ૧૩મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ રેશમી કાપડ ઉદ્યોગ માટે અમદાવાદ જિલ્લાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોકત મંડળે નમુના 'એલ'માં ઉપરોકત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોને બોનસ અંગેની માંગણી રજુ કરતો ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. સદરહુ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર નહીં થઇ શકવાથી સદરહુ મંડળે તા. ૨૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારોને નમુના 'એન'માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો. જે તા. ૩જી નવેમ્બાર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. તા. ૧૨મી નવેમ્બાર ૧૯૯૨ના રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

INDEX

સમાધાનની શરતો

(૧) મેનેજમેન્ટ કામદારોને બોનસ એકટ હેઠળ તા. ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧થી તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨ સુધીનું બોનસ વાર્ષિક પગારના ૮.૩૩ % લેખે તા.૨૩મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ ચુકવી આપવામાં આવેલ છે.

(૨) જે કામદાર ભાઇઓ બોનસ એકટ હેઠળ બોનસ મેળવવાને પાત્ર હશે તેઓને બોનસ ચુકવવામાં આવશે.

(૩) જે કામદાર ભાઇઓ આજરોજ કંપનીની નોકરીમાં નથી, પણ ઉપરોકત હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે બોનસ એકટ મુજબ હકકદાર થાય છે. તેઓએ મેનેજમેન્ટને પોતાનું બોનસ મેળવવા માટે અરજી કરવાની રહેશે અને આ અરજી આપ્યાની તારીખથી ૧૦ દિવસમાં બોનસ ઉપરોકત કલમો મુજબ ચુકવી દેવામાં આવશે. આ કામદારોએ ૧૨ માસની અંદર અરજી કરવાની રહેશે.

(૪) તારીખ ૨૩મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ બાદ જે કામદાર ભાઇઓ બોનસ માટે માંગણી કરશે તેઓને દરેક અઠવાડીયાના શુકવારે બોનસ ચુકવવામાં આવશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા સંમત થાય છે.

અમદાવાદ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
જે. કે. સોવીરાણા ટેક્ષટાઇલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
પ્રા. લી., અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રી,
મીલ મઝદુર સભા, અમદાવાદ.

શ્રીમતી અવનિબેન શાહ,
સમાધાનકાર,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૦૪૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ક્રાઉન સીલ્ક એન્ડ રેયોન મીલ્સ પ્રા.લી., અમદાવાદ અને મીલ મઝદુર સભા, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી અવનિબેન શાહની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબના પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
સમાધાનકાર શ્રીમતી અવનિબેન શાહ સમક્ષ.

સમાધાનનું મતપત્ર
(કેસ નંબર બી.આર.ઓ. ૨૨૯/૯૨.)

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી જવાહરભાઇ પી. ગોપાણી, મેનેજર, ક્રાઉન સીલ્ક એન્ડ રેયોન માલ્સ, પ્રા.લી., અમદાવાદ.	માલીકોના પ્રતિનિધિ,
શ્રી શ્યામુરાવ ગોરખરાય, મંત્રી, મીલ મઝદુર સભા, અમદાવાદ.	કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

તારીખ ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ રેશમી કાપડ ઉદ્યોગ માટે અમદાવાદ જિલ્લાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરવાતા ઉપરોકત મંડળે નમુના 'એલ'માં ઉપરોકત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકોને બોનસ અંગેની માંગણી રજુ કરતો ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. સદરહુ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર નહીં થઇ શકવાથી સદરહુ મંડળે તા. ૨૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારોને નમુના 'એન'માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો. જે તા. ૩૭ નવેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. તા. ૧૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) મેનેજમેન્ટ કામદારોને બોનસ એકટ હેઠળ તા. ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧થી તા. ૩૧માં માર્ચ ૧૯૯૨ સુધીનું બોનસ વાર્ષિક પગારના ૮.૩૩ % લેખે તા.૨૩માં ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ ચુકવી આપવામાં આવેલ છે

(૨) જે કામદાર ભાઇઓ બોનસ એકટ હેઠળ બોનસ મેળવવાને પાત્ર હશે તેઓને બોનસ ચુકવવામાં આવશે.

(૩) જે કામદાર ભાઇઓ આજરોજ કંપનીની નોકરીમાં નથી, પણ ઉપરોકત હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે બોનસ એકટ મુજબ હકકદાર થાય છે. તેઓએ મેનેજમેન્ટને પોતાનું બોનસ મેળવવા માટે અરજી કરવાની રહેશે અને આ અરજી આપ્યાની તારીખથી ૧૦ દિવસમાં બોનસ ઉપરોકત કલમો મુજબ ચુકવી દેવામાં આવશે. આ કામદારોએ ૧૨ માસની અંદર અરજી કરવાની રહેશે.

(૪) તારીખ ૨૩મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ બાદ જે કામદાર ભાઇઓ બોનસ માટે માંગણી કરશે તેઓને દરેક અઠવાડીયાના શુકવારે બોનસ ચુકવવામાં આવશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા સંમત થાય છે.

અમદાવાદ, ૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
કાઉન સીલ્ક એન્ડ રેયોન મીલ્સ,
પ્રા. લી., અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રી,
મીલ મઝદુર સભા, અમદાવાદ.

શ્રીમતી અવનિબેન શાહ,
સમાધાનકાર,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૦૪૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., અમદાવાદ અને મીલ મઝદુર સભા, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી અવનિબેન શાહની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબના પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
સમાધાનકાર શ્રીમતી અવનિબેન શાહ સમક્ષ.

સમાધાનનું ખતપત્ર
કેસ નંબર બી.આર.સી. ૨૨૪/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી એ. એ. જોષી, — માલીકોના પ્રતિનિધિ.
ફેકટરી મેનેજર
રીલાયન્ચ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
નરોડા, અમદાવાદ.

શ્રી શ્યામુરાવ ગોરખરાય, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, મીલ મઝદુર સભા,
નટવરલાલ વકીલની ચાલ,
રાજપુર ટોલનાકા, અમદાવાદ.

કેસની ટુંકી વિગત

તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨નાં રોજ રેશમ કાપડ વિભાગમાં મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા ૧૯૪૬ અન્વયે પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોકત મંડળે (જેને હવે પછી આ સમાધાનમાં 'યુનીયન' તરીકે ઓળખવામાં આવશે) નમુનો 'એલ'માં રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. નરોડા, અમદાવાદને (જેને હાવે પછી આ સામાધાન માં 'કંપની' તરીકે ઓળખવામાં આવશે) તેનાં રેશમ કાપડ વિભાગમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧થી ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨નાં રોજ પુરા થતા નાણાંકીય વર્ષ માટે ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવા અંગેની માંગણી રજુ કરતી ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. સદરહુ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર નહીં થઇ શકવાથી સદરહુ મંડળે તા. ૩૭ ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ

સમાધાનકારને નમુના 'એન'માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો, જે તા. ૯મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારને મળ્યો હતો અને તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી તા. ૧૪મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ અને તા. ૧૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકાર સમક્ષ રાખવામાં આવી હતી, જેમાં છેલ્લે તા.૧૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ બંને પક્ષો વચ્ચે મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો :-
આ સાથે જોડેલ પરીશીષ્ટ મુજબ.

પરિશિષ્ટ
બી.આર.સી. કેસ નં. ૨૨૪/૯૨.

સમાધાનની શરતો

(૧) મીલ્સ કંપનીનું હિસાબી વર્ષ તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨ના રોજ સુધીનું હતું જે તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨ના રોજ પુરૂં થયેલ છે.

(૨) ઉપર કલમ ૧ માં દર્શાવ્યા મુજબ તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ થી તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨ સુધીના બાર માસ માટેના હિસાબી વર્ષ માટેનું બોનસ ચુકવણી ધારાની જોગવાઇઓ મુજબ ઉપરોકત સમય દરમ્યાન મીલ્સ કંપનીના રેશમ કાપડ વિભાગમાં કામ કરતા કામદારોએ કરેલ કમાણી ઉપર ૮.૩૩ % લેખે ગણતરી કરી કાયદેસર ચુકવવાનું થતું બોનસ દિવાળીના તહેવારોને લક્ષમાં લઇ કામદારોને ચુકવી આપવાનું નકકી કરવામાં આવે છે જે સાથે યુનીયન સહમત છે.સદર બોનસની ગણતરી મુજબ ચુકવવાનું થતું બોનસ કામદારોને ઓકટોબર-૧૯૯૨ના માસમાં દિવાળીના તહેવારો પહેલા ચુકવી આપવા મીલ્સ કંપની સંમંત થાય છે.

(૩) જે કામદારો મીલ્સ કંપની છોડી ગયા હશે અગર કોઇ કારણસર છુટા કરવામાં આવ્યા હશે તેઓને ઉપર કલમ ૨ માં દર્શાવ્યા મુજબ જો તેઓ સદર સમયગાળા માટે બોનસ મેળવવા હકકદાર થતા હશે તો તેઓને પણ મીલ્સ કંપની જે તારીખ અને સમય નકકી કરે તે પ્રમાણે જે તે કામદારની લેખીતમાં અરજી આવેથી ચુકવી આપશે.

(૪) બોનસ ચુકવણી ધારાની રૂએ રૂા. ૨,૫૦૦/- સુધીનો માસિક પગાર મેળવતા કર્મચારીઓ જ બોનસ માટે હકકદાર બને છે. પરંતુ

INDEX

મીલ્સ કંપની શુભ આશયથી પ્રેરાઇને અને યુનીયન તથા કર્મચારીઓની લાગણીને માન આપીને માસિક રૂ. ૨,૫૦૦/- થી વધુ પગાર મેળવતા કર્મચારીઓને પણ તેમની તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ થી તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨ સુધીના સમય દરમ્યાનની તેમની કમાણીને ધ્યાનમાં લઇ તેના ઉપર ૮.૩૩ % લેખે થતી બોનસની રકમ ચુકવી આપવા સહમત થાય છે.

(૫) આમ આ સમાધાન દ્વારા હવે તા. ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧થી તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨ દરમ્યાનનાં નાણાંકીય વર્ષ માટે ૮.૩૩ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવાનું નકકી થતાં હવે ઉપરોકત સમયગાળા માટેના નાણાંકીય વર્ષના બોનસ અંગે કોઇ તકરાર રહેતી નથી કે કોઇ માંગણી રહેતી નથી અને યુનીયને ફોર્મ 'એલ'માં કરેલ માંગણી પણ સંતોષાયેલી ગણાશે અને તે બાબતમાં હવે કોઇ વાદવિવાદ કે તકરાર બાકી રહેતી નથી તે સાથે યુનીયન સહમત છે.

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

એ. એ. જોષી,
ફેકટરી મેનેજર,
રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ,
નરોડા, અમદાવાદ.

શ્યામુરાવ ગોરખરાવ,
સેક્રેટરી, મીલ મઝદુર સભા,
નટવરલાલ વકીલની ચાલ,
રાજપુર ટોલનાકા, અમદાવાદ.

શ્રીમતી અવનિબેન શાહ,
સમાધાનકાર,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધઅધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

I-L-47

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૦૪૩/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ધી પટેલ મીલ્સ કું. લી., અમદાવાદ અને ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી અવનિબેન શાહની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
સમાધાનકાર શ્રીમતી અવનિબેન શાહ સમક્ષ.

સમાધાનનું મતપત્ર
કેસ નંબર બી.આર.સી. ૫૧/૯૨.

શ્રી ઇન્દ્રવદન પી. ભટ્ટ, — માલીકના પ્રતિનિધિ,
ફેકટરી મેનેજર,
ધી પટેલ મીલ્સ કું.લી.,
અમદાવાદ.

શ્રી ડી.આર. પરમાર, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી વતી,
ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,
ભદ્ર, અમદાવાદ.

કેસની ટુંકી વિગત

તારીખ ૨૬મી મે ૧૯૯૨ના રોજ ઉપરોકત સંસ્થાના વ્યવસ્થાપકશ્રીએ નમુના 'કે' સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે અમદાવાદ શહેરના સ્થાનિક વિસ્તારમાં પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા ઉપરોકત મંડળને મીલ્સ કંપનીએ વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતામાંથી બીજી અને ત્રીજી પાળીમાંથી એક એક પહેરાવાળા અને એમ કુલ બે પહેરાવાળાની જગ્યા ઓછી કરવા માંગે છે તે અંગેની માંગણી રજુ કરતી ફેરફારની નોટીસ આપી હતી. સદરહુ બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર નહી થઇ શકવાથી સદરહુ સંસ્થાએ તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારને નમુના 'એન' માં અહેવાલ મોકલી આપ્યો હતો. જે તારીખ ૨૩મી જુન ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારને મળ્યો હતો અને તારીખ ૨૯મી જુન

૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારના પત્રકમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. સદરહુ બાબતમાં સમાધાનની કાર્યવાહી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી ચાલી હતી જેમાં તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ બંને પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે પ્રમાણે સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) મીલ્સ કું.માં હાલમાં પહેરાવાળાનું કાયમી સંખ્યાબળ નીચે મુજબ છે.

	પહેલી	બીજી	ત્રીજી	કુલ
સીક્યુરીટી ઓફીસર	૧	-	-	૧
પાળી ઇન્ચાર્જ	૧	૧	૧	૩
પહેરાવાળા	૩	૪	૪	૧૧
કુલ...	૫	૫	૫	૧૫

(૨) મીલ કંપનીના અંદરની બાજુએ આવેલ પોઇન્ટમાંથી બીજી અને ત્રીજી પાળીમાં એક એક પહેરાવાળાની જગ્યા કમી કરવામાં આવશે અને તેથી કરીને મીલ કંપનીમાં પહેરાવાળાનું કાયમી સંખ્યાબળ નીચે મુજબ રહેશે.

	પહેલી	બીજી	ત્રીજી	કુલ
સીક્યુરીટી ઓફીસર	૧	-	-	૧
પાળી ઇન્ચાર્જ	૧	૧	૧	૩
પહેરાવાળા	૩	૩	૩	૯
કુલ...	૫	૪	૪	૧૩

(૩) ઉપર મુજબના ફેરફાર બાદ મીલ કંપનીની અંદર મુખ્ય ઝાંપા ઉપર એક પાળી ઇન્ચાર્જ અને એક પહેરાવાળા ફરજ બજાવશે. જ્યારે બાકીના બંને વોચમેન સમગ્ર મીલ કંપનીમાં પેટ્રોલીંગ કરશે. ઉપરાંત સીક્યુરીટી ઓફીસરની સુચના પ્રમાણે ઓછી થતી જગ્યાનું કામ પહેરાવાળાએ કરવાનું રહેશે.

(૪) આ સમાધાનથી જમાદારને રૂા. ૨૦૯-૧૨ ને બદલે તા. ૧લી જુલાઇ ૧૯૯૨થી રૂા. ૨૯૪-૨૪ પૈસા ૨૬ દિવસનો પગાર મળશે. શ્રી સુરેશપાળસિંહને પણ જમાદારનો ગ્રેડ એટલે કે રૂા. ૨૯૪-૨૪ પૈસા મળશે. જ્યારે પહેરાવાળાને તા. ૧લી જુલાઇથી રૂા. ૨૮૨-૮૮ ને બદલે ૨૬ દિવસના માસીક રૂા. ૨૮૮-૦૦ પગાર મળશે.

(૫) આ સમાધાન/કરારનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
ફેકટરી મેનેજર,
ધી પટેલ મીલ્સ કું.લી.,
અમદાવાદ.

સાક્ષી :
(સહી) અવાચ્ય,

(સહી) અવાચ્ય,

(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રી વતી,
ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન,

શ્રીમતી અવનિબેન એસ. શાહ,
સમાધાનકાર,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

REGISTERED No. G-BA-14-E

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, MARCH, 28, 1996/CAITRA 8, 1918] No. 13

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I--L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I-L IV-A, - IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and GujarIndustrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર ૧૩મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૧-૯૬/આઈડીએ-૧૦૯૬-૩૭૦-મ-૪.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે અનુસૂચિમાં જણાવેલી માંગણીઓ અંગેની ઔદ્યોગિક તકરાર થી ગુજરાત લેધર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લિ. અંકલેશ્વર અને તેના કામદારો / ગુજરાત લેધર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ યુનિયન વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે સને ૧૯૪૭ ના ઔદ્યોગિક અધિનિયમ (જેને અહીં હવે પછી "ઉકત અધિનિયમ" તરીકે ઉલ્લેખ થયેા છે) ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૧ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા લખી મોકલે છે અને ઉકત અધિનિયમની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૩ હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ હડતાલ ઉપર પ્રતિબંધ મુકે છે.

૨. ઉકત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨) (ક) અન્વયે સદરહુ કેસનેા ચૂકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ૩ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

માંગણી :—

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા નીચેના કામદારોને કે જેઓને તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬ તથા ૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬ ના રોજથી પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્ડ કરેલ હોઈ તેઓનો સસ્પેન્શન ઓર્ડર પાછો ખેંચી તેઓને થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી કામ પર લેવા કે કેમ ?

કામદારોની યાદી :—

અ. નં.	કામદારનું નામ	સસ્પેન્ડ કર્યા તારીખ
૧	શ્રી નરેશપ્રસાદ	૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬
૨	શ્રી ટી. એન. પટેલ	૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬
૩	શ્રી કાળુભાઈ જી. પરમાર	૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬
૪	શ્રી કિશોરભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ	૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬
૫	શ્રી મહમદભાઈ લીંબારા	૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬
૬	શ્રી મહમદ યાસીન	૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬
૭	શ્રી ધરમપાલસિંહ	૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬
૮	શ્રી રેવાદાસ ડી. વસવા	૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. રાણા
સરકારના નાયબ સચિવ,

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 6th February, 1996.

THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947 (No. XIV of 1947) .

No. KH/R/23/96/ICE/1096/269/M(1).— In exercise of the powers con-ferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (hereinafter referred ot as 'the said Act"), the Government of Gujarat hereby—

INDEX

(i) Constitutes the Labour Court specified in column (1) of the schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial Disputes relating to any of the matter specified in the Second Schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; and

(ii) Appoints the persons specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer thereof.

SCHEDULE

Labour Court	Presiding Officer
1	2
(1) Gandhidham	Shri A. B. Panchal.
(2) Palanpur	Shri H. K. Acharya.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. Rana,
Deputy Secretary to Government,
Labour and Employment Department,

Notification

Labour and Employment Department

Sachivalaya, Gandhinagar. 6th February 1996

THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KH/R/24/96/ICE/1096/269/M (1).—In exercise of the powers co- ferred by the section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1 (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujara by constitutes the Labour Court specified in column (1) of the appended hereto having jurisdiction in the local areas speci it in column (2) of the said Schedule and appoints, until fu the persons specified in column (3) thereof to preside over the for the purpose of the said Act.

INDEX

SCHEDULE

Labour Court 1	Local Areas 2	Presiding Officer 3
(1) Gandhidham	All the local areas Notified under Government Notification, Education and Labour Department No. BIR-1161-V, Dated the 28th July, 1961.	(1) Shri A. B. Panchal
(2) Palanpur		(2) Shri H. K. Acharya

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. Rana
Deputy Secretary to Government,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ
હુકમ
સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૩૨/એજેજી-૧૦૯૫/એફઆર-૧૨૪/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૬/૯૩ કે જેમાં શ્રી ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ(૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે

INDEX

અનુસૂચિ

બોર્ડના સબ સ્ટેશનોના તમામ ટેકનીકલ તેમજ શીફ્ટમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને મુંબઈ શોપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ એકટ હેઠળ આવરી લીધેલા છે તો આ કર્મચારીઓને અન્ય કર્મચારીઓ જેવી અને જેટલી રજાઓ (જાહેર રજાઓ સહિત) અથવા તથા અન્ય કર્મચારીઓને મળતા તમામ લાભો આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ-સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૩-એજેજી-૧૦૯૫/એફઆર-૧૧૦-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એગ્રો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૭/૯૫ કે જેમાં એગ્રો ગ્રુપ એમ્પ્લોઈઝ યુનીયનએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૩ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

વિભાગનાં એનર્જી ડીવીઝનનાં બાયોગેસ સુપરવાઈઝર તરીકે ફરજ બજાવતા તમામને નિગમન આપેલ કામગીરી મુજબ તેમજ તેઓ જે પ્રકારની કામગીરી કરે છે તે જ પ્રકારની કામગીરી નિગમનાં પ્લાન્ટોમાં પ્લાન્ટ સુપરવાઈઝર/એગ્રો ડીવીઝનમાં ફીલ્ડ સુપરવાઈઝર/એનર્જી ડીવીઝનમાં સાઈટ સુપરવાઈઝર/યુનીટોમાં ઈલેકટ્રીકલ સુપરવાઈઝર જેવી જ તથા તેનાથી વધારે કામગીરી

INDEX

બજાવે છે. તેથી તેઓને નિગમની સુપરવાઈઝર કેટેગરીને મળતો રૂા. ૧૪૦૦ થી ૨૬૦૦ નો પગાર ધોરણ તેમની જોઈનીંગ તારીખથી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ-સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૪-એજેજી-૧૦૯૫-એફઆર-૯૩/મ-(૨) —ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એગ્રો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પોરેશન લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૮/૯૪-કે જેમાં એગ્રો ગૃપ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૬) ને સદરહું વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસુચિ

૯-૧૮-૨૭નો હુકમ માત્ર નીચે મુજબની શરતો :

(૧) ૯-૧૮-૨૭ સરકારશ્રી દ્વારા રીવાઈઝ કરેલ છે, એની અંદર જે કંડીશનો છે તે જ રહેશે.

(૨) અગાઉ નિગમના ઘણા કર્મચારીઓને જે કન્ડીશને આપેલ છે તે જ કન્ડીશને બાકી રહેતા કર્મચારીઓને લાગુ પડશે.

૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪ના હુકમમાં ક્લોઝ(૫) જણાવ્યા મુજબ કઈ કેડરોમાં બઢતી ચેનલ નથી જેનું લીસ્ટ આપવું જોઈએ.

INDEX

(૪) મંડળ કલોઝ ૭, ૧૦, ૧૨, ૧૪, ૧૫, ૧૬, ૧૮, ૧૯ માટે વાંધો છે/સહમત નથી.
(૫) મંડળનો વાંધો ધ્યાનમાં લઈ સર્વે સ્વીકૃત પોલીસી બનાવી અમલ કરવો.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમન નામે,
વી. આર. પટેલ,
ઉપ-સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૫-એજેએ-૧૦૯૫/એફઆર-૧૨૬ (૧)/મ(૨).—ગુજરાત સરકારને અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૦૬/૯૪ કે જેમાં અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ કામદાર કર્મચારી યુનીયન (સીટુ) એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

મોટર મીકેનીક ખાતામાં કામ કરતા તમામ હેલ્પરોને સીનીયોરીટી લીસ્ટ બનાવી દરેક સેક્શનમાં ૬ મહિના માટે સીનીયોરીટી લીસ્ટ મુજબ ડયુટી લીસ્ટમાં તેમના નામોનો સમાવેશ કરવો કે કેમ ? અને દર છ મહિને જુદા જુદા ખાતાઓમાં તેમને કામની સોંપણી કરવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૬-એજેજી—૧૦૯૫/એફઆર-૯૬/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય કન્સ્ટ્રકશન કોર્પોરેશન લી., ગાંધીનગર અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૦/૯૩, કે જેમાં ગુજરાત સ્ટેટ કન્સ્ટ્રકશન કોર્પોરેશન લી. એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, ગાંધીનગરે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકારના અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૩) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય બાંધકામ નિગમ પાસે પોતાના ૧૯૭૫થી વિવિધ નિયમો જેવા કે સર્વિસ રૂલ્સ, નિમણૂંકના નિયમો, ટી.એ.ડી.એ.સી.એલ.એ., એચ.આર.એ. મેડીકલ, પ્રોજેક્ટ, નાણાંકીય નિયમો પ્રવર્તમાન હોઈ સર્વિસ રૂલ્સની કલમ નં. ૬૦ને રદ કરવી ટે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ.

INDUSTRIAL COURT, GUJARAT, AHEMDABAD

Notification

No. MKM-1/33/96/666.—By virtue of the provisions contained to Regulations Nos. 11, 12, 13 and 19 of the Industrial Court Regulations, 1997 the Industrial Court, Gujarat, will observe the following days as " Summer Vacation, Diwali Vacation and Christmas Holidays for the year, 1996·

INDEX

Summer Vacation.—From Monday May 6th, 1996 to Sunday June 16th 1996 (Both days inclusive).

Diwali Vacation.—From Monday November 11th, 1996 to Sunday November 4th, 1996. (Both days inclusive)

Christmas Holidays.—From Monday December 20th, 1996 to Sunday 5th January 1997. (Both days inclusive.)

2. During the said vacation the office of the Court will remain open from 11.00 a.m. to 4.00 p.m. and during the Christmas Holidays for 11-00 a.m. to 3-00 p.m. on working days for filling applications, appeals, submissions, references, etc., but no work unless of an urgent matter will be admitted after 3-00 p.m. during the vacation and after 2-00 p.m. during the Christmas Holidays.

3. The appointment of 1(one) or more vacation members as required by Regulation No. 14 will be announced latter.

By order of the Hon'ble President,

Ahmedabad, 2nd February 1996.

S. M. NAYAK,
Industrial Court, Gujarat, Ahmedabad.

ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

નં. એમ.કે.એમ.-૨/૩૩/૯૬/૬૬૬૦.—ઔદ્યોગિક અદાલત, નિયમો, ૧૯૪૭ ના અધિનિયમ, ૧૧, ૧૨, ૧૩ અને ૧૯માં સમાવિષ્ટ જોગવાઈઓ અનુસાર આથી જાહેર કરવામાં આવે છે કે, સને ૧૯૯૬ ના વર્ષમાં ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત નીચે મુજબના વેકેશનો અને નાતાલની રજાઓ પાળશે.

ઉનાળુ વેકેશન : સોમવાર, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૬ થી રવિવાર, તારીખ ૧૬મી જૂન ૧૯૯૬. (બંને દિવસો સહિત).

દિવાળી વેકેશન : સોમવાર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર ૧૯૯૬ (બંને દિવસો સહિત).

નાતાલની રજાઓ સોમવાર, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૫મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૭ (બંને દિવસો સહિત).

૨. ઉક્ત વેકેશનો અને નાતાલની રજાઓ દરમ્યાન ઔદ્યોગિક અદાલતની કચેરી, અરજીઓ અપીલો, રેફરન્સ, રજુઆતો, ખુલાસાઓ વિગેરે દાખલ કરવા માટે વેકેશન દરમ્યાન કામકાજ,

દિવસે સવારના ૧૧-૦૦ થી ૪-૦૦ વાગ્યા સુધી અને નજીતાલની રજાઓ દરમ્યાન સવારના ૧૧-૦૦ થી ૩-૦૦ વાગ્યા સુધી ખુલ્લી રહેશે. પરંતુ વેકેશન દરમ્યાન બપોરના ૩.૦૦ અને નાતાલની રજાઓ દરમ્યાન બપોરના ૨-૦૦ વાગ્યા પછી અગત્યના કામ સિવાયનું કોઈપણ કામ દાખલ કરવામાં આવશે નહીં.

૩. ઔદ્યોગિક અદાલત વિનિયમો, ૧૯૪૭ ના વિનિયમ ૧૪ ની જોગવાઈઓ મુજબ એક અથવા વધારે વેકેશન સભ્યોની નિમણુંક હવે પછી જાહેર કરવામાં આવશે.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

સુ. મં. નાયક
રજીસ્ટ્રાર,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૫/આઈડીએ/એલસી/૧૦૪૭/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની બનાસકાંઠા જિલ્લાની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની મજુર અદાલતો સમક્ષ અનિર્ણત છે. પરંતુ તાજેતરમાં બનાસકાંઠામાં પાલનપુર ખાતે સરકારશ્રીએ નવી મજૂર અદાલત, મંજૂર કરતા અને ન્યાયાધીશશ્રીની નિમણુંક કરતાં સદરહુ બનાસકાંઠા જિલ્લાની તમામ અનિર્ણત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૩/૯૬/આઈસીઈ/૧૦૯૬/૨૬૯/મ (૧) થી રચાયેલ શ્રી એચ. કે. આચાર્ય ની બનેલી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-, ૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ-૧ હેઠળની સત્તાઓ અચુક બનાવો પૂરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની તમામ મજર અદાલતો

INDEX

સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ બનાસકાંઠા જિલ્લાની તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે પાલનપુર ખાતેની શ્રી એચ. કે. આચાર્યની બનેલ મજુર અદાલતને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદદ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૬/આઈડીએ/એલસી/૯૯૬/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની સાબરકાંઠા જિલ્લાની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની મજૂર અદાલતો સમક્ષ અનિર્ણીત છે. પરંતુ સાબરકાંઠાના હિંમતનગર ખાતેની મજૂર અદાલતમાં ન્યાયાધીશશ્રીની નિમણુંક કરેલ હોઈ સદરહુ સાબરકાંઠા જિલ્લાની તમામ અનિર્ણીત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯-૯૬-આઈસીઈ-૧૦૯૬-૧૮૬-મ-૧ હેઠળ રચાયેલ શ્રી કે. આર. ચૌધરીની બનેલી મજૂર અદાલત, હિંમતનગરને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ-૧ હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની તમામ મજૂર અદાલતો સમક્ષ અનિર્ણીત રહેલ સાબરકાંઠા જિલ્લાની તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે હિંમતનગર ખાતેની શ્રી કે. આર.ચૌધરીની બનેલી મજૂર અદાલતને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

હ. ધી. પંડયા
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૭/આઈડીએ/એલ.સી./૧૦૪૬/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કચ્છ જિલ્લાની કેટલીક કાર્યવાહી કે, જે હાલ રાજકોટ ખાતેની મજુર અદાલતો સમક્ષ અનિર્ણીત છે. પરંતુ તાજેતરમાં કચ્છ જિલ્લાના ગાંધીધામ ખાતે સરકારશ્રીએ નવી મજુર અદાલત મંજુર કરતા અને ન્યાયાધીશશ્રીની નિમણુંક કરતા, સદરહુ જિલ્લાની તમામ અનિર્ણીત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૬ઠ્ઠી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૩/૯૬/આઈસીઈ/૧૦૯૬/૨૬૯/મ(૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી એ. બી. પંચાલની બનેલી મજુર અદાલત, ગાંધીધામને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ ના હેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી રાજકોટ ખાતેની તમામ મજુર અદાલતો સમક્ષ અનિર્ણીત રહેલ કચ્છ જિલ્લાની તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે શ્રી એ. બી. પંચાલની બનેલી મજુર અદાલત, ગાંધીધામને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS VADODARA

INDEX

REGISTERED No. G-BA-14-E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, APRIL 18, 1996/CAITRA 29, 1918 [No. 16

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compliation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I-L IV-A, - IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujar Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૯૬-એજેએ-૧૦૯૫/એફઆર-૧૧૯/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ અને તેનાં કામદાર વચ્ચે ની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૭/૯૨ કે જેમાં સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ ઓફીસર્સ યુનીયન એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે અને પ્રસ્તુત કામદારોને "કામદાર" ની વ્યાખ્યામાં આવે છે કે કેમ તે પ્રાથમિક મુદ્દા ચકાસી તે પર નિર્ણય કરવાનો હોઈ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૩ને સદરહુ નીચે અનુસૂચિમાં જણાવેલ પ્રાથમિક મુદ્દો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

"શું સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ ઓફીસર્સ યુનીયન, અમદાવાદના સભાસદો કે જેમનાં માટે તેમણે ૫૩-માંગણીઓ મુકી છે તેઓ ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ-૨(ડ) મુજબ કામદાર શબ્દની વ્યાખ્યામાં આવે છે કે કેમ ?"

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપસચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૬૭-એજેજી-૧૦૯૫/એફઆર-૧૦૩/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. ઇ. અપાર લાઈટીંગ પ્રા. લી., નડીયાદ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૩) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, નડીયાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૨/૯૪ કે જેમાં ગુજરાત મજુર પંચાયતે માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૬) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકારારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

INDEX

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં શ્રી કામદારોને તારીખ ૧૬મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૩ થી ૧૯મી ઓગષ્ટ ૧૯૯૩ સુધીનો પગાર ભરપાઇ કરી આપવો જોઇએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ-સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૬૮-એજેપી-૧૦૯૫/અફઆર-૧૨૯/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પશુપાલન નિયામકશ્રી અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ, કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૧/૯૨ કે જેમાં ગુજરાત રાજ્ય અર્ધ સરકારી ઔદ્યોગિક કર્મચારી સંઘ, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧) ના ખંડ (ખ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૬ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારને ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

પશુપાલન નિયામકશ્રીના ખાતાની ગુજરાત ભરની જુદી જુદી કચેરીઓમાં કામ કરતા તમામ ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના તમામ રોજમદાર કામદારોને તેઓ નોકરીમાં દાખલ થયાં ત્યારથી તેમને કાયમી કામદાર ગણવા અને કાયમી કામદારોને મળતા પગાર—ધોરણ તથા અન્ય હકક હિસ્સા ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે જે તે કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેના નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપસચિવ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૭૬/એજેજી/૧૦૯૫/એફઆર-૯૯/મ(૨) —ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય સહકારી કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેંક લી. અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૫/૯૪, કે જેમાં ગુજરાત રાજ્ય સહકારી કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેંક લી. એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન (ગુ. રા.) અમદાવાદએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૩) ને સદરહું વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

બેંકના દરેક કર્મચારીને તેના વતનમાં જવા માટે દર બે વર્ષે તે જે વર્ગને પાત્ર હોય તે રીતે આખા કુટુંબ સાથે વતનમાં જવા માટેના ભાડાની રકમ આપવાની માંગણી મુકવામાં આવી છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૭૭-એજેએમ-૧૦૯૫/એફઆર-૧૦૫/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, મેઈઝ પ્રોડકટસ, કકવાડા અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

INDEX

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૯૬/૯૫ કે જેમાં ગુજરાત મજદુર પંચાયત,-અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નેા ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર-૩ને સદરહું વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

પાર્ટ-૧

નં. ૧. કામદારો માટે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫થી નીચે મુજબના પગાર વધારો આપવો કે કેમ ?

અનસ્કીલ્ડ	: રૂા. ૫૦૦—૨૦—૬૦૦—૨૫—૭૨૫—૩૦—૮૭૫—૩૫—૧૦૫૦
સેમીસ્કીલ્ડ	: રૂા. ૬૫૦—૩૫—૮૨૫—૪૦—૧૦૨૫—૪૫—૧૨૫૦—૫૦—૧૫૦૦
સ્કીલ્ડ	: રૂા. ૮૫૦—૫૦—૧૧૦૦—૫૫—૧૩૭૫—૬૦—૧૬૭૫—૬૫—૨૦૦૦
હાઈઝલી સ્કીલ્ડ	: રૂા. ૧૧૦૦—૬૫—૧૪૨૫—૭૦—૧૭૭૫—૭૫—૨૧૫૦-૮૦—૨૫૫૦

નં. ૨. ઉપરના ગ્રેડમાં મુકતા પહેલાં દરેક કામદારને રૂા. ૩૫૦ આપે તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૫થી નવેસરથી પગાર કરવું કે કેમ ?

નં. ૩. મોંઘવારી ભથ્થાઓ.—(૧) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫થી પાંચ વર્ષથી નીચે સર્વીસ-વાળાને રૂા. ૨૫૦ દર મહિને (૨) ૫ વર્ષ સર્વીસવાળાને ૩૫૦ (૩)૩ ૧૦ વર્ષ વાળા કામદારને રૂા. ૪૫૦ દર મહિને (૪) ૧૫ વર્ષની સર્વીસવાળા કામદારને રૂા. ૫૫૦ અને (૫) ૨૦ વર્ષ .ર્વીસવાળાને કામદારને રૂા. ૭૦૦ દર મહિને આપવું કે કેમ ?

(બ) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫થી ૧૯૬૦—૧૦૦ ના ઈન્ડેક્ષ દરેક પોઈન્ટ દીઠ રૂા. ૨.૫૦ એ આપવા કે કેમ ? (૧૩૦ પોઈન્ટ પર)

INDEX

નં. ૩. તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫થી નીચે મુજબના એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ?
(એ) દર મહિને રૂા. ૩૫૦ મકાન ભાડા પેટે.
(બી) દર મહિને રૂા. ૩૦૦ શિક્ષણ પેટે.
(સી) કન્વે. દર મહિને રૂા. ૪૦૦
(ડી) વોશીંગ એલાઉન્સ દર મહિને રૂા. ૫૦
(ઈ) હેઝાર્ડ એલાઉન્સ દર મહીને રૂા. ૨૫૦

પ્રથમ શીફ્ટ એલાઉન્સ રૂા. ૧૦, બીજી શીફ્ટ એલાઉન્સ પેટે રૂા. ૧૫ અને થર્ડ શીફ્ટ એલાઉન્સ પેટે રૂા. ૨૦ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ની અસરથી આપવા કેમ ?

નં. ૪. એલ.ટી.સી.—કામદારોને અને તેના આશ્રિતોને ૫,૦૦૦ કિ. મી. સુધીના ફર્સ્ટ કલાસનું રેલ્વે ભાડે આપવું કે કેમ ?

નં. ૬. રજાઓ.—નીચે મુજબની રજાઓ દરેક કામદારને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫થી આપવી કે કેમ ?
૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા, ૩૦ દિવસની હક્ક રજા, ૩૦ દિવસની માંદગીની રજા, કુટુંબીજનની માંદગી રહે ત્યાં સુધી ક્વોરન્ટાઈમ લીવ, અકસ્માત સમયે પૂરા દિવસની ભર પગારે રજા આપવી કે કેમ ?

નં. ૭. ૧૮૦ દિવસ સુધીની શીક લીવ ભોગવી શકવા દેવી કે કેમ ?

નં. ૮. કેજ્યુઅલ રજા, હક્ક રજ, વાર્ષિક ધોરણે એન્કેશમેન્ટ આપવું કે કેમ ? અને માંદગીની રજા નોકરીના અંતે એન્કેશમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

નં. ૯. હોલીડે.—બેંક હોલીડે મુજબ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

નં. ૧૦. યુનિફોર્મ.—દરેક કામદારને નીચે મુજબના યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
(૧) ૫૦૦ રૂા. ઉપરના દરે દર બે વર્ષે વુલન જર્શી દરેક કામદારને આપવી કે કેમ ?
(૨) દર બે વર્ષે એક રેઈનકોટ અથવા છત્રી આપવી કે કેમ ?
(૩) એક વુલન શર્ટ દરેક કામદાર, પટ્ટાવાળા, ડ્રાઈવરને દર બે વર્ષે આપવી કેમ ?

પાર્ટ-૨ સ્ટાફ / કલેરીકલ અને ટેકનીકલ :

૧. તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ની નીચે મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

		રૂા.
૧.	કલાર્ક (નોન ગ્રેજ્યુએટ)	૬૫૦—૨૫—૭૭૫—૩૦—૯૨૫—૩૫—૧૧૦૦—૪૦ ૧૩૦૦.
૨.	કલાર્ક (ગ્રેજ્યુએટ)	૭૫૦—૪૦—૯૫૦—૪૫—૧૧૭૫—૫૫—૧૪૫૦—૬૫ ૧૭૭૫.

૩.	શીફ્ટ કેમીસ્ટ, શીફ્ટ એન્જી. બોઈલર સુપરવાઈઝર	૮૦૦—૫૫—૧૦૭૫—૬૫—૧૬૦૦—૭૫—૧૭૭૫—૮૫-૨૨૦૦
૪.	સીની. ક્લાર્ક, સીની. શીફ્ટ કેમીસ્ટ, સીની. શીફ્ટ એન્જી.	૧૦૦૦—૮૫—૧૪૨૫—૯૫—૧૯૦૦—૧૦૫—૨૪૨૫—૧૧૫—૩૪૦૦
૫.	ઓફીસર	૧૮૦૦—૧૧૫—૨૩૭૫—૧૨૫—૩૦૦૦—૧૩૫—૩૬૭૫-૧૫૦—૪૪૨૫.

નોંધ.—

ગ્રેજ્યુએટ ક્લાર્ક, કેમીસ્ટ, અને એન્જી. કે જેઓ ૧૦ વર્ષની નોકરી પૂરી કરેલ હોય તે સદર હોદ્દા પર સીનીયર ગણવા કે કેમ ?

૨. ડીપ્લોમાં એન્જી. ને ૧૫ વર્ષની નોકરી પર સીનીયર ગણવા કે કેમ ?

૩. નોન ગ્રેજ્યુએટ ક્લાર્કે ૧૫ વર્ષની નોકરી પછી સીનીયર ગણવા કે કેમ ?

નં. ૨. ઉપરોકત પગાર ગ્રેડમાં તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫ પહેલાં દરેકને રૂા. ૩૫૦ને વધારો આપી ગ્રેડમાં મૂકી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫થી ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

નં. ૩. મોંઘવારી ભથ્થાઓ.—તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫થી અમદાવાદ કન્ઝ્યુમર પ્રાઈસ ઈન્ડેક્ષ (૧૯૬૦—૧૦૦) દર રૂા. ૨.૫૦ દર પોઈન્ટ દીઠ દર મહિને આપવા કે કેમ ?

નં. ૪. હાયઝકોસ્ટ એલાઉન્સ.—તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫થી નીચે મુજબ હાઈકોસ્ટ એલાઉન્સ ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

રૂા. ૭૫૦ દર મહિને રૂા. ૩૫૦ દર મહિને
રૂા. ૭૫૧ થી ૮૫૦.—દર મહિને રૂા. ૩૭૫ દર મહિને.
રૂા. ૮૫૧ થી રૂા. ૯૦૦.—૪૦૦ રૂા. દર મહિને.
રૂા. ૯૦૧ થી રૂા. ૧૦૫૦.—રૂા. ૪૨૫ દર મહિને.
રૂા. ૯૫૧ થી રૂા. ૧૦૦૦.—રૂા. ૪૭૫ દર મહિને.
રૂા. ૧૦૦૦ થી રૂા. ૧૫૦૦.—રૂા. ૫૭૫ દર મહિને.
રૂા. ૧૫૦૦ થી રૂા. ૨૦૦૦.—રૂા. ૭૦૦ દર મહિને.
રૂા. ૨૦૦૦ અને ઉપર.—રૂા. ૧૦૦૦ દર મહિને.

નં. ૫. અન્ય એલાઉન્સ :
તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫થી નીચે મુજબના ભથ્થાઓ ચુકવવા કે કેમ ?

(૧) ઘરભાડા ભથ્થું.—મુળ પગાર, મોંઘ. અને હાઈકોસ્ટ તથા ૨૦ ટકા લેખે અને ઓછામાં ઓછા રૂા. ૭૫૦ દર મહિને ચૂકવવા કે કેમ ?

(૨) શિક્ષણ ભથ્થું.—માસિક રૂા. ૩૫૦

(૩) વાહન.—માસિક રૂા. ૫૦

(૪) વોશીંગ એલાઉન્સ.—રૂા. ૫૦

(૫) હેઝાર્ડ એલાઉન્સ.—માસિક રૂા. ૩૫૦ દર મહિને ચૂકવવું કે કેમ ?

INDEX

(૬) શીફ્ટ એલાઉન્સ.—તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫થી પ્રથમ શીફ્ટના રૂા. ૧૦ સેકન્ડ શીફ્ટના રૂા. ૧૫ દર શીફ્ટ અને થર્ડ શીફ્ટના રૂા. ૨૦ પર શીફ્ટ પેટે ચૂકવવા કે કેમ ?

નં. ૭. એલ. ટી. સી.—તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૫થી દરેકને તેમના આશ્રિતો સહિત એલટીસી વાર્ષિક ૫,૦૦૦ કિ. મી. ફર્સ્ટ કલાસનું રેલ્વે ભાડું ચૂકવવું કે કેમ ?

નં. ૮. દાખલ કરેલ નથી.

નં. ૯. રજાઓ.—નીચે મુજબની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

કેજ્યુઅલ રજા-૧૫, હક્ક રજા-૩૦, માંદગીની રજા-૨૦, અકસ્માતના સમયે અકસ્માતની રજા માંદગીના સમય પૂરતી આપવી કે કેમ ?

૧૦. ૧૮૦ દિવસની રજા, પૂરેપૂરી માંદગીની રજાઓ ભેગી કરવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૧. લીવ એન્કેશમેન્ટ.—દર વર્ષે કેજ્યુઅલ રજા, હક્ક રજાને એન્કેશમેન્ટ કરવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?

અને નોકરીના અંતે ભેગી થયેલ માંદગીની રજાનું એન્કેશમેન્ટ કરવા દેવું કે કેમ ?

૧૨. બેંક હોલીડેના ધોરણે વાર્ષિક રજાઓ આપવી કે કેમ ?

૧૩. યુનિફોર્મ.—નીચે મુજબના યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ?

(૧) ટેરીકોટનના બે જોડી પેન્ટ, શર્ટ, એક જોડી ચામડાના બુટ એક વુલન જર્શી, એક રેઈનકોટ અથવા છત્રી દર વર્ષે આપવી કે કેમ ?

પાર્ટ-૩, જનરલ : (બધા કામદારો માટે) :

૧. ગ્રેજ્યુઈટી.—નોકરીના અંતે ૩૦ દિવસનો પગાર ગ્રેજ્યુઈટી તરીકે ચૂકવવી કે કેમ ?

૨. કામદારો નોકરીમાંથી છુટા થાય કે નિવૃત્ત થાય કે મૃત્યુ થાય ત્યારે તેઓને આપવાની પેન્શન સ્કીમ અંગે મંડળ સાથે ચર્ચા કરવી કે કેમ ?

૩. નીચે મુજબની વગર વ્યાજે લોન દરેક કામદારને આપવી કે કેમ ?

(૧) ૧૫,૦૦૦ની વ્યકિતગત

(૨) વ્હીકલ લોન.—વ્હીકલની કિંમતના ૮૦ ટકા જેટલી રકમ.

(૩) હાઉસીંગ લોન.—રૂા. દોઢ લાખ સુધી વધારેમાં વધારે.

ઉકત સર્વે લોનમાં સરળ હપ્તાથી કાપવા કે કેમ ?

૪. મરણોત્તર લાભ.—કામદારોના મૃત્યુના કિસ્સામાં તેના વારસદારને રૂા. ૨,૦૦૦ તાત્કાલિક ચૂકવવા કે કેમ ?

૫. મૃત્યુ / નિવૃત્તિ પછીના લાભો.—ઉપરોક્ત કિસ્સામાં દરેક કામદારને કામદારોના એક દિવસનો પગાર કાપીને જે રકમ ભેગી થાય તેટલી બીજી રકમ સંસ્થાએ ઉમેરીને તે સર્વે રકમ મૃત્યુ પામેલા કે છુટા થયેલ કામદારના વારસદારને ચૂકવવી કે કેમ ?

૬. અગાઉના કરારની શરતોના લાભો ચાલુ રાખવા કે કેમ ?

૭. ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી એપ્રિલ,, ૧૯૯૫થી કરવો કે કેમ ?

વી. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ.

મજૂર અદાલત વડોદરા દ્વારા .

જાહેરનામું

ક્રમાંક-૭૧૮.—મજૂર અદાલત વડોદરા સને ૧૯૯૬ ના વર્ષ માટે નીચે જણાવેલ રજાઓ કે વડોદરા ડીસ્ટ્રીકટ કોર્ટે તેમના હુકમ જાહેરનામા ક્રમાંક સીબી-૧૮૫૨-૧૯૯૫-તારીખ ૨૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૫ ભારત સરકાર ગૃહ મંત્રાલયના તારીખ ૮મી મે ૧૯૬૮ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક ૩૯-૧-૬૮ જયુડીએલ-૩ સાથે વંચાણમાં લેતા ૧૮૮૧ના વટાઉ અધિનિયમ, ૧૮૮૧ની ૨૬માં) ની કલમ-૨૫ ના ખુલાસાને અનુસરીને ગુજરાત સરકાર ૧૯૯૬ ના વર્ષ દરમ્યાન નીચેના દિવસોએ જાહેર રજા તરીકે જાહેર કરે છે.

ક્રમ નંબર	તહેવારનું નામ		તારીખ	વાર
૧	૨		૩	૪
૧	પ્રજાસત્તાક દિન	...	૨૬મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨	મહા શિવરાત્રી	...	૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬	શનિવાર
૩	રમઝાન ઈદ	...	૨૧મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬	બુધવાર
૪	હોળી બીજો દિવસ (ધુળેટી)	...	૫મી માર્ચ ૧૯૯૬	મંગળવાર
૫	ચેટી ચાંદ	...	૨૦મી માર્ચ ૧૯૯૬	બુધવાર
૬	રામનવમી	...	૨૮મી માર્ચ ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૭	મહાવીર જયંતી	...	૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૬	સોમવાર
૮	ફ્રાગુડ ફ્રાઈડે	...	૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૯	બકરી ઈદ	...	૨૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૦	મોહરમ	...	૨૮મી મે ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૧	ઈદ એ મિલાદ	...	૨૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૨	સ્વાતંત્ર દિવસ	...	૧૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૩	પારસીનું નવું વર્ષ	...	૨૨મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૪	રક્ષા બંધન	...	૨૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬	બુધવાર

ક્રમ નંબર	તહેવારનું નામ	તારીખ	વાર
૧૫	જન્માષ્ટમી	... ૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૬	સંવત્સરી	... ૧૭મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૭	મહાત્મા ગાંધી જન્મ જયંતી	૨જી ઓકટોબર ૧૯૯૬	બુધવાર
૧૮	દશેરો	૨૧મી ઓકટોબર ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૯	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મ જયંતી	૩૧મી ઓકટોબર ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૨૦	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૧	દિવાળી નવું વર્ષ	૧૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	મંગળવાર
	(૨) ભાઈ બીજ	... ૧૩મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	
૨૨	દિવાળી (વધારાની રજા)	... ૧૪મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	બુધવાર
૨૩	દિવાળી (વધારાની રજા)		ગુરૂવાર
૨૪	દિવાળી (વધારાની રજા)	... ૧૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨૫	ગુરૂ નાનક જયંતી	... ૨૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૬	નાતાલ	... ૨૫મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૬	બુધવાર

નોંધ :— જાહેરનામાં મુજબ ૧૯૯૬ના વર્ષ માટેની રજાઓ પાળવાનું જાહેર કરેલ છે તે દિવસોએ વડોદરાની મજૂર અદાલત તેમજ કચેરી બંધ રહેશે.

તથા નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે જાહેર કરેલ નથી

૧. મકર સંક્રાતી ... ૧૪મી જન્યુઆરી ૧૯૯૬

૨. ડો. બાબા સાહેબ આંબેડકર જન્મ જયંતી ... ૧૪મી જન્યુઆરી ૧૯૯૬

૩. દિવાળી ... ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૬

તથા જાહેર કરેલ મુસ્લીમના તહેવારો કોઈપણ જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવારો જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારનાં મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા જાહેર કરેલ રજાને બદલે તે દિવસે મરજીયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

વડોદરા, તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬.

ડી. એ. બારોટ,
ન્યાયાધીશ
મજૂર અદાલત,
વડોદરા.

INDEX

ઔદ્યોગીક અદાલત ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૮/આઈડીએ/આઈસી/૧૨૬૦/૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી આર. એસ. શુક્લની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી આર. એસ. શુક્લ, નિવૃત્ત થયેલ હોઈ, સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહી ન્યાયના હિતમાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૩ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૯૩-૧૦૯/આઈ સીઈ-૧૦૯૨-૮૧૯-મ (૧) (II) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૯૯૦-મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩-(બી)ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી આર. એસ. શુક્લની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે, અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

ક્રમ નં.	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	૨	૩	૪
૧	એપ્રુવલ અરજી (આઈ.ટી.) નંબર / ૮૮/૯૩	શ્રી ક્રિષ્ના કેશવ લેબોરેટરીઝ લી., અમદાવાદ.	શ્રીમતી સુધાબેન જે. જોષી.
૨	ફરીયાદ (આઈ.ટી.) નંબર ૨૫૭/૯૪	ચેતનાબેન યુ. શાહ, અમદાવાદ.	શ્રી ક્રિષ્ના કેશવ લેબોરેટરીઝ લી.,

અમદાવાદ, ૨૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડ્યા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

INDEX

મજૂર, કમિશનશ્રી, ગુજરાત, અમદાવાદ, દ્વારા

BEFORE SHRI G. S. BAROT, ARBITRATOR

Private Arbitration (IT) No. 1 of 1995

BETWEEN

DCW Limited,
Dhrangadhra.

AND

The workmen employed under it.

In the matter of Arbiration under section 10.(A) of the Industrial Disputes Act, 1947, for various demands as per Annexure .

Appearances.— Shri D. C. Gandhi for the Company
Shri D.S. Vasavada, Advocate with
Shri Bhagwatsinh of Chemical Kamdar Mandal
Shri Jayantibhai J. Shah for DCW Kamdar Sangh

Award Part I

No. KH/SHMC/31367/IDA/1996, —This arbitration between DCW limited and the workmen employed under it has been referred to me as a private arbitrator under section 10 (A) of the Industiral Disputs Act, 1947. The dispute relates to several demands as mentioned in the annexures.

2. After receiving the Reference a meeting was held, wherein the Company was represented by the learned Advocate Shri D. C. Gandhi and concerned officers while on behalf of DCW Kamdar Sangh and Chemical Kamdar Mandal, Shri Jayantibhai J. Shah, Shri D. S. Vasavada with Shri Bhagwatih Parmar had remained present.

3. The matter was discussed in presence of parties and modelities were determined. However, some negotiations were also going on between the parties and I am glad that as a result thereof amicable settlement as regards interim relief has been arrived at on 25th May 1995 and 1st June 1995 with both the Unions separately.

4. The parties have produced their respective settlements and have requsted me to take them on record and pass Award Part I in the matter separately.

INDEX

5. I have gon through the separate settlements with both the Unions duty signld by them, The said settelements appear to be fair and easonable and I, therefore, do not see any reason not to record the same.

. I, therefore, take both settiements on record an l pass Award Part I in terms of said settlement as per Annexur "A" and 'B".

No order as to costs.

Ahmedabad, 10th September 1995.

G. S. BAROT,
Arbitrator.

Annexure"A"

૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ-૨ (પી) હેઠળનું સમાધાન

માલિકના પ્રતિનિધિ	: શ્રી ડો. એસ. એલ. જૈન જનરલ મેનેજર (વર્કસ) ડી. સી. ડબલ્યુ. લીમીટેડ, ધ્રાંગધ્રા.
કામદારોના પ્રતિનિધિ	: શ્રી જયંતીલાલ જે. શાહ મંત્રીશ્રી, ડી. સી. ડબલ્યુ. કામદાર સંઘ, ધ્રાંગધ્રા.

ટૂંકી વિગત :

ડી. સી. ડબલ્યુ કામદાર સંઘે જૂનું સમાધાન પુરું થતાં ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૪થી અમલમાં આવે તે રીતે પગારવધારાની તથા અન્ય માંગણીઓ મૂંકી હતી આ બાબતે ચર્ચા-વિચારણા કર્યા બાદ આ બન્ને માંગણીઓ તમામ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૫ના રોજના પત્રથી નામદાર શ્રી જી. એસ. બારોટ સાહેબ (નિવૃત્ત પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત) ની લવાદી માટે આઈ. ડી. એકટ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦-એ હેઠળ સોંપવા નામદાર ગુજરાત સરકારશ્રીને અરજી કરી છે. કંપનીએ પણ કારખાનામાં હાલ ઘણી મોટી સંખ્યામાં જરૂર કરતાં વધારે કામદારો રાખેલ છે તે ઘટાડવા માટેની માંગણી યુનીયન સમક્ષ મૂકી હતી.

જૂનું સમાધાન તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪ના રોજ પૂરું થયું છે. નવી માંગણીઓ મુકાઈ છે અને તે માગણીઓ નામદારશ્રી બારોટ સાહેબની લવાદી પર મુકાઈ છે. અને લવાદની ગુજરાત સરકારશ્રી કાર્યવાહી સમક્ષ પડેલી છે. આ બધી બાબતોની કાર્યવાહી થતાં અને લવાદ સમક્ષ કાર્યવાહી નિયમીતરીતે શરૂ થતાં સારો એવો સમય લાગે તેમ છે. કંપનીની માંગણીઓ સામે યુનીયન હાલ પુરતુ ચર્ચા-વિચારણા કરવા તૈયાર નથી. આ સંજોગોમાં યુનીયને વચગાળાની રાહત માટે વિચારણા કરવા વિનંતી કરી હતી. ત્યારબાદ પક્ષકારો વચ્ચે લંબાતા ચર્ચા-વિચારણ કરાઈ હતી અને છેવટે વચગાળાની રાહત બાબતમાં નીચે મુજબનું સમાધાન કરવામાં આવેલ છે.

INDEX

સમાધાનની શરતો :

૧. કંપની લવાદીની કાર્યવાહી ચાલે તે દરમ્યાન કંપની નીચેની વિગતે એવોર્ડ કેટેગરીના કામદારોને વચગાળાની રાહત આપશે.

	ડેઈલી રેટેડને	મંથલી રેટેડને
	રૂા.	રૂા.
(અ) તા. ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૪ થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ સુધી.	૫.૦૦	૧૩૦
(બ) તારીખ ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૫થી એડહોક રૂા. ૨નો વધારો.	૫+૨	૧૩૦+૫૨

(મંથલી રેટેડ કામદારોને હાજરી તથા પગાર સાથેની રજાઓ ગણી, આ વચગાળાની રાહત ની નક્કી થયેલ રકમ ચુકવાશે પરંતુ પગાર વગરની રજાઓની કે ગેરહાજરીની પ્રમાણસર કપાત થશે).

(ક) ઉપર (અ) માં જણાવેલ વચગાળાની રાહતની રકમ પ્રો. ફંડ વગેરે ફ્રીન્જ બેનોફીટને પાત્ર લેખાશે જ્યારે (બ) માં કરેલ વધારો પ્રો. ફંડ-બોનસ વગેરે ફ્રીન્જ બેનીફીટને પાત્ર ગણાશે નહીં.

૨. વચગાળાની રાહત ઉપર (૧) માં નક્કી કરાયેલ લવાદી દરમ્યાન આપવાની હોવાથી, નામદાર લવાદીશ્રીના ફાઈનલ એવોર્ડમાં કે સમાધાન થાય તે પ્રમાણે ઉપરોકત વચગાળાની રકમ મજરે લેવાશે અને નક્કી થાય તે રીતે તે રકમ જે તે હેડમાં નાંખી દેવાશે.

૩. લવાદીના સમયગાળા દરમ્યાન કામદારો / યુનીયન, શીસ્ત અને શાંતીનું વાતાવરણ બનાવી રાખશે અને ઉત્પાદન વીના રોકટોક અને અવિરતપણે ચાલુ રાખશે તેવી ખાત્રી આપેલ છે.

૪. આ સમાધાન પર સહી કરનાર કામદારો / યુનીયન તથા આ સમાધાનનો લાભ લેનાર તમામને આ સમાધાન બંધનકર્તા રહેશે.

૫. આ વચગાળાની રાહતનું સમાધાન નામદાર લવાદશ્રી સમક્ષ, લવાદીની કાર્યવાહીમાં રજુ કરવા અને સમાધાનમાં નક્કી કરેલ શરતો મુજબ વર્તવા પક્ષકારો સંમત થયા છે.

૬. આ સમાધાનની શરત ૧ (અ) ના એરીયરનું પેમેંટ તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ સુધીમાં કરી આપવાનું છે.

જનરલ મેનેજર (વર્કસ)	મંત્રીશ્રી,
ડી. સી. ડબલ્યુ લી. વતી	ડી. સી. ડબલ્યુ કામદાર સંઘ.
સાક્ષી	સાક્ષી
૧. અવાચ્ય,	૧. અવાચ્ય,
૨. અવાચ્ય,	૨. અવાચ્મ,

ધ્રાંગધ્રા, તારીખ ૨૫મી મે, ૧૯૯૫.

INDEX

Annexure B

શ્રી ડૉ. એસ. એલ. જૈન.

જનરલ મેનેજર (વર્કસ), ડીસીડબલ્યુ લીમીટેડ, ધ્રાગંધ્રા.

કામદારોના પ્રતિનિધિ : શ્રી ભગવતસિંહ એન. પરમાર,
મંત્રીશ્રી, કેમીકલ કામદાર મંડળ, ધ્રાગંધ્રા.

ટુંકી વિગત :

કેમીકલ કામદાર મંડળે જુનું સમાધાન પુરુ થતાં તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૪થી અમલમાં આવે તે રીતે પગાર વધારાની તથા અન્ય માગણીઓ મુકી હતી. કંપનીએ પણ કારખાનામાં હાલ ઘણી મોટી સંખ્યામાં જરૂર કરતાં વધારે કામદારો રાખેલ છે., તે ઘટાડવા માટેની માગણી યુનિયન સમક્ષ મુકી હતી. આ બાબતે ચર્ચા-વિચારણા કર્યા બાદ આ બન્ને માગણીઓ તમામ તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫ના રોજના પ ત્રથી નામદાર શ્રી જી. એસ. બારોટ સાહેબ (નિવૃત્ત પ્રમુખ-ઔદ્યોગિક અદાલત) ની લવાદી માટે આઇ. ડી. એકટ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(એ) હેઠળ સોંપવા નામદાર ગુજરાત સરકારશ્રીને અરજી કરી છે.

જુનું સમાધાન તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪ના રોજ પુરુ થયું છે. નવી માગણીઓ મુકાઇ છે. અને તે માગણીઓ નામદારશ્રી બારોટ સાહેબની લવાદી પર મુકાઇ , અને લાવદીની કાર્યવાહી કાર્યવાહી ગુજરાત સરકારશ્રી સમક્ષ પડેલી છે. આ બધી બાબતોની કાર્યવાહી થતાં અને લવાદ સમક્ષ કાર્યવાહી નિયમિત રીતે શરૂ થતાં સારો એવો સમય લાગે તેમ છે. આ સંજોગોમાં મંડળે વચગાળાની રાહત માટે વિચારણા કરવા વિનંતિ કરી હતી. કંપનીની માગણીઓ સામે યુનિયન હાલ પુરતું ચર્ચા-વિચારણા કરવા તૈયાર નથી. ત્યારબાદ પક્ષકારો વચ્ચે લંબાણ ચર્ચા-વિચારણા કરાઇ હતી. અને છેવટે વચગાળાની રાહત બાબતમાં નીચે મુજબનું સમાધાન કરવામાં આવેલ છે.

સમાધાનની શરતો :

૧. લવાદીની કાર્યવાહી ચાલે તે દરમ્યાન કંપની નીચેની વિગતે એવોર્ડ કેટેગરીના કામદારને વચગાળાની રાહત આપશે.

	ડેઇલી રેટેડને	મંથલી રેટેડને
(અ) તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૪ થી તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ સુધી.	રૂા. ૫.૦૦	રૂા. ૧૩૦.૦૦
(બ) તારીખ ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૫ થી એડહોક રૂા. ૨-૦૦નો વધારો.	(અગાઉના) રૂા. ૫-૦૦	(અગાઉના, રૂા. ૧૩૦.૦૦
	વત્તા ૨.૦૦	વત્તા ૫૨.૦૦

INDEX

(મંથલી રેટેડ કામદારોને હાજરી તથા પગાર સાથેની રજાઓ ગણી આ વચગાળાની રાહતની નક્કી થયેલ રકમ ચુકવાશે. પરંતુ પગાર વગરની રજાઓની કે ગેરહાજરીની પ્રમાણસર કપાત થશે.)

(ક) ઉપર (અ) માં જણાવેલ વચગાળાની રાહતની રકમ પ્રો. ફંડમાં વગેરે ફીન્જ બેનીફીટને પાત્ર લેખાશે, જ્યારે (બ) માં કરેલ વધારો પ્રો. ફંડ-બોનસ વગેરે ફીન્જ બેનીફીટને પાત્ર ગણાશે નહીં.

૨. વચગાળાની રાહતની ઉપર (૧)માં નક્કી કરાયેલ લવાદી દરમ્યાન આપવાની હોવાથી નામદાર લવાદશ્રીના ફાઈનલ એવોર્ડમાં કે સમાધાન થાય તે પ્રમાણે ઉપરોક્ત વચગાળાની રાહત રકમ મજરે લેવાશે અને નક્કી થાય તે રીતે તે રકમ જે તે હેડમાં નાખી દેવાશે.

૩. લવાદીના સમયગાળા દરમ્યાન કામદારો/મંડળે શીસ્ત અને શાંતીનું વાતાવરણ બનાવી રાખશે અને ઉત્પાદન વિના રોકટોક અને અવિરતપણે ચાલુ રાખશે તેવી ખાત્રી આપેલ છે.

૪. આ સમાધાન પર સહી કરનાર કામદારો/મંડળ તથા આ સમાધાનનો ભાગ લેનાર તમામને આ સમાધાન બંધનકર્તા રહેશે.

૫. આ વચગાળાની રાહતનું સમાધાન નામદાર લવાદી સમક્ષ લવાદની કાર્યવાહીમાં રજુ કરવા અને સમાધાનમાં નક્કી કરેલ શરતો મુજબ વર્તવા પક્ષકારો સંમત થાય છે.

ધાગંધ્રા, તારીખ ૧લી જુન ૧૯૯૫.

(સહી) અવાચ્ય,
જનરલ મેનેજર, (વર્કસ)
ડીસીડબલ્યુ લી. વતી,

(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રીશ્રી,
કેમીકલ્સ કામદાર મંડળ,

સાક્ષી

૧.

૨.

સાક્ષી

૧.

૨.

અમદાવાદ, તા. ૨૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬.

(સહી) અવાચ્ય,
મજુર કમિશ્નર,
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

REGISTERED No. G-BA- 14-E

The Gujarat Government Gazette

• PUBLISHED BY AUTHORITY •

Vol. XXXVII] THURSDAY, MAY 9, 1996/VAISAKHA 19, 1918 [No. 19

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I-L IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૧/આઈડીએ / આઈ.ટી. / ૧૮૪૩ / ૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ ભાવનગર ખાતેની શ્રી પી. એમ. તડવીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ અનિર્ણિત છે પરંતુ શ્રી પી. એમ. તડવીની બદલી થતા તેમજ તેમની જગ્યા ઉપર શ્રી પી. આર. દવેની સભ્ય તરીકે નિમણુંક કરતાં ભાવનગર ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ

INDEX

સમક્ષની તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ ૧૯૯૬ ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર-૯૩-૯૬-આઇસીઇ-૧૦૯૬-૧૮૬-મ(૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી પી. આર. દવેની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ભાવનગરને તબદીલ કરવી જોઇએ.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર ૮૯-૪૪-આઇડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી ભાવનગર ખાતેની શ્રી પી. એમ. તડવીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સમક્ષની અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે ભાવનગર ખાતેની શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૩/આઇડીએ/આઇસી/૧૮૭૩/૯૬.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનિય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ અ અને બ માં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ વડોદરા ખાતેની શ્રી એ.બી. મરાઠેની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. અને શ્રી ડી. એન. બારોટની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩માં શ્રી એમ. જી. ચાવડાની નિમણુંક કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ ૧૯૯૬ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૯૩-૯૬-આઇસીઇ-૧૦૯૬-૧૮૬-મ(૧) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી એમ. જી. ચાવડાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ વડોદરાને તબદીલ કરવી જોઇએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ ના જાહેરનામા ક્રમાક કેએચઆર-

INDEX

૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩'બી' ની પેટા કલમ-(૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની શ્રી એ. બી. મરાઠેની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ 'અ' થી નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ અને શ્રી ડી. એન. બારોટની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં પરિશષ્ટ-બ થી નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની શ્રી એમ. જી. ચાવડાની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

પરિશિષ્ટ-'અ'

શ્રી એ. બી. મરાઠે સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરાના બનેલા ન્યાયપંચ (કોર્ટ ૧) સમક્ષ ના પડતર કેસો પૈકી શ્રી એમ. જી. ચાવડા સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરાના બનેલા ન્યાયપંચ (કોર્ટ નં. ૩) ને તબદીલ કરવાના કેસોની યાદી (આઈ. ડી. એક્ટ)

અનુ. નંબર	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ (આઈટી.) નં.		
૧	૬૭૦/૮૪	એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૨	૨૩/૮૫	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૩	૧૦૯/૯૬	એસ. ટી. ગોધરા	,,
૪	૮૭/૮૭	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૫	૪૪/૯૧	એસ. ટી. ભરૂચ	,,
૬	૮૫/૯૧	એસ. ટી. ગોધરા	,,
૭	૧૯૫/૯૧	એસ. ટી ગોધરા	,,
૮	૧૧૪/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૯	૧૬૨/૯૩	એસ ટી. ભરૂચ	,,
૧૦	૧૬૩/૯૩	,,	,,
૧૧	૧૬૫/૯૩	,,	,,
૧૨	૧૬૬/૯૩	,,	,,
૧૩	૧૭૧/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	,,
			,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ (આ. ઈ.ટી.) નં.		
૧૪	૧૭૨/૯૩	એ સ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૧૫	૧૭૩/૯૩	,,	,,
૧૬	૧૭૪/૯૩	,,	,,
૧૭	૧૭૫/૯૩	,,	,,
૧૮	૧૭૮/૯૩	એસ: ટી. ગોધરા	,,
૧૯	૧૮૦/૯૩	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૨૦	૧૮૧/૯૩	,,	,,
૨૧	૧૮૨/૯૩	,,	,,
૨૨	૧૮૩/૯૩	,,	,,
૨૩	૧૮૪/૯૩	,,	,,
૨૪	૧૮૫/૯૩	,,	,,
૨૫	૧૮૬/૯૩	,,	,,
૨૬	૧૮૭/૯૩	,,	,,
૨૭	૩/૯૪	,,	,,
૨૮	૯/૯૪	,,	,,
૨૯	૧૦/૯૪	,,	,,
૩૦	૧૨/૯૪	,,	,,
૩૧	૧૩/૯૪	,,	,,
૩૨	૧૯/૯૪	એસ. ટી. ભરૂચ	,,
૩૩	૨૦/૯૪	,,	,,
૩૪	૩૬/૯૪	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૩૫	૩૭/૯૪	,,	,,
૩૬	૩૮/૯૪	,,	,,
૩૭	૪૦/૯૪	,,	,,
૩૮	૪૭/૯૪	,,	,,
૩૯	૪૮/૯૪	,,	,,
૪૦	૫૨/૯૪	,,	,,
૪૧	૫૩/૯૪	,,	,,
૪૨	૬૪/૯૪	એસ. ટી. ગોધરા	,,
૪૩	૬૫/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૪૪	૬૬/૯૪	,,	,,
૪૫	૬૭/૯૪	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ (આઇ. ટી.) નં.			
૪૬	૬૮/૯૪	એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૪૭	૭૧/૯૪	,,	,,
૪૮	૭૨/૯૪	એસ. ટી. ગોધરા	,,
૪૯	૭૩/૯૪	એસ. ટી. ભરૂચ.	,,
૫૦	૭૪/૯૪	,,	,,
૫૧	૧૪૯/૯૪	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૫૨	૧૫૦/૯૪	,,	,,
૫૩	૧૫૧/૯૪	એસ. ટી. ભરૂચ.	,,
૫૪	૧૫૨/૯૪	,,	,,
૫૫	૧૬૮/૯૪	એસ. ટી. ગોધરા	,,
૫૬	૧૬૯/૯૪	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૫૭	૧૭૦/૯૪	,,	,,
૫૮	૧૭૧/૯૪	,,	,,
૫૯	૧૭૩/૯૪	એસ. ટી. ગોધરા	,,
૬૦	૧૭૪/૯૪	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૬૧	૧૭૫/૯૪	,,	,,
૬૨	૧૭૬/૯૪	,,	,,
૬૩	૧૭૮/૯૪	,,	,,
૬૪	૧૮૦/૯૪	એસ. ટી. ગોધરા	,,
૬૫	૧૮૭/૯૪	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૬૬	૨૦૫/૯૪	,,	,,
૬૭	૨૧૭/૯૪	,,	,,
૬૮	૨૧૮/૯૪	,,	,,
૬૯	૨૧૯/૯૪	,,	,,
૭૦	૨૨૦/૯૪	,,	,,
૭૧	૨૨૧/૯૪	,,	,,
૭૨	૨૨૫/૯૪	,,	,,
૭૩	૫/૯૫	એસ. ટી. ગોધરા	,,
૭૪	૩૨/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૭૫	૩૩/૯૫	,,	,,
૭૬	૩૪/૯૫	,,	,,
૭૭	૩૫/૯૫	,,	,,
૭૮	૩૬/૯૫	,,	,,

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં.			
૭૯	૩૭/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૮૦	૫૧/૯૫	,,	,,
૮૧	૬૫/૯૫	,,	,,
૮૨	૬૬/૯૫	,,	,,
૮૩	૬૭/૯૫	,,	,,
૮૪	૬૮/૯૫	,,	,,
૮૫	૬૯/૯૫	,,	,,
૮૬	૧૧૭/૯૫	,,	,,
૮૭	૧૧૮/૯૫	એસ. ટી. ગોધરા	,,
૮૮	૧૧૯/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૮૯	૧૨૦/૯૫	એસ. ટી. ગોધરા	,,
૯૦	૧૨૬/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૯૧	૧૨૮/૯૫	,,	,,
૯૨	૧૨૯/૯૫	,,	,,
૯૩	૧૩૦/૯૫	,,	,,
૯૪	૧૩૧/૯૫	એસ. ટી. ગોધરા.	,,
૯૫	૧૩૩/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૯૬	૧૩૫/૯૫	,,	,,
૯૭	૧૩૬/૯૫	,,	,,
૯૮	૧૩૭/૯૫	,,	,,
૯૯	૧૩૮/૯૫	,,	,,
૧૦૦	૧૪૯/૯૫	એસ. ટી. ગોધરા	,,
૧૦૧	૧૫૦/૯૫	,,	,,
૧૦૨	૧૫૧/૯૫	,,	,,
૧૦૩	૧૫૨/૯૫	,,	,,
૧૦૪	૧૫૩/૯૫	,,	,,
૧૦૫	૧૫૪/૯૫	,,	,,
૧૦૬	૧૫૫/૯૫	,,	,,
૧૦૭	૧૫૬/૯૫	,,	,,
૨૦૮	૧૫૭/૯૫	,,	,,
૧૦૯	૧૫૯/૯૫	,,	,,
૧૧૦	૧૬૦/૯૫	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
	(રેફરન્સ આઈ. ટી.) નં.		
૧૧૧	૧૬૧/૯૫	એસ. ટી. ગોધરા	તેના કામદારો
૧૧૨	૧૬૨/૯૫	”	”
૧૧૩	૧૭૪/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	”
૧૧૪	૧૮૮/૯૫	”	”
૧૧૫	૧૮૯/૯૫	એસ. ટી. ગોધરા	”
૧૧૬	૧૯૦/૯૫	”	”
૧૧૭	૧૯૧/૯૫	એસ. ટી વડોદરા	”
૧૧૮	૧૯૨/૯૫	”	”
૧૧૯	૧૯૩/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	”
૧૨૦	૨૧૩/૯૫	એસ. ટી. ગોધરા	”
૧૨૧	૨૧૪/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	”
૧૨૨	૨૧૫/૯૫	”	”
૧૨૩	૨૧૬/૯૫	”	”
૧૨૪	૨૧૭/૯૫	”	”
૧૨૫	૨૧૮/૯૫	એસ. ટી. ગોધરા	”
૧૨૬	૨૧૯/૯૫	”	”
૧૨૭	૨૨૦/૯૫	”	”
૧૨૮	૨૨૧/૯૫	”	”
૧૨૯	૨૩૨/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	”
૧૩૦	૨૩૩/૯૫	એસ. ટી. ગોધરા	”
૧૩૧	૨૩૫/૯૫	”	”
૧૩૨	૨૩૬/૯૫	”	”
૧૩૩	૨૩૭/૯૫	”	”
૧૩૪	૨૩૮/૯૫	”	”
૧૩૫	૨૩૯/૯૫	”	”
૧૩૬	૨૪૦/૯૫	”	”
૧૩૭	૨૪૮/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	”
૧૩૮	૨૪૯/૯૫	”	”
૧૩૯	૨૫૦/૯૫	એસ. ટી. ભરૂચ	”
૧૪૦	૨૫૧/૯૫	”	”
૧૪૧	૨૫૨/૯૫	”	”
૧૪૨	૨૫૩/૯૫	”	”
૧૪૩	૨૬૫/૯૫	”	”

૧	૨	૩	૪
	રેફ. (આઈ. ટી.) નં.		
૧૪૪	૨૬૬/૯૫	એસ. ટી. ભરૂચ	તેના કામદારો
૧૪૫	૨૬૭/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	”
૧૪૬	૨૬૮/૯૫	”	”
૧૪૭	૪/૯૫	એસ. ટી. ભરૂચ.	”
૧૪૮	૫/૯૬	”	”
૧૪૯	૬/૯૬	”	”
૧૫૦	૭/૯૬	”	”
૧૫૧	૮/૯૬	”	”
૧૫૨	૯/૯૬	”	”
૧૫૩	૧૦/૯૬	એસ. ટી. વડોદરા	”
૧૫૪	૧૫/૯૬	એસ. ટી. ભરૂચ.	”
૧૫૫	૧૧૨/૯૩	વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન વડોદરા.	”
૧૫૬	૧૮૧/૯૪	”	”
૧૫૭	૯૫/૯૪	”	”
૧૫૮	૯૫/૯૪	”	”
૧૫૯	૨૭૮/૯૫	”	”
૧૬૦	૫૨/૯૫	”	”
૧૬૧	૫૩/૯૫	”	”
૧૬૨	૫૪/૯૫	”	”
૧૬૩	૫૫/૯૫	”	”
૧૬૪	૫૬/૯૫	”	”
૧૬૫	૫૭/૯૫	”	”
૧૬૬	૫૮/૯૫	”	”
૧૬૭	૫૯/૯૫	”	”
૧૬૮	૬૦/૯૫	”	”
૧૬૯	૬૧/૯૫	”	”
૧૭૦	૬૨/૯૫	”	”
૧૭૧	૬૩/૯૫	”	”
૧૭૨	૯૩/૯૫	”	”
૧૭૩	૯૪/૯૫	”	”
૧૭૪	૯૫/૯૫	”	”
૧૭૫	૨૦૭/૮૪	બરોડા રોલીંગ મીલ્સ લી., વડોદરા.	”

INDEX

૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ આઈ.ટી. નં.		
૧૭૬	૨૧૭/૮૪	ધરમસિંહ મોરારજી પ્રા. લી.	તેના કામદારો
૧૭૭	૬૧૦/૮૪	એલેમ્બીક ગ્લાસ ઈન્ડ. લી., વડોદરા.	,,
૧૭૮	૩૧૨ /૮૪	,,	,,
૧૭૯	૩૪૭/૮૪	,,	,,
૧૮૦	૩૪૯/૭૪	નીમા લી. વડોદરા	,,
૧૮૧	૪૫૨/૮૪	મી. ડબલ્યુ. ડી. વડોદરા	,,
૧૮૨	૫૪૩/૮૪	દિનેશ મિલ્સ લી., વડોદરા	,,
૧૮૩	૫૪૬/૮૪	,,	,,
૧૮૪	૫૭૮/૮૪	સ્વસ્તિક એન્જી. વડોદરા.	,,
૧૮૫	૫૯૯/૮૪	બરોડા રોલીંગ મીલ્સ લી., વડોદરા.	,,
૧૮૬	૧૦૮/૯૩	ગુજરાત નર્મદા ઓટો લી., ભરૂચ	,,
૧૮૭	૧૫૯/૯૩	પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. લી.	,,
૧૮૮	૪૩/૮૫	પોષક લી., વડોદરા	,,
૧૮૯	૧૪૦/૮૫	સીગીલ ઈન્ડીયા લી., વડોદરા	,,
૧૯૦	૧૪૩/૮૫	દિનેશ મીલ્સ લી., વડોદરા	,,
૧૯૧	૧૫૭/૮૫	સત્યદેવ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા	,,
૧૯૨	૧૦૪/૮૫	નર્મદા વેલી કેમી. રાજપીપળા	,,
૧૯૩	૫૨/૮૬	વન વિકાસ નિગમ, વડોદરા	,,
૧૯૪	૬૧/૮૬	નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, આણંદ	,,
૧૯૫	૬૨/૮૬	નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર ભાદરણ	,,
૧૯૬	૬૩/૮૬	,, ખંભાત	,,
૧૯૭	૬૪/૮૬	નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, બોરસદ	,,
૧૯૮	૬૫/૮૬	નાયક કાર્યપાલક ઈજનેર, તારાપુર	,,
૧૯૯	૭૧/૮૬	અધિક ઈજનેર, અમદાવાદ	,,
૨૦૦	૭૮/૮૬	દિનેશ મિલ્સ લી. વડોદરા	,,
૨૦૧	૮૪/૮૬	,,	,,
૨૦૨	૮૮/૮૬	,,	,,
૨૦૩	૮૯/૮૬	,,	,,
૨૦૪	૨૧/૮૬	અધિક ઈ. મ. અને મા વર્તુળ અમદાવાદ	,,
૨૦૫	૨૪/૮૬	નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, ઠાસરા	,,
૨૦૬	૨૫/૮૬	નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, ઓડ	,,
૨૦૭	૨૬/૮૬	નાયક કાર્યપાલક ઈજનેર, માતર	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
રેફ. (આઇ.ટી.) નં.			
૨૦૮	૨૭/૮૬	નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, લીંબાસી	તેના કામદારો
૨૦૯	૨૮/૮૬	નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, નડિયાદ	,,
૨૧૦	૨૯/૮૬	નાલક કાર્યપાલક ઈજનેર, પેટલાદ	,,
૨૧૧	૩૦/૮૬	નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, સોજીત્રા	,,
૨૧૨	૪/૮૭	દિનેશ મીલ્સ લી. વડોદરા	,,
૨૧૩	૩૭/૮૭	પી. ડબલ્યુ. ડી. વડોદરા	,,
૨૧૪	૭૫/૮૭	એલેમ્બીક કેમી. વડોદરા	,,
૨૧૫	૭૮/૮૭	,,	,,
૨૧૬	૧૧૦/૮૭	સ્ટાન્ડર્ડ રેડીએટર્સ, વડોદરા	,,
૨૧૭	૧૨૨/૮૭	જી. સી. ઇ. એલ. વડોદરા	,,
૨૧૮	૨૦/૮૯	ઈન્ડીયન પેટ્રો. કો. લી.	,,
૨૧૯	૧૫૩/૮૯	પેરેમાઉન્ટ રબ્બર પ્રો. વડોદરા	,,
૨૨૦	૧/૯૪	મોર્ડન ફુડ પ્રો. વડોદરા	,,
૨૨૧	૧૪/૮૪	વલ્લભગ્લાસ વર્કસ લી.	,,
૨૨૨	૨૩/૯૪	સનરાઈઝ પેકેજીંગ, વડોદરા	,,
૨૨૩	૩૨/૯૫	એક્ષટ્રુશન પ્રો. લી. વડોદરા	,,
૨૨૪	૭૬/૯૪	બરોડા રોલીંગ મીલ્સ, વડોદરા	,,
૨૨૫	૭૭/૯૪	એક્ષટ્રુશન પ્રો. લી. વડોદરા	,,
૨૨૬	૧૧૩/૯૪	ગંગા ઈન્વેસ્ટમેન્ટ લી. વડોદરા	,,
૨૨૭	૧૩૫/૯૪	એક્ષટ્રુશન લી. વડોદરા	,,
૨૨૮	૧૩૭/૯૪	નરહરી આરોગ્ય કેન્દ્ર, વડોદરા	,,
૨૨૯	૧૩૮/૯૪	ગુજરાત પેટ્રોસીન્થસી લી. વડોદરા	,,
૨૩૦	૧૫૫/૯૪	જી. એસ. એફ. સી. વડોદરા	,,
૨૩૧	૧૫૬/૯૪	આઇ.પી.સી.એલ. વડોદરા	,,
૨૩૨	૧૬૩/૯૪	પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ	,,
૨૩૩	૧૬૫/૯૪	જી.એસ.એફ.સી. વડોદરા	,,
૨૩૪	૧૯૨/૯૪	પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. લી. ભરૂચ	,,
૨૩૫	૨૧૬/૯૪	કોન્ટીનેન્ટલ કન્સ્ટ્રક્શન લી.	,,
૨૩૬	૧/૯૫	એલેમ્બીક કેમી. વડોદરા	,,
૨૩૭	૨૬/૯૫	એક્ષટ્રુશન લી. વડોદરા	,,
૨૩૮	૩૦/૯૫	ડી. જી. ટ્રોનીક્સ, વડોદરા	,,
૨૩૯	૪૬/૯૫	આઇ.પી.સી.એલ. વડોદરા	,,
૨૪૦	૪૯/૯૫	જયંત ઓઈલ મીલ, વડોદરા	,,

૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ (આઈ. ટી.) નં.		
૨૪૧	૧૦૨/૯૫	એલેમ્બીક કેમી. વડોદરા	તેના કામદારો
૨૪૨	૧૦૩/૯૫	”	”
૨૪૩	૧૦૪/૯૫	”	”
૨૪૪	૧૦૫/૯૫	”	”
૨૪૫	૧૬૫/૯૫	ડાયામાઈન્સ એન્ડ કેમી. વડોદરા	”
૨૪૬	૧૭૫/૯૫	કેમ્પર એન્ડ એલાઈડ પ્રો. વડોદરા	”
૨૪૭	૧૯૪/૯૫	હિન્દુસ્તાન ગેસ એન્ડ ઈન્ડલી. હાલોલ	”
૨૪૮	૨૨૮/૯૫	સારાભાઈ મશીનરી, વડોદરા	”
૨૪૯	૩/૯૬	જી. સી. ઈ. એલ.	”
૨૫૦	૧૧/૯૬	”	”
૨૫૧	૧૩/૯૬	”	”
	ફરિયાદ (આઈ. ટી.) નંબર		
૨૫૨	૯૬/૮૪	મધુસુદન વામનરાવ ગાયકવાડ, વડોદરા	વોલ્ટેમ્પ ટ્રા. પ્રા.લી.
૨૫૩	૧૭૩/૮૭	દિપસીંગ શીવશીંગ વડોદરા	જયંત ઓઈલ મીલ, વડોદરા
૨૫૪	૧૭૪/૮૭	ગોવિંદભાઈ ફોગટભાઈ	”
૨૫૫	૧૭૨/૮૭	ભગવાનભાઈ ચંદુભાઈ પાટણવાડીયા	”
૨૫૬	૫/૮૮	ધોન્ડુ બી. અને અન્ય	દિનેશ મીલ્સ લી. વડોદરા
૨૫૭	૯/૮૮	સુરેશ સી. પટેલ, અમદાવાદ	”
૨૫૮	૫૨/૯૦	શ્રી સનતભાઈ અંબાલાલ પટેલ, વડોદરા	વોલ્ટેમ્પ ટ્રા. પ્રા. લી. વડોદરા
૨૫૯	૫૦/૯૦	શ્રી કિરીટ એન. પટેલ, વડોદરા	”
૨૬૦	૨૯/૯૧	બાબુભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ Co./ ગુ.મ.પ.	દિનેશ મીલ્સ લી. વડોદરા
૨૬૧	૧૧/૯૩	શ્રી વિનુભાઈ પુનમભાઈ પરમાર, પેટલાદ	ઓડસિંચાઈ પેટા. આણંદ
૨૬૨	૯/૯૩	શ્રી મંગળભાઈ મોતીભાઈ ભોઈ, આણંદ	”
૨૬૩	૧૨/૯૩	શ્રી પુનમભાઈ ગુલાભાઈ પરમાર, પેટલાદ	”
૨૬૪	૧૦/૯૩	શ્રી બાબરભાઈ નાભાઈ પરમાર, પેટલાદ	”
૨૬૫	૧૩/૯૩	શ્રી મોતીભાઈ ભાથીભાઈ ભોઈ, પેટલાદ	”

INDEX

૧	૨	૩	૪
રેફ. (આઇ. ટી.) નં.			
૨૬૬	૬૬/૯૩	શ્રી સુરેશભાઇ મણીભાઇ સોલંકી, ખેડા	ઓડ આણંદ પેટા સિંચાઇ
૨૬૭	૬૭/૯૩	શ્રી વિનુભાઇ જેઠાભાઇ ઠાકોર, ખેડા	”
૨૬૮	૬૮/૯૩	શ્રી રતનસિંહ સામંતસિંહ ગોહેલ ખેડા	”
૨૬૯	૬૯/૯૩	શ્રી વિઠ્ઠલભાઇ મોહનભાઇ સોલંકી ખેડા	”
૨૭૦	૭૦/૯૩	શ્રી ગણપતસિંહ ભૂપસિંહ સોલંકી ખેડા	”
૨૭૧	૪૯/૯૩	શ્રી કે. આર. મોદી અને બીજા એક	ગુ.રા.વ.વિ.નિગમ તથા અન્ય
૨૭૨	૫૨/૯૩	શ્રી અશોકભાઇ બી. જોષી, વડોદરા	દિનેશ મીલ્સ લી. વડોદરા તથા પ્લેટવેલ પ્રો. એન્ડ કેમી. વડોદરા
૨૭૩	૧૮/૯૪	શ્રી શ્યામરથી આર. ગુપ્તા C/o. વડોદરા કામદાર યુ. વડોદરા	સ્ટાન્ડર્ડ રેડીએટર પ્રા. લી. વડોદરા
૨૭૪	૫૧/૯૪	એગ્રીકલ્ચર એન્ડ રૂરલ લેબર એસો. માતર	પી. ડી. ડબલ્યુ. ડી. આણંદ
૨૭૫	૫૬/૯૪	શ્રી યાકુબ એ. મૌલવી વડોદરા	એસ. ટી. કોર્પો. અમદાવાદ અને વડોદરા
૨૭૬	૪/૯૫	મુબારકભાઇ કરીમભાઇ મલેક	એસ. ટી. વડોદરા
૨૭૭	૧૬/૯૫	શ્રી સી. જે. શર્મા. C/o. વન વિકાસ નિગમ	વનવિકાસ નિગમ લી. વડોદરા
૨૭૮	૩૩૧/૯૫	શ્રી સુનીલ એમ. શીતોળે. C/o, એમ.યુ.	વ. મ્યુ. કોર્પો. વડોદરા
	અરજી (આઇ. ટી.)		
૨૭૯	૧૨૫/૮૬	એસ. ટી. ગોધરા	શ્રી રેવાભાઇ કાળુભાઇ પટેલ
૨૮૦	૫૯/૮૫	સત્યદેવ કેમીકલ્સ, વડોદરા	શ્રી હુસેનભાઇ મીનકાભાઇ સોલંકી
૨૮૧	૯/૮૮	સ્ટાન્ડર્ડ રેડીએટર, વડોદરા	શ્રી ભાઇલાલ ગોવિંદભાઇ પટેલ
૨૮૨	૧૦/૮૮	”	શ્રી પ્રવિણભાઇ ડી. પરમાર
૨૮૩	૧/૮૯	”	શ્રી દયાનંદ ડી. પાન્ડટે
૨૮૪	૧૯/૯૦	”	શ્રી મહેન્દ્ર સી. પટેલ.
૨૮૫	૪૧/૯૧	દિનેશ મીલ્સ લી. વડોદરા	શ્રી સુખમ્બરડી. યાદવ, વડોદરા

INDEX

૧	૨	૩	૪
	ફરિયાદ (આઇ. ટી.)		
૨૮૬	૪૪/૯૧	દિનેશ મીલ્સ લી. વડોદરા	શ્રી ભુપેન્દ્ર બી. પાઠક, વડોદરા
૨૮૭	૪૫/૯૧	,,	શ્રી યોગેશ સી. પટેલ, વડોદરા
૨૮૮	૪૬/૯૧	,,	શ્રી મહેન્દ્ર જે. જોષી. વડોદરા
૨૮૯	૪૯/૯૧	,,	શ્રી રાજમનભાઇ છોટાભાઇ યાદવ
૨૯૦	૫૦/૯૧	,,	શ્રી ઉમાકાન્ત એન. પટેલ, વડોદરા
૨૯૧	૫૪/૯૧	,,	શ્રી કિરીટભાઇ સી. પટેલ, વડોદરા
૨૯૨	૫૫/૯૧	સ્ટાન્ડર્ડ રેડીએટર્સ વડોદરા	શ્રી અરવિન્દ પી. રાણા, વડોદરા
૨૯૩	૫૬/૯૧	દિનેશ મીલ્સ લી. વડોદરા	શ્રી કાન્તીભાઇ અંબાલાલ પટેલ
૨૯૪	૫૭/૯૧	,,	શ્રી વિનુભાઇ ખોડાભાઇ પટેલ
૨૯૫	૫૯/૯૧	,,	શ્રી ગુજારાવ ગંજુરાવ પટેલ
૨૯૬	૧૪/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	શ્રી ડી. ડી. પરમાર
૨૯૭	૪૭/૯૪	,,	શ્રી એન. જે. પંડયા
૨૯૮	૧૫/૯૫	પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. લી. વડોદરા	શ્રી કે. કે. પઢીયાર
૨૯૯	૨/૯૬	એસ. ટી. વડોદરા	શ્રી એમ. જે. વસાવા
૩૦૦	૪/૯૬	,,	શ્રી કે. એન. પટેલ, પલાસવાડા
	પરચુરણ ઓર (આઇ.ટી.)		
૩૦૧	૧/૯૦	ઇકોનોમીક એન્જી. કોર્પો. વડોદરા	શ્રી ઠાકોરભાઇ શનાભાઇ રાજપુત
૩૦૨	૧/૯૩	આઇ.પી.સી.એલ. વડોદરા	આઇ.પી. સી. એલ. એમ્પલાઇઝ યુ. વડોદરા
૩૦૩	૨/૯૩	,,	,,
૩૦૪	૩/૯૩	શ્રી એ. એમ. રોકડે તથા બીજા એક	,,
૩૦૫	૨૩/૯૩	શ્રી છગનભાઇ એ. મકવાણા	એસ. ટી. વડોદરા
૩૦૬	૨૪/૯૩	શ્રી છગનભાઇ એ. મકવાણા	,,
૩૦૭	૨/૯૫	જી.એસ.એફ.સી. એમ્પ મુ.વડોદરા	જી. એસ. એફ. સી. વડોદરા
૩૦૮	૧/૯૬	શ્રી ડાહયાભાઇ ડી. માળી અનેબીજા	વ. મ્યુ. કોર્પોરેશન.
૩૦૯	૨/૯૬	એલેમ્બીક ગ્લાસ ઇન્ડ. લી. વડોદરા તથા ધારક લી. વડોદરા	એલેમ્બીક ગ્લાસ કર્મ, યુ. વડોદરા
	ફરિયાદ આઇ. ટી.		
૩૧૦	૩૨૨/૯૫	શ્રી હેમંતભાઇ રમેશભાઇ તથા છ	પી. ડબલ્યુ. ડી. માતર, ખેડા
૩૧૧	૩૩૭/૯૫	અનવરખાન દિલાવરખાન પઠાણ	એસ. ટી. અમદાવાદ

INDEX

પરિશિષ્ટ—બ

શ્રી ડી. એન. બારોટ, સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરાના બનેલા ન્યાયપંચ (કોર્ટ નં. ૨) સમક્ષના પડતર કેસો પૈકી શ્રી એમ. જી. ચાવડા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરાના બનેલા ન્યાયપંચ (કોર્ટ નં. ૩) ને તબદીલ કરવાના કેસોની યાદી (આઈ. ડી. એક્ટ).

અ નું. નંબર	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં.		
૧	૧૦૭/૮૮	એસ. ટી. વડોદરા.	તેના કામદારો
૨	૧૦૮/૮૮	,,	,,
૩	૧૧૦/૮૮	,,	,,
૪	૧૮૯/૮૮	,,	,,
૫	૨૨૩/૮૮	,,	,,
૬	૧૩/૮૯	,,	,,
૭	૩૨/૮૯	,,	,,
૮	૬૦/૮૯	,,	,,
૯	૭૮/૮૯	,,	,,
૧૦	૯૭/૮૯	,,	,,
૧૧	૨૦૫/૮૯	,,	,,
૧૨	૨૩૪/૮૯	,,	,,
૧૩	૩૬/૯૦	,,	,,
૧૪	૫૨/૯૦	,,	,,
૧૫	૬૧/૯૦	,,	,,
૧૬	૬૨/૯૦	,,	,,
૧૭	૬૬/૯૦	,,	,,
૧૮	૬૭/૯૦	,,	,,
૧૯	૮૦/૯૦	,,	,,
૨૦	૯૩/૯૦	,,	,,
૨૧	૧૦૪/૯૦	,,	,,
૨૨	૧૪૫/૯૦	,,	,,
૨૩	૧૬૪/૯૦	,,	,,
૨૪	૧૭૦/૯૦	,,	,,
૨૫	૧૭૨/૯૦	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નંબર			
૨૬	૧૭૬/૯૦	એસ.ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૨૭	૧૭૭/૯૦	,,	,,
૨૮	૧૯૭/૯૦	,,	,,
૨૯	૨૦૩/૯૦	,,	,,
૩૦	૨૦૫/૯૦	,,	,,
૩૧	૨૧૧/૯૦	,,	,,
૩૨	૨૩૧/૯૦	એસ. ટી. ભરૂચ	,,
૩૩	૨૧૫/૯૦	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૩૪	૨૫૦/૯૦	,,	,,
૩૫	૨૬૦/૯૦	,,	,,
૩૬	૨૬૭/૯૦	,,	,,
૩૭	૩૦૬/૯૦	,,	,,
૩૮	૩૧૩/૯૦	,,	,,
૩૯	૩૩૪/૯૦	,,	,,
૪૦	૩૪૦/૯૦	,,	,,
૪૧	૩૪૫/૯૦	,,	,,
૪૨	૩૪૭/૯૦	,,	,,
૪૩	૩૫૪/૯૦	,,	,,
૪૪	૩૫૮/૯૦	,,	,,
૪૫	૨૨/૯૧	,,	,,
૪૬	૨૫/૯૧	,,	,,
૪૭	૫૭/૯૧	,,	,,
૪૮	૬૪/૯૧	,,	,,
૪૯	૯૨/૯૧	,,	,,
૫૦	૧૨૫/૯૧	,,	,,
૫૧	૧૨૯/૯૧	,,	,,
૫૨	૨૦૨/૯૧	,,	,,
૫૩	૧૭/૯૨	,,	,,
૫૪	૮૩/૯૨	,,	,,
૫૫	૮૬/૯૨	,,	,,
૫૬	૮૮/૯૨	,,	,,
૫૭	૯૨/૯૨	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં.			
૫૮	૧૧૮/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૫૯	૧૨૨/૯૨	,,	,,
૬૦	૧૨૪/૯૨	,,	,,
૬૧	૧૨૫/૯૨	,,	,,
૬૨	૧૫૩/૯૨	એસ. ટી. ભરૂચ	,,
૬૩	૧૬૬/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	,,
૬૪	૨/૯૩	,,	,,
૬૫	૩/૯૩	,,	,,
૬૬	૧૩/૯૩	,,	,,
૬૭	૧૪/૯૩	,,	,,
૬૮	૨૯/૯૩	,,	,,
૬૯	૩૦/૯૩	,,	,,
૭૦	૩૨/૯૩	,,	,,
૭૧	૭૩/૯૩	,,	,,
૭૨	૭૮/૯૩	,,	,,
૭૩	૮૦/૯૩	,,	,,
૭૪	૯૫/૯૩	,,	,,
૭૫	૯૬/૯૩	,,	,,
૭૬	૯૭/૯૩	,,	,,
૭૭	૯૮/૯૩	,,	,,
૭૮	૯૯/૯૩	,,	,,
૭૯	૧૦૦/૯૩	,,	,,
૮૦	૧૦૧/૯૩	,,	,,
૮૧	૧૧૬/૯૩	,,	,,
૮૨	૧૧૭/૯૩	,,	,,
૮૩	૧૧૯/૯૩	,,	,,
૮૪	૧૩૪/૯૩	,,	,,
૮૫	૧૩૫/૯૩	,,	,,
૮૬	૧૩૭/૯૩	,,	,,
૮૭	૧૩૮/૯૩	,,	,,
૮૮	૬૧/૯૪	,,	,,
૮૯	૮૪/૯૪	,,	,,

INDEX

અનુ. નંબર.	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૨	૩	૪
	રેફરન્સ (આઇ. ટી.) નં.		
૯૦	૮૭/૯૪	એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૯૧	૮૮/૯૪	”	”
૯૨	૯૦/૯૪	”	”
૯૩	૯૧/૯૪	”	”
૯૪	૯૨/૯૪	”	”
૯૫	૧૦૨/૯૪	”	”
૯૬	૧૦૩/૯૪	”	”
૯૭	૧૦૪/૯૪	”	”
૯૮	૧૦૬/૯૪	”	”
૯૯	૧૦૭/૯૪	”	”
૧૦૦	૧૦૮/૯૪	”	”
૧૦૧	૧૦૯/૯૪	”	”
૧૦૨	૧૧૧/૯૪	”	”
૧૦૩	૧૧૨/૯૪	”	”
૧૦૪	૧૨૭/૯૪	”	”
૧૦૫	૧૨૮/૯૪	”	”
૧૦૬	૧૪૨/૯૪	”	”
૧૦૭	૧૪૩/૯૪	”	”
૧૦૮	૧૪૪/૯૪	”	”
૧૦૯	૧૮૮/૯૪	”	”
૧૧૦	૧૮૯/૯૪	”	”
૧૧૧	૨૧૦/૯૪	”	”
૧૧૨	૨૧૧/૯૪	”	”
૧૧૩	૨૧૨/૯૪	”	”
૧૧૪	૨૧૩/૯૪	”	”
૧૧૫	૭/૯૫	”	”
૧૧૬	૮/૯૫	”	”
૧૧૭	૯/૯૫	”	”
૧૧૮	૧૦/૯૫	”	”
૧૯૯	૧૩/૯૫	”	”
૨૦૦	૧૪/૯૫	”	”
૨૦૧	૧૧/૯૫	”	”

INDEX

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ (આઇ. ટી.) નં.		એસ. ટી. વડોદરા	તેના કામદારો
૨૦૨	૪૧/૯૫	,,	,,
૨૦૩	૪૨/૯૫	,,	,,
૨૦૪	૪૩/૯૫	,,	,,
૨૦૫	૭૦/૯૫	,,	,,
૨૦૬	૭૧/૯૫	,,	,,
૨૦૭	૭૨/૯૫	,,	,,
૨૦૮	૭૩/૯૫	,,	,,
૨૦૯	૭૪/૯૫	,,	,,
૨૧૦	૮૧/૯૫	,,	,,
૨૧૧	૮૨/૯૫	,,	,,
૨૧૨	૮૩/૯૫	,,	,,
૨૧૩	૮૭/૯૫	,,	,,
૨૧૪	૮૫/૯૫	,,	,,
૨૧૫	૮૬/૯૫	,,	,,
૨૧૬	૮૯/૯૫	,,	,,
૨૧૭	૯૧/૯૫	,,	,,
૨૧૮	૯૨/૯૫	,,	,,
૨૧૯	૧૯૮/૯૫	,,	,,
૨૨૦	૧૯૯/૯૫	,,	,,
૨૨૧	૨૦૧/૯૫	,,	,,
૨૨૨	૨૦૨/૯૫	,,	,,
૨૨૩	૨૦૪/૯૫	,,	,,
૨૨૪	૨૬૦/૯૫	,,	,,
૨૨૫	૨૬૧/૯૫	,,	,,
૨૨૬	૨૬૨/૯૫	,,	,,
૨૨૭	૨૪૧/૯૫	,,	,,
૨૨૮	૨૪૨/૯૫	,,	,,
૨૨૯	૨૪૩/૯૫	,,	,,
૨૩૦	૨૪૪/૯૫	,,	,,
અરજી આઇ. ટી. નં.			
૨૩૧	૧૨/૯૫		શ્રી એસ. એમ. મલેક

INDEX

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં.			
૨૩૨	૨૭/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	શ્રી એસ. એમ. મલેક
૨૩૩	૨૮/૯૫	”	શ્રી અંબાલાલ ખોડાભાઇ પાટણવાડીયા
૨૩૪	૨૯/૯૫	”	મંગળભાઇ સોમાભાઇ માછી.
૨૩૫	૩૮/૯૫	”	કે. જી. લબાના
૨૩૬	૪૦/૯૫	”	હારૂનરશીદ અમીરભાઇ શેખ
૨૩૭	૪૧/૯૫	”	એન. કે. ચૌહાણ
૨૩૮	૪૨/૯૫	”	આર. આર. પટેલ.
૨૩૯	૪૮/૯૫	”	વી. બી. જાદવ
૨૪૦	૫૨/૯૫	”	એમ. એમ. દીવાન
૨૪૧	૬૭/૯૫	શ્રી એસ. એમ. પટેલ, વડોદરા	એસ. ટી. વડોદરા
૨૪૨	૩૩૪/૯૫	શ્રી સોમચંદભાઈ હીરાભાઈ મકવાણા	”
પરચૂરણ અરજી (આઈ.ટી.) નં.			
૨૪૩	૨૨/૯૪	શ્રી જે. એસ. દિવાન	એસ. ટી. વડોદરા
રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં. :			
૨૪૪	૨૨/૮૮	પ્લાય મેન્યુ. કું. વડોદરા	તેના કામદારો
૨૪૫	૨૪/૮૮	અંબાલાલ આશીષ એન્જી. નંદેસરી	”
૨૪૬	૪૮/૮૮	શ્રી દિનેશ મીલ્સ લી., વડોદરા	”
૨૪૭	૬૨/૮૮	”	”
૨૪૮	૧૩૩/૮૮	”	”
૨૪૯	૧૩૨/૮૮	”	”
૨૫૦	૨૦૮/૮૮	આઈ.પી.સી. એલ., વડોદરા	”
૨૫૧	૧૧૬/૮૯	કોન્ટ્રાકટરશ્રી, પી. સી. પંડિત	”
૨૫૨	૧૧૭/૮૯	કોન્ટ્રાકટરશ્રી પુનમભાઈ માળાભાઈ	”
૨૫૩	૮૪/૮૯	શ્રી દિનેશ મીલ્સ લી. અંકલેશ્વર.	”
૨૫૪	૧૪૭/૮૯	”	”
૨૫૫	૧૦/૯૦	”	”
૨૫૬	૨૦/૯૦	આઈ.પી.સી.એલ., વડોદરા	”
૨૫૭	૧૨૫/૯૦	દિનેશ મીલ્સ લી., વડોદરા	”
૨૫૮	૨૬૭/૯૦	એક્ષટ્રુશન પ્રોસેસીંગ લી.	”

INDEX

૧	૨	૩	૪
	રેફ. (આઈટી)નં.		
૨૫૯	૩૦૧/૯૦	એક્ષટુશન પ્રોસેસીંગ લી.	તેના કામદારો
૨૬૦	૩૦૯/૯૦	”	”
૨૬૧	૩૧૯/૯૦	”	”
૨૬૨	૩૨૦/૯૦	”	”
૨૬૩	૩૨૧/૯૦	”	”
૨૬૪	૩૨૨/૯૦	”	”
૨૬૫	૮/૯૧	”	”
૨૬૬	૧૮/૯૧	”	”
૨૬૭	૧૧૦૨/૯૧	”	”
૨૬૮	૬૦૭/૯૧	”	”
૨૬૯	૧૬૮/૯૧	”	”
૨૭૦	૧૭૩/૯૧	આઈ. પી.સી.અલ. પેટ્રો.	”
૨૭૧	૧૮૦/૯૧	એક્ષટુશન પ્રોસેસીઝ લી., વડોદરા	”
૨૭૨	૩/૯૨	”	”
૨૭૩	૨૭/૯૨	ગુજરાત લેધર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અંકલેશ્વર	”
૨૭૪	૨૬/૯૨	પેટ્રોફીલ્સ કો. ઓ. લી., વડોદરા.	”
૨૭૫	૩૦/૯૨	આઈ. પી સી એલ.,	”
૨૭૬	૩૮/૯૨	પ્લાસ્ટિસેક પ્રા. .લી.	”
૨૭૭	૩૯/૯૨	”	”
૨૭૮	૪૦/૯૨	”	”
૨૭૯	૪૨/૯૨	”	”
૨૮૦	૪૯/૯૨	”	”
૨૮૧	૫૫/૯૨	”	”
૨૮૨	૬૯/૯૨	એક્ષટુશન પ્રોસેસીઝ લી., વડોદરા	”
૨૮૩	૧૩૪/૯૨	”	”
૨૮૪	૧૩૬/૯૨	પેકાર્ટ પ્રેસ, વડોદરા	”
૨૮૫	૧૩૭/૯૨	પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ, વડોદરા	”
૨૮૬	૧૩૮/૯૨	એક્ષટુશન પ્રા. લી., વડોદરા	”
૨૮૭	૧૩૯/૯૨	”	”
૨૮૮	૧૪૫/૯૨	”	”
૨૮૯	૧૪૫/૯૨	એક્ષટુક્ષન પ્રા. લી. વડોદરા	”
૨૯૦	૨૪/૯૩	પેકાર્ટ ગ્લાસ લી. વડોદરા	”

INDEX

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ (આઇ.ટી.) નં.			
૨૯૧	૪૮/૯૩	આઇ.પી.સી.એલ. વડોદરા	તેના કામદારો
૨૯૨	૮૭/૯૩	ગુજરાત ઇન્સેકટીસાઇડ લી., અંકલેશ્વર.	,,
૨૯૩	૯૪/૯૩	એક્સ્ટ્રુશન પ્રા. લી., વડોદરા	,,
૨૯૪	૧૧૦/૯૩	,,	,,
૨૯૫	૮૧/૯૪	પંજાબ સ્ટીલ રોલીંગ મીલ્સ, વડોદરા	,,
૨૯૬	૨૨૨/૯૪	એક્સ્ટ્રુશન પ્રા. લી., વડોદરા	,,
૨૯૭	૬/૯૫	ગુજરાત ટ્રેક્ટર્સ કોર્પો. વડોદરા	,,
૨૯૮	૪૮/૯૫	આર્મર કેમીકલ્સ લી.. અંકલેશ્વર.	,,
૨૯૯	૭૫/૯૫	એક્સ્ટ્રુશન પ્રા. લી., વડોદરા	,,
૩૦૦	૧૪૪/૯૫	આઇ.પી.સી.એલ. વડોદરા	,,
૩૦૧	૧૬૪/૯૫	સારાભાઇ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા	,,
૩૦૨	૧૭૯/૯૫	ઝવેરચંદ ગાયકવાડ લી., વડોદરા	,,
૩૦૩	૧૯૭/૯૫	સારાભાઇ કેમીકલ્સ, વડોદરા	,,
અરજી (આઇ.ટી.) નં.			
૩૦૪	૪૦/૮૮	શ્રી દિનેશ મીલ્સ લી., વડોદરા	શ્રી રામધર લી., વડોદરા
૩૦૫	૩૯/૮૯	આઇ.ડી.આઇ. લી., વડોદરા	શ્રી આર. એન. સીંગ.
૩૦૬	૨૬/૯૧	આઇ.પી.સી.એલ., વડોદરા	શ્ર બી. ઝેડ વાળંદ, પો. રણોલી.
૩૦૭	૪૦/૯૨	એસ. ટી. વડોદરા	શ્રી કાનજીભાઇ રાયસીંગ સોલંકી
૩૦૮	૪૩/૯૨	,,	શ્રી રમેશભાઇ ઠાકોરભાઇ પટેલ
૩૦૯	૨૧/૯૩	,,	શ્રી સી. વી. સોલંકી.
ફરિયાદ (આઇ.ટી.) નં.			
૩૧૦	૧/૯૩	શ્રી ભુપેન્દ્રસીંહ અજબસીંહ પઢિયાર	એસ. ટી. વડોદરા
અરજી (આઇ. ટી.) નં.			
૩૧૧	૧૭/૯૪	એસ. ટી. વડોદરા	શ્રી વી. કે. ચાહર, વડોદરા
૩૧૨	૨૮/૯૪	,,	શ્રી અકબરખાન ખાનસાહેબ પઠાણ
૩૧૩	૩૯/૯૪	ગુજરાત લેધર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અંકલેશ્વર.	શ્રી નાટવરભાઇ કે. ગોહિલ
૩૧૪	૪૦/૯૪	,,	શ્રી બરમભાઇ નાગજીભાઇ પરમાર

૧	૨	૩	૪
અરજી (આઇ. ટી.) નં.			
૩૧૫	૨/૯૫	એસ. ટી. વડોદરા	શ્રી ગણપતગિરી ઈશ્વરગિરી ગૌસ્વામી.
૩૧૬	૧૧/૯૫	આઈ. ડી આઇ. રણોલી.	શ્રી કે. એસ. ચૌહાણ
૩૧૭	૩૮/૯૫	,,	શ્રી એમ. એલ. પઠાણ.
પરચુરણ અરજી (આઈ. ટી.) નં.			
૩૧૯	૧૬/૯૩	જી.આઈ. એલ. એમ્પ્લો. યુનિ.	ગુજરાત ઈન્સેટીકસાઇડ લી, અંકલેશ્વર.
૩૧૯	૪/૯૪	શ્રી એમ. એસ. મનસુરી વડોદરા	પેકાર્ટ પ્રેસ, વડોદરા
૩૨૦	૧/૯૪	એસ. ટી. કર્મચારી યુનિયન વડોદરા	એસ. ટી. વડોદરા
૩૨૧	૧૦/૯૪	શ્રી સુર્યકાન્ત સી. પટેલ, વડોદરા	,,
ફરિયાદ (આઇ. ટી.) નં.			
૩૨૨	૨૦/૯૪	શ્રી રાજેશભાઇ મીસ્ત્રી, પ્રમુખ. C/o. ગુજરાત લેધર એમ્પ્લો. યુનિ. ભરૂચ.	ગુજરાત લેધર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. અંકલેશ્વર.
૩૨૩	૨૬/૯૫	મંત્રી, સરલાબેન કુરૂપ, વડોદરા	પેટ્રોફીલ્સ કો.ઓ.લી. વડોદરા
૩૨૪	૩૨૫/૯૫	શ્રી કાન્તીલાલ પુનમચંદ પ્રજાપતિ શ્રી ગુ. રાજ્ય, સહ. સંસ્થા કર્મ. મહામંડળ અમદાવાદ.	શ્રી પંચમહાલ જીલ્લા સહકારી સુપરવીઝ સોસા. લી. ગોધરા.
૩૨૫	૧૧/૯૪	શ્રી હસમુખભાઇ શાંતિલાલ વસાવા	ગુ. ઈન્સેકટીસાઇડ અંકલેશ્વર
૩૨૬	૧૨/૯૪	શ્રી બચુભાઇ નારણભાઇ વસાવા	,,
૩૨૭	૧૩/૯૪	શ્રી શૈલેષભાઇ ડી. પટેલ.	,,
૩૨૮	૧૪/૯૪	શ્રી જ્યંતિભાઇ ગોપાભાઇ વસાવા	,,
૩૨૯	૧૬/૯૪	શ્રી મનુસુખભાઇ મથુરભાઇ વસાવા	,,
૩૩૦	૧૭/૯૪	શ્રી ઇશ્વરભાઇ ગોકુલભાઇ વસાવા	,,
૩૩૧	૮/૯૪	શ્રી રસુલખાન અહેમદભાઇ મલેક	એકસ્ટુશન પ્રા. લી. વડોદરા
૩૩૨	૨/૯૪	શ્રી એમ. એસ. મનસુરી.	પેકાર્ટ પ્રેસ, વડોદરા

INDEX

૧	૨	૩	૪
ફરિયાદ (આઈ. ટી.) નં.			
૩૩૩	૪૫/૯૨	કિષ્ણાબેન તુકારામ શિંદે C/o ગૃપ સંઘર્ષ જનરલ કામ મંડળ	એક્ષટુશન પ્રો. લી.
૩૩૪	૫૫/૯૨	શ્રી ચીમનભાઈ રામાભાઈ રાજપુત	,,
૩૩૫	૮૬/૯૦	શ્રી હસમુખભાઈ કાંતીભાઈ પટેલ	એસ. ટી. વડોદરા
૩૩૬	૯૬/૯૦	બચુભાઈ વીરાભાઈ ભુરીયા	,,
૩૩૭	૧૧/૮૯	જયકૃષ્ણ મોતીલાલ પટેલ.	એક્ષટુશન પ્રો. લી. વડોદરા
૩૩૮	૨૧/૮૯	શ્રી રામનારાયણસીંગ યમુનાસીંગ રાજપુત.	આઈ.ડી.આઈ. લી. વડોદરા
૩૩૯	૨૨/૯૧	રજનીકાંત કેશવલાલ સથવારા	એક્ષટુશન પ્રો. લી. વડોદરા
૩૪૦	૨૬/૯૧	,,	,,

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૨/આઈડીએ/આઈ.ટી./૧૮૭૨/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ વડોદરા ખાતેની શ્રી સી. જી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી સી. જી. પટેલ નિવૃત્ત થતા તેમજ તેમની જગ્યા ઉપર શ્રી ડી. એન. બારોટની સભ્ય તરીકે નિમણુંક કરતાં વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષની તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી માર્ચ ૧૯૯૬ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કે.અવ.આર-૮૭-૯૬-આઈસીઈ-૧૦૯૬-૨૬૯-મ(૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી ડી. એન. બારોટની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ વડોદરાને તબદીલ કરવી જોઈએ.

INDEX

અને, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર/૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ ૩૩(બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ બી ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલી સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની શ્રી સી. જી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ સમક્ષની અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની શ્રી ડી. એન. બારોટની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી માર્ચ ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા.
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

REGISTERED No. G-BA-14-E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, MAY 16, 1996/VAISAKHA 26, 1918 [No. 20

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compliation

PART I--L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I-L IV-A, - IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and GujarIndustrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notication

Sachivalaya, Gandhinagar, 11th March 1996

THE INDSTRIAL DISPUTE ACT, 1947 (No. XIV OF 1947)

No. KHR-85-96-ICE-1096-269-M(1) ,—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (hereinafter referred to a s)" the said Act ") the Government of Gujarat hereby.

(i) Constitutes the Labour Court specified in column (1) of the schedule annexed hereto for adjudication of Industrial Disputes relating to any of

the matters specified in the Second Schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act: and

(ii) Appoints the persons specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer thereof.

SCHEDULE

	Labour	Presiding Officer.
	(1)	(2)
1	Surat	(1) Shri R. N. Patel.
2	Ahmedabad	(2) Shri M. A. Shaikh

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,
Deputy Secretary to Government.

LABOUR AND EMPLOYMET DPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 11th March 1996.

BOMBAY INDSTRIAL RELATIONS ACT, 1946 (BOMBAY XI OF 1946)

No. KHR/86/96/ICE/1096/269/M(1) .—In exercise of the powers conferred by section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (hereinafter referred to as the said Act "), the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended here to having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints the persons specified in column (3) thereof to preside over the said court for the purpose of the said Act.

SCHEDULE

Labour Court	Local Areas	Presiding Officer
1	2	3
1 Surat	All the local areas notified under Government Notifica-	(1) Shri R.N.Patel (2) Shri M. A. Shaikh

INDEX

1	2	3
2 Ahmedabad	tion Education and Labour Department No.. BIR-1161-V. dated the 28th July, 1961	

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

V. R. RANA,
Deputy Secretary to Government.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 11th March 1996.

THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATION ACT. (BOMBAY No. X OF 1946)

No. KHR-8-96-ICE-1096-269-M(1).—In exercise of the powers conferred by section 10 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (hereinafter referred to as "the said Act") ,the Government of Gujarat hereby constitutes the Industrial Court, specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said court for the purpose of the said Act.

SCHEDULE

Industrial Court 1	Local Areas 2	Presiding Officer 3
(1) Rajkot (2) Rajkot (3) Vadodara (4) Ahmedabad (2) Ahmedabad (6) Ahmedabad	All the local areas notified under Government Notification, Education and Labour Department, No. BIR-1161-V, dated the 28th July, 1961.	(1) Shri H. S. Mehta, (2) Shri Y. P. Bhatt. (3) Shri D. N. Barot. (4) Smt. N. J. Shelat, (5) Shri P. R. Desai, (6) Shri B. I. Kazi,

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,
Deputy Secretary to Government.

INDEX

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 11th March, 1996.

THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1947 (NO. XIV OF 1947)

No. KHR-87-96-ICE-1096-269-M(1).—In exercise of the powers conferred by section 7(*A*) of the Industrial Disputes Act, 1947 (hereinafter referred to as "the said Act") the Government of Gujarat hereby—

(1) constitutes an Industrial Tribunal specified in column (1) of the Schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial disputes relating to any matters specified in the Second Schedule or the Third Schedule of the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act until further orders ; and

(2) appoints the person specified against it in column (2) of the said Schedule as the Presiding Officer of an Industrial Tribunal specified in column (7) thereof.

SCHEDULE

Industrial Tribunal	Presiding Officer
(1)	(2)
(1) Rajkot	(1) Shri H. S. Mehta.
(2) Rajkot	(2) Shri Y. P. Bhatt.
(3) Vadodara	(3) Shri D. N. Barot.
(4) Ahmedabad	(4) Smt. N. J. Shelat.
(5) Ahmedabad	(5) Shri P. R. Desai.
(6) Ahmedabad	(6) Shri B. I. Kazi.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,
Deputy Secretary to Government,

INDEX

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 12th March, 1996.

THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, BOMBAY No. XIV of 1947)

No. KHR-93-96-ICE-1096-186-M (1).— In exercise of the powers conferred by section 7 (*A*) of the Industrial Disputes Act, 1947 (hereinafter referred to as "the said Act") the Government of Gujarat hereby—

(1) constitutes an Industrial Tribunal specified in Column (1) of the schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial disputes relating to any matters specified in the Second Schedule or the Third Schedule of the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; and

(2) appoints the persons specified against it in Column (2) of the said schedule as the Presiding Officer of an Industrial Tribunal specified in Column (1) thereof.

SCHEDULE

Industrial Tribunal (1)	Presiding Officer (2)
(1) Bhavnagar	(1) Shri P. R. Dave
(2) Vadodara	(2) Shri M. G. Chavda
(3) Ahmedabad	(3) Shri P. M. Tadvi

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,
Deputy Secretary to Government.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 12th March 1996.

THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1947 (No. XIV OF 1947).

No. KHR-94-96-ICE-1096-186-M (1).—In exercise of the powers conferred by section 10 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby

INDEX

constitutes the Industrial Court, specified in Column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in Column (2) of the said Schedule and appoints the persons specified in Column (3) thereof to preside over the said Court for the purpose of the said Act.

SCHEDULE

Industrial Court (1)	Local Areas (2)	Presiding Officer (3)
1. Bhavnagar 2. Vadodara 3. Ahmedabad	All the local areas notified under Government Notification, Education and Labour Department No. BIR-1161-V, dated the 28th July, 1961.	(1) Shri P. R. Dave (2) Shri M. G. Chavda (3) Shri P. M. Tadvi

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,
Deputy Secretary to Governement.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 21st March, 1996.

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946 (BOMBAY XI OF 1946)

No. KHR / 103 / 96 / ICE / 1096 / 269 / M(1).— In exercise of the powers conferred by section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, (hereinafter referred to as "the said Act") the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints the persons specified in column (3) thereof to preside over the said Court for the purpose of the said Act.

INDEX

SCHEDULE

Labour Court (1)	Local Areas (2)	Presiding Officer (3)
(1) Anand (2) Ahmedabad	All the local areas notified under Government Notification Education and Labour Department No. BIR-1161-V., dated the 28th July, 1961.	(1) Shri R. N. Patel (2) Shri M. P. Chavda

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,
Deputy Secretary to Government.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 21st March, 1996.

THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947 (No. XIV OF 1947).

No. KHR-104-96-ICE-1096-269-M(1).— In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Distputes Act, 1947 (hereinafter referred to as "the said Act") the Government of Gujarat hereby—

(1) Constitutes the Labour Court specified in column (1) of the schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial Disputes relating to any of the matters specified in the Second Schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; and

(2) Appoints the persons specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer thereof.

INDEX

SCHEDULE

Labour Court (1)	Presiding Officer (2)
(1) Anand	(1) Shri R. N. Patel
(2) Ahmedabad	(2) Shri M. P. Chavda

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

V. R. RANA,
Deputy Secretary to Government.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૨૯૦૫૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮-(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જ્યોતિ પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતિ અવનીબેન શાહની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮(૧) મુજબનું સમાધાન

શ્રીમતી અવનીબેન શાહ, સમાધાનકાર અમદાવાદ સમક્ષ
બી.આર.સી. કેસ નં. ૧૩૧/૧૯૯૨.

પક્ષકારોનાં નામ :-

શ્રી નવિનભાઇ હરગોવિંદભાઇ — માલીકોના પ્રતિનિધિ,
ડાયરેકટર,
જ્યોતિ પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી.,
જી.આઇ.ડી.સી. વટવા, અમદાવાદ.

શ્રી અમથાભાઇ દેસાઇ, — કામદારોનાં પ્રતિનિધિ.
જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ વર્કર્સ યુનીયન
મજુર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિવાદની ટુંકી વિગતો

જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરનાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસ્ક્રોઇ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલા ટેક્ષટાઇલ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઇ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્ય યુનીયન તરીકે છે. તે યુનીયને તા. ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નમુના 'એલ' માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી, સંસ્થાના સંચાલકો સમક્ષ સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો, કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૧-૯૨નાં હીસાબી વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માંગણીઓ રજુ કરી હતી.

આ માંગણીઓના પ્રશ્ન બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઇ શકવાથી યુનીયને તા. ૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને

નમુના 'એન'માં અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે તેઓને મળતાં તા. ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદનાં પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ છે.

ત્યાર બાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે સદર વિવાદનાં સુમેળ નિકાલ માટે પક્ષકારોને તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ, તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ, તથા તા. ૧૪મી ઓકટોબર ૧૯૯૨, તા. ૧૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાન માટે રૂબરૂ બોલાવેલાં. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮(૧) અનુસાર નીચે જણાવેલી શરતોએ સુમેળ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ પ્રકારનાં કામદારો અને કર્મચારીઓને તા. ૧લી એપ્રીલ ૧૯૯૧થી તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨ સુધીના હીસાબી વર્ષની કુલ કમાણીના ૮.૫૦ % (સાડાઆઠ ટકા) લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.

(૨) સદર બોનસની રકમ કંપની કામદારોને તા. ૨૦મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ સુધીનાં ચુકવી આપશે.

(૩) સદર હીસાબી વર્ષના બોનસને હકકદાર થતાં હશે તેવા કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહી હોય અગર કંપનીની નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા કામદારો તરફથી અરજી મળેથી એક માસમાં સદર હીસાબી વર્ષનું બોનસ ચુકવી આપવા કંપની સંમત થાય છે.

(૪) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર તો બોનસ અંગે કોઇપણ જાતનો વિવાદ કે પ્રશ્ન ઉભો થશે તો યુનીયનનાં જનરલ સેક્રેટરી શ્રી અમથાભાઇ દેસાઇ તથા કંપનીનાં શેઠશ્રી નવિનભાઇ હરગોવિંદભાઇની લવાદી દ્વારા વાટાઘાટો મારફતે તેનો ઉકેલ લાવવામાં આવશે અને તેઓનો નિર્ણય ફુલ અને ફાઇનલ ગણાશે અને તે કામદારો, યુનીયનને અને કંપનીને બાંધનકર્તા રહેશે.

INDEX

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઇપણ જાતના દબાણ વગર વાંચી વંચાવીને રાજીખુશીથી કરેલ છે અને તેનો સંપુર્ણપણે અમલ કરવા સમંત થાય છે.

નવિનભાઇ હરગોવિંદભાઇ
ડાયરેકટરશ્રી,
જ્યોતિ પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી.,
જી.આઇ.ડી.સી. વટવા, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

અમથાભાઇ દેસાઇ,
જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ.
ગાંધી મજૂર સેવાલય ભદ્ર, અમદાવાદ.

શ્રીમતી અવનીબહેન શાહ,
સમાધાનકાર,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨,

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૨૯૦૫૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮-(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સમીર સીન્થેટીક મીલ્સ લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતિ અવનીબેન શાહની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

INDEX

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮(૧) મુજબનું સમાધાન

શ્રીમતિ અવનિબેન શાહ, સમાધાનકાર અમદાવાદ સમક્ષ
બી.આર.સી. કેસ નં. ૧૦૫/૧૯૯૨.

પક્ષકારોનાં નામ
શ્રી સતીશભાઇ વ્યાસ, — માલિકોના પ્રતિનિધિ;
પર્સોનલ મેનેજરશ્રી,
સમીર સીન્થેટીકસ મીલ્સ લી.,
૪૦૭, જી.આઇ.ડી.સી., ઓઢવ,
અમદાવાદ.
શ્રી અમથાભાઇ દેસાઇ, — કામદારોનાં પ્રતિનિધિ.
જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ.
મજુર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિવાદની ટુંકી વિગતો

જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ કે જે મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ અનુસાર અમદાવાદ શહેરનાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસ્ક્રોઇ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલા ટેક્ષટાઇલ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્યતા પામેલાં યુનીયન તરીકે છે. તેણે સંસ્થાના સંચાલકોને તા. ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ ના રોજ નમુના 'એલ'માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો/કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૦-૯૧ના હિસાબી વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણીઓ રજુ કરી હતી. આ માંગણીઓ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઇ શકવાથી યુનીયન નમુના 'એન'માં તા.૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને મળતાં તા. ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદના પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે પક્ષકારોને સદર વિવાદ અંગે તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ, તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨, તા. ૧૪મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ તથા તા. ૧૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ રૂબરૂ બોલાવેલાં હતાં. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઇ ઓદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

INDEX

સમાધાનની શરતો

(૧) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ પ્રકારના કામદારોને/કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧થી તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨ સુધીના હિસાબી વર્ષની કુલ કમાણીના ૮.૩૩ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.

(૨) મીલ્સ કંપની કામદારોને સદર બોનસ તા. ૨૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ સુધીમાં ચુકવી આપવા સંમત થાય છે.

(૩) સદર હિસાબી વર્ષના બોનસને હકકદાર થતાં હશે તેવાં કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં નોકરીમાં નહીં હોય, અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયાં હશે તેવા કામદારો તરફથી અરજી મળેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચુકવી આપવામાં આવશે.

(૪) સદર હિસાબી વર્ષનાં બોનસ અંગે ભવિષ્યમાં કોઇપણ જાતનો વિવાદ ઉભો થશે તો કંપનીનાં શેઠશ્રી નટવરભાઇ તથા યુનીયનનાં જનરલ સેક્રેટરીશ્રી અમથાભાઇ દેસાઇની લવાદી મારફતે તેનો ઉકેલ લાવવામાં આવશે અને તે કામદારોને, કંપનીને તથા યુનીયનને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઇપણ જાતના દબાણ વગર, રાજીખુશીથી કરેલ છે અને તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવામાં સંમત થાય છે.

સતીશભાઇ વ્યાસ,
પર્સોનલ મેનેજર,
સમીર સીન્થેટીકસ મીલ્સ લી.,
૩૭૫ થી ૪૦૨, જી.આઇ.ડી.સી.,
ઓઢવ, અમદાવાદ.

અમથાભાઇ જે. દેસાઇ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ.
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

અવનીબહેન શાહ,
સમાધાનકાર,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મા/શમક/૨૯૦૬૦/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ઓમકાર ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી અવનિબેન શાહની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ની
કલમ-૫૮(૧) મુજબનાં સમાધાનનું મતપત્ર

શ્રીમતી અવનિબેન શાહ, સમાધાનકાર અમદાવાદ સમક્ષ.
બી.આર.સી.કેસ નંબર ૧૨૫/૧૯૯૨.

પક્ષકારોના નામ
શ્રી એસ. શિવકુમાર માલીયા, — માલીકોનાં પ્રતિનિધિ.
મેનેજરશ્રી,
ઓમકાર ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ, લી.
ઓકટ્રોય નાકા પાસે, મેમકો પાસે,
નરોડા રોડ, અમદાવાદ.
શ્રી અમથાભાઇ દેસાઇ, — કામદારોનાં પ્રતિનિધિ.
જનરલ સેક્રેટરી, જનલર વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ,
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિવાદની ટુંકી વિગતો

જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરનાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસ્ક્રોઇ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલાં ટેક્ષટાઇલ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ મુજબ-માન્ય અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં યુનીયન તરીકે છે તેણે સંસ્થાનાં સંચાલકોને તા. ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નમુના 'એલ'માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને સને ૧૯૯૧/૯૨ના હીસાબી વર્ષનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણીઓ રજુ કરી હતી.

INDEX

આ માંગણીઓના પ્રશ્ન બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઇ શકવાથી યુનીયને તા. ૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રીને નમુના 'એન'માં અહેવાલ મોકલી આપેલ. જે સમાધાનકારશ્રીના પત્રકમાં તા. ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ નોંધવામાં આવેલ હતો. ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદે પક્ષકારોને સદર માંગણીઓના પ્રશ્ન અંગે તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ, તા.૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ તથા તા. ૧૪મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાન માટે રૂબરૂ બોલાવેલાં. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલ તારીખે બી. આઇ. આર. એકટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮(૧) મુજબ નીચે જણાવેલી શરતોએ સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ પ્રકારનાં કામદારોને તા. ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૧ થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ સુધીના હિસાબી વર્ષની કુલ કમાણીનાં ૮.૩૩ ટકા લેખે કાયદા અનુસારનું બોનસ તથા ૩.૧૭ % લેખે એકસગ્રેસીયા બોનસ મળીને કુલ ૧૧.૫૦ % (સાડા અગીયાર ટકા) બોનસ તા. ૨૩મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ સુધીમાં ચુકવી આપવા માટે સંમત થાય છે.

(૨) સદર હીસાબી વર્ષના બોનસને હકકદાર હશે તેવા કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહી હોય, અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યાં ગયાં હશે તેવા કામદારો તરફથી બોનસ માટેની અરજી મળેથી એક માસમાં સદર બોનસની રકમ કંપની ચુકવી આપશે.

(૩) સદર બોનસ અંગે કોઇપણ જાતના વિવાદ કે પ્રશ્ન ઉભો થશે તો કંપનીનાં શેઠશ્રી ચંપાલાલજી તથા યુનીયનના જનરલ સેક્રેટરીશ્રી અમથાભાઇ દેસાઇની લવાદી મારફતે તેનો ઉકેલ લાવવામાં આવશે અને તેઓનો નિર્ણય ફુલ એન્ડ ફાઇનલ ગણાશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઇપણ જાતના દબાણ વગર રાજીખુશીથી વાંચી-વંચાવીને કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા માટે સમંત થાય છે.

શ્રી એસ. શિવકુમાર માલીયા,
મેનેજરશ્રી,
ઓમકાર ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ લી.,
નરોડા રોડ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

અમથાભાઇ દેસાઇ,
જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ.
ગાંધી મજૂર સેવાલય ભદ્ર, અમદાવાદ.

શ્રીમતી અવનીબહેન શાહ,
સમાધાનકાર,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ-૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨,

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૨૯૦૬૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી પ્રકાશ ટેક્ષટાઇલ (ગુ.) પ્રા.લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ, સમાધાન અધિકારી, શ્રીમતિ અનવીબેન શાહની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮(૧) અનુસારનાં

શ્રી બી.બી. ઠાકર સાહેબ, સમાધાનકારક અમદાવાદ સમક્ષ
બી.આર.સી. કેસ નંબર ૮૨/૯૨.

સમાધાનનું મેમોરેન્ડમ

પક્ષકારોનાં નામ :-
શ્રી ચંદુભાઇ એમ.પટેલ, — માલીકોનાં પ્રતિનિધિ.
મેનેજરશ્રી,
શ્રી પ્રકાશ ટેક્ષટાઇલ (ગુ.) પ્રા. લી.,
લક્ષ્મી વિજય હોઝીયરી મિલ્સ કંપાઉન્ડ.
નરોડા, અમદાવાદ.
શ્રી અમથાભાઇ દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ.
ગાંધી મજુર સેવાલાય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિવાદની ટુંકી વિગતો

જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરનાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસ્ક્રોઇ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલા ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬, મુજબ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને માન્યતા પામેલા યુનીયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે તેણે સંસ્થાના સંચાલકોને તા. ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નમુના 'એલ'માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો/કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૧-૯૨ના હીસાબી વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણીઓ રજુ કરી હતી.

આ માંગણી બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઇ શકવાથી યુનીયને તેમના તા. ૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજના પત્રથી નમુના 'એન'માં સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને મળેલ અને તા.૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદના પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ.

ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદે પક્ષકારોને સમાધાન માટે તા. ૧૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨, તા.૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ તથા તા. ૧૪મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ રૂબરૂ બોલાવેલા અને તેમાંથી છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટ-૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) મુજબ નીચે મુજબની શરતોએ સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

I-L-76

INDEX

સમાધાનની શરતો

મીલ્સ કંપનીનું હીસાબી વર્ષ ઇન્કમટેક્ષનાં કાયદા મુજબ તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨ના રોજ પુરું થાય છે. ગત વર્ષમાં કામદારોની માંગણીને અનુલક્ષીને તા. ૧લી એપ્રીલ ૧૯૯૧થી તા. ૩૦મી જુન ૧૯૯૧ સુધીનાં ૩ માસનું બોનસ પ્રિ-પેઇડ બોનસ તરીકે ચૂકવેલ હતું. આથી તા. ૧લી જુલાઇ ૧૯૯૧થી તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨ સુધીનું બોનસ આ વર્ષે ચૂકવવા પાત્ર થાય છે પરંતુ કામદારોની માંગણીઓ તથા યુનીયનની રજુઆતને લક્ષમાં રાખીને/માન આપીને આ વર્ષે પણ કામદારોને ૧૨ માસનું બોનસ મળે તે હેતુથી તા. ૧લી એપ્રીલ ૧૯૯૨થી તા. ૩૦મી જુન ૧૯૯૨ સુધીનું ત્રણ માસનું બોનસ પ્રિ-પેઇડ બોનસ તરીકે આપવામાં આવશે.

કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧લી જુલાઇ ૧૯૯૧થી તા. ૩૦મી જુન ૧૯૯૨ સુધીનું સમયનું ઉપરોક્ત કલમ-૧માં દર્શાવ્યા મુજબ ૧૧.૩૩ ટકા બોનસ આપવામાં આવશે.

મીલ્સ કંપની તા. ૧લી જુલાઇ ૧૯૯૧થી તા. ૩૦મી જુન ૧૯૯૨ સુધીનાં વર્ષની કમાણીનાં ૧૧.૩૩ ટકા લેખે બોનસ આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે. આ બોનસની ચૂકવણી તા. ૨૦મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ સુધીમાં કરવામાં આવશે.

) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો પૈકી જે કામદારોએ ઓછામાં ઓછું સદર સમય દરમિયાન ૩૦ દિવસ કામ કર્યું હશે. તેવા તમામ કામદારોને સદર બોનસ ચૂકવી દેવામાં આવશે.

) સદર બોનસ મેળવવાને હકકદાર થતાં કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહીં હોય. અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યાં ગયા હશે તેવા કામદારો તરફથી અરજી મળેથી એક માસમાં સદર બોનસની રકમ ચુકવી આપવા કંપની સંમત થાય છે.

) બોનસ અંગેનો ભવિષ્યમાં કોઇ જાતનો વિવાદ કે પ્રશ્ન ઉભો થશે તો યુનીયનનાં જનરલ સેક્રેટરી શ્રી અમથાભાઇ દેસાઇ તથા કંપનીનાં શ્રી ચંદુભાઇ પટેલની લવાદી મારફતે તેનો ઉકેલ લાવવામાં આવશે અને ને યુનીયનને, કામદારોને તથા કંપનીને બંધનકર્તા રહેશે અને તેઓનો નિર્ણય ફુલ એન્ડ ફાઇનલ ગણાશે.

INDEX

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી, વિચારીને કોઇપણ જાતના દબાણ વગર કરેલ છે. તેનો ચુસ્તપણે અમલ કરવા સંમત થાય છે.

ચંદુભાઇ એમ. પટેલ,
મેનેજર
શ્રી પ્રકાશ ટેક્ષટાઇલ પ્રા.લી.,
નરોડા રોડ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

અમથાભાઇ જે. દેસાઇ,
જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ.
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

શ્રીમતી અવનીબહેન શાહ,
સમાધાનકાર,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૨૯૦૬૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮-(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, આલોક સીન્થેટીકસ મીલ્સ લી., અમદાવાદ અને જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ, સમાધાન અધિકારી, શ્રીમતિ અવનીબેન શાહની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

INDEX

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ની કલમ ૫૮(૧) મુજબનું સમાધાન

શ્રીમતી અવનીબેન શાહ, સમાધાનકાર અમદાવાદ સમક્ષ.
બી.આર.સી. કેસ નં. ૧૨૭/૧૯૯૨.

પક્ષકારોનાં નામ

શ્રી રામકુમાર પુરોહીત,
મેનેજરશ્રી,
આલોક સીન્થેટીકસ મીલ્સ લી.,
નારોલ-વટવા રોડ, અમદાવાદ. — માલીકોના પ્રતિનિધિ;

સેક્રેટરી/જનરલ સેક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ.
ગાંધી મજૂર સેવાલય, ભદ્ર, અમદાવાદ. — કામદારોનાં પ્રતિનિધિ,

વિવાદની ટુંકી વિગતો

જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરનાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસ્ક્રોઇ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલા ટેક્ષટાઇલ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્ય યુનીયન તરીકે છે. તેણે સંસ્થાના સંચાલકોને તા. ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નમુના 'એલ' માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો/કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૧/૯૨ના વર્ષનું ૨૦% લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણી રજૂ કરી હતી. આ માંગણીના પ્રશ્ન બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઇ શકવાથી યુનિયને તા. ૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદને નમુના 'એન' માં અહેવાલ મોકલી આપેલ. જે સમાધાનકારશ્રીને મળતાં તા. ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ નોંધવામાં આવેલ. ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રીએ પક્ષકારોને સદર માંગણી અંગે સમાધાન માટે તા.૧૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨, તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ તથા તા. ૧૪મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ રૂબરૂ બોલાવેલાં. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮(૧) અનુસાર નીચે જણાવેલ શરતોએ સુખદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને કંપનીએ તા. ૧લી એપ્રીલ ૧૯૯૧થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૧ સુધીના હીસાબી વર્ષનું

INDEX

૧૧.૫૦ % લેખે ગઇ સાલ બોનસ ચુકવી દીધું છે. જ્યારે તા. ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૧થી તા.૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨ સુધીના હીસાબી વર્ષનું કાયદેસર રીતે ૮.૩૩ ટકા લેખે તથા ૩.૧૭ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીયા બોનસ મળીને કુલ્લે ૧૧.૫૦% લેખે હીસાબી વર્ષનું તથા તા.૧લી એપ્રીલ ૧૯૯૨થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ સુધીના સમયનું ૮.૩૩ % લેખે કાયદેસરનું તથા ૩.૧૭ ટકા લેખે એક્સગ્રેસીયા બોનસ મળીને કુલ્લે ૧૧.૫૦ % (સાડા અગીયાર ટકા) એડવાન્સ બોનસ કંપની તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ સુધીમાં ચુકવી દેવા સંમત થાય છે. એટલે કે કંપની કામદારોને તા. ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૯૧થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ સુધીના સમયનું (આખા વર્ષનું) બોનસ તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ સુધીમાં ચુકવી દેવા સંમત થાય છે.

(૨) સદર બોનસને હકકદાર થતાં કામદારો પૈકી જે કામદારો નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે અગર હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહી હોય તેવા કામદારો તરફથી અરજી મળેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચુકવી દેવા કંપની સમંત થાય છે.

(3) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર સદર બોનસ અંગે કોઇપણ જાતનો વિવાદ કે પ્રશ્ન ઉભો થશે તો કંપનીના મુખ્ય સંચાલક તથા યુનીયનના હોદ્દેદારો સાથે બેસીને તેનો નિકાલ લાવશે. જે કામદારોને યુનીયનને અને કંપનીને બંધનકર્તા અને કબુલ મંજુર રહેશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઇપણ જાતના દબાણ વગર રાજીખુશીથી કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા સંમત થાય છે.

શ્રી રામકુમાર પુરોહિત,
મેનેજરશ્રી,
આલોક સીન્થેટીક્સ મીલ્સ લી.,
નારોલ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

અમથાભાઇ દેસાઇ,
સેક્રેટરી/જનરલ સક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ.
મજુર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

શ્રીમતી અવનીબેન શાહ,
સમાધાનકાર,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

I-L-77

PRINTED AT THE GOVT. PRESS, VADODARA.

INDEX

REGISTERED No. G-BA-14-E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, MAY 23, 1996/JYAISTHA 2, 1918 [No. 21

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I--L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I IV-A, IV-B and IV C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૧૫/આઇડીએ/આઇટી/૧૯૬૬/૧૯૯૬ .—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક (નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ) કાર્યવાહીઓ કે, જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી. પંડયાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ અને શ્રી આર. એસ. શુક્લની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત છે પરંતુ શ્રી આર. એસ. શુક્લ નિવૃત્ત થયેલ હોઇ સભ્યશ્રી, ડી. વી. જોષી કોર્ટ નં. ૨ માં મુકરર કરતા સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ

INDEX

અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી મે ૧૯૯૩ ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર ૯૩-૧૦૯-આઇસીઇ-૧૦૯૨૧-૮૧૯-મ. (૧) (૨) હેઠળ રચાયેલ શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઇએ.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૯૮૫-આઇડીએ-૧૦૯૧-૧૯૯૦-મ(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી. પંડયાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ અને શ્રી આર. એસ શુકલની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ (ક્રમાનુસાર પરિશિષ્ટ-અ અને બ) તમામ કાર્યવાહીઓ પછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

પરિશિષ્ટ-અ

શ્રી એચ. ડી. પંડયાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ અમદાવાદ સમક્ષ પડતર કેસો શ્રી ડી. વી. જોશીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ ને તબદીલ કરતું લીસ્ટ.

અનુ. નંબર	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
રેફરન્સ આઇ.ટી.			
૧	૧૧૫/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ	તેના કામદારો
૨	૧૯૯/૯૪	એસ. ટી. નડીયાદ	”
૩	૧૧૯/૯૫	સેન્ટ્રલ વર્કશોપ	”
ફરિયાદ આઇ. ટી.			
૪	૧/૯૬	જેઠાભાઇ બેર	એસ. ટી. અમદાવાદ

INDEX

પરિશિષ્ટ-'બ'

અમદાવાદ ખાતેની શ્રી આર. એસ. શુકલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ પાસેથી શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ ને કેસો તબદીલ કરતું લીસ્ટ.

ક્રમ નંબર ૧		પ્રથમ પક્ષકારનું નામ ૨	બીજા પક્ષકારનું નામ ૩
રેફરન્સ આઈ.ટી.			
૧	૩૫૪/૯૪	એસ. ટી., મહેસાણા	તેના કામદારો
૨	૨૩૬/૯૨	એસ. ટી., પાલનપુર	”
૩	૧૨૨/૯૫	એસ. ટી., અમદાવાદ	”
૪	૨૮૭/૯૨	”	”
૫	૪૫/૯૨	એસ. ટી., મહેસાણા	”
૬	૩૮૪/૯૨	”	”
૭	૯૪/૯૨	”	”
૮	૩૫૧/૮૯	”	”
૯	૨૯/૯૩	એસ. ટી., પાલનપુર	”
૧૦	૯/૯૫	એસ. ટી., અમદાવાદ	”
૧૧	૨૬૧/૯૩	એસ. ટી., હિંમતનગર	”
૧૨	૨૩૪/૯૨	એસ. ટી., હિંમતનગર	”
૧૩	૨૧૩/૯૨	”	”
૧૪	૧૨૬/૯૫	”	”
૧૫	૧૨૭/૯૫	”	”
૧૬	૧૭૯/૯૨	એસ. ટી., પાલનપુર	”
૧૭	૧૪૬/૯૨	”	”
૧૮	૨૫૮/૯૩	એસ. ટી., અમદાવાદ	”
૧૯	૨૭૬/૮૮	”	”
૨૦	૨૨૭/૯૨	”	”
૨૧	૩૮૨/૯૨	એસ. ટી., મહેસાણા	”
૨૨	૧૯/૯૪	એસ. ટી., પાલનપુર	”
૨૩	૫૧/૯૪	એસ. ટી., અમદાવાદ	”
૨૪	૩૭૦/૯૨	એસ. ટી., મહેસાણા	”
૨૫	૧૮/૯૪	એસ. ટી., પાલનપુર	”
૨૬	૭૬/૯૫	એસ. ટી., ભાવનગર	”

INDEX

ક્રમ નંબર ૧		પ્રથમ પક્ષકારનું નામ ૨	બીજા પક્ષકારનું નામ ૩
	રેફરન્સ આઈ.ટી.		
૨૭	૧૭૬/૯૩	એસ. ટી. મહેસાણા	તેના કામદારો
૨૮	૯૯/૯૨	એસ. ટી, પાલનપુર	”
૨૯	૩૩૯/૯૨	એસ. ટી., હિંમતનગર	”
૩૦	૧૭૫/૯૩	એસ. ટી., મહેસાણા	”
૩૧	૮૬/૯૫	એસ. ટી., પાલનપુર	”
૩૨	૮૫/૯૫	એસ. ટી., પાલનપુર	”
૩૩	૯૦/૯૨	એસ. ટી., મહેસાણા	”
૩૪	૯૨૯/૯૨	”	”
૩૫	૩૭૨/૯૨	એસ. ટી., હિંમતનગર	”
૩૬	૬૮૨/૮૯	એસ. ટી., મહેસાણા	”
૩૭	૩૧૫/૯૩	એસ. ટી., પાલનપુર	”
૩૮	૨૫/૯૨	એસ. ટી., હિંમતનગર	”
૩૯	૪૨૦/૯૧	”	”
૪૦	૨૩૩/૯૨	”	”
૪૧	૪૨૪/૯૧	”	”
૪૨	૪૩૨/૯૧	એસ. ટી., અમદાવાદ	”
૪૩	૧૩૯/૯૧	”	”
૪૪	૪૩૫/૯૧	એસ. ટી., મહેસાણા	”
૪૫	૨૨૯/૯૧	એસ. ટી., પાલનપુર	”
૪૬	૩૨૬/૯૧	ગુજ. એસ. ટી., કોર્પો., અમદાવાદ	”
૪૭	૧૮૧/૯૨	એસ. ટી., ઓફીસ, અમદાવાદ	”
૪૮	૪૮૦/૯૧	”	”
૪૯	૬૭/૯૫	એસ. ટી.,, ભરૂચ	”
૫૦	૩૫૩/૯૪	એસ. ટી., મહેસાણા	”
૫૧	૨૩૮/૯૨	એસ. ટી., હિંમતનગર	”
૫૨	૩૬૧/૯૧	”	”
૫૩	૩૫૭/૮૯	”	”
૫૪	૫૪૮/૮૬	એસ. ટી., અમદાવાદ	”
૫૫	૩૪૪/૯૪	એસ. ટી., અમદાવાદ	”
૫૬	૩૪૫/૯૪	એસ. ટી., અમદાવાદ	”
૫૭	૩૪૬/૯૪	એસ. ટી., અમદાવાદ	”

ક્રમ નં.		પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧		૨	૩
રેફરન્સ આઈ.ટી. :			
૫૮	૩૪૭/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ	તેના કામદારો
૫૯	૩૪૮/૯૪	”	”
૬૦	૨૯૩/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	”
૬૧	૨૮/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાંદ	”
૬૨	૫૦૨/૯૧	એસ. ટી. નડીયાદ	”
૬૩	૨૩૯/૯૨	એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ અમદાવાદ.	”
૬૪	૩૮૭/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા	”
૬૫	૨૭૫/૮૮	એસ. ટી. અમદાવાદ	”
૬૬	૮૯/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	”
૬૭	૩૦૦/૯૨	”	”
૬૮	૨૬૫/૯૨	”	”
૬૯	૪૪૭/૯૦	એસ. ટી. અમદાવાદ	”
૭૦	૨૮૫/૯૫	એસ. ટી. મહેસાણા	”
૭૧	૨૮૪/૯૫	”	”
૭૨	૨૮૬/૯૫	”	”
૭૩	૩૩૯/૮૯	એસ. ટી. પાલનપુર	”
૭૪	૭૮/૯૩	એસ. ટી. અમદાવાદ	”
૭૫	૩૦૪/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	”
૭૬	૩૯૬/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ	”
૭૭	૧૨૬/૯૩	”	”
૭૮	૩૦૩/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	”
૭૯	૨૯૩/૯૩	એસ. ટી. અમદાવાદ	”
૮૦	૧૦૦/૯૪	”	”
૮૧	૪૫૭/૯૧	”	”
૮૨	૫૪૧/૯૧	એસ. ટી. કોર્પો. અમદાવાદ	”
૮૩	૨૧/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ	”
૮૪	૨૩૭/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	”
૮૫	ફરી આઈ.ટી. ૧૩૩/૯૪	રાજા નિવાસ સુંદર, અમદાવાદ	આર. એમ. એન્જી. વર્કસ, અમદાવાદ.

INDEX

ક્રમ નં.		પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧		૨	૩
રેફરન્સ આઈ.ટી. :			
૮૬	૫૨-અ.આઈ.ટી. ૧૨/૯૪	એસ. ટી. વર્કસ. યુની. અમદાવાદ.	એસ. ટી. કોર્પો., પાલનપુર.
રેફરન્સ આઈ.ટી. :			
૮૭	૨૯૭/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	તેના કામદારો
૮૮	૨૯૦/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૮૯	૬૦/૯૧	,,	,,
૯૦	૨૧૧/૯૧	,,	,,
૯૧	૮૭/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા	,,
૯૨	૧૫૩/૯૨	એસ. ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ	,,
૯૩	૧૫૮/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,
૯૪	૧૬૮/૯૨	,,	,,
૯૫	૨૨૮/૯૨	એસ. ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ	,,
૯૬	૮૭/૯૪	એસ. ટી. મહેસાણા	,,
૯૭	૨૨૨/૯૪	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,
૯૮	૨૨૩/૯૪	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,
૯૯	૫૦૬/૯૧	એસ. ટી. નડીયાદ	,,
૧૦૦	૫૦/૯૫	એસ. ટી. પાલનપુર	,,
૧૦૧	૧૩૪/૯૩	,,	,,
૧૦૨	૧૨૫/૯૩	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૧૦૩	૧૨૭/૯૩	,,	,,
૧૦૪	૨૨૧/૯૪	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,
૧૦૫	૧૪૫/૯૧	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૧૦૬	૬૦/૯૩	,,	,,
૧૦૭	૫૭/૯૩	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,
૧૦૮	૩૬૦/૯૧	,,	,,
૧૦૯	૧૭૭/૯૧	એસ. ટી. પાલનપુર	,,
૧૧૦	૩૪૨/૮૯	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૧૧૧	૧૮૬/૯૨	,,	,,
૧૧૨	૧૭૭/૯૨	એસ. ટી. ઓફીસ ,અમદાવાદ	,,
૧૧૩	૯૭/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,
૧૧૪	૧૭૬/૯૨	એસ.ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ	,,

INDEX

અનુ. નંબર.		પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
રેફરન્સ આઈ. ટી.			
૧૧૫	૩૯૮/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ	તેના કામદારો
૧૧૬	૩૧૯/૯૪	એસ. ટી. પાલનપુર	,,
૧૧૭	૩૧૮/૯૪	,,	,,
૧૧૮	૨૪૨/૯૪	એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, અમદાવાદ	,,
૧૧૯	૧૪૯/૯૪	એસ. ટી. મહેસાણા	,,
૧૨૦	૧૪૭/૯૪	,,	,,
૧૨૧	૬૨/૯૪	એસ. ટી. પાલનપુર	,,
૧૨૨	૬૩/૯૪	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,
૧૨૩	૧૪૮/૯૪	એસ. ટી. મહેસાણા	,,
૧૨૪	૩૨૩/૯૪	એસ. ટી. પાલનપુર	,,
૧૨૫	૩૯૯/૯૪	,,	,,
૧૨૬	૧૪૫/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૧૨૭	૨૬૬/૯૨	,,	,,
૧૨૮	૧૮૧/૯૨	,,	,,
૧૨૯	૧૬૭/૯૨	,,	,,
૧૩૦	૧૩/૯૩	,,	,,
૧૩૧	૧૩૦/૮૩	,,	,,
૧૩૨	૧૩૨/૯૩	,,	,,
૧૩૩	૧૩૩/૯૩	,,	,,
૧૩૪	૨૭૧/૯૩	,,	,,
૧૩૫	૩૦૭/૯૩	એસ. ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ	,,
૧૩૬	૪૪/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	,,
૧૩૭	૫૪/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા	,,
૧૩૮	૯૩/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,
૧૩૯	૩૧૩/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૧૪૦	૩૧૨/૯૫	,,	,,
૧૪૧	૩૧૧/૯૫	,,	,,
૧૪૨	૨૭૩/૯૨	એસ. ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ	,,
૧૪૩	૩૦૧/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	,,
૧૪૪	૩૦૨/૯૨	,,	,,
૧૪૫	૧૪૬/૯૪	એસ. ટી. મહેસાણા	,,

INDEX

ક્રમ નં		પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧		૨	૩
રેફરન્સ આઈ.ટી. :			
૧૪૬	૨૦૫/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ	તેના કામદારો
૧૪૭	૩૯૮/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા	,,
૧૪૮	૩૭૪/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	,,
૧૪૯	૧૫૨/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૧૫૦	૩૦૭/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	,,
૧૫૧	૫૭/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,
૧૫૨	૫૫/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	,,
૧૫૩	૫૩૭/૯૧	એસ. ટી. કોર્પો, અમદાવાદ	,,
૧૫૪	૫૦૧/૯૧	એસ. ટી. નડીયાદ	,,
૧૫૫	૩૦૬/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર.	,,
૧૫૬	૩૦૫/૯૨	,,	,,
૧૫૭	૧૧૨/૯૨	એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમરેલી.	,,
૧૫૮	૨૪૦/૯૪	એસ. ટી. ઓફીસ અમદાવાદ	,,
૧૫૯	૨૪૧/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ.	,,
૧૬૦	૧/૯૫	,,	,,
૧૬૧	૨/૯૫	એસ. ટી. ભાવનગર	,,
૧૬૨	૩/૯૫	એસ.ટી. મહેસાણા.	,,
૧૬૩	૧૪૮/૯૫	એસ. ટી. ઓફીસ અમદાવાદ	,,
૧૬૪	૧૨૯/૯૩	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૧૬૫	૪૯/૯૪	એસ.ટી. હિમતનગર	,,
૧૬૬	૨૩૮/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૧૬૭	૨૩૯/૯૪	,,	,,
૧૬૮	૫૨. અ. આઇ.ટી. નં. ૧૬/૯૩	સાગરભાઇ આર. દેસાઇ મહેસાણા	એસ. ટી. મહેસાણા
૧૬૯	ફરી. આઇ. ટી. નં. ૪૦૬/૯૪	શ્રી પી. એસ. ચાવડા, બનાસકાંઠા	એસ. ટી. અમદાવાદ. + ૧
	રેફરન્સ આઇ. ટી. નં.		
૧૭૦	૩૨/૯૨	એસ. ટી. વિભાગ, અમદાવાદ	તેના કામદારો
૧૭૧	૧૦૦/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર.	,,
૧૭૨	૨૦૪/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર.	,,

INDEX

ક્રમ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	૨	૩
રેફરન્સ આઈ.ટી. નંબર :		
૧૭૩ ૧૭૪/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ	તેના કામદારો
૧૭૪ ૨૭૨/૯૨	”	”
૧૭૫ ૩૦૮/૯૩	”	”
૧૭૬ ૧૨૮/૯૩	એસ. ટી. અમદાવાદ	”
૧૭૭ ૩૮૫/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	”
૧૭૮ ૩૧૪/૯૩	”	”
૧૭૯ ૩૦૯/૯૩	એસ. ટી. અમદાવાદ	”
૧૮૦ ૩૮૦/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા	”
૧૮૧ ૩૭૬/૯૨	”	”
૧૮૨ ૩૭૫/૯૨	”	”
૧૮૩ ૩૬૬/૯૨	”	”
૧૮૪ ૫૨૭/૯૧	એસ. ટી. નડીયાદ.	”
૧૮૫ ૪૨૫/૯૧	એસ. ટી. હિંમતનગર	”
૧૮૬ ૮૬/૯૪	એસ. ટી. પાલનપુર.	”
૧૮૭ ૩૮૩/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા.	”
૧૮૮ ૩૮૧/૯૨	”	”
૧૮૯ ૧૫૫/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ.	”
૧૯૦ ૧૮/૯૫	”	”
૧૯૧ ૪૫૦/૯૦	”	”
૧૯૨ ૨૦/૯૪	એસ. ટી. હિંમતનગર	”
૧૯૩ ૨૯૬/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	”
૧૯૪ ૨૧૨/૯૪	એસ. ટી. મહેસાણા	”
૧૯૫ ૨૧૧/૯૪	એસ. ટી. મહેસાણા	”
૧૯૬ ૪૨૮/૯૧	”	”
૧૯૭ ૪૩૮/૯૦	”	”
૧૯૮ ૩૫૬/૯૧	એસ. ટી. અમદાવાદ	”
૧૯૯ ૮૯/૯૪	”	”
૨૦૦ ૧૨/૯૩	એસ. ટી. મહેસાણા	”
૨૦૧ ૯૯/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર	”
૨૦૨ ૨૧૦/૯૪	એસ. ટી સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, અમદાવાદ.	” ”

INDEX

ક્રમ નંબર.		પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧		૨	૩
	રેફરન્સ આઇ. ટી. નંબર		
૨૦૩	૧૩૬/૯૧	એસ. ટી. હિંમતનગર	તેના કામદારો
૨૦૪	૧૮૮/૮૮	એસ. ટી. પાલનપુર	,,
૨૦૫	૧૪/૯૩	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૨૦૬	૧૫૨/૯૫	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,
૨૦૭	૧૫૩/૯૫	,,	,,
૨૦૮	૧૮૭/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૨૦૯	૧૮૬/૯૫	,,	,,
૨૧૦	૧૮૫/૯૫	,,	,,
૨૧૧	૧૮૪/૯૫	,,	,,
૨૧૨	૧૧૦/૯૫	એસ. ટી. મહેસાણા	,,
૨૧૩	૧૦૦/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૨૧૪	૧૦૪/૯૫	,,	,,
૨૧૫	૧૦૩/૯૫	,,	,,
૨૧૬	૧૦૨/૯૫	,,	,,
૨૧૭	૯૮/૯૫	,,	,,
૨૧૮	૯૭/૯૫	એસ. ટી. ભાવનગર	,,
૨૧૯	૨૯૮/૯૪	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,
૨૨૦	૨૯૫/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૨૨૧	૨૯૪/૯૪	,,	,,
૨૨૨	૨૯૩/૯૪	,,	,,
૨૨૩	૨૬૨/૯૩	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,
૨૨૪	૧૬૦/૯૧	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૨૨૫	૨૬૦/૯૩	,,	,,
૨૨૬	૩૦૯/૯૫	,,	,,
૨૨૭	૩૦૪/૯૫	એસ. ટી. મહેસાણા	,,
૨૨૮	૩૦૬/૯૫	,,	,,
૨૨૯	૩૦૭/૯૫	,,	,,
૨૩૦	૩૦૮/૯૫	,,	,,
૨૩૧	૩૧૦/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૨૩૨	૩૪૬/૯૫	,,	,,
૨૩૩	૩૩૦/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,

INDEX

૧		૨	૩
	રેફરન્સ આઈ. ટી. નં.		
૨૩૪	૩૨૯/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ	તેના કામદારો
૨૩૫	૩૨૮/૯૫	"	"
૨૩૬	૩૩૧/૯૫	એસ. ટી. હિંમતનગર	"
૨૩૭	૩૩૨/૯૫	"	"
૨૩૮	૨/૯૬	એસ. ટી. અમદાવાદ	"
૨૩૯	૩/૯૬	એસ. ટી. પાલનપુર	"
૨૪૦	૩૫૯/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ	"
૨૪૧	૩૪૭/૯૫	"	"
૨૪૨	૩૫૨/૯૫	એસ. ટી. મહેસાણા	"
૨૪૩	૩૫૩/૯૫	એસ. ટી. પાલનપુર	"
૨૪૪	૩૫૪/૯૫	"	"
૨૪૫	૨૨૪/૯૫	એસ. ટી. હિંમતનગર	"
૨૪૬	૨૨૨/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ	"
૨૪૭	૨૨૩/૯૫	"	"
૨૪૮	૨૨૫/૯૫	એસ. ટી. મહેસાણા	"
૨૪૯	૨૨૬/૯૫	"	"
૨૫૦	૨૨૭/૯૫	"	"
૨૫૧	૨૩૪/૯૫	"	"
૨૫૨	૨૨૧/૯૫	એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ	"
૨૫૩	૩૧૨/૯૩	એસ. ટી. અમદાવાદ	"
૨૫૪	૩૧૦/૯૩	"	"
૨૫૫	૩૧૧/૯૩	એસ. ટી. અમદાવાદ, વિભાગ, અમદાવાદ.	"
૨૫૬	૧૮૦/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર	"
૨૫૭	૪૯/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા	"
૨૫૮	૪૮૫/૯૧	એસ. ટી. અમદાવાદ	"
૨૫૯	૨૬/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા	"
૨૬૦	૪૮/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	"
૨૬૧	૩૫૫/૯૪	"	"
૨૬૨	૧૬૧/૯૨	એસ. ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ	"
૨૬૩	૫૨/૯૩	એસ. ટી. અમદાવાદ	"

INDEX

૧		૨	૩
રેફ. આઈ. ટી. નં.			
૨૬૪	૧૧/૯૩	એસ. ટી. મહેસાણા	તેના કામદારો
૨૬૫	૯૮/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર	”
૨૬૬	૧૮૭/૯૨	એસ. ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ	”
૨૬૭	૧૫૪/૯૨	”	”
અરજી આઈ.ટી.નં.			
૨૬૮	૧૦૧/૯૫	ગુજ. સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સ. કોર્પો.	શ્રી વી. એસ. ઈશાઈ
૨૬૯	૯૭/૯૫	”	શ્રી આર. એ. અંકુરી
પરચૂરણ અરજી આઈ.ટી. નં.			
૨૭૦	૧૫/૯૩	શ્રી એ. બી. સોલંકી, અમદાવાદ	એસ. ટી. નડીયાદ
૨૭૧	૧૭૨/૯૨	એસ. ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ	તેના કામદારો.
૨૭૨	૧૦૧/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ	”
૨૭૩	૧૭૦/૯૨	એસ. ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ	”
૨૭૪	૧૦૨/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ	”
૨૭૫	૩૮૬/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા	”
૨૭૬	૩૪૩/૮૯	એસ. ટી. અમદાવાદ	”
૨૭૭	૧૮૫/૯૪	”	”
૨૭૮	૧૮૬/૯૪	”	”
૨૭૯	૭૯/૯૩	”	”
૨૮૦	૩૭૭/૮૮	એસ. ટી. મહેસાણા	”
૨૮૧	૨૪૭/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ	”
૨૮૨	૨૪૬/૯૫	”	”
૨૮૩	૨૮/૯૪	”	”
૨૮૪	૨૪૩/૯૫	”	”
૨૮૫	૨૪૪/૯૫	”	”
૨૮૬	૫૧૨/૯૧	એસ. ટી. નડીયાદ	”
૨૮૭	૫૩/૯૨	એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ અમદાવાદ	”
૨૮૮	૧૬૯/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ	”
૨૮૯	૨૬૩/૯૨	”	”
૨૯૦	૨૬૪/૯૨	”	”
૨૯૧	૩૩૦/૯૨	”	”
૨૯૨	૩૪/૯૩	”	”

INDEX

૧	૨	૩
રેફ. (આઈ. ટી.) નં.		
૨૯૩ ૭૭/૯૩	એસ. ટી., અમદાવાદ	તેના કામદારો
૨૯૪ ૨૩૨/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	,,
૨૯૫ ૨૬૭/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૨૯૬ ૨૯૮/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	,,
૨૯૭ ૨૬૧/૯૪	એસ. ટી. કચેરી, અમદાવાદ	,,
૨૯૮ ૨૬૦/૯૪	,,	,,
૨૯૯ ૨૫૯/૯૪	,,	,,
૩૦૦ ૨૫૮/૯૪	,,	,,
૩૦૧ ૨૫૬/૯૪	,,	,,
૩૦૨ ૨૫૫/૯૪	,,	,,
૩૦૩ ૨૫૭/૯૪	,,	,,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડ્યા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

22, 23, 2

REGISTERED No. G-BA-14-E

(C)

20 AUG 1996

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, MAY 30, 1996/JYAISTHA 9, 1918 [No. 22

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I--L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I IV-A, IV-B and IV C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર., તારીખ ૧૩મી માર્ચ ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેઓચઆર-૮૩-ઓજેસ-૧૦૯૬ ઓફઆર-૬ મ(૨).--ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ.એફ.સી. લી. (પોલીમર્સ યુનીટ), વડોદરા અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

INDEX

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરાએ કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૬૦/૯૫, કે જેમાં પોલીમર્સ યુનીટ એમ્પ્લોઇઝ યુનીયન, વડોદરાઓ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ના ની પેટા કલમ-(૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) ફાયરમેનને નિમણુંકની ગ્રેડ ૨૧૦ ને બદલે ૨૭૦ કરી આપવી કે કેમ? સંસ્થાના તમામ ટેક્નીકલ તથા સીક્યુરીટી સ્ટાફની નિમણુંક વખતની ગ્રેડને સુધારી એક ગ્રેડ ઉપર મુકવા કે કેમ?

(૨) પ્રમોશન પોલીસીના અમલીકરણની તારીખ પહેલાં નિમણુંક પામેલા પોલીમર્સના કોઈપણ કર્મચારી માટે પીએસ-૭ની ગ્રેડ (૨૯૦)નો ઉપયોગ ન કરવો કે કેમ?

(૩) ફાયર ડીપાર્ટમેન્ટના કર્મચારીઓને આપવામાં આવેલ એક વધારાનો ઈજાફો પોલીમર્સના બીજા કર્મચારીઓને પણ તેવી જ રીતે આપવો કે કેમ?

(૪) પો. ઓ. -૧માં અપગ્રેડ થયેલ બધા જ કર્મચારીઓને પણ તેવી જ રીતે આપવો કે કેમ?

(૫) ટાઈમકીપરને કલાર્ક કરતાં ઉપલી ગ્રેડમાં (૧૯૮૮ના સમાધાનથી) મુકવામાં આવેલા તે ડીફરન્સ એમ ઓછું કરવાથી નાબુદ થયેલ છે, માટે કલાર્કનું કામ કરતાં ટાઈમ-કીપર્સને એક ગ્રેડ ઉપર મુકી આપવા કે કેમ?

(૬) તારીખ ૧૩મી નવેમ્બર ૧૯૯૫ના લીસ્ટ મુજબ અપગ્રેડેશનથી વંચિત કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર તારીખથી અપગ્રેડેશન આપવું કે કેમ?

(૭) પ્રથમ વખત ૧૦-કર્મચારીઓને જુની પોલીસી મુજબ જ પ્રમોશન આપેલ તે મુજબ જ ત્યાર બાદ દાખલ થયેલ કર્મચારીઓને આપવું કે કેમ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીનાં હુકમથી અને તેમનાં નામે,

સી. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી માર્ચ ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૮૪-એજેએસ-૧૦૯૬-એફઆર-૭/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સારાભાઇ રીસર્ચ સેન્ટર, વડોદરા અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરાએ કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૦/૯૫, કે જેમાં સારાભાઈ કેમીકલ્સ લી., એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહું વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસુચિ

કામદારોને બે માસનો પગાર બેક લોગ ૨૪-ટકા વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવો કે કેમ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીનાં હુકમથી અને તેમનાં નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ-સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી માર્ચ ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૯૫-એજેઆર-૧૦૯૫/એફઆર-૯૦-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આર. એમ. એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે

INDEX

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૯૭/૯૫ કે જેમાં ગુજરાત લેબર યુનિયન અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૬) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) દરેક કામદારોને તેના મૂળ પગારમાં જાન્યુઆરી ૧૯૯૫માં દૈનિક રૂા. ૧૦ નો જાન્યુઆરી ૧૯૯૬ માં દૈનિક રૂા. ૫/- નો અને જાન્યુઆરી ૧૯૯૭ માં દૈનિક રૂા. ૩/નો વધારો કરવો કે કેમ?

(૨) દરેક કામદારના પગારમાં મોંઘવારી ભથ્થામાં દરેક એક પોઇન્ટના વધારાએ રૂા. ૨/- નો વધારો આપવા કે કેમ.?

(૩) હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં માસિક રૂા. ૧૦૦- નો વધારો કરવો કે કેમ.?

(૪) દરેક કામદારને માસિક રૂા. ૧૫૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ.?

(૫) દરેક કામદારને હાઇ કોસ્ટ એલાઉન્સ રૂા. ૧૫૦ માસિક આપવું કે કેમ.?

(૬) દરેક કામદારને વર્ષે રૂા. ૨૪૦૦/- એસ. ટી. સી. આપવું કે કેમ.?

(૭) દરેક કામદારને દર વર્ષે ૩૦ હકક રજા ૨૦ કેજ્યુઅલ રજા તથા ૨૦ તહેવારની રજા આપવી કે કેમ.?

(૮) દર વર્ષે જે પ્રમાણે બાટાના બુટની જોડી તથા બે કોટન ડ્રેસ આપવામાં આવે છે તે મુજબ દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસની ૩૧મી તારીખ સુધી આપવા કે કેમ.?

(૯) આ ઉપરાંત દરેક ખાતામાં જે પ્રમાણે અને જેટલી જોડી જે પ્રકારના બુટ આપવામાં આવે છે તે મુજબ આપવા કે કેમ ?

(૧૦) તમામ કામદારને દરેક માસમાં એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ત્રણ દિવસનો પુરો પગાર (મોંઘવારી તથા અન્ય ભથ્થાં) આપવો કે કેમ.?

(૧૧) દરેક કામદારને કામ પ્રમાણે હોદ્દો આપવો અને તે મુજબનો તે કેટેગરીનો પગાર આપવો કે કેમ.?

(૧૨) દરેક કામદારને માસિક રૂા. ૧૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ.?

(૧૩) દરેક કામદારને દરરોજ ૫૦૦ ગ્રામ દૂધ આપવું અથવા દૈનિક રૂા. ૫ મીલ્ક એલાઉન્સ આપવું કે કેમ. ?

(૧૪) દરેક કામદારને જેમણે ૨૦ વર્ષ પુરા કર્યા હોય તેમને રૂા. ૫૦ જેમણે ૧૫ વર્ષ તેથી ઉપર કામ કર્યું હોય તેમને રૂા. ૩૫ અને જેમણે ૧૯ વર્ષ કે તેથી વધુ કામ કર્યું કે હોય તેમને રૂા. ૨૫ વધારાના પગાર તરીકે ઉમેરી આપવા કે કેમ ?

(૧૫) દરેક કામદારને રૂા. ૫૦ માસિક ન્યુટ્રીશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૧૬) ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમમાં જે પગાર આપવામાં આવે છે તેમાં મુળ પગાર + મોંઘવારી + તમામ એલાઉન્સ આપવા કે કેમ ?

(૧૭) જમાદારને ૧૨ વર્ષે બે ટેરીકોટન ડ્રેસ આપવા કે કેમ ?

(૧૮) તમામ કામદારોને સીનીયોરીટી પ્રમાણ મુજબ પ્રમોશન આપવું કે કેમ ?

(૧૯) અડધી કેજયુઅલ રજા ભરી આપવી કે કેમ ?

(૨૦) દિવાળીના ૫ રજા ભરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૧) ઉપરોકત માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫ થી કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ-સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી માર્ચ ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૯૬-એજેએ-૧૦૯૫-એફઆર-૧૩૨/મ(૨).—ગુજરાતના સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ (૧૨) (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૦૪/૯૫, કે જેમાં અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કામદાર કર્મચારી યુનીયન (સીટુ) એ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) નો કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) સેન્ટ્રલ વર્કશોપમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને ૧૯૮૬ થી આવશ્યક સેવાનો વિભાગ ગણી કોર્પોરેશન દ્વારા જાહેર થયેલી જાહેર રજાઓના પગાર અન્ય ખાતાની જેમ ચુકવી આપવો કે કેમ?

(૨) જાહેર તહેવારોની રજાના નાણાં ન ચુકવી કુલ મળવા પાત્ર રકમ દરેક કામદારોને ૧૮ ટકા લેખે ચક્રવૃધ્ધિ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

(૩) સદર રજાઓના દિવસે ડબલ પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપસચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી માર્ચ ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેઓચઆર-૯૭-ઓજેઓ-૧૦૯૬/એફઆર-૩/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૭૭/૯૧, કે જેમાં અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન ઓક્ટ્રોય કર્મચારી સંઘ, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) આઇ. ટી. રેફ. નં. ૧૦૨/૭૩, શ્રી એસ. યુ. શાહનો એવોર્ડ તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૭૫ ના રોજ પ્રસિધ્ધ થયેલ છે જેમાં રૂા. ૨૦૦૦/૩૨૦૦ સુધીની કેડરની જગાઓ જનરલ સીનીયોરીટી અનુસાર પ્રમોશનથી પુરવાની છે તે એવોર્ડ રદ કરવાની નોટીસ અમોને તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૫ ના રોજ મળેલ છે તે નોટીસ રદ કરવી કે કેમ ?

(૨) વહીવટદાર તરફથી એડમી. ઠ. નં. ૧૫૭૦, તારીખ ૨૩મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫ રદ કરવો કે કેમ ?

(૩) એડમી. ઓફીસરની લાયકાતમાં સુધારો કરતો ઠરાવ રદ કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ-સચિવ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૨૧/આઇડીએ/આઇસી/૧૯૭૨/૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ-અ માં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી. પંડયાની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ માં શ્રી પી. આર. દેસાઇની નિમણુંક કરતાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી માર્ચ ૧૯૯૬ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૭-૯૬-આઇસીઇ-૧૦૯૭-૨૬૯-મ(૧), હેઠળ રચાયેલ શ્રી પી. આર. દેસાઇની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઇએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક

INDEX

કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ -(૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી. પંડયાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ-નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ- અથી નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. આર. દેસાઈની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

શ્રી એચ. ડી. પંડયા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ પાસેથી પી. આર. દેસાઇની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. માં કેસો તબદીલ કરતું લીસ્ટ.

ક્રમ નંબર	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
	રેફરન્સ.		
૧	૧૫૧/૯૦	હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ લીડ.	તેના કામદારો
૨	૨૦૫/૯૩	ઉંઝા નગરપાલીકા ઉંઝા	,,
૩	૧૨૫/૯૫	અંબિકા ટયુબ્ઝ લી.	,,
	ફરિયાદ આઇ. ટી.		
૪	૧૪૭/૯૩	શ્રી એસ. આર. શાહ	પાટણ નગરપાલિકા
૫	૧૮૩/૯૫	હરજીવનભાઈ પટેલ	આર. એસ. એન્જી.
૬	૧૮૪/૯૫	હરજીવન રબારી	અંબિકા ટયુબ્ઝ લી.
૭	૨૪૭/૯૫	દેવેન્દ્ર આચાર્ય	આરાસુરી અંબાજી
૮	૨૯/૯૬	જેસીંગભાઇ ડાભી	આર. એમ. એન્જી.
	રીવ્યુ અરજી આઇ. ટી.		
૯	૪/૯૫	જગદીશભાઇ જાદવ	પેટલાદ નગરપાલિકા.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા.
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત,
અમદાવાદ.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૪/આઈડીએ/આઈ.ટી./૧૯૬૫/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭નો ૨૪માં) હેઠળની કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એ. બી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી એ. બી. પટેલ નિવૃત્ત થતાં અને શ્રી બી. આઈ. કાઝીની સભ્ય તરીકે નિમણુંક કરતાં અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ સમક્ષની તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૧૯૯૬ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૮૭-૯૬-આઈસીઈ-૧૦૯૬-૨૬૯-મ (૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી બી. આઈ. કાઝીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.-એચ.આર.-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એ. બી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ સમક્ષની અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ આ જાહેર-નામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી બી. આઈ. કાઝીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડ્યા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૭/આઈડીએ/આઈટી/૧૯૬૯/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી આર. એસ. શુકલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી આર. એસ. શુકલ નિવૃત્ત થતાં અને શ્રી પી. આર. દેસાઈની સભ્ય તરીકે નિમણુંક કરતાં અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષની તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૧૯૯૬ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૭-૯૬-આઈસીઈ-૧૦૯૬-૨૬૯-મ (૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી પી. આર. દેસાઈની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ (૪)થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી આર. એસ. શુક્લની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષની અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ આ જાહેરનામાંની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. આર. દેસાઈની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૧૮/આઈડીએ/આઈટી/૧૯૭૦/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે, જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષીની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૩ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ સભ્ય શ્રી જોષીને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨માં મુકરર કરતા ન્યાયના હિતમાં સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી મે, ૧૯૯૩ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૯૩-૧૦૯-આઈસીઈ-૧૦૯૨-૮૧૯ (ii) મ (૧) હેઠળ રચાયેલ (શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી) ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬મ-(૪)થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ "બી"ની પેટા-કલમ(૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા-કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રુએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની (શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલ) ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે, અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે (શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલ) ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, અમદાવાદ, આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

ક. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

REGISTERED No. G-BA-14 E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, JUNE 6, 1996/JYAISTHA 16, 1918 [No. 23

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

ઔદ્યોગિક અદાલત (ગુજરાત) અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૨૦/આંઇડીએ/આઇ.ટી./૧૯૯૭/૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કેટલીક કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી. પંડયા કોર્ટ નં. ૧ શ્રી ડી. વી. જોષીની કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદ સમક્ષ

અનિર્ણિત છે. તાજેતરમાં અમદાવાદ ખાતેની ખાલી રહેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩માં બદલીથી શ્રી પી. એમ. તડવીની સભ્ય તરીકે નિમણુંક થતાં સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ ૧૯૯૬ ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક-કેએચઆર-૯૩-૯૬-આઇડીઇ-૧૦૯૬-૧૮૬-મ(૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી પી. એમ. તડવીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઇએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઇડીઆર-૧૦૮૬-૪૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળ સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી. પંડ્યાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ અને શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ અમદાવાદ પાસેથી નીચે અનુસૂચિમાં (ક્રમાનુસાર પરિશિષ્ટ અ અને બ) નિર્દિષ્ટ કરેલ કેટલીક કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. એમ. તડવીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

પરિશિષ્ટ-અ

શ્રી એચ. ડી. પંડ્યા, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ પાસેથી શ્રી પી. એમ. તડવીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩માં કેસો તબદીલ કરતું લીસ્ટ.

ક્રમ. નંબર.	રેફરન્સ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
	રેરફન્સ આઇ. ટી.		
૧	૪૬૭/૯૧	ગુજરાત સ્ટીલ ટ્યુબ્ઝ, લી.,	તેના કામદારો
૨	૨૯૦/૯૩	દિગ્વીજય સીમેન્ટ કું. લી.,	,,

૧	૨	૩	૪
૩	૨૦૮/૯૪	ગુજરાત સ્ટીલ ટ્યુબ્ઝ લી.	તેના કામદારો
૪	૭૪/૯૫	પી. પી. પોલીકોટ ઈલે.,	,,
૫	૨૯૫/૯૫	હેલ્થ હોસ્પિટલ,	,,
	અરજી આઈ.ટી.		
૬	૧૧૨/૯૩	ગુજરાત સ્ટીલ ટ્યુબ્ઝ લી.,	,,
૭	૨૨/૯૪	,,	,,
૮	૨૩/૯૪	,,	,,
૯	૩૬/૯૪	,,	,,
૧૦	૪૦/૯૫	અ. જી. સ. દૂધ ઉત્પાદક સંઘ	,,
૧૧	૭૧/૯૫	ગુજરાત સ્ટીલ ટ્યુબ્ઝ લી.	,,
ફરીયાદ આઈ. ટી.			
૧૨	૨૫૪/૯૪	કાંતિલાલ શર્મા.	ગુજરાત સ્ટીલ ટ્યુબ્ઝ લી.
૧૩	૧૮૭/૯૫	જે. એસ. પરાશર	,,
૧૪	૧૮૮/૯૫	બંસીલાલ મોહનલાલ	,,
૧૫	૨૦૯/૯૫	એચ. એસ. માર્ટીન	,,
૧૬	૯/૯૬	,,	,,
રેફરન્સ આઈ. ટી. સી.			
૧૭	૭/૯૫	પોષ્ટ ઓફીસ, મહેસાણા	ઠાકોર લીલાજી
૧૮	૧૧/૯૫	વેસ્ટર્ન રેલ્વે, વડોદરા	મોતીભાઈ
૧૯	૧૪/૯૫	સેન્ટ્રલ બેન્ક ઓફ ઈન્ડિયા.	તેના કામદારો
૨૦	૧૯/૯૫	સી. પી. ડબલ્યુ., અમદાવાદ	,,
૨૧	૨૩/૯૫	અમદાવાદ ટેલીફોન્સ.	,,
૨૨	૨/૯૬	સેન્ટ્રલ વેર હાઉસ કોર્પો.	,,
૨૩	૪/૯૬	પશ્ચિમ રેલ્વે, ભાવનગર.	,,
૨૪	૬/૯૫	ઓ. એન. જી. સી. અમદાવાદ	,,
૨૫	૬/૯૬	ટેક્ષટાઈલ કમિશનરશ્રી	શ્રી જે. આઈ. રાઠોડ
૫. અરજી (આઈ.ટી.સી.)			
૨૬	૪/૯૫	ટેલીકોમ્યુનીકેશન, મહેસાણા	કાંતીભાઈ વણકર
૨૭	૩/૯૫	ગુજરાત પેટ્રોલીયમ એમ્પ. યુનીયન	ઓ. એન. જી. સી.

INDEX

પરિશિષ્ટ.

અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી. પંડયાની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ સમક્ષ પડતર કેસો શ્રી પી. એમ. તડવીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ને તબદીલ કરતું લીષ્ટ.

અનુ. નંબર.	રેફરન્સ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
રેફરન્સ આઇ. ટી.			
૧	૫૬૮/૮૩	આબાદ ડેરી, અમદાવાદ	તેના કામદારો.
૨	૧૨૯/૮૬	ગણપતિ પલ્સ એન્ડ પેપર મીલ, રજોડા	,,
૩	૮૬/૮૭	આબાદ ડેરી, અમદાવાદ	,,
૪	૨૯૨/૮૯	આરાસુરી અંબાજી માતા ટ્રસ્ટ, અંબાજી..	,,
૫	૪૨૫/૮૯	દહેગામ નગરપાલિકા, દહેગામ	,,
૬	૫૭/૯૦	સીસ્ટ્રોનીકસ, અમદાવાદ	,,
૭	૨૮૪/૯૦	ગુજરાત એગ્રો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પો. અમદાવાદ	,,
૮	૩૨૧/૯૦	ધી અમદાવાદ કો. ઓ. ડી. સ્ટોર્સ લી., અમદાવાદ.	,,
૯	૨૧૨/૯૧	સેલ્યુલોઝ પ્રો. ઇ. સી. કઠવાડા	,,
૧૦	૫૮૦/૯૧	એસ.એલ.એમ. માણેકલાલ હરીલાલ મીલ્સ, અમદાવાદ	,,
૧૧	૫૮/૯૨	સેલ્યુલોઝ પ્રો. ઇ. લી., અમદાવાદ	,,
૧૨	૭૦/૯૨	,,	,,
૧૩	૭૧/૯૨	,,	
૧૪	૭૨/૯૨	,,	,,
૧૫	૧૦૩/૯૨	,,	,,
૧૬	૪૩૨/૯૨	,,	,,
૧૭	૨/૯૩	દિગ્વીજ્ય સીમેન્ટ કું. લી., અમદાવાદ	,,
૧૮	૩/૯૩	ગુજરાત કૃષિ. યુનિ. અમદાવાદ	,,
૧૯	૩૨/૯૩	શ્રી દિગ્વીજ્ય સીમેન્ટ, અમદાવાદ	,,
૨૦	૩૯/૯૩	સેલ્યુલોઝ પ્રો. ઓફ. ઇન્ડિયા લી. કઠવાડા.	,,
૨૧	૪૦/૯૩	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૨૨	૪૧/૯૩	સેલ્યુલોઝ પ્રો. ઓફ ઈન્ડીયા લી. કઠવાડા	તેના કામદારો
૨૩	૪૨/૯૩	ડેનીસ કેમ. લેબો. છત્રાલ.	”
૨૪	૮૭/૯૩	ગુજરાત સ્ટીલ ટ્યુબ, અમદાવાદ	”
૨૫	૧૨૦/૯૩	ગુજરાત કૃષિ યુનિ. સરદારનગર બનાસકાંઠા	”
૨૬	૧૨૧/૯૩	ગુ.રા. સહ. કૃષિ. અને ગ્રા. વિ. બેન્ક લી., અમદાવાદ.	”
૨૭	૧૫૯/૯૩	આબાદ ડેરી, અમદાવાદ	”
૨૮	૧૬૦/૯૩	”	”
૨૯	૧૬૧/૯૩	”	”
૩૦	૧૬૪/૯૩	સેલ્યુલોઝ પ્રો. ઓફ. ઈન્ડિયા લી., અમદાવાદ	”
૩૧	૧૮૭/૯૩	નીલસીન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વટવા, અમદાવાદ	”
૩૨	૧૮૮/૯૩	”	”
૩૩	૧૮૯/૯૩	કડી નગરપાલિકા, કડી.	”
૩૪	૧૯૦/૯૩	સ્ટીલ ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડીયા, અમદાવાદ.	”
૩૫	૨૧૮/૯૩	એચ. ટી. પાવર પ્રા. લી., ગાંધીનગર	”
૩૬	૨૧૯/૯૩	નેશનલ ઈન્સ્ટી. ઓફ. ડીઝાઈન, અમદાવાદ.	”
૩૬	૨૬૩/૯૩	વિસનગર તાલુકા સહ. મં. લી., વિસનગર.	”
૩૮	૨૬૪/૯૩	ડેનીસ કેમ. લેબો., છત્રાલ.	”
૩૯	૨૩/૯૪	અમદાવાદ જિલ્લા સહ. દૂધ ઉત્પાદક સંઘ, અમદાવાદ	”
૪૦	૨૬/૯૪	દિગ્વીજય સિમેન્ટ કું. લી. અમદાવાદ	”
૪૧	૬૦/૯૪	સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ ઓફ ઈન્ડિયા લી., અમદાવાદ.	

INDEX

૧	૨	૩	૪
ફરીયાદ આઇ. ટી.			
૪૨	૧૮૨/૮૬	બી. ફર્નાન્ડીસ અને બીજા, અમદાવાદ	ધી બંનેટ કોલમન એન્ડ કું. લી., અમદાવાદ.
૪૩	૩/૮૭	શ્રી જોય જોસેફ અને બીજા, અમદાવાદ	,,
૪૪	૩/૮૯	શ્રી મફતભાઈ ધુળાભાઈ, અમદાવાદ	ડભોઈ ગ્રામ પંચાયત
૪૫	૨૦૮/૯૧	શ્રીમતી નીરૂબેન જી. વ્હોરા	અમદાવાદ કો. ઓ. ડીપાર્ટ. સ્ટોર્સ, અમદાવાદ
૪૬	૫૮/૯૨	શ્રી જીવાભાઈ એમ. સોલંકી	આબાદ ડેરી, અમદાવાદ.
૪૭	૧૦૮/૯૨	શ્રી પ્રભુદાસ નરાણદાસ વ્યાસ	,,
૪૮	૧૫૧/૯૨	યાસીનભાઈ એન. સૈયદ	,,
૪૯	૧૮૮/૯૪	શ્રી એન. જે. પટેલ, અમદાવાદ	ધી અમદાવાદ કો. ઓ. ડીપાર્ટ. સ્ટોર્સ, અમદાવાદ.
૫૦	૩૮૧/૯૪	શ્રી કનુભાઈ કાળાભાઈ રબારી, અમદાવાદ.	આબાદ ડેરી, અમદાવાદ.
૫૧	૧૫૧/૯૫	સુનહરીલાલ અને બીજા	,,
૫૨	૧૯૦/૯૫	શ્રી મુકેશ ટી. શાહ	અમદાવાદ કો. ઓ. ડીપાર્ટ. સ્ટોર્સ, અમદાવાદ.
૫૩	૧૩૦/૯૫	શ્રી રમેશભાઈ રૂપાભાઈ રાઠોડ	આબાદ ડેરી, અમદાવાદ.
રેફરન્સ આઈ.ટી.સી. ;			
૫૪	૫૯/૮૯	મેનેજમેન્ટ ઓફ પોસ્ટ ટ્રેનીંગ સેન્ટર, વડોદરા.	તેના કામદારો.
૫૫	૬૪/૮૯	વેસ્ટન રેલ્વે, વડોદરા.	,,
૫૬	૧૧/૯૦	આસી. એન્જી. પોસ્ટ એન્ડ ટેલીગ્રાફ, મહેસાણા.	,,
૫૭	૧૪/૯૦	સેન્ટ્રલ બેન્ક ઓફ ઈન્ડીયા, જામનગર	,,
૫૮	૨૫/૯૦	બેન્ક ઓફ બરોડા, વડોદરા	,,
૫૯	૩૩/૯૦	દેના બેન્ક, રાજકોટ	,,
૬૦	૩૫/૯૦	કંડલા પોર્ટ ટ્રસ્ટ, ગાંધીધામ	,,
૬૧	૩૮/૯૦	,,	
૬૨	૫૯/૯૦	આસી. સુપ્રી. પોસ્ટ ઓફીસ, અમદાવાદ	,,
૬૩	૬૧/૯૦	સુપ્રિ. ઓફ. પોસ્ટ ઓફિસ, સુરેન્દ્રનગર	,,
૬૪	૨૪/૯૧	ગુ. રીફાઈનરી વડોદરા.	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
રેફરન્સ (આઈ.ટી.સી.) નં :			
૬૫	૨૬/૯૧	કંડલા પોર્ટ ટ્રસ્ટ, ગાંધીધામ	તેના કામદારો
૬૬	૩૦/૯૧	ડી. ઈ. ટી. નડીયાદ	,,
૬૭	૪૦/૯૧	કોર્પો. બેન્ક. અમદાવાદ	,,
૬૮	૬૬/૯૧	વેસ્ટર્ન રેલ્વે. રાજકોટ	,,
૬૯	૭૩/૯૧	વેસ્ટર્ન રેલ્વે, વડોદરા	,,
૭૦	૫/૯૨	પશ્ચિમ રેલ્વે, અમદાવાદ	,,
૭૧	૧૨/૯૩ ભ	ગુજરાત રીફાઈનરી, ઈ. ઓઈલ કોર્પો. વડોદરા.	ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ.
અરજી. આઈ.ટી. ;			
૭૨	૧૧/૯૧	આબાદ ડેરી, અમદાવાદ	ઉદેસિંહ બી. રાજપૂત
૭૨	૮૯/૯૩	ગુ. એગ્રો. ઈન્ડ. કોર્પો. લી. અમદાવાદ	શ્રી નરેશભાઈ એન. પટેલ
૭૩	૧/૯૨	શ્રી દયાચંદ્ર હુકમચંદ્ર, અમદાવાદ	વેસ્ટર્ન રેલ્વે. એન્જી. વર્કશોપ, અમદાવાદ.
૭૪	૨/૯૪	શ્રી હરિશંકર જંગી ગુપ્તા, અમદાવાદ	વેસ્ટર્ન રેલ્વે, મુંબઈ
૭૫	૨/૯૪	શ્રી ચીદાનંદ શેટ્ટી, અમદાવાદ	ઈન્ડિયન ઓઈલ કોર્પોરેશન લી., વડોદરા.
૭૬	૩/૯૪	શ્રી સીરીલ ડીસા	,,
૭૭	૧/૯૬	કિરણભાઈ સોમાભાઈ હરિજન	,,
૭૮	૨/૯૬	મનહરભાઈ સી. હરિજન	,,
૭૯	૩/૯૬	વિઠ્ઠલભાઈ ડાહ્યાભાઈ હરિજન	,,
૮૦	૪/૯૬	પ્રવિણભાઈ ઝવેરભાઈ હરિજન	,,
૮૧	૫/૯૬	રાજેશભાઈ સોમાભાઈ હરિજન	,,
૮૨	૬/૯૬	અરવિંદભાઈ ચીમનભાઈ	,,
અરજી. (આઈ.ટી.સી.) :			
૮૩	૧/૯૪	ગંભીર કેટરીગ સર્વિસ, વડોદરા	શ્રી સીરીલ ડી. સી.
૮૪	૨/૯૪	,,	શ્રી ચીદાનંદ શેટ્ટી
રીવ્યુ અરજી. (આઈ.ટી.સી.) :			
૮૫	૨/૯૪	શ્રી હરિશંકર જંગી ગુપ્તાજી, અમદાવાદ	વેસ્ટર્ન રેલ્વે, મુંબઈ

INDEX

પરિશિષ્ટ—બ

અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નં. ૨ પાસેથી શ્રી પી. એન. તડવીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ને તબદીલ કરતું લીસ્ટ :

અ. નં. ૧	કેસ નંબર ૨	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ ૩	બીજા પક્ષકારનું નામ ૪	મુદતની તારીખ ૫
૧	૩૨૪/૭૮	મેસર્સ સારાભાઈ ટેકનોલોજીકલ ડેવલોપમેન્ટ સીન્ડીકેટ પ્રા. લી., અમદાવાદ	તેના કામદારો	૧૭મી જુન ૧૯૯૬
૨	૧૮૮/૮૯	સીક્યુરીટી ઈકવીપમેન્ટ મૈન્યુ. લી., અમદાવાદ	,,	૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩	૧૦૧૪/૮૩	ગુજરાત યુનિવર્સિટી, અમદાવાદ	,,	૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૪	૩૪૫/૮૪	સ્વસ્તિક ટેક્ષ એન્જી. પ્રા. લી, અમદાવાદ	,,	૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૫	૨૭૫/૮૭	ચંદન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (ઈન્ડીયા)	,,	૧૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૬	૪૯૪/૮૮	ભારત ટેક્ષ. વર્કસ ૩ સંસ્થા, અમદાવાદ	,,	૧૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૭	૨૯૦/૮૮	મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, અમદાવાદ	,,	૧૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૮	૧૭/૯૦	ખીરા સ્ટીલ વર્કસ પ્રા. લી. અમદાવાદ	,,	૨૦મી જુન, ૧૯૯૬
૯	૧૮/૯૦	,,	,,	૨૦મી જુન, ૧૯૯૬
૧૦	૨૬/૯૦	ઈન્ડીયન ફાર્મર્સ ફર્ટીલાઈઝર્સ કો. ઓ. લી. કલોલ	,,	૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૧૧	૧૧૯/૯૦	કેડમેમ મશીનરી કું. લી., અમદાવાદ	,,	૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૧૨	૨૨૨/૯૦	ખીરા સ્ટીલ વર્કસ પ્રા. લી., અમદાવાદ	,,	૩૦મી એપ્રિલ. ૧૯૯૬
૧૩	૪૧૦/૯૦	ગુજરાત એગ્રો ઈન્ડ કોર્પો. લી. અમદાવાદ	,,	૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૧૪	૪૧૩/૯૦	મેઈઝ પ્રોડકટસ, અમદાવાદ.	,,	૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૧૫	૪૧૪/૯૦	,,	,,	૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૧૬	૪૩૯/૯૦	આબાદ ડેરી, અમદાવાદ	,,	૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૧૭	૪૬૨/૯૦	અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પો. અમદાવાદ	,,	૮મી એપ્રિલ. ૧૯૯૬

INDEX

૧૯	૪૬૪/૯૦	એસ. એલ. એમ. માણેકલાલ. અમદાવાદ	,,	૮મી એપ્રિલ. ૧૯૯૬
૨૦	૧૩૦/૯૧	આબાદ ડેરી, અમદાવાદ	,,	૧૫મી એપ્રિલ. ૧૯૯૬
૨૧	૧૪૨/૯૧	ઉમરેઠ નગમાલિકા	,,	૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨૨	૧૬૬/૯૧	મેઈઝ પ્રોડક્ટસ, અમદાવાદ	,,	૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨૩	૨૨૫/૯૧	એસ. એલ. એમ. માણેકલાલ ઈન્ડ લી. અમદાવાદ	,,	૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨૪	૪૬૧/૯૧	એસ. એલ. એમ. માણેકલાલ ઈન્ડ લી. અમદાવાદ	,,	૮મી એપ્રિલ. ૧૯૯૬
૨૫	૫૮૩/૯૧	પંચાલ એન્જી. વર્કસ, અમદાવાદ	,,	૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨૬	૫૯૧/૯૧	ભગવતી ફાઉન્ડ્રી, અમદાવાદ	,,	૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૨૭	૫૯૮/૯૧	સેલ્યુલોઝ પ્રો. ઓફ ઈન્ડિયા, કઠવાડા	,,	૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૨૯	૫૯૯/૯૧	એસ. એલ. એમ. માણેકલાલ ઈન્ડીયા. લી. અમદાવાદ	,,	૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩૦	૨૩/૯૨	સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ ઓઈ ઈન્ડિયા લી. અમદાવાદ	,,	૨૩મી એપ્રિલ. ૧૯૯૬
૩૧	૩૧/૯૨	ઉત્તમ ડેરી, અમદાવાદ	,,	૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩૨	૧૧૬/૯૨	ગુજરાત ન્યુઝ બ્યુરો ફ્રી પ્રેસ ગૃપ, અમદાવાદ	,,	૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩૩	૨૮૫/૯૨	સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ ઓફ ઈન્ડિયા, અમદાવાદ	,,	૨જી એપ્રિલ. ૧૯૯૬
૩૪	૨૯૫/૯૨	ગોપાલ કૃષ્ણ ડેરી પ્રા. લી., અમદાવાદ	,,	૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૩૫	૪૭૯/૯૨	ગુ. રા. બીજ પ્રમાણન એજન્સી, અમદાવાદ	,,	૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૩૭	૮૫/૯૩	ડેનીસ કેમ લેબ. લી. છત્રાલ	,,	૧૬મી એપ્રિલ. ૧૯૯૬
૩૮	૨૭૪/૯૩	ગાંધીનગર જિલ્લા સહ. દૂધ ઉત્પા. સંઘ. લી. ગાંધીનગર.	,,	૨૫મી જૂન, ૧૯૯૬
૩૯	૨૭૯/૯૩	પેરી એન્જી. એન્ડ ઈલે. લી., અમદાવાદ	,,	૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૪૦	૨૯૬/૯૩	કાશી એક્સપોર્ટ પ્રા. લી., ગાંધીનગર	,,	૧૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૪૧	૩૭/૯૪	સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ ઓફ ઈન્ડયા અમદાવાદ	,,	૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૪૨	૧૧૬/૯૪	,,	,,	૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૪૪	૨૧૬/૯૪	ચોકસી ટ્યુબ કું. લી., અમદાવાદ	,,	૨૦મી જૂન ૧૯૯૬
૪૫	૨૧૭/૯૪	,,	,,	૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૪૬	૨૧૮/૯૪	,,	,,	૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૬

૧	૨	૩	૪	૫
૪૭	૨૩૧/૯૪	ચોકસી ટયુબ કું લી. અમદાવાદ	તેના કામદારો	૨જી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૪૮	૩૦૫/૯૪	અનીલ સ્ટાર્ચ પ્રા. લી. અમદાવાદ	,,	૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૪૯	૩૦૯/૯૪	ઉંઝા નગરપાલિકા, ઉંઝા	,,	૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૫૦	૩૧૧/૯૪	ભગવતી ફાઉન્ડ્રી, અમદાવાદ	,,	૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૫૧	૩૧૩/૯૪	સેલ્યુલોઝ પ્રો. અમદાવાદ	,,	૨૦મી જુન, ૧૯૯૬
૫૨	૩૮૩/૯૪	ચોકસી ટયુબ કું. લી., અમદાવાદ	,,	૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૫૩	૪૦૪/૯૪	મેઈઝ પ્રો. અમદાવાદ	,,	૨૦મી જુન, ૧૯૯૬
૫૪	૮/૯૫	ગણેશ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ	,,	૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૫૫	૨૧/૯૫	આભુષણ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ	,,	૨૧મી જુન, ૧૯૯૬
૫૬	૨૪/૯૫	ગુજરાત બાટલીંગ કું. લી. અમદાવાદ	,,	૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૫૭	૩૨/૯૫	મેઈઝ પ્રો. અમદાવાદ	,,	૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૫૮	૩૪/૯૫	ગુજરાત રાજ્ય બાંધકામ નિગમ, ગાંધીનગર.	,,	૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૫૯	૪૫/૯૫	નિરમા કેમીકલ વર્કસ, અમદાવાદ	,,	૧૨મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૬૦	૪૬/૯૫	બનાસકાંઠા ખાદી ગ્રામોદ્યોગ મંડળ, રાણપુર	,,	૨૭મી જુન, ૧૯૯૬
૬૧	૪૭/૯૫	મે. કેડીલા હોસ્પીટલ પ્રો. લી. કડી	,,	૨૯મી જુન, ૧૯૯૬
૬૨	૫૩/૯૫	જગદંબા પોલીમર્સ લી. અમદાવાદ	,,	૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૬૩	૫૫/૯૫	સેલ્યુલોઝ પ્રો. ઓફ ઈન્ડીયા, અમદાવાદ	,,	૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૬૪	૫૮/૯૫	નીકા ટયુબ લી. અમદાવાદ	,,	૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૬૫	૬૧/૯૫	સેલ્યુલોઝ પ્રો. ઓફ ઈન્ડીયા, અમદવાદ	,,	૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૬૬	૭૩/૯૫	બેનેટ કોલમેન એન્ડ કું. લી. અમદાવાદ	,,	૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૬૭	૧૨૮/૯૫	ખીરા સ્ટીલ વર્કસ પ્રા. લી. અમદાવાદ	,,	૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૬૮	૧૫૧/૯૫	પાટનગર યોજના વિ. ત્રણ ગાંધીનગર	,,	૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૬૯	૧૭૭/૯૫	ખીરા સ્ટીલ વર્કસ પ્રા. લી. અમદાવાદ	,,	૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬

૭૦	૧૭૯/૯૫	પેટલાદ નગર પાલિકા, પેટલાદ	,,	૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૭૧	૧૯૪/૯૫	ખીરા સ્ટીલ વર્કસ પ્રા. લી. અમદાવાદ	,,	૨૨મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૭૨	૨૧૬/૯૫	રૂબી કોચ બીલ્ડર્સ લી. અમદાવાદ	,,	૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૭૩	૨૪૦/૯૫	અનુપ એન્જી. લી. અમદાવાદ	,,	૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૭૪	૨૫૦/૯૫	સ્ટેવેક ઈન્ડ લી. અમદાવાદ	,,	૪થી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૭૫	૨૫૫/૯૫	મનસેનન રેક્ષરોય, અમદાવાદ	,,	૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૭૬	૩૨૫/૯૫	ગુજરાત બોટલીંગ લી. અમદાવાદ	,,	૧૮મી જુન, ૧૯૯૬
૭૭	૩૨૭/૯૫	રૂબી કોચ બોડી બીલ્ડર્સ, અમદાવાદ	,,	૧૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૭૮	૩૪૫/૯૫	ગુજરાત સ્લમ ક્લીયરન્સ બોર્ડ, અમદાવાદ	,,	૧૯મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૭૯	૨૬/૯૬	સુવિક ફાઈકોટ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ ડી.વી. ગાધીનગર	,,	૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૮૦	૨૭/૯૬	નેશનલ બોલીન કું. અમદાવાદ	,,	૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬
૮૧	૨૯/૯૬	અશોક ટાઈગર લેન્સ પ્રાં. લી. અમદાવાદ	,,	૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૬
૮૨	૩૦/૯૬	નવજીવન ટ્રસ્ટ, અમદાવાદ	,,	૨જી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૮૩	૩૧/૯૬	આણંદ ડેરી, અમદાવાદ	,,	૨જી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૮૪	૩૨/૯૬	,,	,,	૨જી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૮૫	૪૬/૯૬	ગુજરાત પેપર મીલ્સ નાંદેજ	,,	૨૭મીમાર્ચ ૧૯૯૬
૮૬	૪૭/૯૬	સેલ્યુલોઝ પ્રા. ઓ. ઈન્ડીયા અમદાવાદ	,,	૨૯મી માર્ચ ૧૯૯૬
૮૭	૪૯/૯૬	હર્ષ સિન્થેટીક્સ અમદાવાદ	,,	૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૮૮	૫૦/૯૬	બાહંતી મેટલ્સ એન્ડ ઓઈઝ પ્રા. લી. અમદાવાદ.	,,	૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૮૯	૫૧/૯૬	ગુલાબબાઈ જનરલ હોસ્પિટલ, અમદાવાદ	,,	૭મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૯૦	૫૨/૯૬	ઈગલ અલ્ટ્રા મરીન ઈન્ડ. અમદાવાદ	,,	૭મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૯૧	૬૧/૯૬	ગુજરાત એગ્રી ઈન્ડ. કોર્પો. અમદાવાદ	,,	૨૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૯૨	૬૨/૯૬	,,	,,	૨૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૯૩	૭૧/૯૬	ગુજરાત કો. ઓ. ઓઈલ ઓક્સ ગ્રોઅર્સ. ફેડરેશન લી. અમદાવાદ	,,	૨૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૯૪	૨૯/૯૪	એસોસીએટેડ પલ્પ એન્ડ પેપર મીલ્સ બાવલા	,,	૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૬

૧	૨	૩	૪	૫
રેફરન્સ આઇ. ટી. સી.				
૧	૨૫/૮૮	ઈન્ડીયન પોસ્ટ એન્ડ ટેલીગ્રાફ ડી. ખંભાળીયા	તેના કામદારો	૨૨મી માર્ચ ૧૯૯૬
૨	૪૬/૯૧	યુનાઇટેડ ઈન્ડીયા ઈન્સ્યુરન્સ કું. લી. અમદાવાદ	,,	૪થી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૩	૫૬/૯૧	યુનાઇટેડ બેંક ઓફ ઈન્ડીયા મુંબઇ	,,	૨૧મી માર્ચ ૧૯૯૬
૪	૧૯/૯૩	અમદાવાદ ટેલીફોન ડીસ્ટ્રીક્ટ અમદાવાદ	,,	૨૬મી માર્ચ ૧૯૯૬
૫	૪/૯૪	દેના બેંક અમરેલી.	,,	૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૬
૬	૫/૯૪	ભારતીય સ્ટેટ બેંક અમદાવાદ	,,	૨૬મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૭	૧૬/૯૪	મે. સ્વામ ક્યોરી વર્કસ સાબરકાંઠા	,,	૨૬મી માર્ચ ૧૯૯૬
૮	૧૮/૯૪	યુનાઇટેડ બેંક ઓફ ઈન્ડીયા અમદાવાદ	,,	૨૨મી માર્ચ ૧૯૯૬
૯	૮/૯૫	સેન્ટ્રલ બેંક ઓફ ઈન્ડીયા અમદાવાદ	,,	૨૬મી માર્ચ ૧૯૯૬
૧૦	૧/૯૬	ચીફ પોસ્ટ માસ્તર જી. પી. ઓ. અમદાવાદ	,,	૨જી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૧૧	૩/૯૬	સ્ટેટ બેંક ઓફ સૌરાસ્ટ્ર અમદાવાદ	,,	૨જી એપ્રિલ ૧૯૯૬
ફરીયાદ આઇ. ટી.				
૧	૬૬/૮૮	શ્રી એસ. ડી. જુન્નારકર, વડોદરા	સારાભાઇ કેમીકલ્સ, વડોદરા	૧૯મી માર્ચ ૧૯૯૬
૨	૧૯૨/૮૮	શ્રી એન. ડી. ઠાકોર, અમદાવાદ	મેઈઝ પ્રોડ. અમદાવાદ.	૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૩	૧૯૮/૮૮	શ્રી સી.એસ. ઠાકોર, અમદાવાદ	,,	૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૪	૧૯૪/૮૮	શ્રીબી. એમ. ચૌધરી, અમદાવાદ	,,	૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૫	૧૯૫/૯૯	શ્રી અમૃત જગનલાલ અમદાવાદ	,,	૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૬	૧૯૬/૮૮	શ્રી જી. એમ. રાવલ અમદાવાદ	,,	૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૭	૧૯૮/૮૮	શ્રી જ્યંતીલાલ ટી. ઠાકોર અમદાવાદ	મેઈઝ પ્રોડ. અમદાવાદ	૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૯	૧૩૨/૯૩	શ્રી એન. એમ. ઠાકોર અમદાવાદ	ગુજરાત એગ્રી. ઈન્ડ. કોર્પોરેશન અમદાવાદ	૧૦મી એપ્રિલ ૧૯૯૬

INDEX

૧૦	૧૫૦/૯૫	પેટલાદ નગરપાલીકા કર્મ સંઘ પેટલાદ	પેટલાદ નગરપાલીકા પેટલાદ	૨૯મી માર્ચ ૧૯૯૬
૧૧	૧૫૨/૯૫	શ્રી એસ. એમ.+૬	રૂબીકોચ બીલ્ડર્સ લી. અમદાવાદ	૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૬
૧૨	૧૯૫/૯૫	શ્રી જે. એન. ચોપરા	ધી ઈન્ડીયન નેશનલ પ્રેસ.અમદાવાદ	૨૬મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૧૩	૧૯૭/૯૫	શ્રી બી. ટી. રબારી+અન્ય,	ઉંઝા નગરપાલીકા, ઉંઝા	૧૧મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૧૪	૨૦૧/૯૫	શ્રી એસ. એમ. મનસુરી, અમદાવાદ	રૂબીકોચ બીલ્ડર્સ, અમદાવાદ	૨૩મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૧૫	૨૪૪/૯૫	શ્રી ટાઈમ્સ ઓફ ઈન્ડીયા સ્ટાફ યુનીયન અમદાવાદ	બેનેટ કોલમેન એન્ડ કું. લી. અમદાવાદ	૨૩મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૧૬	૧૪/૯૬	શ્રી એસ. એચ. દેસાઈ	મોડર્ન ફુડ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ	૧૯મી માર્ચ ૧૯૯૬
૧૭	૧૭/૯૬	શ્રી જે. એન. ચોપરા, અમદાવાદ	ધી ઈન્ડીયન નેશનલ પ્રેસ મુંબઈ.	૨૫મી માર્ચ ૧૯૯૬

અરજી (આઈ. ટી.)

૧	૧૨૮/૯૩	મેઈઝ પ્રો. અમદાવાદ	શ્રી એ. એસ. પટેલ.	૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૨	૧૩૨/૯૩	ગુજરાત એગ્રો. ઈન્ડ. કોર્પો. લી. અમદાવાદ	શ્રી આર. કે. રાંદેના	૨૫મી માર્ચ ૧૯૯૬
૩	૧૦૩/૯૪	સેલ્યુલોઝ પ્રા. ઓફ ઈન્ડીયા અમદાવાદ	શ્રી ખુશાલભાઈ લાલાભાઈ અમદાવાદ	૧૭મી જુન ૧૯૯૬
૪	૬૫/૯૫	મોડર્ન ફુડ ઈન્ડ. લી. અમદાવાદ	શ્રી જી. એમ. પરમાર અમદાવાદ	૨જી એપ્રિલ ૧૯૯૬

પરચુરણ અરજી. (આઈ. ટી.)

૧	૧/૮૮	ગુજરાત રાજ્ય સ. જમીન વિકાસ બેંક લી.	શ્રી યુ. બી. ઉપાધ્યાય અમદાવાદ	૪થી એપ્રિલ ૧૯૯૬

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૯૬

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખશ્રી,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૬/આઈડીએ/આઈસી/૧૯૬૮/૯૬.--કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુ-સૂચિમાં પરિશિષ્ટ-અ અને બ માં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી. પંડ્યાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. અને શ્રી આર. એસ. શુક્લની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪માં શ્રીમતી એન. જે. શેલતની નિમણુંક કરતા શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૧૯૯૬ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૭-૯૬-આઈસીઈ-૧૦૯૬-૨૬૯-મ (૧) ની મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રીમતી એન. જે. શેલતની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર ૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ 'બી' ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહું અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી. પંડયાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલનીચેની અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ-'અ' થી નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ અને શ્રી આર. એસ. શુકલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ-'બ' થી નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રીમતી એન. જે. શેલતની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

INDEX

परिशिष्ट—अ

અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી. પંડયાની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ પાસેથી શ્રીમતી એન. જે. શેલતની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ. નં. ૪ને કેસો તબદીલ કરતું લીસ્ટ :
આઈ. ડી. એક્ટ

અ. નં.	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	૨	૩	૪
૧	૯૬/૯૦	ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ	તેના કામદારો
૨	૧૧૦/૯૧	,,	,,
૩	૧૮૫/૯૧	,,	,,
૪	૨૦૫/૯૧	,,	,,
૫	૪૬૮/૯૧	,,	,,
૬	૪૮૪/૯૧	,,	,,
૭	૫૨૬/૯૧	,,	,,
૮	૫૨૨/૯૧	,,	,,
૯	૪૫૯/૯૧	,,	,,
૧૦	૫૯૬/૯૧	,,	,,
૧૧	૪૭/૯૨	,,	,,
૧૨	૬૭/૯૨	,,	,,
૧૩	૩૩૪/૯૨	,,	,,
૧૪	૩૯૪/૯૨	,,	,,
૧૫	૪૩૪/૯૨	,,	,,
૧૬	૪૩૫/૯૨	,,	,,
૧૭	૪૩૬/૯૨	,,	,,
૧૮	૪૪૧/૯૨	,,	,,
૧૯	૪૫૮/૯૨	,,	,,
૨૦	૪૪૫/૯૨	,,	,,
૨૧	૨૪/૯૩	,,	,,
૨૨	૬૫/૯૩	,,	,,
૨૩	૮૩/૯૩	,,	,,
૨૪	૯૧/૯૩	,,	,,
૨૫	૯૩/૯૩	,,	,,
૨૬	૧૧૨/૯૩	,,	,,
૨૭	૧૧૭/૯૩	,,	,,
૨૮	૧૧૮/૯૩	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૨૯	૧૧૯/૯૩	ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ	તેના કામદાર
૩૦	૧૮૧/૯૩	"	"
૩૧	૧૮૪/૯૩	"	"
૩૨	૧૮૬/૯૩	"	"
૩૩	૨૧૪/૯૩	"	"
૩૪	૨૧૫/૯૩	"	"
૩૫	૨૪૯/૯૩	"	"
૩૬	૨૫૦/૯૩	"	"
૩૭	૨૬૫/૯૩	"	"
૩૮	૨૧/૯૪	"	"
૩૯	૨૨/૯૪	"	"
૪૦	૫૬/૯૪	"	"
૪૨	૧૦૯/૯૪	"	"
૪૩	૧૧૦/૯૪	"	"
૪૪	૧૧૧/૯૪	"	"
૪૫	૧૨૦/૯૪	"	"
૪૬	૧૨૧/૯૪	"	"
૪૭	૧૫૫/૯૪	"	"
૪૮	૧૫૭/૯૪	"	"
ફરીયાદ (આઈ.ટી.) :			
૪૯	૮/૯૪	શ્રી બાબુભાઈ, એન. ચૌહાણ	ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ

પરિશિષ્ટ—બ

અમદાવાદ ખાતેની શ્રી આર. એસ. શુક્લની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ પાસેથી શ્રીમતી એન. જે. શેલતની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ને કેસો તબદીલ કરતું લીસ્ટ :

અ. નં.	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧		૨	૩
	રેફરન્સઆઈ.ટી.નં.		
૧	૨૨૫/૯૪	ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, વડોદરા.	તેના કામદારો

INDEX

૧	૨	૩	૪
૨	૬૬/૯૫	ગુજરાત ઈલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, વડોદરા	તેના કામદારો
૩	૬૮/૯૫	"	"
૪	૨૦/૯૫	"	"
૫	૧૬/૯૫	"	"
૬	૧૭/૯૫	"	"
૭	૧૯/૯૫	"	"
૮	૨૬૨/૯૪	"	"
૯	૨૪૩/૯૪	"	"
૧૦	૨૪૪/૯૪	"	"
૧૧	૩૦૩/૯૫	"	"
૧૨	૨૪/૯૬	"	"
૧૩	૨૨/૯૬	"	"
૧૪	૨૩/૯૬	"	"
૧૫	૭૦/૯૬	"	"
૧૬	૬૯/૯૬	"	"
૧૭	૧૨/૯૬	"	"
૧૮	૧/૯૬	જી. ઈ. બી., ગાંધીનગર	"
૧૯	૩૯૬/૯૪	ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા	"
૨૦	૨૦૯/૯૪	"	"
૨૧	૪૦૫/૯૪	"	"
૨૨	૨૨૪/૯૪	"	"
૨૩	૩૯૭/૯૪	ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા+૧	"
૨૪	૨૯૬/૯૪	ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા	"
૨૫	૨૪૨/૯૫	"	"
૨૬	ફરી આઈ.ટી.નં. ૨૪/૯૫	શ્રી બાબુભાઈ એમ. ગોહીલ, અમરેલી.	જી. ઈ. બી., વડોદરા

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ ૧૯૯૬.

દ. ધી. પંડયા.શ્રી,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૧૯/આઇડીએ/આઇટી/૧૯૭૧/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી. પંડયાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.૧ અને ડી. વી. જોષીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, સમક્ષ અનિર્ણિત છે તાજેતરમાં અમદાવાદ ખાતેની ખાલી રહેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪માં બઢતીથી શ્રીમતી એન. જે. શેલતની સભ્ય તરીકે નિમણુંક થતાં સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનના તારીખ ૧૧મી માર્ચ ૧૯૯૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૭/૯૬/આઇસીઇ-૧૦૯૬-૨૬૯-મ-૧ હેઠળ રચાયેલ શ્રીમતી એન. જે. શેલતની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઇએ.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઇડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ-૧ હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહું અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી. પંડયાની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ અને શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ અમદાવાદ પાસેથી નીચે અનુસૂચિમાં (ક્રમાનુસાર પરિશિષ્ટ-અ અને બ) નિર્દિષ્ટ કરેલ કેટલીક કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખ થી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રીમતી એન. જે. શેલતની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંથ નં. ૪ને આગળની કાર્યવાહીઓ માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ—અ

શ્રી એચ. ડી. પંડયાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ સમક્ષ પડતલ કેસો શ્રીમતી એન. જે. શેલત ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ ને કેસો તબદીલ કરતું લીસ્ટ.

અનુ. નંબર.	રેફરન્સ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
રેફરન્સ આઇ. ટી.			
૧	૫૩૨/૯૧	જી. ઇ. બી. અમદાવાદ	તેના કામદારો
ફરિયાદ આઇ. ટી.			
૨	૧૬૦/૦૫	જી. એન. વ્યાસ	જી. ઇ. બી.
૩	૧૬૫/૯૫	આર. સી. ચાવડા	,,
૪	૧૬૬/૯૫	આર. એમ. પંડયા	,,
૫	૧૭૬/૯૫	ચંદુભાઇ મોખા	,,
૬	૧૮૧/૯૫	કિશોરસિંહ રાજ	,,
૭	૧૮૨/૯૫	રામજીભાઇ પટેલ	,,
૮	૧૬/૯૬	બિમલ શાહ	,,

પરિશિષ્ટ-બ

અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ પાસેથી શ્રીમતી એન. જે. શેલતની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ને કેસો તબદીલ કરતું લીસ્ટ.

ક્રમ નંબર	રેફરન્સ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
રેફરન્સ આઇ.ટી.			
૧	૩૦૩/૭૮	ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. લેન્ડડેપ. બેંક લી. અમદાવાદ	તેના કામદારો
૨	૬૧૮/૭૯	,,	,,
૩	૧૬૦/૮૧	મેઇઝ પ્રોડકટસ, અમદાવાદ	,,
૪	૧૦૩૪/૮૩	મોડર્ન ફુડ ઈન્ડ. લી. અમદાવાદ	,,
૫	૧૦૧૬/૮૪	ગુજરાત રાજય પાણી પુરવઠા એન્ડ ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાલનપુર	,,
૬	૬૦/૮૫	ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. લેન્ડ ડેપ. બેંક અમદાવાદ	
૭	૧૫૪/૮૫	,,	,,
૮	૧૫૫/૮૫	,,	,,

૧	૨	૩	૪
૯	૧૭૯/૮૫	બ્રીમીન પ્રા. લી. અમદાવાદ	તેના કામદારો
૧૦	૨૦૪/૮૫	સેલ્યુલોઝ પ્રોડકટસ લી., અમદાવાદ	,,
૧૧	૨૧૯/૮૫	મલાવ દૂધ ઉત્પા. સહ. મંડળી અને બીજા ૩૭ મંડળીઓ (જી. મહેસાણા)	,,
૧૨	૨૪૭/૮૫	બ્રોમીન પ્રા. લી. અમદાવાદ	,,
૧૩	૩૧૧/૮૫	નવા માધુપુરા વહેપારી મહાજન, અમદાવાદ	,,
૧૪	૩૫૪/૮૫	દિગ્વીજય સિમેન્ટ કું. લી. અમદાવાદ	,,
૧૫	૩૬૨/૮૫	સ્ટોનવેક સ્ટીન ઇન્ડીયા લી. અમદાવાદ	,,
૧૬	૩/૮૬	દિગ્વીજય સિમેન્ટ કું. લી. અમદાવાદ	,,
૧૭	૭૩/૮૬	સિધ્ધપુર પ્રા. શાળાના શિક્ષકોની ધીરાણ સહકારી મંડળી.	,,
૧૮	૧૨૪/૮૬	ધી અનાવાડા વિવિધ કાર્યકારી સહકારી મંડળી.	,,
૧૯	૧૫૪/૮૬	અમદાવાદ ટીમ્બર મરચન્ટ એસો.+ ૧૪૭ સંસ્થાઓ.	,,
૨૦	૧૭૦/૮૬	જુના માધુપુરા વેપારી મહાજન સંઘ, અમદાવાદ	,,
૨૧	૪૨૪/૮૬	અનુપ એન્જી. પ્રા. લી. અમદાવાદ	,,
૨૨	૪૭૧/૮૬	ઇન્ડીયન ઇન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ મેનેજમેન્ટ.	,,
૨૩	૯૬/૮૭	લોક પ્રકાશન લી. અમદાવાદ	,,
૨૪	૧૦૪/૮૭	શ્રી આશાપુરી અંબાજી માતા દેવસ્થાન ટ્રસ્ટ, અંબાજી.	,,
૨૫	૨૦૩/૮૭	અમદાવાદ જી. ડી. ઓ. દૂધ ઉત્પા. સંઘ. લી. અમદાવાદ	,,
૨૬			,,
૨૭	૩૦૫/૮૭	ધી માણેકલાલ અમદાવાદ	,,
૨૮	૭૧/૮૮	બાયલ દુધ ઉત્પા. સહકારી મંડળી સાબરકાંઠા	,,
૨૯	૨૬૧/૮૮	મેઇઝ પ્રોડકટસ, અમદાવાદ	,,

૧	૨	૩	૪
૩૦	૪૧૨/૮૮	આશાપુરી અંબાજી માતા ટ્રસ્ટ અંબાજી.	તેના કામદારો
૩૧	૬૬/૮૯	નેશનલ ઈન્સ્ટી. ઓફ ડીઝાઈન	"
૩૨	૬૭/૮૯	"	"
૩૩	૬૮/૮૯	"	"
૩૪	૬૯/૮૯	"	"
૩૫	૭૦/૮૯	"	"
૩૬	૭૧/૮૯	"	"
૩૭	૭૨/૮૯	"	"
૩૮	૭૩/૮૯	એન.આઈ.ડી. અમદાવાદ	"
૩૯	૭૪/૮૯	"	"
૪૦	૭૫/૮૯	"	"
૪૧	૭૬/૮૯	"	"
૪૨	૭૭/૮૯	"	"
૪૩	૭૮/૮૯	"	"
૪૪	૭૯/૮૯	"	"
૪૫	૮૦/૮૯	"	"
૪૬	૮૧/૮૯	"	"
૪૭	૮૨/૮૯	"	"
૪૮	૮૩/૮૯	"	"
૪૯	૨૪૯/૮૯	ગુજરાત એગ્રો. ઈન્ડ. કોર્પો. અમદાવાદ	"
૫૦	૨૮૯/૮૯	"	"
૫૧	૨૯૧/૮૯	"	"
૫૨	૩૬૯/૮૯	ગુજરાત પાણી પુરવઠા એન્ડ ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાલનપુર.	"
૫૩	૫૯૦/૮૯	ગુજ. કૃષિ. યુનિ. આણંદ	"
૫૪	૫૯૧/૮૯	"	"
૫૫	૬૬૮/૮૯	સી.એમ.સી. ઈન્ડિયા, અમદાવાદ	"
૫૬	૨૫/૯૦	ગુજ. સ્ટેટ ફાયનાન્સ. કોર્પોરેશન અમદાવાદ	"
૫૭	૨૭/૯૦	નગરપાલિકા ડીસા	"
૫૮	૨૮/૯૦	"	"
૫૯	૧૪૦/૯૦	મે. ગ્લાનસુબી ઈન્ડ. કલોલ	"

INDEX

ક્રમ નંબર	રેફરન્સ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૨	૩	૪
૬૦	૩૦૮/૯૦	બ્રોમીન પ્રા. લી. અમદાવાદ	તેના કામદારો
૬૧	૩૧૧/૯૦	કેડમેડ મશીનરી કું. પ્રા. લી. અમદાવાદ	,,
૬૨	૩૨૨/૯૦	મે. બ્રોમીન પ્રા. લી. અમદાવાદ	,,
૬૩	૩૩૧/૯૦	સેલ્યુલોઝ પ્રોડકટસ, અમદાવાદ	,,
૬૪	૪૪૨/૯૦	અનુપ એન્જી. લી. અમદાવાદ	,,
૬૫	૭૩/૯૧	ગુ. મેડીકલ એન્ડ રીસર્ચ ઈન્ડસ્ટ્રી. અમદાવાદ	,,
૬૬	૩૫૧/૯૧	અમદાવાદ જીલ્લા સહ. દૂધ ઉત્પા. સંઘ લી. અમદાવાદ	,,
૬૭	૩૫૨/૯૧	,,	,,
૬૮	૩૫૩/૯૧	,,	,,
૬૯	૪૩૭/૯૧	આબાદ ડેરી, અમદાવાદ	,,
૭૦	૪૩૮/૯૧	નીલસીન ઈન્ડ. અમદાવાદ	,,
૭૧	૪૩૯/૯૧	કેડમેક મશીનરી પ્રા. લી. અમદાવાદ	,,
૭૨	૪૪૦/૯૧	,,	,,
૭૩	૫૧૪/૯૧	ખેડા જી. કો. ઓ. દૂધ ઉત્પાદક સહ. મંડળી સંઘ લી. અમદાવાદ	,,
૭૪	૧૯૯/૯૨	નીલસીન ઈન્ડ. એન્ડ પીગમેન્ટ, અમદાવાદ	,,
૭૫	૨૦૦/૯૨	,,	,,
૭૬	૨૦૨/૯૨	,,	,,
૭૭	૨૪૧/૯૨	નીલસીન ઈન્ડ. અમદાવાદ	,,
૭૮	૨૪૩/૯૨	નીલસીન ઈન્ડ. એન્ડ પીગમેન્ટ.	,,
૭૯	૨૬૮/૯૨	નીલસીન ઈન્ડ. અમદાવાદ	,,
૮૦	૩૩૮/૯૨	બ્રોમીન પ્રા. લી. અમદાવાદ	,,
૮૧	૪૨૮/૯૨	નીલસીન ડાઈંગ એન્ડ પીગમેન્ટ અમદાવાદ	,,

રેફરન્સ આઈ.ટી.સી.

૮૨	૨/૮૧	સ્ટેટ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા અમદાવાદ	તેના કામદારો
૮૩	૪/૮૩	,, વડોદરા	,,

ક્રમ	રેફરન્સ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૨	૩	૪
૮૪	૩/૮૪	નેશનલ કાઉન્સીલ ઓફ એ.રી. એન્ડ ટ્રેઈનીંગ	તેના કામદારો
૮૫	૧૭/૮૫	વેસ્ટર્ન રેલ્વે, અજમેર	,,
૮૬	૫૮/૮૯	ઓએનજી.સી. વડોદરા/મહેસાણા	,,
૮૭	૨૩/૯૦	ઓ.એન.જી.સી.મહેસાણા/વડોદરા	,,
૮૮	૩૨/૯૦	કંડલા પોર્ટ ટ્રસ્ટ, ગાંધીધામ	,,
૮૯	૪૭/ક૯૦	,,	,,
૯૦	૫૬/૯૦	ઓ.એન.જી.સી. મહેસાણા/અમદાવાદ	,,
૯૧	૮/૯૨	ઓ.એન.જી.સી. વડોદરા /અમદાવાદ	,,
	ફરિયાદ : આઇ. ટી.		
૯૨	૬૩/૮૭	શાંતિલાલ સી. ચૌહાણ	ઈન્ડિયચ ઈન્સ્ટી. ઓફ મેનેજમેન્ટ
૯૩	૩૫/૯૧	શ્રીરામનક્ષત્ર ચૌહાણ અમદાવાદ	દિગ્વીજય સીમેન્ટ અમદાવાદ
૯૪	૧૩૪/૯૧	સી.એમ.સી.ઈન્ડિયા પ્રા.લી. અમદાવાદ.	તેના કામદારો
૯૫	૨૧૨/૯૧	,,	,,
૯૬	૮૬/૯૨	,,	,,
૯૭	૮૭/૯૨	,,	,,
૯૮	૧૦૩૪/૯	શ્રી કે. વી. કુમાર, અમદાવાદ	સી.એન.સી. અમદાવાદ
૯૯	૧૫૯/૯૩	,,	,,
૧૦૦	૯/૯૪	,,	અનુપ એન્જી. અમદાવાદ
	અરજી : આઇ. ટી.		
૧૦૧	૫૫/૯૩	સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ, અમદાવાદ	તેના કામદારો
૧૦૨	૧૦૦/૯૩	મે. મોડર્ન ફુડ એન્ડ ઈન્ડિયા, અમદાવાદ	,,
૧૦૩	૧૫/૯૪	શેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ. અમદાવાદ	,,
૧૦૪	૧૬/૯૪	,,	,,
૧૦૫	૧૫૩/૯૧	ઈન્ડીયન ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ઓફ મેનેજમેન્ટ, અમદાવાદ	,,
૧૦૬	૩૩૪/૯૧	સલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટસ ઓફ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ	,,

INDEX

પરિશિષ્ટ

અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ પાસેથી શ્રીમતિ એન. જે. શેલતની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ ને કેસો તબદીલ કરતું લીસ્ટ :

અ.નં.	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	૨	૩	૪
૧	૧૩૬/૮૯	ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા	તેના કામદારો.
૨	૧૮૩/૯૦	,,	
૩	૨૨૮/૯૦	,,	,,
૪	૭૭/૯૧	ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, ગાંધીનગર	,,
૫	૩૩૯/૯૧	ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા	,,
૬	૪૮૬/૯૧	,	,,
૭	૪૯૯/૯૧	,,	,,
૮	૫૩૪/૯૧	,,	,,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી માર્ચ ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
(ગુજરાત) અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૨૯૦૬૩/આર.સ્.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, નેપ્ચ્યુન ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ, અમદાવાદ અને જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી અવનિબેન શાહની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮(૧) મુજબ સમાધાન

શ્રીમતી અવનિબેન શાહ, સમાધાનકાર અમદાવાદ સમક્ષ.
બી.આર.સી. કેસ નંબર ૧૦૬/૧૯૯૨.

પક્ષકારોના નામ

શ્રી નિતીનભાઇ શાહ, — માલીકોનાં પ્રતિનિધિ.
નેપ્ચ્યુન ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ,
૩૭૫, જી.આઇ.ડી.સી.,
ઓઢવ, અમદાવાદ.

શ્રી અમથાભાઇ દેસાઇ, — કામદારોનાં પ્રતિનિધિ.
જનરલ સેક્રેટરી, જનલર વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ,
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિવાદની ટુંકી વિગત

જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ કે જે અમદાવાદ શહેરનાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસ્ક્રોઇ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલાં ટેક્ષટાઇલ-પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ અનુસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્ય યુનીયન તરીકે છે તેણે સંસ્થાના સંચાલકોને તા. ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નમુના 'એલ'માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો/કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૧/૯૨ના હીસાબી વર્ષનું ૨૦ % લેખે બોનસ ચુકવી આપવાની માંગણી રજૂ કરી હતી.

I-L-86

INDEX

આ માંગણી અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઇ શકવાથી યુનીયને નમુના 'એન'માં તા. ૧૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદને અહેવાલ મોકલી આપેલ હતો. જે સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદને મળેલ છે તે બાદ તા. ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી અમદાવાદના પત્રકમાં નમુના 'એન'ની નોંધણી કરવામાં આવેલ છે. ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદ પક્ષકારોને સદર માંગણીના કેસ/વિવાદ અંગે તા.૧૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ, તા.૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ તથા તા. ૧૪મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાન માટે રૂબરૂ બોલાવેલાં હતાં. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮(૧) મુજબનું સમાધાન નીચે જણાવેલી શરતોએ થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ પ્રકારનાં કામદારો/કર્મચારીઓને તા. ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ થી તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨ સુધીના હિસાબી વર્ષની કુલ કમાણીનાં ૮.૩૩ ટકા લેખે બોનસ ચુકવી આપવા માટે કંપની સંમત થાય છે.

(૨) સદર હીસાબી વર્ષના બોનસને હકકદાર હશે તેવા કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહીં હોય, અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યાં ગયાં હશે તેવા કામદારો તરફથી અરજી મળેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચુકવી આપવા માટે કંપની સમંત થાય છે.

(૩) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર તો હીસાબી વર્ષનાં બોનસ બાબતમાં કોઇ પણ જાતનો વિવાદ વ્યકિતગત રીતે, યુનીયનની રીતે અગર અન્ય કોઇ રીતે ઉભો થાય તો તે પ્રશ્નનો નિકાલ કંપનીના શેઠશ્રી તથા યુનીયનના જનરલ સેક્રેટરીશ્રી અમથાભાઇ દેસાઇની લવાદી દ્વારા લાવવામાં આવશે અને તે કામદારોને, કંપનીને અને યુનીયનને કબુલ મંજુર રહેશે.

(૪) સદર બોનસની રકમ કંપની તા. ૨૦મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ સુધી ચુકવી દેવા સંમત થાય છે.

સદર સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઇપણ જાતના દબાણ વગર રાજીખુશીથી કરેલ છે અને વાંચી-વંચાવીને કરેલ છે અને તે યુનીયનને, કંપનીને, અને કામદારોને બંધનકર્તા રહેશે.

શ્રી નિતીનભાઇ શાહ,
મેનેજરશ્રી,
નેપ્ચ્યુન ટૈક્ષટાઇલ મીલ્સ,
૩૭૫, જી.આઇ.ડી.સી.,
ઓઢવ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨. **અમથાભાઇ જે. દેસાઇ,**
જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ વર્કર્સ યુનીયન,
ગાંધી મજૂર સેવાલય ભદ્ર, અમદાવાદ.

શ્રીમતી અવનીબહેન શાહ,
સમાધાનકારશ્રી,
બી.આઇ.આર. એકટ-૧૯૪૬,
અમદાવાદ, ગુજરાત રાજ્ય.

આર. કે. પરમાર,
અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨. સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૨૯૦૬૪/આર.ય.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ હું, ગોપી સીન્થેટીકસ મીલ્સ લી. અમદાવાદ અને જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ સમાધાન અધિકારી શ્રીમતી અવનીબેન શાહની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ સને ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮(૧) મુજબનું સમાધાન

શ્રીમતી અવનીબહેન શાહ, સમાધાનકારક અમદાવાદ સમક્ષ
બી.આર.સી. કેસ નંબર ૧૨૬/૯૨.

પક્ષકારોનાં નામ :-
શ્રી રામકુમાર પુરોહીત, — માલીકોનાં પ્રતિનિધિ.
મેનેજરશ્રી,
ગોપી સીન્થેટીકસ મીલ્સ લી.
નારોલ-વટવા રોડ, અમદાવાદ.
શ્રી અમથાભાઇ દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
જનરલ સેક્રેટરી, જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ.
ગાંધી મજુર સેવાલાય, ભદ્ર, અમદાવાદ.

વિવાદની ટુંકી વિગતો

જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ કે અમદાવાદ શહેરનાં સ્થાનિક વિસ્તારમાં, અમદાવાદ સીટી તાલુકા વિસ્તારમાં તથા દસ્ક્રોઇ તાલુકા વિસ્તારમાં આવેલા ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬, અનસાર પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં અને માન્ય યુનીયન તરીકે રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે તેણે સંસ્થાના સંચાલકોને તા.૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નમુના 'એલ'માં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી, સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો/કર્મચારીઓને સને ૧૯૯૧-૯૨ના હીસાબી વર્ષના ૨૦ ટકા લેખે બોનસની ચુકવણી કરવાની માંગણીઓ રજુ કરી હતી. આ માંગણી બાબતમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર ન થઇ શકવાથી યુનીયને તા. ૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નમુના 'એન'માં સમાધાનકારશ્રીને અહેવાલ મોકલી આપેલ. જે સમાધાનકારશ્રી, અમદાવાદના પત્રકમાં તા.૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ નોંધવામાં આવેલ. ત્યારબાદ સમાધાનકારશ્રીએ પક્ષકારોને સદર માંગણી બાબતમાં સમાધાન માટે તા. ૧૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨, તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ તથા તા. ૧૪મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ બોલાવેલા. જેમાંની છેલ્લી જણાવેલી તારીખે પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટ, ૧૯૪૬ની કલમ-૫૮(૧) મુજબ નીચે જણાવેલી શરતોએ સમજદ સમાધાન થવા પામેલ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧લી એપ્રીલ ૧૯૯૧થી તા. ૩૦મી માર્ચ ૧૯૯૧ સુધીના હીસાબી વર્ષનું ૧૧.૫૦% લેખે બોનસ કંપનીએ ગઇ સાલ ચુકવેલ છે. જ્યારે તા.૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૧થી તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૨ સુધીના હીસાબી વર્ષનું

INDEX

કાયદેસર રીતે ૮.૩૩ ટકા લેખે તથા ૩.૧૭ ટકા લેખે એકસગ્રેસીયા બોનસ મળીને કુલ્લે ૧૧.૫૦% (સાડા અગીયાર ટકા) લેખે હીસાબી વર્ષનું તથા તા.૧લી એપ્રીલ ૧૯૯૨થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ સુધીના સમયનું ૮.૩૩ % લેખે કાયદેસરનું તથા ૩.૧૭ ટકા લેખે એકસગ્રેસીયા બોનસ મળીને કુલ્લે ૧૧.૫૦ % (સાડા અગીયાર ટકા) એડવાન્સ બોનસ કંપની તા. ૨૦મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ સુધીમાં ચુકવી આપવા સંમત થાય છે. એટલે કે કંપની કામદારોને તા. ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૧થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ સુધીના સમયનું ઉપર મુજબનું બોનસ તા. ૨૦મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ સુધીમાં ચુકવી દેવા સંમત થાય છે.

(૨) સદર બોનસને હકકદાર થતાં કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહી હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા કામદારોને અરજી મળેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચુકવી દેવામાં આવશે.

(૩) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર સદર બોનસ બાબતમાં કોઇપણ જાતનો વિવાદ ઉભો થશે તો કંપનીના મુખ્ય સંચાલક તથા યુનીયનના હોદ્દેદારો સાથે બેસીને તેનો નિકાલ લાવશે. જે કામદારોને યુનીયનને અને કંપનીને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઇપણ જાતના દબાણ વગર રાજીખુશીથી કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા સંમત થાય છે.

શ્રી રામકુમાર પુરોહિત,
ફેકટરી મેનેજરશ્રી,
ગોપી સીન્થેટીકસ મીલ્સ લી.,
નારોલ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

અમથાભાઇ દેસાઇ,
સેક્રેટરી/જનરલ સક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ.
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

શ્રીમતી અવનીબેન શાહ,
સમાધાનકાર,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૨૯૦૬૬/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મહેતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., બીલીમોરા અને સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન, બીલીમોરા સમાધાન અધિકારીશ્રી ડી. કે. પટેલની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધિક ધારો, ૧૯૪૬ અન્વયે
કેસ નંબર બી.આઇ.આર.સી. ૧૪/૧૯૯૨

સમાધાન પત્ર

પક્ષકારોના નામો

શ્રી ધીરૂભાઇ પી. શાહ, જનરલ મેનેજર, મહેતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., બીલીમોરા.	સંસ્થાના પ્રતિનિધિ.
શ્રી ધનસુખલાલ એન.ધોમર, જનરલ સેક્રેટરી, સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન, કેર/મજુર મહાજન સંઘ, બીલીમોરા.	યુનિયન પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

મહેતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., બીલીમોરામાં કામ કરતા કારીગરો વતી સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન, બીલીમોરા કે જે ગણદેવી તાલુકાના રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કારીગરોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયને તા.૧૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલાં આપવા 'એલ' ફોર્મમાં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી હતી. તે અંગે કોઇ સમાધાન ન થતાં યુનિયને તા. ૨૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, વલસાડને ફોર્મ 'એન' માં નોટીસ આપેલ. જેને તા. ૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધિક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૫૫ હેઠળ પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ, ત્યારબાદ બન્ને પક્ષકારોને ઉપરોક્ત કેસની સુનાવણી અંગે તા. ૧૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ તથા તા. ૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ બોલાવવામાં આવેલ. જેમાં આજરોજ તા.૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે

INDEX

કાયદેસર રીતે ૮.૩૩ ટકા લેખે તથા ૩.૧૭ ટકા લેખે એકસગ્રેસીયા બોનસ મળીને કુલ્લે ૧૧.૫૦% (સાડા અગીયાર ટકા) લેખે હીસાબી વર્ષનું તથા તા.૧લી એપ્રીલ ૧૯૯૨થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ સુધીના સમયનું ૮.૩૩ % લેખે કાયદેસરનું તથા ૩.૧૭ ટકા લેખે એકસગ્રેસીયા બોનસ મળીને કુલ્લે ૧૧.૫૦ % (સાડા અગીયાર ટકા) એડવાન્સ બોનસ કંપની તા. ૨૦મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ સુધીમાં ચુકવી આપવા સંમત થાય છે. એટલે કે કંપની કામદારોને તા. ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૧થી તા. ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ સુધીના સમયનું ઉપર મુજબનું બોનસ તા. ૨૦મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ સુધીમાં ચુકવી દેવા સંમત થાય છે.

(૨) સદર બોનસને હકકદાર થતાં કામદારો પૈકી જે કામદારો હાલમાં કંપનીની નોકરીમાં નહી હોય અગર નોકરી છોડીને ચાલ્યા ગયા હશે તેવા કામદારોને અરજી મળેથી એક માસમાં સદર બોનસ ચુકવી દેવામાં આવશે.

(૩) આ સમાધાનના અમલ બાબતમાં અગર સદર બોનસ બાબતમાં કોઇપણ જાતનો વિવાદ ઉભો થશે તો કંપનીના મુખ્ય સંચાલક તથા યુનીયનના હોદ્દેદારો સાથે બેસીને તેનો નિકાલ લાવશે. જે કામદારોને યુનીયનને અને કંપનીને બંધનકર્તા રહેશે.

આ સમાધાન તમામ પક્ષકારોએ સમજી વિચારીને કોઇપણ જાતના દબાણ વગર રાજીખુશીથી કરેલ છે અને તેનો અમલ કરવા સંમત થાય છે.

શ્રી રામકુમાર પુરોહિત,
ફેકટરી મેનેજરશ્રી,
ગોપી સીન્થેટીકસ મીલ્સ લી.,
નારોલ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

અમથાભાઇ દેસાઇ,
સેક્રેટરી/જનરલ સક્રેટરી,
જનરલ વર્કર્સ યુનીયન, અમદાવાદ.
મજૂર મહાજન સંઘ, ભદ્ર, અમદાવાદ.

શ્રીમતી અવનીબેન શાહ,
સમાધાનકાર,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૨૯૦૬૬/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મહેતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., બીલીમોરા અને સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન, બીલીમોરા સમાધાન અધિકારીશ્રી ડી. કે. પટેલની દરમ્યાન-ગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ અન્વયે
કેસ નંબર બી.આઇ.આર.સી. ૧૪/૧૯૯૨

સમાધાન મત

પક્ષકારોના નામો

શ્રી ધીરૂભાઇ પી. શાહ, — સંસ્થાના પ્રતિનિધિ.
જનરલ મેનેજર,
મહેતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,
બીલીમોરા.

શ્રી ધનસુખલાલ એન.ધીમર, — યુનિયન પ્રતિનિધિ.
જનરલ સેક્રેટરી, સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન,
કેર/મજુર મહાજન સંઘ, બીલીમોરા.

કેસની ટુંકી વિગત

મહેતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., બીલીમોરામાં કામ કરતા કારીગરો વતી સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન, બીલીમોરા કે જે ગણદેવી તાલુકાના રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કારીગરોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયને તા.૧૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલાં આપવા 'એલ' ફોર્મમાં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી હતી. તે અંગે કોઇ સમાધાન ન થતાં યુનિયને તા. ૨૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, વલસાડને ફોર્મ 'એન' માં નોટીસ આપેલ. જેને તા. ૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૫૫ હેઠળ પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ, ત્યારબાદ બન્ને પક્ષકારોને ઉપરોકત કેસની સુનાવણી અંગે તા. ૧૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ તથા તા. ૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ બોલાવવામાં આવેલ. જેમાં આજરોજ તા.૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે

INDEX

બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૯ (૧) હેઠળ નીચે મુજબની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે.

શરતો

(૧) ધી મહેતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., બીલીમોરામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર-કર્મચારીઓને ભારત સરકારશ્રીના બોનસ અધિનિયમ, ૧૯૬૫ (સુધારો ૧૯૮૦-૮૫) મુજબ સને ૧૯૯૧-૯૨ના હિસાબી વર્ષ મુજબ તેમની વાર્ષિક કુલ કમાણીના ૧૪.૭૫ ટકા બોનસ તા. ૧૫માં ઓકટોબર ૧૯૯૨ સુધીમાં મેનેજમેન્ટ તરફથી ચૂકવી આપવામાં આવશે.

(૨) જે કારીગર-કર્મચારીઓએ ધી મહેતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., બીલીમોરામાં એપ્રીલ '૯૧ થી માર્ચ '૯૨ના વર્ષ દરમ્યાન કામ કર્યું હશે, પરંતુ હાલમાં નોકરી ઉપર ન હોય, તેવા કારીગર-કર્મચારીઓએ મેનેજમેન્ટને સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન કેર/મજુર મહાજન સંઘ, બીલીમોરા મારફતે અરજી કર્યેથી એક માસમાં બોનસની ચુકવણી કરવામાં આવશે. આવી અરજી કરવાનો સમય બોનસ ચૂકવ્યાની તારીખથી ૬(છ) માસ સુધીનો રહેશે. ત્યારબાદ આવેલ અરજી ઉપર ધ્યાન આપવામાં આવશે નહીં.

(૩) ઉપરોકત સમાધાન બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ, ૧૯૬૫ની જોગવાઇઓ અનુસાર તથા ભારત સરકારે પ્રગટ કરેલ બોનસ સુધારો, ૧૯૮૦ તથા ૧૯૮૫ના આધારે કરવામાં આવેલ છે.

ધીરૂભાઇ પી. શાહ,
જનરલ મેનેજર,
મહેતા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,
બીલીમોરા.

બીલીમોરા, ૧૯મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

ધનસુખલાલ એન. ધીમર,
જનરલ સેક્રેટરી,
સીલ્ક મીલ વર્કર્સ યુનીયન,
બીલીમોરા.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
વલસાડ,

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક મ/શમક/૨૯૦૬૭/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, એમ્પી ટેક્ષટાઇલ્સ, બીલીમોરા અને સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન, બીલીમોરા સમાધાન અધિકારીશ્રી ડી. કે. પટેલની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક ધારો, ૧૯૪૬ અન્વયે
કેસ નંબર બી.આઇ.આર.સી. ૧૫/૧૯૯૨

સમાધાન પત્ર

પક્ષકારોના નામો
શ્રી જગુભાઇ એમ. મહેતા, — સંસ્થાના પ્રતિનિધિ.
પાર્ટનર, એમ્પી ટેક્ષટાઇલ્સ,
મહેતા સીલ્ક મીલ્સ કંપાઉન્ડ,
બીલીમોરા.
શ્રી ધનસુખલાલ એન.ધાંમર, — યુનિયન પ્રતિનિધિ.
જનરલ સેક્રેટરી, સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન,
કેર/મજુર મહાજન સંઘ, બીલીમોરા.

કેસની ટુંકી વિગત

એમ્પી ટેક્સ્ટાઇલ્સ, બીલીમોરામાં કામ કરતા કારીગરો વતી સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન, બીલીમોરા કે જે ગણદેવી તાલુકાના રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કારીગરોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં માન્ય યુનિયને તા.૧૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ દિવાળી પહેલાં આપવા 'એલ' ફોર્મમાં નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપી હતી. તે અંગે કોઇ સમાધાન ન થતાં યુનિયને તા. ૨૯મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, વલસાડને ફોર્મ 'એન' માં નોટીસ આપેલ. જેને તા. ૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૫૫ હેઠળ પત્રકમાં નોંધવામાં આવેલ, ત્યારબાદ બન્ને પક્ષકારોને ઉપરોકત કેસની સુનાવણી અંગે તા. ૧૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ તથા તા. ૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ બોલાવવામાં આવેલ. જેમાં આજરોજ તા. ૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ

બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૯ (૧) હેઠળ નીચે મુજબની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે.

શરતો

(૧) એમ્પી ટેક્ષટાઇલ્સ, બીલીમોરામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર-કર્મચારીઓને ભારત સરકારશ્રીના બોનસ અધિનિયમ, ૧૯૬૫ (સુધારો ૧૯૮૦-૮૫) મુજબ સને ૧૯૯૧-૯૨ના હિસાબી વર્ષ મુજબ તેમની વાર્ષિક કુલ કમાણીના ૧૪.૭૫ ટકા બોનસ તા. ૧૫મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ સુધીમાં મેનેજમેન્ટ તરફથી ચૂકવી આપવામાં આવશે.

(૨) જે કારીગર-કર્મચારીઓએ એમ્પી ટેક્ષટાઇલ્સ, કેર/મહેતા સીલ્ક મીલ્સ કંપાઉન્ડ, બીલીમોરામાં એપ્રીલ '૯૧ થી માર્ચ '૯૨ના વર્ષ દરમ્યાન કામ કર્યું હશે, પરંતુ હાલમાં નોકરી ઉપર ન હોય, તેવા કારીગર-કર્મચારીઓએ મેનેજમેન્ટને સિલ્ક મિલ વર્કર્સ યુનિયન કેર/મજુર મહાજન સંઘ, બીલીમોરા મારફતે અરજી કર્યેથી એક માસમાં બોનસની ચુકવણી કરવામાં આવશે. આવી અરજી કરવાનો સમય બોનસ ચૂકવ્યાની તારીખથી ૬(છ) માસ સુધીનો રહેશે. ત્યારબાદ આવેલ અરજી ઉપર ધ્યાન આપવામાં આવશે નહીં.

(3) ઉપરોકત સમાધાન બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ, ૧૯૬૫ની જોગવાઇઓ અનુસાર તથા ભારત સરકારે પ્રગટ કરેલ બોનસ એકટ સુધારો, ૧૯૮૦ તથા ૧૯૮૫ના આધારે કરવામાં આવેલ છે.

જગુભાઇ એમ. મહેતા,
પાર્ટનર, એમ્પી ટેક્ષટાઇલ્સ,
મહેતા સીલ્ક મીલ્સ કંપાઉન્ડ,
બીલીમોરા.

બીલીમોરા, ૧૯મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

ધનસુખલાલ એન. ધોબિર,
જનરલ સેક્રેટરી,
સીલ્ક મીલ વર્કર્સ યુનીયન,
બીલીમોરા.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
વલસાડ,

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક મ/શમક/૨૯૦૬૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
રૂએ હું, જસ્મીન ટેક્ષટાઇલ્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર
યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાન-
ગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના
ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર એક્ટ, ૫૮(૧) કલમ હેઠળ
સ મા ધા ન

કેસ નંબર ૧૮૪/૯૨.

પક્ષકારોનાં નામ

શ્રી મેનેજર,
જસ્મીન ટેક્ષટાઇલ્સ,
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત — માલીકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત-૩૯૫ ૦૦૩. — કામદારોના પ્રતિનિધિ,

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર
પાલીકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ
વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉધોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું
પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી
જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ જસ્મીન ટેક્ષટાઇલ્સમાં કામ કરતાં તમામ
કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ,
નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે
સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ
'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી,
બી.આઇ.આર. એક્ટ બહુમાળી મકાન ૪થો માળ 'એ' બ્લોક,
નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ
બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં

INDEX

આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨થી તા. ૮મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યાં હતાં, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેકટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
જસ્મીન ટેક્ષટાઇલ્સ,
સુરત.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

I-L-88

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

શીલેઝ શાખા

REGISTERED No. G-BA-14 E

13 AUG 1996

24, 25, 26,

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY. JUNE 13. 1996/JYAISTHA 23, 1918 [No. 24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૫-એજેડબલ્યુ-૧૦૯૫ / એફઆર-૧૧૬ / મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. /૯૩ કે જેમાં ગુજરાત રાજ્ય અર્ધસરકારી ઔદ્યોગિક કર્મચારી સંઘે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર (૬) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડની ગુજરાતભરની જુદી જુદી કચેરીઓમાં કામ કરતાં તમામ ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના તમામ કામદારોને તેઓ નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી તેમને કાયમી કામદાર ગણવા અને કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણ તથા અન્ય હકક હિસ્સા ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે જે તે કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રી હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૨૨/આઈડીએ/આઈસી/૨૦૭૦/૯૬.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ-અ માં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ રાજકોટ ખાતેની શ્રી પી. એમ. તડવીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી પી. એમ. તડવીની બદલી થતાં અને રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧માં શ્રી એચ. એસ. મહેતાની નિમણુંક કરતાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી માર્ચ ૧૯૯૬ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૭-૯૬-આઈસીઈ-૧૦૯૬-૨૬૯-મ (૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી એચ. એસ. મહેતાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-૧ (જે) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ "બી" ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે. સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી રાજકોટ ખાતેની શ્રી પી. એમ. તડવીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ-અ થી નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે રાજકોટ ખાતેની શ્રી એચ. એસ. મહેતાની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ—'અ'

શ્રી પી. એમ. તડવીના બનેલા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ પાસેથી શ્રી એચ. એસ. મહેતાના બનેલા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, રાજકોટને તબદીલ કરવાના કેસોની યાદી (કોર્ટ નં. ૧):

અ. નં. ૧	રેફરન્સ નંબર ૨	પ્રથમ પક્ષકાર ૩	બીજો પક્ષકાર ૪
૧	૧/૮૪	પ્રોટોટાઈપ ડેવલપમેન્ટ એન્ડ ટ્રેઈનીંગ સેન્ટર, રાજકોટ.	તેના કામદારો
૨	૨/૮૪	"	"
૩	૭૬/૮૪	એસ. ટી. ભૂજ	"
૪	૧૧૬/૮૪	તાતા કેમીકલ્સ લી., મીઠાપુર.	"
૫	૧૪૩/૮૪	એસ. ટી. રાજકોટ	"
૬	૧૯૬/૮૪	એસ. ટી. ભૂજ	"
૭	૧૯૯/૮૪	એસ. ટી. રાજકોટ	"
૮	૨૦૨/૮૪	"	"
૯	૨૨૦/૮૪	"	"
૧૦	૨૨૧/૮૪	"	"
૧૧	૨૭૩/૮૪	"	"
૧૨	૨૭૭/૮૪	"	"

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૩	૨૭૯/૮૪	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	તેના કામદારો
૧૪	૩૦૧/૮૪	રાજકોટ મ્યુનિ., કોર્પો., રાજકોટ	,,
૧૫	૩૦૨/૮૪	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૧૬	૩૪૯/૮૪	,,	,,
૧૭	૩૫૧/૮૪	પરફેક્ટ ઈલેક્ટ્રીકલ્સ ઈન્ડ. જામનગર	,,
૧૮	૩૫૨/૮૪	ગુજરાત મશીન ટુલ્સ ઈન્ડ. જામનગર	,,
૧૯	૩૫૩/૮૪	ભારત મીશીન ટુલ્સ ઈન્ડ. જામનગર	,,
૨૦	૩૬૦/૮૪	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૨૧	૩૭૭/૮૪	,,	,,
૨૨	૩૭૯/૮૪	,,	,,
૨૩	૪૦૩/૮૪	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૨૪	૪૧૪/૮૪	તાતા કેમીકલ્સ લી., મીઠાપુર	,,
૨૫	૪૫૧/૮૪	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૨૬	૫૧૪/૮૪	દિગ્વીજય વુલન મીલ, જામનગર	,,
૨૭	૫૩૬/૮૪	પ્રોટોટાઈપ ડેવલપમેન્ટ એન્ડ ટ્રેઈનીંગ સેન્ટર, રાજકોટ	,,
૨૮	૫૪૪/૮૪	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૨૯	૫૪૬/૮૪	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૩૦	૫૬૮/૮૪	દિગ્વીજય સિમેન્ટ કું. લી., સિક્કા	,,
૩૧	૫૭૨/૮૪	,,	,,
૩૨	૫૯૫/૮૪	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૩૩	૫૯૮/૮૪	દિગ્વીજય સિમેન્ટ કું. સિક્કા	,,
૩૪	૬૧૬/૮૪	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૩૫	૬૨૦/૮૪	લક્ષ્મી મેટલ ઈન્ડ. કંડલા ઝોન, ગાંધીધામ	,,
૩૬	૬૨૧/૮૪	શારદા મેટલ ઈન્ડ. ગાંધીધામ	,,
૩૭	૬૨૨/૮૪	આદીપુર ઈમ્પેક્ષ કંડલા ફ્રીટેક ઝોન, ગાંધીધામ	,,
૩૮	૬૨૭/૮૪	દિગ્વીજય સિમેન્ટ, સિક્કા	,,
૩૯	૬૪૦/૮૪	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૪૦	૬૪૨/૮૪	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	,,
૪૧	૬૫૦/૮૪	આદિ ઈમ્પેક્ષ ગાંધીધામ	,,
૪૨	૬૫૬/૮૪	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૪૩	૬૭૩/૮૪	જામનગર ફાઉન્ડ્રી વર્કસ, જામનગર	,,
૪૪	૭૧૨/૮૪	રાજકોટ મ્યુનિ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૪૫	૭૨૪/૮૪	તાતા કેમીકલ્સ લી., મીઠાપુર	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૪૬	૭૯૦/૮૪	રાજકોટ મ્યુનિ. કોર્પો. રાજકોટ	તેના કામદારો
૪૭	૭૯૨/૮૪	ભારત મશીન ટુલ્સ ઈન્ડ. જામનગર	,,
૪૮	૭૯૩/૮૪	લક્ષ્મી મેટલ ઈન્ડ. ગાંધીધામ	,,
૪૯	૮૨૭/૮૪	માતાદીન ખેતાન એન્ડ કું. જામનગર	,,
૫૦	૮૯૩/૮૪	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૫૧	૯૮૮/૮૪	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૫૨	૯૦૬/૮૪	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૫૩	૯૦૭/૮૪	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૫૪	૭/૮૫	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો રાજકોટ	,,
૫૫	૧૪/૮૫	ઈન્ડીયન રેયોન, વેરાવળ	,,
૫૬	૩૯/૮૫	તાતા કેમીકલ્સ લી., મીઠાપુર	,,
૫૭	૫૨/૮૫	દિગ્વીજય સિમેન્ટ, સિક્કા	,,
૫૮	૮૧/૮૫	,,	,,
૫૯	૯૦/૮૫	ઈન્ડીયન રેયોન, વેરાવળ	,,
૬૦	૭/૮૬	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૬૧	૨૨/૮૬	તાતા કેમીકલ્સ લી., મીઠાપુર	,,
૬૨	૪૭/૮૬	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૬૩	૫૮/૮૬	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	,,
૬૪	૭૦/૮૬	રાજકોટ જિલ્લા ખરીદ વેચાણ સહ. સંઘ લી., રાજકોટ	,,
૬૫	૧૫૯/૮૬	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૬૬	૧૬૧/૮૬	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૬૭	૨૦૨/૮૬	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૬૮	૨૦૩/૮૬	,,	,,
૬૯	૨૧૨/૮૬	પ્રોટોટાઈલ ડેવલપમેન્ટ એન્ડ ટ્રેઈનીંગ સેન્ટર, રાજકોટ	,,
૭૦	૨૩૭/૮૬	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૭૧	૨૫૭/૮૬	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૭૨	૨૬૨/૮૬	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૭૩	૨૬૪/૮૬	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૭૪	૨૮૦/૮૬	,,	,,
૭૫	૨૮૩/૮૬	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૭૬	૨૮૫/૮૬	,,	,,
૭૭	૩૧૭/૮૬	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૭૮	૭૩/૮૭	લાબેલા લેમીનેક્ષ, મોરબી	,,
૭૯	૭૮/૮૭	દિગ્વીજય સિમેન્ટ કું. દિગ્વીજયગામ	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૮૦	૧૦૯/૮૭	એસ. ટી. રાજકોટ.	તેના કામદારો
૮૧	૧૧૧/૮૭	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૮૨	૧૧૨/૮૭	,,	,,
૮૩	૧૧૮/૮૭	,,	,,
૮૪	૧૨૧/૮૭	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૮૫	૧૨૨/૮૭	,,	,,
૮૬	૧૨૫/૮૭	,,	,,
૮૭	૧૪૬/૮૭	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૮૮	૧૪૮/૮૭	,,	,,
૮૯	૧૪૯/૮૭	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૯૦	૧૫૦/૮૭	,,	,,
૯૧	૧૫૧/૮૭	,,	,,
૯૨	૧૫૩/૮૭	એસ.ટી. ભૂજ	,,
૯૩	૧૫૪/૮૭	,,	,,
૯૪	૧૫૫/૮૭	,,	,,
૯૫	૨૦૮/૮૭	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૯૬	૨૦૯/૮૭	,,	,,
૯૭	૨૫૧/૮૭	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૯૮	૨૫૨/૮૭	,,	,,
૯૯	૨૭૮/૮૭	,,	,,
૧૦૦	૨૭૯/૮૭	,,	,,
૧૦૧	૨૮૦/૮૭	,,	,,
૧૦૨	૩૨૬/૮૭	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	,,
૧૦૩	૨૩૨/૮૭	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૧૦૪	૧૭/૮૮	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૧૦૫	૧૮/૮૮	,,	,,
૧૦૬	૧૯/૮૮	,,	,,
૧૦૭	૨૩/૮૮	,,	,,
૧૦૮	૫૧/૮૮	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૧૦૯	૫૨/૮૮	એક્ષલ એપરલ્સ એક્ષપોર્ટ પ્રા. લી., ગાંધીધામ	,,
૧૧૦	૫૬/૮૮	,,	,,
૧૧૧	૮૯/૮૮	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૧૧૨	૯૦/૮૮	,,	,,
૧૧૩	૧૧૬/૮૮	,,	,,
૧૧૪	૧૪૦/૮૮	એસ. ટી. ભૂજ	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૧૫	૧૫૧/૮૮	એસ. ટી. રાજકોટ	તેના કામદારો
૧૧૬	૧૫૭/૮૮	તાતા કેમીકલ્સ લી., મીઠાપુર	,,
૧૧૭	૧૮૮/૮૮	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૧૧૮	૨૩૮/૮૮	તાતા કેમીકલ્સ લી., મીઠાપુર	,,
૧૧૯	૨૪૦/૮૮	,,	,,
૧૨૦	૨૭૦/૮૮	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૧૨૧	૨૭૪/૮૮	,,	,,
૧૨૨	૨૭૮/૮૮	,,	,,
૧૨૩	૨૮૦/૮૮	,,	,,
૧૨૪	૩૩૩/૮૮	,,	,,
૧૨૫	૩૧/૮૯	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૧૨૬	૩૨/૮૯	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૧૨૭	૪૭/૮૯	મેફેલ ઈન્ડ. ગાંધીનગર	,,
૧૨૮	૮૦/૮૯	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૧૨૯	૮૪/૮૯	અજમેરા સિમેન્ટ પ્રા. લી., ભૂંડરી	,,
૧૩૦	૧૪૬/૮૯	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૧૩૧	૧૪૭/૮૯	,,	,,
૧૩૨	૧૭૪/૮૯	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૧૩૩	૧૭૫/૮૯	,,	,,
૧૩૪	૧૭૬/૮૯	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૧૩૫	૧૮૪/૮૯	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૧૩૬	૨૦૪/૮૯	,,	,,
૧૩૭	૨૦૯/૮૯	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૧૩૮	૨૧૩/૮૯	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૧૩૯	૨૨૯/૮૯	બ્રુક બોન્ડ ઈન્ડીયા, જામનગર	,,
૧૪૦	૨૩૨/૮૯	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૧૪૧	૨૩૭/૮૯	,,	,,
૧૪૨	૨૪૭/૮૯	,,	,,
૧૪૩	૨૪૮/૮૯	,,	,,
૧૪૪	૨૪૯/૮૯	,,	,,
૧૪૫	૨૫૦/૮૯	,,	,,
૧૪૬	૨૬૦/૮૯	,,	,,
૧૪૭	૨૬૧/૮૯	,,	,,
૧૪૮	૨૬૨/૮૯	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૪૯	૨૬૩/૮૯	એસ. ટી. ભૂજ	તેના કામદારો
૧૫૦	૨૬૪/૮૯	,,	,,
૧૫૧	૨૬૫/૮૯	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૧૫૨	૨/૯૦	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	,,
૧૫૩	૧૯/૯૦	,,	,,
૧૫૪	૨૨/૯૦	,,	,,
૧૫૫	૨૪/૯૦	,,	,,
૧૫૬	૧૦૪/૯૦	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૧૫૭	૧૦૫/૯૦	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૧૫૮	૧૦૬/૯૦	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૧૫૯	૧૧૯/૯૦	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૧૬૦	૧૨૫/૯૦	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૧૬૧	૧૨૬/૯૦	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૧૬૨	૧૩૪/૯૦	એસ. ટી. ભૂજ.	,,
૧૬૩	૧૪૫/૯૦	,,	,,
૧૬૪	૧૫૯/૯૦	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૧૬૫	૧૯૨/૯૦	,,	,,
૧૬૬	૧૯૪/૯૦	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૧૬૭	૨૧૮/૯૦	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૧૬૮	૨૧૯/૯૦	,,	,,
૧૬૯	૨૨૧/૯૦	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૧૭૦	૨૨૨/૯૦	,,	,,
૧૭૧	૨૨૪/૯૦	,,	,,
૧૭૨	૨૨૫/૯૦	,,	,,
૧૭૩	૨૨૬/૯૦	,,	,,
૧૭૪	૨૨૭/૯૦	,,	,,
૧૭૫	૨૪૭/૯૦	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પોરેશન રાજકોટ	,,
૧૭૬	૨૪૮/૯૦	,,	,,
૧૭૭	૨૪૯/૯૦	એસ. ટી. રાજકોટ	
૧૭૮	૨૫૦/૯૦	,,	,,
૧૭૯	૨૫૧/૯૦	,,	,,
૧૮૦	૨૫૬/૯૦	,,	,,
૧૮૧	૨૫૮ ૯૦	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૧૮૨	૨૫૯ ૯૦	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૧૮૩	૨૬૧'૯૦	,,	,,
૧૮૪	૨૬૨/૯૦	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,

૧	૨	૩	૪
૧૮૫	૨૬૬/૯૦	હર્ષ ઈન્ડ. એન્ટ. ગાંધીધામ	તેના કામદારો
૧૮૬	૨૮૪/૯૦	એસ. ટી. ભૂજ	”
૧૮૭	૨૮૬/૯૦	”	”
૧૮૮	૫/૯૧	મોરબી વેજીટેબલ પ્રા. લી. મોરબી	”
૧૮૯	૯/૯૧	એસ. ટી. ભૂજ	”
૧૯૦	૨૫/૯૧	એસ. ટી. રાજકોટ	”
૧૯૧	૫૩/૯૧	કાર્બોરેન્ડમ યુનિ. ઓખા	”
૧૯૨	૯૧/૯૧	એસ.ટી. રાજકોટ	”
૧૯૩	૧૧૦/૯૧	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	”
૧૯૪	૧૨૦/૯૧	એસ. ટી. ભૂજ	”
૧૯૫	૧૨૫/૯૧	એસ. ટી. રાજકોટ	”
૧૯૬	૧૪૫/૯૧	વી. એક્સ. એલ ઈન્ડીયા લી. જામનગર	”
૧૯૭	૧૫૫/૯૧	એસ. ટી. ભૂજ	”
૧૯૮	૧૬૮/૯૧	એસ. ટી. રાજકોટ	”
૧૯૯	૧૬૯/૯૧	”	”
૨૦૦	૧૭૨/૯૧	એસ. ટી. ભૂજ	”
૨૦૧	૧૭૪/૯૧	”	”
૨૦૨	૧૭૫/૯૧	”	”
૨૦૩	૧૭૬/૯૧	”	”
૨૦૪	૧૭૮/૯૧	”	”
૨૦૫	૧૮૪/૯૧	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર	”
૨૦૬	૧૮૫/૯૧	”	”
૨૦૭	૧૮૬/૯૧	”	”
૨૦૮	૧૮૭/૯૧	”	”
૨૦૯	૧૮૮/૯૧	”	”
૨૧૦	૧૮૯/૯૧	”	”
૨૧૧	૧૯૦/૯૧	”	”
૨૧૨	૧૯૧/૯૧	”	”
૨૧૩	૧૯૨/૯૧	”	”
૨૧૪	૧૯૩/૯૧	”	”
૨૧૫	૧૯૪/૯૧	”	”
૨૧૬	૧૯૫/૯૧	”	”
૨૧૭	૧૯૭/૯૧	”	”
૨૧૮	૧૯૮/૯૧	”	”

૧	૨	૩	૪
૨૧૯	૧૯૯/૯૧	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી., જામનગર	તેના કામદારો
૨૨૦	૨૦૦/૯૧	,,	,,
૨૨૧	૨૦૧/૯૧	,,	,,
૨૨૨	૨૦૨/૯૧	,,	,,
૨૨૩	૨૦૩/૯૧	,,	,,
૨૨૪	૨૦૪/૯૧	,,	,,
૨૨૫	૨૦૫/૯૧	,,	,,
૨૨૬	૨૦૬/૯૧	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૨૨૭	૨૦૮/૯૧	તાતા કેમીકલ્સ લી., મીઠાપુર	,,
૨૨૮	૨૧૨/૯૧	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૨૨૯	૨૧૫/૯૧	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૨૩૦	૨૧૬/૯૧	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૨૩૧	૨૧૭/૯૧	,,	,,
૨૩૨	૨૧૮/૯૧	,,	,,
૨૩૩	૨૧૯/૯૧	,,	,,
૨૩૪	૨૨૩/૯૧	રાજકોટ મ્યુનિ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૨૩૫	૨૩૦/૯૧	,,	,,
૨૩૬	૨૩૧/૯૧	,,	,,
૨૩૭	૨૩૨/૯૧	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૨૩૮	૨૩૩/૯૧	,,	,,
૨૩૯	૨૩૮/૯૧	દિગ્વીજય સિમેન્ટ ફેક્ટરી, જામનગર	,,
૨૪૦	૨૪૩/૯૧	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૨૪૧	૨૪૪/૯૧	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૨૪૨	૨૪૭/૯૧	,,	,,
૨૪૩	૨૫૦/૯૧	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૨૪૪	૨૫૫/૯૧	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૨૪૫	૨૫૬/૯૧	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૨૪૬	૨૫૭/૯૧	,,	,,
૨૪૭	૨૫૮/૯૧	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૨૪૮	૨૬૪/૯૧	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૨૪૯	૨૬૪/૯૧	,,	,,
૨૫૦	૨૬૫/૯૧	,,	,,
૨૫૧	૧/૯૨	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૨૫૨	૬/૯૨	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૨૫૩	૭/૯૨	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	તેના કામદારો
૨૫૪	૯/૯૨	,,	,,
૨૫૫	૧૦/૯૨	,,	,,
૨૫૬	૧૬/૯૨	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૨૫૭	૧૭/૯૨	,,	,,
૨૫૮	૧૮/૯૨	,,	,,
૨૫૯	૧૯/૯૨	,,	,,
૨૬૦	૨૦/૯૨	,,	,,
૨૬૧	૨૨/૯૨	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૨૬૨	૨૪/૯૨	ટવી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી. રાજકોટ	,,
૨૬૩	૨૫/૯૨	,,	,,
૨૬૪	૨૭/૯૨	અજમેરા સિમેન્ટ કું., ભંડુરી	,,
૨૬૫	૨૮/૯૨	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૨૬૭	૨૯/૯૨	એસ. ટી. ભુજ	,,
૨૬૮	૩૦/૯૨	,,	,,
૨૬૯	૪૨/૯૨	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૨૭૦	૪૭/૯૨	,,	,,
૨૭૧	૫૧/૯૨	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૨૭૨	૫૨/૯૨	,,	,,
૨૭૩	૫૩/૯૨	ગુજરાત હાઉ. બોર્ડ, અમદાવાદ	,,
૨૭૪	૫૮/૯૨	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી., જામનગર	,,
૨૭૫	૫૯/૯૨	,,	,,
૨૭૬	૬૦/૯૨	,,	,,
૨૭૭	૬૧/૯૨	,,	,,
૨૭૮	૬૨/૯૨	,,	,,
૨૭૯	૬૩/૯૨	,,	,,
૨૮૦	૬૪/૯૨	,,	,,
૨૮૧	૬૫/૯૨	,,	,,
૨૮૨	૬૬/૯૨	,,	,,
૨૮૩	૬૭/૯૨	,,	,,
૨૮૪	૬૮/૯૨	,,	,,
૨૮૫	૬૯/૯૨	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી., જામનગર	,,
૨૮૬	૭૦/૯૨	,,	,,
૨૮૭	૭૧/૯૨	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૨૮૮	૭૨/૯૨	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર	તેના કામદારો
૨૮૯	૭૩/૯૨	,,	,,
૨૯૦	૭૪/૯૨	,,	,,
૨૯૧	૭૫/૯૨	,,	,,
૨૯૨	૭૬/૯૨	,,	,,
૨૯૩	૭૭/૯૨	,,	,,
૨૯૪	૭૮/૯૨	,,	,,
૨૯૫	૭૯/૯૨	,,	,,
૨૯૬	૮૦/૯૨	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૨૯૭	૮૧/૯૨	,,	,,
૨૯૮	૮૨/૯૨	,,	,,
૨૯૯	૮૩/૯૨	,,	,,
૩૦૦	૮૪/૯૨	,,	,,
૩૦૧	૮૫/૯૨	,,	,,
૩૦૨	૮૬/૯૨	,,	,,
૩૦૩	૮૭/૯૨	,,	,,
૩૦૪	૮૮/૯૨	,,	,,
૩૦૫	૯૬/૯૨	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૩૦૬	૧૧૦/૯૨	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર	,,
૩૦૭	૧૧૧/૯૨	,,	,,
૩૦૮	૧૧૨/૯૨	,,	,,
૩૦૯	૧૧૪/૯૨	,,	,,
૩૧૦	૧૨૫/૯૨	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૩૧૨	૧૨૬/૯૨	,,	,,
૩૧૩	૧૪૨/૯૨	,,	,,
૩૧૪	૧૪૫/૯૨	ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર, સિક્કા	,,
૩૧૫	૧૪૬/૯૨	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૩૧૬	૧૪૭/૯૨	,,	,,
૩૧૭	૧૪૮/૯૨	,,	,,
૩૧૮	૧૪૯/૯૨	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૩૧૯	૧૫૪/૯૨	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૩૨૦	૧૫૫/૯૨	,,	,,
૩૨૧	૧૫૬/૯૨	,,	,,
૩૨૨	૧૫૮/૯૨	,,	,,
૩૨૧	૧૬૫/૯૨	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૩૨૨	૧૭૩/૯૨	વી. એક્સ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર	તેના કામદારો
૩૨૩	૧૭૪/૯૨	"	"
૩૨૪	૧૭૫/૯૨	"	"
૩૨૫	૧૭૬/૯૨	"	"
૩૨૬	૧૭૭/૯૨	"	"
૩૨૭	૧૭૯/૯૨	એસ. ટી. ભૂજ	"
૩૨૮	૧૮૧/૯૨	"	"
૩૨૯	૧૮૬/૯૨	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર	"
૩૩૦	૧૮૮/૯૨	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	"
૩૩૧	૧૯૧/૯૨	"	"
૩૩૨	૨૨૭/૯૨	એસ. ટી. રાજકોટ	"
૩૩૩	૨૨૮/૯૨	"	"
૩૩૪	૨૨૯/૯૨	"	"
૩૩૫	૨૩૦/૯૨	"	"
૩૩૬	૨૩૩/૯૨	એસ. ટી., રાજકોટ	"
૩૩૭	૨૩૪/૯૨	"	"
૩૩૮	૨૩૫/૯૨	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી., જામનગર	"
૩૩૯	૨૩૬/૯૨	"	"
૩૪૦	૨૩૭/૯૨	"	"
૩૪૧	૨૩૮/૯૨	"	"
૩૪૨	૨૩૯/૯૨	"	"
૩૪૩	૨૪૦/૯૨	"	"
૩૪૪	૨૪૧/૯૨	"	"
૩૪૫	૨૪૨/૯૨	"	"
૩૪૬	૨૪૩/૯૨	"	"
૩૪૭	૨૫૧/૯૨	"	"
૩૪૮	૨૫૨/૯૨	"	"
૩૪૯	૨૫૩/૯૨	"	"
૩૫૦	૨૫૪/૯૨	"	"
૩૫૧	૨૫૮/૦૨	એસ. ટી. ભૂજ	"
૩૫૨	૨૬૧/૯૨	"	"
૩૫૩	૨૬૨/૯૨	"	"
૩૫૪	૨૬૩/૯૨	"	"
૩૫૫	૨૬૪/૯૨	"	"

INDEX

૧	૨	૩	૪
૩૫૬	૨૭૩/૯૨	એસ. ટી., રાજકોટ	તેના કામદારો
૩૫૭	૨૭૫/૯૨	ગોંડલ નગરપાલિકા	,,
૩૫૮	૨૭૬/૯૨	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી., જામનગર	,,
૩૫૯	૨૭૭/૯૨	,,	,,
૩૬૦	૨૮૦/૯૨	એસ. ટી., રાજકોટ	,,
૩૬૧	૨૮૧/૯૨	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી., જામનગર	,,
૩૬૨	૨૮૩/૯૨	,,	,,
૩૬૩	૨૮૪/૯૨	,,	,,
૩૬૪	૨૮૫/૯૨	,,	,,
૩૬૫	૨૮૬/૯૨	એસ. ટી., ભૂજ	,,
૩૬૬	૨૮૭/૯૨	,,	,,
૩૬૭	૨૮૯/૯૨		,,
૩૬૮	૩૧૯/૯૨	એસ. ટી., જૂનાગઢ	,,
૩૬૯	૩૨૦/૯૨	,,	,,
૩૭૦	૩૨૨/૯૨	એસ. ટી., રાજકોટ	,,
૩૭૧	૩૨૩/૯૨	એસ. ટી., ભૂજ	,,
૩૭૨	૩૨૬/૯૨	એસ. ટી., રાજકોટ	,,
૩૭૩	૩૨૭/૯૨	દિગ્વીજય સિમેન્ટ, સિક્કા	,,
૩૭૪	૩૩૮/૯૨	જી. ઈ. બી., વડોદરા	,,
૩૭૫	૩૩૯/૯૨	વી. એક્સ એલ., જામનગર	,,
૩૭૬	૩૪૦/૯૨	,,	,,
૩૭૭	૩૪૧/૯૨	,,	,,
૩૭૮	૩૪૨/૯૨	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૩૭૯	૩૪૩/૯૨	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૩૮૦	૩૪૪/૯૨	,,	,,
૩૮૧	૩૪૫/૯૨	,,	,,
૩૮૨	૩૪૬/૯૨	,,	,,
૩૮૩	૩૪૭/૯૨	,,	,,
૩૮૪	૩૪૮/૯૨	,,	,,
૩૮૫	૩૪૯/૯૨	,,	,,
૩૮૬	૩૫૦/૯૨	,,	,,
૩૮૭	૩૫૧/૯૨	,,	,,
૩૮૮	૩૫૨/૯૨	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૩૮૯	૩૫૩/૯૨	,,	,,
૩૯૦	૩૬૬/૯૨	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૩૯૧	૩૬૭/૯૨	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૩૯૨	૩૬૮/૯૨	,,	તેના કામદારો
૩૯૩	૩૬૯/૯૨	,,	,,
૩૯૪	૩૭૦/૯૨	,,	,,
૩૯૫	૩૭૧/૯૨	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૩૯૬	૩૭૨/૯૨	,,	,,
૩૯૭	૩૭૩/૯૨	,,	,,
૩૯૮	૩૭૩/૯૨	જાહેર બાંધકામ ખાતું, રાજકોટ	,,
૩૯૯	૩૭૫/૯૨	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૪૦૦	૩૭૬/૯૨	ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, જામનગર	,,
૪૦૧	૩૭૭/૯૨	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	,,
૪૦૨	૩/૯૨	રાજકોટ જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ લી. રાજકોટ	,,
૪૦૩	૧૩/૯૨	વિક્રમ ટીલ, રાજકોટ	,,
૪૦૪	૧૫૭/૯૨	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૪૦૫	૧૭૦/૯૨	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૪૦૬	૧૭૧/૯૨	,,	,,
૪૦૭	૧/૯૩	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૪૦૮	૨/૯૩	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૪૦૯	૩/૯૩	સૌરાષ્ટ્ર યુનિ. રાજકોટ	,,
૪૧૦	૪/૯૩	સોમનાથ ટ્રસ્ટ પ્રભાસ પાટણ	,,
૪૧૧	૫/૯૩	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૪૧૨	૬/૯૩	,,	,,
૪૧૩	૭/૯૩	,,	,,
૪૧૪	૮/૯૩	,,	,,
૪૧૫	૯/૯૩	બ્રુક બોન્ડ ઈન્ડીયા લી. જામનગર	,,
૪૧૬	૧૦/૯૩	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૪૧૭	૧૬/૯૩	,,	,,
૪૧૮	૧૭/૯૩	,,	,,
૪૧૯	૧૯/૯૩	શ્રી એચ. એમ. સી. સિમેન્ટ લી. પોરબંદર	,,
૪૨૦	૨૪/૯૩	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૪૨૧	૨૫/૯૩	,,	,,
૪૨૨	૨૬/૯૩	,,	,,
૪૨૩	૨૭/૯૩	,,	,,
૪૨૪	૨૮/૯૩	,,	,,
૪૨૫	૨૯/૯૩	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૪૨૬	૩૦/૯૩	એસ. ટી. રાજકોટ	તેના કામદારો
૪૨૭	૩૧/૯૩	,,	,,
૪૨૮	૩૨/૯૩	,,	,,
૪૨૯	૩૩/૯૨	,,	,,
૪૩૦	૩૫/૯૨	ડી. સી. ડબલ્યુ. લી.	,,
૪૩૧	૩૬/૯૩	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૪૩૨	૩૭/૯૩	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૪૩૩	૩૮/૯૩	,,	,,
૪૩૪	૩૯/૯૩	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૪૩૫	૪૦/૯૩	,,	,,
૪૩૬	૪૧/૯૩	,,	,,
૪૩૭	૪૨/૯૩	,,	,,
૪૩૮	૪૩/૯૩	,,	,,
૪૩૯	૪૪/૯૩	,,	,,
૪૪૦	૪૫/૯૩	,,	,,
૪૪૧	૪૬/૯૩	,,	,,
૪૪૨	૫૫/૯૩	,,	,,
૪૪૩	૫૬/૯૩	,,	,,
૪૪૪	૫૭/૯૩	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૪૪૬	૫૮/૯૩	,,	,,
૪૪૭	૫૯/૯૩	,,	,,
૪૪૮	૬૦/૯૩	,,	,,
૪૪૯	૬૧/૯૩	,,	,,
૪૫૦	૬૨/૯૩	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૪૫૧	૬૫/૯૩	દિગ્જામ વુલન મીલ, જામનગર	,,
૪૫૨	૬૬/૯૩	વી. એસ. એક્સ ઈન્ડીયા લી. જામનગર	,,
૪૫૩	૬૭/૯૩	,,	,,
૪૫૪	૬૯/૯૩	,,	,,
૪૫૫	૭૦/૯૩	,,	,,
૪૫૬	૭૧/૯૩	,,	,,
૪૫૭	૭૮/૯૩	વેરાવળ પાટ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળ	,,
૪૫૮	૭૯/૯૩	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૪૫૯	૮૦/૯૩	,,	,,
૪૬૦	૮૧/૯૩	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૪૬૨	૮૨/૯૩	એસ. ટી. ભૂજ	તેના કામદારો
૪૬૩	૮૪/૯૩	,,	,,
૪૬૪	૮૫/૯૩	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૪૬૫	૮૬/૯૩	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૪૬૬	૮૭/૯૩	,,	,,
૪૬૭	૮૮/૯૩	,,	,,
૪૬૮	૮૩/૯૩	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૪૬૯	૯૦/૯૩	મ. અને મા. વિભાગ, અમદાવાદ	,,
૪૭૦	૯૪/૯૩	વી. એકસ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર	,,
૪૭૧	૯૫/૯૩	,,	,,
૪૭૨	૯૬/૯૩	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	,,
૪૭૩	૯૭/૯૩	વી. એકસ એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર	,,
૪૮૪	૯૮/૯૩	,,	,,
૪૮૫	૧૦૩/૯૩	ઓટોમેટીવ મેન્યુ. લી. રાજકોટ	,,
૪૮૬	૧૦૪/૯૩	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૪૮૭	૧૦૫/૯૩	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૪૮૮	૧૦૬/૯૩	,,	,,
૪૮૯	૧૦૭/૯૩	,,	,,
૪૯૦	૧૦૯/૯૩	રાજકોટ સિંચાઈ વર્તુળ, રાજકોટ	,,
૪૯૧	૧૧૯/૯૩	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૪૯૨	૧૨૦/૯૩	,,	,,
૪૯૩	૧૨૧/૯૩	,,	,,
૪૯૪	૧૨૨/૯૩	,,	,,
૪૯૫	૧૨૩/૯૩	,,	,,
૪૯૬	૧૨૪/૯૩	,,	,,
૪૯૭	૧૨૫/૯૩	,,	,,
૪૯૮	૧૨૬/૯૩	,,	,,
૪૯૯	૧૨૭/૯૩	,,	,,
૫૦૦	૧૨૮/૯૩	જામનગર નગરપાલિકા, જામનગર	,,
૫૦૧	૧૩૫/૯૩	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૫૦૨	૧૩૬/૯૩	ડી. સી. ડબલ્યુ. લી. ધ્રાંગધ્રા	,,
૫૦૩	૧૩૯/૯૩	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૫૦૪	૧૪૦/૯૩	,,	,,
૫૦૫	૧૪૧/૯૩	,,	,,
૫૦૬	૧૪૨/૯૩	,,	,,

૧	૨	૩	૪
૫૦૭	૧૫૨/૯૩	ઈફકો કંડલા.	તેના કામદારો
૫૦૮	૩/૯૪	જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર	,,
૫૦૯	૫/૯૪	એસ. ટી, રાજકોટ	,,
૫૧૦	૬/૯૪	નગરપાલિકા, પોરબંદર	,,
૫૧૧	૭/૯૪	નગરપાલિકા, જુનાગઢ	,,
૫૧૨	૮/૯૪	ગુજરાત કૃષિ યુનિ., જુનાગઢ	,,
૫૧૩	૩૧/૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૧૪	૩૨/૯૪	,,	,,
૫૧૫	૩૩/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૫૧૬	૩૪/૯૪	,,	,,
૫૧૭	૩૮/૯૪	શ્રી ડિફાઈન્સ ક્લોથીંગ કંપની, ગાંધીધામ	,,
૫૧૮	૪૦/૯૪	જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર	,,
૫૧૯	૪૧/૯૪	ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ ભૂજ.	,,
૫૨૦	૪૨/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૫૨૧	૪૩/૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૨૨	૪૪/૯૪	જી. ઈ. બી. મોરબી	,,
૫૨૩	૫૫/૯૪	ડી. સી. ડબલ્યુ. લી. ધ્રાગધ્રા.	,,
૫૨૪	૫૬/૯૪	સુરેન્દ્રનગર સંયુકત નગપરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર	,,
૫૨૬	૫૭/૯૪	નિયમિકશ્રી શારદા ગ્રામ, પોરબંદર	,,
૫૨૭	૬૩/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૫૨૮	૬૪/૯૪	,,	,,
૫૨૯	૬૫/૯૪	,,	,,
૫૩૦	૬૬/૯૪	,,	,,
૫૩૧	૬૭/૯૪	,,	,,
૫૩૨	૬૮/૯૪	,,	,,
૫૩૩	૬૯/૯૪	,,	,,
૫૩૪	૭૧/૯૪	,,	,,
૫૩૫	૭૨/૯૪	,,	,,
૫૩૬	૭૩/૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૩૭	૭૦/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૫૩૮	૭૪/૯૪	દિગ્વીજય સિમેન્ટ કં. સિક્કા	,,
૫૪૦	૭૫/૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૪૧	૭૬/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૫૪૨	૭૭/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ	તેના કામદારો
૫૪૩	૭૮/૯૪	એસ. ટી. ભૂજ	"
૫૪૪	૭૯/૯૪	"	"
૫૪૫	૮૬/૯૪	"	"
૫૪૬	૮૭/૯૪	"	"
૫૪૭	૮૮/૯૪	"	"
૫૪૮	૯૨/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ	"
૫૪૯	૯૩/૯૪	"	"
૫૫૦	૯૪/૯૪	"	"
૫૫૧	૯૫/૯૪	"	"
૫૫૨	૯૬/૯૪	"	"
૫૫૩	૯૭/૯૪	"	"
૫૫૪	૯૮/૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	"
૫૫૫	૯૯/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ.	"
૫૫૬	૧૦૦/૯૪	"	"
૫૫૭	૧૦૧/૯૪	"	"
૫૫૮	૧૦૨/૯૪	"	"
૫૫૯	૧૦૩/૯૪	એસ.ટી. જુનાગઢ	"
૫૬૦	૧૦૪/૯૪	વી. એક્સ. એલ. ઇન્ડીયા લી. જામનગર	"
૫૬૧	૧૦૫/૯૪	"	"
૫૬૨	૧૦૬/૯૪	"	"
૫૬૩	૧૦૭/૯૪	"	"
૫૬૪	૧૦૮/૯૪	"	"
૫૬૫	૧૦૯/૯૪	"	"
૫૬૬	૧૧૦/૯૪	ગુજરાત પાણી પુ. ગ. બોર્ડ, અંજાર	"
૫૬૭	૧૧૧/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ	"
૫૬૮	૧૧૨/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ.	"
૫૬૯	૧૧૩/૯૪	"	"
૫૭૦	૧૧૪ ૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	"
૫૭૧	૧૧૫/૯૪	"	"
૫૭૨	૧૧૬/૯૪	"	"
૫૭૩	૧૧૭/૯૪	"	"
૫૭૪	૧૧૮/૯૪	"	"
૫૭૫	૧૨૬/૯૪	જામનગર મહાનગરપાલિકા જામનગર	"

INDEX

૧	૨	૩	૪
૫૭૬	૧૨૭/૯૪	મફતલાલ એપેરલ્સ મેન્યુ. ફેક્ચરીંગ કું. લી. ગાંધીધામ.	તેના કામદારો
૫૭૭	૧૩૧/૯૪	એસ. ટી. ભુજ.	,,
૫૭૮	૧૩૨/૯૫	એસ. ટી. ભૂજ.	,,
૫૭૯	૧૩૩/૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૮૦	૧૪૦/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ.	,,
૫૮૧	૧૪૧ ૯૪	,,	,,
૫૮૨	૧૪૨/૯૪	,,	,,
૫૮૩	૧૪૩/૯૪	શ્રી મીલ્ટન લી. ગાંધીધામ	,,
૫૮૪	૧૪૪/૯૪	શ્રી હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ લી. ખારાઘોડા	,,
૫૮૫	૧૪૫/૯૪	જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર	,,
૫૮૬	૧૪૯/૯૪	ગાંધીધામ નગરપાલિકા, ગાંધીધામ	,,
૫૮૭	૧૫૦/૯૪	શ્રી એચ. જે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. રાજકોટ.	,,
૫૮૮	૧૫૧/૯૪	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ	,,
૫૮૯	૧૫૨/૯૪	એસ. ટી. ભુજ.	,,
૫૯૦	૧૫૯/૯૪	એસ. ટી. ભુજ.	,,
૪૯૧	૧૬૦/૯૪	જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર.	,,
૫૯૨	૧૬૧/૯૪	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૪૯૩	૧૬૨/૯૪	ગુજરાત કૃષિ યુનિ. જૂનાગઢ	,,
૫૯૪	૧૬૩/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ.	,,
૫૯૫	૧૬૪/૯૪	,,	,,
૫૯૬	૧૬૫/૯૪	,,	,,
૫૯૭	૧૬૬/૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૯૮	૧૭૦/૯૪	જામનગર મહાનગરપાલિકા, જામનગર.	,,
૫૯૯	૧૭૨/૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૬૦૦	૧૭૬/૯૪	એસ. ટી. જનાગઢ	,,
૬૦૧	૧૭૭/૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૬૦૨	૧૭૮/૯૪	એસ. ટી. ભુજ.	,,
૬૦૩	૧૭૯/૯૪	હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ લી. ખારાઘોડા	,,
૬૦૪	૧૮૦/૯૪	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર.	,,
૬૦૫	૧૮૧/૯૪	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ.	,,
૬૦૬	૧૮૨/૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૬૦૭	૧૮૩/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ.	,,
૬૦૮	૧૮૯/૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૬૦૯	૧૯૪/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ.	તેના કામદારો
૬૧૦	૧૯૫/૯૪	”	”
૬૧૧	૧૯૬/૯૪	એસ. ટી. ભુજ.	”
૬૧૨	૧૯૭/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ.	”
૬૧૩	૧૯૮/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ.	”
૬૧૪	૨૦૪/૯૪	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર	”
૬૧૫	૨૦૫/૯૪	જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર.	”
૬૧૬	૨૦૬/૯૪	કા. ઈ. શહેર મ. વિભાગ, રાજકોટ	”
૬૧૭	૨૧૧/૯૪	જી. ઈ. બી. સિકા	”
૬૧૮	૨૧૨/૯૪	જામખંભાળીયા નગરપાલિકા	”
૬૧૯	૨૧૩/૯૪	જામનગર મહાનગરપાલિકા.	”
૬૨૦	૨૧૪/૯૪	ગુજરાત કૃષિ યુનિ. જુનાગઢ.	”
૬૨૧	૨૧૭/૯૪	સુરેન્દ્રનગર સંયુકત નગરપાલિકા સુરેન્દ્રનગર	”
૬૨૨	૨૧૮/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ.	”
૬૨૩	૨૧૯/૮૪	”	”
૬૨૪	૨૨૦/૯૪	એસ. ટી. ભુજ	”
૬૨૫	૨૨૧/૯૪	”	”
૬૨૬	૧/૯૫	એસ. ટી. ભુજ	”
૬૨૭	૨/૯૫	જામનગર મહાનગરપાલિકા ટ્રા. સર્વિસ, જામનગર	”
૬૨૮	૩/૯૫	કાન્તિ કોટન મીલ્સ સુરેન્દ્રનગર.	”
૬૨૯	૪/૯૫	એસ. ટી. ભુજ.	”
૬૩૦	૫/૯૫	”	”
૬૩૧	૬/૯૫	”	”
૬૩૨	૮/૯૫	એસ. ટી. જુનાગઢ	”
૬૩૩	૯/૯૫	જી. ઈ. બી. વડોદરા	”
૬૩૪	૧૦/૯૫	વન વિ. વિભાગ, રાજકોટ.	”
૬૩૫	૧૨/૯૫	મ. અને મા. વિભાગ, રાજકોટ.	”
૬૩૬	૧૩/૯૫	એસ. ટી. જુનાગઢ	”
૬૩૭	૧૭/૯૫	જી. ઈ. બી. અંજાર	”
૬૩૮	૧૮/૯૫	ગુજરાત અનુ. જાતિ આર્થિક વિકાસ નિગમ રાજકોટ	”
૬૩૯	૧૯/૯૫	સૌરાષ્ટ્ર રચનાત્મક સમિતિ, રાજકોટ	”
૬૪૦	૨૧/૯૫	એસ. ટી. રાજકોટ.	”
૬૪૧	૨૨/૯૫	જેતપુર નગરપાલિકા	”

૧	૨	૩	૪
૬૪૨	૨૩/૯૫	જેતપુર નગરપાલિકા	તેના કામદારો
૬૪૩	૨૪/૯૫	,,	,,
૬૪૫	૨૫/૯૫	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ.	,,
૬૪૫	૨૬/૯૫	,,	,,
૬૪૬	૨૮/૯૫	જી. ઇ. બી. વડોદરા	,,
૬૪૭	૩૦/૯૫	એસ. ટી. રાજકોટ.	,,
૬૪૮	૩૧/૯૫	એસ. ટી. રાજકોટ.	,,
૬૪૯	૩૨/૯૫	જી. ઇ. બી. (કચ્છ)	,,
૬૫૦	૩૩/૯૫	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પોરેશન રાજકોટ	,,
૬૫૧	૩૪/૯૫	એસ. ટી. ભુજ.	,,
૬૫૨	૩૫/૯૫	,,	,,
૬૫૩	૩૭/૯૫	,,	,,
૬૫૪	૩૮/૯૫	,,	,,
૬૫૫	૩૯/૯૫	,,	,,
૬૫૬	૪૦/૯૫	,,	,,
૬૫૭	૪૧/૯૫	,,	,,
૬૫૮	૪૨/૯૫	,,	,,
૬૫૯	૪૩/૯૫	,,	,,
૬૬૦	૪૪/૯૫	,,	,,
૬૬૧	૪૬/૯૫	ડી. સી. ડબલ્યુ. બી. ધ્રાંગધ્રા.	,,
૬૬૨	૪૭/૯૫	એસ. ટી. ભુજ.	,,
૬૬૩	૪૮/૯૫	એસ. ટી. ભુજ.	,,
૬૬૪	૪૯/૯૫	,,	,,
૬૬૫	૫૦/૯૫	એસ. ટી. રાજકોટ.	,,
૬૬૭	૫૧/૯૫	પોરબંદર નગરપાલિકા, પોરબંદર	,,
૬૬૮	૫૨/૯૫	ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, અંજાર	,,
૬૬૯	૫૩/૯૫	એસ. ટી., રાજકોટ.	,,
૬૭૦	૫૪/૯૫	જુનાગઢ નગરપાલિકા, જુનાગઢ	,,
૬૭૧	૫૫/૯૫	હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ લી. ખારાઘોડા	,,
૬૭૨	૫૬/૯૫	રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસર માંગરોળ	,,
૬૭૩	૫૭/૯૫	ડી. સી. ડબ્લ્યુ. લી. ધ્રાંગધ્રા	,,
૬૭૪	૫૮/૯૫	એસ. ટી ભુજ.	,,
૬૭૫	૫૯/૯૫	વી. એકસ. એલ. ઇન્ડીયા લી. જામનગર	,,
૬૭૬	૬૦/૯૫	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૬૭૭	૬૩/૯૫	એસ. ટી. જુનાગઢ	તેના કામદારો
૬૭૮	૬૪/૯૫	એસ. ટી. ભુજ.	”
૬૭૯	૬૬/૯૫	કા. ઇ. મહેર માર્ગ અને મ. વિ રાજકોટ	”
૬૮૦	૬૭/૯૫	જનતા જીનીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ ફેકટરી ધ્રાંગધ્રા	”
૬૮૧	૬૮/૯૫	એસ. ટી. રાજકોટ.	”
૬૮૨	૬૯/૯૫	એસ. ટી. ભુજ.	”
૬૮૩	૭૦/૯૫	”	”
૬૮૪	૭૧/૯૫	નગરપાલિકા, માંડવી.	”
૬૮૫	૭૨/૯૫	જી. ઇ. બી. પ્રાન્થો	”
૬૮૬	૭૭/૯૫	એસ. ટી. રાજકોટ	”
૬૮૭	૭૮/૯૫	હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ લી. ખારાઘોડા	”
૬૮૮	૭૯/૯૫	એસ. ટી. ભુજ.	”
૬૮૯	૮૦/૯૫	એન. ટી. જુનાગઢ.	”
૬૯૦	૮૧/૯૫	એસ. ટી. ભુજ.	”
૬૯૧	૮૨/૯૫	એસ. ટી. રાજકોટ.	”
૬૯૨	૮૩/૯૫	જિલ્લા પંચાયત, જુનાગઢ	”
૬૯૩	૮૪/૯૫	જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર.	”
૬૯૪	૮૫/૯૫	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પોરેશન, રાજકોટ.	”
૬૯૫	૮૬/૯૫	”	”
૬૯૬	૮૭/૯૫	એસ. ટી. રાજકોટ.	”
૬૯૭	૮૮/૯૫	”	”
૬૯૮	૮૯/૯૫	જેતપુર, નગરપાલિકા, જેતપુર.	”
૬૯૯	૯૦/૯૫	જુનાગઢ નગરપાલિકા, જુનાગઢ	”
૭૦૦	૯૧/૯૫	જાહેર બાંધકામ વિભાગ, રાજકોટ	”
૭૦૧	૯૨/૯૫	જી. ઇ. બી. ભુજ.	”
૭૦૨	૯૩/૯૫	મુકુન્દ બાસ ઈન્ડ. જામનગર	”
૭૦૩	૯૪/૯૫	એસ. ટી. જુનાગઢ	”
૭૦૪	૯૬/૯૫	જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર.	”
૭૦૫	૯૭/૯૫	માંડવી નગરપાલીકા, માંડવી.	”
૭૦૬	૯૮/૯૫	એસ. ટી. રાજકોટ	”
૭૦૭	૧૦૧/૯૫	હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ લી. ખારાઘોડા	”
૭૦૮	૧૦૨/૯૫	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પોરેક્ષન, રાજકોટ.	”
૭૦૯	૧૦૩/૯૫	ધોરાજી નગરપાલિકા, ધોરાજી.	”
૭૧૦	૧૦૪/૯૫	જી. ઇ. બી. વડોદરા	”

૧	૨	૩	૪
૭૧૧	૧૦૫/૯૫	જી. ઈ. બી. વડોદરા.	તેના કામદારો
૭૧૨	૧૦૬/૯૫	,,	,,
૭૧૩	૧૦૭/૯૫	જાહેર બાંધકામ ખાતુ, રાજકોટ	,,
૭૧૪	૧૦૮/૯૫	જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર.	,,
૭૧૫	૧૦૯/૯૫	જિલ્લા પંચાયત, રાજકોટ.	,,
૭૧૬	૧૧૦/૯૫	એસ. ટી. રાજકોટ.	,,
૭૧૭	૧૧૧/૯૫	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૭૧૮	૧૧૨/૯૫	એસ. ટી. રાજકોટ.	,,
૭૧૯	૧૧૩/૯૫	,,	,,
૭૨૦	૧૧૪/૯૫	,,	,,
૭૨૧	૧૧૫/૯૫	,,	,,
૭૨૨	૧૧૬/૯૫	જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર.	,,
૭૨૩	૧૧૭/૯૫	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પોરેશન, રાજકોટ.	,,
૭૨૪	૧૧૮/૯૫	જાગૃતિ જીનીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ ફેક્ટરી, ધ્રાગધ્રા	,,
૭૨૫	૧૧૯/૯૫	જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર.	,,
૭૨૬	૧૨૪/૯૫	સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર	,,
૭૨૭	૧૨૫/૯૫	ડી. સી. ડબલ્યુ. લી. ધ્રાગધ્રા.	,,
૭૨૮	૧૨૬/૯૫	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૭૨૯	૧૨૭/૯૫	,,	,,
૭૩૦	૧૨૮/૯૫	,,	,,
૭૩૧	૧૨૯/૯૫	એસ. ટી રાજકોટ	,,
૭૩૨	૧૩૦/૯૫	બિરલા વી. એક્સ. એલ ઇન્ડીયા લી. પોરબંદર	,,
૭૩૩	૧૩૧/૯૫	નગરપાલિકા, જુનાગઢ	,,
૭૩૪	૧૩૨/૯૫	,,	,,
૭૩૫	૧૩૩/૯૫	મ્યુ. ટ્રા. સર્વિસ, જામનગર	,,
૭૩૬	૧૩૪/૯૫	,,	,,
૭૩૭	૧૩૫/૯૫	,,	,,
૭૩૮	૧૩૬/૯૫	સૂકી ખેતી સંશોધન કેન્દ્ર, જામખંભાળીયા	,,
૭૩૯	૧/૯૬	હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ, લી. ખારાઘોડા	,,
૭૪૦	૨/૯૬	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૭૪૧	૩/૯૬	,,	,,
૭૪૨	૨૯/૯૬	ટેક્ષટાઇલ બેરીંગ (કે. સી. આઇ.) પ્રા. લી. સુરેન્દ્રનગર.	,,
૭૪૩	૩૦/૯૬	ભાગ્યોદય જીનીંગ એન્ડ પ્રેસીંગ ફેક્ટરી.	,,
૭૪૪	૩૧/૯૬	રાજકોટ જીલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ, રાજકોટ	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૭૪૫	૩૨/૯૬	જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર.	તેના કામદારો
૭૪૬	૪૨/૯૬	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર	,,
૭૪૭	૪૩/૯૬	સુરેન્દ્રનગર દુધરેજ મ્યુ. બરો. સુરેન્દ્રનગર	,,
૭૪૮	૧૯૭/૮૪	એસ. ટી. રાજકોટ.	,,
૭૪૯	૨૪૭/૮૪	લીંબડી નગરપાલિકા, લીંબડી.	,,
૭૫૦	૮૯૧/૮૪	એસ. ટી. રાજકોટ.	,,
૭૫૧	૨૭૬/૮૮	,,	,,
૭૫૨	૨૮૫/૯૦	એસ. ટી. ભુજ	,,
૭૫૩	૫૧/૯૧	એસ. ટી. રાજકોટ	,,

ફરિયાદ આઈટી

૧	૪૦/૮૪	ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા, જામનગર.	ગુજરાત મશીન ટુલ્સ મેન્યુ ફેક્ચર જામનગર.
૨	૬૨/૮૪	શ્રી ભરત ગીરજાશંકર જાની, ભુજ	એસ. ટી. ભુજ.
૩	૨૧/૮૫	શ્રી માધા પાલા તથા અન્ય.	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ.
૪	૧૯/૮૫	સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, રાજકોટ	ઊના તાલુકા ખેડૂત સહકારી ખાડ ઉ. મ. લી.
૫	૩/૮૬	રાજકોટ મહાનગરપાલિકા કર્મ.પરિ. રાજકોટ	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ.
૬	૧૮/૮૬	ગુજરાત રાજ્ય સહ. સસ્થા કર્મ. મ.મ. રાજકોટ	અનીડા જૂથ સેવા સહ. મડળી લી.
૭	૨૧/૮૭	બીપીનભાઈ નથવાણી, રાજકોટ	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ
૮	૩૭/૮૬	ભનુ રામજીભાઈ	,,
૯	૪૩/૮૬	અરવિંદભાઈ એમ. વ્યાસ.	ભરત મશીન ટુલ્સ ઈન્ડ. જામનગર
૧૦	૪/૮૭	શ્રી હમીર તથા અન્ય	રાજકોટ મ્યુ.કોર્પો. રાજકોટ.
૧૧	૨૫/૮૮	શ્રી ભગવાનજી કે. મીઠાપુર	તાતા કેમીકલ્સ મીઠાપુર
૧૨	૨૬/૮૯	દિલુભા પથુભા જાડેજા,	એસ.ટી. ભુજ
૧૩	૨૭/૯૯	પ્રવાજીભાઈ વશરામભાઈ જોષી અન્ય.,	એસ.ટી. અમદાવાદ.
૧૪	૪૫/૮૯	હક્કાભાઈ ઘેલાભાઈ, રાજકોટ	રાજકોટ મ્યુ.કોર્પો. રાજકોટ
૧૫	૨/૯૦	ભનુભાઈ રામજીભાઈ,રાજકોટ	રાજકોટ મ્યુ.કોર્પો.રાજકોટ.
૧૬	૪/૯૦	ગોવિંદ ઠાકરસી માલમ,મીઠાપુર	તાતા કેમીકલ્સ લી.મીઠાપુર.
૧૭	૬૧/૯૦	શ્રી કાસમભાઈ ઈલ્યાઝભાઈ મીઠાપુર	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૮	૪૭/૯૧	ધર્મરાજ જનકસિંહ જામનગર	વી. એકસ.એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર.
૧૯	૯/૯૨	શ્રી રામજીભાઈ જેઠાભાઈ ડઘાયા	,,
૨૦	૧૦/૯૨	કારાભાઈ મેપાભાઈ, જામનગર	,,
૨૧	૨૫,૯૨	બીપીનભાઈ રામપ્રસાદ ત્રિવેદી, રાજકોટ	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ.
૨૨	૨/૯૩	પ્રહલાદભાઈ પોપટભાઈ અગ્રાવત	વી. એકસ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર.
૨૩	૫ ૬/૯૩	નરસિંહ બહાદુર, જામનગર.	,,
૨૪	૭/૯૩	એચ. વી. રાઠોડ	,,
૨૫	૧૯/૯૩	ઝલાસુરુભા ભખુભા	ડી. સી. ડબલ્યુ. લી. ધ્રાંગધ્રા.
૨૬	૨૦/૯૩	વી. આર. લઝાલા	,,
૨૭	૨૭/૯૩	પી. એમ. ઝાલા	,,
૨૮	૮/૯૪	પી. એલ. રાઠોડ	વી. એકસ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર.
૨૯	૨૪/૯૪	ડી. કે. શાહ	એસ. ટી. ભૂજ
૩૦	૧/૯૫	ઓસમાણ મામદ ગોરી	બી. એકસ એલ. જામનગર.
૩૧	૩/૯૫	શ્રી એ. આર. રબારી	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર
૩૨	૫/૯૫	નથ્થુ માલદે.	એસ.ટી. જુનાગઢ
૩૩	૬/૯૫	શ્રી એ. ટી. બારીયા	,,
૩૪	૪/૯૫	જે. પી. ભાલોગીયા	એસ.ટી. જુનાગઢ
૩૫	૧૫/૯૫	એન. કે. ત્રિવેદી	ન. પા. જામનગર
૩૬	૧૬/૯૫	એચ. વી. ચાપાનેર	એસ.ટી. જુનાગઢ
૩૭	૨૨/૯૫	બાઈગંગા અરજણ	ડી.સી.ડબલ્યુ.સી.
૩૮	૪/૯૬	તારાચંદ રામદેવ, જામનગર	વી. એકસ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર.
૩૯	૫/૯૬	પરાક્રમસિંહ જે. જાડેજા	,,
૪૦	૬/૯૬	હરિસિંહ રાઠોડ	,,
૪૧	૭/૯૬	ફિલીપ્સ મેથ્યુ.	,,
૪૨	૧૩/૯૫	ફઝેમીયા ઉમરમીયા મુન્શી,જનાગઢ	એસ.ટી. જુનાગઢ
૪૩	૨૩/૮૬	ટી. એ. જોષી, મીઠાપુર	ટાટા કેમીકલ્સ
૪૪	૩૩/૯૬	વાલજી પી. વિઠલાણી રવકી	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
પરચુરણ અરજી (આઈટી)			
૧	૪/૮૬	સૌરાષ્ટ્ર મજુર મહાજન સંઘ, રાજકોટ.	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો. રાજકોટ.
૨	૧૪/૯૧	સી. પી. જાની	કાબોરેડમ યુનિ. ઓખા
૩	૧૭/૯૧	સુ'નગર સંયુકત નગરપાલિકા સુ'નગર.	ગુજરાત રાજ્ય સુધરાઈ કામદાર સંઘ.
૪	૪/૯૨	નાથાલાલ બલદાનીયા	એસ.ટી. જુનાગઢ.
૫	૧૮/૯૨	ચંદુલાલ દુર્લભજી દત્તા	જી.ઈ.બી. રાજકોટ.
૬	૨૦/૯૨	ગુજરાત રાજ્ય સહ. સંસ્થા કર્મ. મંડળ.	મોઠુકા સેવા સહકારી મંડળી લી.
૭	૨૨/૯૨	એસ.ટી. કર્મચારી મંડળ, રાજકોટ	એસ.ટી. ભુંજ
૮	૨૪/૯૨	મરઘાબેન ભનાભાઈ પરમાર,સુ' નગર.	સુ'ગર સંયુકત નગરપાલિકા, સુ' નગર.
૯	૨૫/૯૨	સુ.નગર જીલ્લા સુધરાઈ કામદાર સંઘ	લીંબડી નગરપાલિકા, લીંબડી.
૧૦	૨૮/૯૨	મ્યુ. નોકરીઆત મંડળ, ભાવનગર	પાટડી નગરપંચાયત
૧૧	૪૯/૯૨	હરિવલ્લભ પ્રાણસૂર પૂજાણી	એસ. ટી. રાજકોટ.
૧૨	૩/૯૩	રતનશી ચાંપશી વૈદ	એસ.ટી. ભૂજ.
૧૩	૧/૯૩	સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ સહ. કર્મ. સંઘ, રાજકોટ	ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમીતી રાજકોટ.
૧૪	૧૫/૯૩	જયંતકુમાર ઘનશ્યામદાસ	જામકડોરણા ગ્રામ પંચાયત.
૧૫	૨૦/૯૩	રાજકોટ જીલ્લા મઝદુર સંઘ	સૌરાષ્ટ્ર યુનિ. રાજકોટ.
૧૬	૩૦/૯૩	કીરીટ નટવરસિંહ સોલંકી	આસી. લેબર વેલ્ફેર કમિશ્નર, રાજકોટ, અમદાવાદ.
૧૭	૩૩/૯૩	વિશ્નુદાન અંબાદાન ગઢવી	મેસર્સ મશીન લેબર સપ્લાય કું. જામનગર.
૧૮	૪૨/૯૩	શ્રી વસંત એસ. ખખ્ખર,	એસ.ટી. રાજકોટ.
૧૯	૪/૯૪	રૂપસંગ ગગુભા તથા અન્ય	જામનગર ફાઉન્ડ્રી વર્કસ, જામનગર.
૨૦	૯/૯૪	બસાનવરાય રામ અયોધ્યા	વી. એકસ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામચગર.
૨૧	૩/૯૫	શ્રી ખાચરીયા વૃજલાલ બચુભાઈ	જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર.
૨૨	૪/૯૫	કાંતા મોહન	સૂ'નગર બુધરેજ મ્યુ. બરો, સુ' નગર.
૨૩	૫/૯૫	અખિલ ગુજરાત વિ. કા. સંઘ, રાજકોટ.	જી.ઈ.બી. વડોદરા.
૫	Xઅરજી (IT)		
૨૪	૦/૯૩	કે. એન. સોલંકી, રાજકોટ	વેલ્ફર કમિશ્નર, રાજકોટ

INDEX

૧	૨	૩	૪
અરજી(આઈટી)			
૧	૧૫/૮૬	ટાટા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	શ્રી યાકુબલી અકરબરઅલી મીઠાપુર
૨	૧૮/૮૬	,,	નરેન્દ્ર એમ. મીઠાપુર
૩	૫/૮૭	,,	મુરા સોમા,
૪	૧/૮૮	,,	વીરજી પદમાશી
૫	૩/૮૮	,,	જીવન સામરા
૬	૪/૮૮	,,	શ્રીમતિ દેવીબેન ભીમા
૭	૫/૮૮	,,	અરજાણ ભીમજી
૮	૧૫/૮૮	,,	મોહમદ હકબાલ, મીઠાપુર
૯	૨૦/૮૮	રાજકોટ મ્યુ.કોર્પો. રાજકોટ	નવીનચંદ્ર ઈચ્છાશંકર વ્યાસ
૧૦	૨૧/૮૮	તાતા કેમીકલ્સ લી.મીઠાપુર	રણમલ પાચા
૧૧	૬/૮૯	તાતા કેમીકલ્સ લી.	કુતબુદિતઅલી અકબરઅલી મીઠાપુર.
૧૨	૧૪/૮૯	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર.	હરીશ બધુભાઈ, જામનગર
૧૩	૨/૯૦	ટાટા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	લક્ષ્મણ દવે
૧૪	૮/૯૧	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી. મનગર.	જગદીશ જીવરાજ રાઠોડ
૧૫	૧૧/૯૧	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	શ્રી સોમા ભીમા
૧૬	૧૨/૯૧	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	શ્રી હાજી ચદુ, મીઠાપુર
૧૭	૧૩/૯૧	,,	શ્રી પ્રદ્યુમનસિંહ નિર્મલ સિંહ વ્હોરા.
૧૮	૨૪/૯૧	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર.	કનૈયાલાલ રામખિલાવત, તિવારી. જામનગર.
૧૯	૫/૯૨	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	કીરીટ બી. બારોટ
૨૦	૭/૯૨	કે. એસ. ડીઝલ્સ લી. રાજકોટ	વિરજી ભીખાભાઈ રામાણી,
૨૧	૮/૯૨	વી. એક્સ.એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર.	રાજનારાયણસિંહ જામનગર
૨૨	૯/૯૨	,,	તાજમદમદ રિયાસત અલી. જામનગર.
૨૩	૧૧/૯૨	,,	રામસીંગ કાલુસીંગ, જામનગર.
૨૪	૧૪/૯૨	,,	કે. સી. જોની.

INDEX

૧	૨	૩	૪
૨૫	૧૫,૯૨	એસ.ટી. ભૂજ	શ્રી રમેશ ધનજી ખત્રી
૨૬	૨,૯૩	ઓટોમોટીવ મેન્યુ. લી. રાજકોટ	જશવંત ભીખાલાલ ડાભી
૨૭	૪/૯૩	,,	નરેન્દ્ર ધાનશીંગ ખજુરીયા
૨૮	૫/૯૩	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	વીરમ ઘેલા
૨૯	૬/૯૩	સૌરાષ્ટ્ર યુનિ. રાજકોટ	ધાજી રણછોડ તથા અન્ય.
૩૦	૮/૯૩	સોમનાથ ટસ્ટ પ્રભાસ પાટણ	કમલેશ આર. ભટ્ટ
૩૧	૧/૯૪	તાતા કેમીકલ્સ લી.મીઠાપુર	ખોંગાર નાથા, મીઠાપુર
૩૨	૨/૯૪	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	એ.બી. જોષી,સુરજકરાડી.
૩૩	૪/૯૪	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	શ્રીમતિ લખીબેન ભીજા,
૩૪	૫/૯૪	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા, લી. જામનગર.	અશોક ચનાબાઈ અકબરી, જામનગર.
૩૫	૬/૯૪	,,	ભવાન ભીમજી, જામનગર.
૩૬	૧૦/૯૪	એચ. જે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, લી. રાજકોટ	રામઉજાગીર રામસુરત વિશ્વકર્મા, રાજકોટ
૩૭	૧૧/૯૪	,,	શ્રી વિજય જગજીવનભાઈ રાઠોડ, રાજકોટ.
૩૮	૧૨/૯૪	,,	દેવનાથ ભીગુનાથ, પાલ, રાજકોટ
૩૯	૧૩/૯૪	,,	જ્યોતીકુમાર શશીધરન મેનન, રાજકોટ
૪૦	૧૪/૯૪	,,	સુભાષસિંહ રામભજનસિંહ, રાજકોટ.
૪૧	૧૫/૯૪	,,	રાજ્યાલ્લભ બાલુરામ, રાજકોટ.
૪૨	૧૬/૯૪	તાતા કેમીકલ્સ લી. મીઠાપુર	અબ્બાસ ભીખુ મીઠાપુર
૪૩	૧/૯૫	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીય લી. જામનગર.	શ્રી લક્ષ્મણ નાગજી, જામનગર.
૪૪	૨/૯૫	એચ. જે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ	રવજી ગંગાદાસભાઈ ચાવડા
૪૫	૩/૯૫	,,	ગીરીશ રમણીકલાલ જોષી,
૪૬	૪/૯૫	,,	રાજેશ નટવરલાલ પરમાર
૪૭	૫/૯૫	,,	સત્યેન્દ્રસિંહ દુર્ગાપ્રસાદસિંહ
૪૮	૬/૯૫	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર.	બસાવનરાય રામઅયોધ્યા,જામનગર જામનગર.
૪૯	૧૦/૯૫	,,	વિરેન્દ્ર એસ. શુક્લ
૫૦	૧૧/૯૫	એચ. જે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,રાજકોટ	શ્રી લક્ષ્મણદાસ નરસીંદાસ ગોડલીયા.

INDEX

૧	૨	૩	૪
૫૧	૧૨/૯૫	એચ. જે. ઈન્ડી. રાજકોટ.	હરિરામ જાહનુ યાદવ, રાજકોટ.
૫૨	૧૩/૯૫	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર.	દેવેન્દ્રસિંહ એન. જાડેજા
૫૩	૧૪/૯૫	,,	ભવાન હીરજી(સતવારા)
૫૪	૧૫/૯૫	એચ.જે. ઈન્ડ. રાજકોટ	જવાહર સર્વજિતપ્રસાદ
૫૫	૧૭/૯૫	,,	શ્રી રામશકલ શ્રીબુધ્ધ વિશ્વકર્મા, રાજકોટ.
૫૬	૧૮/૯૫	,,	શ્રી ફુલચંદ નરોત્તમ ચૌહાણ, રાજકોટ.
૫૭	૧૯/૯૫	,,	શ્રી બિરજુપ્રસાદ શરીફાપ્રસાદ, રાજકોટ.
૫૮	૨૦/૯૫	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા, લી. જામનગર.	ઓસામણ આમદ ગૌરી,જામનગર
૫૯	૨૨/૯૫	,,	દેવુભા પ્રભાતસિંહ, જામનગર
૬૦	૨૩/૯૫	એચ.જે. ઈન્ડ. રાજકોટ	જયેન્દ્ર દાનજી મકવાણા
૬૧	૨૪/૯૫	સૌરાષ્ટ્ર રચનાત્મક સમિતિ, રાજકોટ	શ્રી એમ. રામચંદ્રન.
૬૨	૨૫/૯૫	,,	દામોદરભાઈ એમ. દવે
૬૩	૧/૯૬	એચ. જે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝન,રાજકોટ	શ્રી ઈબ્રાહીમ ઉમરભાઈ ચાનીયા,
૬૪	૨/૯૬	વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા, લી. જામનગર.	પ્રાક્રમસિંહ જે. જાડેજા.
૬૫	૩/૯૬	,,	હરીસિંહ વજુભા, જામનગર.
૬૬	૪/૯૬	,,	ફિલીપ્સ મેથ્યુ, જામનગર.
૬૭	૫/૯૬	,,	ભવાનસિંહ ભવરસિંહ,જામનગર
૬૮	૬/૯૬	,,	પ્રાગજી લાલજી, જામનગર.
૬૯	૭/૯૬	એચ. જે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, રાજકોટ.	શ્રી તિલકધારી સુખુયાદવ, રાજકોટ
૭૦	૩/૯૩	ઓટોમોટીવ મેન્યુ.લી. રાજકોટ	ભભ ભીખુ ચૌહાણ

શ્રી પી. એમ. તડવીના બનેલા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ પાસેથી શ્રી એચ. એસ. મહેતા બનેલા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ તબદીલ કરવાના કેસોની યાદી (આઈટીસી);

રેફરન્સ (આઈટીસી);

૧	૧/૯૦	ઈન્ડીયન ઓવરસીસ બેન્ક, અમદાવાદ	તેના કામદારો
૨	૧/૯૧	આસી. એન્જી. માઈક્રોવેવ	,,
૩	૨/૯૧	ડીવી. એન્જી. વેસ્ટર્ન રેલ્વે, રાજકોટ	,,
૪	૩/૯૧	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૫	૪/૯૧	લાઈટ હાઉસ, જામનગર	તેના કામદારો
૬	૫/૯૧	”	”
૭	૬/૯૧	”	”
૮	૭/૯૧	”	”
૯	૮/૯૧	”	”
૧૦	૯/૯૧	”	”
૧૧	૧૦/૯૧	”	”
૧૨	૧૧/૯૧	”	”
૧૩	૧૨/૯૧	બેન્ક ઓફ બરોડા, ઈન્ડીયા, પોરબંદર	”
૧૪	૧/૯૨	દેના બેન્ક, વલસાડ	”
૧૫	૨/૯૨	”	”
૧૬	૩/૯૨	”	”
૧૭	૪/૯૨	”	”
૧૮	૫/૯૨	બેન્ક ઓફ ઈન્ડીયા, અમદાવાદ	”
૧૯	૧/૯૩	સેન્ટ્રલ બેન્ક, જામનગર	”
૨૦	૨/૯૩	કંડલા પોર્ટ, ગાંધીધામ	”
૨૧	૩/૯૩	”	”
૨૨	૪/૯૩	ટેલીફોન વાપી	”
૨૩	૫/૯૩	ટેલીફોન, રાજકોટ	”
૨૪	૬/૯૩	કંડલા પોસ્ટ ટ્રસ્ટ, ગાંધીધામ	”
૨૫	૭/૯૩	બેન્ક ઓફ વડોદરા	”
૨૬	૮/૯૩	દેના બેન્ક, રાજકોટ	”
૨૭	૯/૯૩	કોર્પો. બેન્ક, અમદાવાદ	”
૨૮	૧૦/૯૩	વેસ્ટન રેલ્વે, બોમ્બે	”
૨૯	૧૧/૯૩	સ્ટેટ બેન્ક ઓફ સૌરાષ્ટ્ર, ભાવનગર	”
૩૦	૧૨/૯૩	કંડલા પોર્ટ ટ્રસ્ટ, ગાંધીધામ	”
૩૧	૧૩/૯૩	દેના બેંક, રાજકોટ	”
૩૨	૧૪/૯૩	”	”
૩૩	૧૫/૯૩	સિન્ડીકેન્ટ બેન્ક, જુનાગઢ	”
૩૪	૧૬/૯૩	સ્ટેટ બેન્ક ઓફ સૌરાષ્ટ, જેતપુર	”
૩૫	૧૭/૯૩	કંડલા પોસ્ટ ટ્રસ્ટ, ગાંધીધામ	”
૩૭	૧૮/૯૩	”	”
૩૮	૧૯/૯૩	સીની. સુ. પોસ્ટ ઓફિસ, ભાવનગર	”
૩૯	૨૦/૯૩	કંડલા પોસ્ટ ટ્રસ્ટ, ગાંધીધામ	”
૪૦	૨૧/૯૩	”	”

INDEX

૧	૨	૩	૪
૪૨	૨૨/૯૩	કંડલા પોસ્ટ ટ્રસ્ટ, ગાંધીધામ	તેના કામદારો
૪૩	૨૩/૯૩	,,	,,
૪૪	૨૪/૯૩	ફેર્ઝીંગ કોર્પો. ઓફ ઈન્ડીયા, ગાંધીધામ	,,
૪૫	૨૫/૯૩	કંડલા પોસ્ટ ટ્રસ્ટ, ગાંધીધામ	,,
૪૬	૧/૯૪	સ્ટેટ બેન્ક ઓફ સૌરાષ્ટ, રાજકોટ	,,
૪૭	૨/૯૪	શ્રી બનાસકાંઠા મહેસાણા ગ્રામીણ બેન્ક, પાટણ	,,
૪૮	૩/૯૪	ફુડ કેર્પોરેશન ઓફ ઈન્ડીયા, અમદાવાદ	,,
૪૯	૪/૯૪	દેના બેન્ક, ભાવનગર	,,
૫૦	૫/૯૪	સેન્ટર વેરાહાઉસીંગ કોર્પો. નવી દિલ્હી	,,
૫૧	૬/૯૪	કંડલા પોસ્ટ ટ્રસ્ટ	,,
૫૨	૭/૯૪	કંડલા પોસ્ટ ટ્રસ્ટ	,,
૫૩	૮/૯૪	,,	,,
૫૪	૯/૯૪	,,	,,
૫૫	૧૦/૯૪	સબ ડીવીઝન ઓફિસ, ટેલીકોમ, ભૂજ	,,
૫૬	૧૧/૯૪	,,	,,
૫૭	૧૨/૯૪	,,	,,
૫૮	૧૩/૯૪	કંડલા પોસ્ટ ટસ્ટ, ગાંધીધામ	,,
૫૯	૧૪/૯૪	,,	,,
૬૦	૧૫/૯૪	જી. એમ. ડી. સી. અમદાવાદ	,,
૬૧	૧૬/૯૪	મેસર્સ જે. એમ. બક્ષી, કંડલા	,,
૬૨	૧૭/૯૪	કંડલા પોસ્ટ ટ્રસ્ટ, ગાંધીધામ	,,
૬૩	૧૮/૯૪	કંડલા પોસ્ટ ટ્રસ્ટ.	,,
૬૪	૧૯/૯૪	,,	,,
૬૫	૨૦/૯૪	જે. એમ. બક્ષી	,,
૬૬	૨૧/૯૪	કેન્દ્રીય વિદ્યાલય, ગાંધીધામ	,,
૬૭	૨૨/૯૪	વેસ્ટર્ન રેલ્વે, અજમેર	,,
૬૮	૨૩/૯૪	,,	,,
૬૯	૨૪/૯૪	પોસ્ટ ઓફીસ કચ્છ, ભૂજ.	,,
૭૦	૨૫/૯૪	સિન્ડીકેન્ટ બેન્ક ઓફ, અમદાવાદ	,,
૭૧	૨૬/૯૪	કોર્પો. બેન્ક. અમદાવાદ	,,
૭૨	૨૭/૯૪	પોસ્ટ ઓફીસ, રાજકોટ	,,
૭૩	૨૮/૯૪	સ્ટેટ બેન્ક ઓફ સૌરાષ્ટ્ર રાજકોટ	,,
૭૪	૨૯/૯૪	રેલ્વે મેન સર્વિસ, રાજકોટ	,,
૭૫	૩૦/૯૪	પોસ્ટ ઓફીસ, અમદાવાદ	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૭૬	૧/૯૫	સીન્ડી બેન્ક, મોરબી.	તેના કામદારો
૭૭	૨/૯૫	ટેલીગ્રાફ ડીપાર્ટમેન્ટ, જામનગર	,,
૭૮	૩/૯૫	જન. ટેલીકોમ, રાજકોટ	,,
૭૯	૪/૯૫	સેટ અમદાવાદ	,,
૮૦	૫/૯૫	ટેલીફોન જામનગર	,,
૮૧	૬/૯૫	,,	,,
૮૨	૭/૯૫	,,	,,
૮૩	૮/૯૫	,,	,,
૮૪	૯/૯૫	,,	,,
૮૫	૧૦/૯૫	,,	,,
૮૬	૧૧/૯૫	,,	,,
૮૭	૧૨/૯૫	,,	,,
૮૮	૧૩/૯૫	,,	,,
૮૯	૧૪/૯૫	,,	,,
૯૦	૧૫/૯૫	કંડલા પોસ્ટ ટ્રસ્ટ, ગાંધીધામ	,,
૯૧	૧૬/૯૫	,,	,,
૯૨	૧૭/૯૫	અવીસ મરીન એન્જી. ગાંધીધામ	,,
૯૩	૧૮/૯૫	કાર્બોરેન્ડમ યુનિ. લી. ભાટીયા	,,
૯૪	૧૯/૯૫	પોસ્ટ ઓફીસ, ભાવનગર	,,
૯૫	૨૦/૯૫	કંડલા પોસ્ટ ટ્રસ્ટ, ગાંધીધામ	,,
૯૬	૨૧/૯૫	ટેલીફોન સુરેન્દ્રનગર.	,,
૯૭	૨૨/૯૫	ટેલીફોન જેતપુર.	,,
૯૮	૨૩/૯૫	ટેલીફોન કોમ્યુનીકેશન જામનગર	,,
૯૯	૨૪/૯૫	,,	,,
૧૦૦	૨૫/૯૫	કંડલા પોસ્ટ ટ્રસ્ટ ગાંધીધામ	,,
૧૦૧	૨૬/૯૫	વેસ્ટ રેલ્વે, રાજકોટ	,,
૧૦૨	૨૭/૯૫	વેસ્ટ રેલ્વે, બોરબે,	,,
૧૦૩	૨૮/૯૫	હેડ પોસ્ટ ઓફીસ, રાજકોટ	,,
૧૦૪	૨૯/૯૫	કંડલા પોસ્ટ, ટ્રસ્ટ ગાંધીધામ	,,
૧૦૫	૩૦/૯૫	ટેલીફોન, રાજકોટ	,,
૧૦૬	૩૧/૯૫	પોસ્ટ એન્ડ ટેલીગ્રાફ જામનગર	,,
૧૦૭	૩૨/૯૫	ટેલીફોન, સુરેન્દ્રનગર.	,,
૧૦૮	૩૩/૯૫	પોસ્ટ એન્ડ ટેલી, જામનગર	,,
૧૦૯	૩૪/૯૫	ટેલીકોમ, સુરેન્દ્રનગર	,,

૧	૨	૩	૪
૧૧૦	૩૫/૯૫	ટેલીકોમ, રાજકોટ	તેના કામદારો
૧૧૧	૩૬/૯૫	,,	,,
૧૧૨	૩૭/૯૫	ટેલીકોમ સુરેન્દ્રગર	,,
૧૧૩	૩૮/૯૫	સ્ટેટ બેન્ક ઓફ સૌરાષ્ટ્ર રાજકોટ	,,
૧૧૪	૩૯/૯૫	ટેલીફોન સુરેન્દ્રનગર	,,
૧૧૫	૪૦/૯૫	,,	,,
૧૧૬	૪૧/૯૫	,,	,,
૧૧૭	૪૨/૯૫	,,	,,
૧૧૮	૪૩/૯૫	,,	,,
૧૧૯	૪૪/૯૫	,,	,,
૧૨૦	૪૫/૯૫	,,	,,
૧૨૧	૪૬/૯૫	પોસ્ટ ઓફીસ, રાજકોટ	,,
૧૨૨	૪૭/૯૫	ટેલીફોન રાજકોટ	,,
૧૨૩	૪૮/૯૫	કંડલા પોસ્ટ ટ્રસ્ટ, ગાંધીધામ	,,
૧૨૪	૫૧/૯૫	,,	,,
૧૨૫	૫૨/૯૫	ટેલીકોમ રાજકોટ	,,
૧૨૬	૫૩/૯૪	વેસ્ટર્ન રેલ્વે, રાજકોટ	,,
૧૨૭	૫૪/૯૫	,,	,,
૧૨૮	૫૫/૯૫	પશ્ચિમ રેલ્વે, રાજસ્થાન	,,
૧૨૯	૫૬/૯૫	,,	,,
૧૩૦	૫૭/૯૫	વેસ્ટન રેલ્વે, અજમેર	,,
૧૩૧	૫૮/૯૫	ટેલીફોન રાજકોટ	,,
૧૩૨	૫૯/૯૫	,,	,,
૧૩૩	૬૦/૯૫	પશ્ચિમ રેલ્વે, અમદાવાદ	,,
૧૩૪	૬૧/૯૫	ટેલીફોન જામનગર	,,
૧૩૫	૬૨/૯૫	,,	,,
૧૩૬	૬૩/૯૫	ટેલીફોન સુરેન્દ્રનગર	,,
૧૩૭	૬૪/૯૫	જી. એમ. ડી. સી. અમદાવાદ	,,
૧૩૮	૬૫/૯૫	સ્ટેટ બેન્ક ઓફ ઈન્દોર	,,
૧૩૯	૬૬/૯૫	કંડલા પોસ્ટ સ્ટેટ. ગાંધીધામ	,,
૧૩૯	૬૭/૯૫	જે. એમ. બક્ષી	,,
૧૪૦	૬૮/૯૫	કંડલા ડોક લેબર બોર્ડ, ન્યુ કંડલા	,,
૧૪૧	૭૦/૯૫	વેસ્ટ રેલ્વે, અજમેર	,,
૧૪૨	૭૧/૯૫	ટેલીફોન રાજકોટ	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૪૩	૭૨/૯૫	ટેલીફોન રાજકોટ	તેના કામદારો
૧૪૪	૭૩/૯૫	ટેલીફોન જામનગર	,,
૧૪૫	૭૪/૯૫	ટેલીગ્રામ સુરેન્દ્રનગર	,,
૧૪૬	૭૫/૯૫	ડી. કે. ત્રિવેદી એન્ડ સન્સ, અંબાજી	,,
૧૪૭	૧/૯૬	જી.એમ.ટી.સી. અમદાવાદ	,,
૧૪૮	૨/૯૬	ડી. કે. ત્રિવેદી એન્ડ સન્સ, અંબાજી	,,
૧૪૯	૩/૯૬	ઓલ ઈન્ડીયા રેડીયો, અમદાવાદ	,,
૧૫૦	૪/૯૬	,,	,,
૧૫૧	૫/૯૬	,,	,,
૧૫૨	૬/૯૬	દુરદર્શન કેન્દ્ર અમદાવાદ	,,
૧૫૩	૭/૯૬	ટેલીફોન રાજકોટ	,,
૧૫૪	૮/૯૬	,,	,,
૧૫૫	૯/૯૬	કેન્દ્રીય વિદ્યાલય, ગાંધીનગર	,,
૧૫૬	૧૧/૯૬	ડી. કે. ત્રિવેદી એન્ડ સન્સ, અંબાજી	,,
૧૫૬	૧૨/૯૬	,,	,,
૧૫૭	૧૩/૯૬	ટેલીફોન જામનગર	,,
૧૫૮	૪૯/૯૫	વેસ્ટર્ન રેલ્વે રાજકોટ	,,
૧૫૯	૫૦/૯૫	સ્ટેટ બેન્ક ઓફ સૌરાષ્ટ્ર, ભાવનગર	,,
૧૬૦	૬૯/૯૫	વેસ્ટર્ન રેલ્વે	,,
૧૬૧	૧૦/૯૬	કંડલા પોર્ટ ગાંધીધામ	,,
	પરચુરણ અરજી (આઈટીસી)		
૧	૦/૯૩	સવજી પોપટ રાજકોટ	વેસ્ટર્ન રેલ્વે બોમ્બે

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૨૫/આઇડીએ/આઇસી/૨૦૯૦/૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી. પંડયાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. તાજેતરમાં અમદાવાદ ખાતેની ખાલી રહેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫માં બઢતીથી શ્રી બી. આઇ. કાઝીની નિમણુંક કરતા સદરહું અનિર્ણિત કાર્યવાહી ન્યાયના હિતમાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી માર્ચ ૧૯૯૬ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૭-૯૬-આઇસીઇ-૧૦૯૬-૨૬૯-મ(૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી બી. આઇ. કાઝીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઇએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઇડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ બી ની પેટા—કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહું અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા -કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી પંડયાની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી બી. આઇ. કાઝીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ.

અનુ. નંબર	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	ફરી (આઇટી) નં.૩૧/૯૬	ગુજરાત મજદુર પંચાયત, અમદાવાદ	મફતલાલ એપેરલ મેન્યુ. કું લી. નડીયાદ

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી માર્ચ ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાક અદત-૨૪/આઈડીએ/એલસી/૨૧૬૪/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ આણંદ ખાતેની શ્રી વાય. પી. ભટ્ટની બનેલી મજૂર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી વાય. પી. ભટ્ટને બઢતી મળતા સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ ન્યાયના હિતમાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગતના તારીખ ૨૧મી માર્ચ ૧૯૯૬ ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૪-૯૬-આઇસીઈ-૧૦૯૬-૨૬૯-મ-૧ હેઠળ રચાયેલ શ્રી આર. એન. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલત આણંદને તબદીલ કરવી જોઇએ.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૫-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ-(૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી આણંદ ખાતેની શ્રી વાય. પી. ભટ્ટની બનેલી મજૂર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે આણંદ ખાતેની શ્રી આર. એન. પટેલની બનેલી મજૂર અદાલતને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨જી એપ્રિલ ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૨૧૭૦/૧૯૯૬.—તારીખ ૨૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬ થી તારીખ ૨જી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬ સુધી લેવાયેલ નિમ્ન શ્રેણી ખાતાકીય પરીક્ષાનું પરીણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવે છે.

ક્રમ	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નંબર					કુલ	પરીણામ	કેટલી તકોમાં	રીમાર્ક્સ
		૧	૨	૩	૪	૫				
૧	કુ. બી. જી. મહેતા	ગે.હા.	ગે.હા.	ગે.હા.	ગે.હા.	ગે.હા.	ગે.હા.	નાપાસ	પ્રથમ	

અમદાવાદ, તારીખ ૩જી એપ્રિલ ૧૯૯૬.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,
સુ. મં. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૨૧૭૧/૧૯૯૬.—તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬ થી ૨જી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬ સુધી લેવાયેલ ઉચ્ચ શ્રેણી ખાતાકીય પરીક્ષાનું પરીણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવે છે:—

ક્રમ	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નંબર			કુલ	પરીણામ	કેટલી તકોમાં	રીમાર્ક્સ
		૩	૪	૫				
૧	શ્રી બી. જી. દાવડા	૩૩	૫૬	૬૮	૧૫૭	પાસ	બીજી	
૨	શ્રી ડી. ડી. ખરાડી	૨૯	૫૩	૫૯	૧૪૧	પાસ	પ્રથમ	
૩	શ્રી જી. આર વાણંદ	૨૮	૩૧	૬૬	૧૨૫	નાપાસ	પ્રથમ	
૪	શ્રી પી. જી. શાહ	ગે.હા.	ગે.હા.	ગે.હા.	ગે.હા.	નાપાસ	સાતમી	(સમય મર્યાદા બહાર)
૫	શ્રી આર. એલ. ભાખરીયા	૨૭	૫૦	૬૦	૧૩૭	પાસ	પ્રથમ	
૬	શ્રી એસ. બી. દંતાણી	ગે.હા.	ગે.હા.	ગે.હા.	ગે.હા.	નાપાસ	પ્રથમ	
૭	શ્રીમતી યુ. બી. વસાવા	૨૮	ગે.હા.	મુક્તિ	૨૮	નાપાસ	બીજી	

અમદાવાદ, તારીખ ૩જી એપ્રિલ ૧૯૯૬.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,
સુ. મં. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

REGISTERED No. G-BA-14-E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, JUNE 20, 1996/JYAISTHA 30, 1918 [No. 25

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compliation

PART I--L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I-L IV-A, - IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and GujarIndustrial Relations Act

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૨૩/આઇડીએ/આઇસી/૨૦૬૯/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક (નીચે અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ 'અ' માં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ રાજકોટ ખાતેની શ્રી પી. એમ. તડવી ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી પી. એમ. તડવીની બદલી થયેલ હોઇ અને શ્રી વાય. પી. ભટ્ટની સભ્ય તરીકે રાજકોટાની

INDEX

ખાલી કોર્ટ નં. ૨માં નિમણુંક કરતા સદરહુ અનર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી માર્ચ ૧૯૯૬ ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૭-૯૬-આઈસીઈ-૧૦૯૬-૨૬૯-મ(૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી વાય પી. ભટ્ટની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ રાજકોટને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૨૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર ૮૯'૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠમી સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ આથી રાજકોટ ખાતેની શ્રી પી. એમ. તડવીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ અ થી નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે રાજકોટ ખાતેની શ્રી વાય. પી. ભટ્ટની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

પરિશિષ્ટ—'અ'

શ્રી પી. એમ. તડવીની બનેલાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ રાજકોટ પાસેથી શ્રી પી. વાય. ભટ્ટના બનેલાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, રાજકોટ તબદીલ કરવાનાં કેસોની યાદી (કોર્ટ નં. ૨) ;

ક્રમ નંબર	રેફરન્સ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૨	૩	૪
૧	૫૯/૮૪	જી. ઈ. બી., વડોદરા	તેનાં કામદારો
૨	૮૧/૮૪	જામનગર ન. પા. જામનગર	”
૩	૧૦૧/૮૪	ધ્રાંગધ્રા ન. પા. ધ્રાંગધ્રા	”
૪	૧૪૯/૮૪	જી. ઈ. બી. બરોડા	”
૫	૧૫૨/૮૪	”	”
૬	૧૬૪/૮૪	લીંબડી ન. પા. લીંબડી	”
૭	૧૭૯/૮૪	સૌ. યુનિ. રાજકોટ	”
૮	૧૮૪/૮૪	લીંબડી ન. પા. લીંબડી	”
૯	૧૯૩/૮૪	સુ. ન. ન. પા. સુરેન્દ્રનગર	”
૧૦	૨૪૯/૮૪	વઢવાણ ન. પા. વઢવાણ	”
૧૧	૨૫૦/૮૪	સુ. ન. પા. સુરેન્દ્રનગર	”
૧૨	૩૪૦/૮૪	ઉના ન. પાં. ઉના	”
			”

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૩	૩૫૪/૮૪	ભારત એન્જી. વર્ક્સ, જામનગર	તેના કામદારો
૧૪	૩૬૧/૮૪	જેતપુર ન. પા. જેતપુર	,,
૧૫	૩૭૨/૮૪	જેતપુર ન. પા.	,,
૧૬	૩૭૪/૮૪	વેરાવળ પાટણ સં. ન. પા.	,,
૧૭	૩૭૬/૮૪	સુ. ન. સં. ન. પ.. સુરેન્દ્રનગર	,,
૧૮	૪૦૬/૮૪	જેતપુર ન. પા.	,,
૧૯	૪૦૮/૮૪	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૨૦	૪૨૩/૮૪	સુ. ન. સુયુક્ત નગરપાલિકા	,,
૨૧	૪૨૬/૮૪	,,	,,
૨૨	૪૨૮/૮૪	જામનગર મહાનગરપાલિકા	,,
૨૩	૪૨૯/૮૪	ધ્રાંગધ્રા કેમીકલ વર્ક્સ	,,
૨૪	૪૫૬/૮૪	સુ. વ. ન. પા.	,,
૨૫	૪૫૭/૮૪	,,	,,
૨૬	૫૨૦/૮૪	જૂનાગઢ ન. પા.	,,
૨૭	૫૨૭/૮૪	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૨૮	૫૫૨/૮૪	કેશોદ નગરપંચાયત	,,
૨૯	૫૭૭/૮૪	જૂનાગઢ ન. પા.	,,
૩૦	૬૦૫/૮૪	સુ. ન. સં. ન. પા.,	,,
૩૧	૬૧૪/૮૪	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૩૨	૬૧૩/૮૪	ગુજરાત આયુ. વિકાસ મંડળ	,,
૩૩	૬૫૨/૮૪	સાયલા ગ્રામપંચાયત	,,
૩૪	૬૭૭/૮૪	સુ. ન. સં. નગરપાલિકા	,,
૩૫	૬૭૯/૮૪	ગુજ. આયુ. વિકાસ મંડળ	,,
૩૬	૭૦૫/૮૪	વેરાવળ-પાટણ સં. પા.	,,
૩૭	૭૨૫/૮૪	બાટવા ન. પં.	,,
૩૮	૭૩૬/૮૪	ગુ. વિ બો. વડોદરા	,,
૩૯	૭૪૩/૮૪	હિંદુસ્તાન સોલ્ટ લિ.ખારાઘોડા	,,
૪૦	૭૭૮/૮૪	ડી. સી. ડબલ્યુ. ધ્રાંગધ્રા	,,
૪૧	૭૯૧/૮૩	ન્યુ. ગુજરાત એન્જી. વર્કસ લી. જામનગર	,,
૪૨	૮૪૭/૮૪	ગુજ. આ. યુ. વિકાસ મંડળ, જૂનાગઢ	,,
૪૩	૮૭૦/૮૪	વઢવાણા ન. પા.	,,
૪૪	૯૧૬/૮૪	જી. ઈ. બી. વડોદરા,	,,
૪૫	૯૨૧/૮૪	જામનગર મહા ન. પા.	,,
૪૬	૯૨૬/૮૪	સુ. ન. પા. સુ. ન.	,,
૪૭	૯૨૯/૮૪	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૪૮	૧૦/૮૫	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૪૯	૧૭/૮૫	એક્યુ. રેટ એન્જી. કું. જુનાગઢ	,,

૧	૨	૩	૪
૫૦	૨૫/૮૫	પાનેલી ગ્રા. પં.	તેના કામદારો
૫૧	૩૩/૮૫	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૫૨	૩૭/૮૫	જુનાગઢ જિ. પં. રસ્તા અને બાંધકામ વિભાગ	,,
૫૩	૪૨/૮૫	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૫૪	૪૯/૮૫	પરશુરામ પોટરી વર્કસ, થાનગઢ	,,
૫૫	૫૦/૮૫	,,	,,
૫૬	૫૧/૮૫	,,	,,
૫૭	૫૮/૮૫	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૫૮	૮૫/૮૫	લીંબડી ન. પા. લીંબડી	,,
૫૯	૮૬/૮૫	એક્ઝી. એન્જી. ગુ. હા. બો., રાજકોટ	,,
૬૦	૮૯/૮૫	સુ. સં. ન. પા.	,,
૬૧	૯૩/૮૫	હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ વર્કસ લિ. ખારાઘોડા	,,
૬૨	૯૬/૮૫	સુ. સં. ન. પા. સુરેન્દ્રનગર	,,
૬૩	૧૦૫/૮૫	હળવદ ન. પંચા.	,,
૬૪	૧૦૬/૮૫	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૬૫	૧૦૯/૮૫	,,	,,
૬૬	૧૧૧/૮૫	,,	,,
૬૭	૧૧૩/૮૫	,,	,,
૬૮	૧૧૯/૮૫	,,	,,
૬૯	૧૨૨/૮૫	,,	,,
૭૦	૧૩૭/૮૫	ધ્રાંગધ્રા. ન. પા.	,,
૭૧	૧૩૮/૮૫	,,	,,
૭૨	૧૩૯/૮૫	ધોરાજી ન. પા.	,,
૭૩	૧૪૦/૮૫	પોરબંદર પોર્ટ	,,
૭૪	૧૪૨/૮૫	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૭૫	૧૫૦/૮૫	કેશોદ ન. પં.	,,
૭૬	૧૫૩/૮૫	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૭૭	૧૫૮/૮૫	ઉદ્યોગ ભારતી, ગોંડલ	,,
૭૯	૧૫૯/૮૫	જિ. પં. જામનગર	,,
૮૦	૧૬૮/૮૫	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૮૧	૧૭૧/૮૫	ન. પં. કુતિયાણા	,,
૮૨	૧૭૩/૮૫	વેરાવળ પાટણ સં. ન. પા. વેરાવળ	,,
૮૩	૧૭૪/૮૫	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૮૪	૧૭૮/૮૫	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૮૫	૧૭૯/૮૫	વઢવાણ ન. પા. વઢવાણ	,,

૧	૨	૩	૪
૮૬	૧૮૫/૮૫	ધોરાજી ન. પા. ધોરાજી	તેના કામદારો
૮૭	૧૮૮/૮૫	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	,,
૮૮	૧૯૧/૮૫	જનાગઢ ન. પા.	,,
૮૯	૨૦૫/૮૫	વઢવાણ ન. પા.	,,
૯૦	૨૩૭/૮૫	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૯૧	૨૪૧/૮૫	,,	,,
૯૨	૨૪૨/૮૫	,,	,,
૯૩	૨૬૩/૮૫	,,	,,
૯૪	૨૬૪/૮૫	,,	,,
૯૫	૨૬૫/૮૫	,,	,,
૯૬	૨૭૯/૮૫	,,	,,
૯૭	૨૮૦/૮૫	,,	,,
૯૮	૨૮૪/૮૫	,,	,,
૯૯	૨૮૫/૮૫	,,	,,
૧૦૦	૨૮૬/૮૫	,,	,,
૧૦૧	૨૯૯/૮૫	જયશ્રી સિનેમા જુનાગઢ	,,
૧૦૨	૩૦૪/૮૫	વઢવાણ ન. પા.	,,
૧૦૩	૩૧૩/૮૫	ગુ. આયુ. વિકાસ મંડળ, જુનાગઢ	,,
૧૦૪	૩૧૬/૮૫	જી. ઈ.બી. પોરબંદર	,,
૧૦૫	૩૧૯/૮૫	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૦૬	૩૨૭/૮૫	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	,,
૧૦૭	૩૩૦/૮૫	ડી.સી. ડબલ્યુ. ધ્રાંગધ્રા.	,,
૧૦૮	૩૪૪/૮૫	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૦૯	૩૫૬/૮૫	વેરાવળ પાટણ સુ. ન. પા.	,,
૧૧૦	૧/૮૬	ધોરાજી ન. પા.	,,
૧૧૧	૩/૮૬	,,	,,
૧૧૨	૬/૮૬	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૧૩	૯/૮૬	જામનગર મ્યુ. ટ્રા. સર્વિસ	,,
૧૧૪	૨૧/૮૬	સુ. સુ. ન. પા.	,,
૧૧૫	૨૪/૮૬	લીંબડી ન. પા.	,,
૧૧૬	૪૬/૮૬	ગુ. કૃષિ. યુનિ. જુનાગઢ	,,
૧૧૭	૫૯/૮૬	ગુજ. આયુ. વિકાસ મંડળ, જુનાગઢ	,,
૧૧૮	૬૧/૮૬	ધ્રાંગધ્રા કેમી. વર્કસ	,,
૧૧૯	૬૬/૮૬	જેતપુર ન. પા.	,,
૧૨૦	૬૮/૮૬	પી.ડબલ્યુ. ડી. જામનગર	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૨૧	૭૩/૮૬	ઓસ્ટીન એન્જી. પ્રા. લી. જુનાગઢ	તેના કામદારો
૧૨૨	૭૫/૮૬	મ. અને મા. વિભાગ સુરેન્દ્રનગર	,,
૧૨૩	૭૬/૮૬	વેરાવળ પાટણ સુ. ન. પા.	,,
૧૨૪	૭૭/૮૬	ન. પા. વઢવાણ	,,
૧૨૫	૮૨/૮૬	સૌરાષ્ટ્ર કેમી. પોરબંદર	,,
૧૨૬	૮૫/૮૬	ઓરીએન્ટલ એબ્રે પોરબંદર	,,
૧૨૭	૧૧૬/૮૬	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૨૮	૧૨૦/૮૬	જામનગર મ.ન. પા.	,,
૧૨૯	૧૨૫/૮૬	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	,,
૧૩૦	૧૩૩/૮૬	વેરાવળ પાટણ સં. ન. પા.	,,
૧૩૧	૧૫૧/૮૬	ઉપલેટા ન. પા.	,,
૧૩૨	૧૬૫/૮૬	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૩૩	૧૭૫/૮૬	સુ. સં. ન. પા.	,,
૧૩૪	૧૮૦/૮૬	ધ્રાંગધ્રા ન. પા. ,,	,,
૧૩૫	૨૦૮/૮૬	સુ. સં. ન. પા.	,,
૧૩૬	૨૧૪/૮૬	ના. ખા. ઈ. બંદર અધિકારી, માંડવી	,,
૧૩૭	૨૨૭/૮૬	ડી. સી. ડબ્લ્યુ. ધ્રાંગધ્રા.	,,
૧૩૮	૨૫૨/૮૬	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૩૯	૨૫૫/૮૬	રામા ફર્ટી. પ્રા. લી. જુનાગઢ	,,
૧૪૦	૨૬૧/૮૬	ધોરાજી ન. પા. ધોરાજી	,,
૧૪૧	૨૬૫/૮૬	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૪૨	૨૭૦/૮૬	,,	,,
૧૪૩	૨૭૨/૮૬	ઈન્ડી. રેયોન કોર્પો. વેરાવળ	,,
૧૪૪	૨૭૭/૮૬	ઉપલેટા ન. પા.	,,
૧૪૫	૨૮૮/૮૬	કા. ઈ. મ.મા. પં. સુરેન્દ્રનગર	,,
૧૪૬	૨૯૦/૮૬	કા. ઈ. મ.મા. પં. સુરેન્દ્રનગર.	,,
૧૪૭	૨૯૬/૮૫	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૪૮	૩૧૪/૮૬	મોરબી ન. પા.	,,
૧૪૯	૩૧૫/૮૬	સોલ્ટ એન્ડ એલાઈડ ઈન્ડી. ખીજડીયા	,,
૧૫૦	૩૧૬/૮૬	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૫૧	૩૯/૮૭	જુનાગઢ ન. પા.	,,
૧૫૨	૬૧/૮૭	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૧૫૩	૧૦૬/૮૭	જેતપુર ન. પા.	,,
૧૫૪	૧૧૩/૮૭	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૫૫	૧૧૭/૮૭	લીંબડી નગર પા.	,,
૧૫૬	૧૨૯/૮૭	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૫૭	૧૩૪/૮૭	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	તેના કામદારો
૧૫૮	૧૩૮/૮૭	કાઈ. મ.મા. વિભાગ સુરેન્દ્રનગર.	,,
૧૫૯	૧૪૦/૮૭	જેતપુર ન. પા.	,,
૧૬૦	૧૪૪/૮૭	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૧૬૧	૧૬૦/૮૭	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૬૨	૧૯૬/૮૭	વઢવાણ ન. પા.	,,
૧૬૩	૨૦૬/૮૭	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો.	,,
૧૬૪	૨૦૭/૮૭	વઢવાણ ન. પા.	,,
૧૬૫	૨૧૩/૮૭	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૬૬	૨૧૮/૮૭	જેતપુર ન. પા.	,,
૧૬૭	૨૨૧/૮૭	જામનગર મ. ન.	,,
૧૬૮	૨૨૨/૮૭	જુનાગઢ ન. પા.	,,
૧૬૯	૨૨૩/૮૭	,,	,,
૧૭૦	૨૪૨/૮૭	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૭૧	૨૫૫/૮૭	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૧૭૨	૨૫૯/૮૭	વઢવાણ ન. પા.	,,
૧૭૩	૨૬૪/૮૭	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૭૪	૨૭૧/૮૭	,,	,,
૧૭૫	૨૭૨/૮૭	,,	,,
૧૭૬	૨૭૪/૮૭	,,	,,
૧૭૭	૨૮૩/૮૭	એસ.ટી. જુનાગઢ	,,
૧૭૮	૨૯૦/૮૭	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૭૯	૨૯૧/૮૭	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૮૦	૨૯૩/૮૬	,,	,,
૧૮૧	૨૯૫/૮૭	ઓરી. એબ્રે. લી. પોરબંદર	,,
૧૮૨	૨૯૬/૮૭	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૧૮૩	૨૯૮/૮૭	,,	,,
૧૮૪	૩૦૦/૭૭	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૮૫	૩૦૯/૮૭	જામનગર મ.ન.પા.	,,
૧૮૬	૩૧૧/૮૭	માગરોળ ન. પા.	,,
૧૮૭	૩૩૧/૮૭	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૧૮૮	૩૩૪/૮૭	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૧૮૯	૩૪૮/૮૭	ગુજ. આયુ. વિકાસ મંડળ.	,,
૧૯૦	૩૪૦/૮૭	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૧૯૧	૩૪૩/૮૭	સૌ. યુનિ. રાજકોટ	,,

૧	૨	૩	૪
૧૯૨	૩૪૯/૮૭	ઉના ન. પા.	તેના કામદારો
૧૯૩	૩૬૨/૮૭	સુ. સં. ન. પા.	,,
૧૯૪	૪/૮૮	ગુજ. મેરી ટાઈમ બોર્ડ, અમદાવાદ	,,
૧૯૫	૬/૮૮	જુનાગઢ ન. પા.	,,
૧૯૬	૭/૮૮	,,	,,
૧૯૭	૧૪/૮૮	જી.ઇ.બી. વડોદરા	,,
૧૯૮	૧૫/૮૮	,,	,,
૧૯૯	૧૬/૮૮	,,	,,
૨૦૦	૩૫/૮૮	ગુજરાત કૃષિ યુનિ. જુનાગઢ	,,
૨૦૧	૪૭/૮૮	ઈન્ડી. રેયોન કોર્પો. વેરાવળ	,,
૨૦૨	૫૦/૮૮	ગુજ. ઘેટા અને ઉન વિકાસ નિ. લી. જસદણ	,,
૨૦૩	૫૭/૮૮	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૨૦૪	૮૬/૮૮	સુ. સં. ન. પા.	,,
૨૦૫	૬૮/૮૮	ઓરી. એબ્રે લી. પોરબંદર	,,
૨૦૬	૭૩/૮૮	હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ લી. ખારાઘોડા	,,
૨૦૭	૭૭/૮૮	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૨૦૮	૮૭/૮૮	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૨૦૯	૯૧/૮૮	ખોતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, રાજકોટ	,,
૨૧૦	૯૫/૮૮	કા. ઈ. મ.મા. વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર	,,
૨૧૧	૯૬/૮૮	સુ. સં. ન. પા. સુરેન્દ્રનગર	,,
૨૧૨	૧૦૯/૮૮	જી.ઇ.બી વડોદરા	,,
૨૧૩	૧૧૪/૮૮	પંચાયત મા. અને મ. પેટા વિભાગ ગોંડલ	,,
૨૧૪	૧૩૧/૮૮	વઢવાણ ન. પા.	,,
૨૧૫	૧૩૩/૮૮	સિંચાઈ પં. મે. વિભાગ ધ્રાંગધ્રા.	,,
૨૧૬	૧૩૮/૮૮	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૨૧૭	૧૩૯/૮૮	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૨૧૮	૧૪૨/૮૮	કાઈ. મ.પા. વિભાગ સુરેન્દ્રનગર.	,,
૨૧૯	૧૪૪/૮૮	પરશુરામ મોટરી, જુનાગઢ	,,
૨૨૦	૧૪૭/૮૮	જુનાગઢ ન. પા.	,,
૨૨૧	૧૪૮/૮૮	ગુજ મેરી ટાઈમ બોર્ડ, અમદાવાદ	,,
૨૨૨	૧૫૩/૮૮	મોરબી ન. પા.	,,
૨૨૩	૧૫૮/૮૮	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૨૨૪	૧૫૯/૮૮	,,	,,
૨૨૫	૧૬૨/૮૮	ધ્રાંગધ્રા કેમી. વર્કસ	,,
૨૨૬	૧૬૩/૮૮	જામનગર મ. ન. પા.	,,

૧	૨	૩	૪
૨૨૭	૧૬૮/૮૮	જી.ઈ.બી., વડોદરા	તેના કામદારો
૨૨૮	૧૭૩/૮૮	જામનગર મ. ન. પા.	"
૨૨૯	૧૮૦/૮૮	સૌ. કેમી. પોરબંદર	"
૨૩૦	૧૮૨/૮૮	જી.ઈ.બી. વડોદરા	"
૨૩૧	૧૮૫/૮૮	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	"
૨૩૨	૧૮૯/૮૮	જામનગર મ.ન.પા.	"
૨૩૩	૧૯૦/૮૮	જળસિંચન પે. વિ. સુરેન્દ્રનગર	"
૨૩૪	૨૦૪/૮૮	જી. વિ. અ. જી. પં. જામનગર	"
૨૩૫	૨૧૬/૮૮	કાઇ. મ.મા. વિભાગ જી.પં. સુરેન્દ્રનગર	"
૨૩૬	૨૧૭/૮૮	જી.ઈ.બી. વડોદરા	"
૨૩૭	૨૧૮/૮૮	"	"
૨૩૮	૨૨૧/૮૮	પં. મ.મા.વિ. જૂનાગઢ વિસાવદર	"
૨૩૯	૨૩૩/૮૮	જામનગર મ.ન.પા.	"
૨૪૦	૨૩૫/૮૮	જિ. પં. જામનગર	"
૨૪૧	૨૩૭/૮૮	હિંદુસ્તાન સોલ્ટ લિ. ખારાઘોડા	"
૨૪૨	૨૪૮/૮૮	જી.ઈ.બી. વડોદર	"
૨૪૩	૨૬૯/૮૮	ભૂજ ન.પા.	"
૨૪૪	૨૮૨/૮૮	લીંબડી ન. પા.	"
૨૪૫	૨૯૦/૮૮	મા.પં. આ.પે. વિ. સુરેન્દ્રનગર	"
૨૪૬	૨૯૪/૮૮	જી.ઈ.બી. વડોદરા	"
૨૪૭	૨૯૬/૮૮	ગુ. કૃ. યુનિ. જૂનાગઢ	"
૨૪૮	૨૯૮/૮૮	મ્યુ. ટ્રા. સ. જામનગર	"
૨૪૯	૩૧૪/૮૮	વઢવાણ ન. પા.	"
૨૫૦	૩૧૫/૮૮	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	"
૨૫૧	૩૧૯/૮૮	લીંબડી ન. પા.	"
૨૫૨	૩૨૦/૮૮	બાંટવા ન.પા.	"
૨૫૩	૩૨૧/૮૮	જામનગર મ્યુ. ટ્રા. સ.	"
૨૫૪	૩૨૨/૮૮	ટાટા કેમી. લી. મીઠાપુર	"
૨૫૫	૩૨૪/૮૮	જામનગર મ.ન.પા.	"
૨૫૬	૩૨૫/૮૮	જી.વિ.અ.જી.પં. જામનગર	"
૨૫૭	૩૨૭/૮૮	જુનાગઢ ન.પા.	"
૨૫૮	૩૩૦/૮૮	જી.ઈ.બી. વડોદરા	"
૨૫૯	૩૩૯/૮૮	જામનગર મ.ન.પા.	"
૨૬૦	૩૪૦/૮૮	સુ.સં. નગર પા.સુ. નગર	"
૨૬૧	૧/૮૯	જામનગર મ.ન.પા.	"

INDEX

૧	૨	૩	૪
૨૬૨	૨/૮૯	જામનગર મ.ન.પા.	તેના કામદારો
૨૬૩	૩/૮૯	ગુ. મે. ટા. બોર્ડ, પોરબંદર	,,
૨૬૪	૧૯/૮૯	કા. ઈ.મ.મા. વિ. રાજકોટ	,,
૨૬૫	૨૩૬/૮૯	આર્ડીક ઈન્જી. વર્કસ વઢવાણ	,,
૨૬૬	૫૧/૮૯	સેા. કેમી. પોરબંદર	,,
૨૬૭	૭૭/૮૯	લીંબડી ન. પા.	,,
૨૬૫	૭૨/૮૯	જામ. મ્યુ. ટ્રા. સ. જામનગર	,,
૨૬૯	૭૯/૮૯	જીઈબી. વડોદરા	,,
૨૭૦	૮૫/૮૯	શારદા ગ્રામ જુનાગઢ	,,
૨૭૧	૮૯/૮૯	જામ મ્યુ. ટ્રા. સ. જામનગર	,,
૨૭૨	૯૧/૮૯	જામ મ.ન.પા.	,,
૨૭૩	૯૩/૮૯	જેતપુર ન.પા.	,,
૨૭૪	૯૪/૮૯	મ.મા.વિ. જિ.પં. ધોરાજી	,,
૨૭૫	૯૬/૭૯	,, રાજકોટ	,,
૨૭૬	૯૭/૮૯	પં. મે.વિ.મ.મા.વિ. જિ.પં. રાજકોટ	,,
૨૭૭	૯૯/૮૯	જીઈબી, વડોદરા	,,
૨૭૮	૧૦૮/૮૯	બાટવા ન. પં.	,,
૨૭૯	૧૧૩/૮૯	જીઈબી, વડોદરા	,,
૨૮૦	૧૨૧/૮૯	,,	,,
૨૮૧	૧૨૩/૮૯	,,	,,
૨૮૨	૧૨૪/૮૯	,,	,,
૨૮૩	૧૨૫/૮૯	,,	,,
૨૮૪	૧૨૬/૮૯	,,	,,
૨૮૫	૧૨૭/૮૯	,,	,,
૨૮૬	૧૩૩/૮૯	સો. કેમી. પોરબંદર	,,
૨૮૭	૧૩૪/૮૯	જેતપુર જા.પા.	,,
૨૮૮	૧૪૦/૮૯	માંડવી ન. પા.	,,
૨૮૯	૧૪૧/૮૯	ભૂજ ન.પા.	,,
૨૯૦	૧૪૨/૮૯	મ.મા. વ્ય.પ.મે.વિ. ધોરાજી	,,
૨૯૧	૧૫૦/૮૯	ન. પા. જુનાગઢ	,,
૨૯૨	૧૫૨/૮૯	ઉના ન. પા.	,,
૨૯૩	૧૫૫/૮૯	ગુ. મે. ટા. બોર્ડ, બેડીબંદર	,,
૨૯૪	૧૫૮/૮૯	ઉપલેટા ન. પા.	,,
૨૯૫	૧૫૯/૮૯	ઉપલેટા ન. પા.	,,
૨૯૬	૧૬૧/૮૯	જામનગર મ્યુ. ટ્રા. સ. જામનગર	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૨૯૭	૧૬૨/૮૯	જામનગર મ. ન. પા.	તેના કામદારો
૨૯૮	૧૬૩/૮૯	ભૂજ ન. પા.	,,
૨૯૯	૧૬૭/૮૯	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૩૦૦	૧૭૨/૮૯	,,	,,
૩૦૧	૧૭૩/૮૯	,,	,,
૩૦૨	૧૭૭/૮૯	ગુજ. ઘેટા અને ઉન વિ. નિ. લિ. જસદણ	,,
૩૦૩	૧૭૮/૭૯	જીઈબી વડોદરા	,,
૩૦૪	૧૭૯/૮૯	મોરબી ન. પા	,,
૩૦૫	૧૮૦/૮૯	,,	,
૩૦૬	૧૮૬/૮૯	ભૂજ ન. પા	,
૩૦૭	૧૯૫/૮૯	ઉના ન. પા.	,,
૩૦૮	૧૭/૮૯	જામનગર મ. ન. પા	,,
૩૦૯	૧૯૮/૮૯	,,	,,
૩૧૦	૧૯૯/૮	,,	,,
૩૧૧	૨૦૧/૮૯	ગોંડલ ન. પા. ,,	,,
૩૧૨	૨૦૨/૮૯	,,	,,
૩૧૩	૨૦૫/૮૯	પી. ડબલ્યુ. ડી. વંથલી	,,
૩૧૪	૨૦૮/૮૯	ગોંડલ ન. પા.	,,
૩૧૫	૨૨૧/૮૯	સરકારી છાપકામ અને લેખનસામગ્રી, રાજકોટ	,,
૩૧૬	૨૨૬/૮૯	જીઈબી, વડોદરા	,,
૩૧૭	૨૨૭/૮૯	લીંબડી ન. પા.	,,
૩૧૮	૨૩૬/૮૯	નિયામકશ્રી શારદાગ્રામ તા. માંગરોળ	,,
૩૧૯	૨૩૯/૮૯	જીઈબી, વડોદરા	,,
૩૨૦	૨૪૧/૮૯	મોરબી ન. પા.	,,
૩૨૧	૨૪૨/૮૯	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૩૨૨	૨૪૪/૮૯	ઉપલેટા ન. પા.	,,
૩૨૩	૨૫૩/૮૯	સુ. ન. સો. ન. પા. સુ. નગર	,,
૩૨૪	૨૫૪/૮૯	જામનગર મ. ન પા.	,,
૩૨૫	૨૬૬/૮૯	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૩૨૬	૨૬૭/૮૯	,,	,,
૩૨૭	૨૬૮/૮૯	જેતપુર. ન. પા.	,,
૩૨૮	૨૭૨/૮૯	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૩૨૯	૧/૯૦	જીઈબી, વડોદરા	,,
૩૩૦	૫/૯૦	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૩૩૧	૯/૯૦	જેતપુર. ન. પા.	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૩૩૨	૧૧/૯૦	ખંભાળીયા ન. પા.	તેના કામદારો
૩૩૩	૧૩/૯૦	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૩૩૪	૧૪/૯૦	ભૂજ ન. પા.	,,
૩૩૫	૧૫/૯૦	જીઈબી, બરોડા	,,
૩૩૬	૨૫/૯૦	જામ. મ્યુ. ટ્રા. સ. જામનગર	,,
૩૩૭	૨૬/૯૦	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૩૩૮	૨૮/૯૦	,,	,,
૩૩૯	૨૯/૯૦	,,	,,
૩૪૦	૩૦/૯૦	,,	,,
૩૪૧	૩૧/૯૦	ઉના ના. પા	,,
૩૪૨	૩૩/૯૦	જુનાગઢ ન. પા.	,,
૩૪૩	૩૫/૯૦	ગુ. કૃ. યુનિ. જુનાગઢ	,,
૩૪૪	૩૭/૯૦	,,	,,
૩૪૫	૩૯/૯૦	જુનાગઢ ન. પા.	,,
૩૪૬	૪૦/૯૦	હિન્દુ. સોલ્ટ લિ. ખારાઘોડા	,,
૩૪૭	૪૨/૯૦	કા. ઈ. સિં. મે. પ. વિ. સુ. નગર	,,
૩૪૮	૬૭/૯૦	કાલાવાડ ન. પ.	,,
૩૪૯	૬૮/૯૦	જિ. પં. રજીજકોટ	,,
૩૫૦	૭૧/૯૦	કા. ઈ. સિ. પં. મે. વિ. સુ. નગર	,,
૩૫૧	૭૨/૯૦	જીઈબી સર્કલ ઓફિસ, રાજકોટ	,,
૩૫૨	૭૫/૯૦	પાંણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બાર્ડ, જામનગર	,,
૩૫૩	૭૬/૯૦	,,	,,
૩૫૪	૭૮/૯૦	,, ભૂજ	,,
૩૫૫	૭૯/૯૦	જામખંભાળીયા ન. પા.	,,
૩૫૬	૮૧/૯૦	જીઈબી, વડોદરા	,,
૩૫૭	૮૨/૯૦	,,	,,
૩૫૮	૮૩/૯૦	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૩૫૯	૮૪/૯૦	,,	,,
૩૬૦	૯૨/૯૦	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	,,
૩૬૧	૯૪/૯૦	જીઈબી, વડોદરા	,,
૩૬૨	૯૫/૯૦	,,	,,
૩૬૩	૯૬/૯૦	,,	,,
૩૬૪	૯૭/૯૦	,,	,,
૩૬૫	૯૮/૯૦	,,	,,
૩૬૬	૧૧૫/૯૦	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૩૬૭	૧૧૬/૯૦	જી. ઈ. બી. વડોદરા	તેના કામદારો
૩૬૮	૧૧૭/૯૦	,,	,,
૩૬૯	૧૧૮/૯૦	ગોંડલ ન. પા.	,,
૩૭૦	૧૨૪/૯૦	ગુ. ઘેટા ઉન વિ. નિ. લી. જસદણ	,,
૩૭૧	૧૨૭/૯૦	ગુજ. રા. સહ. જમીન વિ. બેંક, રાજકોટ	,,
૩૭૨	૧૨૯/૯૦	ગુ. પા. પુ. બોર્ડ અને ગ. વ્ય. બો. રાજકોટ	,,
૩૭૩	૧૪૬/૯૦	મ. ન. પા. જામનગર	,,
૩૭૪	૧૪૭/૯૦	,,	,,
૩૭૫	૧૪૮/૯૦	,,	,,
૩૭૬	૧૪૯/૯૦	,,	,,
૩૭૭	૧૫૦/૯૦	,,	,,
૩૭૮	૧૫૨/૯૦	વઢવાણ ન. પા.	,,
૩૭૯	૧૬૭/૯૦	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૩૮૦	૧૬૮/૯૦	વઢવાણ ન. પા.	,,
૩૮૧	૧૬૯/૯૦	,,	,,
૩૮૨	૧૮૩/૯૦	આર્ડીફ એન્જી. વર્કસ વઢવાણ	,,
૩૮૩	૧૮૪/૯૦	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	,,
૩૮૪	૧૮૯/૯૦	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૩૮૫	૧૯૭/૯૦	ધોરાજી ન. પા.	,,
૩૮૬	૧૯૯/૯૦	ગુજ. મે. ટા. બોર્ડ, પોરબંદર	,,
૩૮૭	૧૧૨/૯૦	કા. ઈ. સિ. પંચ. પો. વિ. સુ. નગર	,,
૩૮૮	૧૩૦/૯૦	વેરાવળ પાટણ સુ. ન. પા. વેરાવળ	,,
૩૮૯	૧૫૧/૯૦	વઢવાણ ન. પા.	,,
૩૯૦	૧૫૩/૯૦	,,	,,
૩૯૧	૧૫૪/૯૦	,,	,,
૩૯૨	૨૦૦/૯૦	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૩૯૩	૨૦૪/૯૦	માંડવી ન. પા.	,,
૩૯૪	૨૦૯/૯૦	ધ્રાંગધ્રા. ન. પા.	,,
૩૯૫	૨૧૦/૯૦	વઢવાણ ન. પા.	,,
૩૯૬	૨૧૧/૯૦	,,	,,
૩૯૭	૨૨૯/૯૦	,,	,,
૩૯૮	૨૩૦/૯૦	,,	,,
૩૯૯	૨૩૨/૯૦	ગુજ. મે. ટા. બોર્ડ, બેડીબંદર, જામનગર	,,
૪૦૦	૨૩૩/૯૦	પ. સિ. વિ. જામનગર	,,
૪૦૧	૨૩૪/૯૦	કા. ઈ. મા. મ. વિ. જામનગર	,,

૧	૨	૩	૪
૪૦૨	૨૩૫/૯૦	જામનગર મ. ન. પા.	તેના કામદારો
૪૦૩	૨૩૯/૯૦	કા. ઈ. પ. સિ. વિ. જામનગર	,,
૪૦૪	૨૪૦/૯૦	પં. સિં. વિ. જામનગર	,,
૪૦૫	૨૪૧/૯૦	,,	,,
૪૦૬	૨૪૨/૯૦	,,	,,
૪૦૭	૨૪૩/૯૦	,,	,,
૪૦૮	૨૫૨/૯૦	ધોરાજી ન. પા.	,,
૪૦૯	૨૫૩/૯૦	વેટરનરી ઓફિસર, ના. પ. પા. શાખા, મોરબી	,,
૪૧૦	૨૫૪/૯૦	જીઈબી, વડોદરા	,,
૪૧૧	૨૬૩/૯૦	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૪૧૨	૨૬૪/૯૦	જામનગર મ્યુ. ટ્રા. સ. જામનગર	,,
૪૧૩	૨૬૫/૯૦	વઢવાણ ન. પા.	,,
૪૧૪	૨૬૭/૯૦	જીઈબી, ભૂજ	,,
૪૧૫	૨૮૧/૯૦	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૪૧૬	૨૯૫/૯૦	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૪૧૭	૨૯૬/૯૦	હિં. સો. વ. લિ. ખારાઘોડા	,,
૪૧૮	૨૯૭/૯૦	સરકારી છાપકામ અને લે. સા. વિ. રાજકોટ	,,
૪૧૯	૩૦૦/૯૦	લીંબડી ન. પા.	,,
૪૨૦	૩૦૨/૯૦	જુનાગઢ ન. પા.	,,
૪૨૧	૩૦૫/૯૦	સિં. વિ. જિ. પં. જામનગર	,,
૪૨૨	૩૦૯/૯૦	જીઈબી વડોદરા	,,
૪૨૩	૩૧૦/૯૦	ગાંધીધામ ન. પા.	,,
૪૨૪	૩૧૫/૯૦	સિં. પં. મે. વિ. સુ. નગર	,,
૪૨૫	૩૧૬/૯૦	,,	,,
૪૨૬	૩૧૭/૯૦	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૪૨૭	૬/૯૧	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	,,
૪૨૮	૭/૯૧	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૪૨૯	૮/૯૧	,,	,,
૪૩૦	૧૧/૯૧	જીઈબી, વડોદરા	,,
૪૩૧	૧૨/૯૧	ડીસીડબલ્યુ. ધ્રાંગધ્રા	,,
૪૩૨	૨૩/૯૧	સુ. ન. સં. ન. પા. સુ. નગર	,,
૪૩૩	૨૬/૯૧	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૪૩૪	૨૭/૯૧	કા. ઈ. મ. મા. વિ. પં. જામનગર	,,
૪૩૫	૨૯/૯૧	,,	,,
૪૩૬	૩૩/૯૧	જામનગર મ. ન. પા.	,,

૧	૨	૩	૪
૪૩૭	૩૪/૯૧	જીઈબી, વડોદરા	તેના કામદારો
૩૩૮	૩૬/૯૧	કા. ઈ. જામનગર	,,
૪૩૯	૩૭/૯૧	,,	,,
૪૪૦	૩૮/૯૧	જીઈબી, ભૂજ	,,
૪૪૧	૪૩/૯૧	જીઈબી, બરોડા	,,
૪૪૨	૪૪/૯૧	જુનાગઢ ન. પા.	,,
૪૪૩	૪૫/૯૧	,,	,,
૪૪૪	૪૮/૯૧	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૪૪૫	૪૯/૯૧	,,	,,
૪૪૬	૫૦/૯૧	,,	,,
૪૪૭	૫૨/૯૧	વઢવાણ ન. પા.	,,
૪૪૮	૫૪/૯૧	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા	,,
૪૪૯	૫૬/૯૧	પરશુરામ પોટરી વર્કસ લિ. થાનગઢ	,,
૪૫૦	૬૦/૯૧	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૪૫૧	૬૧/૯૧	લીંબડી ન. પા.	,,
૪૫૨	૬૪/૯૧	કા. ઈ. જામનગર	,,
૪૫૩	૬૫/૯૧	કા. ઈ. જામનગર	,,
૪૫૪	૬૬/૯૧	જિ. વિ. અ. જુનાગઢ	,,
૪૫૫	૬૭/૯૧	,, સુ. નગર	,,
૪૫૬	૬૮/૯૧	જમીન વિકાસ બેંક, અમદાવાદ	,,
૪૫૭	૭૦/૯૧	કા. ઈ. જામનગર	,,
૪૫૮	૭૧/૯૧	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૪૫૯	૭૨/૯૧	,,	,,
૪૬૦	૭૫/૯૧	વઢવાણ ન. પા.	,,
૪૬૧	૭૭/૯૧	પોરબંદર ન. પા.	,,
૪૬૨	૭૯/૯૧	મોરબી. ન. પા.	,,
૪૬૩	૮૦/૯૧	પરશુરામ પોટરી વર્કસ મોરબી	,,
૪૬૪	૮૧/૯૧	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૪૬૫	૮૨/૯૧	,,	,,
૪૬૬	૮૩/૯૧	,,	,,
૪૬૭	૮૫/૯૧	સુ. નગર સં. ન. પા.	,,
૪૬૮	૮૬/૯૧	ગુ. મે. ટા. બોર્ડ, બેડીબંદર	,,
૪૬૯	૯૭/૯૧	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા	,,
૪૭૦	૧૦૧/૯૧	જીઈબી વડોદરા	,,
૪૭૧	૧૦૨/૯૧	વેરાવળ પાટણ સં. ન. પા.	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૪૭૨	૧૦૪/૯૧	તા. વિ. અ. કાલાવાડ	તેના કામદારો
૪૭૩	૧૦૫/૯૧	ગુ. કૃ. યુનિ. જુનાગઢ	”
૪૭૪	૧૦૬/૯૧	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	”
૪૭૫	૧૦૭/૯૧	”	”
૪૭૬	૧૧૨/૯૧	એસ. ટી. જુનાગઢ	”
૪૭૭	૧૧૩/૯૧	”	”
૪૭૮	૧૧૫/૯૧	”	”
૪૭૯	૧૧૬/૯૧	”	”
૪૮૦	૧૧૮/૯૧	જુનાગઢ ન. પા.	”
૪૮૧	૧૧૯/૯૧	ગુ. કૃ. યુનિ. જુનાગઢ	”
૪૮૨	૧૨૧/૯૨	જીઈબી, વડોદરા	”
૪૮૩	૧૩૧/૯૧	ગુજ. મે. ટા. બોર્ડ, જામનગર	”
૪૮૪	૧૩૭/૯૧	ન. પં. બાંટવા	”
૪૮૫	૧૩૮/૯૧	”	”
૪૮૬	૧૩૯/૯૧	પોરબંદર ન. પા.	”
૪૮૭	૧૪૦/૯૧	ગુ. મે. ટા. બોર્ડ જામનગર	”
૪૮૮	૧૪૧/૯૧	જામનગર મ. ન. પા.	”
૪૮૯	૧૪૨/૯૧	માધાપર ન. પં. ભૂજ	”
૪૯૦	૧૪૩/૯૧	જીઈબી કચ્છ	”
૪૯૧	૧૪૪/૯૧	લીંબડી ન. પા.	”
૪૯૨	૧૫૨/૯૧	જીઈબી, વડોદરા	”
૪૯૩	૧૫૪/૯૧	ન. પા. વઢવાણ	”
૪૯૪	૧૫૭/૯૧	જિ. વિ. અ. જિ. પં. જુનાગઢ	”
૪૯૫	૧૫૮/૯૧	ગુ. કૃ. યુનિ. જુનાગઢ	”
૪૯૬	૧૫૯/૯૧	કા. ઈ. મ. મા. વિ. જુનાગઢ	”
૪૯૭	૧૬૦/૯૧	બેડી પોર્ટ, જામનગર	”
૪૯૮	૧૬૧/૯૧	કા. ઈ. જિ. પં. જામનગર	”
૪૯૯	૧૬૭/૯૧	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	”
૫૦૦	૨૦૭/૯૧	એસ. ટી. જુનાગઢ	”
૫૦૧	૨૦૯/૯૧	ધ્રાંગધ્રા કેમી. વર્કસ, ધ્રાંગધ્રા	”
૫૦૨	૨૧૦/૯૧	સુ. નગર સં. ન. પા.	”
૫૦૩	૨૧૩/૯૧	એસ. ટી. જુનાગઢ	”
૫૦૪	૨૨૦/૯૧	”	”
૫૦૫	૨૨૨/૯૧	ગુ. વિ. બો. વડોદરા	”
૫૦૬	૨૨૧/૯૧	”	”

INDEX

૧	૨	૩	૪
૫૦૭	૨૨૭/૯૧	ગુ. વિ. બોર્ડ, વડોદરા	તેના કામદારો
૫૦૮	૨૨૮/૯૧	,,	,,
૫૦૯	૨૩૪/૯૧	ગુ. મે. ટા. બો. નવલખી	,,
૫૧૦	૨૩૭/૯૧	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૫૧૧	૨૪૬/૯૧	સુ. સં. ન. પા. સુ. નગર	,,
૫૧૨	૨૫૪/૯૧	જેતપુર ન. પા.	,,
૫૧૩	૨૫૯/૯૧	,,	,,
૫૧૪	૨૬૦/૯૧	મોરબી ન. પા.	,,
૫૧૫	૨૬૧/૯૧	વાંકાનેર ન. પા.	,,
૫૧૬	૨૬૨/૯૧	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૧૭	૨૬૬/૯૧	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૫૧૮	૨૬૭/૯૧	,,	,,
૫૧૯	૨/૯૨	પોરબંદર ન. પા.	,,
૫૨૦	૮/૯૨	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૨૧	૧૧/૯૨	મોરબી ન. પા.	,,
૫૨૨	૧૫/૯૨	જીઈબી, વડોદરા	,,
૫૨૩	૨૧/૯૨	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૨૪	૨૩/૯૨	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૫૨૫	૩૨/૯૨	સુ. નગર સં. ન. પા.	,,
૫૨૬	૩૬/૯૨	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા	,,
૫૨૭	૩૭/૯૨	,,	,,
૫૨૮	૩૯/૯૨	,,	,,
૫૩૦	૪૦/૯૨	,,	,,
૫૩૧	૪૧/૯૨	,,	,,
૫૩૨	૪૩/૯૨	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૩૩	૪૪/૯૨	જુનાગઢ ન. પા.	,,
૫૩૪	૪૫/૯૨	એચ. એમ. પી. લિ. પોરબંદર	,,
૫૩૫	૪૬/૯૨	,,	,,
૫૩૬	૪૮/૯૨	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૩૭	૮૯/૯૨	,,	,,
૫૩૮	૯૭/૯૨	,,	,,
૫૩૯	૯૯/૯૨	,,	,,
૫૪૦	૯૨/૯૨	,,	,,
૫૪૧	૯૩/૯૨	,,	,,
૫૪૨	૯૯/૯૨	પોરબંદર ન. પા.	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૫૪૩	૧૦૦/૯૨	ગુજરાત શીપ એન્ડ જળ ડેવ. કોર્પો. જસદણ	તેના કામદારો
૫૪૪	૧૦૧/૯૨	ઈન્ડીયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડ. લી. વેરાવળ.	,,
૫૪૫	૧૦૨/૯૨	લીંબડી ન. પા.	,,
૫૪૬	૧૦૩/૯૨	સુરેન્દ્રનગર સં. ન. પા.	,,
૫૪૭	૧૦૫/૯૨	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૫૪૮	૧૦૬/૯૨	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૪૯	૧૧૬/૯૨	જીઈબી, અંજાર	,,
૫૫૦	૧૨૭/૯૨	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૫૧	૧૨૮/૯૨	,,	,,
૫૫૨	૧૨૯/૯૨	,,	,,
૫૫૩	૧૩૦/૯૨	,,	,,
૫૫૪	૧૩૧/૯૨	,,	,,
૫૫૫	૧૩૨/૯૨	,,	,,
૫૫૬	૧૩૩/૯૨	,,	,,
૫૫૭	૧૩૪/૯૨	,,	,,
૫૫૮	૧૩૫/૯૨	,,	,,
૫૫૯	૧૩૬/૯૨	,,	,,
૫૬૦	૧૩૮/૯૨	જી.ઈ.બી. કચ્છ.	,,
૫૬૧	૧૩૯/૯૨	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૬૨	૧૪૦/૯૨	,,	,,
૫૬૩	૧૪૧/૯૩	,,	,,
૫૬૪	૧૫૦/૯૨	ધોરાજી ન. પા.	,,
૫૬૫	૧૫૧/૯૨	,,	,,
૫૬૬	૧૫૨/૯૨	વઢવાણ ન. પા.	,,
૫૬૭	૧૫૯/૯૨	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૬૮	૧૬૦/૯૨	,,	,,
૫૬૯	૧૬૧/૯૨	,,	,,
૫૭૦	૧૬૩/૯૨	પોરબંદર ન. પા.	,,
૫૭૧	૧૬૪/૯૨	જુનાગઢ ન. પા.	,,
૫૭૨	૧૬૬/૯૨	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૫૭૩	૧૬૯/૯૨	,,	,,
૫૭૪	૧૭૯/૯૨	,,	,,
૫૭૫	૧૮૦/૯૨	,,	,,
૫૭૬	૧૮૩/૯૨	સૌરાષ્ટ્ર મેડીકલ સેન્ટ્રલ, સુરેન્દ્રનગર	,,
૫૭૭	૧૮૪/૯૨	જી.ઈ.બી. રાજકોટ	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૫૭૮	૧૮૫/૯૨	ગુજ. કૃષિ. યુની. જુનાગઢ	તેના કામદારો
૫૭૯	૧૯૪/૯૨	જી.ઇ.બી. વડોદરા	,,
૫૮૦	૧૯૫/૯૨	,,	,,
૫૮૧	૧૯૭/૯૨	,,	,,
૫૮૨	૧૯૮/૯૨	,,	,,
૫૮૩	૧૯૯/૯૨	,,	,,
૫૮૪	૨૦૦/૯૨	,,	,,
૫૮૨	૨૦૧/૯૨	,,	,,
૫૮૬	૨૦૨/૯૨	,,	,,
૫૮૭	૨૦૩/૯૨	,,	,,
૫૮૮	૨૦૪/૯૨	,,	,,
૫૮૯	૨૦૫/૯૨	,,	,,
૫૯૦	૨૦૬/૯૨	,,	,,
૫૯૧	૨૦૭/૯૨	,,	,,
૫૯૨	૨૦૮/૯૨	,,	,,
૫૯૩	૨૦૯/૯૨	,,	,,
૫૯૪	૨૧૦/૯૨	,,	,,
૫૯૫	૨૧૧/૯૨	,,	,,
૫૯૬	૨૧૨/૯૨	,,	,,
૫૯૭	૨૧૩/૯૨	,,	,,
૫૯૮	૨૧૪/૯૨	,,	,,
૫૯૯	૨૧૫/૯૨	,,	,,
૬૦૦	૨૧૬/૯૨	,,	,,
૬૦૧	૨૧૭/૯૨	,,	,,
૬૦૨	૨૧૮/૯૨	,,	,,
૬૦૩	૨૧૯/૯૨	,,	,,
૬૦૪	૨૨૦/૯૨	,,	,,
૬૦૫	૨૨૧/૯૨	,,	,,
૬૦૬	૨૨૨/૯૨	,,	,,
૬૦૭	૨૨૩/૯૨	,,	,,
૬૦૮	૨૨૪/૯૨	,,	,,
૬૦૯	૨૨૫/૯૨	,,	,,
૬૧૦	૨૪૪/૯૨	,,	,,
૬૧૧	૨૪૫/૯૨	,,	,,
૬૧૨	૨૪૬/૯૨	ડી.સી. ડબલ્યુ લી. ધ્રાંગધ્રા.	,,

INDEX

૧	૨	૩
૬૧૩ ૨૫૦/૯૨	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	તેના કામદારો
૬૧૪ ૨૫૫/૯૨	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૬૧૫ ૨૫૬/૯૨	સુ. નગર સુ. નગર. પા.	,,
૬૧૬ ૨૫૭/૯૨	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૬૧૭ ૨૫૯/૯૨	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૬૧૮ ૨૬૦/૯૨	ટ્રાન્સપોર્ટ મે. જામનગર મ. ન. પા.	,,
૬૧૯ ૨૬૮/૯૨	સુરેન્દ્રનગર સં. ન. પા.	,,
૬૨૦ ૨૬૫/૯૨	ડી. સી. ડબલ્યુ. લી. ધ્રાંગધ્રા.	,,
૬૨૧ ૨૬૭/૯૨	સુ. નં. સં. ન. પા.	,,
૬૨૨ ૨૬૯/૯૨	,,	,,
૬૨૩ ૨૭૦/૯૨	,,	,,
૬૨૪ ૨૭૧/૯૨	,,	,,
૬૨૫ ૨૭૨/૯૨	લીંબડી ન. પા.	,,
૬૨૬ ૨૭૪/૯૨	ઉપલેટા ન. પા.	,,
૬૨૭ ૨૭૮/૯૨	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૬૨૮ ૨૭૯/૯૨	,,	,,
૬૨૯ ૨૯૦/૯૨	ન. પા. ભૂજ.	,,
૬૩૦ ૨૯૧/૯૨	ન.પા. માંડવી.	,,
૬૩૧ ૨૯૨/૯૨	એસ. ટી. ભૂજ.	,,
૬૩૨ ૨૯૩/૯૨	,,	,,
૬૩૩ ૨૯૪/૯૨	,,	,,
૬૩૪ ૨૯૫/૯૨	,,	,,
૬૩૫ ૨૯૬/૯૨	,,	,,
૬૩૬ ૨૮૭/૯૨	,,	,,
૬૩૭ ૩૦૫/૯૨	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૬૩૮ ૩૦૬/૯૨	,,	,,
૬૩૯ ૩૦૭/૯૨	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૬૪૦ ૩૦૩/૯૨	,,	,,
૬૪૧ ૩૧૦/૯૨	સુ. નગર સુ. ન. પા.	,,
૬૪૨ ૩૧૧/૯૨	વઢવાણ ન. પા.	,,
૬૪૩ ૩૧૭/૯૨	વેરાવળ પાટણ સં. ન. પા.	,,
૬૪૪ ૩૧૮/૯૨	ન. પા. માંગરોળ	,,
૬૪૫ ૩૨૪/૯૨	સુરેન્દ્રનગર સં. ન. પા.	,,
૬૪૬ ૩૨૭/૯૨	,,	,,
૬૪૭ ૩૨૮/૯૨	મોરબી નગર પા.	,,

૧	૨	૩	૪
૬૪૮	૩૨૯/૯૨	એક્યુમેક્ષ લિ. રાજકોટ	તેના કામદારો
૬૪૯	૩૩૦/૯૨	ન. પા. જેતપુર	,,
૬૫૦	૩૩૧/૯૨	જી.ઈ.બી. રાજકોટ	,,
૬૫૧	૩૩૨/૯૨	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૬૫૨	૩૩૩/૯૨	,,	,,
૫૫૩	૩૩૪/૯૨	,,	,,
૬૫૪	૩૩૫/૯૨	વીએક્સએલ ઈન્ડીયા લી. જામનગર	,,
૬૫૫	૩૩૬/૯૨	એસ. ટી. જૂનાગઢ	,,
૬૫૬	૩૩૭/૯૨	ન. પા. ભૂજ.	,,
૬૫૭	૩૫૪/૯૨	લીંબડી ન. પા.	,,
૬૫૮	૩૫૫/૯૨	,,	,,
૬૫૯	૩૫૬/૯૨	,,	,,
૬૬૦	૩૫૭/૯૨	સુ. ન. સુ. ન. પા.	,,
૬૬૧	૩૫૮/૯૨	બાંટવા ન. પ.	,,
૬૬૨	૩૫૯/૯૨	જુનાગઢ ન. પા.	,,
૬૬૩	૩૬૧/૯૨	જી. ઈ. બી. રાજકોટ	,,
૬૬૪	૩૬૨/૯૨	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૬૬૫	૩૬૩/૯૨	મ. ન. પા. જામનગર	,,
૬૬૬	૩૬૫/૯૩	મોરબી. ન. પા.	,,
૬૬૭	૧૧/૯૩	ધ્રાંગધ્રા કેમી. વર્કસ ધ્રાંગધ્રા	,,
૬૬૮	૧૨/૯૩	ગુજ. કૃષિ. યુનિ. જુનાગઢ	,,
૬૬૯	૧૩/૯૩	તા. પં. કાલાવાડ	,,
૬૭૦	૧૪/૯૩	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૬૭૧	૧૫/૯૩	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,
૬૭૨	૧૮/૯૩	મ. ન. પા. જામનગર	,,
૬૭૩	૨૦/૯૩	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	,,
૬૭૪	૨૧/૯૩	,,	,,
૬૭૫	૨૨/૯૩	સુ. સું. ન. પા.	,,
૬૭૬	૨૩/૯૩	,,	,,
૬૭૭	૩૪/૯૩	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,
૬૭૮	૪૮/૯૩	,,	,,
૬૭૯	૪૯/૯૩	મ. ન. પા. રાજકોટ	,,
૬૮૦	૫૧/૯૩	જેતપુર. ન. પા.	,,
૬૮૧	૫૨/૯૩	ન. પા. વાંકાનેર	,,
૬૮૨	૫૩/૯૩	જી.ઈ.બી. વડોદરા	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
			તેના કામદારો
૬૮૩	૫૪/૯૩	જી.ઇ.બી., વડોદરા	,,
૬૮૪	૬૩/૯૩	ઉપલેટા ન. પા.	,,
૬૮૫	૬૪/૯૩	લીંબડી ન. પા.	,,
૬૮૬	૭૪/૯૩	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૬૮૭	૭૫/૯૩	લીંબડી ન. પા.	,,
૬૮૮	૭૬/૯૩	સુ. ન. સં. ન. પા.	,,
૬૮૯	૭૭/૯૩	એસ. ટી. જૂનાગઢ	,,
૬૯૦	૮૯/૯૩	સનરાઇઝ સોલ્ટ એન્ડ કેમી. લી. બામણબોર	,,
૬૯૧	૯૧/૯૩	ન. પા. જૂનાગઢ	,,
૬૯૨	૯૨/૯૩	હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ લી. ખારાઘોડા	,,
૬૯૩	૯૯/૯૩	જૂનાગઢ ન. પા.	,,
૬૯૪	૧૦૦/૯૩	ડી. સી. ડબલ્યુ લી. ધ્રાંગધ્રા.	,,
૬૯૫	૧૦૧/૯૩	શહેર પે. વિ. મ. મા. વિ. રાજકોટ	,,
૬૯૬	૧૦૨/૯૩	સૌ. યુનિ. રાજકોટ	,,
૬૯૭	૧૦૮/૯૩	જી.ઇ.બી. વડોદરા	,,
૬૯૮	૧૧૧/૯૩	,,	,,
૬૯૯	૧૧૨/૯૩	એસ. ટી. જૂનાગઢ	,,
૭૦૦	૧૧૪/૯૩	,,	,,
૭૦૧	૧૧૫/૯૩	,,	,,
૭૦૨	૧૧૩/૯૩	,,	,,
૭૦૩	૧૧૬/૯૩	,,	,,
૭૦૪	૧૧૭/૯૩	,,	,,
૭૦૫	૧૧૮/૯૩	,,	,,
૭૦૬	૧૨૯/૯૩	જી.ઇ.બી. વડોદરા	,,
૭૦૭	૧૩૦/૯૩	એસ. ટી. ભુજ	,,
૭૦૮	૧૩૧/૯૩	જામનગર મ. ન. પા	,,
૭૦૯	૧૩૨/૯૩	,,	,,
૭૧૦	૧૩૪/૯૩	,,	,,
૭૧૧	૧૩૭/૯૩	નટરાજ સીરામીક્સ એન્ડ કેમી. ઈન્ડી. લી.	,,
		જામખંભાળીયા	,,
૭૧૨	૧૩૮/૯૩	રાજકોટ મ. ન. પા.	,,
૭૧૩	૧૪૪/૯૩	સુ. સં. ન. પા.	,,
૭૧૪	૧૪૫/૯૩	,,	,,
૭૧૫	૧૪૬/૯૩	,,	,,
૭૧૬	૧૪૭/૯૩	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૭૧૭	૧૪૮/૯૩	સુ.સં.ન.પા.	તેનાં કામદારો
૭૧૮	૧૪૯/૯૩	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	,,
૭૧૯	૧૫૦/૯૩	ડી. સી. ડબલ્યુ. લી. ધ્રાંગધ્રાં.	,,
૭૨૦	૧૫૧/૯૩	એસ. ટી. ભુજ.	,,
૭૨૧	૧/૯૪	બી એકસ એલ ઈન્ડીયા લિ. જામનગર	,,
૭૨૨	૨/૯૪	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા	,,
૭૨૩	૪/૯૪	શ્રી ટ્રેડર્સ પ્રા. લિ. રાજકોટ	,,
૭૨૪	૯/૯૪	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૭૨૫	૧૦/૯૪	,,	,,
૭૨૬	૧૧/૯૪	,,	,,
૭૨૭	૧૨/૯૪	,,	,,
૭૨૮	૧૩/૯૪	,,	,,
૭૨૯	૧૪/૯૪	,,	,,
૭૩૦	૧૫/૯૪	,,	,,
૭૩૧	૧૬/૯૪	,,	,,
૭૩૨	૧૭/૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૭૩૩	૧૮/૯૪	,,	,,
૭૩૪	૧૯/૯૪		,,
૭૩૫	૨૦/૯૪	ન. પા. ઉપલેટા	,,
૭૩૬	૨૧/૯૪	વાંકાનેર ન. પા.	,,
૭૩૭	૨૨/૯૪	રાજકોટ મ. ન. પા.	,,
૭૩૮	૨૩/૯૪	જેતપુર ન. પા.	,,
૭૩૯	૨૪/૯૪	,,	,,
૭૪૦	૨૫/૯૪	,,	,,
૭૪૧	૨૭/૯૪	લીંબડી ન. પા.	,,
૭૪૨	૨૮/૯૪	ના. વ. સં. સુ. નગર	,,
૭૪૩	૩૦/૯૪	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા	,,
૭૪૪	૩૫/૯૪	રાજકોટ ડેરી, રાજકોટ	,,
૭૪૫	૩૬/૯૪	ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, રાજકોટ	,,
૭૪૬	૩૭/૯૪	જેતપુર ન. પા.	,,
૭૪૭	૩૯/૯૪	પોરબંદર ન. પા.	,,
૭૪૮	૪૫/૯૪	જીઈબી, વડોદરા	,,
૭૪૯	૪૬/૯૪	,,	,,
૭૫૦	૪૭/૯૪	,,	,,
૭૫૧	૪૮/૯૪	જીઈબી, સિક્કા	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૭૫૨	૪૯/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ	તેના કામદારો
૭૫૩	૫૦/૯૪	સુ. નગર સં. ન. પા.	,,
૭૫૪	૫૧/૯૪	,,	,,
૭૫૫	૫૨/૯૪	,,	,,
૭૫૬	૫૩/૯૪	લીંબડી ન. પા.	,,
૭૫૭	૫૪/૯૪	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૭૫૮	૫૮/૯૪	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૭૫૯	૫૯/૯૪	વઢવાણ ન. પા.	,,
૭૬૦	૬૦/૯૪	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા	,,
૭૬૧	૬૧/૯૪	રાજકોટ મ. ન. પા.	,,
૭૬૨	૬૨/૯૪	,,	,,
૭૬૩	૮૦/૯૪	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા	,,
૭૬૪	૮૧/૯૪	નગરપાલિકા લીંબડી	,,
૭૬૫	૮૨/૯૪	ન. પા. પોરબંદર	,,
૭૬૬	૮૩/૯૪	જીઈબી પાનન્ધ્રો	,,
૭૬૭	૮૪/૯૪	વિક્રમ સ્ટીલ લી. કોઠારીયા	,,
૭૬૮	૮૫/૯૪	લીંબડી ન. પા.	,,
૭૬૯	૮૯/૯૪	જીઈબી. વડોદરા	,,
૭૭૦	૯૦/૯૪	,,	,,
૭૭૧	૯૧/૯૪	લીંબડી ન. પા.	,,
૭૭૨	૧૧૯/૯૪	રાજકોટ સહકારી ડેરી લિ. રાજકોટ	,,
૭૭૩	૧૨૦/૯૪	,,	,,
૭૭૪	૧૨૧/૯૪	જીઈબી, વડોદરા	,,
૭૭૫	૧૨૨/૯૪	ઉપલેટા ન. પા.	,,
૭૭૬	૧૨૩/૯૪	તા. પં. કોટડા સાંગાણી	,,
૭૭૭	૧૨૪/૯૪	કૃષિ યુનિ. જુનાગઢ	,,
૭૭૮	૧૨૫/૯૪	લાબેલ લેમીનેટસ, મોરબી	,,
૭૭૯	૧૨૮/૯૪	જેતપુર. ન. પા.	,,
૭૮૦	૧૨૯/૯૪	,,	,,
૭૮૧	૧૩૦/૯૪	,,	,,
૭૮૨	૧૩૪/૯૪	સુરેન્દ્રનગર સં. ન. પા.	,,
૭૮૩	૧૩૫/૯૪	લીંબડી ન. પા.	,,
૭૮૪	૧૩૬/૯૪	વીએકસએલ ઈન્ડીયા લી. જામનગર	,,
૭૮૫	૧૩૭/૯૪	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૭૮૬	૧૩૮/૯૪	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૭૮૭	૧૩૯/૯૪	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો.	તેના કામદારો
૭૮૮	૧૪૬/૯૪	રાજકુમાર કોલેજ, રાજકોટ	,,
૭૮૯	૧૪૭/૯૪	તાતા કેમી. લિ. મીઠાપુર	,,
૭૯૦	૧૫૩/૯૪	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો.	,,
૭૯૧	૧૫૪/૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૭૯૨	૧૫૫/૯૪	પોરબંદર ન. પા.	,,
૭૯૩	૧૫૬/૯૪	સુ. નગર સં. ન. પા.	,,
૭૯૪	૧૫૭/૯૪	,,	,,
૭૯૫	૧૫૮/૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૭૯૬	૧૬૭/૯૪	વઢવાણ ન. પા.	,,
૭૯૭	૧૬૮/૯૪	લીંબડી ન. પા.	,,
૭૯૮	૧૭૧/૯૪	સુ. નગર સં. ન. પા.	,,
૭૯૯	૧૭૩/૯૩	ઈન્ડીયન રેયોન, વેરાવળ	,,
૮૦૦	૧૭૪/૯૪	,,	,,
૮૦૧	૧૭૫/૯૪	એસ. ટી. જુનાગઢ	,,
૮૦૨	૧૮૪/૯૪	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૮૦૩	૧૮૫/૯૪	,,	,,
૮૦૪	૧૮૬/૯૪	,,	,,
૮૦૫	૧૮૭/૯૪	,,	,,
૮૦૬	૧૮૮/૯૪	,,	,,
૮૦૭	૧૯૦/૯૪	કા. ઈ. પં. બાં. વિ. જામનગર	,,
૮૦૮	૧૯૧/૯૪	વીએકસએલ ઈન્ડીયા લિ. જામનગર	,,
૮૦૯	૧૯૨/૯૪	,,	,,
૮૧૦	૧૯૩/૯૪	,,	,,
૮૧૧	૧૯૯/૯૪	,,	,,
૮૧૨	૨૦૦/૯૪	વીએકસએલ ઈન્ડીયા લિ. જામનગર	,,
૮૧૩	૨૦૧/૯૪	,,	,,
૮૧૪	૨૦૨/૯૪	,,	,,
૮૧૫	૨૦૩/૯૪	,,	,,
૮૧૬	૨૦૭/૯૪	,,	,,
૮૧૭	૨૦૮/૯૪	,,	,,
૮૧૮	૨૦૯/૯૪	,,	,,
૮૧૯	૨૧૦/૯૪	,,	,,
૮૨૦	૨૧૫/૯૪	,,	,,
૮૨૧	૨૧૬/૯૪	સુ. નગર સં. ન. પા.	,,

૧	૨	૩	૪
૮૨૨	૩/૯૫	જામનગર મ.ન. પા. ટ્રા. સ.	તેના કામદારો
૮૨૩	૭/૯૫	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા	,,
૮૨૪	૧૧/૯૫	રાજકોટ મ્યુ. કોર્પો.	,,
૮૨૫	૧૪/૯૫	એસ. ટી. જૂનાગઢ	,,
૮૨૬	૧૫/૯૫	હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ લિ. ખારાઘોડા	,,
૮૨૭	૧૬/૯૫	,,	,,
૮૨૮	૨૭/૯૫	વઢવાણ ન. પા.	,,
૮૨૯	૨૯/૯૫	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	,,
૮૩૦	૩૫/૯૫	સુ. નગર સં. ન. પા.	,,
૮૩૧	૪૫/૯૫	હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ લિ. ખારાઘોડા	,,
૮૩૨	૬૧/૯૫	એસ. ટી. જૂનાગઢ	,,
૮૩૩	૬૨/૯૫	,,	,,
૮૩૪	૭૩/૯૫	,,	,,
૮૩૫	૭૪/૯૫	એસ. ટી. રાજકોટ	,,
૮૩૬	૭૫/૯૫	,,	,,
૮૩૭	૭૬/૯૫	કાઈ. મ. મા. વિ. રાજકોટ	,,
૮૩૮	૯૫/૯૫	રાજકોટ મ. ન. પા.	,,
૮૩૯	૯૯/૯૫	જ્યુપીટર સિમેન્ટ ઈન્ડ. લિ. ભાણવડ	,,
૮૪૦	૧૦૦/૯૫	વીએક્સએલ ઈન્ડીયા લિ. જામનગર	,,
૮૪૧	૧૨૦/૯૫	ન. પા. ધ્રાગધ્રા	,,
૮૪૨	૧૨૧/૯૫	,,	,,
૮૪૩	૧૨૨/૯૫	,,	,,
૮૪૪	૪/૯૬	ન. પા. ધ્રાંગધ્રા	,,
૮૪૫	૫/૯૬	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા	,,
૮૪૬	૭/૯૬	,,	,,
૮૪૭	૮/૯૬	એસ. ટી. જૂનાગઢ	,,
૮૪૮	૯/૯૬	,,	,,
૮૪૯	૧૦/૯૬	,,	,,
૮૫૦	૧૧/૯૬	,,	,,
૮૫૧	૧૨/૯૬	મ. ન. પા. જામનગર	,,
૮૫૨	૧૩/૯૬	,,	,,
૮૫૩	૧૪/૯૬	,,	,,
૮૫૪	૧૫/૯૬	,,	,,
૮૫૫	૧૬/૯૬	,,	,,
૮૫૬	૧૭/૯૬	મ. ન. પા. જામનગર	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૮૫૭	૧૮/૯૬	મ. ન. પા. જામનગર	તેના કામદારો
૮૫૮	૧૯/૯૬	,,	,,
૮૫૯	૨૦/૯૬	,,	,,
૮૬૦	૨૧/૯૬	,,	,,
૮૬૧	૨૨/૯૬	,,	,,
૮૬૨	૨૩/૯૬	,,	,,
૮૬૩	૨૪/૯૬	,,	,,
૮૬૪	૨૫/૯૬	,,	,,
૮૬૫	૨૬/૯૬	,,	,,
૮૬૬	૨૭/૯૬	,,	,,
૮૬૭	૨૮/૯૬	,,	,,
૮૬૮	૩૩/૯૬	એસ. ટી. ભૂજ	,,
૮૬૯	૩૪/૯૬	,,	,,
૮૭૦	૩૫/૯૬	જેતપુર ન. પા.	,,
૮૭૧	૩૬/૯૬	,,	,,
૮૭૨	૩૭/૯૬	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	,,
૮૭૩	૩૮/૯૬	ડી. સી. ડબલ્યુ લી. ધ્રાંગધ્રા	,,
૮૭૪	૩૯/૯૬	વાંકાનેર ન. પા.	,,
૮૭૫	૪૦/૯૬	ના. વ. સં. શ્રી જૂનાગઢ	,,
૮૭૬	૪૧/૯૬	ટ્રા. મે. શ્રી. જામનગર મ્યુ. ટ્રા. સર્વિસ જામનગર	,,
૮૭૭	૪૪/૯૬	ડી. સી. ડબલ્યુ. લી. ધ્રાંગધ્રા	,,
૮૭૮	૧૭૧/૮૬	જામખંભાળીયા ન. પ.	,,
૮૭૯	૧૭૪/૮૬	સુ. ન. સં. ન. પા.	,,
૮૮૦	૨૩૪/૮૮	જામનગર મ. ન. પા.	,,
૮૮૧	૨૬૬/૮૮	જૂનાગઢ ન. પા.	,,
૮૮૨	૧૫૧/૮૯	ગુજરાત કૃષિ યુનિ. જૂનાગઢ	,,

ફરિયાદ આઈ. ટી. નંબર

૮૮૩	૨૮/૮૪	અખિલ ગુ. વિ. કામદાર સંઘ	ગુ. વિ. બો. વડોદરા
૮૮૪	૭૭/૮૪	શ્રી વિક્રમસિંહ પી. રાણા	જી.ઇ.બી વડોદરા
૮૮૫	૨/૮૫	મહેશ વિ. ભટ્ટ રાજકો	,,
૮૮૬	૫/૮૫	ત્રિભોવન શીવરામ,	વઢવાણ ન. પા. સુરેન્દ્રનગર

INDEX

૧	૨	૩	૪
૮૮૭	૬/૮૫	લાલજી દલાભાઇ	વઢવાણ ન. પા. સુ. નગર
૮૮૮	૧૧/૮૫	સુરેશ સી. સારડા, જામનગર	જામનગર મુ. ટ્રા. સ. જામનગર
૮૮૯	૧૨/૮૫	,,	,,
૮૯૦	૨૨/૮૫	શ્રી નાનજી માંવજી પરમાર	પરશુરામ પોટરી વર્કસ થાનગઢ
૮૯૧	૨૩/૮૫	કે. ટી. વાંસુ	જામનગર મ.ન.પા.
૮૯૨	૨૫/૮૫	મહેન્દ્ર જીવલાલ	જામનગર જિ. પં.
૮૯૩	૩૧/૮૫	વાંકાનેર ન. પા. કર્મ એન્ડ જનરલ લેબરવર્કસ યુની.	વાંકાનેર ન. પા.
૮૯૪	૧/૮૬	હરિભાઇ એસ. ચૌહાણ	જામનગર મ. ન.પા
૮૯૫	૨/૮૬	જેંતીલાલ ભુદર	વાંકાનેર ન. પા.
૮૯૬	૧૭/૮૬	સુરેન્દ્રનગર જી. પં. બાંધકામ મ. સંઘ	કાઇ. પં. મ. મા. વિ. સુરેન્દ્રનગર
૮૯૭	૨૭/૮૬	સાલમ ઉમર	મ.ન.પા. જામનગર
૮૯૮	૨૯/૮૬	ગુ. રા. સહકારી સં. કર્મ. રાજકોટ	કાગદડી સેવા. સહ. મંડળી
૮૯૯	૩૪/૮૬	જિજ્ઞાસુ માંકડ	જિ. પં. જામનગર
૯૦૦	૪૪/૮૬	ચંદુ લક્ષ્મીદાસ	જામનગર મ. ન. પા.
૯૦૧	૪૬/૮૬	કાસમ અબ્દુલ	જામખંભાળીયા ન. પા.
૯૦૨	૧૦/૮૭	ચંદ્રસિંહ અંબાલાલ	લખતર ખેતી વિકાસ વિ. કા. સુ. નગર
૯૦૩	૪/૮૮	સુ.નગર જિ. પં. બાં. મ. સંઘ, જિ. સુ. નગર	પં. સુ. નગર
૯૦૪	૫/૮૭	ઓસમાન ચાલુ	જામનગર મ. ન. પા.
૯૦૫	૮/૮૮	સુ. જિ. પં. બાંધ. મ. સંઘ, સુ. નગર	દિલીપ ચંપકલાલ શાહ
૯૦૬	૧૩/૮૮	સુરેશ સારડા	જામ. મ્યુ. ટ્રા. સ. જામનગર
૯૦૭	૧૪/૮૮	સુ. નગર જિ. પં. બાં. મ. સંઘ	સુ. નગર જિ. પં.
૯૦૮	૧૫/૮૮	,,	,,
૯૦૯	૨૨/૮૮	બુધા અજા	જામનગર મ. ન. પા.
૯૧૦	૨૩/૮૮	અબ્દુલ ઈસ્માઈલ	,,
૯૧૧	૨૬/૮૮	ગાગીબાઈ નાથુ	,,
૯૧૨	૩૨/૮૮	પુંજી ખીમા	,,
૯૧૩	૩૩/૮૮	ખેરા ખીમા	,,
૯૧૪	૩૪/૮૮	પરમાબાઈ કાચા	,,
૯૧૫	૩૮/૮૮	ધની ડાયા	,,
૯૧૬	૩૯/૮૮	આલી પેથા	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
૯૧૭	૧૬/૮૯	ગુ. મ. મ. સંઘ, રાજકોટ	ધોરાજી ન. પા.
૯૧૮	૧૧/૮૯	સુરેશ સારડા	જામનગર મ. ન. પા.
૯૧૯	૩૧/૮૯	સૌરાષ્ટ્ર એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, રાજકોટ	ઉના ન. પા.
૯૨૦	૩૬/૮૯	સુરેશ સારડા	શ્રી રાધાકાંત ત્રિપાઠી
૯૨૧	૩૯/૮૯	હિંમતસિંહ ચૌહાણ	કાઈ. પં. મ. મા. વિ. સુ. નગર.
૯૨૨	૫૯/૮૯	અબ્દુલ કરીમ ઈસ્માઈલ	જામનગર મ. ન. પા.
૯૨૩	૫૨/૮૯	મહેશ વી. ભટ્ટ	જીઈબી વડોદરા
૯૨૪	૮૧/૮૯	મહેન્દ્ર જીવણલાલ	જિ. પં. જામનગર
૯૨૫	૮૫/૮૯	હિંમતસિંહ ચૌહાણ	શ્રી પી. એમ. કોઠારી, સુન. નગર
૯૨૬	૮૬/૮૯	સુ. નગર જિ. પં. બાં. મ. સંઘ	જિ. પં. સુ. નગર
૯૨૭	૮૯/૮૯	દીનકર જે. દવે	જામનગર મ. ન. પા.
૯૨૮	૯૦/૮૯	કે. પી. ઠાકર	,,
૯૨૯	૯૧/૮૯	જિ. કામદાર સંઘ, સુ. નગર	ના. કાઈ. જળ સિંચાઈ પે. વિ. સુ. નગર
૯૩૦	૯૨/૮૯	શાણી લાલજી ભાદાભાઈ	ઉપલેટા ન. પા.
૯૩૧	૩/૯૦	કે. પી. ઠાકોર	જામનગર મ. ન. પા.
૯૩૨	૫/૯૦	હિંમસિંહ ચૌહાણ	પી. એમ. કોઠારી. સુ. નગર
૯૩૩	૧૨/૯૦	ભગવનજી ઓધવજી ભટ્ટ	જામનગર મ. ન. પા.
૯૩૪	૫૯/૯૦	આઈ. સી. ખાન	ડાયમંડ સિનેમા, જુનાગઢ.
૯૩૫	૭/૯૦	મ.ગુ.જ વર્કસ યુનીયન મહા મંડળ, જુનાગઢ.	ગુજ. કૃષિ. યુનિ. જુનાગઢ
૯૩૬	૪૪/૯૦	,,	ન. પા. જુનાગઢ
૯૩૭	૪૨/૯૦	નટવર છોટાલાલ પંડયા	જેતપુર ન. પા.
૯૩૮	૪/૯૧	હમીદાબેન કે.	વઢવાણ ન. પા.
૯૩૯	૧૦/૯૧	અરજણ દેવા	જિ. ખેતીવાડી જિ. પં. જુનાગઢ
૯૪૦	૧૩/૯૧	સામતભાઈ ખીમાભાઈ	ના. કા. ઈ. રા. ધો. મા. ઉપલેટા
૯૪૧	૪૪/૯૧	શાંતીલાલ એમ. વૈષ્ણવ	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.
૯૪૨	૪૭/૯૧	ત્રિભોવન એમ. પંડયા	જામદૂધઈ સે. સ. મં. જામદૂધઈ
૯૪૩	૧૧/૯૨	મ.ગુ.જ. વર્કસ યુનીયન, જૂનાગઢ	અલંકાર સિનેમા, જૂનાગઢ
૯૪૪	૨૧/૯૨	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.	ધ્રાંગધ્રા સુધરાઈ નોકર મંડળ, ધ્રાંગધ્રા
૯૪૫	૨૨/૯૨	સુ. ન. જિ. પં. બાં. સંઘ, સુન. ૨ગ	કાઈ. પં. મ. મા. વિ. સુ. નગર
૯૪૬	૩૮/૯૨	ન. પા. ક. મંડળી, મોરબી	મોરબી ન. પા.
૯૪૭	૧/૯૩	અજીતસિંહ ભવાનસિંહ	ધ્રાંગધ્રા. ન. પા.
૯૪૮	૩/૯૩	રમેશ નારાયણ ગોહેલ	ગુ. કૃષિ. યુનિ. જૂનાગઢ

INDEX

૧	૨	૩	૪
૯૪૯	૪/૯૩	ઈશ્વર મગન	વઢવાણ ન. પા.
૯૫૦	૫/૯૩	મેરીભા દેવુભા રાઠોડ	વઢવાણ ન. પા.
૯૫૧	૮/૯૩	સૌ. યુ.વ.ક. મંડળ, રાજકોટ	સૌ. યુનિ. રાજકોટ
૯૫૨	૧૩/૯૩	પ્રેમજી લખા	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા
૯૫૩	૧૫/૯૩	પ્રભા દીપુ	,,
૯૫૪	૨૮/૯૩	મહેશ કાનજી	,,
૯૫૫	૩૧/૯૩	ડી. એમ. જાલાલ	,,
૯૫૬	૩૨/૯૩	મહેશ એમ. ત્રિવેદી	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.
૯૫૭	૩૩/૯૩	મહીપતસિંહ લાલુભા	મોરબી ન. પા.
૯૫૮	૩૪/૯૩	પરશોતમ ડાયા	,,
૯૫૯	૩૫/૯૩	બી. એમ. જાની	જામનગર મ. ન. પા.
૯૬૦	૩૬/૯૩	સીદીક નુરમહમદ બેલીમ	ગોંડલ ન. પા.
૯૬૧	૩૮/૯૩	જયેશ ડાયાલાલ વાછાણી	જામજોધપુર ન. પં.
૯૬૨	૩૯/૯૩	બાઈ ગોમી ડાયા	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા
૯૬૩	૪૦/૯૩	સુ. જિ. મ. સંઘ સુ. નગર	જિ. વ. સં. અધિકારી, સુ. નગર
૯૬૪	૪૧/૯૩	બાબુ જસમત રાઠોડ	ગોંડલ ન. પા.
૯૬૫	૪૨/૯૩	ચુનીલાલ બી. ડાભી	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.
૯૬૬	૪૩/૯૩	સુરેશન જે. શુકલ	,,
૯૬૭	૪૪/૯૩	એસ. એસ. સીંગ	જામનગર મ. ન. પા.
૯૬૮	૪૫/૯૩	રમણીક હંસરાજ શાહ	જીઈબી, વડોદરા
૯૬૯	૪૬/૯૩	હિંમત પુરણદાસ દેવમુરારી	એસ. ટી. જૂનાગઢ
૯૭૦	૪૭/૯૩	સોમા ખીમા	રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર હીંગોળગઢ
૯૭૧	૪૮/૯૩	જેહુર રાણીંગ	રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર, હીંગોળગઢ
૯૭૨	૫૦/૯૩	ઓસમાન કેશવ માંઘા	માંડવી ન. પા.
૯૭૩	૧/૯૪	ગણપત જી. વાઘેલા	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા
૯૭૪	૨/૯૪	શામળાભા લાખાભા ગઢવી	,,
૯૭૫	૩/૯૪	ઈકબાલ એ. તુવાર	ધ્રાંગધ્રા ન. પા.
૯૭૬	૫/૯૪	દિલીપ પી. જાડેજા	,,
૯૭૭	૪/૯૪	રમેશ એચ. સોલંકી	,,
૯૭૮	૬/૯૪	મનજી દેવશી પરમાર	મોરબી ન. પા.
૯૭૯	૭/૯૪	નાગર નારણ	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા
૯૮૦	૯/૯૪	મહેન્દ્ર મંગુભા ઝાલા	સુ. સં. ન. પા. સુ. નગર
૯૮૧	૧૦/૯૪	શકિતસિંહ દીલુભા ઝાલા	,,
૯૮૨	૧૧/૯૪	જુનાગઢ મ્યુ. એ. યુનીયન	જુનાગઢ મ. ન. પા.
૯૮૩	૧૨/૯૪	જલીબેન ઘુડા	હિંદુસ્તાન સોલ્ટ લિ. ખારાઘોડા

૧	૨	૩	૪
૯૮૪	૧૩/૯૪	સમુબેન બચુ	હિંદુસ્તાન સોલ્ટ લિ. ખારાઘોડા
૯૮૫	૧૪/૯૪	વીરજી છગન	,,
૯૮૬	૧૫/૯૪	ચેલા ગાંડા	,,
૯૮૭	૧૬/૯૪	કંચન ભલા	,,
૯૮૮	૧૭/૯૪	શાંતિ પશા	,,
૯૮૯	૧૮/૯૪	કુંવર ગાંડા	,,
૯૯૦	૧૯/૯૪	માના પુના	,,
૯૯૧	૨૦/૯૪	ન. પા. ક. મંડળ, મોરબી	મોરબી. ન. પા.
૯૯૨	૨૧/૯૪	તખ્તસિંહ ડી. જાડેજા	ધ્રાંગધ્રા કેમી. વર્ક. ધ્રાંગધ્રા
૯૯૩	૨૨/૯૪	રાજેશ એમ. ઠક્કર	,,
૯૯૪	૨૩/૯૪	કિરીટ કેશવ મકવાણા	રાજકોટ મ. ન. પા.
૯૯૫	૨૫/૯૪	નરશી નાનજી	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા
૯૯૬	૨/૯૫	ભરતસિંહ બચુભા વાઘેલા	કા.ઈ.પં.બાં. વિ.જિ.પં. જામનગર
૯૯૭	૧૮/૯૫	લલીત કે. દવે	ધ્રાંગધ્રા. ન. પા.
૯૯૮	૧૯/૯૫	હીરા ખીમા	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા
૯૯૯	૨૦/૯૫	વિજય ઝાલા	,,
૧૦૦૦	૨૩/૯૫	જયમાલસિંહ યુ. જાડેજા	ધ્રાંગધ્રા. ન. પા.
૧૦૦૧	૨૫/૯૫	કુંવરા ગોકળ	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા
૧૦૦૨	૨૬/૯૫	વી. વી. જોષી	જૂનાગઢ. ન. પા.
૧૦૦૩	૨૮/૯૫	લાલશી ઉમેદસિંહ જાડેજા	ડી. સી. ડબલ્યુ. ધ્રાંગધ્રા
૧૦૦૪	૨૯/૯૫	જયંતી અમરશી ધ્રાંગધ્રા	,,
૧૦૦૫	૩૩/૯૫	ભગવતસિંહ જાડેજા	,,
૧૦૦૬	૩૪/૯૫	બાઈ માણી લવજીભા	,,
૧૦૦૭	૧/૯૬	બાબુ દેવચંદ પારેખ	ટ્રેડર્સ પ્રા. લિ. જનસત્તા, રાજકોટ
૧૦૦૮	૨/૯૬	મનજી પાલા	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા
૧૦૦૯	૩/૯૬	ઈદ્રીસ દાઉદ	,,
૧૦૧૦	૮/૯૬	પ્રદ્યુમનસિંહ મંગળસિંહ જાડેજા	,,
૧૦૧૧	૯/૯૬	હેતુભા ભુપતસિંહ	,,
૧૦૧૨	૧૦/૯૬	રઘુ અમરશી	,,
૧૦૧૩	૧૧/૯૬	ખુમાનસિંહ ડી. જાલા	,,
૧૦૧૪	૧૨/૯૬	અશોક શર્મા	,,
૧૦૧૫	૯/૮૭	ઈન્ડીયન રેયોન કોર્પો.	શ્રી દ્વારકાદાસ એ.
૧૦૧૬	૧૦/૮૭	પરશુરામ પોટરી વર્કસ થાનગઢ	અશોક જેરામ
૧૦૧૭	૧૩/૮૭	જામનગર મ. ન. પા.	જમનદાસ માવાણી

અરજી આઈ.ટી. નંબર

INDEX

૧	૨	૩	૪
૧૦૧૮	૧૫/૮૭	પરશુરા પોટરી વર્ક્સ, થાનગઢ	નાજા કાના
૧૦૧૯	૧૭/૮૭	,,	રાભા પમા
૧૦૨૦	૧૮/૮૭	,,	ખેગાર સુરા
૧૦૨૧	૧૪/૮૮	અજાલ સે.સ. મં. લિ. અજાલ	ગુ. રા. સે. સ. સં. ક. મં. રાજકોટ
૧૦૨૨	૧૬/૮૮	ઈન્ડીયન રેયોન એન્ડ ઈન્ડી. વેરાવળ	કાળા નાથુ
૧૦૨૩	૨૨/૮૮	પરશુરામ પોટરી વર્ક્સ લિ. થાનગઢ	કાનજી નાનજી
૧૦૨૪	૨/૮૯	ઈન્ડ. રેયોન એન્ડ ઈન્ડ. વેરાવળ	રમેશ એસ. વેરાવળ
૧૦૨૫	૫/૮૯	જામનગરમ. ન. પા.	અબ્દુલ કરીમ ઈસ્માઈલ
૧૦૨૬	૮/૮૯	એસ. ટી. જુનાગઢ	એચ. જે. રાઠોડ
૧૦૨૭	૧૦/૮૯	ડી. સી. ડબલ્યુ. લિ. ધ્રાંગધ્રા	કીરીટ આર. નંદાણી
૧૦૨૮	૧૧/૮૯	,,	કે. બી. દૂબે
૧૦૨૯	૧/૯૦	રામા ફર્ટિ. પ્રા. લિ. જુનાગઢ	જી. એલ. જોષી
૧૦૩૦	૧/૯૧	પશુપાલન જિ. પં. રાજકોટ	દીનેશ એન. જોષી
૧૦૩૧	૭/૯૪	લાબેલા લેમીનેટસ, મોરબી	મનસુખ ભુદર
૧૦૩૨	૮/૯૪	,,	ગણેશ રાઘવજી
૧૦૩૩	૯/૯૪	લાબેલ લેમીનેટસ મોરબી	ગીગા ઉકા
૧૦૩૪	૭/૯૫	,,	સીંધા કાજાભાઈ
૧૦૩૫	૮/૯૫	,,	છગન મંગા
૧૦૩૬	૯/૯૫	,,	ભરત અરજણ
પરચુરણ અરજી આઈ.ટી. નંબર			
૧૦૩૭	૧/૮૪	સુ ન. જિ. શ્રમજીવી સંઘ, સુ. નગર	સુ. ન. સં. ન. પા. સુ. નગર
૧૦૩૮	૧/૮૫	નારણ રૂપજી પટેલ	પોરડા જૂથ સે.સ.મંડળી.
૧૦૩૯	૪/૮૪	મોરડા જૂથ સે.સ.મં. લિ. પોરડા	ઈલમુદીન દાવલમીયા
૧૦૪૦	૯/૮૭	ગોવિંદ જેરામ વાજા	એસ. ટી. જૂનાગઢ
૧૦૪૧	૫/૮૮	નૂતન ગુ. વિ. ક. સંઘ, રાજકોટ	જીઈબી વડોદરા
૧૦૪૨	૬/૮૮	,,	,,
૧૦૪૩	૭/૮૮	,,	,,
૧૦૪૪	૮/૮૮	વઢવાણ ન. પા.	સૌ ન. પં. અને મે. કા. સંઘ, વઢવાણ.
૧૦૪૫	૧૧/૮૮	ન. ગુ. વી. ક. સંઘ. રાજકોટ	જીઈબી. વડોદરા
૧૦૪૬	૧૨/૮૮	,,	,,
૧૦૪૭	૧૨/૮૯	ટ્રા. મે. જામનગર. મ. ન. પા.	હરીશ ગોવા રાઠોડ
૧૦૪૮	૧૯/૮૯	ટપુભાઈ પરબતભાઈ	બાટવા ન. પા.
૧૦૪૯	૨૦/૮૯	ગુ. રા. સુ. કા. સંઘ. સુ. નગર	સુ. સં. ન. પા. સુ. નગર

૧	૨	૩	૪
૧૦૫૦	૨૨/૮૯	સુરેશ વી. સારડા	રાધાકાંત ત્રિપાઠી
૧૦૫૧	૬/૯૦	રસિકગઢ સે. સ. મં. લિ. રસીકગઢ	ગુ. રા. સ. સ. ક. મં. રાજકોટ
૧૦૫૨	૭/૯૦	ગેામટા સે. સ. મં. લિ. ગેામટા	,,
૧૦૫૩	૮/૯૦	આસલપુર સે. સ. મં. લિ.	,,
૧૦૫૪	૧૩/૯૦	સૌ મ્યુ. મ. સંઘ, રાજકોટ	જૂનાગઢ ન. પા.
૧૦૫૫	૧૨/૯૦	ગુ. પ્ર. મં. સ. સંઘ, રાજકોટ	,,
૧૦૫૬	૧૭/૯૦	સરમણ દેવા	ન. પં. બાંટવા
૧૦૫૭	૨૩/૯૦	જુનાગઢ જિ. ક. ઘ, બાંટવા	બાંટવા ન. પં.
૧૦૫૮	૨૫/૯૦		,,
૧૦૫૯	૨૪/૯૦	,,	,,
૧૦૬૦	૨૨/૯૦	ધ્રાંગધ્રા. ન. પા.	ધાં સુ. નેા. મંડળ, ધ્રાંગધ્રા
૧૦૬૧	૨૦/૯૦	એસેાસીએટેડ ટ્રેડ યુનીયન, જામનગર	જામનગર મ. ન. પા.
૧૦૬૨	૯/૯૦	સૌ. મ્યુ. મ. સંઘ, રાજકોટ	ન. પા. જૂનાગઢ
૧૦૬૩	૧૪/૯૦	બીપીન અંબાણી	,,
૧૦૬૪	૧૬/૯૧	અ. ગુ. વિ. કા. સંઘ. રાજકોટ	જીઈબી વડોદરા
૧૦૬૫	૧૮/૯૧	ગુ. રા. સ. સં. ક. મ. મંડ. રાજકોટ	મૂળી સે. સ. મંડળી
૧૦૬૬	૧૯/૯૧	પોરબંદર ન. પા.	સૌ. કા. સંઘ, પોરબંદર
૧૦૬૭	૨૪/૯૧	અ. ગુ. વિ. કા. સંઘ, રાજકોટ	જીઈબી વડોદરા
૧૦૬૮	૨૫/૯૧	કે. પી. ઠાકોર	જામનગર મ. ન. પા.
૧૦૬૯	૭/૯૨	સૌ. ન. પા. અને પં. કા. સંઘ, વઢવાણ	વઢવાણ ન. પા.
૧૦૭૦	૧૩/૯૨	વઢવાણ ન. પા.	સૌ. ન. પા. અને પં. કા. સંઘ, વઢવાણ.
૧૦૭૧	૧૪/૯૨	ગેાંડલ ન. પા.	ગેાંડલ શ. સુ. ક. સંઘ.
૧૦૭૨	૧૯/૯૨	જામનગર મ. ન. પા. ક. યુ. જામનગર	કમિશનર, જામનગર મ. ન. પા.
૧૦૭૩	૨૩/૯૨	અ. ગુ. વિ. કા. સંઘ, રાજકોટ	જીઈબી, વડોદરા
૧૭૭૪	૨૬/૯૨	કે. પી. ઠાકોર	કમિ. અને ટ્રા. મે. જામનગર મ. ન. પા.
૧૦૭૫	૨૯/૯૨	જૂનાગઢ જિ. મ પ્ર, રાજકોટ	કેન્દ્ર નિ. ગુ. કૃ. યુનિ. જૂનાગઢ
૧૦૭૬	૩૦/૯૨	જામનગર મ. ન. પા. ક. યુનીયન	વિલાસીબેન જામનગર
૧૦૭૭	૩૧/૯૨	ગુ. પ્ર. મ્યુ. ક. મ. સં. રાજકોટ	ઉપલેટા ન. પા.
૧૦૭૮	૩૭/૯૨	કે. પી. ઠાકોર	જામનગર મ. ન. પા.
૧૦૭૯	૩૯/૯૨	ગીરધર ગેારધન	કાર્બોરેન્ડમ યુનિવર્સલ, ઓખા
૧૦૮૦	૪૧/૯૨	બાંધકામ કામ. યુનીયન, જામનગર	જામનગર જિ. પં.
૧૦૮૧	૪૨/૯૨	જામનગર મ. ન. પા. ક. યુનીયન	મ. ન. પા. જામનગર
૧૦૮૨	૪૬/૯૨	જનરલ ઈન્ડ. કામદાર યુની. જામનગર	,,

૧	૨	૩	૪
૧૦૮૩	૪૭/૯૨	ચીમનલાલ મીચુમલ	જેતપુર ન. પા.
૧૦૮૪	૪૮/૯૨	છગન કાનજી પરમાર	જેતપુર ન. પા.
૧૦૮૫	૪/૯૩	જુનાગઢ મ્યુ. એમ્પ. યુનીયન	જુનાગઢ ન. પા.
૧૦૮૬	૬/૯૩	જુનાગઢ જિ. મ. સંઘ	પોરબંદર ન. પા.
૧૦૮૭	૮/૯૩	અનવરખાન સબદરખાન જલવાણી	જેતપુર ન. પા.
૧૦૮૮	૯/૯૩	ગુ. પ્ર. મ્યુ ક. મ. સંઘ, રાજકોટ	વાંકાનેર ન. પા.
૧૦૮૯	૧૦/૯૩	જામનગર મ. ન. પા. ક. યુની.	જામનગર મ. ન. પા.
૧૦૯૦	૧૧/૯૩	જીયતલાલ શોભરાજમલ જેસવાણી	જેતપુર ન. પા.
૧૦૯૧	૧૩/૯૩	કાનજી ખીમજી સરવૈયા	એસ. ટી. જુનાગઢ
૧૦૯૨	૧૪/૯૩	જામનગર મ. ન. પા. કમ. યુની.	જામનગર મ. ન. પા.
૧૦૯૩	૧૬/૯૩	ગુ. પ્ર. મ્યુ. ક. મ. સંઘ, રાજકોટ	ઉપલેટા ન. પા.
૧૦૯૪	૧૭/૯૩	સૌ. મ. મ. સંઘ, રાજકોટ	મ. ન. પા. રાજકોટ
૧૦૯૫	૧૮/૯૩	અ. ગુ. વિ. કા. સંઘ, રાજકોટ	જીઈબી રાજકોટ
૧૦૯૬	૧૯/૯૩	જામનગર જિ. મ. સંઘ	તા. પં. કાલાવાડ
૧૦૯૭	૨૧/૯૩	,, મ. ન. પા. ક. યુ.	મ. ન. પા. જામનગર
૧૦૯૮	૨૨/૯૩	,,	,,
૧૦૯૯	૨૩/૯૩	,,	ધીરૂભાઈ ભટ્ટી
૧૧૦૦	૨૪/૯૩	ધીરૂભાઈ ભાણાભાઈ	જામનગર મ. ન. પા.
૧૧૦૧	૨૫/૯૩	મહોબતસિંહ તેજમલજી	,,
૧૧૦૨	૨૬/૯૩	મહાગુજ. જ. વ. યુની. જુનાગઢ	જયશ્રી સિનેમા, જુનાગઢ
૧૧૦૩	૨૭/૯૩	ખીમજી દેવજી રાઠોડ	મ. ન. પા. જામનગર
૧૧૦૪	૩૨/૯૩	દિલીપ પ્રભુ પાંચેલા	કેશોદ ન. પા.
૧૧૦૫	૩૫/૯૩	મ. ગુ. મેડીકલ સ્ટાફ યુનીયન સુ.નગર	સૌ. મે. સેન્ટર સુ. નગર
૧૧૦૬	૩૬/૯૩	એસ. એચ. સીંધ જામનગર	જામનગર મ. ન. પા.
૧૧૦૭	૩૭/૯૩	ગોગનભાઈ અરજણભાઈ	એસ. ટી. જુનાગઢ
૧૧૦૮	૩૮/૯૩	ગુ. રા. અ. સ. ઔ. ક. સંઘ. અમદાવાદ	પોરબંદર ન. પા.
૧૧૦૯	૩૯/૯૩	ગુ. રા. સ. સં. ક. મ. મં. રાજકોટ	સરંભડા દૂધ ઉ. સ. મં. લિ.
૧૧૧૦	૪૦/૯૩	,,	હીરાપુર સે. સ. મં.
૧૧૧૧	૪૩/૯૩	જેહુરભાઈ રાણીંગભાઈ	હિંગોળગઢ અભ્યાસરણ હીંગોળગઢ
૧૧૧૨	૪૪/૯૩	સોમાભાઈ ખીમાભા	,,
૧૧૧૩	૪૫/૯૩	દિલીપ પ્રેમજી મકવાણા	જેતપુર ન. પા.
૧૧૧૪	૧/૯૪	મ. ગુ. જ. વ. જુનાગઢ	ગુજ. કૃષિ યુનિ. જુનાગઢ
૧૧૧૫	૫/૯૪	ધોરાજી ન. પા. ક. મંડળ	ધોરાજી ન. પા.
૧૧૧૬	૬/૯૪	ધારશી ખેતશી શાહ	એસ. ટી. ભૂજ
૧૧૧૭	૭/૯૪	ઉદેસિંહ ભીમસિંહ ઝાલા	રાજકોટ જિ. પુસ્તકાલય

૧	૨	૩	૪
૧૧૧૮	૮/૯૪	પોરબંદર ન. પા.	પોરબંદર શ. સુ. સંઘ., પોરબંદર
૧૧૧૯	૨/૯૫	કુડા અગર કામદાર મ. મં. ધ્રાંગધ્રા	ધ્રાંગધ્રા કેમી. વર્કસ, લિ. ધ્રાંગધ્રા
૧૧૨૦	૧/૯૬	નિલેશ મોહન વઘાશીયસા	ધોરાજી ન. પા.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૬.

જ. પી. પંડ્યા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

I-L—100

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

REGISTERED No. G-BA-14-E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, JUNE 27, 1996/ASADHA 6, 1918 [No. 26

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I--L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I IV-A, IV-B and IV C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમરોજગાર અને વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૮-એજેજી-૧૦૯૫-એફઆર-૧૧૮/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૪/૯૪ કે જેમાં ગુજરાત વિદ્યુત ટેકનીકલ કર્મચારી મંડળ અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓ જે તે વિસ્તારમાં સંચારબંધી દરમ્યાન પોતાની ફરજ ન બજાવી શક્યા હોય તે સમયના ગાળાની ગેરહાજરી ગુજરાત સરકારના સામાન્ય વહીવટ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક મકમ-૧૦૭૯/૧૫૦/૪૩/ખ., તારીખ ૩જી માર્ચ, ૧૯૮૧ પ્રમાણે "ખાસ પરચુરણ રજા" તરીકે ગણવી.

(૨) સદરહુ માંગણીનો આખરી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી જે કર્મચારીઓની સંચારબંધી દરમ્યાનમાં ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડે સંચારબંધી દરમ્યાનની રજાઓ હક્કરજામાં ગણી છે તે રદ કરવી અને તે સમયના ગાળાની રજાઓ "ખાસ પરચુરણ રજા" માં ગણવી.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીનાં હુકમથી અને તેમનાં નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક. અદત-૨૬-આઈડીએ/આઈ.ડી./૨૨૭૯/૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કેટલીક કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. તાજેતરમાં અમદાવાદ ખાતેની ખાલી રહેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩માં બદલીથી શ્રી પી. એમ. તડવીની સભ્ય તરીકે નિમણુંક થતાં સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૯૬ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર-૯૩-૯૬/આઈસીઈ-૧૦૯૬-૧૮૬-મ (૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી પી. એમ. તડવીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળ સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ પાસેથી નીચે અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ-અ માં નિર્દિષ્ટ કરેલ કેટલીક કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. એમ. તડવીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરેલ છે.

INDEX

પરિશિષ્ટ-અ

શ્રી ડી. વી. જોષીની, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, પાસેથી શ્રી પી. એમ. તડવીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૩ને તબદીલ કરતું લીસ્ટ ;

અનુ. નંબર	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર	મુદત તારીખ
	અરજી (આઈ.ટી.)			
૧	૧૯/૮૯	ડી. સી. ડબલ્યુ. લી. ધ્રાંગધ્રા	તેના કામદારો	૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨	૧૯/૯૨	”	”	”
૩	૨૦/૯૨	”	”	”
૪	૪/૯૩	તલોદ નગર પંચાયત	”	૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૫	૪૧/૯૪	ડી. સી ડબલ્યુ લી. ધ્રાંગધ્રા	”	૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૬	૪૨/૯૪	”	”	”
૭	૯૦/૯૪	”	”	”
૮	૯૯/૯૪	”	”	૪થી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૯	૭૭/૯૪	મહેસાણા જી. સ. દૂ. ઉપ. સંઘ	હરીભાઈ	૧૯મી જુન, ૧૯૯૬
૧૦	૧૦૯/૯૪	કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેંક	બી. જે. ખાંટ	૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૧૧	૫/૯૫	”	વી. એ. શાહ	”
૧૨	૬૨/૯૫	”	બી. ડી. પઢીયાર	૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૬
૧૩	૧૧૪/૯૫	”	એચ. એસ. ત્રિવેદી	૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૧૪	૨૮/૯૫	મહેસાણા જી. સ. દૂધ ઉ. સંઘ	અભાતભાઈ	૧૯મી જુન, ૧૯૯૬
૧૫	૨/૯૬	”	કેશાજી	૨૦મી જુન, ૧૯૯૬
૧૬	૯૩/૯૫	રૂબી કોચ બિલ્ડર્સ	સામંતભાઈ	૨૪મી જુન, ૧૯૯૬
૧૭	૪/૯૬	કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેંક લી.	આર. બી. કોટક	૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
	પ. અરજી			
૧૮	૧૦/૯૪	હરીભાઈ વેલજીભાઈ	મહેસાણા જી. સ. દૂ. ઉ. સંઘ લી.	૧૯મી જુન, ૧૯૯૬
૧૯	૫/૯૫	કલોલ નગરપાલિકા	તેના કામદારો	૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬
	રેફ. આઈટીસી.			

૨૦	૪૬/૯૧	કેનેરા બેંક મુંબઈ	તેના કામદારો	૨૨મી જુન, ૧૯૯૬
૨૧	૫૮/૯૧	બ. કા. મહેસાણા ગ્રામીણ બેંક	તેના કામદારો	૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨૨	૩/૯૨	ઓ. એન. જી. સી. અમદાવાદ	,,	૪થી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨૩	૧૬/૯૨	ઓ. એન. જી. સી., દહેરાદૂન	,,	૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨૪	૧૦/૯૩	ઓ. એન. જી. સી., અમદાવાદ	,,	૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨૫	૧૧/૯૩	મ. આલ્કોક એસ. કંપની, ભાવનગર	,,	૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨૬	૧/૯૪	યુકો બેંક, અમદાવાદ	,,	૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨૭	૩/૯૪	બેંક ઓફ બરોડા, બાલાસિનોર	,,	૧૧મી અજીપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨૮	ફરી ૪/૯૪ રેફ.આઈટીસી.	પીગમેન્ટ એન્ડ ટેાયમેન્ટ એસો. મહેસાણા	ઓ. એન. જી. સી.	૧૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨૯	૫/૯૫	બેંક ઓફ ઈન્ડિયા	તેના કામદારો	૩જી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩૦	૧૫/૯૫	વિજયા બેંક	,,	૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩૧	૧૦/૯૫	ઓ. એન. જી. સી.	,,	૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩૨	૨૨/૯૫	,,	,,	,,
૩૩	૫/૯૬	આસી. પોષ્ટ ઓફિસર	,,	,,
૩૪	૪૭/૯૧	કેનેરા બેંક, મુંબઈ	તેના કામદારો	૨૨મી જુન, ૧૯૯૬
૩૫	૪૯/૯૧	ઓ. એન. જી. સી., અમદાવાદ	,,	૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત
(ગુજરાત) અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૨૭/આઈડીએ/આઈટી/૨૨-૮૦/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ-અ માં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, સમક્ષ અનિર્ણિત છે. તાજેતરમાં અમદાવાદ ખાતેની ખાલી રહેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ માં બઢતીથી શ્રીમતી એન. જે. શેલતની સભ્ય તરીકે નિમણુંક કરતાં સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૧મી માર્ચ, ૧૯૯૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૭/૯૬/આઈડીસીઈ/૧૦૯૬/૨૬૯-મ-૧ હેઠળ રચાયેલ શ્રીમતી એન. જે. શેલતની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક ; કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ પાસેથી નીચેની અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ-અ માં નિર્દિષ્ટ કરેલ કેટલીક કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રીમતી એન. જે. શેલતની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ને આગળની કાર્યવાહીઓ માટે તબદીલ કરે છે.

પરિશિષ્ટ

શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, પાસેથી શ્રીમતી એન. જે. શેલતની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ ને તબદીલ કરતું લીસ્ટ ;

અનુ. નંબર	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર	મુદતની તારીખ
૧	૨	૩	૪	૫
રેફરન્સ (આઈટીસી) ;				
૧	૪૭૮/૮૩	કલોલ નગરપાલીકા, કલોલ	તેના કામદારો	૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨	૬૮૦/૮૪	મહેસાણા જિ. દુ. ઉ. મં. લી.	”	૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩	૭૬૨/૮૪	”	”	૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૪	૨૨૯/૮૭	જી. ઈ. બી., અમદાવાદ	”	૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૫	૨૩૦/૮૭	જી. ઈ. બી., વડોદરા	”	૨૦મી જુન, ૧૯૯૬
૬	૩૦૫/૮૮	કડી નગરપાલીકા	”	૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૭	૩૦૬/૮૮	”	”	૨૫મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૮	૪૦૬/૮૮	વીસનગર નગરપાલીકા	”	૨૬મી જુન, ૧૯૯૬
૯	૪૧૦/૮૮	કલોલ નગરપાલીકા	”	૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬
૧૦	૧૯૩/૯૦	ડીસા નગરપાલીકા	”	૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૧૧	૨૮૦/૯૦	કલોલ નગરપાલીકા	”	૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬
૧૨	૪૬૫/૯૦	ઈલેક્ટ્રીક કંટ્રોલ ગીયર લી.	”	૨૪મી જુન, ૧૯૯૬
૧૩	૪૬૬/૯૦	”	”	૨૪મી જુન, ૧૯૯૬
૧૪	૧૭૩/૯૧	જમીન વિકાસ બેંક લી.	”	૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૬
૧૫	૨૦૬/૯૧	કલોલ નગરપાલીકા	”	૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬
૧૬	૨૮૮/૯૧	ગેનન ડંકરલી એન્ડ કું. લી.	”	૪થી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૧૭	૪૨૯/૯૧	જમીન વિકાસ બેંક લી.	”	૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૬
૧૮	૪૫૧/૯૧	મહેસાણા નગરપાલીકા	”	૨૪મી જુન, ૧૯૯૬
૧૯	૬૦૧/૯૧	ડીસા નગરપાલીકા	”	૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨૦	૪૪૦/૮૯	ધ્રાંગધ્રા કેમીકલ વર્કસ લી.	”	૨૪મી જુન, ૧૯૯૬
૨૧	૨૧૫/૮૯	મેઈઝ પ્રોડકટસ	”	૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૨૨	૪૪૧/૮૯	ધ્રાંગધ્રા કેમીકલ વર્કસ લી.	”	૨૪મી જુન ૧૯૯૬

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
૨૩	૪૩૭/૮૯	ધાંગધ્રા કેમીકલ વર્કસ લી.	તેના કામદારો	૨૪મી જૂન ૧૯૯૬
૨૪	૪૮૯/૮૯	,,	,,	,,
૨૫	૫૧૧/૮૯	,,	,,	,,
૨૬	૪૪૨/૮૯	,,	,,	,,
૨૭	૪૯૮/૮૯	,,	,,	,,
૨૮	૪૩૩/૮૯	,,	,,	,,
૨૯	૨૬૮/૮૯	કલોલ નગરપાલીકા	,,	૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬
૩૦	૧૩૧/૮૯	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,	૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩૧	૬૨૩/૮૯	મહેસાણા નગરપાલીકા	,,	૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩૨	૩૩૦/૮૯	મેઈઝ પ્રોડકટસ	,,	૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩૩	૪૦૧/૮૯	કલોલ નગરપાલીકા	,,	૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩૪	૭૪/૯૨	શ્રી આણંદ ટેક્ષ. ઈન્ડ. લી.	,,	૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩૫	૧૬૩/૯૨	જમીન વિકાસ બેંક	,,	૧૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩૬	૨૨૦/૯૨	કલોલ નગરપાલીકા	,,	૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬
૩૭	૩૯૩/૯૨	નીલસીન ડાઈઝ એન્ડ પીગમેન્ટસ	,,	૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩૮	૩૯૭/૯૨	પાલનપુર નગરપાલીકા	,,	૨૮મી જૂન, ૧૯૯૬
૪૦	૨૩/૯૩	શ્રી દિગ્વીજય સીમેન્ટ કું.	,,	૨૬મી જૂન, ૧૯૯૬
૪૧	૨૦૨/૯૩	ગુજ. રાજ્ય સહ. કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેંક	,,	૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૮૬
૪૨	૨૦૩/૯૩	,,	,,	,,
૪૩	૫૪/૯૪	વાડીલાલ આઈસક્રીમ લી.	,,	૧૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૪૪	૮૫/૯૪	લાવામોર બીસ્કીટ પ્રા. લી.	,,	૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૪૫	૨૭૭/૯૪	વીડીયોકોન ઈન્ટરનેશનલ લી.	,,	૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૪૬	૨૮૮/૯૪	મહેસાણા નગરપાલીકા	,,	૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬

INDEX

૪૭	૩૭૬/૯૪	મહેસાણા જી. તેલીબીયા ઉ. સંઘ લી. મહેસાણા	તેના કામદારો	૧૭મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૪૮	૭/૯૫	ધી ટાઈમ્સ ઓફ ઈન્ડિયા	”	૧૯મી જૂન, ૧૯૯૬
૪૯	૧૩/૯૫	શ્રી દિગ્વીજય સીમેન્ટ કું.	”	૪થી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૫૦	૪૮/૯૫	કડી નગરપાલીકા, કડી	”	૨૨મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૫૧	૪૯/૯૫	અમદાવાદ જી. સહ. દુ. ઉ. સંઘ લી.	”	૨૬મી જૂન, ૧૯૯૬
૫૨	૭૨/૯૫	નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેર, દાંતીવાડા	”	૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૫૩	૭૫/૯૫	શ્રી દિગ્વીજય સીમેન્ટ કું.	”	૪થી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૫૪	૧૯૩/૯૫	ગોવિંદ ગ્લાસ ઈન્ડ., કડી	”	૨૦મી જૂન, ૧૯૯૬
૫૫	૨૩૬/૯૫	નીરમા કેમીકલ વર્કસ લી.	”	૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૫૬	૨૪૧/૯૫	મોનીટ્રોન સીકયોરીટી પ્રા. લી.	”	૧૮મી જૂન, ૧૯૯૬
૫૭	૨૬૬/૯૫	સિધ્ધપુર નગરપાલીકા, સિધ્ધપુર	”	૩જી જુલાઈ, ૧૯૯૬
૫૮	૨૯૧/૯૫	મોતી પોલીમર્સ પ્રા. લી.	”	૩જી જુલાઈ, ૧૯૯૬
૫૯	૨૯૩/૯૫	કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેંક લી.	”	૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૬૦	૩૪૪/૯૫	મેટ્રો ડાયકેમ	”	૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૬૧	૨૮/૯૬	ફાર્મા સીન્થ કેમીકલ્સ	”	૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૬૨	૪૫/૯૬	નીરમા ઈન્ડ. લી.	”	૮મી જુલાઈ, ૧૯૯૬
૬૩	૪૮/૯૬	ગુજરાત કલબ	”	૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
	૪૯/૯૬	હર્ષ સિન્થેટીકસ, અમદાવાદ	”	”
૬૪	૭૬/૯૬	ગુજ. ઈલે. ગાંધીનગર	”	૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૬
૬૫	૭૯/૯૬	જી. ઈ. બી. વડોદરા	”	”
૬૬	૮૦/૯૬	”	”	”
૬૭	૮૩/૯૬	જી. ઈ. બી. ગાંધીનગર	”	”
૬૮	૮૪/૯૬	જી. ઈ. બી. વડોદરા	”	”
૬૯	૧૦૩/૯૬	કલામા પમ્પસ લી.	”	૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
		ફરીયાદ (આઈ.ટી.)		
૭૦	૧૧/૯૨	શ્રી જશવંતલાલ ડી. મોઢ, પાલનપુર	ડીસા નગરપાલીકા	૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૭૧	૫૫/૯૨	શ્રી વિનોદભાઈ એમ. લોલાડીયા	વીરમગામ નગરપાલીકા	૪થી એપ્રિલ. ૧૯૯૬

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
ફરીયાદ (આઈ.ટી.)				
૭૨	૨૫૩/૯૪	શ્રી એ. બી. પટેલ, મહેસાણા	ગુજ. સ્ટેટ કો.ઓ.એ. એન્ડ ડેવ. કો.ઓ. બેંક લી.	૧૫મી એપ્રિલ. ૧૯૯૬
૭૩	૬/૯૫	શ્રી સોમાભાઈ જી. મકવાણા	મહેસાણા જી. દુ. ઉ. સંઘ લી.	૨૦મી જુન, ૧૯૯૬
૭૪	૨૫/૯૫	કનૈયાલાલ વી. ત્રિવેદી	શ્રી દિગ્વીજય સીમેન્ટ કું.	૨૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૭૫	૬૭૮/૯૦	શ્રી મધુસુદન એમ. ઠાકર, મહેસાણા	મહેસાણા નગરપાલીકા, મહેસાણા	૨૪મી જુન, ૧૯૯૬
૭૬	૧૭/૯૫	જયંતિલાલ શંકરલાલ પટેલ	”	૮મી એપ્રિલ. ૧૯૯૬
૭૭	૫/૯૬	શ્રી સતીષ એસ. બ્રહ્મભટ્ટ	જનસત્તા કાર્યાલય	૨૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૭૮	૬/૯૬	કૃષી અને ગ્રામીણ બેંક	શ્રી આર. એન. વ્યાસ	”
૭૯	૧૬૩/૯૨	કાંતાબેન એસ. ભીલ	કડી નગરપાલીકા	૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૮૦	૧૬૪/૯૨	શ્રી અનીરૂધ્ધકુમાર કે. મહેતા, કલોલ	”	”
૮૧	૧૬૫/૯૨	શ્રી કનુભાઈ પી. પટેલ	”	”
૮૨	૧૬૬/૯૨	શ્રી એ. જે. પટેલ	”	”
૮૩	૧૬૭/૯૨	જશોદાબેન પંડીત, કલોલ	”	”
૮૪	૧૬૮/૯૨	શ્રી કાંતીભાઈ એમ. પટેલ	”	”
૮૫	૧૭૧/૯૨	વીનોદચંદ્ર બી. પટેલ	”	”
૮૬	૧૭૨/૯૨	શકુબેન બી. વાઘેલા	”	”
૮૭	૭૦૫/૯૦	સરોજબેન આર. ખુરાના	કલોલ નગરપાલીકા	૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬
૮૮	૨૧૧/૯૧	શ્રી છોટેલાલ રામસેવક	”	”
૮૯	૧૧૧/૯૨	શ્રી ઈશ્વરભાઈ ગાભાભાઈ	”	”
૯૦	૧૧૨/૯૨	શ્રી જગદીશભાઈ બગાભાઈ	”	”
૯૧	૧૧૪/૯૨	શ્રી રમેશભાઈ શંકરભાઈ	”	”
૯૨	૧૧૩/૯૨	શ્રી કાળાભાઈ શકરાભાઈ	”	”
૯૩	૧૧૫/૯૨	શ્રી બળદેવભાઈ મંગાભાઈ	”	”

૯૪	૧૧૬/૯૨	શ્રી પશાભાઈ અમથાભાઈ	"	"
૯૫	૧૫૮/૯૨	શ્રી ચોથીલાલ રામઆશરે	"	"
૯૬	૧૫૯/૯૨	શ્રી જંગબહાદુર શીવપ્રસાદ	"	"
૯૭	૧૦૩/૯૩	રસુલભાઈ ઉમરભાઈ	"	"
૯૮	૧૦૮/૯૩	શ્રી લાલજીભાઈ એમ. રબારી	"	"
૯૯	૧૨૮/૯૩	પોપટલાલ એ. પટેલ	"	"
૧૦૦	૧૪૧/૯૪	ઠાકોર ઉદાજી શકરાજી	"	"
૧૦૧	૩૮૯/૯૪	શ્રી પ્રતાપજી એસ. ઠાકોર, મહેસાણા	"	"
૧૦૨	૧૩૧/૯૩	આર. આર. દિનકર	"	"
૧૦૩	૨૦૨/૯૪	શ્રી આર એસ. બારેટકર	"	"
૧૦૪	૨૩૫/૯૪	શ્રી કીરીટભાઈ શંકરભાઈ, મહેસાણા	"	૨૪મી જુન. ૧૯૯૬
૧૦૫	૨૩૭/૯૪	શ્રી મહંમદભાઈ આજુભાઈ મલેક, કલોલ	"	૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬
૧૦૬	૨૪૦/૯૪	શ્રી હીતેન્દ્ર વી. દવે	"	૧૮મી જુન, ૧૯૯૬
૧૦૭	૨૭૭/૯૪	શ્રી કીશનભાઈ ભીખાભાઈ	"	૧લી જુલાઈ, ૧૯૯૬
૧૦૮	૧/૯૫	શ્રી જશુભાઈ ભીખાભાઈ	"	"
૧૦૯	૮૨/૯૫	લક્ષ્મીબેન આત્મારામ, કલોલ	"	૨૪મી જુન, ૧૯૯૬
૧૧૦	૯૮/૯૫	મધુબેન બારોટ	"	૨૪મી જુન, ૧૯૯૬
૧૧૧	૧૦૦/૯૫	રમેશકુમાર એસ. વાઘેલા	કલોલ નગરપાલીકા	૨૪મી જુન ૧૯૯૬
૧૧૨	૧૦૧/૯૫	લક્ષ્મીબેન એ. ઠાકોર	"	"
૧૧૩	૧૦૨/૯૫	વિનોદચંદ્ર જે. લેઉઆ	"	"
૧૧૪	૧૦૩/૯૫	ચોથીલાલ રામઆશરે	"	"
૧૧૫	૧૦૪/૯૫	ઉદ્દયનભાઈ એન. પંડયા	"	"
૧૧૬	૧૦૫/૯૫	પોપટલાલ એ. પટેલ	"	"
૧૧૭	૧૦૭/૯૫	રાકેશકુમાર કે. બારોટ	"	"
૧૧૮	૧૪૫/૯૫	શ્રી કિશનભાઈ ભીખાભાઈ	"	૧લી જુલાઈ ૧૯૯૬
૧૧૯	૧૫૪/૯૫	શ્રી મલેક મોહંમદ રફીક	"	"
૧૨૦	૧૫૫/૯૫	મુસ્તુફા એ. મલેક	"	"
૧૨૧	૧૫૬/૯૫	શ્રી અનવરભાઈ આઈ. ચૌહાણ	"	"

INDEX

અ. નં.	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર	મુદત/તારીખ
ફરીયાદી આઈ.ટી. :				
૧૨૨	૧૫૭/૯૫	શ્રી લાલભાઈ કે. પટેલ	કાલોલ નગરપાલિકા	૧લી જુલાઈ ૧૯૯૬
૧૨૩	૧૫૮/૯૫	શ્રી મુસ્તુફા એચ. પઠાણ	”	”
૧૨૪	૧૫૯/૯૫	શ્રી વિમલકુમાર બ્રહ્મભટ્ટ	”	”
૧૨૫	૧૮૯/૯૫	દિવ્યાંગભાઈ સી. શાહ	”	”
૧૨૬	૧૯૧/૯૫	સૈયાદ આસીફઅલી ગુલામનબી	”	”
૧૨૭	૧૯૨/૯૫	મહેબુબખાન કે. મલેક	”	”
૧૨૮	૨૦૨/૯૫	લખીબેન એસ. રબારી	”	”
૧૨૯	૨૦૬/૯૫	સૈયદ મુખ્તારઅલી અહમદમીયાં	”	”
૧૩૦	૨૪૫/૯૫	ઉસ્માનભાઈ એ. ચૌહાણ	”	”
૧૩૧	૩૨/૯૬	સૈયદ આશીકઅલી	”	”
૧૩૨	૧૩૪/૯૬	શ્રી કિરીટભાઈ શંકરભાઈ	”	૮મી એપ્રિલ. ૧૯૯૬
૧૩૩	૩૭/૯૬	શ્રી રણજીતજી એસ. ઠાકોર	”	૨૨મી એપ્રિલ. ૧૯૯૬
પ. અરજી :				
૧૩૪	૮/૯૪	નરેન્દ્ર આર. તિવારી	દિગ્વીજય સીમેન્ટ એન્ડ કું.	
રેફરન્સ (આઈ.ટી.) :				
૧૩૫	૧૮૬/૭૯	અમદાવાદ ઈગલ એન્જી. એન્ટરપ્રાઈઝ પ્રા. લી. અમદાવાદ.	તેના કામદારો	
૧૩૬	૨૯૦/૭૯	..	”	
૧૩૭	૫૨૧/૭૯	..	”	
૧૩૮	૪૯/૯૬	હર્ષ સિન્થેટીક્સ. અમદાવાદ	”	
૧૩૯	૨૫૧/૮૭	ગુજ. મીનરલ ડેવ. કોર્પો. અમદાવાદ	”	

અમદાવાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત
(ગુજરાત) અમદાવાદ.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૨૮/આઈડીએ/આઈટી/૨૨૮૧/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળનીચે અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ (અ)માં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેના શ્રી એચ. ડી. પંડયાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત છે પરંતુ ખાલી રહેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચનં. ૨માં સભ્યશ્રી ડી. વી. જોષીને મુકરર કરતાં સદરહું અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી મે ૧૯૯૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૯૩-૧૦૯-આઈસીઈ-૧૦૯૨-૮૧૯-મ-૧(૨) હેઠળ રચાયેલ શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪ આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ (૧) ની હેઠળ સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. ડી. પંડયાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧ પાસેથી અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ (અ) માં નિર્દિષ્ટ કરેલ કેટલીક કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ "અ"

શ્રી એચ. ડી. પંડયાની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૧, અમદાવાદ સમક્ષ પડતર કેસો શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યયપંચ નં. ૨ ને તબદીલ કરનુ લીસ્ટ.

INDEX

ક્રમ. નંબર.	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
ફરિયાદ (આઈ. ટી.)			
૧	૨૦૩/૯૪	શ્રી કુરજીભાઈ કે. હરખાણી	એસ. ટી. અમદાવાદ
૨	૧૧૬/૯૫	શ્રી અબ્દુલભાઈ વી. બીલખીયા	એસ. ટી. અમદાવાદ
૩	૧૧૮/૯૫	શ્રી ભીખાભાઈ ટી. જોષી.	એસ. ટી. અમદાવાદ
૪	૨૫૩/૯૫	શ્રી જહીરભાઈ જી. શેખ	એસ. ટી. અમદાવાદ

અમદાવાદ, તારીખ, ૬ઠ્ઠી એપ્રિલ ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

જાહેરનામું

ક્રમાંક અદત-૨૯-આઈડીએ/આઈએ/૨૪૧૧/૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. આર. કમોદીઆની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૫ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી એચ. આર. કમોદીયાની પુનઃ નિયુકિત પુરી થતા સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહી ન્યાયના હિતમાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી માર્ચ ૧૯૯૬ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૭-૯૬-આઈસીઈ-૧૦૯૬-૨૬૯-મ(૧) થી રચાયેલ શ્રીમતી એન. જે. શેલતની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૯૯૦-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાતને સુપ્રત કરે છે.

તેથી હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ. ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એચ. આર. કમોદીઆની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રીમતી એન. જે. શેલતની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૪ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

INDEX

અનુસૂચિ

ક્રમ. નંબર.	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	૨	૩	૪
	રેફ. (આઇ. ટી.) નં.		
૧	,, ૧૫૫/૯૪	ભગવતી ફાઉન્ડ્રી, અમદાવાદ	તેના કામદારો
૨	,, ૧૫૭/૯૪	ડેનીસ કેમ. લી. અમદાવાદ	,,
૩	,, ૧૫૮/૯૪	ડેનીસ કેમ. લી. અમદાવાદ	,,

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૩૦/આઈડીએ/એલસી/૨૪૪૬/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, મજુર અદાલત, અમદાવાદ ખાતેની કેટલીક કોર્ટના ન્યાયાધીશશ્રીઓની બદલી, બઢતી અને નવી નિમણૂક થતાં અને જે કારણસર સુધારેલ કોર્ટ નંબર આપતાં, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળ કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની નીચે અનુસૂચિના કોલમ નં. ૨માં દર્શાવેલ મજુર અદાલત નંબર (અગાઉ આપવામાં આવેલ કોર્ટ નંબર) ૨, ૩, ૪,૬, ૭, ૯, ૧૦ અને ૧૧ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. જે વહીવટી સરળતા ખાતર અને ન્યાયના હિતમાં નીચે અનુસૂચિના કોલમ નં. ૩માં દર્શાવેલ મજુર અદાલતના સુધારેલ કોર્ટ નંબરને તબદી[illegible]રવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ (૪) થી ૫દર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ ૧ હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતં પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની નીચે અનુસૂચિના કોલમ નં. ૨માં નિર્દિષ્ટ કરેલ મજુર અદાલત પાસેથી અનિર્ણિત તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને તે સામે અનુસૂચિના કોલમ નં. ૩માં નિર્દિષ્ટ કરેલ અમદાવાદ ખાતેની મજુર અદાલતના સુધારેલ કોર્ટ નંબરને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

ક્રમ ૧	મજુર અદાલતનો કોર્ટ નંબર ૨		મજુર અદાલતના કોર્ટ નંબર ૩	
૧	કોર્ટ નં. ૨	(શ્રીમતી એન. જે. શેલત)	કોર્ટ નં. ૯	(શ્રી એ. કે. જોષી)
૨	કોર્ટ નં. ૩	(શ્રી પી. આર. દેસાઈ)	કોર્ટ નં. ૪	(શ્રી પી. એમ. ચાવડા)
૩	કોર્ટ નં. ૪	(શ્રી જી. એસ. પટેલ)	કોર્ટ નં. ૨	(શ્રી જી. એસ. પટેલ,
૪	કોર્ટ નં. ૬	(શ્રી પી. આર. દવે)	કોર્ટ નં. ૮	(શ્રી બી. બી. શાહ)
૫	કોર્ટ નં. ૭	(શ્રી એસ. એસ. પંચાલ)	કોર્ટ નં. ૧૦	(શ્રી એમ. એ. શેખ)
૬	કોર્ટ નં. ૯	(શ્રી બી. બી. શાહ)	કોર્ટ નં. ૫	(શ્રી જી. જે. દવે)
૭	કોર્ટ નં. ૧૦	(શ્રી વી. એમ. હિંગોરાણી)	કોર્ટ નં. ૬	(શ્રી વી. એમ. હિંગોરાણી)
૮	કોર્ટ નં. ૧૧	(કુ. જે. જી. મુખી)	કોર્ટ નં. ૩	(કુ. જે. જી. મુખી)

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

INDEX

ભાગ-૧/એલ

અસાધારણ રાજયપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ. સચિવાલય ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જુન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮/૫૨૯૫/ડના આધારે)

તારીખ ૧. ૮, ૧૫, ૨૨. ૨૯. ૭, ૧૪, ૨૧, ૨૮ અને ૪ ૧૧. ૧૮. ૨૫ માહે ફેબ્રુઆરી, માર્ચ, એપ્રિલ. ૧૯૯૬ના રોજ પુરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજયપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજયપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી
૧	૨	૩	૪
1	Extra No. 5 5th February, 96	ક્રમાંક આઈડીએ/એવોર્ડ-એલસીએ/૧/૯૫ તારીખ ૩જી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.	મજુર કમિશનર, (ગુ. રા.), અમદાવાદ.
2	Extra No. 6 20th February, 96	ક્રમાંક કેએચઆર/૫૦/આઈડીએ/૧૦૯૪/૪૦૦૫/મ-૪, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.
3	Extra No. 7 26th February 96	No. KH/ SHMC/ 31368-MWA/6 Dated 20th February., 1996	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, Ahmedabad.
4	Extra No. 8 30th February, 96	No. KH / SMHC/31369 MWA/6. Dated 20th February, 1996	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪
5	Extra No. 9 11th March 1996	ક્રમાંક : કેએચઆર/૭૫/૯૬/આઈડીએ/૧૬૮૮/ ૩૯૯૨/મ-૪ (૨), તારીખ ૭મી માર્ચ, ૧૯૯૬	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગર.
6	Extra No. 10 15th March 1996	No. KHR / 82/MWA/1093/ 2496/Part II M- 2 AND No. KHR-82/1/MWA-1093-2496 Part-II M(2)	Labour and Employ- ment Department Sachivalaya Gandhi- nagar.
7	Extra No. 11 30th March 1996	ક્રમાંક કેએચઆર-૭૫/૯૬/આઈડીએ / ૧૬૮૮/ ૩૯૯૨—મ (૪),	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય ગાંધીનગર.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

REGISTERED No. G-BA-14—E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, JULY 4, 1996/ASADHA 13, 1918 [No. 27

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 15th April 1996

THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947 (No. XIV of 1947).

No. KHR/109/96/ICE/1096/269/M(1).—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat-

(i) constitutes the Labour Court specified in column No. (1) of the Schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial Disputes relating to any of the matters specified in the Second Schedule to the said

Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act ; and

(ii) appoints the person specified against it in column No. (2) of the said schedule as the Presiding Officer thereof.

SCHEDULE

Labour Court (1)		Presiding Officer (2)
Ahmedabad	..	Shri G. J. Dave
Gandhidham	..	Shri S. S. Panchal
Surendranagar		Shri A. B. Panchal

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,
Deputy Secretary to Government.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 15th April 1996.

THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946 (BOMBAY XI OF 1946).

No. KHR-110/96/ICE/1096/269/M(1).—In exercise of the powers conferred by the section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby constitutes Labour Court specified in column No. (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column No. (2) of the said Schedule and appoints until further orders the person specified in column No. (3) thereof to preside over the said court for the purposes of the said Act.

INDEX

SCHEDULE

Labour Court (1)	Local Areas (2)	Presiding Officer (3)
(1) Ahmedabad (2) Gandhidham (3) Surendranagar	All the local areas notified under Government Notification Education and Labour Department No. BIR-1161-V, Dated the 28th July, 1961.	(1) Shri G. J. Dave. (2) Shri S. S. Panchal. (3) Shri A. B. Panchal.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,
Deputy Secretary to Government.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭:

ક્રમાંક અદત-૩૧-આઇડીએ/એલ.સી./૨૬૦૯/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કાર્યવાહીઓ કે, જે હાલ સુરેન્દ્રનગર ખાતેની શ્રી જી. જે. દવેની, બનેલી મજુર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ ન્યાયાધિશ શ્રી જી. જે. દવેની, બદલી થયેલ હોઇ, સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૯-૯૬-આઇસીઇ-૧૦૯૬-૨૬૯-મ(૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી એ. બી. પંચાલની બનેલી મજુર અદાલત સુરેન્દ્રનગરને તબદીલ કરવી જોઇએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઇડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ-(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી)ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી સુરેન્દ્રનગર ખાતેની શ્રી જી. જે. દવેની, બનેલ

INDEX

મજુર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે શ્રી એ. બી. પંચાલની, બનેલી મજુર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત. અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૩૨/આઈડીએ/એલ.સી./૨૬૦૮/૧૯૯૬.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એઈચ્છનીય છે કે. ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે, જે હાલ ગાંધીધામ ખાતેની શ્રી એ. બી. પંચાલની બનેલી મજુર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ ન્યાયાધીશશ્રી એ. બી. પંચાલની બદલી થયેલ હોઈ, સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૯-૯૬-આઈસીઈ-૧૦૯૬-૨૬૯-મ (૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી એસ. એસ. પંચાલની બનેલી મજુર અદાલત, ગાંધીધામને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી ગાંધીધામ ખાતેની શ્રી એ. બી. પંચાલની બનેલ મજુર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે શ્રી એસ. એસ. પંચાલની બનેલી મજુર અદાલત., ગાંધીધામને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ.
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

REGISTERED No. G-BA-14—E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, JULY 11, 1996/ASADHA 20, 1918 [No. 28

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ, ૧૭મી એપ્રિલ. ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭ .

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૨-એજેઈ-૧૦૯૬-ઓફઆર-૨૩-મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એક્સલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ભાવનગર અને તેના કામદારો-કામદાર મંડળ, એક્સલ કર્મચારી મંડળ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, ભાવનગર કન્સોલીએશન કેસ નં. ૮૧-૯૫ કે જેમાં એકસલ કર્મચારી યુનિયને માંગણી મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર ભાવનગર ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાયને નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને હાલ મળતા બેઝીક દરમાં દૈનિક રૂ. ૩૦ (ત્રીસ રૂપિયા) નો વધારો કરવો અને દરેક ગ્રેડ યોગ્ય રીતે રીવાઈઝ કરવા કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં હાલમાં સરકતી મોંઘવારીની પ્રથા છે. તેમાં ફેરફાર કરીને હાલમાં ન્યુટ્રાલાઈઝેશન પછીના દરેક પોઈન્ટે ત્રણ પૈસા છે. તેમાં સુધારો વધારો કરીને દરેક પોઈન્ટે છ પૈસા કરીને ચુકવવા કે કેમ ?

(૩) કંપનીના કામદારોને હાલ મળતા ફીક્સ ડી. એ. (મોંઘવારી) માં વધારો કરીને દરરોજના રૂ. ૫૦નો દૈનિક વધારો હાલ મળતા ફીક્સ ડી. એ. માં કરવો કે કેમ ?

(૪) કંપનીમાં હાલ બેઝીક પગારના ૧૦ ટકા ઘર ભાડુ ચુકવવામાં આવે છે. તેમાં સુધારો કરીને તે બેઝીક અને મોંઘવારીના ૨૦ ટકાના માસિક દરે ચુકવવું કે કેમ ?

(૫) કંપનીમાં હાલ ચુકવાતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં વધારો કરીને રૂ. ૫૦૦ માસિક દરે ચુકવવું કે કેમ ?

(૬) કંપનીમાં હાલમાં મળતા એટેન્ડન્ટ એલાઉન્સમાં સુધારો કરીને માસિક રૂપિયા ૪૦૦ ચુકવવા કે કેમ ?

(૭) કંપનીમાં હાલમાં જે વોશીંગ એલાઉન્સ આપવામાં આવે છે. તેમાં વધારો કરીને રૂ. ૩૦૦ માસિક ચુકવવું કે કેમ ?

(૮) કંપનીમાં નીચે મુજબની ભરપાઈ પગારની રજામાં વધારો કરવો કે કેમ ?

(૧) હાલમાં મળતી હક્ક રજામાં સુધારો કરીને દરેક વર્ષની દરેક ૮ દિવસની હાજરીએ એક હક્ક રજા આપવી અને તેમાં લઘુત્તમ ૨૪૦ દિવસની હાજરી જોયા વિના કુલ હાજરી ગણીને જે તે થતી હક્ક રજા આપવી કે કેમ ?

(૨) કંપનીમાં હાલમાં મળતી કેજ્યુઅલ લીવ (સી.એલ.) માં વધારો કરીને વાર્ષિક ૧૫ કરવી કે કેમ ?

(૩) હાલમાં મળતી સીક લીવમાં વધારો કરીને વાર્ષિક ૧૫ કરવી કે કેમ ? અને તેમાં અડધી સીકલીવ પણ લેવા દેવી કે કેમ ?

(૪) હાલમાં કંપનીમાં લેઈટ એટેન્ડન્સની છુટ છે તેમાં વધારો કરીને દરેક માસમાં કુલ બે કલાક સુધીની લેઈટ એટેન્ડન્સની છુટ આપવી કે કેમ ?

(૯) કંપનીમાં નાઈટ શીફટમાં કામે આવતા કામદારોને હાલ મળતા નાઈટ એલાઉન્સમાં વધારો કરીને તે રૂા. ૧૫ દૈનિક કરવું કે કેમ ?

(૧૦) કંપનીમાં સિલાઈ ભથ્થુ આપવામાં આવે છે. તેમાં વધારો કરીને દરેક જોડી યુનિફોર્મના રૂા. ૩૦૦ ગણીને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૧૧) હાલમાં કંપનીમાં દર વર્ષે બે જોડી બુટ આપવામાં આવે છે તેની કવોલીટી સુધારવી કે કેમ ? અને સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના સારી કવોલીટીના બુટ આપવા કે કેમ ?

(૧૨) કંપનીમાં હાલમાં મળતા એલ. ટી. એ. માં વધારો કરીને તે દર વર્ષે રૂપિયા ૫,૦૦૦ ચુકવવા કે કેમ ?

(૧૩) કંપનીમાં હાલ મળતા સાબુ અને ટુવાલની સંખ્યામાં વધારો કરવો કે કેમ ? અને દર વર્ષે ૫૦ સાબુ અને ૫ (પાંચ) ટુવાલ આપવા કે કેમ ? અને તે સારી કવોલીટીના અને સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના આપવા કે કેમ ?

(૧૪) હાલમાં કંપનીમાં કામદારોને વારાફરતી દર વર્ષે રેઈનકોટ, જરસી અને જાકીટ આપવામાં આવે છે તેની કવોલીટીમાં સુધારો કરવો કે કેમ ? અને સ્ટાન્ડર્ડ કવોલીટીના આપવા કે કેમ ?

(૧૫) કંપનીમાં કામદારોને દરેક માસે રૂા. ૨૫ લીટર પેટ્રોલની કિંમત પેટ્રોલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવી કે કેમ ?

(૧૬) કંપનીમાં દરેક કામદારને દરેક માસે રૂા. ૩૦૦ માસિક વ્હીકલ મેઈન્ટેનન્સ ચાર્જના ચુકવવા કે કેમ ?

(૧૭) કંપનીમાં દરેક કામદારને વ્હીકલ ખરીદવા માટે લોન એડવાન્સ તેની રકમના ૧૦૦ ટકા મુજબ આપવી કે કેમ ? અને તે વગર વ્યાજે આપવી અને સરળ હપ્તેથી વસુલ લેવી કે કેમ ?

(૧૮) હાલમાં કંપનીમાં હાઉસીંગ લોન (એડવાન્સ) આપવાની સ્કીમમાં સુધારો કરીને બેઝીક અને મોંઘવારીને ગણીને ૫૦ પગાર સુધીની રકમ ચુકવવી કે કેમ ? અને તે ૬ ટકાના સાદા વ્યાજે સરળ હપ્તે વસુલ લેવી કે કેમ ?

(૧૯) કંપનીના કામદારને રૂા. ૩૦૦ માસિક ગેસ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

(૨૦) કંપનીના દરેક કામદારને દર માસે રૂા. ૩૦૦ સીટી એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા કે કેમ ?

(૨૧) કંપનીમાં અચાનક માંદગી કે અકસ્માત સમયે જે તે બનાવના દિવસનો પગાર કાપી લેવામાં આવે છે તે દિવસ ભરપાઈ પગાર આપવો કે કેમ ?

(૨૨ દરેક કામદારને કામ પ્રમાણે કેટેગરી આપવી અને તે પ્રમાણે પગાર ગ્રેડ ફીક્સ કરવો કે કેમ ?

(૨૩) કંપનીના આકસ્મિક મૃત્યુ પામનાર કામદાર, માંદગીથી મૃત્યુ પામનાર કામદાર અને નિવૃત કામદારોના વારસદારોને નિમણુંક આપવા નીતિ નક્કી કરી તેનો અમલ કરવો કે કેમ ?

(૨૪) કંપનીમાં કામદારોને દર વર્ષે અનાજ, મસાલા, કઠોળ વિગેરે ખરીદવા રૂા. ૫,૦૦૦ આપવા કે કેમ ? અને તેમાં ૨૫ ટકા સબસીડી આપવી કે કેમ ? અને સરળ હપ્તે વસુલ કરવા કે કેમ ?

INDEX

(૨૫) કંપનીમાં દરેક સ્ત્રી કામદારોને સિલાઈ ભથ્થામાં વધારો કરીને જોડીના રૂા. ૩૦૦ કરી દેવા કે કેમ ?

(૨૬) કંપનીમાં નાઈટ શીફટમાં કામે આવતાં કામદારોને નાઈટ શીફટમાં ચા-કોફી-ફ્રી (વિના મુલ્યે) આપવા કે કેમ ?

(૨૭) કંપનીનું કામ "હેઝાર્ડસ" ઉદ્યોગમાં આવે છે અને તેથી દરેક કામદારને દર માસે બે પેકેટ ૫૦૦ ગ્રામના ઈલેકટ્રોન પાવડરના આપવા કે કેમ ?

(૨૮) કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને મળતા પેઈડ હોલીડે (તહેવારી રજા) માં વધારો કરીને તે વાર્ષિક પંદર આપવી કે કેમ ?

(૨૯) કંપનીના સ્ટાફ કર્મચારીઓને જે ધોરણે સુપર એન્યુએશન સ્કીમના લાભો અપાય છે, તે જ રીતે કામદારોને પણ લાગુ પાડવી કે કેમ ?

(૩૦) ઈ. એસ. આઈ. સી. ની કપાતમાંથી પગાર ધોરણની લિમીટના કારણે જે કામદારો બાકાત રખાય તેવા તમામ કામદારોને સ્ટાફ કર્મચારીઓને મળતું મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે જેમ ?

(૩૧) ભર પગારની શોર્ટ લીવ દર માસમાં ૬ (છ) કલાક દરેક કામદાર ને આપવી કે કેમ?

(૩૨) કંપનીમાં કામ કરતા સમયે અકસ્માત કે માંદગી ફોર્મ ભરવાની અને વ્હીકલ એલોટ કરવા વિગેરે પ્રોસીઝર લાંબી છે તેમાં સુધારો કરીને પ્રક્રિયા ઘટાડી કામદારોને તાત્કાલિક સારવાર મળે તેવી વ્યવસ્થા ગોઠવવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ. એસ. પટેલ,
સેકશન અધિકારી.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 24th April 1996

CONSTITUTION OF INDIA.

No. GSH-96-113-FDE-1092-PSC-10-M(1).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of all the rules made in this behalf, the Governor of Gujarat hereby makes the following rules to provide for regulating recruitment to the post of Lady Inspector of Factories in Gujarat Factory Inspectorate Service, Class-II, in the Factory Department, namely:—

INDEX

1. These rules may be called the Lady Inspector of Factories Recruitment Rules, 1996.

2. Appointment to the post of Lady Inspector of Factories, Gujarat Factory Inspectorate Service, Class-II, shall be made either—

(a) by transfer on deputation of a suitable class-II officer from Gujarat Medical service under the health and Medical Department of Gujarat State ; or

(b) by direct selection.

3. To be eligible for appointment by direct selection to the post as mentioned in rule 2, a candidate shall—

(a) not be less than 26 years and more than 33 years of age ;

(b) possess—

(1)(*i*) a degree of Bachlor of Medicine and Bachlor of Surgery of the recognised University or any equivalent or higher qualification ; or

(*ii*) a post graduate degree in Sociology of a recognised University ; or

(*iii*) a post-graduate degree or diploma in Social Work or Social Welfare or Social Administration of a recognised University or Institute;

(2) practical training or experience of about three years in the Public Health Department or a hospital or a similar institution or of medical work in a factory under the Factories Act, 1948 gained after obtaining the qualifications specified in clause (b)(1)(i) of rule 3 if she is a medical graduate ; or

(3) experience of about three years in a Government Office or under a Local Authority or in an institution engaged in educational or social service or maternity or child welfare or in a Factory as a Lady Welfare Officer gained after obtaining the qualification specified in clause (b) (1)(ii) or b (1)(iii) of rule 3 if she is not a medical graduate :

Provided that the upper age limit may be relaxed in favour of candidate possessing exceptionally good qualification or experience or both :

Provided further that the upper age limit may also be relaxed in favour of a candidate who is already in the service of the Government of Gujarat in accordance with the provisions of the Gujarat Civil Services Classification and Recruitment (General) Rules, 1967, as amended from time to time;

INDEX

Provided also that the preference will be given to a candidate who, in addition possesses a diploma in Public Health.

4. A candidate appointed by direct selection shall be on probation for a period of two years.

5. A candidate appointed by direct selection shall be required to pass the departmental examination and an examination in Hindi or Gujarati or both in accordance with the rules made by the Government in that behalf from time to time.

6. The selected candidate shall be required to undergo such training as may be prescribed by the Government from time to time.

7. A candidate appointed by direct selection shall during her probation period be required to undergo training and pass the post training examination in accordance with the Gazetted Officer's '(Pro-service Training and Examination) Rules, 1970.

8. A candidate appointed by direct selection shall have to furnish a security and surety bond in such form and for such amount and for such period as may be prescribed by the Government.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

(Sd) ILLEGIBLE,

Deputy Secretary to Government.

T. A. SAIYAD,

Section Officer.

મજુર અદાલત, પાલનપુર દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૨૪.—મજુર અદાલત, પાલનપુર, જિલ્લો બનાસકાંઠા સને ૧૯૯૬ના વર્ષ માટે નીચે જણાવેલ રજાઓ કે જે બનાસકાંઠા ડિસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટએ તેમના જાહેરનામા નં. એચ-૬/૪ ૩૧૬/ ૧૯૯૫ થી બહાર પાડેલા જાહેરનામા મુજબ ૧૯૯૬ના વર્ષ માટેની રજાઓ પાળવાનું જાહેર કરેલ છે, તે દિવસોએ પાલનપુર ખાતેની મજુર અદાલત તેમજ કચેરી બંધ રહેશે.

ક્રમ	તહેવારનું નામ	તારીખ	વારનું નામ
૧	પ્રજાસત્તાક દિવસ	૨૬મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨	મહાશિવરાત્રી	૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬	શનિવાર
૩	રમઝાન ઈદ	૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬	બુધવાર
૪	હોળી-બીજો દિવસ	૫મી માર્ચ, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૫	ચેટીચાંદ	૨૦મી માર્ચ, ૧૯૯૬	બુધવાર
૬	રામનવમી	૨૮મી માર્ચ, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર

INDEX

૧	૨	૩	૪
૭	મહાવીર જયંતી	૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૬	સોમવાર
૮	ગુડફ્રાઈડે	૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૯	બકરી ઈદ	૨૯મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૦	મોહરમ	૨૮મી મે, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૧	ઈદ-એ-મિલાદ	૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૨	સ્વાતંત્ર્ય દિવસ	૧૫મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૩	પારસીનું નવું વર્ષ	૨૨મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૪	રક્ષાબંધન	૨૮મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૬	બુધવાર
૧૫	જન્માષ્ટમી	૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૧૬	સંવતસરી	૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૧૭	મહાત્મા ગાંધી જન્મ જયંતી	૨જી ઓકટોબર, ૧૯૯૬	બુધવાર
૧૮	દશેરા	૨૧મી ઓકટોબર, ૧૯૯૬	સોમવાર
૧૯	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મજયંતી	૩૧મી ઓકટોબર, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૨૦	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૧	૧. દિવાળી નવું વર્ષ	૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	મંગળવાર
	૨. ભાઈબીજ	૧૨મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	મંગળવાર
૨૨	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	બુધવાર
૨૩	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	ગુરૂવાર
૨૪	દિવાળી (વધારાની રજા)	૧૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	શુક્રવાર
૨૫	ગુરૂ નાનક જન્મ જયંતી	૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬	સોમવાર
૨૬	નાતાલ	૨૫મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૬	બુધવાર

નોંધ.—નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

૧.	મકરસંક્રાંતિ	૧૪મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૬
૨.	ડો. બાબાસાહેબ આંબેડકર જન્મજયંતી	૧૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬
૩.	દિવાળી	૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬

નોંધ.—ઉપર જણાવેલ જાહેર કરેલ મુસ્લીમના કોઈપણ તહેવારો જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવારો જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા જાહેર કરેલ રજાને બદલે તે દિવસે ફરજીયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

પાલનપુર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

એચ. કે. આચાર્ય,
ન્યાયાધીશ,
મજુર અદાલત, પાલનપુર,
જિલ્લો બનાસકાંઠા.

INDEX

BY THE LABOUR COURT AT PALANPUR

Notification

No. 68.—In exercise of the Powers vested in me under Rule 33 of the Labour Court (Practice and Procedure) Rules, 1947 framed under the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (No. XI of 1946 and in supersession of all the previous Notification regarding authorisation of affidavits. I, the Judge, Labour Court, Palanpur, Dist. Banaskantha, hereby authorise the Officials below mentioned in Column 2 of the Schedule to administrate Oaths to be filled in the Labour Court at Palanpur.

This Notification shall come in to force from the date of its publication in the *Gujarrt Government Gazette*.

SCHEDULE

Sr. No.	Name	Designation
1	Shri K. A. Trivedi	Clerk of the Court, Labour Court, Palanpur, Dist. Banaskantha.

Palanpur, 20th May 1996.

H. K. ACHARYA,
Judge,
Labour Court, Palanpur,
District Banaskantha.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

EGISTERED No. G-BA-14—E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, JULY 18, 1996/ASADHA 27, 1918 [No. 29

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

આંક—૯

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

અપીલ (આઈસી) નં. ૧૧/૯૫

અરજદાર.—ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, અલંકાર ટોકીઝની બાજુમાં, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત.

INDEX

વિરૂધ્ધ

સામાવાળા.—સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬
મજૂર કમિશ્નરની કચેરી, શ્રમભવન,
ગનહાઉસની બાજુમા, ખાનપુર, અમદાવાદ.

હાજર રહ્યા.—અરજદાર યુનીયન તરફે સેક્રેટરી શ્રી નૈષધભાઈ દેસાઈ સામાવાળાને નોટીસ બજેલ છે.
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૨૦ (૧) ની જોગવાઈઓ અન્વયેની અરજી......

ચુકાદો

અપીલ કરનાર ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનીયન, સુરતનાઓ હાલની અપીલ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૨૦ (૧) ની જોગવાઈઓ અન્વયે કરેલ છે.

૨. યુનીયને સહાયક સંઘ નિબંધક, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ અમદાવાદ (જેને હવે પછી સંક્ષિપ્તમાં નિબંધક તરીકે સંબોધવામાં આવશે.) ને તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫નો ક્રમાંક મક-૬/બીઆઈઆર/૪,૫૦ થી ૪૭૬૯ ના હુકમની નકલ બિડેલ છે. અને એવી દાદ માંગેલ છે કે, નિબંધકશ્રીનો સદરહું હુકમ રદ કરી એમની તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ની સદરહું અધિનિયમની કલમ-૧૩ (૧) અન્વયેની પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘની અરજી માન્ય રાખવી.

૩. આ કામમાં ટુંકી હકીકત એવી છે કે, ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્ક્સ યુનીયન, સુરત (જેમને હવે પછી સંક્ષિપ્તમાં અરજદાર તરીકે સંબોધવામાં આવશે.) નામે સુરત જિલ્લાના પલસાણા તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારના ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ કાપડ ઉદ્યોગ માટે સદરહું અધિનિયમની કલમ ૧૩ (૧) ની જોગવાઈઓ અન્વયે પ્રતિનિધિ સંઘ તરીકે કલમ-૧ (૨) ની જોગવાઈ અન્વયે લાયકાત ધરાવતા સંઘ અને કલમ ૧૩ (૩) ની જોગવાઈ અન્વયે પ્રાથમિક સંઘ તરીકે રજીસ્ટર કરવા નિબંધકશ્રીને અરજી કરેલ છે. પરંતુ પાછળથી અસલી રેકર્ડના પાન નં. સી/૧૪૫ પર તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના પત્રથી ફકત પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું સંઘ તરીકે રજીસ્ટર્ડ કરવા અંગેની કાર્યવાહી આગળ ચલાવવા જણાવેલ અને બાકીની અરજીઓની કાર્યવાહી પડતી મુકવાનું જણાવેલ, આથી આ કામે ફકત પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં સંઘ તરીકે રજીસ્ટર કરાવવા અંગેની કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ છે. નોંધવા યોગ્ય બીના એવી છે કે, નિબંધકશ્રીના અસલ રેકર્ડમાં પાન નં. સી/૮૫ પર અરજદાર યુનીયનને તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ની માન્ય મંડળ સંઘ અંગેની અરજી પણ છે. પરંતુ સદરહું અરજી અંગે કોઈ કાર્યવાહી થયેલ નથી. અને આ અપીલના કામે તે વિગત સંબંધકર્તા નથી.

INDEX

૪. નિબંધકશ્રીએ સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૧૪ સાથે વાંચતાં મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક નિયમો (જેને હવે પછી સંક્ષિપ્તમાં નિયમો તરીકે સંબોધવામાં આવશે) ના નિયમ ૧૨ અને ૧૪ની જોગવાઇ અન્વયે કાર્યવાહી કરેલ અને તે કાર્યવાહીઓમાં સુરત જિલ્લાના પલસાણાના તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં ટેક્ષટાઇલ્સ પ્રોસેસીંગ ડાયીંગ બ્લીચીંગમાં સંબંધકર્તાના સમય માટે કયી કયી સંસ્થાઓ અસ્તીત્વમા હતી તેની વિગતો મેળવેલ તે નીચે મુજબ છે.

અનુ. નંબર	સંસ્થાનું નામ			સંસ્થાના કામદારોની સંખ્યા
(૧)	સ્પે. પ્રીન્ટર્સ વરેલી ...	...	...	૪૯૫
(૨)	પ્રકાશ સીલ્ક મીલ્સ ...	...	...	૧૬
(૩)	જયભારત બિન્દાસ સીલ્ક મીલ્સ	...	...	૪૩
(૪)	વિષ્ણું ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ	...	...	૪૪
(૫)	સોના ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. ...	...	...	૧૩૯
(૬)	મમતા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ ...	...	...	૫૯
(૭)	જયભારત ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ	...	...	૧૧૯
			કુલ	... ૯૧૫

૫. નિબંધકશ્રીની સદરહુ કાર્યવાહી દરમ્યાન સ્થળપર સભ્ય સંખ્યાની ચકાસણી દરમ્યાન નિબંધકશ્રી એવા અભિપ્રાય પર આવેલ છે કે, આ ૭ સંસ્થાઓના કુલ ૯૧૫ કામદારોની સદરહુ નિયમની કલમ ૧૩(૧)ની જોગવાઇ ઓ મુજબ ૨૫ ટકાસભ્ય સંખ્યા અનિવાર્ય તત્વ હોય હાજર તત્વ રહેલ કુલ ૩૧૧ કામદારો પૈકી અરજદાર યુનિયન તરફથી સભ્ય હોવાનું નિવેદન આપનાર કામદાર ૧૭૫ હતા જ્યારે યુનિયનના ૯૨ કામદારો માર્ચ ૯૩, મે ૯૩ના સમય દરમ્યાન લવાજમ ભરેલ ન હતું તેમ નિવેદન રદ કરવામાં આવેલ, ૪૪ કામદારો પૈકી કોઇપણ યુનિયનના સભ્ય ન હોવાનું નિવેદન આપેલ. તેથી તેમના નિવેદનો રદ કરવામાં આવેલ આમ કુલ્લે ૧૩૬ નિવેદન રદ ગણવામાં આવેલ. કલમ ૧૩(૧)નું અનિવાર્ય તત્વ ૨૫ ટકાનું ૨૨૯ સભ્ય સંખ્યા અરજદાર યુનિયન ધરાવતું ન હોય , નિબંધકશ્રીએ તેમને ક્રમાંક મ ક. ૬. બીસીઆર /૪૭૫૦ થી ૪૭૬૯ તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર ૧૯૯૫ના હકમથી અરજદાર યનિયની અરજી રજં કરેલ છે. જે નિર્ણયને આ અપીલના કામે પડકારવામાં આવેલ છે.

૬. અપીલના કામના કાગળો વાંચતાં અરજદાર યુનિયનના પ્રતિનિધિની નૌષધબાઇ દેસાઇને સાંભળ્યાં, આ કામે નીચેના પ્રશ્ના ઉપસ્થિત થાય છે.—

(૧) શું હાલની અપીલ સમય મર્યાદામાં છે ?

(૨) શું અરજદાર યુનિયને નિબંધકશ્રીની કાર્યવાહીમાં કલમ ૧૩(૧)ની જોગવાઇઓનો ૨૫ ટકા સભ્ય સંખ્યા હોવાનું અનિવાર્ય તત્વ જણાવાનું/સંતોષાયુ હોવાનું પુરવાર કરેલ છે?

INDEX

(૩) જો તેમ હોય તો નિબંધકશ્રીનો નિર્ણય ખોટો, અયોગ્ય, અન્યાયી અને કાયદા વિરૂધ્ધનો છે.
(૪) શું આખરી હૂકમ ?

નિર્ણય

(૧) હકારમાં
(૨) હકારમાં
(૩) હકારમાં
(૪) આખરી હુકમ મુજબ.

આ કામે કાયદાની જોગવાઈ નીચે મુજબ છે :—

કલમ-૧૩ (૧) : આ કલમ મુજબ(જે અંગ્રેજી મહિનામાં અરજી કરવામાં આવે તેની તુરતજ પહેલાના ત્રણ અંગ્રેજી મહિનાની) સમગ્ર મુદત માટે જે કોઈ સંઘમાં કોઈ સ્થાનિક વિસ્તારમાં કોઈ ઉદ્યોગમાં રોકાયેલા કામદારોની કુલ સંખ્યાના (પચ્ચીસ ટકાથી ઓછા ન હોય) તેટલા સભ્યો જેમાં હોય તે સંઘ તેના સ્થાનિક વિસ્તારમાંના તેવા ઉદ્યોગ માટેના પ્રતિનિધિ સંઘ તરીકે રજીસ્ટ્રેશન માટે રજીસ્ટ્રારને ઠરાવેલા નમૂના પ્રમાણે અરજી કરી શકશે.

કલમ-૧૪ (૧) : કલમ-૧૩ મુજબ કોઈ સંઘ તરફથી રજીસ્ટ્રેશન માટે અરજી મળ્યેથી અને ઠરાવેલી ફી ભરવામાં આવ્યેથી રજીસ્ટ્રાર પોતાને યોગ્ય લાગે તેવી તપાસ કર્યા પછી એવા નિર્ણય પર આવે કે સદરહુ કલમમાં નિર્દિષ્ટ કરેલા રજીસ્ટ્રેશન માટેની જરૂરી શરતો પુરી કરવામાં આવી છે. અને સંઘ બીજી રીતે રજીસ્ટ્રેશન માટે ગેરલાયક નથી તો તેણે તે સંઘનું નામ કલમ-૧૨ મુજબ રાખેલા યોગ્ય રજીસ્ટરમાં દાખલ કરવું જોઈએ. અને ઠરાવવામાં આવે તેવા નમૂના પ્રમાણે રજીસ્ટ્રેશનનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપવું, જોઈશે.

પરંતુ પહેલું કોઈપણ સ્થાનિક વિસ્તારમાં કોઈપણ વખતે એકજ ઉદ્યોગના સંબંધમાં એક કરતાં વધારે રજીસ્ટર થયેલા સંઘ હોવા જોઈએ નહિ.

બીજું કોઈપણ સ્થાનિક વિસ્તારમાં રજીસ્ટ્રારે કોઈ ઉદ્યોગ સંબંધમાં પ્રતિનિધિ સંઘ તરીકેના રજીસ્ટ્રેશન માટે જરૂરી શરતો પરિપૂર્ણ કરતા સંઘને સદરહું શરતો પરિપૂર્ણ ન કરતાં હોય એવા સંઘ કરતાં પ્રથમ પસંદગી આપીને રજીસ્ટર કરવા જોઈશે. અને એવા સંઘ ન હોય ત્યારે લાયકાત ધરાવતા સંઘ તરીકેના રજીસ્ટ્રેશન માટે જરૂરી શરતો પરિપૂર્ણ કરતાં સંઘને એવી શરતો પરિપૂર્ણ ન કરતાં હોય તેવા સંઘ કરતાં પ્રથમ પસંદગી આપીને રજીસ્ટર કરવા જોઈશે.

INDEX

૨. બીજું (૧) કોઈ સ્થાનિક વિસ્તારમાં એકજ ઉદ્યોગના સંબંધમાં રજીસ્ટ્રેશન માટેની જરૂરી શરતો પરિપૂર્ણ કરતાં બે અથવા વધારે સંઘો એકજ અંગ્રેજી મહિનામાં રજીસ્ટ્રેશન માટે અરજી કરે ત્યારે જે અંગ્રેજી મહિનામાં અરજીઓ કરવામાં આવી હોય તેની તરતજ અગાઉના ત્રણ મહિનાની પૂરેપૂરી મુદત દરમ્યાન ઉદ્યોગમાં રોકાયેલા કામદારોમાંથી સૌથી મોટી સંખ્યામાં સભ્યો ધરાવતા સંઘને બીજા પુરંતુકની જોગવાઈઓના આધિન રહીને રજીસ્ટર કરવો જોઈશે. અને ત્યારપછીના કોઈ અંગ્રેજી મહિનામાં કરેલી કોઈ અરજી ઉપર રજીસ્ટ્રારે અગાઉના અંગ્રેજી મહિનામાં અરજીઓનો મોતે નિકાલ નકર્યા હોય, ત્યાં સુધી વિચાર કરશે નહિ.

કલમ-૨૦ (૧) : રજિસ્ટ્રાર સમક્ષની કાર્યવાહીનો કોઈ પક્ષકાર રજિસ્ટ્રારે આ પ્રકરણ મુજબ-કરેલા કોઈ તેમની તારીખથી ત્રીસ દિવસની અંદર એવા હુકમ સામે ઔદ્યોગિકને કોર્ટને અપીલ કરી શકશે.

પરંતુ એવી મુદત પુરી થયા પછી કરેલી કોઈ અપીલ, ઔદ્યોગિક કોર્ટ પુરતા કારણસર દાખલ કરી શકશે.

(૨) અપીલની યાદી તથા તેની સામે અપીલ કરવામાં આવી હોય તે નિર્ણય જોયા ઉપરથી ઓદ્યોગિક કોર્ટને એમ જણાય કે નિર્ણય કાયદા વિરુધ્ધ અથવા બીજી રીતે ભૂલથી ભરેલો છે, તો તે કોર્ટને પેટા કલમ (૧) મુજબ અપીલ કરી કેસ દાખલ કરી શકશે.

(૩) રજિસ્ટ્રારે કરેલા કોઈપણ હુકમ ઔદ્યોગિક કોર્ટ અપીલમાં બહાલ રાખી શકશે. તેમાં ફેરફાર કરી શકશે અથવા તે રદ કરી શકશે અને પોતાને યોગ્ય લાગે તેવા પારિણામિક હૂકમો કરી શકશે ઔદ્યોગિક કોર્ટે કરેલા હુકમોની એક નકલ રજિસ્ટ્રારને મોકલવી જોઈશે.

કલમ ૨૧ : કલમ ૧૪, ૧૫ અથવા ૧૬ હેઠળ કરેલા દરેક હુકમ અને કલમ ૨૦ મુજબ અપીલમાં કરેલા દરેક હુકમ ઠરાવેલી રીતે પ્રસિધ્ધ કરવા જોઈશે.

૭. આ ઉપરાંત સદરહું નિયમોનાનિયમ ૧૪ની જોગવાઈ પ્રમાણે રજીસ્ટ્રેશન પ્રમાણપત્ર ૨ પ્રમાણપત્ર ફોર્મ 'એફ' માં આપવાનું રહે છે. અને નિયમ ૨૬ની જોગવાઈ અન્વયે કલમ ૧૪, ૧૫, ૧૬, ૨૩ કે ૨૦ અથવા ૨૪ એ હેઠળ પસાર કરવામાં આવેલ હુકમ કરનાર અધિકારી શ્રીએ સરકારી રાજયપત્રમાં પ્રકાશિત કરવાની રહે છે. નિયમ ૨૮ એની જોગવાઈ મુજબ કલમ ૧૩ એ ની રજીની કાર્યવાહી માટે સભ્યસંખ્યા વેરીફાઈ કરવાની નોટીશ આપવાની રહે છે. અરજદાર યુનીયને મેમ્બરશીપ રજીસ્ટર, રસીદની કાઉન્ટર ફોઈલ, મીનીટસ બુક, કેશ બુક, બેંક પાસબુક ઓડીટ સ્ટેટમેન્ટ અને અન્ય દસ્તાવેજો રજુ કરવાના રહેશે. અને નિયમ ૨૮ એ (૭) અન્વયે સભ્ય સંખ્યા ચકાસણી કરવા માટે નિબંધકશ્રીને એમને યોગ્ય લાગે તેવી સેમ્પલીંગ પધ્ધતિ અપનાવી શકે. લેબર ગેઝેટમાં પ્રકાશિત કરવા માટે એક નકલ લેબર કમિશનરને મોકલવાની રહેશે.

INDEX

પ્રશ્ન નં. ૧ :

૮. નિબંધકશ્રીનો હુકમ તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫ના રોજનો છે. અને હાલની
અપીલ તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૫ના દિને કરવામાં આવેલ છે. અને આમ કલમ ૨૦ (૧)
ની જોગવાઈ અન્વયે નિબંધકશ્રીના હુકમથી દિન ૩૦ની અંદર અપીલ કરવામાં આવેલ હોય,
અપીલ સમય મર્યાદામાં છે. માટે પ્રશ્ન નં. ૧નો જવાબ હકારમાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૨ અને ૩ :

૯. નિબંધકશ્રીના અસલ રેકર્ડ પરથી નીચે મુજબની વિગત ખુલે છે.
રોજકામના નોંધના પાન નં. એન/૧ પર અરજદાર યુનીયનની અરજી મળ્યાની નોંધ અને
પાન નં. એન/૨ પર તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૪ની એ પ્રકારની નોંધ છે કે, મીલ
મઝદુર પંચાયત, અમદાવાદની તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૩ની અરજી પેન્ડીંગમાં છે. તેની
કાર્યવાહી પુરી ન થાય ત્યાં સુધી અરજદાર યુનીયનની અરજી પડતર રાખીએ. પાન નં. એન/૩
પર તારીખ ૩જી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૪ની એ પ્રકારની નોંધ છે કે, મીલ મઝદુર પંચાયત અમદાવાદના
નાએ તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૯૩ની અરજીઓ તારીખ ૧૧મી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૪ના
પત્રથી અરજી રદ કર્યાનું જણાવેલ છે. અને હવે અરજદાર યુનીયનની અરજી હાથ ધરવામાં
આવે છે. પાન નં. ૩ થી ૯ પર તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ સુધીમાં લાગતા
વળગતા સમયગાળા દરમ્યાન ઉપર દર્શાવેલ ૭ સંસ્થાઓના નામો અને જે તે સંસ્થાના કામદારો-
ની સંખ્યા મેળવવામાં આવેલ હોવાનું જણાવેલ છે. પાન નં. એન/૯ પર તારીખ ૫મી ઓકટોબર
૧૯૯૫ની એ પ્રકારની નોંધ છે કે, અરજી અંગે અરજદારના પ્રતિનિધિ શ્રી નેષધભાઈ દેસાઈ
સાથે ચર્ચા-વિચારણા કરી તેથી ફકત પ્રતિનિધિ ધરાવતા સંઘ તરીકે અરજીની કાર્યવાહી
ચલાવવા માંગતા હોય, બાકીની અરજી પરત ખેંચી લીધી હોય ફકત પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા
સંઘ તરીકે રજીસ્ટર્ડ કરવાની અરજીની કાર્યવાહી ચાલુ રાખે અને માર્ચ, એપ્રિલ, મે ૧૯૯૩ના ૩
માસના સમયગાળાની સભ્ય સંખ્યા બંધ બારણે (ઈન કેમેરા) ૧૦૦ ટકા ધોરણે સભ્યોના
નિવેદન લેવાનું નક્કી કર્યું. પાન નં. એન/૧૦ થી એન/૧૬ પર તારીખ ૫મી ઓકટોબર,
૧૯૯૫ અને તારીખ ૧૬મી ઓકટોબર, ૧૯૯૫ના દિને સદરહું સાત સંસ્થાઓના સભ્યોની
સંખ્યાની ચકાસણીની કાર્યવાહીની વિગતો જણાવેલ છે. પાન નં. એન/૧૭ અને ૧૮ પર
સદરહુ સાત સંસ્થાઓના સભ્ય સંખ્યાની ચકાસણીની કાર્યવાહી શાંત વાતાવરણમાં પૂર્ણ
થયાનું જણાવેલ છે. સભ્ય સંખ્યાની ચકાસણીનું પાન નં. એન/૧૮ પર તારણ દર્શાવેલ છે કે,
સાત સંસ્થાઓના કુલ કામદારો ૯૧૫ પૈકી ૩૧૧ કામદારો હાજર રહ્યા હતા તેઓના નિવેદનો
લીધેલ, યુનીયનના ૧૭૫ માલમ પડયા, લવાજમ ન ભરયાના ૯૨ માલમ પડયા, કોઈપણ
યુનીયનના સભ્ય ન હોવાના ૪૪ માલુમ પડયા માટે ૧૩૬ સભ્યો રદ ગણાય, અને ૨૫ ટકા
સભ્ય સંખ્યા ન હોવાને કારણે અરજી રદ કરવાનો નિર્ણય લેવાની દરખાસ્ત કરવામાં આવેલ.

૧૦. નિબંધશ્રીના અસલ રેકર્ડમાં કાગળોના વિભાગમાં પાન નં. શી/૫૫ પર અરજદાર
યુનીયનની તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ની પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતાં સંઘ અંગેની અરજી છે.
પાન નં. સી/૨૩ પર નિબંધકશ્રીએ અરજદાર યુનીયને લખેલ તારીખ ૧૨મી સપ્ટેમ્બર,
૧૯૯૪ના દિનના પત્રની નકલ છે તે પરથી અરજદાર યુનીયને નિયમ-૨૮-એ (૩) મુજબ
દસ્તાવેજી જેવા કે મેમ્બરશીપ રજીસ્ટર, રશીદની કાઉન્ટર ફોઈલ, મીનીટસ બુક, બેંક પાસ બુક,

INDEX

વિગેરે રજુ કરવા જણાવવામાં આવેલ છે. પાન નં. સી/૧૨૫ થી યુનીયને તારીખ ૩જી ઓકટોબર, ૧૯૯૪ ના પત્રથી જે તે દસ્તાવેજ રજુ કરી દીધા છે. અને પાન નં. સી/૧૨૭ પર તારીખ ૧૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૪ની નિબંધકનો સરકારી મજુર અધિકારીશ્રીને લખેલ પત્રની કોપી છે. પાન નં. સી/૧૨૯ પર તેમના તારીખ ૨૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૪ના રીમાઈન્ડરની નકલ છે. પાન નં. સી/૧૩૧ પર અને સી/૧૩૩ પર અનુક્રમે તારીખ ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫ અને તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૪ના સરકારી મંજુર અધિકારીશ્રીને યાદી મોકલતો જવાબ છે. અને પાન નં. સી/૧૩૭ અને સી/૧૩૯ વચ્ચે નં. ૨ વગરના નિબંધકશ્રીના સરકારી મજૂર અધિકારીને લખેલ પત્રની નકલ છે. તેમાં ફકત સંસ્થાનું નામ મોકલાવેલ હોય, સરનામું મંગાવવામાં આવેલ છે. અને આ બન્ને કાગળો વચ્ચે પાન નં. સી/૧૩૯ પર નિબંધકશ્રીનો તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ નો અરજદાર યુનીયનને લખેલ પત્રની નકલ છે. તેમાં સભ્ય સંખ્યાની ચકાસણી કરવા માટે તારીખ ૫મી ઓકટોબર, ૧૯૯૫ના દિને સ્પેશ્યલ પ્રીન્ટસ વરેલી મુકામે હાજર રહેવા જણાવેલ છે. પાન નં. સી/૧૪૫ પર તારીખ વગરની અરજદાર યુનીયનના નિબંધકશ્રીને ઉલ્લેખીને લખેલ પત્ર છે. તેમાં એવું જણાવેલ છે કે, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ની તમામ અરજીઓ પૈકી પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ અંગેની કાર્યવાહી ચાલુ રાખવી અને પ્રાથમિક સંઘ તથા લાયકાત ધરાવતા સંઘ અંગેની અરજીઓ સ્વેચ્છાએ પાછી ખેંચી લીધેલ છે.

૧૧. આમ ઉપરના અસલ રેકર્ડ પરથી એવું સ્પષ્ટ ફલિત થાય છે કે, અરજદાર યુનીયને કરેલ તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ની અરજી અંગે સ્થળ પર સભ્ય સંખ્યા ચકાસણી કરવા અંગેના તબક્કાવાર આવતા રૂટીન કોર્ષમાં અરજી કરવાની તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૫મી ઓકટોબર, ૧૯૯૫ સુધીનો સમય ગયો છે.

૧૨. અરજદાર યુનીયનના અરજીની તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ની કોઈ કલમ ૧૩ (૧) ની જોગવાઈ મુજબ અરજી કર્યાના પહેલા ૩ અંગ્રેજી મહિનાના સમયગાળો ધ્યાનમાં લેવાતો હોય નિબંધકશ્રીએ માર્ચ, એપ્રિલ, મે, ૧૯૯૩ના સમયગાળા માટે સભ્ય સંખ્યાની ચકાસણી કરવાની રહે છે. ઉપર જણાવ્યું તેમ સદરહું સંખ્યાની ચકાસણી કરવા માટે નિબંધકશ્રીને રૂટીન કોર્ષમાં તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ થી તારીખ ૫મી ઓકટોબર, ૧૯૯૫ સુધીનો સમયગાળો ગયો છે. સંસ્થાનું નામ સરનામું તથા સંસ્થાના કામદારોની સભ્ય સંખ્યાની વિગતો મળ્યા બાદ નિબંધકશ્રીએ સ્થળ પર સભ્ય સંખ્યાની ચકાસણી કરવા માટે પાન નં. સી/૧૩૯ના પછીના તારીખ ૫મી ઓકટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ સ્પેશ્યલ પ્રીન્ટસ વરેલી મુકામે હાજર રહેવાની સૂચના આપેલ છે. પરંતુ નિયમ-૨૮-એ (૭) થી જોગવાઈઓ મુજબ કેવા પ્રકારની સેમ્પલીંગ પધ્ધતિ કે અન્ય પધ્ધતિ અપનાવવામાં આવશે તે જણાવવામાં આવેલ નથી પરંતુ પાન નં. એન/૯ પર તારીખ ૫મી ઓકટોબર, ૧૯૯૫ની નોંધ પરથી ફલિત થાય છે કે, અરજદાર યુનીયને પ્રતિનિધિશ્રી નૈષધભાઈ દેસાઈ હાજર રહેલ, તેમની સાથે ચર્ચા-વિચારણા કરવામાં આવેલ અને ૧૦૦ ટકા નિવેદનો લેવાનું જણાવવામાં આવ્યું છે. આમ આ પરથી એક વિગત સ્પષ્ટ થાય છે કે, જેકામદારો હાજર રહેલ તેટલા જ કામદારોનું નિવેદન લેવાનું નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આમ સાત સંસ્થાઓના કુલ-૯૧૫ કામદારોના ૨૫ ટકા પ્રમાણે ૨૨૯ સભ્યો હાજર ન હોય તો અરજદાર યુનીયનની અરજી આપોઆપ રદ થાય, જે ૩૧૧ સભ્યો હાજર રહેલ તે બાદ કરતાં બાકીના ૬૦૪ ગેરહાજર રહેલ છે. તે પૈકી નોકરીમાં હોય પરંતુ ઈચ્છા છતાં અનિવાર્ય

સંજોગોમાં હાજર રહી શકે નહિ. અથવા નોકરીમાં હોય પરંતુ હાજર થવા આળસના કારણે નિષ્ક્રીય રહે. અથવા તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૫ના રોજ નોકરીમાં હોય નહિ. જેવા કે સંસ્થાને તે અગાઉ નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા હોય કે કામદારો સ્વેચ્છાએ નોકરી છોડી ગયા હોય, અને અન્ય સંસ્થામાં કે વતનમાં જતા રહ્યા હોય, જુજ કિસ્સામાં અવસાન પણ પામેલ હોય, આમ તમામ ગેરહાજર રહેલ ૬૦૪ કામદારોની વિગતો નિબંધકશ્રીએ ધ્યાનમાં લીધી નથી.

૧૩. કુલ સાત સંસ્થાઓના કુલ- ૧૫ કામદારો પૈકી ૩૧૧ કામદારો હાજર રહેલ છે. આમ ૬૦૪ કામદારો ગેરહાજર રહેલ છે. અરજદાર યુનીયને સભ્ય સંખ્યા રજીસ્ટર તથા પાવતી બુક રજુ કરેલ છે. તે પૈકી ફક્ત સ્પે. પ્રીન્ટસ આવી જાય છે. બાકીની ૬ સંસ્થાઓ આવરાઈ જતી નથી. અરજદાર યુનીયનના રજીસ્ટર અને પાવતી બુક પ્રમાણે સ્પે. પ્રીન્ટર્સના સભ્યો ૩૬૩ છે. નિબંધકશ્રીને મળેલ માહિતીના આધારે સ્પે. પ્રીન્ટર્સના કામદારો ૪૫૦ છે. આમ યુનીયનના ફક્ત ૩૬૩ સભ્યો હોય ૮૭ કામદારો સભ્યો નથી. આ યુનીયનનો આધાર ફક્ત ૩૬૩ સભ્યો પર રહે છે.

૧૪. સ્થળ ચકાસણીમાં ૩૧૧ સભ્યો હાજર રહેલ છે. તે તમામના નિવેદનો લીધેલ છે. અને ઉપર જણાવ્યું તેમ પાન નં. એન/૮ ની નોંધ પ્રમાણે ૧૭૫ નિવેદનો યુનીયન તરફે માલુમ પડેલ, ૯૨ કામદારોએ અરજીના સમયગાળામાં લવાજમ ન ભરેલાનું માલુમ પડેલ, ૪૪ કામદારો કોઈપણ યુનીયનના સભ્યો ન હોવાનું માલમ પડેલ છે. હવે સ્પેસીયલ પ્રીન્ટસના ૨૩૫ કામદારો હાજર રહેલ છે. તે તમામના નિવેદનો ધ્યાનપૂર્વક જોવામાં આવે અને તેઓના યુનીયનના સભ્ય રજીસ્ટર સાથે અને પાવતીની કાઉન્ટર ફોઈલ સાથે ચકાસણી કરવામાં આવે તો તે હકિકત નીચે પ્રમાણે છે.

(૧) ૧૭૫ સભ્યો આ સમયગાળા પહેલાથી જ નોકરીમાં છે. યુનીયનના સભ્યો હોવાનું હા પાડે છે. યુનીયનના રજીસ્ટરમાં તેઓનું નામ છે અને રજુ કરેલ પાવતી કાઉન્ટર ફોઈલમાં તેઓનું નામ છે. માટે ગણતરીમાં લેવા પાત્ર છે.

(૨) ૪૭ સભ્યો આ સમયગાળા પહેલાથી જ નોકરીમાં છે. યુનીયનના સભ્યો હોવાનું હા પાડે છે. પરંતુ યુનીયનના રજીસ્ટરમાં નામ નથી અને પાવતી કાઉન્ટર ફોઈલમાં બુકમાં નામ નથી. માટે ગણતરીમાં લઈ શકાય નહિ.

(૩) ૯ સભ્યો આ સમયગાળા બાદના છે. અને યુનીયનના સભ્યો હોવાનું હા પાડે છે. પરંતુ સમયગાળા બાદના હોવાને કારણે ગણતરીમાં લીધેલ નથી.

(૪) ૪ સભ્યો સંસ્થાની નોકરીમાં છે. પરંતુ કોઈપણ યુનીયનના સભ્ય ન હોવાનું જણાવેલ છે માટે ગણતરીમાં લીધેલ નથી.

૧૫. જરૂરી સમયગાળામાં યુનીયનના રજીસ્ટર પ્રમાણે અને પાવતી કાઉન્ટર ફાઈલ પ્રમાણે કુલ્લે ૩૬૩ સભ્યો છે. તેના પર યુનીયન આધાર રાખે છે. ઉપરની વિગતો ધ્યાને લેતાં ૩૬૩ પૈકી ફક્ત ૧૭૫ સભ્યો હાજર રહેલ છે. અને ૧૮૮ સભ્યો ગેરહાજર રહેલ છે. ઉપર જણાવ્યું તેમ અનિવાર્ય સંજોગોમાં હાજર રહી શકેલ નહી હોય અથવા સ્થળ પરની ચકાસણીમાં હાજર રહી મદદરૂપ થવાને બદલે નિષ્ક્રીય રહે. હાજર રહેવાના સહકારના અભાવે આમ બનેલ

હર કોઈ કારણ નકારી શકાય જ નહિં. આવા સંજોગોમાં નિબંધકશ્રીએ કલમ-૧૪ ની જોગવાઈ પ્રમાણે યોગ્ય લાગે તેવી તપાસ કરવાની સત્તાનો અને નિયમ ૨૮ એ (૭) ની જોગવાઈ મુજબ સભ્ય સંખ્યાની ચકાસણી કરવાની યોગ્ય લાગે તેવી સેમ્પલીંગ મેથડ અપનાવવાની સત્તાનો ઉપયોગ તે રીતે કરવાનો રહે છે કે કાર્યવાહીની પધ્ધતિ અપનાવવાથી પરિણામિક નિર્ણય, ન્યાયીક નિર્ણય આવે અને હરકોઈ અન્યાય થવાના સંજોગો ચોક્કસપણે નિવારી શકાય.

૧૬. નિબંધકશ્રીએ યુનીયને પાન નં. સી/૧૯ પરની તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૫ના પત્રથી યુનીયન પ્રતીનીધીને તારીખ ૫મી ઓકટોબર, ૧૯૯૫ના દિને સ્પે. પ્રીન્ટસ પર સભ્ય સંખ્યાની ચકાસણી કાર્યવાહીમાં ફકત હાજર રહેવાનું જણાવેલ છે. સભ્યોને કોણ હાજર રાખે, કેવી રીતે હાજર રાખે ગેરહાજર રહે શું પરિણામ આવેની કોઈ વિગતો જણાવેલ નથી. તારીખ ૫મી ઓકટોબર, ૧૯૯૫ના પાન નં. એન/૯ પરની નોંધ મજબ તારીખ ૫મી ઓકટોબરના દિને અરજદાર યુનીયનના પ્રતિનિધિ શ્રી નૈષધભાઈ દેસાઈ સાથે ચર્ચા વિચારણા સ્પે. પ્રીન્ટસ પર કરીને ૧૦૦ ટકા નિવેદનો નોંધવાનું નક્કી કરવામાં આવેલ છે. એટલે કે હાજર રહેલ તમામના નિવેદનો લેવાનું નક્કી કરવામાં આવેલ છે. આ ચર્ચા વિચારણા દરમ્યાન પણ ગેરહાજર રહેલ સભ્યોને ગણકારવામાં આવેલ નથી. ઉપર જણાવ્યું તેમ રૂટીન કોર્ષમાં તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ના રોજ હાજર ટેપેટે સ્થળ પર ચકાસણી કરવા માટે તારીખ ૫મી ઓકટોબર, ૧૯૯૫ સુધીનો સમય જાય છે. તે અંગે અરજદાર યુનીયનનો કોઈ કસર નથી. અને તેવા સંજોગોમાં ગેરહાજર રહેલ કામદારને ગણકારવામાં આવેલ, કાર્યવાહીની પ્રવૃત્તિઓ પછી વચગાળાનો ન્યાયીક જ નિર્ણય લાવવાને બદલે જે તે પક્ષકારને અન્યાય થવાના સંજોગો ઉભા કરે. એવા સંજોગોમાં ન્યાયીક પધ્ધતિ અપનાવવાની કાર્યવાહી માટે યુનીયનના ગેરહાજર રહેલ સભ્યોને હાજર રાખવા માટે યુંનીયનને તક આપવામાં આવે તો અને સભ્યોને હાજર રાખવા યુનીયન પ્રયત્ન કરે પરંતુ આવી તક આપવા છતાં માર્ચ, એપ્રિલ, મે, ૧૯૯૩થી સભ્ય સંખ્યા ચકાસણી તારીખ ૫મી ઓકટોબર, ૧૯૯૫ સુધીમાં જે સભ્યોની સંસ્થામાં નોકરીમાં અંત આવ્યો હોય, જે નોકરી છોડી ગયા હોય, જે નોકરીમાં હોવા છતાં વતન ગયા ગયા હોય કે અનિવાર્ય સંજોગોમાં હાજર રહેવા શકિતમાન ન હોય કે જૂજ કિસ્સામાં અવસાન પામ્યા હોય તેઓને હાજર રાખવા અરજદાર યુનીયન અસમર્થ રહે. આમ યુનીયનના સભ્યો હોવા છતાં અને ગણતરીમાં લેવા પાત્ર હોવા છતાં ગણતરીમાં લઈ શકાય નહિં. હરકોઈ પ્રકારની હરકોઈ વિગતો છુપાવવાનો પ્રયત્ન કરેલ નથી. કે હરકોઈ સત્યથી વેગળી વિગતો રજુ કરવાનો પ્રયત્ન કરેલ નથી. એવા સંજોગોમાં યુનીયને માર્ચ એપ્રિલ મે, ૧૯૯૩ના સમયના કુલે ૧૮૮ સભ્યો તારીખ ૫મી ઓકટોબર, ૧૯૯૫ના દિને ગેરહાજર રહેલ છે. તેઓને ગણતરીમાં ન લઈ અવગણના કરવાને બદલે ઉપર દર્શાવેલ સંજોગો અન્વયે તેઓને ૧૦૦ ટકા ગણતરીમાં લેવાના રહે છે. માટે હાજર રહેલ ૧૭૫માં ૧૮૮ ઉમેરતા ૩૬૩ની સંખ્યા થાય છે. ૨૫ ટકા લેખે ૨૨૯ સંખ્યા જોઈએ. આમ ૨૫ ટકાનું અનિવાર્ય તત્વ સંપૂર્ણપણે જળવાય રહે છે. દલીલ ખાતરી ૧૦૦ ટકા વધુ પડતો દર થતો હોવાનું માનવામાં આવે તો પણ કુલ્લે ૯૧૫ સભ્યોના ૨૫ ટકા ૨૨૯ થાય, યુનીયનના ૧૭૫ સભ્યો હાજર રહેલ છે. માટે ઘટ ફકત ૫૪ની છે. ગેરહાજર રહેલ ૧૮૮ના ૫૪ સભ્યો લગભગ ૨૮ ટકા થાય છે. માટે પુરેપુરી ૧૦૦ ટકાનો હિસાબ ગેરહાજર ૧૮૮ સભ્યો ગણવાને બદલે ૨૮ ટકાના ૫૪ સભ્યોને ગણતરીમાં લેવામાં આવે તો પણ ૨૫ ટકાની જરૂરી ૨૨૯ સભ્ય સંખ્યા થઈ જાય છે.

૨૦. ઉપર વિગતવાર થયેલ સંજોગોમાં અને હકિકતમાં યુનીયને નિબંધકશ્રીની કાર્યવાહીમાં
સંપૂર્ણપણે પુરવાર કરેલ છે કે, જરૂરી ૨૫ ટકા સભ્ય સંખ્યાનું તત્વ જળવાય રહે છે. આથી
નિબંધકશ્રીનો ૨૫ ટકાનું જરૂરી તત્વ જળવાતું ન હોવાનો નિર્ણય ખોટો, અન્યાયી અને કાયદા
વિરૂધ્ધનો છે. માટે પ્રશ્ન નં. ૨ અને ૩નો જવાબ હકારમાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૪ :

ઉપરના સંજોગોમાં નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આપીલ મંજુર કરવામાં આવે છે.
અરજદાર યુનીયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીગ વર્કસ યુનીયનની સહાયક સંઘ
નિબંધક, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬, અમદાવાદનો સુરત જિલ્લાના પલસાણા
તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાંના ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ કાપડ ઉદ્યોગ માટે મુંબઈ ઔદ્યોગિક
સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૧૩ (૧) ની જોગવાઈ અન્વયે પ્રતિનિધિ સંઘ તરીકે રજીસ્ટ્રેશન
કરવા કરેલી તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૩ની અરજી રદ કરતાં સહાયક સંઘ નિબંધકનો
હુકમ તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૫નો ક્રમાંક મક/૬/બી.આઈ.આર. ૪૭૫૦ થી ૪૭૬૯ નો
હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે. મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૨૦ (૩) ની જોગવાઈ
અન્વયે સદરહુ અરજી મંજુર કરવામાં આવે છે. અને સહાયક સંઘ નિબંધકને આથી આદેશ
આપવામાં આવે છે કે અરજદાર ધી ડાઈંગ બ્લીચીગ એન્ડ ફીનીશીગ વર્કસ યુનીયન, સુરજને
સુરત જિલ્લાના પલસાણા તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારના ટેક્ષટાઈલ પ્રોસેસીંગ કાપડ ઉદ્યોગ
માટે પ્રતિનિધિ સંઘ તરીકે કલમ ૧૨ મુજબ રાખેલ રજીસ્ટરમાં દાખલ કરવું અને કલમ ૧૪
સાથે વાંચતા નિયમ ૧૪ અન્વયે કરાવવામાં આવેલ નમુના ફોર્મ એફ માં રજીસ્ટ્રેશનનું પ્રમાણ
પત્ર કાઢી આપવું.

આ હુકમને સરકારી રાજપત્રમાં પ્રકાશિત કરવાનો અને લેબર ગેઝેટમાં પ્રકાશિત કરવા
અર્થે એક નકલ લેબર કમીશનરને મોકલી આપવી. અને નિયમ ૨૬ની જોગવાઈનું પાલન કરવું.

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

ઈ. બી. ડુમસીયા,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

આંક—૭

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

અપીલ (આઈસી) નં. ૧૪/૯૫

અરજદાર :— જીવરાજ પમજી વોરા.
અખીલ ગુજરાત કામદાર એસોસીએશન,
કોંગ્રેસ ભવન, સોની ફળીયા, સુરત.

વિ.

સામાવાળા :— ચીફ એક્ઝીક્યુટીવ,
ધી સુરત ઈલેક્ટ્રીસીટી કંપની લી. ઈલેક્ટ્રીસીટી હાઉસ, સ્ટેશન રોડ, સુરત

હાજર રહયા : અરજદાર તરફ વકીલશ્રી એ. બી. નાયક સામાવાળા કંપનીને નોટીસ બજેલ છે.

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૮૪ હેઠળની અરજી.

ચુકાદો

હાલની અપીલના અરજદારે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૮૪ હેઠળ હાલની અરજી કરેલ છે.

૨. હાલના કામની ટુંકમાં હકિકત એવી છે કે અરજદારની ટી. અરજી નં. ૫/૯૦ ની કાર્યવાહી સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલત રૂબરૂ જારીમા હતી તે દરમ્યાન સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતે તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ ના આંક-૧૬ના ચુકાદો આપી ચુકાદામાં અરજદારની ગેર હાજરીનું કારણ દર્શાવી ટી. અરજી નં. ૫/૯૦ રદ કરેલ સદરહુ હુકમને અપીલના કામે પડકારવામાં આવેલ છે

૩. અપીલ દાખલ થતા સામાવાળા કંપનીએ આંક-૪ ની નોટીસ બેલીફ મારફતે હાથોહાથ આપવામાં આવેલ તેની પહોંચ આંક-૫ પર છે. સામાવાળા કંપનીને આ અપીલના નોટીસ આંક-૪ રસીદ આંક-૫ થી બજાવા છતાં સામાવાળા કંપની તરફ કોઈ હાજર રહેલ નથી.

૪. ઉપરનાં સંજોગોમાં સામાવાળા કંપની તરફ અપીલની કાર્યવાહીમાં કોઈ દલીલ કરવામાં આવેલ નથી અપીલના અજદારના વકીલશ્રી એ. બી. નાયકને સાંભળ્યા અપીલના કાગળો જોયા અપીલના કામે નીચે મુજબના મુદાઓ ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતે ટી. અરજી નં. ૫/૯૦ ના કામે તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ ના આંક-૧૬ ના ટી. અરજી અરજદારના ગેરહાજરીના કારણે રદ કરતા આપેલ ચુકાદો ગેરકાનુની અયોગ્ય અને અન્યાયી છે?

INDEX

(૨) શું આખરી હુંકમ ?

નિર્ણય :

(૧) હકારમાં.

(૨) આખરી હુકમ મુજબ.

મુંદ્દા નંબર ૧ :

૫. સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતને વિદ્વાન ન્યાયાધિશે તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ થી આંક ૧૭ ના એમના ચુકાદામાં નીચે મુજબ દર્શાવ્યું છે.

તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ ની સુનાવણીની મુદ્દતે બન્ને સીટીગમા પોકાર કરતા તેમજ કોર્ટ સમય પુરા થતાં સુધીમાં અરજદાર તથા તેમના પ્રતિનિધિ ગેરહાજર રહેલ છે અરજદારની ગેરહાજરીમાં આગળની કોઇ કાર્યવાહી હાથ ધરી શકાય તેમ ન હોવાથી અરજદારની અરજી રદ કરવા સિવાય બીજો કોઇ વિકલ્પ જણાતો નથી માટે અરજદારની ગેરહાજરીને કારણે અરજદારની અરજી રદ કરવામાં આવે છે.

૬. વિદ્વાન ન્યાયાધિશે સદરહુ ચુકાદામાં વધુમાં નીચે મુજબ વિગત જણાવેલ છે.

"અત્રે એ હકિકત ઉલ્લેખનીય છે કે તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ ના રોજ કોર્ટ સમય પુરો થયા બાદ અજદાર તરફે એફીડેવીટ રજુ થયેલ છે જે નોંધવામાં આવેલ છે.

ટી. અરજી નં. ૫/૯૦ નું અસલ રેકર્ડ તપાસતા એવું માલુમ પડે છે કે તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ ના દિને પુરાવાના તબકકા પર કામ હતું તે દિને આંક ૧૪ નું અરજદારનું સોગંદનામું રજુ થયેલ છે. જે સોગંદનામામાં નીચે મુજબ વિગતો જણાવેલ છે.

"કેસની સુનાવણી આજરોજ નામ કોર્ટ સમક્ષ હતી તેના કોલ આઉટ વખતે આમો નામ કોર્ટ સમક્ષ હાજર થયેલા પરંતુ અમારા પ્રતિનિધિ શ્રી રમેશ પટેલ બીજી કોર્ટમાં હોવાથી હાજર થયેલ નથી. નામદાર જજ સાહેબે અમોને કાંઇ પુછેલ નથી ત્યારબાદ અમારા પ્રતિનિધિ નામદાર કોર્ટમાં હાજર થતાં મારો કેસ મારી ગેરહાજરીમાં કારણે કાઢી નાંખેલ છે. તેને અને તેમના થકી અમને જાણ મળેલ છે. આ સોગંદનામાથી હું જાહેર કરૂ છું કે આજરોજ હુ ઉપલા કામમાં નામદાર કોર્ટ સમક્ષ હાજર થયેલ અને તેમણે મને કોઇ પુછપરછ કરેલ નથી.

૭. ટી. અરજી નં. ૫/૯૦ ના રેકર્ડમાં આંક ૧૫ ની અરજદારની અરજી છે. જે અરજદારના પ્રતિનિધિશ્રી રમેશ પટેલે પોતાની સહીથી રજુ કરેલ છે. તેની વિગત નીચે મુજબ છે.

"આ કામ આજરોજ સુનાવણી પર છે, તેના કાનામદાર કોર્ટમાં કોલ આઉટ દરમ્યાન અમો નીચે સહી કરનાર નામ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટમાં હતા, તેથી અમારી ગેરહાજરી ગણી લઇ મેટર ડી. ડી. કરવાનો નામ કોર્ટ જે નિર્ણય કર્યો છે તે અમોને સંપૂર્ણ પણે અન્યાય કર્તા છે. સબબ આ કામમા ડી. ડી. કરવાનો કરેલ નિર્ણય રદ કરી કામ સુનાવણી પર રાખવા અને અમોને સાંભળવા હુકમ કરશોજી.

સુરત, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫.
સમય ૧-૪૫

રમેશ પટેલ.
અરજદારના પ્રતિનિધિ

INDEX

વિદ્વાન ન્યાયાધિશે આંક ૧૪ ના સોગંદનામામાં ફક્ત રેકોર્ડેડ એટલુંજ નોંધ્યુ છે અને તેજ પ્રમાણે આંક-૧૫ ની અરજીમાં પણ ફક્ત રેકોર્ડેડ એટલુંજ નોંધ્યું છે આંક ૧૫ ની અરજી નીચે તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ દર્શાવેલ છે, તે નીચે સમય પણ દર્શાવેલ છે, તે ૧-૪૫ નો માલમ પડે છે અને આંક-૧૫ ની અરજી હેઠળ તારીખ અને સમય દર્શાવેલ છે. તેની નીચે વિદ્વાન ન્યાયાધિશે 'રેકોર્ડેડ' એમ કહ્યું છે. પરંતુ દર્શાવેલ સમય કલાક ૧-૪૫ અંગે કશી પણ નુકતેચીની કરેલ નથી. એનો અર્થ એ થયો કે બપોરના ૧-૪૫ વાગ્યે અરજી રજૂ થયેલ અને આ સમયે રજૂ થયેલ હોય, વિદ્વાન ન્યાયાધિશે સમય અંગે કોઇ નુકતચીની કરેલ નથી.

૯. વિદ્વાન ન્યાયાધીશે પોતાના આંક-૧૬ના હુકમમા સોગંદનામા આંક-૧૪નો ઉલ્લેખ કરેલ છે પરંતુ આંક ૧૫ ની અરજીનો ઉલ્લેખ કરેલ નથી એમને આંક-૧૬ના ચુકાદામાં એવું દર્શાવેલ છે કે તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ ની સુનાવણીની મુદતે બન્ને સીટીંગમાં પોકાર કરતાં તેમજ કોર્ટ સમય પુરા થતાં સુધીમાં અરજદાર તથા તેમના વિદ્વાન પ્રતિનિધિ ગેર હાજર રહેલ છે પરંતુ આ વિધાન આંક-૧૫ ની સદરહું અરજીમાં દર્શાવેલ કલાક ૧-૪૫ ના સમય સાથે સુસંગત નથી ઉલ્ટાનું વિરોધાભાષી છે, ચુકાદો આંક-૧૬ માં દર્શાવ્યા મુજબ જો અરજદારના પ્રતિનિધિ બન્ને સીટીંગમાં પોકાર કરતાં તેમજ કોર્ટ સમય પુરો થતા સુધીમાં ગેર હાજર રહેલ હોય તો બપોરના કલાક ૧-૪૫ વાગ્યે આંક-૧૫ની અરજી પ્રતિનિધિશ્રી રમેશ પટેલની સહી સહીત ની રજૂ થવાનું શકય ન હતું ટુંકમાં ટી. અરજી નં. ૫/૯૦ ના અસલ રેકર્ડમાં લેખીત આંક-૧૫ ની અરજીના વિધાનો સાથે સમય અંગે વિદ્વાન ન્યાયાધીશે કોઇ નુક ચીની કરેલ નથી તે વિધાનોથી આંક ૧૬ ના ચુકાદામાં વિરોધાભાષી વિધાનો કરવામાં આવેલ છે આ ચુકાદામાં સોગંદનામું કોર્ટ સમય પુરો થયા બાદ રજૂ કરવામાં આવેલ હોવાનું દર્શાવવામાં આવેલ છે પરંતુ સોગંદનામાનો આંક ૧૪ છે અને પ્રતિનિધિ શ્રી રમેશ પટેલની સદરહુ અરજીનો આંક ૧૫ છે એનો અર્થ એ થયો કે સોગંદનામું પહેલાં રજૂ થયેલું આથી આંક ૧૫ ની અરજી કલાક ૧-૪૫ વાગ્યે રજૂ કરી તે પહેલાં તે સોગંદનામું રજૂ થઇ ગયેલું હતું આમ સોગંદનામું રજૂ કરવા અંગેના સાચા સમય અંગે પણ ચુકાદામાં આંક ૧૬ માના વિધાનો વિરોધાભાષી છે.

૧૦. ટી. અરજી નં. ૫/૯૦ નું અસલ રેકર્ડ નીચેનું રોજકામ જોવામાં આવે તો તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ ના રોજનું રોજકામ નીચે મુજબ છે.

" ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫	કોર્ટ	પોકાર કરતાં પક્ષકારો ગેર હાજર અરજદાર તથા તેના પ્રતિ. ગેરહાજર હોઇ કેસ કાઢી નાખવા હુકમ મુકયો પાછળથી અરજદાર તથા પ્રતિનિધિ હાજરમાં છે.
આંક-૧૪	અરજદાર/કોર્ટ	એફીડેવીટ અરજી નોંધી.
૧૫	કોર્ટ	કામ સુનાવણી પર હાથ ધરવાની અરજી નોંધી. કામ જરૂરી હુકમ પર રાખ્યું.
૧૬	કોર્ટ	હુકમ પાસાર કર્યા. "

સહી.
પીઓએલસીએસ.

INDEX

૧૧. ઉપરના રોજકામ ઉપરથી એવું માલમ પડે છે કે પહેલા સીટીંગમાં પોકાર કર્યો ત્યારે પક્ષકારો ગેર હાજર હતા, અરજદાર તથા તેના પ્રતિનિધિ પણ ગેર હાજર હતા, અને આથી વિદ્વાન ન્યાયાધિશે કેસ કાઢી નાંખવા હકમ પર કામ રાખેલું એનો અર્થ એ થયો કે હુકમ કરવામાં આવેલ નથી. અને હુકમ કરવાના તબકકા પર કામ હતું પરંતુ પાછળથી અરજદાર તથા પ્રતિનિધિ હાજર રહેલ એનો અર્થ એ થયો કે વિદ્વાન ન્યાયાધિશે અરજદારની ગેર હાજરી ના કારણે કેસ કાઢી નાંખવા હુકમ કરવા પર કામ રાખેલું તેથી જાણ અરજદાર અને તેના પ્રતિનિધિને કોર્ટમાં થયેલ આ રોજકામમાં વધુમાં જણાય છે કે આંક-૧૪ નું સોગંદનામું રજુ કરવામાં આવેલ છે અને આંક-૧૫ની અરજી રજુ કરવામાં આવેલ છે. તેને ફકત કોર્ટે નોંધેલ છે આમ આંક-૧૪ નું સોગંદનામું અને આંક-૧૫ની અરજી કલમ ૧-૪૫ વાગ્યે રેકર્ડ પર આવી ગયેલ હોવાનું માલમ પડે છે. અને તેને ફકત નોંધીને અરજી રદ કરવાનો હુકમ કરવા પર કામ રાખવામાં આવેલ, રોજકામ લખાઈ ગયા બાદ આંક-૧૬ નો ચુકાદો આપ્યો તે રોજકામના અક્ષરો અન્ય કર્મચારીના છે. આમ આ રોજકામ પરથી એવું સ્પષ્ટ માલમ પડે છે કે, પહેલા સીટીંગમાં પોકાર કર્યો ત્યારે અરજદાર તથા તેમના પ્રતિનિધિ ગેરહાજર હતા વિદ્વાન ન્યાયાધિશે અરજદારની ગેર હાજરીને કારણે કેસ કાઢી નાંખવાના હુકમ કરવા પર કામ રાખેલું. પરંતુ તેઓ હુકમ થતાં પહેલાં તેજ દિવસે કલાક ૧-૪૫ વાગ્યે અરજદાર અને તેમના પ્રતિનિધિ હાજર થઈ ગયેલ, સદરહુ કામ સદરહુ હુકમ પર રાખવા જાણ થયેલ અને એથી સોગંદનામું આંક-૧૪ અરજી આંક ૧૫ કરેલ. આ સંજોગ હકિકતે વિદ્વાન ન્યાયાધિશે અરજી કાઢી નાખવાનો હુકમ માંડવાળ કરીને કામ સુનાવણી પર રાખવાનું હતું અને તે મુજબ કાર્યવાહી કરવાની જરૂરી હતી તેને બદલે એમણે અરજદારની ગેર હાજરીને કારણે અરજી રદ કરતો આંક-૧૬ નો ચુકાદો આપેલ છે. જે રેકર્ડ પરની સાચી હકિકત સાથે સુસંગત નથી. અને વિરોધાભાષી છે. અને સંપૂર્ણપણે અન્યાયી અને અયોગ્ય અને ગેર કાનુની છે. માટે સદરહુ હુકમ રદ કરવાનો રહે છે.

ઉપરના સંજોગોમાં પ્રશ્ન નં. ૧ નો જવાબ હકારમાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૨

આથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સુરતની ત્રીજી મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ ટી. અરજી નં. ૫/૯૦ ના કામે તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ ના આંક ૧૬ નો અરજદારની ગેર હાજરીને કારણે અરજી રદ કરતો કરેલ હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે. ત્રીજી મજૂર અદાલત સુરતને ટી. અરજી નં. ૫/૯૦ નું અસલ રેકર્ડ પરત કરવું જે મળ્યેથી ટી. અરજી નં. ૫/૯૦ નું કામ હાથપર લઈ પક્ષકારોને નોટીસ બજાવી તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ ના દિને ટી. અરજી નં. ૫/૯૦ રદ કરતાં હકમ આંક-૧૬ અગાઉની સુનાવણીના તબકકાથી ટી. અરજી નં. ૫/૯૦ ની આગળની કાર્યવાહી ચલાવવાનો આદેશ આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

સુરત, તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ, ૧૯૯૬.

ઈ. બી. ડુમસીયા,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

REGISTERED No. G-BA-14-E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, JULY 25, 1996/SRAVANA 3, 1918 [No. 30

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I--L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

નવા સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી મે, ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૮-એજેએફ-૧૦૯૬/એફઆર-૩૨/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેનાં કામદારો કામદાર મંડળો અખીલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, રાજકોટ વચ્ચેની છે,

INDEX

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, નડીયાદના કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૭/૯૬ કે જેમાં અખીલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, રાજકોટએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ની પેટ-કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૬ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

વણાકબોરી થર્મલ પાવર સ્ટેશનમાં એશકેન્ડલીંગ પ્લાન્ટ અને ડી. એમ. પ્લાન્ટમાં પેટા-કોન્ટ્રાક્ટ હેઠળ કામ કરતાં તમામ કામદારને ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ દ્વારા કાયમી કામદાર તરીકે સમ વેશ કરી દરેક કામદારોના કામના પ્રકાર પ્રમાણે અને કોન્ટ્રાક્ટ લેબર તરીકે દાખલ તારીખથી બોર્ડના આ પ્રકારના કાયમી કામદારોને મળતા તમામ વેતન - આનુસાંગિક લાભો આપી કાયમી કામદાર તરીકે હુકમો કરવા કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

શૈ. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

આંક-૨૨

શ્રી ઇ. બી. ડુમસીયા, પ્રમુખ, સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

અપીલ (આઇસી) નં. ૭/૯૫

શ્રી સુરત પીપલ્સ કો. ઓ. બેંક લી., — અરજદાર;
વસુધારા, પારસી શેરી, સુરત.

વિરૂધ્ધ

બળવંતરાય ઠાકોરદાસ પસ્તાગીયા, — સામાવાળા.
પ્લોટ નં. ૪૪, ઉષા નિવાસ, શ્રી રંગ સોસાયટી, પાલનપુર, પાટીયા, રાંદેર રોડ, સુરત.

હાજર રહયા.—અરજદાર બેંક તરફે વકીલશ્રી એમ. ડી. પારેખ
સામાવાળા કામદાર તરફે વકીલશ્રી એ. કે. પતરાવાળા.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૮૪ અન્વયેની અપીલ.

ચુકાદો

અરજદાર બેંકે સુરતની બીજી મજુર અદાલતને ફ્રબરુમાની ટી અરજી નંબર ૪૪૮/૮૬ ના કામે તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના આંક -૨૮ની અરજી મંજૂર કરતી એપીલ હુકમને આ અપીલના કામે પડકારેલ છે. ટી. અરજીના કામે બળવંતરાય પસ્તાગીયા અરજદાર છે. અને સામાવાળા શ્રી સુરત પીપલ્સ કો. ઓ. બેંક છે. હવે પછી આ કામે પક્ષકારોને અરજદાર તથા સામાવાળા તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

INDEX

૨. આ અપીલના કામે આંક-૩ની મનાઈ અરજી આખરી ફેંસલા માટે બાકીમાં છે. ઉપરાંત અરજદારની આંક-૧૪ની વચગાળાની રાહતની અરજીનો નિર્ણય બાકીમાં છે.પરંતુ બંને પક્ષકારો મુળ અરજીના આખરી નિર્ણય કરવા સહમત થતાં મુળ અપીલનોજ નિર્ણય કરવામાં આવ્યો છે.

૩. અરજદારે સદરહુ ટી. અરજી આંક-૧ માં એવી રજુઆત કરેલ છે કે, પોતે સામાવાળા બેંકમાં તારીખ ૧લી મે ૧૯૬૬થી ક્લાર્ક તરીકે નોકરી કરતાં આવ્યા છે. પોતે માંદા હતા અને માંદગીના હિસાબે નોકરીમાં હાજર રહેલ નહિ અને માંદગીનું સર્ટીફીકેટ બેંકને આપેલું તેની અવગણના કરીને કિન્નાખોરી વિદવેશબુધ્ધિ રાખી પોતાને નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. સામાવાળા બેંકે તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૧ના મીટીંગમાં નિર્ણય લઇ એમને નોકરીમાં ફારેગ કરવાનું કૃત્ય કરેલું છે. જે નિર્ણયની જાણ સામાવાળા બેંકે નિ. ૯/૨, તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ના જા. નં. ૬૦/૧૪૮૯૮ના પત્રથી એમને કરેલ છે. સામાવાળા બેંકનું આ કૃત્ય કાયદાની પ્રક્રિયા મુજબ સાંભળવાની તક આપ્યા વગર કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતોનો ભંગ ૨૫નું અનલોકુલ લેબર પ્રૅકટીસવાળું મજૂર કાયદા વિરુધ્ધનું છે. અરજદાર પાસેથી સામાવાળા બેંક તરફથી જુદી જુદા અરજીઓ માંગવામાં આવતી જે પોતે લાચારીથી આપતાં, છેવટે અરજદારે નિ. ૯/૮નો તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૫નો પત્ર લખેલ તેનો સામાવાળા બેંકે તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬ના રોજ જવાબ આપેલો. અને એમની અરજી નામંજૂર કરેલી. સામાવાળા બેંકનું કૃત્ય ગેરકાયદેસરનું અન્યાયી અને ફેર પ્રેકટીસવાળા કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરૂધ્ધનું ખોટા નિર્ણય વાળા હોય, ફેરવિચારણા કરવાની વિનંતિ કરી પોતાને નોકરીમાં પુન: સ્થાપન કરવા માટે નિ. ૯/૧ અને૯/૧૨ની તારીખ ૧૨મી માર્ચ ૧૯૮૬નો એપ્રોચ લેટર અરજદારે સામાવાળા બેંકને આપેલો છે. જે સામાવાળા બેંકને તારીખ ૧૩મી માર્ચ ૧૯૮૬ના દિને બજેલી. છતાં સામાવાળા બેંકે કોઈ અમલ કરેલ ન હોઈ. મજૂર અદાલતમાં અરજી કરવાની જરૂરિયાત ઉપસ્થિત થયેલ . અરજદારે આંક ૧ની અરજીમાં એવી દાદ માંગેલ છે કે, (૧) સામાવાળા બેંકે પોતાની તારીખ ૨૬મી જૂલાઈ ૧૯૯૫ની અરજી બોર્ડ ઓફ ડીરેકટર તરફથી નામંજુર થયેલાની વિગતો દર્શાવતી નિ. ૯/૯ નો તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬નો પત્ર ખોટો, ગેરકાયદેસર અને અન્યાયી અને રદબાતલ છે. એવું જાહેર કરવામાં આવે તથા (૨) અરજદારે નોકરીમાંથી ખોટી રીતે ફારેગ કરવાનું સામાવાળાએ જણાવેલું તે દિવસથી પડેલા દિવસોનો પગાર તથા ઈજાફા સહીત સળંગ નોકરી ગણી નોકરી પર હાજર કરે તેવા આદેશે ફરમાવવામાં આવે તથા (૩) આ અરજીનો ખર્ચ આપવામાં આવે.

૪. સામાવાળા બેંકે ટી. અરજીના કામે આંક ૮થી પોતાનો લેખિત જવાબ રજુ કરેલ છે. અને શરૂઆતમાં અરજદારની અરજી મુદત બહારની હોવાની તકરાર લીધી છે. સામાવાળા બેંક એવો કેસ રજૂ કરેલ છે. કે અરજદારના પોતાના કથન મુજબ સામાવાળા બેંકે તેમને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૧ થી નોકરીમાંથી ફારેગ કરવાનું કૃત્ય કરેલ હોય, તથા બેંકને નિ. ૯/૯નો તારીખ ૬ ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬નો જવાબ હોય, નિ. ૯/૧૦ની તારીખ ૧૨મી માર્ચ ૧૯૮૬ના એપ્રોચ લેટર લખેલ હોય, એપ્રોચ લેટર તથા આંક ૧ની અરજી બંન્ને સમય મર્યાદા બહારની છે. અને આથી લેબર કોર્ટને આંક ૧ની અરજીની કાર્યવાહી ચલાવવાની હકુમત નથી. સામાવાળા બેંકની એવી રજૂઆત છે કે, અરજદારના પોતાનાજ કથન મુજબ અરજદારની નોકરીનો અંત સામાવાળા બેંકે તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૧ના કાયદા વિરૂધ્ધના નિર્ણયથી કરેલ છે. તે સંજોગોમાં અરજદાર ત્યારબાદ જે કાંઈ વિનંતિ પત્ર લખે અને સામાવાળા બેંક તેનો જવાબ આપે કે ન આપે તે સંજોગોમાં સામાવાળા બેંકે અરજદારની નિ. ૯/૮નો તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૫નો વિનંતિ પત્રથી આપેલ નિ. ૯/૯ નો તારીખ ૬ઠ્ઠી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૬નો જવાબ નોકરીનો અંત આણતો નિર્ણય નથી. અરજદાર કે નોકરીનો અંત તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૧થી આવી ગયેલ છે. તે સંજોગોમાં અર

INDEX

સામાવાળા બેંકનો નિર્ણય નિ. ૯/૯નો તારીખ ૬ ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ના જવાબને નોકરીમાંનો અંત ગણી તે અંગે નિ. ૯/૧૦નો તારીખ ૧૨મી માર્ચ ૧૯૮૬નો એપ્રોચ લેટર આપે તે કાયદાની જોગવાઈ મુજબ સુસંગત નથી. ટુંકમાં સામાવાળા બેંકની રજુઆત એવી છે કે, એપ્રોચ લેટર તથા આંક ૧ ની અરજી બંને સમય મર્યાદા બહારની હોય, લેબર કોર્ટને અરજીના કાર્યવાહી ચલાવવાની હકુમત નથી. સામાવાળા બેંકની વધુમાં એવી રજુઆત છે કે, અરજદાર તારીખ ૧લી મે ૧૯૬૬થી ક્લાર્ક તરીકે નોકરી કરતા આવેલા અંગે સે કોઈ તકરાર નથી. પરંતુ અરજદારનો આક્ષેપ જેવો કે, સામાવાળાનું કૃત્ય કાયદાની પ્રક્રિયા મુજબ સાભળવાની તક આપ્યા વગર કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતને અનુરુપ નહિ હોવાનું અને અનફેર લેબર પ્રેકટીસવાળું મજૂર કાયદા વિરૂધ્ધનું હોવાનો ઈન્કાર કરેલ છે. અરજદારનો આક્ષેપો જેવો છે કે, અરજદાર માંદા હતા, માંદગીનાં હિસાબે નોકરીમાં હાજર રહી શકેલા નહિ માંદગીનું સર્ટીફીકેટ બેંકને આપેલું. તેની અવગણના કરવામાં આવેલ. અને કિન્નારી તથા ધ્વેશ ભાવથી રાખી નોકરીમાંથી જ છુટા કરવામાં આવેલાનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલો છે. અરજદારની રજુઆત જેવી કે, એમની સામે સામાવાળા બેંક તરફથી જુદી જુદી અરજીઓમાં માંગવામાં આવતી હતી. જે પોતે લાચારીથી આપતા હતા. તેનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે. અરજદારે નિ. ૯/૮નો તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૫નો પત્ર લખેલ હોવાની વિગત અને સામાવાળા બેંકે નિ. ૯/૯નો તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ના રોજ નો જવાબ આપેલ હોવાની વિગતો ખરી છે તે બેંકની રજુઆત એવી છે કે, હકિકતમાં અરજદારે તારીખ ૧લી મે ૧૯૬૬થી બેંકમાં ક્લાર્ક તરીકે નોકરીમાં જોડાયા બાદ તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૬૭થી બેંક કાયમી ક્લાર્કની જગ્યા પર નોકરીમાં લેવામાં આવેલ, પરંતુ અરજદારને તેમના ઉપર અધિકારીની અગાઉથી લેખિત પરવાનગી મેળવ્યા વગર વારંવાર ગેરહાજર રહેવાની આદત હતી. અને તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૭૭થી સપ્ટેમ્બર ૮૦ સુધીમાં તેમના ગેરવર્તન બદલ લગભગ ૧૩ ચેતવણીની નોટિસ આપવામાં આવેલ, અરજદાર તારીખ ૨જી મે ૧૯૭૯ના રોજ તેવું ગેરવર્તન કરશે નહિ. તેમ જણાવતું માફી પત્ર લખી આપેલ, તેમ છતાં, તેમના વર્તનમાં સુધારો થયેલ નથી. અને તેઓ તારીખ ૧લી નવેમ્બર ૧૯૮૦થી તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર ૧૯૮૦ સુધી ફરજ પર હાજર થયેલ નથી. અને આથી સામાવાળા બેંકે તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર ૧૯૮૦ના ઠરાવથી અરજદાર પોતે નોકરીમાંથી ફારેગ થવાની નોંધ લીધેલ છે. આમ છતાં અરજદારની વારંવારની લેખિત અરજીઓ ધ્યાને લઈ સામાવાળા બેંકે અરજદારને તારીખ ૨જી જુલાઈ ૧૯૮૧થી નિ. ૧૦/૧૯ ના તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૧ના પત્રમાં જણાવેલ શરતોથી નવેસરથી નોકરીમાં લેવામાં આવેલ અને તે પત્રની તમામ શરતો કબુલ કરી અરજદાર સામાવાળા બેંકમાં નોકરીમાં નવેસરથી તારીખ ૨જી જુલાઈ ૧૯૮૧થી જોડાયેલા, પરંતુ ત્યારબાદ પણ અરજદારે વગર પરવાનગીએ ગેરહાજર રહેવાની આદત છોડેલ નહિ, અને ફરીથી તારીખ ૭મી નવેમ્બર ૧૯૮૧ થી ફરજ પર હાજર રહેલ નહિ. તેથી સામાવાળા બેંકના બોર્ડ ઓફ ડિરેકટર્સની તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૧ની મળેલ મીટીંગમાં અરજદાર તારીખ ૨૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૧થી ઠરાવ કરી ઠરાવ થયાની તારીખથી તેમને પોતે નોકરીનો અંત આણેલાનું જણાવેલું, અને તેની જાણ અરજદારને નિ. ૯/૨, ૧૦/૨૦ સામાવાળા બેંકના તા. ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ના પત્રથી કરવામાં આવેલ. જે પત્ર અરજદારને મળી ગયેલો આમ, સામાવાળા બેંકને નોકરીમાંથી અરજદાર પોતે જ ફારેગ થયા છે. તેમ છતાં પણ કઈ સંજોગોમાં અરજદારની નોકરીનો સામાવાળા બેંકે અંત આણ્યાનું ગણવામાં આવે તો પણ તે અરજદારનો પાછલો નોકરીનો રેકર્ડ અત્યંત ખરાબ છે. તેઓ બિન પરવાનગીએ તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર ૧૯૮૧ થી તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૧ સુધી ગેરહાજર રહેલ છે. અને તેવો ગેરવર્તન બદલ તેમની નોકરીનો તારીખ ૧ લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ના મેમોથી અંત આણવામાં આવ્યો છે. તે કાયદેસર ન્યાયી, અને વ્યાજબી છે. અંતમાં અરજદારની અરજી ખર્ચ સહીત રદ કરવાની દાદ માંગે છે.

INDEX

૫. સુરતની મજૂર અદાલતમાં બંને પક્ષકારોએ પોતપોતાનો મૌખિક અને દસ્તાવેજી પુરાવો રજૂ કરેલ, વિદ્વાન ન્યાયાધિશે બંને પક્ષકારોના પડેલા પુરાવાને તથા તેઓના વિદ્વાન વકીલશ્રીઓને સાંભળીને તારીખ ૨૬મી જૂલાઇ ૧૯૯૫ના આંક ૨૮ના ચુકાદાથી અરજી મંજૂર કરેલ, વિદ્વાન ન્યાયાધિશે એવા નિર્ણય પર આવેલ કે સામાવાળા બેંકનો નિ.૯/૨નો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ના ઠરાવ વોઇડ એબ ઈનીશીયો એટલે કે મુળથીજ રદ બાતલ હોય, આ કામે ધ્યાને લેવા પાત્ર નથી. અરજદારે સામાવાળા બેંકને કામપર ચાલુ રાખવા માટે જારી રાખેલ અરજીઓનો સીલસીલો સામાવાળા બેંકે તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ના પત્રથી નામંજૂર કરતો હુકમ કરેલ હોય, ત્યારબાદ અરજદારે બી. આઈ. આર. એકટની કલમ-૪૨ (૪) તથા નિયમ ૫૩(૧) મુજબ રીફર કરવા માંગતા હતા. અરજદારને નિ. ૯/૭નો તારીખ ૨૯મી જૂલાઈ ૧૯૮૫નો તથા નિ. ૯/૮નો તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૫ ની અરજી સામાવાળા બેંકે નિ. ૯/૯નો તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ના હુકમ અન્વયે નામંજૂર કરી નોકરીમાંથી છુટા કરેલ. આ સંજોગોમાં અરજદાર નિ.૯/૧૦નો તારીખ ૧૨મી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના એપ્રોચ લેટર તથા તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ ૧૯૮૬નો આંક ૧ની અરજી સમય મર્યાદામાં છે. વિદ્વાન ન્યાયાધિશે એવા નિર્ણય પર આવેલ કે સામાવાળા બેંકને કામદારને લાગુ પડતા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સનું ૨૨/૧, ૨૨/૨, ૨૨/૩, સી જોગવાઈઓ મુજબની જોગવાઈઓનો ભંગ કરેલ છે. અને તે મુજબની કાયદેસરની કાર્યવાહી ક્ર્યા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરી દેવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસરનું કૃત્ય છે. વિદ્વાન ન્યાયાધિશે એવા નિર્ણય પર આવેલ છે કે, અરજદારે સામાવાળા બેંકને નિયત સમય મર્યાદામાં વિનંતિ પત્ર લખેલ છે. અરજદાર સામાવાળા સંસ્થામાં પડેલા દિવસોના પગાર સહીત પુન:સ્થાપિત થવાના નિર્ણય પર આવી અરજદારની અરજી આંક-૧, ખર્ચના રૂા. ૧,૦૦૦ નક્કી કરી મંજૂર કરેલ. બીજી મજૂર અદાલતનાં તારીખ ૨૯મી જુલાઈ ૧૯૯૫ના સદરહુ હુકમને આ અપીલના કામે પડકારેલ છે.

૬. ટી. અરજીના અસલ રેકર્ડના મંગાવવામાં આવેલ છે. તેના તથા અપીલના કાગળો જોયાં, બંને પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલશ્રીઓને સાભળ્યાં. આ અપીલના કામે નીચે મજબના મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત થાય છે :—

(૧) શું અરજદારની આંક ૧ની અરજી કલમ ૪૨ સાથે વાંચતાં નિયમ ૫૩ ની જોગવાઈઓ અન્વયે સમય મર્યાદામાં છે ?

(૨) શું અરજદારની નોકરીનો અંત આવેલ હોવાનું સામાવાળા બેંકનો નિર્ણય યોગ્ય, ન્યાયી અને કાયદેસરનો છે ?

(૩) શું સુરતની મજૂર અદાલતની ટી. અરજીના કામે તારીખ ૨૯મી જુલાઇ ૧૯૯૫ના આપવામાં આવેલ આંક ૨૮નો ચુકાદો અને તેમાં કરવામાં આવેલ નિર્ણયો યોગ્ય અને ન્યાયી અને કાયદેસરનો છે ?

(૪) શું આખરી હુકમ ?

નિર્ણય :

(૧) નકારમાં
(૨) નકારમાં
(૩) નકારમાં
(૪) આખરી હુકમ મુજબ.

INDEX

પ્રશ્ન નં. ૧ ;

૭. નિયમ ૫૩(૧)ની જોગવાઇ મુજબ કામદારે માલિકને કરવાની અરજી માલિકના હુકમ કર્યાની તારીખથી ૬ માસની મુદતની અંદર કરવી જોઇએ. નિયમ-૫૩(૨)ની જોગવાઇ મુજબ કામદારે અરજી કરી હોય ત્યારે માલિકને તે અરજી મળ્યાના ૧૫ દિવસની અંદર અથવા માલિક અને કામદાર અથવા સ્થાનિક વિસ્તાર માટેના મજૂર અધિકારી અથવા કામદારના પ્રતિનિધિ પરસ્પર નક્કી કરે તેવા વધુ મુદતની અંદર માલિક અને કામદાર કબુલાત કરી શકે છે. જે નિયમ ૫૩(૨)માં દર્શાવેલ ૧૫ દિવસના સમયગાળામાં માલિક કામદારો વચ્ચે એગ્રીમેન્ટ થાય નહિ અથવા માલિક અને કામદાર અંદરો અંદર વધુ ચોક્કસ સમયગાળો નક્કી કરે તે સમયે ગાળામાં માલિક અને કામદારો વચ્ચે એગ્રીમેન્ટ થાય નહિ તો કલમ ૭૯(૩) ના જોગવાઇ મુજબની તકરાર અસ્તીત્વમાં આવી જાય. અને લેબર કોર્ટમાં કલમ-૭૯(૩) મુજબ ટી. અરજી કરવાની સમય મર્યાદામાં તકરાર ઉપસ્થિત થયાના ૩ મહિનાની છે.

૮. રાયપુર મેન્યુફેક્ચરીંગ વિ. ઓખા દેવરાજ પટણી, એ. આઇ. આર. ૧૯૭૬ એસસી-૬૪૩-(૧૯૭૬)-૧ એસસીસી-૩૪૬ના કેસમાં સુપ્રીમ કોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે કલમ-૭૮(૧) એ ( ) (i) અંગેની તકરાર ટી. અરજી કલમ ૭૯(૧) મુજબ લેબર કોર્ટને તકરાર ઉપસ્થિત થયાના ૩ મહિનાની અંદર કરી દેવી જોઇએ. કલમ-૪૨(૪)ની જોગવાઇ મુજબ માલિકને એપ્રોચ લેટર મળ્યાના ૧૫ દિવસની અંદર અથવા માલિક અને કામદાર અંદરો અંદર વધુ ચોક્કસ સમય નક્કી કરે તે સમયમાં ઈચ્છીત ફેરફાર અંગે માલિક અને કામદાર વચ્ચે કોઇ એગ્રીમેન્ટ થાય નહિ તો તકરાર ઉપસ્થિત થઇ જાય.

૯. ઇશ્વર મુળચંદ મોદી, વિ. વડનગર નાગરિક સહ. કો.ઓ. બેંક લી., ૧૯૮૮ (૧), ૨૯(૧) જીએલઆર-૫૦૭ના કામમાં ગુજરાત હાઇકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે, કલમ-૭૯ રુલ-૫૩(૧) અને રુલ ૫૩(૨) ના ત્રણેય જોગવાઇઓ યોગ્ય સત્તાઓનો સંપર્ક સાધવાનો અથવા જરૂરી પગલાં ભરવા અલગ અલગ (જુદા જુદા) સમયે નિર્દિષ્ટ કરેલ છે. દરેક સમય મર્યાદા અંગે અલગ અલગ સમય નિર્દિષ્ટ કરે છે. અને તે જોગવાઇઓનું પાલન થવું જરૂરી છે. ત્રણેય જોગવાઇઓનું કલબીંગ કરવાનો પ્રશ્ન નથી. ઢીલ માફ કરવાની કોઇ જોગવાઇ નથી. સમય મર્યાદા બહારની કાર્યવાહી ચલાવી શકાય નહીં. ગુજરાત હાઇકોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે, કામદારે માલિકને રુલ-૫૩(૧)ની જોગવાઇ મુજબ કરવાની અરજી માલિકના હુકમ કર્યા ની ૧૦ દિવસમાં કે ૫ મહિના બાદ કરવામાં આવે તો તે જે દિવસે કરવામાં આવે ત્યારથી ૬ મહિનાના બાકીના દિવસો પુરા થઇ ગયેલા ગણાય. અને આમ નિયમ-૫૩(૨)માં નિર્દિષ્ટ થયેલ ૧૫ દિવસની સમયની શરૂઆત થઇ જાય. જે નિયમ ૫૩(૨)માં દર્શાવેલ ૧૫ દિવસની સમયગાળામાં માલિક અને કામદાર વચ્ચે એગ્રીમેન્ટ થઇ જવું જોઇએ. અથવા માલિક અને કામદાર અંદરો અંદર વધુ ચોક્કસ સમય નક્કી કરે તે સમયમાં માલિક અને કામદાર વચ્ચે એગ્રીમેન્ટ થઇ જવું જોઇએ. તેમ ન થાય તો કલમ ૭૯(૩)ની જોગવાઇ મુજબની તકરાર અસ્તીત્વમાં આવી જાય. તકરાર અંગે ટી. અરજી કરવાની કલમ-૭૯(૩) મુજબ સમય મર્યાદામાં તકરાર ઉપસ્થિત થયાના ૩ મહિનાની છે. ઢીલ માફ કરવાની કોઇ જોગવાઇ નથી. સમય મર્યાદા બહારની કોઇ અરજી ચાલી શકે નહિ.

(૧૦) ધી કેરાલા સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસીટી બોર્ડ, ત્રિવેન્દ્રમ વિ. ટી. પી. કુન્હાલી ઉમ્મા, એઆઇઆર-૧૯૭૭સુપ્રીમ કોર્ટ ૨૮૨ના કેસમાં સુપ્રીમ કોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે, ઇન્ડીયન લીમીટેશન એક્ટ, ૧૯૬૩ ના આર્ટીકલ ૧૩૭ માં વપરાયેલા શબ્દો જોતાં ચોક્કસ લાગે છે કે કોઇપણ

INDEX

કાયદા નીચેની અરજીઓ સીવીલ કોર્ટમાં કરવામાં આવી હોય તો તેને લીમીટેશન એક્ટ, ૧૯૬૩ ની કલમ ૧૩૭ લાગુ પાડી શકાય અને મજૂર અદાલત સીવીલ કોર્ટ ગણાય નહી. સુપ્રીમ કોર્ટે પોતાના નિત્યાનંદ એમ. જોષી વિરૂધ્ધ એલ. આઇ. સી. ઓફ ઇન્ડીયા એ આઇ-આર-૧૯૭૭ (એસસી) ૨૦૯ ના કેસને રેફર કરેલ છે. તેમાં એવું ઠરાવવામાં આવે છે કે ઇન્ડીયન લીમીટેશન એક્ટની જોગવાઇ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા નીચે કરેલ અરજીઓને લાગુ પાડી શકાય નહી, કારણ કે મજૂર અદાલતને સીવીલ કોર્ટ ગણી શકાય નહી.

૧૧. અરજદારે પોતાની અરજી આંક ૧ માં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે સામાવાળા બેંકે તા. ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૧ની મીટીંગમાં નિર્ણય લઇ એમને નોકરીમાંથી ફારેગ કરવાનું કૃત્ય કરેલું છે. જે કૃત્યની જાણ સામાવાળા બેંકે એમને નિ. ૯/૨ ના તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ના પત્રથી કરેલ છે. બેંકનું કૃત્ય મજૂર કાયદા વિરૂધ્ધનું છે. આમ અરજદારે પોતેજ આંક ૧ ની અરજી કરતી વખતે સામાવાળા બેંકે પોતાને તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૧ ના નિર્ણયથી નોકરીમાંથી ફારેગ કરેલ હોવાનું કથન કરેલ છે. તેની જાણ એમને એમના પોતાનાજ વિધાન મુજબ તરતજ થઇ ગયેલ છે. બેંકે પોતાને લેખીત જવાબમાં ઉપર જણાવ્યા તેમ તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૧ ની મીટીંગમાં નિર્ણય લઇ અને તે નિર્ણય નિ. ૯/૨નો તા ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ ના પત્રથી કરેલ હોવાનું દર્શાવેલ છે. સામાવાળા બેંકનો કેસ મુજબ અરજદાર કામદાર જાતેજ નોકરીમાંથી ફારેગ થયાનું ગણેલ છે અને આમ ત્યારથી સામાવાળાએ નોકરીનો અંત આણ્યો છે. પરંતુ હરકોઇ સંજોગોમાં અરજદારની નોકરીનો અંત તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૧ની મીટીંગના નિર્ણયથી જે રીતનો ગણાય તે રીતનો આવી જાય છે. અને ત્યારથી જ અરજદાર નોકરીપર જઇ શકયા નથી અને જવા દેવામાં આવેલ નથી. તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૧ ની મીટીંગના નિર્ણયથી અરજદારની નોકરીનો અંત આવી જાય છે તે હકિકત બન્ને પક્ષોએ સ્વીકારેલ છે અને તે અંગેની પોત પોતાની રજુઆતમાં સ્પષ્ટ વિધાનો કરેલા છે. આ સંજોગોમાં નિયમ ૫૩ (૧) ની જોગવાઇ મુજબ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ના ૬ માસની મુદત અંદર અરજદારે સામાવાળા બેંકને અરજી કરવાની રહે. અરજદારે પોતાની આંક ૧ ની અરજીમાં કરેલ કથનો મુજબ અરજદારે અરજી નિ. ૯/૧૦ ની તારીખ ૧૨મી માર્ચ ૧૯૮૬ના દિને કરેલ છે. જે હકિકત નિર્ણયની તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ ના ૬ માસની અંદર તારીખ ૧લી જુલાઇ ૧૯૮૨ પહેલા કરવી જોઇતી હતી. આથી અરજીને સ્પષ્ટપણે મુદતનો બાધ નડે છે.

૧૨. અરજદારે આંક-૧ની અરજીમાં નિ. ૯/૧૦ નો તારીખ ૧૨મી માર્ચ ૧૯૮૬ નો એપ્રોચ લેટર લખેલ હોવાનું વિધાન કર્યા છતાં અરજદારે સામાવાળા બેંકને નિ. ૯/૩ થી ૯/૮ નો લખેલ પત્રની નકલો રેકર્ડ પર રજ છે તેમાં સૌથી પહેલાં પત્ર નિ. ૯/૩ નો તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨નો છે. અરજદારનું ઉપર સ્પષ્ટ વિધાન હોવા છતાં સદરહુ નિ./૯/૩ નો તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ ના પત્રને જો એપ્રોચ લેટર ગણવામાં આવે તો પણ તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ થી નિયમ ૫૩ (૨) ની જોગવાઇ મુજબ ૧૫ દિવસના સમયગાળામાં અરજદાર અને સામાવાળા પક્ષકાર વચ્ચે એગ્રીમેન્ટ થઇ જવું જોઇએ અને અથવા અરજદાર અને સામાવાળા બેંક અંદરો અંદર વધુ ચોકકસ સમય નકકી કરે તે સમયમાં અરજદાર અને સામાવાળા બેંક વચ્ચે એગ્રીમેન્ટ થઇ જવું જોઇએ અને આ પ્રકારનું એગ્રીમેન્ટ થયું હોવાનો અરજદારનો કેસ નથી અને હકિકત એવું કોઇ એગ્રીમેન્ટ થયેલ નથી. આથી

હરકોઇ એગ્રીમેન્ટનો અભાવ છે. કલમ ૭૯ (૩) ની જોગવાઇ મુજબ તકરાર અસ્તીત્વમાં તા. ૧૩મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૨ થી આવી જાય અને ત્યારથી કલમ ૭૯ (૩) ની જોગવાઇ મુજબ ટી. અરજી કરવાના ૩ મહિનાની સમય મર્યાદા શરૂ થઇ જાય અને આથી તારીખ ૧૩મી મે ૧૯૮૨ સુધીમાં ટી. અરજી કરવી પડે, આ કામે ટી. અરજી તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ ૧૯૮૬ના દિને કરેલ છે અને આથી સમય મર્યાદા બહાર છે.

૧૩. અરજદારે ઉપર જણાવ્યું તેમ બેંકને લખેલ નિ. ૯/૩ થી ૯/૮ નો કાગળ રેકર્ડપર છે. જે પૈકી અરજદારને નિ. ૯/૭ નો તારીખ ૨૬મી જુલાઇ ૧૯૮૫ ના પત્રમાં કરેલ વિનંતી રદ કરતો સામાવાળા બેંકનો લેખીત જવાબ નિં. ૯/૯ પર તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ નો છે. આ જવાબને અરજદારની નોકરીનો અંત આણવાનો નિર્ણય ગણી શકાય નહી હકિકતે કલમ ૭૯ હેઠળ જે નિર્ણય પડકારવાનો છે તે નોકરીનો અંત આણતો નિર્ણય પડકારવાનો છે. નોકરીનો અંત આવ્યા બાદ જે કોઇ વિનંતીપત્ર લખેલ અને તેનો જો કોઇ જવાબ સંસ્થા આપે તે જવાબ હકિકતે નોકરીનો અંત આણતો નિર્ણય નથી. તેને પડકારવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. આથી અરજદારે સામાવાળા બેંકને નિ. ૯/૭ નો લખેલ તારીખ ૨૬મી જુલાઇ ૧૯૮૫ નો પત્ર વિનંતી પત્ર નથી. સામાવાળા બેંકે નિ. ૯/૯ નો તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ના જવાબ રજુ કરેલ છે. તે જવાબને નોકરીનો અંત આણતો નિર્ણય ગણી શકાય નહી. તેવી જ રીતે ગણીને એપ્રોચ લેટર આપી શકાય નહી, આથી અરજદારે આંક ૧ની અરજીમાં કરેલ વિધાન પ્રમાણે સામાવાળા બેંક નૌનિ ૯/૯ નો તારીખ ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬નો જવાબ આપ્યા બાદ તે જવાબથી નોકરીને અંત આણતો નિર્ણય ગણી નિ. ૯/૧૦ નો અંત તારીખ ૧૨મી માર્ચ ૧૯૮૬નો એપ્રોચ લેટર આપેલ હોવાનો કેસ કાનુની જોગવાઇ મુજબનો નથી.

૧૩. અરજદાર તરફથી એવી દલીલ કરવામાં આવેલ છે કે કલમ ૭૯ (૩) (બી) ની જોગવાઇ મુજબ અરજદારે સામાવાળા બેંકને છેલ્લો વિનંતી પત્ર લખ્યા તારીખથી ૩ મહિનાની સમય મર્યાદાનો લાભ મળે છે અને અરજદારે નિ. ૯/૮ નો તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫નો છેલ્લો વિનંતી પત્ર લખ્યો હોય ૩ મહિનાનો લાભ ગણતાં અરજી સમય મર્યાદામાં આવે છે.

૧૪. હકિકતે અરજદારે જે એપ્રોચ લેટર સામાવાળા બેંકને લખ્યો છે તે તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૧ થી નોકરીનો અંત આવેલ તેના ૬ મહિનાની અંદર લખવાનો છે. આ ૬ મહિનાની અંદર સામાવાળાને જેટલા વિનંતી પત્ર લખ્યા હોય તેને છેલ્લો વિનંતી પત્રથી કલમ ૭૯ (૩) (બી) ની ૩ મહિનાની સમય મર્યાદા ગણાય. અરજદારને તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૧ થી નોકરીનો અંત આણ્યા બાદ હરકોઇ ચોક્કસ મુદત સુધી વિનંતી પત્ર લખ્યા કરવા અંગે સત્તા નથી. પરંતુ ૬ મહિનાની અંદરજ વિનંતી પત્ર લખી દેવાનો રહે છે. આમ અરજદારે ૬ મહિનાની મુદત વીતિ ગયા બાદ પણ નિ. ૯/૭ નો તારીખ ૨૬મી જુલાઇ ૧૯૮૫, નિ. ૯/૮ નો તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૫ નો વિનંતી પત્ર લખેલ છે. તે કલમ ૭૯ (૩) (બી) નો છેલ્લો વિનંતી પત્રથી ૩ મહિનાની મુદતનો લાભ મળવાપાત્ર નથી. માટે ખૂબ માન સહીત અરજદારની સદરહુ દલીલ સ્વીકારવા પાત્ર નથી.

૧૫. ઉપરના સંજોગોમાં અરજદારનો એપ્રોચ લેટર સમય મર્યાદા બહારનો છે તેથી અરજદારની ટી. અરજી સમય મર્યાદા બહારની છે. માટે લેબર કોર્ટને ટી. અરજીની કાર્યવાહી ચલાવવાની હકુમત નથી. આથી પ્રશ્ન નં. ૧ નો જવાબ નકારમાં આવે છે.

૧૬. આ મુદ્દો અરજદારની નોકરીનો અંત આવેલ હોવાનો સામાવાળા બેંક નો નિર્ણય યોગ્ય વ્યાજબી અને કાયદેસરનો હોવા અંગેનો છે. અરજદાર બેંકના સેટલ્ડ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સના કલૉઝ ૨૩ (૩) અન્વયે અનધિકૃત ગેરહાજરી એ મીસકન્ડક્ટ છે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરના કલોઝ ૨૪ (૧) (બી) પ્રમાણે મીસકન્ડક્ટ અંગે ડીસચાર્જ/ડીસમીસલની સજા અંગેની જોગવાઈ છે. અને સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરના ક્લૉઝ (૨૪) (૩) ની જોગવાઈ પ્રમાણે ડીસમીસલનો હુકમ કરતાં પહેલાં ખાતાકીય તપાસ કરવાની જોગવાઈ છે જે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરના ક્લૉઝ ૨૪ (૪) માં દર્શાવવામાં આવેલ છે. બેંકના કેસ મુજબ અરજદાર અન અધિકૃત ગેરહાજર રહેલ છે. અનઅધિકૃત ગેરહાજરી એ મીસ કન્ડક્ટ છે પરંતુ તે અંગે ડીસમીસલની સજા કરવા માટે નિયત કરેલ ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કરવાની રહે છે. જેનો આ કામે અભાવ છે: અને આથી સામાવાળા બેંકનો અરજદારની નોકરીનો અંત આણતો નિર્ણય સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ સાથે સુસંગત નથી.

૧૭ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ ૨૨ (૧) પ્રમાણે કાયમી કર્મચારીને એક મહીનાની નોટીસ અથવા એક મહિનાનો નોટીસ પગાર ચુકવી નોકરીનો અંત લાવી શકાય, સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરના ક્લૉઝ ૨૨ (૨) ની જોગવાઈ મુજબ આ મુજબની નોકરીનો અંત લાવવા માટે તેના કારણો લેખીતમાં કરવા પડે અને કામદારને તેની જાણ કરવી પડે આ કામે તેનો અભાવ છે. અને આથી પણ સામાવાળા બેંકનું અરજદારની નોકરીનો અંત લાવતું કૃત્ય સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈને સુસંગત નથી.

૧૮ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરના કલોઝ ૨૨ (૩) મુજબ બેંકના કાયમી કર્મચારીને નોકરી છોડવા માટે ૨ મહિનાની નોટીસ આપવાની જરૂર રહે છે અને આવી નોટીસ આપતા તે મુજબ નોકરી છોડી દેવા નોકરીમાંથી રીલીવ કરવા અંગેનો લેખીત હુકમ આપવાનો રહે છે. આ કામે અરજદારે પોતે નોકરી છોડતા કોઈ નોટીસ આપેલ નથી. અને તે અન્વયે નોકરીમાંથી રીલીવ કરવા અંગે સામાવાળા બેંક કોઈ લેખીત હુકમ આપેલ નથી. અને આથી અરજદારની નોકરી નો અંત લાવતા સામાવાળા બેંકનો નિર્ણય સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ સાને સુસંગત નથી.

૧૯ સામાવાળા બેંકનો એવો કેસ છે કે અરજદાર અનઅધિકૃત ગેરહાજર રહેવા માટે ટેવાયેલ હોય અગાઉ ચેતવણી આપેલ અને અરજદારે માફી પત્ર લખી આપેલ તે અંગેના કાગળો નિ. ૧૦/૧ થી ૧૦/૧૮ સુધી રજુ કરેલ છે સામાવાળા બેંકના એવા પણ કેસ છે કે અગાઉ પણ અરજદારને અનઅધિકૃત ગેરહાજર રહેવાના કસુરના કારણે અરજદારની નોકરીનો અંત આવેલ પરંતુ નિ. ૧૦/૧૯ ના પત્રથી તેમાં જણાવેલ શરતોને આધિન અરજદારને તારીખ ૨જી જુલાઈ ૧૯૮૧ થી નવેસરથી ત્યાથી શરૂ થતી નોકરીમાં લેવામાં આવેલ નિ. ૧૦/૧૯ તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૧ ના પત્રમાં જે શરતો છે તે નીચે મુજબ છે.

" તમારી ફરજ દરમ્યાન બેન્કના કામકાજ અંગે બેદરકારી રહેશે અને ગેર વર્તાવ કરવાનું જણાશે કે નૈતિક અધ:પતન જેવું આચરણ થશે તો તથા બેંકના હિતમાં તમોને ચાલુ રાખવા ઈચ્છનીય નથી હશે તો તમોને કોઈપણ જાતની પૂર્વ નોટીસ વિના છુટા કરી દેવામાં આવશે. અને તમો તેમ છુટા પામતાનું ગણાશે અને તમોને બેંક તેના કારણો આપવાને બંધનયુકત ગણાશે નહી એ ચોખ્ખુ સમજવું અને તે પણ નોકરીની એક અગત્યની શરત ગણાશે.

૨૦. નિ. ૧૦/૧૯ ના પત્રથી શરતોમાં કામકાજની બેદરકારી અને ગેર વર્તાવ કે નૈતિક અધ:પતન જેવું આચરણ મુખ્ય શરત છે. અરજદારની અનઅધિકૃત ગેરહાજરી અને કામકાજમાં બેદરકારી રહેલ હોવાનું અથવા ગેરવર્તાવ કરેલ હોવાનું ગણવામાં આવે તો પણ કોઇપણ જાતની પૂર્વ નોટીસ આપ્યા વિના નોકરીમાંથી છુટા કરી દેવાની સામાવાળા બેંકની સત્તાને આધિન તેઓ છુટા પામતા હોય તેમ માનવાની બેંકની સત્તા અને તેવી સત્તાની ઉપયોગ કરતી વખતે કોઇ કારણ બતાવવા બંધાયેલા ન હોવાની સત્તા ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો એવું માનવું પડે કે આ સત્તા ભોગવતી વખતે પણ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અપનાવવા જરૂરી રહે. અને આ કારણે અરજદાર બિન અધિકૃત ગેરહાજર રહેલ હોવા છતાં તે અસર અંગે કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો મુજબ અરજદારને સામાવાળા બેંકે સાંભળવાની તક આપવાની હતી તેને આ કામે અભાવ છે. અને આથી નિ. ૧૦/૧૯ ની તારીખ ૧લી જુલાઇ ૧૯૮૧ ની શરતો મુજબ પણ સામાવાળા બેંકે અરજદારને અનઅધિકૃત ગેર હાજરીના કસુર બદલ સાંભળવાની તક આપવાની હતી તેઓના આ કામે અભાવ છે.

૨૧. શ્રી. ડી. કે. યાદવ વિરુધ્ધ જે. એમ.એ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (૧૯૯૩) ૩ એસસીસી ૨૫૯ના કેસમાં હકિકત એવી હતી કે કામદાર ૮ દિવસ અનધિકૃત ગેરહાજર રહેતી સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઇ મુજબ સંસ્થાના હરકોઇ પ્રકારની ખાતાકીય તપાસ કર્યા વગર કર્મચારીને નોકરીનો અંત આપવાની સત્તા હતી તે કામે સુપ્રીમ કોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે, આ સત્તાનો ઉપયોગ કરતી વખતે તેમાં કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો આવરાય જાય છે. અને આથી કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતોને આધિન આ સત્તાનો ઉપયોગ થઇ શકે માટે કામદારની નોકરીનો અંત આણતી વખતે કામદારને સાંભળવાની તક આપવાની જરૂર હતી તેમ ન કરવામાં આવેલ સંસ્થાનો કામદારનો નોકરીનો અંત આણવાનો નિર્ણય રદ કરવામાં આવેલ.

૨૨. હાલના કેસમાં પણ નિ. ૧૦/૧૯નો પત્રની તારીખ ૧લી જૂલાઇ ૧૯૮૧ના નિમણુંક પત્રની શરતો અન્વયે બેંકના કામકાજની બેદરકારી અને ગેરવર્તાવ અંગેના કૃત્ય અન્વયે બેંકની પૂર્વ નોટિસ વિના છૂટા કરી દેવાની સત્તા તેમજ છૂટા પામતા હોવાનું ગણવાનું સત્તા અને તેના કારણે એને આપવાની સજામાં પણ કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો આવરી જતા હોવાનું માનવું રહે. અને તેથી આ સત્તાનો ઉપયોગ કરતાં પહેલાં અરજદારને સાંભળવાની તક આપવાની રહે, તેના અભાવ હોય આ સત્તાનો ઉપયોગ કરતી વખતે પણ સાંભળવાની તક આપ્યા વગર નોકરીનો અંત આવેલ હોય તે સદરહુ સત્તાની જોગવાઇ સાથે સુસંગત નથી. ટુંકમાં સામાવાળા બેંકે અરજદારની નોકરીનો તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૧ની મીટીંગમાં લેવાયેલ નિર્ણયથી નોકરીનો અંત આણેલ છે. તે નિર્ણય યોગ્ય અને ન્યાયી અને કાયદેસરનો નથી આથી પ્રશ્ન નં. ૨ નો જવાબ નકારમાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૩ :

૨૩. આથી અરજદારની ટી. અરજી મંજૂર કરતો નિર્ણય પણ યોગ્ય ન્યાયી અને કાયદેસરનો નથી. આથી પ્રશ્ન નં. ૩નો જવાબ નકારમાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૪ :

૨૪. અરજદાર તરફથી નીચેની ઓથોરીટીઓ પર આધાર રાખવામાં આવેલ છે.

(૧) અમરસિંહ સ્વરૂપસિંહ વિરુધ્ધ જગદીશ પ્રોસેસર્સ,

INDEX

૧૯૯૩ (૧) જી. સી. ડી. ૨૭૪ ગુજરાત હાઈકોર્ટ.

આ કામમાં ડીસમીસલ હુકમ કલમ-૭૯ મુજબ ટી અરજીમાં રૂલ ૫૩ની નિર્દિષ્ટ કરેલ ૧૫ દિવસ પુરા થવા અગાઉ પડકારવામાં આવેલ. તેમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ છે કે, પ્રીસ્કઈબ સમયમાં એગ્રીમેન્ટ થવાના અભાવે કારણે અરજી રદ થઈ શકે નહીં પરંતુ હાલના કેસની વિગત ભિન્ન છે.

(૨) રાજનગર ટેક્ષટાઈલ્સ મીલ્સ વિરૂધ્ધ ભરતભાઈ જીવણભાઈ,

૧૯૯૪ (૧) જી. સી. ડી. ૩૭૮ (ગુજરાત હાઈકોર્ટ).

આ કેસમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ છે કે, આઈ. ડી. એક્ટની કલમ ૧૧ (એ) મુજબની એક્ષપ્રેસ પ્રોવીઝન બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૮, ૭૯, ૮૪માં ન હોવા છતાં કોર્ટને નિર્દિષ્ટ થાય કે ડીસમીસલનો હુકમ જસ્ટીફાઈડ થતો નથી તો કોર્ટ તેને રદ કરી તેથી ઓછી સજા બદલી શકે છે. આ વિગત પણ આ કેસથી ભિન્ન છે.

(૩) મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન ઓફ બોમ્બે વિરૂધ્ધ પી. એસ. માલવેન્કર

એ. આઈ. આર. ૧૯૭૮ (સુપ્રીમ કોર્ટ) ૧૩૮૦.

આ કામમાં એવું ઠરાવેલ છે કે, સજાના ઓર્ડર અંગેનું ફોર્મ ડીસીસીવ નથી પરંતુ કેસના સંજોગોમાં નોકરીનો અંત આવતા સીમ્પ્લીસીટર હોય કે તેવી સજા કરવા અંગેનું કૃત્ય છે એવો નિર્ણય કરવાનો રહે આ વિગત પણ આ કેસથી ભિન્ન છે.

(૪) મેનેજમેન્ટ ઓફ યુ. બી. એન્જીનીયરીંગ એન્ડ કું. લી., વિરૂધ્ધ તેના કામદારો.

એ. આઈ. આર. ૧૯૬૩ (એસસી) ૪૧૧.

આ કેસમાં હકિકત એવી હતી કે સ્ટેન્ડીગ ઓર્ડર્સના કલોઝ ૧૮(એ) ની સત્તા પ્રમાણે કંપની કાયમી કામદારોને ૧૪ દિવસની નોટિસ કે ૧૨ દિવસનો પગાર ચુકવી નોકરીનો અંત આણેલ હતો તે આ કેસમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ છે કે, આવી સત્તા હોવા છતાં કોર્ટ તે તપાસ કરવાની સત્તા છે કે કંપનીએ સદરહુ કલોઝ ૧૮(એ) ની સત્તાનો ઉપયોગ કલરેબલ એક્ષરસાઈઝ ઓફ પાવર નથી કે બોનાફાઈડ નથી કે વીકટીમાઈઝેશન નથી કે અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસનો ભોગ રૂપની નથી આ વિગત હાલના કેસથી ભિન્ન છે.

(૫) ગુજરાત બેંક વર્કર્સ યુનિયન વિરૂધ્ધ જામનગર ડીસ્ટ્રીકટ કો. ઓપરેટીવ બેંક.

(૧૯૭૮) ૧૯ જીએલઆર ૧૪૨.

આ કેસમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ છે કે, મેનેજમેન્ટ કામદારની નોકરીનો અંત આણવા ડીસ્ચાર્જની ડોક્ટરીનો આશરો લે ત્યારે હુકમની પાછળનો હેતુ સજા કરવાનો હોય ન્યાયપંચે આ હુકમને મંજુરી આપી શકે નહિં અને તે બદલવો પડે. આ કેસની હાલના કેસની વિગતથી ભિન્ન છે.

INDEX

(૬) મેનેજમેન્ટ અશોક મીલ્સ વિરૂધ્ધ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ.

(૧૯૬૪) ૫ જીએલઆર ૩૦૦.

આ કેસમાં એવું ઠરાવેલું છે કે, કલમ ૭૮(૧) એ (સી) અને કલમ ૧૦૬ (૧) હેઠળના ઉપાયો તદ્દન અલગ અલગ છે. અને એક બીજા સાથે સંકળાયેલ નથી. આ કેસની હકિકત હાલના કેસથી ભિન્ન છે.

ઉપરની તમામ ઓથોરીટીઓની હકિકત હાલના કેસથી ભિન્ન હોય અરજદારને મદદરૂપ રહેતી નથી.

૨૫. અરજદાર તરફે રાયપુર મેન્યુફેકચરીંગ કું. લી., વિરૂધ્ધ ઓખા દેવરાજ પટણી એ. આઈ. આર ૧૯૭૬ સુપ્રીમ કોર્ટ (૧૯૭૬) ૧ એસસીસી-૩૪૬ના કેસ પર આધાર રાખેલ છે. ઉપરાંત ઈશ્વરભાઈ મુળચંદ મોદી વિરૂધ્ધ વડનગર નાગરિક કો. ઓ. બેંક લી., ૧૯૮૮, ૨૯(૧) જીએલઆર-૫૦૭ના કેસ પર આધાર રાખેલ છે. આ બંનેની વિગતો ઉપર ચર્ચવામાં આવેલ છે. અને હકિકતે . આ ઓથોરીટી અરજદાર ને મદદરૂપ રહેતી નથી.

૨૬. રીસેટલમેન્ટ બીજા બેંક વેજીસ અંગે અરજદાર તરફે સદાનંદ પટનાકર વિ. મે. ન્યુ પ્રભાત મીલ્સ, ૧૯૭૫ લેબર આઈ. સી.-૪૫૭, વી. બી. રાવ વિરૂધ્ધ સ્ટીલ ઓથોરીટી ઓફ ઈન્ડીયા એ. આઈ. આર-૧૯૯૧-સુપ્રીમ કોર્ટ-૧૭૪૨ અને યુનિયન ઓફ ઈન્ડીયા વિરૂધ્ધ બાબુરાવ લલ્લા ૧૯૮૭ (સપ્લીમેન્ટરી) એસસીસી-૩૧ના કેસ પર આધાર રાખેલ છે. પરંતુ અરજદારની વિરૂધ્ધ નિર્ણય જતો હોય આ ઓથોરીટીઓ તેમને મદદરૂપ રહેતી નથી.

૨૭. બેંક તરફે વિવિધ ઓથોરીટીઓ પર આધાર રાખવામાં આવેલ છે. પરંતુ સમય મર્યાદામાં અંગેના મુદો બેંકની તરફેણમાં જતો હોય સામાવાળા કામદારની અરજી રદ થતી હોય આ તમામ ઓથોરીટીઓ ને વિગતવાર ચર્ચવામાં આવેલ નથી.

૨૮. આ કામે નોકરીનો અંત આણતો નિર્ણયની કાયદેસરતા અંગે કામદારની તરફેણમાં તથા ટી અરજીની સમય મર્યાદામાં કરવા અંગે કામદાર વિરૂધ્ધ નિર્ણય જતો હોય ખર્ચ અંગે હુકમ કરવાનો રહેતો નથી. અને બંને પક્ષકારોએ પોતપોતાનો ખર્ચ પોતે ભોગવવાનો રહેશે.

૨૯. ઉપરના સંજોગોમાં અરજદારની મુળ ટી અરજી રદ કરવાની રહે છે. સાથે સાથે ટી અરજી મંજુર કરતી અને તે અન્વયે દાદ આપતો લેબર કોર્ટનો ચુકાદો રદ કરવાનો રહે છે.માટે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

હાલની અરજી નામંજુર કરવામાં આવે છે. સુરતની બીજી મજુર અદાલતના ન્યાયાધિશે ટી અરજી નં. ૪૪૮/૮૬ના કામમાં તારીખ ૨૬મી જુલૈ ૧૯૯૫ના દિને આંક-૨૮ના ચુકાદાથી ટી અરજી મંજુર કરતી નો કરેલ હુકમ તથા સદરહુ ટી અરજી માટે આથી રદ કરવામાં આવે છે.

ટી અરજી અને અપીલના કામે પક્ષકારોએ પોતાનો ખર્ચ પોતે ભોગવવો ટી. અરજીનું અસલ રેકોર્ડ પરત કરવું.

ઈ. બી. ડુમાસીયા,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત.

સુરત, તારીખ ૨૫મી મે, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક અકમ/૨/૩૩/૯૬/૩૨૦૭.— ઔદ્યોગિક અદાલત વિનિયમો, ૧૯૪૭ના વિનિયમ ૧૪ માં સમાવિષ્ટ જોગવાઇ અનુસાર આથી જાહેર કરવામાં આવે છે કે, સને ૧૯૯૬ના ઉનાળુ વેકેશન દરમ્યાન તાત્કાલીક બાબતો સંભાળવા અને નિકાલ કરવા તેમના નામ સામે દર્શાવેલ સમય દરમ્યાન નીચે મુજબના વેકેશન સભ્યો રહેશે.

ક્રમ	સભ્યશ્રીઓના નામ હોદ્દા તથા સ્થળ		વેકેશન સભ્યશ્રીઓનો પીરીયડ (સમય)
૧	શ્રી એચ. ડી. પંડ્યા (અમદાવાદ)	પ્રમુખ	સોમવાર તા. ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૬ થી રવિવાર, તારીખ ૧૯મી મે ૧૯૯૬ તથા સોમવાર તારીખ ૩જી જૂન ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૬મી જૂન ૧૯૯૬ સુધી, (બંને દિવસો સહીત)
૨	શ્રી ડી. વી. જોષી. (અમદાવાદ)	સભ્ય	સોમવાર, તારીખ ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૬મી જૂન ૧૯૯૬ (બંને દિવસો સહિત)
૩	શ્રી પી. એમ. તડવી (અમદાવાદ)	સભ્ય	સોમવાર તારીખ ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૨જી જૂન ૧૯૯૬ સુધી (બંને દિવસો સહિત)
૪	શ્રીમતી એન. જે. શેલત (અમદાવાદ)	સભ્ય	સોમવાર તારીખ ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૯મી મે ૧૯૯૬ તથા સોમવાર તારીખ ૩જી જૂન ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૬મી જૂન ૧૯૯૬ સુધી (બંને દિવસો સહિત)

INDEX

૧	૨		૩
૫	શ્રી બી. આઈ. કાઝી (અમદાવાદ)	સભ્ય	સોમવાર તારીખ ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૯મી જૂન ૧૯૯૬ સુધી (બંને દિવસો સહિત)
૬	શ્રી પી. આર. દેસાઈ, (અમદાવાદ)	સભ્ય	સોમવાર તારીખ ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૯મી મે ૧૯૯૬ તથા સોમવાર તારીખ ૩જી જૂન ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૬મી જૂન ૧૯૯૬ સુધી (બંને દિવસો સહિત)
૭	શ્રી એ. બી. મરાઠે (વડોદરા)	સભ્ય	સોમવાર તારીખ ૧૩મી મે ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૯મી મે ૧૯૯૬ તથા સોમવાર તારીખ ૨૭મી મે ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૬મી જૂન ૧૯૯૬ (બંને દિવસો સહિત)
૮	શ્રી ડી. એન. બારોટ (વડોદરા)	સભ્ય	સોમવાર તારીખ ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૨મી મે ૧૯૯૬ તથા સોમવાર તારીખ ૨૦મી મે ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૬મી જૂન ૧૯૯૬ (બંને દિવસો સહિત)
૯	શ્રી એમ. જી. ચાવડા, (વડોદરા)	સભ્ય	સોમવાર તારીખ ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૨મી મે ૧૯૯૬ તથા સોમવાર તારીખ ૩જી જૂન ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૬મી જૂન ૧૯૯૬ (બંને દિવસો સહિત)
૧૦	શ્રી ઈ. બી. ડમ્મસીયા (સુરત)	સભ્ય	સોમવાર તારીખ ૬ઠ્ઠી જૂન ૧૯૯૬ થી બુધવાર તારીખ ૧૯મી મે ૧૯૯૬ (બન્ને દિવસો સહિત.)
૧૧	શ્રી એચ. એસ. મહેતા (રાજકોટ)	સભ્ય	સોમવાર તારીખ ૨૦મી મે ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૬મી જૂન ૧૯૯૬ (બન્ને દિવસો સહિત.)
૧૨	શ્રી વાય. પી. ભટ્ટ. (રાજકોટ)	સભ્ય	સોમવાર તારીખ ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૯મી મે ૧૯૯૬ તથા સોમવાર તારીખ ૩જી જૂન ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૬મી જૂન ૧૯૯૬ (બન્ને દિવસો સહિત.)

INDEX

૧	૨	૩
૧૩ શ્રી પી. આર. દવે, (ભાવનગર)	સભ્ય	શુક્રવાર તારીખ ૨૪મી મે ૧૯૯૬ થી રવિવાર તારીખ ૧૬મી જૂન ૧૯૯૬ શુક્રવાર તારીખ ૧૪મી મે ૧૯૯૬થી રવિવાર તારીખ ૧૬મી જૂન ૧૯૯૬ સુધી

તારીખ ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૬ થી તારીખ ૧૯મી મે ૧૯૯૬ સુધી શ્રી વાય. પી. ભટ્ટ સભ્ય તથા તારીખ ૨૦મી મે ૧૯૯૬થી તારીખ ૨૩મી મે ૧૯૯૬ સુધી શ્રી એચ. એસ. મહેતા સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ, ઔદ્યોગિક અદાલત ભાવનગર બેંચ સમક્ષની તાત્કાલિક બાબતો રાજકોટ ખાતે હાથ ધરશે.

તારીખ ૨૦મી મે ૧૯૯૬ થી તારીખ ૧૬મી જૂન ૧૯૯૬ સુધી ડી. એન. બારોટ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરા, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત બેંચ સમક્ષની તાત્કાલિક બાબતો વડોદરા ખાતે હાથ ધરશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી મે, ૧૯૯૬

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,
સ મુ. નાયક,
રજીસ્ટ્રાર.
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત, અમદાવાદ

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

રીડ્રેડ 24 NOV

REGISTERED No. G–BA–14–E

32, 32, 33, 30, 34,

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, AUGUST 1, 1996/ SRAVANA 10, 1918 [No.31

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૩૯૩/૯૨/આર.ટી.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રંગોલી ડ્રેસ મટીરીયલ્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી રમેશચંદ્ર ઉમેદભાઇ ગાંધી વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧.શ્રી રમેશચંદ્ર ઉમેદભાઇ ગાંધીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૩૮૦/૯૨/આર.ટી.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉપલેટા તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણ સંઘ, લી. ઉપલેટા અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદકુમાર જેરામભાઇ માવાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨/

INDEX

૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧.અરવિંદકુમાર જેરામભાઇ માવાણી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨જી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૪૩૩/૯૨/આર.ટી.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ ઓફીસરશ્રી, જેતપુર નગરપાલિકા, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી હુસેન ઇસ્માઇલ કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧. શ્રી હુસેન ઇસ્માઈલ કુરેશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩જી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૬૦૦/૯૨/આર.ટી.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગ, જૂનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી મહાદેવગર દયાગર મેઘનાથી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨/ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

શ્રી મહાદેવગર દયાગર મેઘનાથી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૩૪૬/૯૧/આર.ટી.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્ય પાલક ઈજનેરશ્રી, શહેર માર્ગ અને મકાન વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી પંચાણભાઇ વીરજીભાઇ કનેરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પંચાણભાઇ વીરજીભાઇ કનેરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૨૯૮/૯૨/આર.ટી.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ભક્તિબા સરકારી આયુર્વેદ હોસ્પીટલ, કાલકી (૨) ભારતીય તબીબી અને હોમીયોપોથી પધ્ધતિની કચેરી, ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી જીવીબેન વાલાભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવીબેન વાલાભાઈ બારૈયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૬૩૬/૯૨/આર.ટી.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃણાલ ઈલેકટ્રોનીકસ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ચંદ્રકાંત ભગવાનજી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાંત ભગવાનજી રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૬૯૩/૯૨/આર.ટી.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી એમ. ડીઝલ્સ પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી શોબીનશાહ મથુરશાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શોબીનશાહ મથુરા શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૬૮૨/૯૨/આર.ટી.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી એજ્યુકેશન ટ્રસ્ટ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી જયોતિબેન પ્રફુલભાઈ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી જયોતીબેન પ્રફુલભાઈ મહેતાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૪૭૯/૯૨/આર.ટી.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. કા. ઈ. શ્રી ફોફળ ઈરીગેશન, રાજકોટ ૨. ના.કા.ઈ. શ્રી ફોફળ ઈરીગેશન, ધોરાજી અને તેના કામદારશ્રી હીરજીભાઈ ભગવાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરજીભાઈ ભગવાનજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૭૫૪/૯૨/આર.ટી.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બોમ્બે બેકરી, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ઈનશાન અલી અંજુમ ઉલ્લાખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈનશાનઅલી અંજુમ ઉલ્લાખાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૭૯૪/૯૨/આર.ટી.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિકૃત અધિકારીશ્રી, સીનીયર ડેપો મેનેજરશ્રી, એસ. ટી. કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી નરહરી રતિલાલ આચાર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરહરી રતીલાલ આચાર્યને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૭૯૫/૯૨/આર.ટી.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રીજી જવેલર્સ, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી ભીખુભા જોરૂભા ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભા જોરભા ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી./આર.એ.જે./૮૧૯/૯૨/આર.ટી.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કે.એન્જી.વર્કસ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી વિનુભાઈ બચુભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજુર અદાલત, નં. ૧, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનુભાઈ બચુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
રાજકોટ.

INDEX

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ./એસ. એચ.એમ.સી./૧૩૯/આઇ.ડી. આર.-એ.જે. નામક/વશી/૪૩૯/૯૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ આર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૮/ ૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯,૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા) ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના---------હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૬ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

"માતર ડેપોના ડ્રાયવરશ્રી ગીરધરભાઇ કે. અજાકીયાને પત્ર નં. ડીસીકે/એડીએમ/ ૨૨/ ૧૫૮૮/ ૧૨૮૬૩ તારીખ ૧૭મા જુન ૧૯૯૨ અનુસાર વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી અટકાવવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઇએ કે કેમ ?"

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ.એમ.સી./૨/૯૩ આઈ.ડી.આર.-એ.જે. નામક/વ /૪૪૧/૯૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતી સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯,૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા) ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના---------હેઠળ રચાયેલ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

"નડીયાદ ડેપોના કંડકટર શ્રી એસ. બી. પરમારને તારીખ ૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૧ના હુકમ નં. ૭૦૦ થી તેમને મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ બાતલ ઠરાવવો જોઈએ કે કેમ? અને થયેલ આર્થિક નુકશાન તમામ એલાઉન્સો સહિત ભરપાઇ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ? "

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ.એમ.સી./૩/૯૩/આઇ.ડી.આર.-એ.જે. નામક/વ/૪૪૪/૯૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ આર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯,૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા) ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના---------હેઠળ રચાયેલ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

"ઝઘડીયા ડેપોના શ્રી એમ. પી. હમીરાણા આર્ટ એ.વી.ઇ.ને તહોમત પત્ર નં. ૨૯/૯૦ આપી શિક્ષાત્મક હુકમ નં ૪૩/૯૧ વિનિ. ભરૂચ/ડીએમઇ/ગુન્હા/૨૯/૯૦/૭૧૩, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ ૧૯૯૧થી રૂ. ૧૯૨૬ ના મૂળ પગારના ઉપરથી પાંચ સ્ટેજ ડાઉન કરી રૂ. ૧૬૫૧ ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઇએ કે કેમ? અને તફાવત સાથે અન્ય મળતી રકમ ચૂકવી આપવી જોઇએ કે કેમ?"

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ.એમ.સી./૪/૯૩/આઇ.ડી.આર.-એ.જે. નામક/વ/૪૪૫/૯૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ આર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯,૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા) ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના---------હેઠળ રચાયેલ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) "ભરૂચ વિભાગના વિભાગીય યંત્રાલય, એસ.ટી. ભરૂચમાં અશોકકુમાર ગૌરીશંકર જોષી, આર્ટ સી પેઇન્ટરને તારીખ ૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૮થી બરતરફ કર્યાં ત્યારથી ફરીથી નોકરીમાં લીધા તે વચગાળાના સમયનો પગાર, મોંઘવારી તથા અન્ય મળતા લાભો સાથે ચૂકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ?

(૨) શ્રી જોષીને ઉપરોક્ત અપીલના ચુકાદા મુજબ જે પાંચ વર્ષનું કાયમી અસર સાથે વાર્ષિક વધારો બંધ કરેલ છે તે રદ કરી તેના તફાવત, સેટલમેન્ટ, બોનસ તથા અન્ય મળવાપાત્ર ભથ્થાઓ સહિત ચૂકવી આપવા જોઇએ કે કેમ ? "

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર

INDEX

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ.એમ.સી./૫/૯૩/આઇ.ડી.આર.-એ.જે. નામક/વ/૪૪૬/૯૨.—
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ આર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯,૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા) ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના---------હેઠળ રચાયેલ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

"રાજપીપળા ડેપોના શ્રી એલ. એચ. બલુચી આર્ટ એ.મીકે.ને શિ.હુ. નં. ૪૦/૯૧/ નં. વિનિ. ભરૂચ/ડી.એમ.ઇ/ગુન્હા/૩૫/૯૦/૭૦૧,ભરૂચ તારીખ ૨૦મી જુલાઇ ૧૯૯૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરતો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઇએ કે કેમ? અને તમામ તફાવત તથા ભથ્થા સહિતની રકમ ચૂકવણી કરી આપવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ આ રેફરન્સ નો ખર્ચ અપાવવો જોઇએ કે કેમ? "

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ.એમ.સી./૬/૯૩/આઇ.ડી.આર.-એ.જે. નામક/વ/૪૪૮/૯૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ આર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯,૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા) ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના---------હેઠળ રચાયેલ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

"જંબુસર ડેપોના કંડકટર શ્રી જે. સી. વસાવાને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૪૬/૯૨, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ ૧૯૯૨ થી તેઓને હાલ મળતા રૂ. ૧૨૯૨ ના મૂળ પગાર ઉપરથી ૧૬ (સોળ) સ્ટેજ નીચે ઉતારી કંડકટરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મૂકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસરથી ખર્ચ સહિત ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ? "

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ.એમ.સી./૭/૯૩/ આઇ.ડી.આર.-એ.જે. નામક/વ/૪૪૯/૯૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ભરૂચ વિભાગ, ભરૂચ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ આર/૨૬૧/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૮/૧૧૮૬૨ (બી)(૨) ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૯,૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા) ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના---------હેઠળ રચાયેલ બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

"જંબુસર કેન્દ્રના શ્રી એમ. આઇ. પરમાર, કલાર્કને એપેલેટ ઓથોરીટીએ કરેલ એક સ્ટેજ નીચે મૂકવાની સજા રદ કરી તેમને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઇ કરી આપવું જોઇએ કે કેમ ? "

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

બી. બી. ઠાકર,
નાયબ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૧૩૫૧૦.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લઢોદ ગ્રામ પંચાયત, પો. લઢોદ, તા. સંખેડા અને તેના કામદાર શ્રી છગનભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી છગનભાઈ ઉઘલભાઈ નાયકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૧૩૫૧૪.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી., પો. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી નિતીન શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

નિતીન એસ. શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરાને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કોન્ટ્રાકટર એઈમ્સ ઈન્સ્ટીટયુટ, વડોદરા તથા કામદાર મોતીરામ જાધવ તથા અન્ય-૩ વચ્ચેનો પડેલા રોજ સાથે મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત થવાનો વિવાદ આ કચેરીના તારીખ ૧ લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૨૬ થી ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપવામાં આવેલ હતો.

હવે મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, મુખ્ય માલિક પ્રોજેક્ટ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ ઈન્ડીયા લી., વડોદરાને પણ આ કેસમાં પક્ષકાર બનાવવા. જેથી અત્રેના તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૧ના મુળ હુકમ નં.કે.એચ./એસએચએમસી/વ/એજે/૩૪૨૬ માં નીચે મુજબનો સુધારો લખી મોકલું છું.

ઉક્ત હુકમના પહેલા પેરેગ્રાફમાં "ઔદ્યોગિક તકરાર એઈમ્સ ઈન્સ્ટીટયુટ, વડોદરા અને તેના કામદાર મોતીરામ જાધવ તથા અન્ય-૩ વચ્ચેની છે." તેના સ્થાને "ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એઈમ્સ ઈન્સ્ટીટયુટ, વડોદરા (૨) પ્રોજેકટ એન્ડ ડેવલપમેન્ટ ઈન્ડીયા લી., વડોદરા અને તેના કામદાર મોતીરામ શાંતારામ જાધવ તથા અન્ય-૩ [જેમાં (૧) શાંતીલાલ જેસંગભાઈ દેસાઈ (૨) મહેન્દ્રસિંહ મોતિસિંહ મકવાણા (૩) હરિદાસ જગદીશભાઈ વર્મા] વચ્ચેની છે." એમ વંચાણે લેવું.

વડોદરા, ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરાને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કોન્ટ્રાકટર રામનરેશ કરીયા યાદવ કે/ઓ એલેમ્બીક કેમીકલ્સ લીમીટેડ, વડોદરા તથા કામદાર રામશંકર રામસમુઝ યાદવ વચ્ચેનો પડેલા રોજ સાથે મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત થવાનો વિવાદ આ કચેરીના હુકમ ક્રમાંક નં. કે.એચ./એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૫૯૦ તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ થી ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપવામાં આવેલ હતો.

INDEX

હવે મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, એલેમ્બીક વર્કસ કંપની લીમીટેડ વડોદરાને પણ આ કેસમાં પક્ષકાર બનાવવા જેથી તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના મુળ હુકમ નં. ૧૦૫૯૦/૮૫ માં નીચે મુજબનો સુધારો લખી મોકલું છું.

ઉક્ત હુકમના પહેલા પેરેગ્રાફમાં "ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રેકટર રામનરેશ કરીયા યાદવ કે/ઓ એલેમ્બીક કેમીકલ્સ લીમીટેડ, વડોદરા તથા તેના કામદારશ્રી રામશંકર રામસભુઝ યાદવ વચ્ચની છે." તેના સ્થાને "ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટર શ્રી રામનરેશ કરીયા યાદવ કે/ઓ એલેમ્બીક કેમીકલ્સ લીમીટેડ, વડોદરા (૨) એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્કસ કંપની લીમીટેડ તથા તેના કામદાર શ્રી રામશંકર રામસમુઝ યાદવ વચ્ચેની છે." એમ વંચાણે લેવું.

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરાને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કોન્ટ્રાકટર અંબાલાલ ગોપાલદાસ પરમાર કે/ઓ એલેમ્બીક કેમીકલ્સ લીમીટેડ, વડોદરા તથા કામદાર (૧) શ્રી રામબહાલ ભગીરથ યાદવ (૨) શ્રી સંતરામ કનૈયાલાલ યાદવ વચ્ચેનો પડેલા રોજ સાથે મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત થવાનો વિવાદ આ કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/વ/એજે/૧૦૫૯૭ તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૫થી ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપવામાં આવેલ હતો.

હવે મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્કસ કંપની લીમીટેડ વડોદરાને પણ આ કેસમાં પક્ષકાર બનાવવા જેથી તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૫ના મુળ હુકમ નં. ૧૦૫૯૭ માં નીચે મુજબનો સુધારો લખી મોકલું છું.

ઉક્ત હુકમના પહેલા પેરેગ્રાફમાં " ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રેકટર અંબાલાલ ગોપાલદાસ પરમાર કે/ઓ એલેમ્બીક કેમીકલ્સ લીમીટેડ, વડોદરા તથા તેના કામદારશ્રી રામબહાલ ભગીરથ યાદવ તથા અન્ય -૧ વચ્ચેની છે." તેના સ્થાને " ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટર શ્રી અંબાલાલ ગોપાલદાસ પરમાર કે/ઓ એલેમ્બીક કેમીકલ્સ લીમીટેડ, વડોદરા (૨) એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્કસ કંપની લીમીટેડ તથા તેના કામદાર શ્રી રામબહાલ ભગીરથ યાદવ તથા અન્ય-૧ વચ્ચેની છે. " એમ વંચાણે લેવું.

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

મદદનીશ મજુર કમિશનર, વડોદરાને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કોન્ટ્રાકટર જેઠાભાઈ ખીમાભાઈ કે/ઓ એલેમ્બીક કેમીકલ્સ લીમીટેડ, વડોદરા તથા કામદાર બળવંતભાઈ સોનીયાભાઈ બારીયાનો પડેલા રોજ સાથે મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત થવાનો વિવાદ આ કચેરીના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ./એસએચએમસી/વ/એજે/૫૮૧૮ તારીખ ૭મી જુન, ૧૯૯૦થી ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપવામાં આવેલ હતો.

હવે મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્કસ કંપની લીમીટેડ વડોદરાને પણ આ કેસમાં પક્ષકાર બનાવવા જેથી તારીખ ૭મી જુન, ૧૯૯૦ના મુળ હુકમ નં. ૫૮૧૮ માં નીચે મુજબનો સુધારો લખી મોકલું છું.

ઉક્ત હુકમના પહેલા પેરેગ્રાફમાં " ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રેકટર જેઠાભાઈ ખીમાભાઈ કે/ઓ એલેમ્બીક કેમીકલ્સ લીમીટેડ, વડોદરા તથા તેના કામદારશ્રી બળવંતભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે." તેના સ્થાને " ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટર શ્રી જેઠાભાઈ ખીમાભાઈ કે/ઓ એલેમ્બીક કેમીકલ્સ લીમીટેડ, વડોદરા (૨) એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્કસ કંપની લીમીટેડ તથા તેના કામદાર શ્રી બળવંતભાઈ બારીયા વચ્ચેની છે. " એમ વંચાણે લેવું.

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૨૭૯.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લીક પ્રુફ એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ગૌતમભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ ૩ની

INDEX

આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમભાઈ જાદવભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૨૮૪.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિનેશ કેમિકલ્સ પ્રા. લી. નંદેસરી વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી સાલમભાઈ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) નીકલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

શ્રી સાલમભાઇ શનાભાઇ ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૨૮૯.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દર્શન આર્ટ પ્રીન્ટર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી સુર્યકાંત રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાતારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુર્યકાંત નટવરલાલ રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૨૯૪.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પેરેમાઉન્ટ કન્સ્ટ્રકશન્સ વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી કનુભાઇ કોયજીભાઇ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) નીકલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાતારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઇ કોયજીભાઇ પરમારના સંસ્થાની નોકરીમાં તારીખ ૨૬મી એપ્રિલ ૧૯૯૨ થી તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૨૯૯.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આચાર્ય, આદર્શ નિવાસી શાળા, પો. છોટઉદેપુર જિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી ઝુબેદાબેન બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) નીકલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાતારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઝુબેદાબેન એ. બારોટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૫૫૭.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આનંદ બાલવાડી, ગોત્રીરોડ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રામગણેશ રામકેવલ રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) નીકલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામગણેશ રામકેવલ રાય ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૫૬૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વીસીસ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ગીરીશચંદ્ર શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) નીકલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશચંદ્ર વિઠ્ઠલભાઈ શર્મા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૫૬૭.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નિસર્ગોપચાર કેન્દ્ર ગોત્રી વડોદરા અને તેના કામદાર હીરાબેન પાટણવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હીરાબેન છોટુભાઈ પાટણવાડીયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૫૮૭.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેન્ટ્રલ ઈન્વેસ્ટીગેશન એન્ડ સિક્યુરીટી સર્વીસીસ વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અબ્દુલભાઈ વોરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૨, વડોદરા ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અબ્દુલભાઈ રસુલભાઈ વોરા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૬૪૬.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંદીપ એન્ટરપ્રાઇઝ પ્રા. લી. નંદેસરી, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અશોકભાઇ ચુનીભાઇ ઠક્કર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરા ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અશોકભાઇ ચુનીભાઇ ઠક્કરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૩ મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૧૩૪૯૯.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી વિજય બ્રાસ એન્ડ આયર્ન વર્કસ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જયકીશન સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરા ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જયકીશન મગનભાઇ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૧૩૫૦૪.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાન્કો પ્રોડક્ટસ (ઈન્ડીયા) લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરા ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ પુંજાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૩૦૪.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી., પો. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ગૌતમ ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરા ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌતમ ગુપ્તાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એસ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૩૦૭.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કલેક્ટર, મધ્યાહન ભોજન યોજના, મહાનગરપાલિકા વિસ્તાર, વડોદરા અને તેના કામદાર રંજબેન પંડયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરા ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે.

અનુસૂચિ

રંજનબેન મધુસુદન પંડયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

મદદનીશ મજુર કમિશ્નર, વડોદરાને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ કોન્ટ્રાકટર સી. અશોક એન્ડ કું કે/ઓ એલેમ્બીક કેમીકલ્સ લીમીટેડ, વડોદરા તથા કામદાર (૧) બાબરભાઈ ભગવાનભાઈ પરમાર (૨) ભાઈલાલભાઈ ભગવાનભાઈ પરમારનો પડેલા રોજ સાથે મુળ જગ્યા પુન : સ્થાપિત થવાનો વિવાદ આ કચેરીના હુકમ ક્રમાંક નં. કે.એચ.- એસ એચએમસી / વ/એજે/૧૧૦ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૦ થી ન્યાય નિર્ણય માટે મોકલી આપવામાં આવેલ હતો.

હવે મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્કસ કંપની લીમીટેડ વડોદરાને પણ આ કેસમાં પક્ષકાર બનાવવા જેથી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૦ ના મુળ હુકમ નં. કે.એચ./ એસ એચએમસી / વ/એજે/૧૧૦ માં નીચે મુજબનો સુધારો લખી મોકલું છું.

ઉક્ત હુકમના પહેલા પેરેગ્રાફમાં " ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રેકટર સી. અશોક એન્ડ કું કે/ઓ એલેમ્બીક કેમીકલ્સ લીમીટેડ, વડોદરા તથા તેના કામદારશ્રી બાબરભાઈ ભગવાનભાઈ પરમાર તથા અન્ય -૧ વચ્ચેની છે." તેના સ્થાને " ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાકટર શ્રી સી. અશોક એન્ડ કું કે/ઓ એલેમ્બીક કેમીકલ્સ લીમીટેડ, વડોદરા (૨) એલેમ્બીક કેમીકલ્સ વર્કસ કંપની લીમીટેડ તથા તેના કામદાર શ્રી બાબરભાઈ ભગવાનભાઈ પરમાર (૨) ભાઈલાલભાઈ ભગવાનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે. " એમ વંચાણે લેવું.

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એસ. ગીલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

REGISTERED No. G-BA-14-E

(C)

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, AUG. 8, 1996 /SRAVANA 17, 1918 [No. 32

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૧-એજેએસ-૧૦૯૫-એફઆર-૧૨૨-મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૮/૯૨ કે જેમાં ગુજરાત રાજય એસ. ટી. કર્મચારી મહામંડળ (ઈન્ટુક), અમદાવાદએ આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા મુજબની માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૩ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

પરિશિષ્ટ

તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨થી તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ સુધીના સેટલમેન્ટના કરાર

પગાર-ધોરણ :

(અ) નિગમના કર્મચારીઓના તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨થી અમલમાં આવતા પગાર ધોરણ નક્કી કરવાની શરતો નીચે પ્રમાણેની રહેશે. અને પગાર ધોરણો કેટેગેરીવાઈઝ પરિશિષ્ટ 'અ' પ્રમાણે રહેશે.

(બ) પગાર-ધોરણો નક્કી કરવાની શરતો :

૧. સુધારેલ પગાર ધોરણ મુજબનો પગાર એટલે તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૯થી અમલમાં મુકેલ પગાર ધોરણ મુજબના મુળ પગારમાં ૨૫ ટકા વેઈટેજની થતી રકમ અથવા રૂા. ૨૨૫ પૈકી જે રકમ વધુ હોય તે ઉમેરી હાયર સ્ટેજ ઉપર પગાર ફીકસ કરતાં થતી રકમ.

૨. મળવાપાત્ર વાર્ષિક ઈજાફાની તારીખમાં કોઈ ફેરફાર કરવામાં આવતો નથી અને દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ઈજાફો જે તારીખે મળવાપાત્ર હશે તે જ તારીખે મળશે.

૩. કલમ નં. (૧) પરિશિષ્ટ-'અ' મુજબ કોઈ કર્મચારી પગાર ધોરણમાં મહત્તમ તબકકે પહોંચી સ્થગિત થઈ જાય તો તેમને મળેલા છેલ્લા વાર્ષિક ઈજાફાના દરે વાર્ષિક ઈજાફો મેળવી શકશે.

૪. તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨થી અમલી બનતા પગાર ધોરણ સ્વીકારવા ન ઈચ્છતા હોય અને જુના પગારમાં ચાલુ રહી તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨ પછી ગમે ત્યારે નવું પગાર-ધોરણ સ્વીકારવા માંગતા હોય તેવા કર્મચારીઓએ તેમના પગાર ધોરણવાળા કોઈપણ કેટેગરીના કર્મચારી સાથે સરખાવી વિકલ્પ લઈ શકશે.

૫. તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨થી પરિશિષ્ટ 'અ' પ્રમાણે નક્કી થતાં સરખા પગાર ધોરણવાળી કોઈપણ કેટેગરીના સીનીયર કર્મચારી કરતાં કોઈ કર્મચારીનો પગાર વધુ નક્કી થાય તો સીનીયર કર્મચારીને સર્વીસ રેગ્યુલેશન નં. ૬૫ (ઈ) મુજબ સ્ટેપીંગઅપ આપવો.

૬. ગુજરાત સરકારે તેમના કર્મચારીઓ માટે દાખલ કરેલ ૯, ૧૮ અને ૨૭ વર્ષની સર્વીસ-વાળાઓને પ્રથમ, દ્વિતીય અને તૃતીય ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ આપવા.

૭. જે કર્મચારીઓ તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨ના રોજ કામચલાઉ ઓફીસીયેટીંગ કરતાં હોય તે કર્મચારીઓનો પગાર તેમની ઓફીસીયેટીંગની કક્ષામાં ઉપર પ્રમાણે નક્કી કરવો અને આવા કર્મચારીઓ તેમની મુળ જગ્યાએ રીવર્ટ થયેથી તેમની જગ્યાનો પગાર ફરીથી ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨થી મુળ જગ્યાના પગાર ધોરણમાં નક્કી કરવો.

૮. તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨થી અમલી બનતા નવા પગાર ધોરણો અને તેના ઉપર મળવાપાત્ર મોંઘવારી ભથ્થા વગેરે ઉપરથી નવા દૈનિક દર બનાવી રોજીંદા વેતનદાર કર્મચારી-ઓનો પગાર તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨થી નક્કી કરવો.

૯. તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૨ના રોજ હંગામી કર્મચારી / રોજીંદા કર્મચારી નોકરીમાં હોય તેવા લોકો જ્યારે ટાઈમસ્કેલમાં આવે ત્યારે ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે નવા પગાર ધોરણમાં ઉપલા સ્ટેજે તેમનો પગાર નક્કી કરવો.

૧૦. કોઈપણ કર્મચારી કે તેમની પત્નિએ પરિવાર કલ્યાણ યોજના હેઠળ ઓપરેશન કરાવેલ હોય અગર તો હવે પછી ઓપરેશન કરાવે તેવા તમામ કર્મચારીઓને જે તે વખતના મળવા પાત્ર બે વાર્ષિક ઈજાફા આપવા.

૧૧. કલમ (૬) મુજબ ગુજરાત સરકારે તેમના કર્મચારીઓને ઉચ્ચતર પગાર ધોરણો આપેલાં છે. નિગમ જો તેમના કર્મચારીઓને આ યોજના હેઠળ પગાર આપી ન શકે તેમ હોય તો નિગમમાં ફરજ બજાવતા વર્ગ-૩-૪ના કર્મચારીઓની એકજ કક્ષામાં સાત (૭) વરસની સળંગ નોકરી પુર્ણ કર્યા બાદ કર્મચારી જે કક્ષામાં ફરજ બજાવતા હોય તેનાથી ઉપલી કક્ષાના પગાર ધોરણમાં મુકવા અને તે સમયે રેગ્યુલેશન ૬૫ (બી) મુજબ પગાર નક્કી કરવો.

૧૨. રાજ્ય સરકાર અથવા ભારત સરકાર તેમના કર્મચારીઓ વગેરેના પગાર ધોરણો અને અન્ય સવલતો કે, સગવડો માટે કોઈપણ પંચની નિમણુંક કરે, કે કરેલ હોય તે પંચની ભલા-મણોનો અમલ જે તે સરકાર જે તારીખથી તેમના કર્મચારી માટે કરે તે પગાર તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨થી અમલમાં આવતા પગાર ધોરણો સાથે સવલતો અને સગવડો જે વધારે હશે તો તે પગાર ધોરણો અને સવલતો તેમજ સગવડો મેળવવા યુનિયન તરફથી વહીવટને રજુઆત કરવામાં આવે તો તે લાભ એસ. ટી. નિગમના કર્મચારીઓને મળતા લાભ ઉપરાંત આપવો.

૧૩. ઉપર પ્રમાણે પગાર નક્કી થયા બાદ ડ્રાયવર તથા કંડકટરોને નીચે મુજબનો વાર્ષિક ઈજાફો પ્રોત્સાહન રૂપે આપવા.

(૧) તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૨ના રોજ નીચે દર્શાવેલ વરસ મુજબ જો એક પણ અકસ્માત ફરજ દરમ્યાન ડ્રાયવર ભાઈઓએ ન કરેલ હોય તેમજ શિસ્તબધ્ધ રીતે વર્તન રાખેલ હોય તેવા તથા જો કંડકટરના કેસમાં મુસાફરોને ટીકીટ નહીં આપી હોય, અને નાણાં પોતે લઈ લીધા હોય અગર તો રીઈસ્યુ કે બીજા કોઈ ગંભીર પ્રકારનો અપ્રમાણિક એકપણ ગુન્હો ન કરેલ હોય તેમજ શિસ્તબધ્ધ રીતે વર્તન રાખેલ હોય તેમને નીચે મુજબ વાર્ષિક ઈજાફો આપવો.

(અ) ત્રણ વરસ માટે ... એક વાર્ષિક ઈજાફો.
(બ) પાંચ વરસ માટે ... બે વાર્ષિક ઈજાફો.

INDEX

(ક) પાંચ વરસથી વધુ અને દસ વરસથી ઓછા ચાર વાર્ષિક ઈજાફો.
(ડ) દસ વરસ કે તેથી વધુ ... છ વાર્ષિક ઈજાફો.

૧૪. ઉપરોક્ત કોઈપણ બાબતે જો કોઈ અસંગતતા ઉભી થતી જણાય તો તે અંગે યુનિયન વહીવટી સંચાલકશ્રીને રજુઆત કરી ચર્ચા કરશે અને તે અંગે પંદર દિવસમાં વહીવટી સંચાલકશ્રી પોતાનો નિર્ણય લેશે.

(૨) મોંઘવારી ભથ્થું :

રાજય સરકારશ્રી તેમના કર્મચારીઓ માટે વખતો વખત મોંઘવારી ભથ્થા/મોંઘવારી ભથ્થા પેટે રાહતના દર, ધારાધોરણ અને શરતો નક્કી કરે તે નિગમના કર્મચારીઓને સરકારશ્રીએ જાહેર કર્યા પછી તરતજ પગાર ચુકવવાની થતી તારીખે નિગમના કર્મચારીઓને આપવા, અને જો એરીયર્સ ચુકવવાનું થતું હોય તો જાહેરાતના ત્રીસ દિવસમાં ચુકવી આપવાનું રહેશે.

(૩) ઘરભાડું અને સીટી એલાઉન્સ :

રાજય સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે વખતો વખત ઘર ભાડા ભથ્થાના દર અને કોમ્પેન્સટરી લોકલ એલાઉન્સના દર, ધારા ધોરણ અને શરતો નક્કી કરે તે, ધારા ધોરણ અને શરતો પ્રમાણે નિગમના તમામ કર્મચારીઓને ઘરભાડા ભથ્થું અને સી. એલ. એ. જે તે તારીખથી આપવા.

(૪) બેકવર્ડ એરીયા, ટ્રાયબલ એરીયા, બેડ કલાઈમેન્ટ ડાંગ અને વોટર સ્કેવરસીટી અને ખોડ-ખાંપણ એલાઉન્સ :

રાજય સરકાર તેમના કર્મચારીઓ માટે વખતોવખત બેકવર્ડ એરીયા, ટ્રાયબલ એરીયા બેડ કલાઈમેન્ટ, ડાંગ અને વોટર સ્કેરવસીટી અને ખોડ ખાંપણ એલાઉન્સ દરના ધારા ધોરણ અને શરતો નક્કી કરે તે પ્રમાણે નિગમના કર્મચારીઓને જે તે તારીખથી ચુકવી આપવા.

(૫) ટેલીફોન એલાઉન્સ :

મધ્યસ્થ કચેરી ખાતે ફરજ બજાવતા ટેલીફોન ઓપરેટરને માસિક રૂા. ૧૨૫ સ્પે. એલાઉન્સ આપવું તથા ડેપો, વિભાગીય કચેરી, યુનિટ અને મધ્યસ્થ યંત્રાલય ખાતે ટેલીફોન ઓપરેટરની કામગીરી બજાવતા કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૧૦૦ ટેલીફોન ઓપરેટર એલાઉન્સ આપવું.

(૬) ખાનસમા એલાઉન્સ :

૧. એસ. ટી. ગેસ્ટ હાઉસમાં ખાનસમા તરીકેની કામગીરી કરનાર કર્મચારીને ખાનસમાનો હોદ્દો આપવો.

૨ ૨૪ કલાક ગેસ્ટ હાઉસમાં હાજરી આપનાર ખાનસમાને, દર માસે રૂા. ૧૫૦ પ્રથાઉ એલાઉન્સ આપવું.

૩. ખાનસમાની ગેરહાજરીમાં જુનીયર પટાવાળાને ખાનસમાની કામગીરી સોંપવી. અને તે મુજબ થતું એલાઉન્સ આપવું.

૪. ખાનસમાને નિગમના વહીવટના કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર રજાઓ જે મળે છે તે આપવી અને તે પ્રમાણે કામના કલાકો ગણવા.

૫. ખાનસમાને એસ. ટી. ગેસ્ટ હાઉસમાં મફત રહેવાની સગવડ આપવી અને તેમને મળવા-પાત્ર એચ.આર.એ., સી. એલ. એ. આપવા.

INDEX

(૭) સ્પે. એલાઉન્સ / સ્પે. પે :

મધ્યસ્થ કચેરી, વિભાગીય કચેરીઓમાં ફરજ બજાવતા વહીવટી સ્ટાફને મળતી સવલતો અને સગવડો જેવી સગવડો અને નીતિ નિયમો જે કર્મચારીઓને લાગુ ન પડતા હોય તેવા કર્મચારીઓને તેમના મળતા બેઝીક પગારના ૨૦ ટકા (વીસ ટકા) પ્રમાણેની રકમ દર માસે સ્પે. પે તરીકે ચુકવી આપવી. અને આ સ્પે. પે તેના મુળ પગારમાં ઉમેરી તેના ઉપર થતી મોંઘવારી અને બીજા બધા એલાઉન્સ આપવા.

(૮) રાત્રીપાળી ભથ્થું :

નિગમમાં કામ કરતા વર્કશોપ સ્ટાફ, વર્કશોપ ક્લાર્ક, સ્ટોર ક્લાર્ક, ડેપો ક્લાર્ક, ફ્યુઅલ ક્લાર્ક ડેપો કેશીયર, બુકીંગ ક્લાર્ક, વોચમેન, ટ્રાફિક કંટ્રોલર તેમજ વર્કશોપ કે ડેપોમાં જેમને રાત્રિના ૨૦-૦૦ વાગ્યા ઉપરના કોઈપણ કર્મચારીઓ ૨ કલાક રાત્રિ ફરજ બજાવશે તો તેમને રાત્રિ-પાળી ભથ્થા પેટે રૂા. ૧૫-૦૦ ચુકવી આપવા. આ ઉપરાત સ્ટાફ કાર ડ્રાયવરે તેમજ ડેપોના ઓપરેશનના કામ કરતાં ડ્રાયવર-કંડકટરોને પણ આ ભથ્થું આપવું.

(૯) કેશ એલાઉન્સ :

૧. મધ્યસ્થ કચેરીમાં કામ કરતા સીનીયર કેશીયરને દર માસે રૂા. ૨૦૦ કેશ એલાઉન્સ આપવું.

૨. મધ્યસ્થ કચેરીમાં આસી. કેશીયરને માસિક રૂા. ૧૫૦ પ્રમાણે કેશ એલાઉન્સ આપવું.

૩. વિભાગીય કચેરીમાં કામ કરતા સીનીયર કેશીયરને માસિક રૂા. ૨૦૦ પ્રમાણે કેશ એલાઉન્સ આપવું. (માસિક)

૪. વિભાગીય કચેરીમાં આસી. કેશીયરને માસિક રૂા. ૧૫૦ પ્રમાણે કેશ એલાઉન્સ આપવું.

૫. ડેપોમાં કામ કરતા કેશીયરને માસિક રૂા. ૧૫૦ પ્રમાણે કેશ એલાઉન્સ આપવું.

૬. મધ્યસ્થ સ્ટોર્સ, પરચેઈઝ ખાતું, અને મધ્યસ્થ કચેરીના બાંધકામ શાખાના સીનીયર કેશીયરને દર માસે રૂા. ૨૦૦ પ્રમાણે કેશ એલાઉન્સ આપવું.

૭. મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડા, અમદાવાદના સીનીયર કેશીયરને દર માસે રૂા. ૨૦૦ અને આસી. કેશીયરને રૂા. ૧૫૦ પ્રમાણે કેશ એલાઉન્સ આપવું.

૮. કેશીયરોની ફાયડાલીટી, ગેરંટી અંગેનો વીમો નિગમે પોતાના ખર્ચે ઉતરાવવો.

૯. ડેપોમાં કેશીયર તરીકેની કામગીરી બજાવતા કર્મચારીને કેશીયરનો હોદ્દો આપવો.

૧૦. બુટ એલાઉન્સ :

નિગમના કર્મચારીઓ પૈકી જે કર્મચારીઓ કાયદાની જોગવાઈ હેઠળ યુનિફોર્મ મેળવે છે તેવા તમામ કર્મચારીઓને તેમના માપના 'બાટા શૂઝ" કંપનીના બુટ આપવા અથવા તેની અવેજીમાં જો નિગમ ઉચ્ચક ભથ્થું આપવા માંગતું હોય તો રૂા. ૩૫૦ અંકે રૂપિયા ત્રણસો પચાસ દર વરસે બુટ એલાઉન્સ પેટે આપવા.

૧૧. વોશીંગ એલાઉન્સ :

૧. વિના મુલ્લે યુનિફોર્મ / ડાંગરી મેળવવા પાત્ર કર્મચારીએને દર મહિને રૂા. ૫૦ ધોલાઈ ભથ્થું આપવું. એપ્રોન મેળવનાર કર્મચારીને માસિક રૂા. ૨૫ આપવા.

૧૨. ટાઈપીંગ એલાઉન્સ :

(અ) કોરપોરેશનમાં કોમ્પેટીસ્ટ/ટાઈપીસ્ટ/ટાઈપીસ્ટ કલાર્ક/ટેલેક્ષ મશીન પર કામ કરતાં ટાઈપીસ્ટ ટેલેક્ષ ઓપરેટરને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર નિમણુંક થયાની તારીખ મુજબ નીચે પ્રમાણે દર મહિને ટાઈપીંગ એલાઉન્સ આપવું.

			રૂા.
૧.	એક વરસની નોકરી પુરી કરી હોય ત્રણ વરસથી વધુ નહી		૬૦—૦૦
૨.	ત્રણ વરસથી વધુ પણ પાંચ વરસથી વધુ નહી	...	૯૦—૦૦
૩.	પાંચ વરસથી વધુ પરંતુ દસ વરસથી વધુ નહી	...	૧૨૦
૪.	દસ વરસથી વધુ નોકરી માટે ...	...	૧૫૦

(૧) આંકડા ખાતામાં ફેસીટ મશીન તેમજ કેલક્યુલેટર પર કામ કરતા કર્મચારીઓને ઉપર મુજબનું એલાઉન્સ દર મહીને ચુકવી આપવું.

૧૩. કોમ્પ્યુટર એલાઉન્સ :
કોરપોરેશનમાં કોમ્પ્યુટરનું કામ કરતાં કર્મચારીને દર માસે રૂા. ૧૦૦.૦૦ એલાઉન્સ આપવું.

૧૪. રોનીયો એલાઉન્સ :
૧ ડુપ્લીકેટીંગ/ રોનીયો / સ્કાઈલોસ્ટાઈલ મશીન પર કામ કરતાં કર્મચારીને દર માસે રૂા. ૧૦૦ એલાઉન્સ આપવું.

૧૫. ઝેરોક્ષ કોપી એલાઉન્સ :
નિગમમાં જ્યાં જ્યાં ઝેરોક્ષ કોપીઓનું કામ થતું હોય ત્યાં તે કર્મચારીને સરકારના ધારા-ધોરણ સાથે દર માસે રૂા. ૧૦૦ એલાઉન્સ આપવું.

૧૬. સુએઝ ટેન્કર એલાઉન્સ :

સુએઝ ટેન્કર ચલાવનાર ડ્રાઈવરને દૈનિક રૂા. ૧૦ પ્રમાણે તેમજ તેની સાથે મદદનીશ તરીકે કામ કરતાં મદદનીશને દૈનિક રૂા. ૮ લેખે સુએઝ ટેન્કર એલાઉન્સ આપવું.

૧૭. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :
નીચે દર્શાવેલ કેટેગરી મુજબ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ આપવું.

				રૂા.
૧	જુની. એન્જિ/સુપરવાઈઝર/ઓવરશીયર		...	૧૦૦-૦૦
૨	ઈન્સ્ટ્રકટર (સીવીલ)	...	...	૯૦-૦૦
૩	ઈલેકટ્રીશયન (સીવીલ)	...	...	૯૦-૦૦
૪	કારકુન (સીવીલ)	...	...	૮૦-૦૦
૫	સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર ...	...	...	૯૦-૦૦
૬	પટાવાળા (હિસાબી શાખા બેંકના કામ માટે)		...	૮૦-૦૦

INDEX

૧૮. શારીરિક ખોડખાંપણ એલાઉન્સ :
નિગમના શારીરિક ખોડ ખાપણવાળા તમામ કર્મચારીઓને દર માસે રૂા. ૧૫૦/- લેખે એને એલાઉન્સ આપવું.

૧૯. ટુલ્સ એલાઉન્સ :

નિગમમાં વર્કશોપ સાઇડમાં કામ કરતાં કર્મચારી કે જેઓને પોતાની ફરજ દરમ્યાન ઉપયોગમા લેવાતા ઓજારો માટે ટુલ્સ આપવામાં આવે છે તેવા કર્મચારીઓને દર માસે રૂા. ૫૦-૦૦ ટુલ્સ એલાઉન્સ આપવું.

૨૦. કર્મચારીઓના ભણતા બાળકો માટે સ્પે. એલાઉન્સ.
શૈક્ષણિક વરસ દરમ્યાન અભ્યાસ ચાલુ હોય તે દરમ્યાન જો કર્મચારીની વહીવટી કારણોસર બદલી કરવામાં આવે તો બાળકો દીઠ રૂા. ૨૦૦/ તે કર્મચારીને સ્પે. કોમ્પેસેસન ચુકવી આપવું.

૨૧. પ્રવાસ ભથ્થું :
પ્રવાસ ભથ્થું રાજ્ય સરકારશ્રીના ધારા ધોરણ પ્રમાણે નિગમના કર્મચારીઓને ચૂકવી આપવું.

૨૨. નિયમિત હાજરી ભથ્થુ :

ડેપોના તમામ કર્મચારી માટે મધ્યસ્થ યંત્રાલય, વિભાગીય યંત્રાલય/કર્મચારીઓ /ટાયરશોપ પ્રીન્ટીંગ પ્રેસ વગેરેમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓને નિયમિત ફરજ પર આવવા પ્રોત્સાહીત કરવા જો તે ૨૦ દિવસથી વધુ હાજરી આપી હોય તેને તેમના પગારના ૧૬ ટકા રકમ દર મહીને નિયમિત હાજરી ભથ્થા પેટે ચૂકવી આપવી.

૨૩. પાર્સલ એલાઉન્સ :

પી.ટી.એસ.માં નોંધાયેલા પાર્સલની હેરાફેરી માટે તેવા પાર્સલો લઇ જનાર કંડકટરોને દર પાર્સલ દીઠ રૂા. ૧૫-૦૦ પાર્સલ એલાઉન્સ આપવું.

૨૫. મેડીકલ એલાઉન્સ :

૧. નિગમના તમામ કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૩૦૦/- તેમના અને તેમના કુટુંબના સભ્યોની માંદગી પેટે તબીબી સારવાર માટે મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું.

૨. ઉપરના ફકરા (૧) ના કોઇ કર્મચારી કે કુટુંબીજનની મેડીકલ સારવાર સંસ્થાના એચ.એમ.ઓ. કે ગમે તે દવાખાને દવા કરાવે સારવાર કે ઓપરેશન કરાવે તો તે તમામ રકમ ચુકવી આપવી.

૩. નિગમમાં નિવૃત્ત થતાં કર્મચારીઓને કલમ-૨૪ ની (૧) અને (૨) ની જોગવાઇ પ્રમાણે નાણાં મજરે આપવાના રહેશે.

૪. સાત દિવસ સુધીની માંદગીની રજા માટે તબીબી સારવારનું પ્રમાણપત્ર માંગશે નહી આના કારણે વાર્ષિક ઇજાફાને બાધક રહેશે નહી.

૨૫. ફેર એલાઉન્સ :

દરેક મેળા કે એક્સ્ટ્રા. બસોનું આયોજન કરવામાં આવ્યું હોય તો તે કામકાજમાં રોકાયેલ ડ્રાઈવર કંડક્ટર કે અન્ય સ્ટાફને દૈનિક ભથ્થાના ધોરણે જે રકમ થતી હોય તે ફેર એલાઉન્સ તરીકે આપવી.

૨૬. પોસ્ટલ મેઈલ એલાઉન્સ :

પોસ્ટના દરે થેલા દીઠ ડ્રાઈવર કન્ડકટરને રૂા. ૧૦ ના દરે પોસ્ટલ એલાઉન્સ આપવુ.

૨૭. પ્રોત્સાહન યોજના :

૧૦૦ ટકા એલ. એફ. મેળવતા ડ્રાઈવર કંડકટરને થતી આવકના ૧૦ ટકા રકમ આપવી. અને, ૭૫ ટકા એલ. એફ. લાવે તો તેના ૫ ટકા દૈનિક પ્રોત્સાહન તરીકે રકમ ચુકવી.

૨૮. ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ :

વખતો વખત જ્યારે રાજ્ય સરકાર તેના કર્મચારી ઓનેઓ માટે ફુડગ્રેન એડવાન્સ માટે શરતો ધોરણો નક્કી કરશે તે એસ.ટીના કર્મચારીઓને લાગુ પડશે અને તે એપ્રિલ માસમાં ચુકવી આપવાનું રહેશે.

૨૯. ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ :

રાજ્ય સરકારશ્રીના ધારાધોરણ પ્રમાણે કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓને તહેવારના પંદર દિવસ પહેલાં એડવાન્સ ચુકવી આપવુ.

૩૦. બોનસ / એકસગ્રેસીયા :

કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓને વાર્ષિક કુલ પગારની રકમના ૧૫ ટકા લેખે દર વર્ષે બોનસ (એકસ-ગ્રેસીયા)ની રકમ દરેક કર્મચારીઓને ચુકવી આપવી.

૩૧. મુસાફરી ભાડા ભથ્થાં એડવાન્સ :

જો કર્મચારી મુસાફરી ભાડા ભથ્થાની માંગણી કરે તો અંદાજીત મુસાફરી ભથ્થાંની રકમના ૯૫ ટકા જેટલી રકમ એડવાન્સ તરીકે આપવી.

૩૨. રજાના પગારનું એડવાન્સ :

જો કર્મચારી અગાઉથી રજા મંજૂર કરવી રજા પર જાય તો તેવા કર્મચારી તે રજાના એડવાન્સ પગારની માંગણી કરે તો તે રજાના પગારનું એડવાન્સ પેમેન્ટ કરવુ.

INDEX

૩૩. ડ્રાઈવર કંડકટરોને સવલતો. :

૧. જ્યારે ડ્રાઈવર-કંડકટર નાઇટ આઉટ જાય ત્યા તેમને ૩+૭ના ફોલ્ડીંગ પલંગ આપવા. અને રજાઇ તેમજ ગાંદલાં આપવા. રજાઇ ગાદલા જ તે નાઇટ આઉટમાં મુકવાની વ્યવસ્થા નિગમે કરવાની રહેશે.

૨. જ્યાં એન્જની નોકરી હોય અને તે જગાએ જે ડ્રાઇવરે-કંડકટર ત્રણ કલાકથી વધુ રોકાતા હોય તો કર્મચારીઓને તે સ્થળે આવેલ સરકારી કે ખાનગી ગેસ્ટ હાઉસમાં આરામ કરવાની વ્યવસ્થા નિગમે ગોઠવી આપવી (નિગમ તરફથી રહેવાની વ્યસ્વથા ન હોય ત્યાં).

૩. તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૭ના સેટલમેન્ટની કલમ-નં. ૫૪ની પેટા-કલમ (૧)(૨)(૩) નો અમલ કરો.

૩૪. ડેપો પર ઇમરજન્સી લાઇટની વ્યસ્વથા અંગે

દરેક ડેપા પર કેશ બુકીંગ ટ્રાફીક અને વર્કશોપ રાત્રિના સમયે કામગીરી ચાલુ હોય છે તો સમયે યે અચાનક લાઇટ બંધ થઇ જતા કેશ બુકીંગ અને અન્ય બીજ કામ બંધ થઇ જાય છે રાત્રિના અંધકારમાં કેશ લુટાઇ જવાની ભીતી પણ ઉપસ્થિત થાય છે આવા સમયે સમય સુચકતા વાપરવા હોય જનરેટરની વ્યવસ્થા વહીવટે કરવી.

૩૫. છટણી

નિગમના કોઇપણ કર્મચારીની છટણી કરતાં પહેલા જે તે કામના બદલે રોજગારીની વૈકલ્પિક વ્યવસ્થા ગોઠવી જોઇએ.

૩૬. એપ્રેન્ટીસીઓને નોકરી પર લેવા અંગે

કોર્પોરેશનમાં જેમણે એપ્રેન્ટીસશીપ પુરી કરી હોય તો લોકોને ભવિષ્યમાં ખાલી જગ્યા પડે ત્યારે તેમના ઘેર જાણ કરી અરજીપત્રક મોકલી તેઓને ખાલી પડેલી જગ્યામાં નિમણુંક આપ વી.

૩૭. વર્કચાર્જ કર્મચારીઓને કાયમી કરવા અંગે.

ગુજરાત સરકારે તેમના વિવિધ ખાતાઓમાં કામ કરતા વર્કચાર્જ કર્મચારીઓ માંટે દોલતભાઇ કમીટીની રચના કરેલી. તે કમીટીએ રાજય સરકારશ્રીને તેનો અહેવાલ સુપ્રત કર્યા બાદ રાજય સરકારે તે અહેવાલનો અક્ષરશ: અમલ કર્યો છે અને સરકારે તેના તમામ તાબાના નિગમો અને કોર્પોરેશનોને ડાયરેકટીવ આપી જાણ કરેલ છે. કે, તેનો અમલ તાત્કાલીક કરવો. નિગમે રોજમદાર કર્મચારીઓને કામે રાખેલ છે. અને નિગમની સ્થાપનાથી દસ વરસ પુરા થયા છતાં તેવા કર્મચારીને કાયમી કર્યા નથી રોજમદાર કર્મચારીને કાયમી કરવા તાત્કાલીક અમલ કરવો, અને તેવા કર્મચારીને કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી દરેક હકકો આપવા.

૩૮. ભરતી/ટાઇમ સ્કેલ પર લેવા બાબત :

તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટ ની કલમ ૨૦ ની જોગાઈઓમાં ઉમેરવામાં આવે છે કે કોઈપણ વિભાગમાં ભરતી માટેની પ્રતિક્ષાયાદીઓમાં ઉમેદવારોના નામ પસંદ થયા હોય તે નામો તે યાદીના ઉમેદવારોને તેજ વિભાગમાં ક્રમાનુસાર પોસ્ટીંગ આપવું. અને બીજા અન્ય વિભાગમાં નામ ટ્રાન્સફર કરવાની પ્રથા રદ કરવામાં આવે છે.

સીવીલ એન્જીનીયર ખાતાના વર્કચાર્જના ધોરણે કામ કરતાં કર્મચારીઓ કે જેને સતત ૧૮૦ દિવસ નોકરી કરી હશે તો તેમને પણ ટાઇમ સ્કેલ પર લેવામાં આવશે અને આવા કર્મચારીઓને નેશનલ ઇન્ક્રીમેન્ટ સહિત તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨થી નિયમોનુસાર મળવા પાત્ર તમામ લાભો આપવામાં આવે અને તેમની પાસેથી કોઈ વસુલાત કરવામાં આવશે નહી તેમજ તેમને મળવાપાત્ર એરીયર્સના નાણાં ચુકવી આપવા.

ટાઇમ સ્કેલ પર લેવાયેલ કર્મચારીઓને ચોમાસામાં છુટા કરી શકાશે નહી તેમ છતાં જો છુટા કરવામાં આવે તો જેટલા દિવસ છુટા કર્યા હોય તેટલા દિવસ માટેનું નિર્વાહ ભથ્થુ અથવા લે ઓફ આ બંનેમાં જે રકમ વધારે થતી હોય પરંતુ રૂપીયા એક હજારથી ઓછા નહી તેટલા નાણાં દર માસે ચુકવી આપવા.

૩૯. ભરતીચઢતી નિયમો :

૧. તા. ૨૧-૧૨-૯-૯૭ સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૨૧ ની જોગવાઈ ઉમેરવામાં આવે છે. કલાર્ક હેલ્પર કંડકટર ડ્રાઈવર કક્ષાઓમાં ભરતીના પ્રાથમિક તબક્કામાં પાર્ટ-ટાઈમ કર્મચારી, હમાલ, ઓફ રીલીવર વોચમેન અને વર્કચાર્જ તરીકે કામ કરતા હોય, અને જો તેઓ જે તે ખાલી પડેલ જગ્યા માટે શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા હશે તો તેમને જે તે કક્ષાની ભરતી માટેની અરજી કરવા પાત્ર ગણવામાં આવશે અને તેઓને જ્યાં સુધી નિમણુંક ન મળે ત્યાં સુધી તેમનું નામ પ્રતિક્ષા યાદીમાં ચાલુ રહેશે.

૨. તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૨૧ (૪) માં ઉમેરવામાં આવે છે કે, નિગમના ચાલુ તેમજ નિવૃત કર્મચારીઓના બાળકોને એપ્રેન્ટીસની ભરતીમાં કુલ જગાના ૫૦ ટકા જગાએ જરૂરી શૈક્ષણિક લાયકાત જોઈ નિમણુંક આપવામાં આવશે. કલમ નં. ૨૧ (૫) ખાતાકીય કર્મચારી ડ્રાયવરની જગ્યા માટે જરૂરી લાયકાત ધરાવતા હોય તો તેમને નિયમોનુસાર અરજી કરેથી ડ્રાયવર ટેસ્ટમાં બોલાવવામાં આવશે.

૩. કર્મચારીના વારસદાર / આશ્રિતને પસંદગી સમિતિ સમક્ષ હાજર નહી કરવા, કારણ કે તેમને વિભાગીય નિયામકશ્રી કક્ષાના સીનીયર અધિકારીશ્રી દ્વારા ઘણી બધી તપાસ અને માહિતીના આધારે ભરતી કરતાં હોય છે.

૪. ભરતી વખતે જે તે વિભાગમાં ભરતીની તારીખથી આવનાર બે વરસ સુધી કેટલાં ઉમેદવારોની જરૂરીયાત છે તે ઉપાધ્યક્ષ અને મેનેજીંગ ડીરેકટરશ્રી પાસેથી જે તે વિભાગીય નિયામકશ્રીએ લેખીતમાં પરવાનગી લઈ ભરતી કરવી અને આવી ભરતી કરાયેલ ઉમેદવારોને અન્ય બીજા વિભાગોમાં (વેઈટીંગ લીસ્ટ) ટ્રાન્સફર કરવું નહીં.

INDEX

૫. નિગમના બાંધકામ શાખામાં કારકુન (સીવીલ) ની જગ્યામાં કોઈ ચેનલ પ્રમોશન નથી. આ કક્ષામાં ભરતી થયેલ કર્મચારી નિવૃત થાય ત્યાં સુધી કોઈ આગલી કક્ષામાં પ્રમોશન મળતું નથી તેથી જેમાં ઈન્સ્પેકટર (સીવીલ) ને ૧૫ વરસની નોકરી બાદ સબ ઓવરશીયરની બઢતી આપવામાં આવી છે. તેવી રીતે સીવીલ કારકુનને તેની દસ વરસની નોકરી બાદ ઈન્સ્પેકટર (સીવીલ) તરીકેનું પ્રમોશન આપવું અને આ ચેનલ કાયમી વ્યવસ્થા તરીકે નિગમે નક્કી કરવું.

૬. રાજ્ય સરકારના તમામ ટ્રેસરોને જે જૂનીયર કલાર્ક,ટાઈપીસ્ટ કલાર્ક તથા ટાઈપીસ્ટ પગાર ધોરણે પગાર ચુકવવાનો હતો પરંતુ તેમના નવા પગાર પંચમાં ટ્રેસર પોષ્ટને "ટેકનીકલ પોષ્ટ"માં ગણવામાં આવી. હાલમાં જૂ. કલાર્ક, ટાઈપીસ્ટ વિગેરેના ગ્રેડમાંથી જૂદા પાડી ઉંચા પગાર ધોરણમાં ગ્રેડમાં ગણવામાં આવે છે અને પગાર ચુકવાય છે. અને આપણા નિગમમાં ટ્રેસરોની પગારની જ વિસંગતતા વર્તાય છે તે દુર કરવી.

૭. નિગમમાં ડીવીઝન કક્ષાએ ટ્રેસરની એકજ પોસ્ટ હોય છે ને આ ટ્રેસરોની નિમણુંક ટ્રેસરમાં જ થાય છે. અને કોઈ પ્રમોશન ચેનલનો લાભ બિલકુલ મળતો નથી તો ટ્રેસરને આગલા પ્રમોશનોનો લાભ મળવો જોઈએ.

૪૦. શારીરિક તપાસ :

૧. કર્મચારીની પ્રથમ નિમણુંક સમયે હૂકમ આપ્યા પછી છ માસ સુધી શારીરિક તપાસની જે મુદત છે તે વધારી ૧૨ માસની કરવામાં આવે છે.

૨. નિમણુંક આપ્યા પછી શારીરિક તપાસ માટે જતાં કર્મચારીને ફરજ પર ગણવામાં આવે છે, અને તેમને મળવા પાત્ર ટી.એ./ડી. એ. પણ આપવામાં આવશે.

૩. કોઈપણ કર્મચારી નોકરીમાં આવ્યા પછી તેની જે તે જગ્યા માટે શારીરિક નબળાઈ છે કે, રોગને કારણે કેટેગરી ચેઈન્જ કરવા માંગતા હોય તો નિગમના માન્ય તબીબના અભિપ્રાયને માન્ય ગણવો. તબીબી શારીરિક નબળાઈનો રીપોર્ટ આપી તેની મુળ કક્ષા કરતાં નીચલી કેટેગરીમાં યોગ્ય ઠરાવ્યો હોય તો તેમના અભિપ્રાય (સર્ટી) ના આધારે તે તારીખથી ફરજ પર લઈ મળતા બધાજ અધિકારો આપવાં.

૪૧. બદલી :

૧. તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૯૨ની કલમ ૩૦ રદ કરવામાં આવે છે. કોઈપણ કર્મચારીની બદલી કરતાં પહેલાં માન્ય યુનિયનને વિશ્વાસમાં લઈ કરવી. ડીફોલ્ટ કેસમાં કોઈપણ કર્મચારીની બદલી કરવી નહીં.

૨. જે વિભાગમાં ભરતી થયાં હોય તેજ વિભાગમાં માન્ય યુનીયનની પરામર્શમાં રહી બદલી કરી શકાશે. પરંતુ ઈન્ટર ડીવીઝનમાં બદલી કરી શકાશે નહીં,

૩. કોઈપણ વિભાગ / ડેપોનું વિભાજન થવાથી શીડયુલો ટ્રાન્સફર કરવાની પ્રથા રદ કરવામાં આવે છે. અને જે કર્મચારી વિભાજન થતાં પોતાની ઈચ્છા ટ્રાન્સફર થવા લેખિતમાં અરજી આપે તો જ બદલી કરી શકાશે.

INDEX

૪. અરસપરસની બદલીની અરજી આવ્યે ૩૦ દિવસમાં બદલી કરી આપવી. અને આવા કિસ્સામાં કીન્નાખોરીથી નિકાલ નહી કરવા કે, લાંચ રૂશ્વત ન મળતી હોવાને કારણે અરજદારની વિરૂધ્ધમાં કાગળો તૈયાર કરવામાં આવતા હોઈ, કોઈનો પણ અભિપ્રાય મેળવ્યા સિવાય ૩૦ દિવસમાં બદલીના હુકમો કરવા.

૫. વેઈટીંગ લીસ્ટ અન્ય વિભાગો ખાતે ટ્રાન્સફર કરવાની પ્રથાને રદ કરવામાં આવે છે. અને આ પહેલાં જે વેઈટીંગ લીસ્ટ ટ્રાન્સફર કરી અન્ય વિભાગમાં પોસ્ટીંગ આપેલ છે તેવા કર્મચારીઓને તાત્કાલિક તેમના મુળ ભરતીના વિભાગમાં બદલી કરવી.

૪૨. માન્ય યુનિયનોના હોદ્દેદારોની બદલી :

માન્ય યુનિયનોના હોદેદારોની બદલી જે વહીવટી કારણો આગળ ધરી કરવામાં આવે છે તેમાં તપાસને અંતે કિન્નાખોરીથી ખોટો રીપોર્ટ તૈયાર કરી બદલી કરવામાં આવતી હોઈ, આથી નક્કી કરવામાં આવે છે કે, કોઈપણ માન્ય યુનિયનના હોદેદારની બદલી કરવામાં આવશે નહીં.

૪૩. બદલી વળતર ભથ્થુ :

હાલના દરે અપાતા બદલી વળતર ભથ્થામાં ૫૦ ટકાનો વધારો કરવો.

૪૪. બદલી પ્રસંગે ટ્રકની સગવડ ;

કોર્પોરેશનના વર્ગ-૩ના કર્મચારીની આંતર વિભાગીય બદલી થઈ શકશે નહી. પરંતુ વિભાગીય કક્ષાની બદલી વખતે ઘર સામાન લઈ જવા માટે એસ. ટી. ટ્રકની સગવડ આપવામાં આવશે અને જે એસ. ટી. ટ્રક ન હોય તો પ્રાયવેટ ટેમ્પો / ટ્રકમાં સરસામાન લઈ જવાનો ખર્ચ થાય તે નિગમ પરત ચુકવી આપશે.

૪૫. કર્મચારીઓની બદલી બાદ નિગમના મકાનમાં રહેવા દેવા અંગે :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ ની સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૨૭ ને યથાવત રાખવામાં આવે છે. અને તેમાં ઉમેરવામાં આવે છે કે આવા મકાનો જે ભાડા ખરીદ પધ્ધતિથી નિગમ કે સરકાર જે તે કર્મચારીને આપવાની કાર્યવાહી થઇ રહી હોય કે ભવિષ્યમાં થવાની હોય તો રહેનાર કર્મચારીની બદલી થઇ ગઇ હોય તો પણ મકાન ખાલી કરાવવું નહી અને ભાડાની વસુલાત બદલીના હૂકમ અગાઉ દરે કરવામાં આવતી હતી તે જ રકમ વસુલ કરવી. પરંતુ તેમને એચ. આર. એ .આપવું નહી.

૪૬. સ્ટાફ ફી :

તારીખ ૩જી જુલાઇ ૧૯૮૧ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૩૪ અને તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ નં ૨૮ની જોગવાઈનો મેનેજમેન્ટે સદંતર ઈરાદાપુર્વકની નિષ્કાળજી રાખી અમલ કરેલ નથી. પરીણામે નિગમમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ ઉપર કામનું ભારણ વધ્યું છે અને આડેધડ ઓવર ટાઇમ આપી કામદારો પાસેથી સતત કામગીરી લેવામાં આવે છે. આ પધ્ધતિ તાત્કાલીક અસરથી બંધ કરવી, અને તારીખ ૩૦મી ૧૯૯૨ના રોજ નિગમમાં ઓન રેકોર્ડ શેડયુલની ગણતરી વાઈઝ વિભાગોને ડેપોમા સ્ટાફની જરૂરીયાત મુજબ ૩૦ દિવસમાં ખુટતા સ્ટાફની ભરતી કરવી.

૪૭. કર્મચારીઓના બાળકોને નિગમમાં નોકરી આપવા અંગે :

તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૯ ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૨૯ માં ઉમેરવામાં આવે છે કે જયાં જયા સુધી કર્મચારીના બાળકને આ જોગવાઈ હેઠળ ફોર્મ ભર્યા પછી પણ નોકરી ન મળે તો જયાં સુધી નોકરી ન મળે ત્યા સુધી જે તે કર્મચારીનો બાળક / વારસદાર આશ્રિત અરજી કરી શકશે.

૪૮. કર્મચારીઓના આશ્રિતને નોકરીમાં રાખવા બાબત :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ ના સેટલેમેન્ટની કલમ નં. ૨૦માં કર્મચારીની અશકિત કે મૃત્યુ બાદ જે તેમનો વારસદાર આશ્રિત કર્મચારીની અશકિત કે મૃત્યુ તારીખથી જે તારીખે પુખ્ત વય પ્રાપ્ત કરશે અને ત્યારબાદ એક વરસમાં જે અરજી કરશે તો તેની શૈક્ષણિક લાયકાત જોઇ વર્ગ ૩ અને ૪ ની કક્ષામાં ફરજીયાત નોકરી આપવામાં આવશે.

નિવૃત્ત કર્મચારીઓના વારસદારોને કર્મચારીની નિવૃત્તિના છ મહીના પહેલા નિવૃત્તિની નોટીસ આપવામાં આવે ત્યારે નિવૃત્ત થનાર કર્મચારી તેના વારસદાર કે આશ્રિતને નોકરી પર લેવાની લેખીત અરજી કરે તો નિગમે તેની શૈક્ષણિક લાયકાત જોઇ વર્ગ-૩ અને ૪માં નોકરી આપવી.

૪૯. કર્મચારીઓના વાસરદાર આશ્રિતોને હોકર્સ લાયસન્સ આપવા અંગે :

નિગમના બસ સ્ટેશનો અને તેની હકૂમતની જગ્યામાં તારીખ ૩૧મી જૂલાઇ ૧૯૯૨ પછી કોઇપણ ધંધાના હોકર્સ લાયસન્સ આપવાના થાય ત્યારે કર્મચારીઓને તેની જાણ કરવી અને જે કર્મચારીના વારસદાર આશ્રિત બાળક પુખ્તવયના હોય અને ધંધો રોજગાર ન કરતાં હોય તેવા લોકોની અરજી આવે ૩૦ દિવસમાં હોકર્સ લાયસન્સ આપવું અને તેની જે શરતો હોય તેમાં ઉદારતા રાખી સવલત આપવી.

૫૦. રમતવીરોને નોકરી :

એસ. ટી. માં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓ જેઓ રમતવીર તરીકે આંતર રાજ્ય હરીફાઇમાં ઉર્તીણ થઇ નિગમની પ્રતિષ્ઠામાં વધારો કરે તો તેવા રમત વીરોને ઉપલી કેટેગરીમાં એક વાર્ષીક ઇજાફો આપી બઢતી આપવી. આ બઢતીના કારણે તેની મુળ જગ્યા જે ખાલી પડે તે જગ્યાએ આઉટ સાઇડર રમતવિરોની નિગમે તાત્કાલીક ભરતી કરવી.

૫૧. ફેમીલી ફ્રી પાસ ;

૧. નિગમમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓ ટાઇમ સ્કેલમાંથી મુકત થયા પછી જે તે કર્મચારી ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહારની બસમાં તેના કુટુંબ સાથે મુસાફરી કરવા માગે તો તેને જવા આવવાના ૬ હજાર કી.મી નો ફ્રી પાસ આપવો. કર્મચારી તેના કુટુંબ સાથે મુસાફરી કરે કે ન કરે તેનો નિગમે વાંધો ઉઠાવવો નહી. ફ્રી પાસ મેળવતા પહેલા કર્મચારીને રજા પર જવુ તે તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ની કલમ ૩૨ ની જોગવાઇઓ રદ કરવામાં આવે છે. આ ઉપરાંત એસ. ટી. નિગમ એ પરિવહનનો ધંધો કરતું હોય અને કર્મચારી તેમની પોતાની સેવા આપતો હોય, ફેમીલી ફ્રી પાસ આપવો અને તે મેળવવા એ બંને પક્ષે અધિકારની બાબત હોઇ રાજ્ય સકરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે જે એલ. ટી. સી. ની સુવિધા આપે છે તે સુવિધા ના બદલામાં ફેમીલી ફ્રી પાસ કર્મચારીઓએ નહી ભોગવવો તેવી જોગવાઇ તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ ની કલમ ૨૨માં છે તે રદ કરવામાં આવે છે. કર્મચારીને વરસમાં બે ટુકડે છ હજાર કીલોમીટર ફેમીલી ફ્રી પાસ ભોગવી શકશે.

૨. નિવૃત્ત કર્મચારીઓને પાસની જોગવાઇ કરવી.

પર. એલ. ટી. સી :

નિગમમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને રાજ્ય સરકારે તેના કર્મચારીઓ માટે લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશનની જોગવાઇ કરી છે તે તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી અક્ષરશ: લાગુ પડશે. કુટુંબની વ્યાખ્યા રાજ્ય સરકારે જે નક્કી કરી હોય તે પરંતુ વધારામાં કર્મચારીના મા, બાપ બંનેને ઉમેરો કરી સવલત આપવી.

પ૩. ફ્રી ડયુટી પાસ :

નિગમમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને તેના રહેઠાણથી ફરજ પર જવાની જગ્યાએથી ૧૦૦ કી.મી. થી વધુ ન હોય તેવા કર્મચારીને દરરોજ ફરજ પર આવવા જવા માટે ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહારની બસમાં ફ્રી ડયુટીપાસ કાઢી આપવો. આ લાભ વર્ગ-૩ અને ૪ ઉપરાંત પાર્ટ ટાઇમ કર્મચારીઓ, હમાલ, એપ્રેન્ટીસ વગેરેને પણ મળી શકશે. તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ ના સેટલમેન્ટની કલમ ૩૩ (બ)રદ કરવી.

પ૪. પ્રવાસમાં કર્મચારીઓને રેસ્ટ હાઉસની સગવડ :

ફેમીલી ફ્રી પાસ મેળવી નિગમમાં કામ કરતા કર્મચારી કુટુંબ સાથે પ્રવાસ કરે ત્યારે જે જગ્યાએ રેસ્ટ હાઉસની સુવિધા માંગે તો તે સુવિધા કર્મચારીને મફત આપવી.

પપ. હકક રજાનું રોકડમાં ચુકવણું :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૩૪ (૧) (૨) (૩) (૪) (૫) (૬) યથાવત રાખવી.

પ૬. ફરજ દરમ્યાન અકસ્માતમાં રાહત :

૧. તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૯ ના સેટલમેન્ટની કલમ નંબર ૩૭(૧) માં અકસ્માતમાં કે કુદરતી અશકત બનનાર કર્મચારી તેના અકસ્માતના સ્થળેથી કે રહેઠાણના સ્થળેથી સરકારી કે પ્રાઇવેટ હોસ્પિટલીમાં ઇન્ડોર કે આઉટ ડોર પેશન્ટ તરીકે સારવાર લઇ શકશે દર્દી તરીકે સારવાર માટે તબીબના જણાવ્યા પ્રમાણે નિગમે સ્પેશીયલ રજાઓ મંજુર કરી આપવી પડશે. ૬૦ દિવસ સુધીની રજાઓ જે તે કર્મચારીના વિભાગના વડા મંજુર કરી શકશે અને ત્યાર પછી જો વધુ રજાઓની જરૂરીયાત જણાયતો નિગમના વડા વહીવટી સંચાલકશ્રી આવી રજાઓ મંજુર કરી શકશે. આવા દર્દી તેમની સારવારના બીલો જે તે મુકે તે નિગમ મંજુર કરશે.

૨. તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૩૭ (૨) ઉપરોકત (૧) માં સુધારો થયેલ હોવાથી રદ કરી અને આવા દર્દીને કોઇપણ હોસ્પીટલમાં ઇન્ડોર પેશન્ટ તરીકે ત્રણ દિવસથી વધુ સમય માટે રહેવું પડે તેમ હશે તો પ્રથમ દિવસથી રોજના રૂા. ૧૫૦ લેખે નિગમ વેલ્ફેર ફંડમાંથી આર્થિક સહાય તરીકે જે તે હોસ્પીટલમાં જઇ ચુકવી આપશે.

INDEX

૩. ફરજ ઉપર ઈજા પામેલ કર્મચારીને સારવાર માટે તેના ઉપરી અધિકારીશ્રી રૂા. ૨૦૦૦/- બે હજાર સુધી એડવાન્સ આપી શકશે. આ એડવાન્સની રકમ કર્મચારી પાસેથી વસુલ ન કરતાં વેલ્ફેર ફંડમાં તેનો ખર્ચ ફાળવવો.

૪. તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૩૭(૫)(૬)(૭) યથાવત રાખવી.

૫. ફરજ દરમ્યાન કોઈપણ કર્મચારી અવસાન પામે ત્યારે રૂા. ૨૦,૦૦૦ની તાત્કાલીક સહાય કરવી. ત્યારબાદ તેમને મળવાપાત્ર જે રકમ મળતી હોય તેમાંથી તે બાદ કરીને નાણાં ચુકવવા.

૬. ફરજ દરમ્યાન થયેલી અકસ્માતની ઈજાઓ માટે કર્મચારીને ઈન્ડોર પેશન્ટ તરીકે દવાખાનામાં દાખલ કરવામાં ન આવે પરંતુ દાકતરની સલાહ અનુસાર ઈજાને કારણે કર્મચારીને આરામ કરવાની આવશ્યકતા જણાય તો ઉપરોકત કલમ નંબર ૫૬ (૧) ની જોગવાઈ મુજબ સ્પેશીયલ રજાઓ મંજુર કરી આપવી.

૫૭. લકવા, ટી. બી. કેન્સર, અસ્થમાં (દમ) અને રકતપિત્તની બિમારીમાં રાહત :

નિગમમાં ફરજ બજાવતા જો કોઈપણ કર્મચારીને ઉપરોકત બિમારી લાગુ પડે તો તેઓને સરકારી દવાખાનાના તબીબી સીવીલ સર્ટીફીકેટના આધારે એક વર્ષ સુધીના સારવારના બીલો સ્પે. રજાઓ અને ખાધા ખોરાકીના નાણા ચુકવી આપવા. જે કર્મચારીને અસ્થમાં થયો હોય અને તે જયાં નોકરી કરતાં હોય ત્યાંના તબીબી સર્ટીફીકેટના આધારે ઉપરોકત તમામ લાભ આપવા.

૫૮. મેટરનીટી લીવ :

રાજય સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે જે ધારા ધોરણ નકકી કરે તે એસ. ટી. નિગમે મંજુર રાખી તેનો અમલ કરવો.

૫૯. શિસ્ત અને અપીલ પ્રોસીઝર સુધારવા અંગે :

નિગમમાં શિસ્ત અને અપીલ પ્રોસીઝરમાં જે ખામીઓ છે તે સુધારવા અંગે દરેક સેટલમેન્ટમાં લંબાણ ચર્ચાઓને અંતે સુધારવાની ખાત્રી આપી હોવા છતાં નિગમ તે બાબતે કઈ કરી શકતું નથી. જે બાબત ઘણી ગંભીર અને દુખદ છે અને હવે એવું લાગે છે કે, નિગમે વર્ગ-૩ અને ૪ના કર્મચારીઓનો માન અને શોભા તેમજ ગૌરવ હણી લેવો અપરિપકવ અને બિન સક્ષમ શૈક્ષણિક લાયકાત ન ધારાવતા હોય તેવા કેટલાક અધિકારીઓને યોગ્ય સત્તાધિકારી તરીકેની સત્તા આપી નિગમનો વહીવટ સરળ ચલાવવાને બદલે આખો દિવસ ડીફોલ્ટ કેસ ઉભા કરી કરાવી માનવ કલાકોની ધુળ ધાણી કરે છે અને નિગમના હજારો કર્મચારીઓ આવા લોકોની બિન આવડતને કારણે ઘણી આકરી સજાઓ ભોગવી રહયા છે. આથી ડીસીપ્લીન અને અપીલ પ્રોસીઝર સિવાય નિગમે સૌરાષ્ટ્ર ઉત્તર ગુજરાત, મધ્ય ગુજરાત, અને દક્ષિણ ગુજરાત એમ ચાર ઝોન પાડી ઝોનમાં નિવૃત્ત સીટી સીવીલ જજ, હાઈકોર્ટ જજ અને કોઈપણ એડવોકેટ પંદર વરસ સુધી લેબર પ્રેકટીસનો અનુભવ હોય તેવા લોકોની ઝોનવાઈઝ બે બે કોમ્પેટન્ટ ઓથોરીટી તરીકે નિમણુંક કરવી અને હાલમાં જે યોગ્ય સત્તાધિકારી તરીકે પાવર નિગમે જેને જેને આપેલ છે તે તાત્કાલીક અસરથી પરત ખેંચી લેવા અને ફકત તેમની પાસે વર્ગ ૩ અને ૪ વિરૂધ્ધ કોઈ રીપોર્ટ આવે તો કે બનાવ બન્યાની હકીકત આવે તો જો તેમને લાગુ પડતા હોય તે ઝોનના કોમ્પેટન્ટ

ઓથોરીટીને મોકલી આપવો. આવા નિમાયેલા કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટી તેમની પાસે આવેલા રીપોર્ટ અને કેસ પેપર્સને આધારે ડીફોલ્ટ કેસની ગુણવત્તા ધોરણો તપાસી જે તે કેસનો નિકાલ કરશે અને ત્યાર બાદ જે કોઇ ડીફોલ્ટરને વધુ પડતી સજા જણાતી હોય તેવા કીસ્સામાં ડીફોલ્ટર બીજી અપીલ કરી શકશે. નિમાયેલ ઓનરરી કોમ્પીટન્ટ ઓથોરીટી એ સન્માનીય હોઇ તેમના ચલાવેલ ડીફોલ્ટ કેસોની પ્રથમ અપીલ વિભાગીય નિયામકશ્રીઓ ચલાવી શકશે નહી. આમ પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી રદ થાય છે. બીજી એપેલટ ઓથોરીટી પાસે અપીલ આવે ૬૦ દિવસમાં તેનો નિકાલ કરવાનો રહેશે.

૬૦. ડીફોલ્ટ કેસમાં સુનાવણી સમયે સહ કર્મચારી રાખવા અંગે :

(૧) તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ-૪૨ (૧) માં કરેલ જોગવાઈઓ રદ કરવી. અને તેને બદલે ડીફોલ્ટ કેસની સુનાવણી વખતે ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહારના કોઈપણ કર્મચારીને રાખી શકાશે, આ સિવાય માન્ય યુનીયન/મહામંડળ તરફથી નિગમને વિભાગના ડીફોલ્ટ કેસની સુનાવણી માટે આઠ હોદ્દેદારોના નામ આપશે.

(૨) તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ ૪૨ (૨) ને રદ કરવામાં આવે છે.

૬૧. રકતદાન કરનાર કર્મચારીને સ્પે. રજા આપવા અંગે :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ ની સેટલમેન્ટ કલમ નંબર ૪૩ યથાવત રહેશે.

૬૨. વાર્ષિક ખાનગી અહેવાલ :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ની સેટલ મેન્ટની કલમ નં.૪૪માં પાંચ ગ્રેડીંગ આપ્યા છે તે રદ કરવા અને (૧) સારૂ (૨) સામાન્ય (૩) નબળું એમ ત્રણ જ ગ્રેડીંગ રાખવા. નબળું ગ્રેડીંગવાળા કર્મચારી સતત ત્રણ વર્ષ સુધી નબળું ગ્રેડીંગ લાવે તા તે પ્રમોશન માટે લાયક બાધક ગણાશે.

૬૩. હિન્દી પરીક્ષા :

નિગમમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓ જેઓને હિન્દીની પરીક્ષા આપવાની થતી હોય તેવા લોકોને પરીક્ષામાંથી મુકિત આપવી અને દર વરસે મળવાપાત્ર ઈજાફો આપવો.

૬૪. ગુજરાતીમાં પત્ર વ્યવહાર :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ની સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૪૬ યથાવત રાખવામાં આવે છે.

INDEX

૬૫. કામના કલાકો, સ્પ્રેડ ઓવર, મીલ રીસેસ, ડયુટી વગેરે :

૧. ડ્રાયવર / કંડકટરના કામના કલાક, સ્પ્રેડ ઓવર, મીલ રીસેસ :

(અ) દરરોજના કામના કલાક રીસેસ સહિત આઠ કલાક રાખવા. સ્ટીયરીંગ ડયુટી અને સ્પ્રેડ ઓવર સહિત આઠ કલાક રાખવા અને અઠવાડિયાના ૪૫ કલાક રાખવા.

૦૦-૦૦ કલાક પછીની ફરજ જે આગલા દિવસની ફરજમાં ગણવામાં આવે છે તેના બદલે ૦૦-૦૦ કલાક પછી ફરજ બીજા દિવસની ફરજ તરીકે ગણવી.

(બ) ઓવરટાઈમ આઠ કલાક સ્ટીયરીંગ ડયુટી કે સ્પ્રેડ ઓવર ડયુટી ઉપરાંત ડયુટી લેવામાં આવે તો કુલ પગારનો ડબલ ઓવરટાઈમ આપવો.

(ક) ટી. સી., એ. ટી. આઈ. અને સ્ટાફકાર ડ્રાઈવરના કામના કલાક :

૧. ટી. સી. એ. ટી., આઈને દરરોજ રીસેસ સહિત આઠ કલાક કામ સોંપવું, આ આઠ કલાક ઉપરાંત જો વધારે કામ લેવામાં આવે તો અથવા અઠવાડિયાના ૪૫ કલાક થી વધુ કામ લેવામાં આવે તો કુલ પગારના બેવડા દરે ઓ. ટી. આપવો.

૨. ટ્રક, ટેંકર પાર્સલવાન સહિત દરેક ડીપાર્ટમેન્ટલ વ્હીકલ ડ્રાયવર તથા સ્ટાફકાર ડ્રાયવરના રીસેસ કામના કલાક આઠ રાખવા અને અઠવાડિયાના ૪૫ કલાક રાખવા. તે ઉપરાંત જો ફરજ લેવામાં આવે તો કુલ પગારના બેવડા દરે ઓ. ટી. આપવો.

૩. બ્રેકડાઉન, અકસ્માત, કે અણધાર્યાં સંજોગોમાં હાલમાં ડેઈલી વેજીસના ચોથા ભાગની રકમ જેટલો ઓ. ટી. આપવાની જે મર્યાદા છે તે રદ કરવી. અને આઠ કલાક ઉપરાંત બહાર રહેવું પડે તો જેટલા કલાક બહાર રહેવું પડે તેટલા કલાક ઓ.ટી. આપવો. અને તે ઉપરાંત દૈનિક ભથ્થું પણ આપવું.

(ડ) હાલમાં બે ડયુટી વચ્ચે જે નવ કલાકનો આરામ આપવામાં આવે છે તેને બદલે ૧૨ કલાકનો આરામ આપવો અને જેટલા કલાક ઓછો આરામ આપવામાં આવે તેટલા કલાકનો ઓવર ટાઈમ આપવો.

(ઇ) અઠવાડિયાના છેલ્લા દિવસે વીકલી ઓફ આપવો અને જો સંજોગોવશાત વીકલી ઓફ ન આપવામાં આવે તો તે દિવસે જેટલા કલાક નોકરી કરી હોય તે તમામ કલાકને ડબલ દરે ઓ. ટી. આપવો. તેમજ ત્રણ દિવસમાં ચડેલી ઓફ પણ આપવી.

૬૬. સાઈનીંગ ઓન સાઈનીંગ ઓફ :

દરેક ડ્રાયવર-કંડકટરને ફરજ પર ચડતા તેમજ ઉતરતા ૩૦ મીનીટનો ગાળો આપવો. અને તેને કામનાં કલાકમાં ગણવા.

INDEX

૬૭. શિડયુલ બસોનો રોકાણનો સમય :

શીડયુયલ બસ ઉપરાંતના ડ્રાઈવર-કંડકટરને ફરજ શરૂ થાય ત્યાંથી ફરજ પુરી થાય તે ગાળા દરમ્યાન શીડયુયલ બસના કોઈપણ સ્થળ ઉપર રોકાણનો ગાળો કામના કલાકમાં ગણવો.

૬૮. મીલ રીસેસ :

દરરોજના શીડયુલ ડયુટી પર બપોરના જમવા માટે બપોર પહેલાં અડધો કલાક અને રાત્રીના જમવા માટે અડધો કલાક મીલ રીસેસ આપવી.

૬૯. લાઈન એલાઉન્સ :

મોફયુસીયલ સર્વીસ તેમજ સીટી સર્વીસના ડ્રાયવર-કંડકટરોને જો તેમની બે કલાક સુધીની ડયુટી થાય તો તેમને મળવાપાત્ર દૈનિક ભથ્થાની અડધી રકમ આપવી અને તે બે કલાકથી વધુ ડયુટી થાય તો આખા દિવસનું ભથ્થું આપવું.

૭૦. નાઈટ એલાઉન્સ :

દરેક ડ્રાઈવર-કંડકટરને લાઈન એલાઉન્સ ઉપરાંત રૂા. ૧૫ લેખે નાઈટ એલાઉન્સ આપવું તથા આંતર રાજયમાં સ્ટે તેમજ નાઈટ આઉટ ખાતે રૂા. ૨૦ વધારાનું એલાઉન્સ દૈનિક આપવું.

૭૧. આઉટ સ્ટે એલાઉન્સ :

લાઈન નાઈટ ઉપરાંત હેડકવાર્ટસ બહાર રહેતા હોય તેવા ડ્રાઈવર-કંડકટર તેમને મળવા પાત્ર દૈનિક ભથ્થાની રકમ જેટલું આઉટ સ્ટે એલાઉન્સ આપવું.

૭૨. ડયુટી :

૧. તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ની સેટલમેન્ટની કલમ-૪૭(કે) યથાવત રાખવામાં આવે છે. અને ૪૭ (એલ)માં સુધારો કરી વહીવટ સમય સવારના ૧૦-૩૦ થી ૧૭-૩૦ રહેશે જયારે રીસેસ ૧૪-૦૦ થી ૧૪-૩૦ રાખવી.

૨. તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ-૪૭(એમ) રદ કરવામાં આવે છે. અને અને રાજય સરકારે તેના કર્મચારીઓ માટે જે નિયમો હોય તેનો અમલ કરવો. અને સરકારશ્રીના ધારા ધોરણે તમામ કર્મચારીઓને કેજયુઅલ રજાઓ/સી. એલ./તેમજ જાહેર તહેવારોની રજાઓ આપવી.

૩. તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલેમેન્ટની કલમે ૪૭ (એન) (ઓ) (પી) (૧) (૨) (૩) રદ કરવી અને નિગમના વહીવટી કર્મચારીઓને મળતી રજાઓ બાકીના તમામે કર્મચાર વર્ગ-૩ અને ૪ના કર્મચારીઓને આપવી.

૭૩. પેઈડ હોલીડે ;
તો ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલેમેન્ટની કલમ નં. ૪૮ રદ કરવી અને રાજ્ય સરકાર વખતોવખત રજાઓ જાહેર કરે તે તમામ રજાઓ નિગમના કર્મચારીઓને આપવી.

૭૪. મેડીકલ રજાઓ અંગે ;
નિગમમાં ફરજ બજાવતા ડ્રાયવર / કંડકટર, ડેપો વર્કશોપ, ડીવીઝન વર્કશોપ, ટાયર પ્લાન્ટ અને મધ્યસ્થ યંત્રાલય ખાતે ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓને નિગમના વહીવટી સ્ટાફને જેટલી મેડીકલ રજાઓ તેમજ જે કંઈ સવલતો આપવામાં આવતી હોય તે તમામ સવલતો આપવી.

૭૫. ફર્સ્ટ એઈડ લાયસન્સ અંગે ;
નવા મોટર વ્હીકલ એકટની જોગવાઈ મુજબ કંડકટરોને ફર્સ્ટ એઈડ લાયસન્સ રીન્યુઅલમાંથી મુકિત આપવી.

૭૬. લીગલ એઈડ :
૧. તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ ૫૭ રદ કરવી અને એસ. ટી. ના કર્મચારી વિરૂધ્ધ કોર્ટ-કચેરીમાં કોઈપણ કેસ દાખલ થાય તો તે કર્મચારીને તેના બચાવ માટે રોકેલ એડવોકેટની થતી રૂા. ૨,૦૦૦ સુધીની ફી નિગમે આપવી.

૨. નિગમના કર્મચારી તેના વિરૂધ્ધમાં આવતા કોર્ટ કસોમાં નિર્દોષ ઠરે કે, હારી જાય તો કાનુની સહાય માટે આપેલી રૂા. ૨,૦૦૦ સુધીની રકમ રીફંડ વસુલ કરવી નહી અને કર્મચારીને દંડ થાય તો આ રકમ તે રકમ નિગમે ભોગવવાની રહેશે.

૩. નિગમના કર્મચારીઓ વિરૂધ્ધ તેમની ફરજ દરમ્યાન કોર્ટ કેસ ખાતાકીય કે, સરકારી રાહે દાખલ થાય તો તેવા કિસ્સામાં નિગમે જે તે કર્મચારી સામે કોઈ ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી શકશે નહી.

૭૭. કર્મચારીઓને કોન્ટ્રેકટથી બસ આપવા બાબત ;
નિગમના કોઈપણ કર્મચારીને તેના કે તેઓના બાળકોના લગ્ન પ્રસંગે કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રેકટ બસની માંગણી કરે તો ૭૫ ટકાના રાહત દરે કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રેકટ બસ આપવી.

૭૮. કર્મચારીના બાળકોને પી.ટી.એસ.ની એજન્સી આપવા અંગે.
નિગમમાં પી.ટી.એસ. ના નિગમ પ્રમાણે પહેલાં પી.ટી.એસ.ની એજન્સી શીડયુલ્ડ કાસ્ટ, શીડયુલ ટ્રાઈબ અને બક્ષીપંચને અગ્રિમતા આપ્યા પછી બીજા ક્રમે નિગમમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારી, નિવૃત થયેલ, મૃત્યુ પામેલ કે અશકત થયેલાં કર્મચારીના આશ્રિત વારસદારને પી.ટી. એસ.ની એજન્સી માટે પસંદ કરવા.

૭૯. સારી હાલતમાં વાહનો આપવા અંગે :
૧. તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ ૬૧ ચાલુ રાખવી અને તારીખ

INDEX

૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૨ના દિવસે જે વાહનો આર.ટી. ઓ.ના નિયમ પ્રમાણે રોડ વર્ધી વાહનો ન હોય તેવા વાહનો પર ડ્રાયવરોને ફરજ બજાવવા દબાણ કરવું નહી.

૨. નિગમે કરકસરના બહાના હેઠળ ૭ (સાત) લાખ કી. મી. ના બદલે અમર્યાદિત કી. મી. વાહન સ્ક્રેપ કરવાની જે પધ્ધતિ અપનાવી છે તે તારીખ ૩૧મી જૂલાઈ, ૧૯૯૨ના રોજ રદ કરવી. અને નિગમના તેમજ આર.ટી.ઓ. ના નિયમ પ્રમાણે ૭ (સાત) લાખ કી. મીટરે જે વાહનો ડયુ થયા હોય તે વાહનો સ્ક્રેપ કરવા.

૩. નિગમે કરકસરના બહાના હેઠળ ટેસ્ટ એન્ડ ટ્રાયલના સ્પેર પાર્ટસ ન ખરીદી તેમજ મેન્ટનસ વર્કશોપ સાઈડે છેલ્લા પંદર વરસથી ખાલી પડેલ જગાઓ નહી ભરી, જેના કારણે નિગમની વ્હીકલ પોઝીશન કથળી છે. જેને લીધે જીવલેણ અકસ્માતો સર્જાયા છે અને નિર્દોષ મુસાફર જનતા તેમજ ડ્રાયવર-કંડકટર અને મીકેનીક સ્ટાફને ભયંકર નુકશાન થાય છે આથી નિગમે જ્યારથી કરકસરની નીતિ અખત્યાર કરી ત્યાર પછીના માયનોર કે મેજર અકસ્માત થયા હોય અને તેમાં ડ્રાયવર-કંડકટર કે વર્કશોપ સ્ટાફની જવાબદારી ફીક્સ કરી જે સજાઓ કરી હોય, અને ભવિષ્યમાં કરવાની હોય તે તમામ રદ કરી સજાઓથી થયેલ આર્થિક નુકશાન એ નિગમના બીન-જવાબદારી ભર્યા અને કરકસરની નીતિને આધારે થયેલ હોઈ ભરપાઈ કરી આપવું. અને તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૨ના રોજથી ટેસ્ટ અને ટ્રાયલની પધ્ધતિથી ખરીદાતા સ્પેર પાર્ટસની ખરીદી રદ કરવી.

૮૦. ડીઝલ કે.એમ.પી.એલ. યોજના :

૧. નિગમમાં ડીઝલ કે.એમ.પી.એલ. ઈનામ આપવાની પ્રથાનો આડેધડ દુરૂપયોગ થયો છે. આથી તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ ૬૨ રદ કરવી અને જે ડ્રાયવર દરરોજ નિગમે નક્કી કરેલા ડીઝલ બચતના આંક પ્રમાણે કે.એમ.પી.એલ. લાવે તેને તે ગણતરીમાં લઈ દરરોજની માસ દરમ્યાનની નોકરી દીઠ જેટલાં દિવસ નિર્ધારીત કે.એમ.પી.એલ. લાવે તો એક દિવસના રૂા. ૫ ડ્રાયવરને અને રૂા. ૨ કંડકટરને આપવા.

૨. ડેપો વર્કશોપમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને ડીઝલ, કે. એમ.પી.એલ. એલાવન્સ પેટે દર માસે પગારમાં રૂા. ૨૫ આપવા.

૩. વર્કશોપ ક્લાર્ક / સ્ટોર ક્લાર્ક ફયુઅલ ક્લાર્કને ડીઝલ કે.એમ.પી.એલ. એડવાન્સ પેટે દર માસે રૂા. ૧૦ પગારમાં આપવા.

૮૧. વિના મુલ્યે દુધ આપવા અંગે :

તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ ૬૩ની જોગવાઈ રદ કરવામાં આવે છે. અને ડેપો, ડીવીઝન વર્કશોપ, મધ્યસ્થ યંત્રાલય, ટાયર પ્લાન્ટમાં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓને દરરોજ ૫૦૦ મીલીલીટર (ગ્રામ) દુધ અમુલ ડેરીનું આપવું.

૮૨. રેસ્ટ રૂમ-લંચ રૂમની વ્યવસ્થા :

નિગમ તેના કર્મચારીઓના માટે રેસ્ટ રૂમ / લંચ રૂમની સગવડતા આપવામાં નિષ્ફળ ગયું છે. અને ખુલ્લે આમ ફેકટરી એક્ટના સ્થાપિત નિયમોનો ભંગ કરે છે. વખતો વખત રજુઆતો કરવા છતાં તેમજ સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓ હોવા છતાં વર્ગ-૩ અને ૪ના કર્મચારીઓને રેસ્ટરૂમ

INDEX

લંચ રૂમની સગવડતાઓ આપવામાં આવતી નથી. માટે તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૨ પછી જ્યાં આવી વ્યવસ્થા ન હોય ત્યાં હોટલ કે સારી ધર્મશાળા ભાડે રાખી કર્મચારીઓને સવલત પુરી પાડવી નિગમ આ સવલત પુરી પાડવામાં અશકિતમાન હોય તો જે કર્મચારીઓ નોકરી પર ચડતા કે ઉતરતા ફેકટરી એકટ પ્રમાણે જે તે આરામની જરૂર હોય તેવા કર્મચારી જેવા કે ડ્રાયવર-કંડકટર વર્કશોપ સ્ટાફ વગેરેને દરરોજના રૂા. ૨૦ લેખે રેસ્ટરૂમ કે લંચરૂમ એલાવન્સ આપવું. દરેક ડેપો ખાતે ઠંડા પાણીની વ્યવસ્થા કરવી (વોટર કુલરની સગવડતા આપવી).

૮૩. ડીઝલ પંપ ઉપર શેડ બાંધવા બાબત :

ડીઝલ પંપ ઉપર તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨થી ૬ માસમાં જ્યાં રોડ બાંધવામાં ન આવ્યા હોય ત્યાં રોડ તૈયાર કરવા. આ ઉપરાંત ફયુઅલ કલાર્કની કેબીન પાકા આર.સી.સી. કામથી કરવી. તેમાં ટેલીફોન, પંખો, પીવાના પાણીની સગવડ વગેરે વ્યવસ્થા ગોઠવી આપવી.

૮૪. હેડ આર્ટ / લીડીંગ હેન્ડને કાર્ડ પંચ કરાવવામાંથી મુકિત :

તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ ૬૬ ચાલુ રાખવી.

૮૫. ડેપો / ડીવીઝન, ટાયરશોપ / મ. યંત્રાલય, પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, વગેરેના કામદારોને બુટ તેમજ ગોગલ્સ આપવા અંગે :

નિગમમાં જ્યાં જ્યાં સુથારી, લુહારી, પોર્ટેબલ ઈલેકટ્રીક ડ્રીલ મશીન, પ્રિન્ટીંગ પ્રેસમાં ઈલેકટ્રીક મશીનો તેમજ મોલ્ડીંગ સેકશનમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ ઉપરાંત એમરી પર કામ કરતા કર્મચારીઓને તેમની કામની કેટેગરી પ્રમાણે ચામડાના હોલબુટ, કેનવાસ બુટ, શોકપ્રુફ સાધનો દાંડી ઉપર પડદાવાળા ગોગલ્સ આપવા આ ઉપરાંત લેટેસ્ટ કોઈ સાધનો બજારમાં ઉપલબ્ધ હોય તો તે આપવા.

૮૬. વર્કશોપ સ્ટાફને બેઝ આપવા બાબત :

તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલેમેન્ટની કલમ નં. ૬૯ નો નિગમે બિલકુલ અમલ કરેલ નથી. તો નીચે પ્રમાણે મધ્યસ્થ યંત્રાલય, વિભાગીય યંત્રાલય, ડેપો વર્કશોપ, ટાયર પ્લાન્ટ તેમજ પ્રિન્ટીંગ પ્રેસના કામ કરતાં કર્મચારીઓને સ્ટાર / બેઝ આપવા.

આર્ટ-એ-ત્રણ સ્ટાર (એ.ટી.એસ.ની જેમ)
આર્ટ-બી-બે સ્ટાર (ટી.આઈ. ની જેમ)
આર્ટસી-એક સ્ટાર (એ.ટી.આઈ. ની જેમ)

૮૭. વર્કશોપ સ્ટાફને ઓવરટાઈમ આપવા બાબત :

૧. નિગમમાં ફરજ બજાવતા ડેપો, ડીવીઝન, મધ્યસ્થ યંત્રાલય, ટાયર પ્લાન્ટ, પ્રિન્ટીંગ પ્રેસમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ તેમની આઠ (૮) કલાકની નોકરી પછી જો કામે રોકવામાં આવે તો વધારાના સમય માટે સામાન્ય દરથી ચાર (૪) ગણા દરે ઓવર ટાઈમ ચુકવવો.

૨. કોઈપણ કર્મચારીને તેના નિયત કરેલાં કામના સ્થળેથી જો ગાડી બ્રેક ડાઉન એટેન્ડ કરવા કે ડેપો વિ. વર્કશોપ, મધ્યસ્થ યંત્રાલય અથવા તો તેને બહાર જવા હુકમ કરવામાં આવે તો પણ તેના કામના કલાક જ્યારે ૮ પુરા થાય-થતા હોય ત્યાર પછીનો સમય જે વધે તે સામાન્ય દરથી ૪ ગણા દરથી ઓવરટાઈમ ચુકવવો. ઉપરાંત તેમને મળવાપાત્ર પ્રવાસ ભથ્થું પણ આપવું.

૩. ઉપરોક્ત કલમ ૮૭ (૧) (૨) નો અમલ કરવો અને તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ ના સેટલમેન્ટની કલમ ૭૦ રદ કરવી.

૮૮. સ્ટોર્સના હેલ્પરોને પ્રમોશન આપવાં અંગે :

૧. તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૯ની સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૭૨ રદ કરવી અને સ્ટોર્સના હેલ્પરો કે જેઓને પ્રમોશનની તક મળતી નથી તેવા હેલ્પરો જો સ્ટોર્સમાં સતત પાંચ વરસની સવાસ પુરી કરી હોય તો તેમેને ઉપલી કેટેગરીમાં આર્ટ-સીનો વાર્ષિક એક ઈજાફો આપી હાયર સ્ટેજે પગાર ફીકસ કરી આપવો. સાથે સાથે જ્યાં સુધી બીજા હેલ્પરો પાંચ વરસ પુરા ન કર્યા હોય તેવા કર્મચારીઓને દર માસે રૂા. ૫૦ સ્પેશ્યલ ભથ્થુ આપવું.

૨. સ્ટોર્સના હેલ્પરોને સ્ટોર્સમાં કામ કરતાં અન્ય વહીવટી સ્ટાફ સાથે સ્પેશ્યલ પે આપવો.

૮૯. યુનિફોર્મ :

તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૯ ના સેટલમેન્ટની કલમ ૭૩ યથાવત રાખવી, પરંતુ યુનિફોર્મ પેન્ટ, શર્ટ, ડાંગરીની ખરેખર જે સિલાઈઓ દર કર્મચારી દરજીને ચુકવે તે નિગમે કર્મચારીને પરત ચુકવી આપવો. અને ઉચ્ચક સિલાઈ ચાર્જ આપવાની પ્રથા નાબુદ કરવી.

૯૦. પ્રોવીડન્ટ ફંડ :

તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ ના સેટલમેન્ટની કલમ ૭૫ રદ કરવામાં આવે છે અને આ પહેલા જે પાસબુક આપવામાં આવતી હતી તે તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ પછી અમલ કરી કપાયેલ ફંડની પુરી રકમ ભરીને આપવી.

૯૧. ગ્રેજ્યુટી :

૧. ગ્રેજ્યુટી માટેના પાત્રતા અંગે હાલની જોગવાઈ ચાલુ રહેશે.

૨. પુરા એક માસની નોકરી દીઠ એક માસનો મુળ પગાર તથા મોંઘવારી ભથ્થા આપવા રૂા. ૧,૨૫,૦૦૦ આ બંનેમાંથી જે વધુ હોય તે તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨થી નિવૃત થનાર, છુટા થનાર કે, કાયમી અશકત થનાર છુટા થનાર કે મુત્યુ પામનાર, રાજીનામું આપી કર્મચારીને ગ્રેજ્યુટી ચુકવી આપવી.

૩. આવા હેતુ માટે છ માસ કે તેથી વધુ નોકરી પુરી કરી હોય તેવા કર્મચારીને એક માસનો પગાર અને મોંઘવારી ચુકવી આપવા.

૯૨. કોમ્પેશનેટ ગ્રેજ્યુઈટી :

નિગમના કર્મચારીઓને કોમ્પેશનેટ ગ્રેજ્યુટી આપવા બાબતે નક્કી કરવામાં આવે છે કે, કલમ નં. ૯૧ નો અમલે કરવો.

૯૩. સ્કુટર, સાયકલ, પંખા, કાંડા ઘડીયાળ, સિલાઈ મશીન, ફ્રીજ, ટી. વી., લ્યુના મોપેડ મોટર સાયકલ વગેરે માટે એડવાન્સ :

INDEX

નિગમમાં કામ કરતાં કર્મચારી જ્યારે તેમના ઘર વપરાશની જરૂરીયાતો માટે કે, તેના અંગત હીત માટે ઉપરોક્ત સાધનો માટે એડવાન્સ માંગે તો બજારભાવ જે ચાલતો હોય તેનું બીલ રજુ કરે તો પુરેપુરું પેમેન્ટ કરવું અને તે રકમની વસુલાત સરખા હપ્તેથી વસુલ કરવી.

૯૪. હાઉસ બીલ્ડીંગ એડવાન્સ માટે રીવોલ્વીંગ ફંડ ઉભું કરવા બાબત :

તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ-૮૧નો અમલ નિગમે કર્યો નથી પરિણામે જે હેતુ માટે જે તે હેતુ માટે જે તે પાસેથી રીવોલ્વીંગ ફંડ ઉભું કરવા નક્કી થયેલું હતું તે હેતુ જળવાયો નથી. તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ પછી હાઉસ બીલ્ડીંગ એડવાન્સ પેટેની નિગમ-માં જે રકમ આવી હોય તે બધીજ રકમ ગણી તે રકમે રીવોલ્વીગ ફંડમાં અલગ મુકવી. જેથી હાઉસ બીલ્ડીંગ એડવાન્સની માંગણી કરનાર કર્મચારીને ૩૦ દિવસની મર્યાદામાં તેની માંગણી વાળુ એડવાન્સ આપી શકાય.

૯૫. હાઉસ બીલ્ડીંગ એડવાન્સ :

૧. નિગમના કર્મચારીઓને હાઉસ બીલ્ડીંગ એડવાન્સ આપવાની જે નીતિ છે, તે રદ કરવી અને ગુજરાત સરકારે તેના કર્મચારીઓ માટે જે નીતિ નિયમો હાઉસ બીલ્ડીંગ માટે બનાવ્યા હોય તે અમલમાં મુકવા.

૨. નિગમના વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ના કર્મચારીઓને એક વરસની નોકરી પુરી કરી હોય તેમને એડવાન્સ માંગે તો તે આપવું.

૩. હાઉસ બીલ્ડીંગ એડવાન્સ મેળવનાર કર્મચારીનું અવસાન થાય તો બાકી રકમ માંડવાળ કરવી.

૪. હાઉસ બીલ્ડીંગ એડવાન્સ મેળવનાર કર્મચારી તેની ફરજ દરમ્યાન અકસ્માતને કારણે જે તેઓ અનફીટ થાય તો, અને નોકરી કરી ન શકે તેવી પરિસ્થિતિ હોય તેવા લકવો, ટી.બી. કેન્સર, રકતપિત્ત, અસ્થમા (દમ) વાળા કર્મચારીઓ ફરજ પર નહીં આવવાના કારણે પગાર ન મળતો હોય તો તેવા કર્મચારીઓને જેટલાં સમય પુરતો પગાર ન ઉતરે તે સમય દરમ્યાન ડયુ થતાં હપ્તા વેલ્ફેર ફંડમાંથી ભોગવવા.

૯૬. જુથ વિમા યોજના :

૧. નિગમે જુથ વિમા યોજના કર્મચારીઓ માટે અમલમાં મુકેલ છે. પણ તેમાં કોઈ રીસ્ક (જોખમ) વિમા કંપની કે નિગમે સ્વીકારેલ નથી. માટે તાત્કાલીક તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ, ૧૯૯૨ થી અમલમાં આવે તે રીતે એલ.આઈ.સી. સાથે નિગમે જરૂરી કાર્યવાહી કરી તેનો અમલ કરવો.

૨. નિગમે અથવા એલ.આઈ.સી. એ આ વિમા કપાતની પોલીસીનું પ્રમાણપત્ર દરેક કર્મ-ચારીને આપવું.

૩. લાભાર્થીઓ માટે રિસ્ક (જોખમ) આ યોજનામાં ન હોઈ રીસ્ક (જોખમ) માટેની દરેક કેટેગરીની કર્મચારી દીઠ આશરે રૂા. ૨.૫૦ નિગમે ભોગવી તાત્કાલીક તેનો અમલ કરો.

૯૭. પેન્શન યોજના :

નિગમના કર્મચારીઓને નિવૃત્તિ પછી દર માસે રાજ્ય સરકારશ્રીના ધોરણે પેન્શન આપવું.

INDEX

૯૮. કર્મચારીઓના ભણતા બાળકોને આર્થિક મદદ આપવા બાબત :

૧. તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ-૮૩માં કરેલી જોગવાઈઓ મુજબ જે કર્મચારીઓના બાળકો પરીક્ષા પાસ કરે તો નીચે જણાવેલ ધોરણવાઇઝ દર્શાવેલ રકમ પ્રોત્સાહન ઈનામ રૂપે આપવી.

ધોરણ ૧—૨	રૂા.	૧૦૦—૦૦
ધોરણ ૩—૪	રૂા.	૧૫૦—૦૦
ધોરણ ૫—૬	રૂા.	૨૦૦—૦૦
ધોરણ ૭	રૂા.	૨૫૦—૦૦
ધોરણ ૮—૯	રૂા.	૩૦૦—૦૦
ન્યુ એસ. એસ. સી.	રૂા.	૩૫૦—૦૦
ધોરણ ૧૧	રૂા.	૪૦૦—૦૦
ધોરણ ૧૨	રૂા.	૪૫૦—૦૦
એફ, વાય.	રૂા.	૫૦૦—૦૦
એસ. વાય.	રૂા.	૫૫૦—૦૦
ટી. વાય. (ડિપ્લો. સ્નાતક). (ડિપ્લોમાં કોમ્પ્યુટર-) એલ. એલ. બી.	રૂા.	૬૦૦—૦૦
એલ. એલ. એમ. એમ. બી. એ. અનુસ્નાતક)	રૂા.	૬૫૦—૦૦
પ્રા. પી ટી સી , પી. ટી. સી.	રૂા.	૫૦૦—૦૦
બી. એડ.	રૂા.	૬૦૦—૦૦

આ ઉપરાંત નિગમના કર્મચારીઓ ચાલુ નોકરીએ રહી રાત્રે અભ્યાસ ગૃહોમાં કે બીજી કોઈપણ રીતે આગળ અભ્યાસ કરતાં હોય તેમને ઉપરોકત જણાવેલ કેટેગરીમાં લાગુ પડતું હોય તે રકમ આપવી. અને તે સિવાય ઉચ્ચ શૈક્ષણિક અભ્યાસ કરતા હોય તો રૂા. ૬૦૦ થી વધારીને આપવું.

૨. રોકડ રકમમાં ફકત સુધારો કરવામાં આવ્યો છે અને તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૯ની કલમ-૮૩ની અન્ય જોગવાઈઓ અને લાભો યથાવત રહેશે.

૩. કલમ-૧ વાળા વિદ્યાર્થીને વાર્ષિક રૂા. ૩,૦૦૦ થયુ વધુ ટયુશન ફી આપવી.

૪. જે કર્મચારીના અભ્યાસ કરતાં બાળકો ધોરણ-૧ થી ધોરણ-૧૨ સુધી જે તે શાળા/સંસ્થાઓએ માન્ય કરેલ યુનિફોર્મ હોય તે યુનિફોર્મની સવલત નિગમ જે તે યુનિફોર્મ તૈયાર કરાવ્યા હોય તેનું બીલ રજુ કરે તે રકમ ચૂકવવાની રહેશે.

INDEX

૫. જે કર્મચારીઓના બાળકોને અભ્યાસ કરવા પોતાના વતનમાં ગામમાં અમુક ધોરણથી આગળના ધોરણો સ્કુલ કે શાળા ન હોય અને પોતાના વતનથી અન્ય સ્થળે શહેરમાં શાળા કે મહાશાળા (કોલેજ) અભ્યાસ કરવા જવાનું હોય ત્યારે અન્ય વિદ્યાર્થીને કન્સેશન પાસ આપવામાં આવે છે. તેવી રીતે કર્મચારીના બાળકને મફત મુસાફરીનો ફી આવવા જવા માટે કાઢી આપવો.

૬. જે કર્મચારીના બાળકો ધોરણ-૧ થી સ્નાતક-અનુસ્નાતક કોલેજના અભ્યાસ દરમ્યાન ૫૦ ટકા કે તેથી વધુ માર્ક લાવી અભ્યાસ જાળવી રાખે તો તે ધોરણના પાઠય પુસ્તકો અથવા તેની ખરીદીનું બીલ રજુ કરે તો તે રકમ નિગમ ચુકવી આપવી.

૯૯. કુદરતી આફતોમાં રાહત :

૧. કુદરતી સર્જીત આફતો માનવ સર્જીત હુલ્લડો, તોફાનોમાં નિગમના કોઇપણ કર્મચારી જો તેનો ભોગ બને તો તેની વિગતો નિગમને મળ્યા બાદ તૂર્તજ કુલ નુકશાનના ૮૦ ટકા રકમ નિગમ વેલ્ફેર ફંડમાંથી કર્મચારીઓને ચૂકવવી.

૨. આવા કિસ્સાઓમાં કર્મચારીઓ નિગમ પાસેથી લોન (એડવાન્સ પેશગી) લઇ જે મકાન કે રાચરચીલું વસાવવું હોય તો તેનો જે નાશ થયો હોય તો નિગમે તેવી એડવાન્સની બાકી નીકળતી રકમ માંડવાળ (રાઇટ ઓફ) કરવી. અને આવા અસરગ્રસ્ત કર્મચારી નવી ડીમાન્ડ (માંગણી) મુકે તો અગ્રતાના ધોરણે મંજુર કરી એડવાન્સ આપવું.

૧૦૦. સહકારી પ્રવૃત્તિ :

૧. નિગમના કર્મચારીઓ પોતાની રજીસ્ટર્ડ સહકારી મંડળી રચી પ્રોવીઝન સ્ટોર્સ, ક્રેડીટ સોસાયટી, બેંક કે કેન્ટીન ચલાવવા માંગતા હશે તો તેમની માંગણી આવ્યા પછી ૩૦ દિવસમાં મકાન, ફર્નીચર, તેમજ પ્રાથમિક જરૂરિયાતોના સાધનો માટે રૂા. ૧ લાખથી વધારે નહી તેટલી મદદ કરશે.

૨. આવી સહકારી સંસ્થાઓ જેવી કે, અમદાવાદ ખાતેની બેંક વિભાગોમાં ચાલતી ક્રેડીટ સોસાયટીઓ, સહકારી કેન્ટીનો, સહકારી પ્રોવીઝન સ્ટોર્સ, વિગેરેના વહીવટમાં કામદાર સભાસદો વતી ચુંટાતા ડીરેકટરશ્રીઓ અને તેમના હોદેદારોને તેના સરળ સંચાલન માટે ફરજ પર ગણવા.

૩. ઉપરોકત સહકારી સંસ્થાઓ નિગમની હકુમત હેઠળ જાહેર મુસાફર જનતા માટેના ઉપહારગૃહો કે બીજા કોઇ પરવાના માંગે તો અગ્રતાના ધોરણે આપવા.

૪. નિગમની હકુમત હેઠળ ના કોઇપણ વિભાગમાં જયારે કોઇપણ હોકર્સ લાયસન્સ માટે ટેન્ડર નોટિસ બહાર પાડવામાં આવે તો તેની જાણ જે તે વિભાગની સહકારી સંસ્થાને કરવી.

૫. ઉપરોકત કલમ-૩ અને ૪માં માન્ય કરેલ યુનિયનો પણ આવી પ્રવૃત્તિ ચલાવવા તૈયાર થાય તો તેને નિગમે અગ્રતાના ધોરણે હોકર્સ લાયસન્સ આપવા.

૬. નિગમની હકુમત હેઠળના જે વિસ્તારોમાં સહકારી સંસ્થા આવેલી હોય ત્યાં નિગમે તે મિલ્કતની સુરક્ષા માટે વોચમેનની ડયુટી ગોઠવવી.

૭. નિગમ પાસે કામદાર ઉપહાર યોજના, ફેમીલી પેન્શનની કપાત, પી. એફ. કપાત અને વેલ્ફેર ફંડના નાણાં બીજે રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકમાં મુકવાને બદલે એસ. ટી. સહકારી બેંક અને વિભાગોની ધીરાણ કરનાર મંડળીઓને તેના કેપીટલ અને ઓડિટરનો રીપોર્ટ જોઇ ઉપરોક્ત ભંડોળમાં નાણાં ફીક્સ ડીપોઝીટ તરીકે મુકવા આમ કરવાથી નિગમને ૧ ટકા (એક ટકો) વ્યાજ વધુ મળશે અને કામદારો થકી ચાલતી સહકારી મંડળીઓને બહારથી જિલ્લા સહકારી બેંકમાંથી ઊંચા વ્યાજે કેશ ક્રેડીટ લાવી જે ઉંચા વ્યાજે ધીરાણ કરવું પડે છે, અને તેનાથી કામદારોનું આર્થીક કલ્યાણ કરવાને બદલે આર્થીક શોષણ થાય છે, તે અટકી પડશે અને હાલ ધીરાણ ઉપર લેવાતા વ્યાજના દરમાં જે નિગમ ઉપરોક્ત સુચનનો અમલ કરે તો ૨ ટકા વ્યાજ જેટલી રકમ ઘટાડી શકાય.

૮. નિગમ જે લાંબી મુદતની થાપણો બીજી બેંકોમાં મુકે છે તેના બદલે ધી એસ. ટી. કો ઓ. એમ્પ્લોઇઝ બેંકમાં મુકે.

૯. નિગમમાં ખરીદી અને બાંધકામ ખાતા મારફતે બહારની પાર્ટીઓ પાસેથી અર્નેસ્ટ મની તથા સીક્યુરીટી ડીપોઝીટ જે તે પાર્ટી તેની ઇચ્છા પ્રમાણે ની રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકમાં રકમ મુકી નિગમ જે પ્રમાણિત સ્લીપ બતાવે છે તે પ્રથા રદ કરી નાણાં એસ. ટી. એમ્પ્લોઇઝ કો. ઓ. બેંક અમદાવાદ માં મુકવા જેથી નિગમને જે પાર્ટી પાસેથી ટર્મ એન્ડ કંડીશનના આધારે પેનલ્ટીના નાણાંમાં વસુલ કરવાના થાય તો તે નાણાં આ બેંકમાં હોય તો સરળતાથી મળી રહે. આવા નાણાં મુકનાર કોઇપણ પાર્ટી એસ. ટી. બેંક પાસે લેવા આવે તો નિગમની એન. ઓ. સી., સિવાય બેંક નાણાં પરત કરશે નહીં. તેવી જોગવાઇ એસ. ટી. મેનેજમેન્ટે બેંક વહીવટ સાથે કરવી.

૧૦૧. કર્મચારી ઉપકારક યોજના :

(૧) કર્મચારી ઉપકાર યોજનાનું સંચાલન આ યોજના શરૂ થયેથી જે કર્મચારીઓને સંચાલનમાં નિયુક્ત કર્યા છે તેમાં નિગમે વિભાગવાર કેટેગરી, વાઇઝ માન્ય યુનિયન પાસેથી ચાર નામ મંગાવી આવેલ નામો કર્મચારી ઉપકારક યોજનાની સંચાલન ટ્રસ્ટમાં મુકવા.

(૨) કર્મચારી ઉપકારક યોજનાની કપાત અંગેની સ્લીપો દર વરસે કર્મચારીઓને આપવી.

૧૦૨. સુચન યોજના :

નિગમના સર્વાંગી વિકાસ માટે કર્મચારીઓના સુચનોની યોગ્ય કદર થાય તે માટે વહીવટ માન્ય યુનિયનોના બે બે પ્રતિનિધિઓની એક કમિટી બનાવવી અને દર ત્રણ માસે આવેલાં સુચનોનું મુલ્યાંકન તથા, ત્યારબાદ તેના અમલીકરણ અંગે મીટીંગ બોલાવવી આ મીટીંગમાં અસરકારક અને નિગમના મુસાફર જનતાની સારી સવલત અને સગવડતાના સુચનો, તેમજ હાલની નિગમની પરિવહન તેમજ

INDEX

વર્કશોપ સાઈડના વહીવટના સુધારાના સુચનો ઉપરાંત સ્પેર પાર્ટસની ખરીદી તેમજ સેન્ટ્રલ વર્કશોપ નરોડાના પ્રોડકશન અંગેના કરકસરના તેમજ અસરકારક સુચનો જે કર્મચારીઓ તરફથી આવ્યા હોય તો આ કમીટી સુચન કરનાર કર્મચારી માટે પ્રોત્સાહનરૂપે રોકડમાં ઈનામ કે, પ્રમાણપત્ર વગેરે આપવાનો નિર્ણય લઈ શકશે.

૧૦૩. સ્વૈચ્છિક કપાત અને તેમાંથી કર્મચારીઓને આર્થિક સહાય

નિગમમાં કાયમી કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓના પગારમાંથી દર માસે રૂા ૨૦ કપાત કરવી આ કપાત કર્મચારી જ્યાં સુધી નિગમની સેવામાં જે તારીખ સુધી ચાલુ હોય ત્યાં સુધી કરવાની રહેશે.

પ્રથમ વરસની જે કપાત આવે તેટલીજ રકમ નિગમે મુકવાની રહેશે અને ત્યારબાદના દરેક વરસે કપાતની થતી કુલ રકમની ૫૦ ટકા રકમ નિગમે દર વરસે મુકવાની રહેશે.

આ યોજના થકી મળવા પાત્ર લાભોની વિગત :

(૧) નિવૃત થતાં કર્મચારીને આ યોજના તરફથી નિવૃતિના દિવસે રૂા. ૩૦ હજાર (ત્રીસ હજાર પુરા) ચુકવવામાં આવશે.

(૨) કર્મચારીનું અવસાન થતાં તેના વારસદારને રૂા ૪૦,૦૦૦ (ચાલીસ હજાર પુરા) મૃત્યુનો દાખલો અને અરજી કર્યા બાદ ૧૫ દિવસમાં ચુકવવામાં આવશે.

(૩) માંદગીને લીધે અથવા અકસ્માતમાં થયેલ ઈજાઓને કારણે કર્મચારીઓ કાયમી અશકાતી જાહેર થયેલ હોય તેવા કર્મચારીને રૂા, ૪૦,૦૦૦ (ચાલીસ હજાર પુરા) ચુકવવામાં અવશે.

(૪) આ યોજનામાં જોડાયા પછી કર્મચારી સ્વૈચ્છિક રાજીનામું આપી નિગમની સેવાઓમાંથી છુટા થાય તો તેમને છુટા થવાની તારીખે જે રકમ થતી હોય તે બમણી ચુકવી આપવી.

(૫) કેન્સર, લકવો, હૃદયરોગ, અસ્થામા (દમ), કીડની જેવા જીવલેણ રોગવાળા કર્મચારીઓ સારવાર મેળવવા રૂા. પાંચ હજારની સહાય ચુકવી આપવી.

સંચાલન અંગે

આ યોજનાનું સંચાલન માન્ય ત્રણેય યુનિયનોના બબ્બે પ્રતિનિધિઓને વહીવટ નિયુકત કરશે આ પ્રતિનિધિઓના નામ બદલવાનો અધિકાર જે તે યુનિયનને રહેશે. આ યોજનાનું કામ લેબર શાખા દ્વારા કરવાનું રહેશે. આ યોજના અંગેની કમીટીના ચેરમેન તરીકે નિગમના ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી સંચાલકશ્રી રહેશે જ્યારે સેક્રેટરી તરીકે મુખ્ય મજુર અધિકારીશ્રી સેવાઓ આપશે. દર માસે થયેલ કપાતની નોંધ અંગેની પાસબુક કે કાર્ડ સ્લીપ વગેરે નાણાકીય વરસ પુરું થયે ૩૦ દિવસમાં દરેકને આપવામાં આવશે.

૧૦૪. ઘોડીયા ઘર

તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ ૯૦ ઘોડીયા ઘરની વ્યવસ્થા કરવાની જોગવાઈ હોવા છતા નિગમે વ્યવસ્થા કરેલ નથી માટે આ વ્યવસ્થા કરવાની જવાબદારી આ હોય તે ખાતાના વડા ઘોડીયા ઘરના લાભાર્થીઓની લેખીતમાં માફી માંગશે અને લેખીતની એક નકલ માન્ય યુનિયનોને આપવાની રહેશે અને હવે પછી આ કલમનો તાત્કાલિક અમલ કરવાનો રહેશે.

INDEX

૧૦૫. લેડી રૂમની વ્યવસ્થા :

વિભાગો તેમજ ડેપો પર સ્ત્રી કર્મચારીઓ માટે લેડી રૂમ ની જયાં વ્યવસ્થા ન હોય ત્યાં નિગમે બનાવવાની વ્યવસ્થા કરવી.

૧૦૬. ડોર મેટરી બાંધવા અંગે :

નિગમના સ્ટાફ માટે ડોરમેટરી બાંધવાનો તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટમાં નિગમે સૈધ્ધાતિક સ્વીકાર કર્યો છે. પરંતુ તેમને અમલ કર્યો નથી. આથી પ્રાયોગિક ધોરણે તમામ વિભાગ ના જે તે હેડકવાર્ટસમાં ડોરમેટરી પુરી અદ્યતન સગવડતા વાળા બાંધવા.

૧૦૭. જોઈન્ટ કમિટી :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમનું ૯૩ની જોગવાઈઓ હેઠળ નિગમે જોઈન્ટ કમિટીની રચના કરી છે. પરંતુ તેની એકપણ મીટીંગ બોલાવી નથી તો તારીખ ૩૧મી જૂલાઈ ૧૯૯૫ થી ત્રીસ દિવસ (૩૦ દિવસ)ની અંદર નિગમે મીટીંગ બોલાવવી અને વણઉકલ્યા ઝઘડાં, મતભેદ મુશ્કેલીઓ તેમજ સેટલમેન્ટની તેમજ અન્ય અર્થઘટનોથી ઊભી થતી વિપરીત અસરોના નિકાલ, કરવો અને તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ની કલમ-૯૩ યથાવત રહેશે.

૧૦૮. યુનિયન / મંડળ / ફેડેરેશન / મહામંડળના હોદ્દેદારો બાબત :

નિગમ માન્ય યુનિયનોને તેનું આગવું બંધારણ હોય છે અને તે બંધારણની વિરૂધ્ધ જઈ નિગમ યુનિયનના કેટલા હોદ્દેદારો બનાવવા તેની ફરજ પાડી શકે નહી. માટે તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૯૪ રદ કરવામાં આવે છે.

૧૦૯. યુનિયનોને પાળવાની આચાર સંહિતા :

તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ ૯૫ યથાવત રાખવામાં આવે છે.

૧૧૦. રાજય કક્ષાના માન્ય યુનિયનોના હોદ્દેદારોને સવલતો :

૧. તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ-૯૬નો પ્રથમ પેરેગ્રાફ રદ કરવામાં આવે છે. અને તેની જગ્યાએ નિગમમાં અનુક્રમે (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્કર્સ ફેડેરેશન (૨) ગુજરાત એસ. ટી. કર્મચારી મહામંડળ, (પિલવાઈકર જૂથ) (૩) ગુ. રા. એસ. ટી. કર્મચારી મહામંડળ, (રાવલ જૂથ) એમ ત્રણ યુનિયનો અસ્તિત્વમાં છે. આ યુનિયનોને હવે પછી નીચે મુજબની સવલતો આપવામાં આવશે.

(અ) મદયસ્થ કચેરીના પી. બી. સેકસન બોર્ડ ઉપરથી એક્ષટર્નલ ટેલીફોનનું જે જોડાણ આપવામાં આવે છે. તેનાં આંકડા “૯ ની સગવડતાને બદલે (૦) શુન્ય બટન દબાવી ડાયરેકટ ટેલીફોન લાઈન મેળવાય તેવી સુવિધા આપવી. વોટરકુલર વગેરેની સગવડતા ચાલુ રાખવી.

INDEX

(બ) યુનિયનોના હોદ્દેદારો માટે હાલ અપાતા યુનિયન -દીઠ -ફી આઠ માસને બદલે ત્રણેય યુનિયનોને ૨૦ લેખે ફી પાસ આપવા.

(૧) રાજ્ય કક્ષાના ત્રણેય માન્ય યુનિયનો સાથે સંલગ્ન વિભાગીય મંડળોને વિભાગીય કક્ષાએ માન્યતા મળશે.

(૨) વિભાગીય યુનિયન દીઠ ચાર હોદ્દેદારોને ફી પાસ આપવામાં આવશે. અને તેના નામ રાજ્ય કક્ષાના ત્રણેય યુનિયનો વહીવટને મોકલી આપશે.

(૩) ત્રણેય માન્ય યુનિયન તરફથી ઓફીસ, વર્કશોપ અને ડેપો પર યુનિયનનું કામ કરવા એક એક કર્મચારીનું નામ વહીવટને આપશે અને આવા કર્મચારીઓને ઓન ડ્યુટી ગણી વહીવટ સવલત આપશે. આ નીતી મધ્યસ્થ યંત્રાલય મધ્યસ્થ કચેરી, ટાયર પ્લાન્ટ વગેરેને પણ લાગુ પડશે.

(૪) રાજ્ય કક્ષાના ત્રણેય યુનિયનોના બીન કર્મચારી હોદ્દેદારો ને તેમજ યુનિયનના પગારદાર કર્મચારીઓને નિગમના કર્મચારીઓને આપવામાં આવતા ફેમીલી ફી પાસની સગવડતા આપવામાં આવશે.

(૫) રાજ્ય કક્ષાના ત્રણેય યુનિયનોને આપવામાં આવેલ મકાનોમાં ફર્નીચર ઈન્ટરનલ ટેલીફોન વોટરકુલર વગેરેની જોગવાઈઓ ચાલુ રહેશે આ ઉપરાંત દરેક યુનીયનની ઓફીસમાં પ્રમુખ તથા જનરલ સેક્રેટરીની ચેમ્બરમાં એર કન્ડીશનરની સગવડતા કરી આપશે આ ઉપરાંત યુનિયનની ઓફિસમાં રહેતી ખાલી જગ્યાઓમાં બે બે કુલરો મુકવામાં આવશે.

(૬) માન્ય યુનિયનોના હોદ્દેદારોની વિભાગવાર યાદી નિગમ પાસે હોય છે તેની ગણતરી કરી તે પ્રમાણે દરેક યુનિયનને નિગમ ડેસ્ક ડાયરી આપશે આ સિવાય યુનિયન પોતાના બહારના સંબંધોને જાળવી રાખે તે માટે કોમ્પ્લીમેન્ટરી પેટે વધારાની ૧૦૦ ડાયરીઓ નિગમ ત્રણેય યુનિયનોને આપશે.

(૭) મધ્યસ્થ વેલ્ફર બોર્ડમાં ત્રણેય યુનીયનોના બે બે પ્રતિનિધિઓનો સમાવેશ કરવામાં આવશે અને વિભાગીય વેલ્ફર કમીટીમાં પણ યુનિયન તરફથી નિયુકત કરવામાં આવશે. તે હોદેદારોનો સમાવેશ કરવામાં આવશે.

(૮) નિગમમાં જે કોઈ જી. એસ. ઓ પરિપત્રો રૂલ્સ એન્ડ રેગ્યુલેશનના વોલ્યુમાં ઉપરાંત આ કરાર અંગે જે કોઈ સુચનાઓ બહાર પાડવામાં આવે તેની પચ્ચીસ પચ્ચીસ નકલો ત્રણેય યુનિયનનો નિગમ આપશે.

(૯) ત્રણેય યુનિયનોના વીસ વીસ હોદેદારોને દર વરસે ૧૫ દિવસની સ્પેશ્યલ લીવ આપવામાં આવશે.

(૧૦) રાજ્ય કક્ષાના ત્રણેય યુનિયનોના પ્રમુખ જનરલ સેકેટરી જ્યારે જ્યારે સ્ટાફકાર માંગે ત્યારે વરસના ૪૦૦૦ કી. મી. થી વધારે નહી તે રીતે નિગમે સગવડ પુરી પાડવાની રહેશે.

INDEX

(૧૧) રાજ્ય કક્ષાના ત્રણેય માન્ય યુનિયનોના પ્રમુખ જનરલ સેક્રેટરીશ્રી માટે દૈનિક પેપર દરેક ન્યુઝ પેપર્સની સગવડતા પુરી પાડવી તેમજ ખાનસમાની પણ સગવડતા નિગમે આપવી.

(૧૨) રાજ્ય કક્ષાના ત્રણેય યુનિયનો સાથે સંલગ્ન વિભાગીય યુનિયનો સહિતના હોદ્દેદારો કારોબારી સભ્યો, પ્રતિનિધિઓ, રક્ષિત કામદારોને નિગમ મહામંડળ કક્ષાએ મુખ્ય મજુર અધિકારીશ્રી અને મહા મંડળના જનરલ સેક્રેટરીશ્રીની સંયુક્ત સહીથી નિગમ ઓળખ પત્ર આપશે. આવા ઓળખપત્રો વિભાગીય કક્ષાના હોદ્દેદારોને વિભાગીય સીનીયર લેબર ઓફીસરશ્રી અને જનરલ સેક્રેટરીશ્રી ની સહીથી આપવાના રહેશે.

(૧૩) ત્રણેય યુનિયનો પ્રથમ અને બીજી અપીલમાં તેના પ્રતિનિધિ હાજર રાખવા નિગમને નામ આપશે અને નિગમે ઓનડયુટી ગણીને તેવા કર્મચારીઓને હાજર રહેવા છુટા કરશે. આવા કર્મચારીને મળવા પાત્ર પ્રવાસ ભથ્થુ પણ આપવામાં આવશે.

(૧૪) નિગમના કર્મચારીઓ માટે ખરીદાતા યુનિફોર્મના કાપડમાં જેમ યુનિયનના હોદ્દેદારોને બોલાવી અભિપ્રાય લઈ કાર્યવાહી કરવામાં આવશે. તેવીજ કાર્યવાહી નિગમમાં ટેન્ડર એન્ડ સ્ટોર્સ કમીટી જ્યારે મળે ત્યારે તેમાં યુનિયનના હોદ્દેદારો હાજર રાખવા આ ઉપરાંત એક ડ્રાઈવર એક મીકેનીક કે જેનું નામ માન્ય યુનિયન આપે તેમને હાજર રાખવા.

માન્ય યુનિયનોના હોદ્દેદારો નિગમમાં સ્ટાફકાર કે બીજા અન્ય જરૂરી ચીજ વસ્તુથી હરાજી થતી હોય ત્યારે તે હરાજીમાં ભાગ લઈ હરાજીથી તેમની જરૂરીયાત મુજબના સાધનો લઈ શકશે.

(૧૬) સ્થાનિકકક્ષા રાજ્ય કક્ષા કે આંતર રાજ્ય કક્ષા અને વિદેશ કક્ષાએ મજૂર સંગઠનોની કોન્ફરન્સ સેમીનાર હોય અને ત્યાં માન્ય યુનિયનોના હોદ્દેદારો અને આગેવાનોને મોકલવાના હોય ગુજરાત સરકાર ભારત સરકારશ્રી તરફથી કે અન્ય દેશના કે વિદેશના આમંત્રણથી કામદાર નેતાને તેમાં ભાગ લેવા જવાનું થાય ત્યારે નિગમે ચાલુ ફરજ સ્પેશ્યલ રજાઓ મંજુર કરી મોકલી આપશે.

૧૧૧. માન્ય ત્રણેય યુનિયનોને કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રેક્ટથી બસ આપવા બાબત :

૧. નિગમના ત્રણેય માન્ય યુનિયનનો રાજ્ય કે રાજ્ય બહાર જ્યારે કોઈ સેમીનાર કે શૈક્ષણિક પ્રવાસ કે શીબીર અધિવેશનો વગેરેમાં જે બહાર જવાનું થાય તો ૫૦ ટકા રાહત દરે સી.સી. ની માંગણી કરે તો આપવી.

૨. ત્રણેય માન્ય યુનિયનોને કેરમ બોર્ડ ત્રણ ત્રણ આપવા તેમજ વિભાગીય મંડળોને પણ આપવા તેમજ સાંસ્કૃતિક બાબતોને લગતી તમામ સુવિધાઓ આપવી.

INDEX

૧૧૨. કામદાર શિક્ષણ યોજના :

૧. તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ-૮૫ ની જોગવાઈઓ અમલમાં રહેશે. પરંતુ તેની પેટા-કલમ ૪ માં પ્રવાસમાં જોડાનાર કર્મચારીને પ્રવાસ ભથ્થા પેટે અપાતી હાલ રૂા. ૧૦૦ ને બદલે રૂા. ૨૦૦ આપવા પરંતુ નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર દૈનિક ભથ્થું અને આ રકમ બંનેમાંથી જે વધુ થતી હશે તેજ આપવી.

૨. કામદાર શિક્ષણ વર્ગની તાલીમ પુરી થયા પછી ઔદ્યોગિક પ્રવાસ માટે તાલીમાર્થીઓને જો બસની માંગણી કરે તે બસ આપવી.

૩. કામદાર શિક્ષણ યોજના નિગમમાં મૃતપ્રાય: છે. તેમાં વેગ લાવવા દરેક કેટેગરી વાઈઝ ડેપો વર્કશોપ, ઓફીસો, વગેરે યુનિટ વાઈટ નવા ઉત્સાહી કામદાર શિક્ષકે તૈયાર કરવા નિગમને ત્રણેય યનિયનો નામ મોકલી આપશે.

૧૧૩. રમતગમત કલ્યાણકારી પ્રવૃત્તિ અને વેલ્ફર સેન્ટરમાં સગવડ :

૧. તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ના સેટલમેન્ટની કલમ નં. ૮૬ યથાવત રાખવી અને સાંસ્કૃતિક પ્રવૃત્તિઓના વિકાસ અર્થે ત્રણેય રાજ્ય કક્ષાના યુનિયનોનાં બે બે પ્રતિનિધિઓની એક કમીટી બનાવવી. તે માટે મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાદ વિભાગ, મધ્યસ્થ યંત્રાલય,, નરોડા એમ ત્રણને એક યુનીટ ગણી વાર્ષિક રૂા. ૨૦,૦૦૦ વીસ હજાર વેલ્ફેર ફંડમાંથી ફાળવવા. આ રીતે આઉટ વિભાગોમાં પક્ષ વિભાગિય ષસાંસ્કૃતિ કમીટી ત્રણેય યુનિયનોનાં બે બે પતિનિધિઓથી બનાવી અને સાંસ્કૃતિક પ્રવૃત્તિઓના વિકાસાર્થે રૂા. ૫૦૦૦ પાંચ હજાર વેલ્ફરે ફંડમાંથી ફાળવવા.

૧૧૪. પાર્ટ ટાઈમ કામદારો :

એસ. ટી. નિગમમાં પાર્ટ ટાઈમ કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવા તમામ કર્મચારીઓ એ નિગમના કર્મચારોઓ છે. જેણે પાંચ વર્સ પુરા કર્યા હેય તેઓને ચેથા વર્ગના કર્મચારી ગણીને કાયમી કર્મ-ચારીને મળતાં તમામ હક્કો તેઓને આપવા.

૧૧૫. આગાઉના સેટલમેન્ટમાં નક્કી કર્યા મુજબ કર્મચારીઓના આશ્રિતોને હેલ્પર કે કારકુન તરીકે નિમણુંક આપી છે. આ નિમણુંક પૈકીના મોટાભાગના કર્મચારીઓ શૈક્ષણિક લાયકાતના આધારે કલાર્કની નિમણુંક મળવા પાત્ર છે. તો આવા કર્મચારીઓને હાલની નિમણુંકને બદલે કલાર્ક કે શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબન નિમણુંક આપવી.

૧૧૬. જો કોઇ કર્મચારી નિગમના નિયમ કરતાં વધારે પી. એફ. કપાવા ઇચ્છે તો તેમની માંગણીમુજબ પી. એફ. કાપવું અને આ વધારાની રકમની કપાત ઉપર બેંક દરે વ્યાજ આપવું.

૧૧૭. હાલના નિગમમાં કર્મચારોઓ ૫૮ વરસની વય નિવૃત્તિ માટે નક્કી કરેલી છે. તેના બદલે જી. ઇ. બીર્ડની જેમ ૬૦ વરસની વય નિવૃત્તિ માટે નક્કી કરી.

૧૧૮. ડેપો ખાતે ફ્યુલ કલાર્ક તેમજ વર્કશોપ કલાર્ક આંકડાની ગણતરીનું કામ કરવાનું હોય છે. જેથી દરેક ડેપા ખાતે ફ્યુલ કલાર્ક તેમજ વર્કશોપ કલાર્કના ટેબલ દીઠ કેલ્કયુલેટર આપવું. આ પ્રથા મહારાષ્ટ્ર એસ. ટી. માં છે.

પરિશિષ્ટ "અ"

અનુ. નંબર	કેટેગરી		પગાર ધોરણ રૂા.
(૧)	મજદુર વોર્નર પેકર ચેકર ખાનસમા ઓડલી ટપાલી	ઓકઝીલીરીહેન્ડ એટેન્ડન્ટ ફાયરમેન સ્ટોરમેન સિપાઇ સ્વીપર ખલાસી	૭૫૦—૨૨—૮૬૦—૨૭—૯૯૫—૩૨—૧૨૧૯—૩૭—૧૭૦૦—૪૨—૧૯૧૦—. ૧૨૧૯
(૨)	પટાવાળા વોચમેન નાયક ગેટકીપર રાઇટર કારકુન	હવાલદાર હેડગેટકીપર આસી. ગાર્ડનર કંન્ડકટર ટેલીફોન આસી. હેલ્પર	૭૭૫—૨૭—૯૧૦—૩૨—૧૦૭૦—૩૭—૧૩૨૯—૪૨—૨૦૦૧—૪૭—૨૨૩૬.
(૩)	ચાર્ટ "સ"		૮૦૦—૩૨—૯૬૦—૩૭—૧૧૪૫—૪૨—૧૪૩૯—૪૭—૨૨૮૫—૫૨—૨૫૪૫.
(૪)	ડ્રાયવર ટ્રાફીક કંટ્રોલર કંમ્પાઉન્ડર કોમ્પ્યુટર આર્ટ "બ" ગાર્ડનર પંચ ઓપરેટર.	આસી. બાઇન્ડર. કોમ્પ્ટીસ્ટ વાયરમેન મીકેનિક (સ્ટોર્સ) આર્ટ "એ" (રોટરી) વેરીફાયર	૯૫૦—૩૭—૧૧૩૫—૪૨—૧૩૪૫—૪૭—૧૫૮૦—૫૨—૧૮૪૦—૫૭—૨૪૬૭—૬૨—૨૭૭૭.
(૫)	કેશીયર જુની. કલાર્ક ટાઇપીસ્ટ ટાઇપીસ્ટ કલાર્ક ઈન્સ્પેકટર સીવીલ ટ્રેસર	આર્સી. ડ્રાફ્ટમેન આર્ટ "એ" મીકેનિક ડ્રાયવર આર્ટ "એ" આસી. ટ્રા. ઈન્સ્પેકટર આર્ટ "એ" ઇલે. "બી". ટેલીફોન ઓપરેટર	૧૦૫૦—૪૨—૧૨૬૦—૪૭—૧૪૯૫—૫૨—૧૭૫૫—૫૭—૨૦૪૦—૬૨—૨૭૨૨—૬૭—૩૦૫૭.

INDEX

અ. નં.	કેટેગરી		પગાર ધોરણ રૂા.
(૬)	સીની. કલાર્ક સીની. કેશીયર જુની. આસી. ટાઈમ કીપર નર્સ સેનેટરી ઈન્સ્પેકટર આસી. સ્ટોર કીપર રોડ રોલર ડ્રાઈવર રોડ ગ્રેડર ડ્રાઈવર	હેડઆર્ટ લીડીગ હેન્ડ મીકેનીક ઈલેકટ્રીશીયન ટીન સ્મીથ વેલ્ડર બેમ્યફીટર વલ્કેનાઈઝર અપહોલ્સ્ટ અને વિ. ટ્રેડ. ડ્રાફ્ટસમેન ઓવરસિયર (નોન ક્વોલીફાઈડ)	૧૨૦૦—૪૭—૧૪૩૫—૫૨—૧૬૯૫—૫૭—૧૯૮૦—૬૨—૨૨૯૦—૬૭—૨૯૬૦—૭૨—૩૩૨૦.
(૭)	સીની. આસી. ટ્રાફીક ઈન્સ્પેકટર લેબર આસી. સ્ટોર કીપર જુની. સ્ટોક વેરીફાયર જુનિ. એકાઉન્ટન્ટ	ચાર્જમેન ડેપો મેનેજર (સી) ડ્રાફટસમેન (સી. ડબલ્યુ. એ.) ટેકનિકલ ઈન્સ્પેકટર. સુપરવાઈઝર (સિવિલ ડીપ્લોમા હોલ્ડર)	૧૩૫૦—૫૨—૧૬૧૦—૫૭—૧૮૯૫—૬૨—૨૨૦૫—૬૭—૨૫૪૦—૭૨—૩૨૬૦—૭૭—૩૬૪૫.
(૮)	સ્ટેનોગ્રાફર "બી" ઈન્સ. એકાઉન્ટસ એસ્ટા. સુપરવાઈઝર	સીની. એકાઉન્ટન્ટ સુપરાઈઝર રોટરી મશીન ઓપરેટર	૧૪૫૦—૫૭—૧૭૩૫—૬૨—૨૦૪૫—૬૭—૨૩૮૦—૭૨—૨૭૪૦—૭૭—૩૨૭૯—૮૨—૩૬૮૯.
(૯)	સ્ટોર્સ સુપરવાઈઝર લીગલ સુપ્રી. પરચેઈઝ સુપરવાઈઝર આસી. ટ્રાફીક સુપ્રી. ડી. વી. એકાઉન્ટન્ટ જુની. ફોરમેન ડેપો. મેનેજર (બી) જુની. એન્જી. (ડીગ્રી હોલ્ડર)	સીની. સ્ટોકવેરીફાયર હેડ ડ્રાફટસમેન ઓફીસ સુપ્રી. ઈલે. સુપરાઈઝર આસી. વર્કસ સુપ્રી. ટેકનિકલ આસી. સ્ટેનોગ્રાફર "એ" જુની. ફોરમેન (પ્રીન્ટીંગ)	૧૬૦૦—૬૨—૧૯૧૦—૬૭—૨૨૪૫—૭૨—૨૬૦૫—૭૭—૨૯૯૦—૮૨—૩૫૬૪—૭૮—૩૯૯૯.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીનાં હુકમથી અને તેમનાં નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ-સચિવ.

INDEX

ભાગ-૧/૧-એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/ડના આધારે)

તારીખ.........સાહે.........સન ૧૯ ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડીયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર.	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી	વિષય (ટૂંકી વિગત)
૧	૨	૩	૪	૫
1	Extra No.13 / 29th June 1996	No. KH/SHMC/31461/MWA-6, Dated 19th June 1996	Deputy Commissioner of Labour and compelint Authority under the the Minimum Wages Act. Ahmedabad.	
2	Extra No. 14 / 29th June 1996	No. KH/SHMC/31460/MWA-6, dated 19th June 1996	,,	
3	Extra No. 15 / 9th July 1996	ક્રમાંક કેએચઆર/૧૪૫/આઈડીએ/૧૦૯૬, ૨૩૫૯/મ/(જ)તારીખ ૪થી જુલાઈ ૧૯૯૬	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.	

4	Extra No. 16 / 6th August 1996	No. KH/SHMC/31465/MWA-(6) 11th July 1996	Deputy Commissioner of Labour and competant Authority under the Minimum Wages Act Ahmedabad.
5	Extra No. 17 ,, / 6th August 1996	No. KH/SHMC/31466/MWA-6 18th July 1996	,,
6	Extra No. 18 / 17th August-1996	ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૭-આઇડીએ/૧૦૯૧, મ-૪, તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર
7	Extra No. 19 / 19th August 1996	No. KH-SHMC/31470-MWA-6, Dated 14th August 1996	Deputy Commissioner of Labour and competant Authority under the Minimum Wages Act, Ahmedabad,
8	Extra No. 20 / 19th August 1996	No. KH/SHMC/31471-MWA-6, Dated 14th August 1996	,,
9	Extra No. 21 / 19th August 1996	No. KH/SHMC/31472-MWA-6, Dated 14th August 1996	,,

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

REGISTERED No. G-BA-14 - E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, AUG. 15, 1996/SRAVANA 24, 1918 [No. 33

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I-L IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, સુરત દ્વારા

આંક-૧૨

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

અપીલ (આઈસી) નં. ૬/૯૫

અરજદાર :— વિજયકુમાર નવનીતલાલ ભટ્ટ રહે. સી-૭, સ્પિનીંગ મીલ્સ કમ્પાઉન્ડ, વરાછા રોડ, સુરત

વિરૂધ્ધ

સામાવાળા :— જનરલ મેનેજર શ્રી સુરત ડીસ્ટ્રીકટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી, વરાછા રોડ, સુરત

હાજર રહયા : અરજદાર તરફે વકીલશ્રી વી. એમ. દલાલ
સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી આર. વી. માસ્તર

INDEX

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબધક અધિનિયમની કલમ-૮૪ મુજબની અપીલ

ચુકાદો

આ અપીલના અરજદાર વિજયકુમાર નવનીતલાલ ભટ્ટ તથા સામાવાળા જનરલ મેનેજર ધી સુરત ડીસ્ટ્રીકટ કો. ઓ. સ્પીનીંગ મીલ્સ લી. મુળ સુરતની બીજી મજુર અદાલત રૂબરૂની ટી. અરજી નં. ૫૬/૮૮ ના કામે અનુક્રમે અરજદાર કર્મચારી અને સામાવાળા સંસ્થા હતા આથી આ અપીલના કામે પક્ષકારો ને થયેલ હેસીયતમાં એટલે કે અરજદાર કર્મચારી અને સામાવાળા સંસ્થા તરીકે સંબોધવામાં આવે છે.

૨. અરજદાર કર્મચારીએ હાલની અપીલના કામમાં સુરતની બીજી મજૂર અદાલત રૂબરૂની ટી. અરજી નં. ૫૬/૮૮ ના કામે તારીખ ૧૩મી જુલાઈ ૧૯૯૫ ના દિને આપવામાં આવેલ આંક ૯૯ ના ચુકાદાને પડકારે છે સદરહું ચુકાદાથી સુરતની બીજી મજુર અદાલતે અરજદારની ટી. અરજી નં. ૫૬/૮૮ રદ કરેલ છે.

૩. અરજદારની ટુંકમાં હકીકત એવી છે કે તેઓ સામાવાળા સંસ્થામાં વાઈન્ડીંગ પેકીંગ ઈન્ચાર્જ તરીકે આશરે ૩ વર્ષથી કામ કરતા હતા. તેમને સામાવાળા સંસ્થાના તારીખ ૨૫મી માર્ચ ૧૯૮૭ના રોજના આક્ષેપનામમાં દર્શાવેલ આક્ષેપિત કસુર અંગે ચાર્જશિટ આપેલું જેની પોતે તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૭ના દિને સંતોષકારક ખુલાસો કરેલ અને આક્ષેપોનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ, અને આક્ષેપ ખોટા હોવાનું જણાવેલ, એમની વિરૂદ્ધ ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ અને અંતમાં તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ ના પત્રથી તે તારીખથી મીલની નોકરીમાંથી એમને બરતરફ કરવાનો ખોટો હુકમ આપવામાં આવેલ. અરજદારે એવો આક્ષેપ કરેલ છે કે ખાતાકીય તપાસ દરમ્યાન જરૂરી દસ્તાવેજો આપવામાં આવ્યા નથી તપાસના તારણોની નકલો આપવામાં આવેલ નથી. અને સમગ્ર ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધની છે આમ એમનો નોકરીમાંથી બરતરફ કરતાં હુકમ ગેરકાયદેસર હોઈ રદ થવાને પાત્ર છે. એમને તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૭ના એપ્રોચ લેટરની વિનંતી સામાવાળા સંસ્થાએ માન્ય રાખેલ નથી. અને આથી બી.આઈ.આર એકટની કલમ ૭૮ સાથે વાંચતા કલમ-૭૯ ની જોગવાઈ મુજબ હાલની ટી. અરજી કરવાની જરૂરીયાત ઉપસ્થિત થઈ છે.

૪. ટી. અરજીના કામે સંસ્થાએ પોતાની લેખીત જવાબ આંક-૬ થી રજુ કરેલ છે તેમાં શરૂઆતમાં એવા પ્રકારનો પ્રાથમિક ટેકનીકલ મુદ્દો ઉપસ્થિત કરેલ છે કે અરજદારનું પગાર ધોરણ, ફરજો, અને અધિકારોના સંદર્ભમાં અરજદાર બી.આઈ.આર. એકટની કલમ-૩ (૧૩) મુજબ કામદારની વ્યાખ્યામાં પડતા નથી. અને આથી એમને આ પ્રકારની ટી. અરજી કરવાનો અધિકાર નથી અને મજૂર અદાલતને ટી. અરજીની કાર્યવાહી ચલાવવાની હકુમત નથી. સામાવાળા સંસ્થાની વધુમાં રજુઆત એવી છે કે અરજદાર વાઈન્ડીંગ પેકીંગ ઈન્ચાર્જ તરીકે નોકરી પર હોવા અંગે, સદરહું આક્ષેપિત કસુર અંગેનું તારીખ ૨૫મી માર્ચ ૧૯૮૭નું તહોમતનામું આપવા અંગે સરજદારે, તારીખ ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૭ નો જવાબ આપવા અંગે એમની સામે ખાતાકીય તપાસ કરવામાં આવેલ હોવા અંગે, અને તેમને તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૭ના પત્રથી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવા અંગે કોઈ તકરાર નથી. પરંતુ અરજદારના તમામ આક્ષેપો જેવા કે જરૂરી સાહીત્ય પુરૂ

INDEX

પાડેલ નથી. કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત અપનાવવામાં આવેલ નથી. ખાતાકીય તપાસ અયોગ્ય, ગેરકાનુની, વિગેરે વિગેરે હોવાનું અને શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરકાનુની રદબાતલ કરવાપાત્ર હોવાનું તમામનો ઈન્કાર કરવામાં આવે છે સંસ્થાની એવી રજુઆત છે કે, ખાતાકીય તપાસ અને શિક્ષાત્મક હુકમ બન્ને સંપૂર્ણ યોગ્ય કાયદેસરનો છે. કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો અપનાવવામાં આવેલ છે અને અરજદારને ગુણદોષ પર સમગ્ર પ્રકારની દાદ મળવાપાત્ર નથી અંતે ટી. અરજી રદ કરવાની દાદ માગે છે.

૫. બન્ને પક્ષકારોએ પોતપોતાની મૌખિક અને દસ્તાવેજી પુરાવો સુરતની બીજી મજુર અદાલત રૂબરૂની ટી અરજી નં. ૫૬/૮૮ ના કામે રજુ કરેલ છે. અને સુરતની બીજી મજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ બન્ને પક્ષકારોની મૌખીક દલીલો સાંભળી, રજુ થયેલ મૌખીક અને દસ્તાવેજી પુરાવાઓનું મુલ્યાંકન કરી અંતમાં તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના આંક-૯૯ના ચુકાદાથી અરજદારની ટી અરજી રદ કરેલ છે વિદ્વાન ન્યાયાધીશે ચુકાદો આપતી વખતે બે મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરેલ જેવા કે શું અરજદાર કલમ ૩(૧૩) મુજબના કામદાર છે? અને તેમ હોય તો પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત થવા હક્કદાર છે? વિદ્વાન ન્યાયાધીશે કલમ ૩(૧૩) મુજબના કામદાર અંગેના પ્રશ્ન અંગે એવા નિર્દેશ પર આવેલ છે કે, અરજદાર કામદાર બનતા નથી અને આથી અરજદારને ટી. અરજી કરવાનો હક્ક નથી. અને આ અદાલતને ટી. અરજીની કાર્યવાહી ચલાવવા હક્કુમત નથી. અનેઆથી આ પ્રશ્નેજ ટી. અરજીનો નિર્ણય આવી જતો હોય વિદ્વાન ન્યાયાધીશશ્રીએ ત્યારબાદ અરજદાર પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત થવા હક્કદાર હોવા અંગેના પ્રશ્ન નં. ૨ને ગુણદોષ પણ તપાસેલ નથી. અને સીધી અરજી રદ કરેલ છે. આ ચુકાદાને હાલની અપીલના કામે પડકારવામાં આવેલ છે.

૬. આ કામના કાગળો વાંચ્યા બન્ને પક્ષકારોના વિદ્વાન વકીલશ્રીઓને સાંભળ્યા, આ અપીલના કામે નીચે મુજબના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય છે

પ્રશ્નો

(૧) શું અરજદાર કલમ-૩(૧૩) ની વ્યાખ્યા મુજબના કામદાર છે?

(૨) શું તેમ હોય તો સુરતની બીજી મજુર અદાલતમાં કલમ ૭૮,૭૯ની જોગવાઈ અન્વયે અરજદાર ટી. અરજી કરવા સક્ષમ છે?

(૩) જો તેમ હોય તો સુરતની બીજી મજુર અદાલતને અરજદારની સદરહું ટી. અરજીની કાર્યવાહી ચલાવવાની હકુમત છે?

(૪) જો તેમ હોય તો ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરતાનો ગુણદોષ પર ન્યાયનિર્ણય કરવાનો રહે છે?

(૫) જો તેમ હોય તો શું અરજદાર પડેલા દિવસોના પગાર અને લાભો સહિત સામાવાળા સંસ્થામાં નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત થવા હક્કદાર છે?

(૬) શું સુરતની બીજી મજુર અદાલત તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૫ના આંક-૯૯નો આપેલ ચુકાદો અયોગ્ય ગેરકાનુની છે?

INDEX

(૭) શું આખરી હુકમ ?

નિર્ણય :

(૧) નકારમાં
(૨) નકારમાં
(૩) નકારમાં
(૪) નકારમાં
(૫) નકારમાં
(૬) નકારમાં
(૭) આખરી હુકમ મુજબ.

પ્રશ્ન નં ૧, ૨ અને ૩ :

૭. સુપ્રીમ કોર્ટે એસ. કે. મેાઈની વિરુધ્ધ મે. કેરોના શાહ કંપની લી. ૧૯૯૪ (૨) એલ.એલ.એ.૩૬૪/૧૧૫૩ના કેસમાં નીચે દર્શાવેલ ઓથોરીટીઓ રીફર કરેલ છે.

(૧) ૧૯૮૮ (૧) એલએલજે-૩૬૩, નેશનલ એન્જીનીયરીંગ ઈન્ડ. લી.

(૨) ૧૯૮૩ (૨) એલએલજે-૪૨૯, એસ. કે. વર્મા વિ. મહેશચંદ્ર

(૩) ૧૯૮૮ (એસસી) એઆઈઆર-૩૮૪, વિમલકુમાર જૈન

(૪) ૧૯૮૩ (૨) એલએલજે-૪૨૫, ડી. પી. મહેશ્વરી વિ. દિલ્હી એડમીનીસ્ટ્રેશન

(૫) ૧૯૭૦ (૨) એલએલજે-૫૯૦, બર્માશેલ ઓઈલ સ્ટોક એન્ડ ડીસ્ટ્રીબ્યુશન કંપની ઓફ ઈંડિયા.

(૬) ૧૯૬૯ (૨) એલએલજે-૬૭૦, અમૃત બજાર પત્રિકા પ્રા. લી.

(૭) ૧૯૬૫ (૨) એલએલજે-૧૭૫, રીઝર્વ બેંક ઓફ ઈંડિયા.

આ તમામ ઓથોરીટીઓને રેફર કરીને તથા તેમાં કરવામાં આવેલ નિર્ણયોને ધ્યાને લઈને સુપ્રીમ કોર્ટે એસ. કે. મેાઈની વિરુધ્ધ મે. કેરોના શાહ કંપની લી. ના કેસમાં એવું ઠરાવેલ છે કે, કામદારની વ્યાખ્યામાં કર્મચારી આવે છે કે કેમ, તે દરેક કેસના સંજોગો, હકિકતો અને રેકર્ડ પરના મટીરીયલના આધારે નક્કી કરવાનું રહે છે. કોઈ સ્ટ્રેટ જેકેટ ફોર્મ્યુલા નક્કી કરવાનું શક્ય નથી. કર્મચારીનો હોદ્દો (ડેઝીગ્નેશન) વધુ અગત્યનો નથી. પરંતુ જે અગત્યનું છે તે કામનો પ્રકાર જ છે. કલમ ૨ (એસ) માં દર્શાવ્યા મુજબનું કામ કર્મચારી કરતા હોય તો તેને કામદાર તરીકે ગણતીમાં આવવાનું કોઈ મુશ્કેલ નથી. પરંતુ જે કિસ્સામાં કર્મચારી ૧ થી વધુ પ્રકારનું કામ કરવાનું હોય છે તેમાં ડીટરમીનેટીવ ફેક્ટર મુજબ ફરજ છે. (મેઈન ડયુટી) જે કર્મચારી મેઈન ડયુટી સુપરવાઈઝરી કક્ષાની કરતા હોય પરંતુ સંજોગોવશાત યા આનુષાંગીક રીતે યા ફ્રેક્શન ઓફ ટાઈમ પુરતું થોડુંક મેન્યુઅલ અથવા ક્લેરીકલ કામ કરતા હોય તો તે કર્મચારી સુપરવાઈઝરી કક્ષાનું કામ કરતા હોવાનું નક્કી થાય છે. એથી ઉલ્ટું જો મુખ્ય કામ મેન્યુઅલ ક્લેરીકલ અથવા તો ટેકનીકલ નેચરનું હોય અને સાથોસાથ પ્રસંગોપાત યા ફ્રેક્શન ઓફ ટાઈમ પુરતું થોડુંક સુપરવીઝન કામ કરતા હોય તો તે કામદાર હોવાનું નક્કી થાય છે.

૮. અરજદારે પોતાની આંક-૧૭ ની મૌખીક જુબાનીમાં જણાવેલ છે કે પોતે સામાવાળા સંસ્થામાં વાઈન્ડીંગ પેકીંગ ઈન્ચાર્જ તરીકેની ફરજમાં મીલમાં સુતર બોબીન પર વર્ગીકરણ કરી (કાઉન્ટર વાઈઝ) ખાતાના ઉપરી અધિકારીતથા જનરલ મેનેજરની સુચના અનુસાર બોબીનના કોન બનાવડાવી પેકીંગ કરવાનું છે. મીલમાં સુતરના જુદા જુદા કાઉન્ટના કોન બને છે આ બનાવવાની સુચના મારા ઉપરી અધિકારી શ્રી જયંતીલાલ પટેલ તથા જનરલ મેનેજર સાહેબ આપે છે વાઈન્ડીંગ પેકીંગના આ ઉપરી અધિકારી સ્પીનીંગ માસ્ટર શ્રી જયંતીભાઈ પટેલ છે. જુદા જુદા કાઉન્ટના કોન બનાવરાવવાનું ખાતાના ઉપરી અધિકારી અથવા મીલના જનરલ મેનેજર નક્કી કરે છે પોતાને મેન્યુફેક્ચરીંગ નિર્ણય લેવાનો હક્ક નથી. ખાતાના કામદારોની ભરતી કરવાનું કે નોકરીમાંથી છુટા કરવાનો અધિકાર નથી. ઉપરાંત શિસ્તના પગલાં લેવાની કે કેજયુઅલ રજા મંજુર કરવાનો પણ અધિકાર નથી. રજાની અરજીઓ આવેતો પોતના ઉપરી અધિકારીને પુછે, બાદ પોતે ભલામણ કરતાં અને મેનેજરે જે હુકમ કરવાનો હોય તે કરે, આમ શરતપાસમાં અરજદારે એવું કહેવા પ્રયાસ કરેલ છે કે, મીલમાં બાબીનનું વર્ગીકરણ કરી બોબીનના કોન બનાવડાવી પેક કરવાનું કામ તેઓ ખાતાના ઉપરી અધિકારી તથા જનરલ મેનેજરની સુચના અનુસાર કરાવડાવતા હતા, આમ એમનું એવું કહેવું છે કે, કાંઈ કામ તેઓ અન્ય કામદારો પાસે કરાવતા હતા તેની સીધી સુચના અને દેખરેખ તેમની હતી નહિ, પરંતુ ખાતાના ઉપરી અધિકારી તથા જનરલ મેનેજરની હતી. ઉલટ તપાસમાં તેમની પોતાની સીધી દેખરેખ હેઠળ, પોતાની સુચના મુજબ પોતે કામ કરતા હોવાનો ઈન્કાર કરે છે. ઉલટ તપાસમાં એમણે કબુલ કરેલ છે કે, કામદાર એમને પુછવા આવે, કોન અંગે પોતે કામદાર પાસે કામ લે, આમ ઉલટ તપાસમાં આ કબુલાત પરથી પોતે કામદારને સુચના આપતા હોવાનું અને કામદાર પાસે કામ લેતા હોવાનું કબુલ કરેલ છે. ઉલટ તપાસમાં એમણે એમ પણ કબુલ કરેલ છે કે, કામદાર જો રજા માંગે તે માટે પોતે ભલામણ કરતાં, આમ રજાનો નિર્ણય પોતાની ભલામણને આધિન થતી હોવાનું પણ કબુલ કરેલ છે.

૯. અરજદારની જગ્યાએ અરજદાર તે ફરજ પર મુકવામાં આવેલ મનપાના સંસ્થાના સાહેદ જયંતીલાલ દયાળજી પટેલ આંક-૮૧ એ આ હોદ્દાના કર્મચારી ફરજો તથા કામની પ્રક્રિયાની વિગતવાર જુબાની આપેલ છે. જયારે અરજદાર આ હોદ્દા પર હતા ત્યારે પોતે સ્પીનીંગ માસ્ટર તરીકેના હોદ્દા પર હતા તે દરમ્યાન અરજદારની નિમણુંક વાઈન્ડીંગ પેકીગ ઈન્ચાર્જ તરીકે કરવામાં આવેલ, અને ત્યારબાદ અરજદારની ફરજ અને જવાબદારીઓ એમણે જણાવેલ છે. એમણે જુબાની આપેલ છે કે, અરજદારની ફરજ તેના હાથ નીચેના કામ કરતા માણસો પાસે કામ લેવાની, તેમના કામ પર ધ્યાન રાખવાની, વાઈન્ડીંગ અને પેકીંગ કામદાર કવોલીટી અને પ્રીસીસન રીતે કામ કરે છે કે કેમ તેનું પણ ધ્યાન રાખવાનું, તથા જરૂરી માલ-સામાન સ્ટોરમાંથી મંગાવી ખાતામાં આપવાની જવાબદારી હતી. એમના ખાતામાં જે માણસો કામ કરતા હતા તેના પર સુપરવીઝનનું કામ કરતા હતા, અને સુપરવીઝનમાં કોઈની દખલગીરી હતી નહિ એમના ખાતામાં કારીગરોની રજા અરજદાર મંજુર કરતા, પરંતુ સ્ટાફના માણસોની રજાની અરજી પર તેઓ ભલામણ કરતા, એમની ફરજ દરમ્યાન નીતિ વિષયક નિર્ણય લેવા સિવાય ના કામકાજ અંતે તેમણે કોઈની સુચનાનું પાલન કરવાનું હતું નહિ, તેમના હાથ નીચે જુની. આસીસ્ટંટ, પાળી સુપરવાઈઝરો, જોબરો, ફીટરો તથા કામદારો હતા. અરજદારે સુપરવાઈઝરને આપેલ કામની સુચના અંગેનું સાહિત્ય આંક-૨૦ થી આંક-૨૫ સુધી રજુ કરેલ છે. બદલી કામદારને કાયમી બદલી આપવાના અરજદારની ભલામણ આંક-૨૯ થી રજુ કરેલ છે. અરજદરો

INDEX

માલ-સામાન ખરીદવા અંગેના મુકેલ ઈન્ડેન્ટો આંક-૩૦ થી ૩૬ થી રજુ કરેલ છે. ઉલટ તપાસમાં એમણે આ વાતનો ઈન્કાર કરેલ છે કે, અરજદાર ઉપલા અધિકારીની સુચના મુજબજ કામ લેતા હતા, એમણે કબુલ કરેલ છે કે, અરજદારના ઉપરી જનરલ મેનેજર હતા, પરંતુ એમણે સ્પષ્ટપણે કબુલ કરેલ છે કે, જ્યાં સુધી કામ લેવાની વિગત હતી ત્યાં સુધી અરજદાર સ્વતંત્ર રીતે કામ લેતા હતા, એમણે એ વાતનો ઈન્કાર કરેલ છે કે, અરજદાર રજાની ભલામણ કરતાં પહેલાં એમની ઈચ્છા જાણી લેતાં અને તે મુજબજ ભલામણ કરતા, એમણે કબુલ કરેલ છે કે, અરજદારને કોઈ કામદારની નિમણુંક કરવાની, સસ્પેન્ડ કરવાની કે નોકરીમાંથી દુર કરવાની સત્તા હતી નહિ.

૧૦. સામાવાળા સંસ્થાના બીજા સાહેદ શ્રી રવિન્દ્ર રતીલાલ આંક-૮૪ની પોતાની જુબાનીમાં જણાવે છે કે, તેઓ અરજદારને છુટા કર્યા બાદ વાઈન્ડીંગ પેકીંગ ઈન્ચાર્જ તરીકે કામ કરે છે. તે અગાઉ અરજદાર કામ કરતા હતા, એમની ફરજમાં એમણે જણાવેલ છે કે, વાઈન્ડીંગ ખાતું, ગોઠવવાનું, શીફટના સુપરવાઈઝરોને સૂચના આપવાની, ત્રીજી પાળીના સુપરવાઈઝર પાસે ખાતાના પ્રોડકશન કવોલીટી અંગેની ઈન્કવાયરી કરવાની, ત્રીજી પાળીના કામદારને કોઈ તકલીફ હોય તો તેનો નિકાલ કરવાનું, પેકીંગ ડીપાર્ટમેન્ટના સુપરવાઈઝરને દિવસ દરમ્યાન પેકીંગની સૂચના આપવાની અને વાઈન્ડીંગ, બીલીંગ, અને પેકીંગ ૩ ખાતાના ઈન્ચાર્જ તરીકે ફરજ બજાવવાની હતી, આ ૩ ખાતાનું સુપરવીઝન પોતે કરતા હતા, આ ૩ ખાતાના કર્મચારી વ્યવસ્થિત કામ કરે છે કે નહિ તેનું ધ્યાન પોતે રાખે છે. ૩ ખાતામાં ૪૦૦ થી ૫૦૦ કામદારો છે. કર્મચારીઓ, સુપરવાઈઝરો, સ્ટાફ અને કલાર્ક છે. અને એક પાળીમાં ૧૮૦ કામદારો આશરે હોય છે. કુલ ૩ પાળી કામ કરે છે. કોઈ કર્મચારીને કોઈ મુશ્કેલી ઉભી થાય તો તેઓ પાસે આવે છે. અને નીતિ વિષયક પ્રશ્ન સિવાય તમામ પ્રશ્નોનો પોતે સ્વતંત્ર રીતે નિકાલ કરે છે. કામદાર કર્મચારીઓની કેજ્યુઅલ લીવ, કપાત પગાર પોતે મંજુર કરે છે. અને હક્ક રજા, સ્પીનીંગ મેનેજર મંજુર કરે છે. નીતિ વિષયક નિર્ણય સિવાય એમની કામગીરીમાં હરકોઈ દખલગીરી નથી. ઉત્પાદનની કવોલીટીની જવાબદારી પોતાની છે. અને એમના હાથ નીચે વાઈન્ડીંગ ખાતાના ૩ વિભાગો છે. દરેક ખાતાની સુચનાઓની વિગતો દર્શાવેલ છે., તેના મશીનોની વિગતો દર્શાવેલ છે. ઉલટ તપાસમાં એમણે ખાતાના ઉપરી અધિકારી સ્પીનીંગ મેનેજર હોવાનું, ખાતામાં જનરલ મેનેજર હોવાનું કબુલ કરેલ છે. પરંતુ કામદારનો કેસ જેવો કે, પોતે સ્વતંત્ર રીતે કામ કરી શકે નહિ એનો સ્પષ્ટ ઈન્કાર કરેલ છે.

૧૧. ઉપરની જુબાની પરથી એવું સ્પષ્ટપણે માલુમ પડે છે કે, અરજદારે વિવિધ પ્રકારની કામગીરી કરવાની હતી તેમના હાથ નીચેના માણસો પાસે સૂચના આપી કામ લેવાનું હતું, અને એમની સૂચના પ્રમાણે એમના હાથ નીચેના કામદારોએ કામ કરવાનું હતું, રજાના રીપોર્ટ મંજુર કરવા કે અન્ય રજાના રીપોર્ટ પર ભલામણ કરવાનું કામ, ઈન્ડેન્ટ ભરવાનું કામ એ સર્વે કામ આનુસાંગિક ગણવામાં આવે તો પણ મુખ્ય કામ સ્વતંત્ર રીતે હાથ નીચેના માણસો પાસે કામની સોંપણી કરી તે મુજબનું કામ લેવાની હતી અને તે અંગે તેમની જવાબદારી હતી, અને આ એમની મુખ્ય ફરજ સુપરવાઈઝરી કક્ષાની હતી, અને આનુસાંગિક રીતે ઈન્ડેન્ટ ભરવાનું કે, કેટલીક અરજીઓ મંજુર કરવાનું કે, રજાના રીપોર્ટ પર ભલામણ કરવાની હતી. અને આથી અરજદાર સુપરવાઈઝરી કક્ષામાં પડતા હોય કલમ-૩ (૧૩) ની વ્યાખ્યા મુજબના કામદાર બનતા નથી.

૧૨. અરજદારના પગાર અંગે મૌખિક જુબાનીમાં અરજદારે પોતાનો બેઝીક પગાર રૂા. ૯૬૦ મળતો હોવાનું જણાવેલ છે. પરંતુ સામાવાળા મીલે આંક-૭૨ અને ૭૩ થી રજુ કરેલ જાન્યુ-આરી-૧૯૮૭ થી ફેબ્રુઆરી- ૧૯૮૭ ની એમની પગાર સ્લીપ પરથી એવું માલુમ પડેલ છે. રૂા. ૯૬૦ નો માસિક બેઝીક પગાર પર રૂા. ૪૬-૦૨ પૈસાનો એડહોક વધારો થયેલ છે. તે અંગેના ૩ સમાધાનો આંક-૭૪, ૭૫, ૭૬ પરથી સ્પષ્ટપણે માલુમ પડે છે કે, આ સામાધાનની રૂએ બેઝીક પગારમાં સદરહુ એડહોક વધારો કરવામાં આવેલ, આંક-૭૫ના સમાધાનમાં કલોઝ નં. ૩ માં એવી વિગત છે કે, સદરહુ એડહોક વધારો કામદારના એમ્પ્લોઈઝ પ્રોવિડન્ટ ફંડ એમ્પ્લોઈઝ ફેમીલી પેન્શન ફંડ, ઈ.એસ.આઈ., પેઈડ હોલીડે, પેઈડ કેજ્યુઅલ લીવ, લીવ વીથ વેજીસ, બોનસ અને ગ્રેજ્યુઈટી અંગેનો હેતુ છે. પરંતુ અન્ય ફ્રીન્જ બેનીફીટ હેતું માટે નથી. કામદાર તરફે એવી દલીલ કરવામાં આવેલ છે કે, હકિકતે આ બેઝીક પગારમાં જે વધારો છે તે એડહોક વધારો છે. અને આથી તે કાનુની ભાષામાં વધારો નથી ઉપરાંત જે વધારો થયો છે તે તમામ હેતુ માટે નથી પરંતુ ઉપર જણાવ્યું તેમ મર્યાદિત હેતુ માટે છે. ખૂબ માન સહિત આ દલીલ સ્વીકારવા પાત્ર નથી. કારણ કે હકિકતે એડહોક વધારો એ બેઝીક પગારમાં હંમેશા કરવામાં આવેલ વધારો છે. અને શું વધારો કરવો તેનો આખરી નિર્ણય આવે તે ચાલુ પ્રવૃત્તિની ચાલુ પ્રક્રિયા દરમ્યાન વચગાળાની રાહત તરીકે એડહોક વધારો કરવામાં આવેલ છે. અને આખરી નિર્ણય આવ્યા બાદ તફાવતની રકમ ચુકવવાની રહે. આમ આ કોઈ વધારો એડહોક નામે કરવામાં આવ્યો છે, તે વધારો હંમેશને માટેનો છે. અને આથી તે પગાર વધારો ન હોવાનું ગણવું મુશ્કેલ છે. ઉપરાંત બેઝીક પગાર પર જે ફરજીયાત કપાત કરવાની રહે છે તે તમામ વસુલ કરવાનું આવરી લેવામાં આવેલ છે. અન્ય ફ્રીન્જ બેનીફીટ છે. તે પર ફરજીયાત કપાત રહેતી નથી આથી ફ્રીન્જ બેનીફીટના લાભો અંગે બેઝીક પગારને ધ્યાને લેવોકે ના લેવો કે કેટલે અંશે તે મેનેજમેન્ટની મનસુફીની વાત છે. વધુમાં કલમ-૩ (૧૩) માં જે શબ્દ પ્રયોગ છે. તે "બેઝીક" બાબતનો શબ્દ પ્રયોગ છે. એમાં કોઈ શરત નથી જેવી કે, તમામ હેતુ માટેનો બેઝીક પે, આથી મર્યાદિત લાભો માટેનો એડહોકને બેઝીક પે નો વધારો એ બેઝીક પે ગણાય નહિ, તેવા કામદાર તરફે કરવામાં આવેલ દલીલ પણ માન સહિત સ્વીકારવાપાત્ર નથી. આથી અરજદારનો બેઝીક પે ૯૬૦ વત્તા ૪૬-૦૨ પૈસા ગણતા રૂા. ૧૦૦૬-૦૨ પૈસા થાય છે. આથી તે કલમ-૩ (૧૩) ની વ્યાખ્યાના રૂા. ૧,૦૦૦ ની મર્યાદા ઓળંગી જાય છે. ઉપરના સંજોગોમાં હકિકતે અરજદાર સુપરવાઈઝરી કક્ષાના હોય તથા રૂપિયા એક હજારથી વધુ બેઝીક પગાર મેળવતા હોય કલમ ૩ (૧૩) ની વ્યાખ્યા મુજબ કામદાર બનતા નથી. આથી કલમ ૭૮ સાથે વાંચતા કલમ ૭૯ની જોગવાઈ મુજબ ટી અરજી કરવાની હકુમત નથી. આથી પ્રશ્ન નં. ૧, ૨ અને ૩નો જવાબ નકારમાં આવે

પ્રશ્ન નં. ૪ :

૧૩. આથી ટી. અરજીનો નિકાલ ટેકનીકલ પ્રશ્ન જેવો કે અરજદારને અરજી કરવાની સત્તા નથી અને મજુર અદાલતને અરજીની કાર્યવાહી કરવાની હકુમત નથી ના નિર્ણયથી થતો હોય ખાતાકીય તપાસની કાયદેસરની છે કે નંહ તેનો ગુણદોષ પર નક્કી કરવાનો પ્રશ્ન રહે નથી. માટે પ્રશ્ન નં. ૪ નો જવાબ નકારમાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૫ :

૧૪. ઉપરના સંજોગોમાં અરજદારને નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા અંગેનો નિર્ણય ટી. અરજીમાં કરવાનો ન હોય, તેવો નિર્ણય થઈ શકે તેમ ન હોય, તે અંગેનો નિર્ણય કરવાની સત્તા ન હોય, પ્રશ્ન નં. ૫નો જવાબ નકારમાં આવે છે.

INDEX

પ્રશ્ન નં. ૬ :

૧૫. સુરતની બીજી મજુર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશ રૂબરૂ મૌખિક પુરાવા, રજુ થયેલ દસ્તાવેજી પુરાવા, કાનુની લાગુ પડતી જોગવાઈઓ ધ્યાને પડેલા પુરાવાઓનું યોગ્ય અને કાનુની રીતે મુલ્યાંકન કરી ઉપર દર્શાવેલ નિર્ણય પર આવેલ છે તે નિર્ણય સંપૂર્ણ યોગ્ય, ન્યાયી અને કાયદેસરનો છે, માટે પ્રશ્ન નં. ૬નો જવાબ નકારમાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૭ :

૧૬. ઉપરના સંજોગોમાં અપીલ રદ કરવાની રહે છે. માટે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

હાલની અપીલ રદ કરવામાં આવે છે, ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરતની બીજી મજુર અદાલતને ટી. અરજી નં. ૫૬/૮૮ નું અસલ રેકર્ડ પરત કરવું.

ઈ. બી. ડુનસીયા,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

સુરત, તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૯૬.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૦૬૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ઝેનિથ સિલ્ક મીલ પ્રા.લી. સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર એકટ કેસ નંબર ૧૩૮/૯૨.
૫૮(૧) કલમ હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧-૯૨.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી ....
ઝેનીથ સીલ્ક મીલ પ્રા.લી.,
મસ્તાકવાડી રોડ, સુરત. — માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ ઝેનીથ સીલ્ક મીલ પ્રા.લી.માં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર.એકટ બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને

પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨થી તા. ૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓનો પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા ઉપર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્કમીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલાય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
ડાયરેક્ટર,
ઝેનીથ સીલ્ક મીલ પ્રા.લી.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિર્ણાયક,
મુંબઇ ઓદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શ્રમક/૨૯૦૭૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમનો કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ઓરીએન્ટ સીલ્ક મીલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાત ની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૮૧/૯૨,
૫૮ (૧) કલમ હેઠળ,

સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧-૯૨.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી....
ઓરીએન્ટ સીલ્ક મીલ,
ઠે. વસ્તા દેવડી રોડ, સુરત. — માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હદ, ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે, તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ ઓરીએન્ટ સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર.એકટ બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

INDEX

ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨થી તા. ૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો માલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

(સહિ) અવાચ્ય,
મેનેજર,
ઓરીએન્ટ સીલ્ક મીલ્સ,

નૈષધભાઇ ભુપતભાઇ દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
(સહિ) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર.એક્ટ
સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા.

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૦૭૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, કોસ્મા સીલ્ક મીલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૫૬/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧-૯૨.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી... માલિકના પ્રતિનિધિ.
કોસ્મા સીલ્ક મીલ,
વસ્તા દેવડી રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હદ, ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ કોસ્મા સીલ્ક મીલમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

INDEX

ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨થી તા. ૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યાં હતાં, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરી સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદાર હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

(સહિ) અવાચ્ય,
મેનેજર,
કોસ્મા સીલ્ક મીલ,

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.

(સહિ) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર
બી.આઇ.આર. એકટ,
સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમ

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૦૭૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સીન્થેટીક્સ ટેક્ષટાઇલ્સ સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર એક્ટ કેસ નંબર ૧૪૦/૯૨.
૫૮(૧) કલમ હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧-૯૨.

પક્ષકારોના નામ :

શ્રી .... માલિકના પ્રતિનિધિ.
સીન્થેટીક્સ ટેક્ષટાઇલ્સ
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સીન્થેટીક્સ ટેક્ષટાઇલ્સમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર.એક્ટ બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા

INDEX

પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨થી તા. ૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા ઉપર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્કમીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલાય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
સીન્થેટીક્સ ટેક્ષટાઇલ્સ,

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ,
સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. ડે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVT. PRESS, VADODARA.

REGISTERED No. G-BA-14-E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, AUGUST 22, 1996 / SRAVANA 31,1918 [No.34

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/એ.જે.-૩૧૪.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાકટર, ભગવતી એમ. ત્રિવેદી, બાન્કો પ્રોડ. પ્રા. લી., વડોદરા મારફત અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ સોલંકી તથા અન્ય-૩ વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજયના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરા ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) રમેશભાઇ મગનભાઇ સોલંકી (૨) અમરસિંહ રૂપસિંહ પઢીયાર (૩) ચંદુભાઇ રઇજીભાઇ સોલંકી (૪) જગદીશ ચીમનભાઇ સોલંકી, ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૩૧૯.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમા નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો ટાયર્સ લી., મુ. લીમડા, તા. વાઘોડીયા અને તેના કામદાર શ્રી ઈમ્તીયાઝ આઈ. શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી " વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧,વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમ્તીયાઝ આઈ. શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૩૨૪.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમા નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી. પો. વાઘોડીયા જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રાધામોહન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧,વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાધામોહન યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૩૨૯.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમા નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી. પો. વાઘોડીયા જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી નરેન્દ્રકુમાર પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧,વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર જે. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ.એ.જે./૩૩૪.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમા નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેન્ટીન કોન્ટ્રાકટર એસ. એમ. શેટ્ટી C/o ગોકાક સ્પીનીંગ મીલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી દલસુખભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલસુખભાઈ શકરાભાઈ સોલંકીના સંસ્થાની નોકરીમાં પડેલા તારીખ ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ થી તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨ સુધીના દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળજગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૪૨૧.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે

INDEX

સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સમાચાર, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લ ી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર ઉમંગલાલ દવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૪૨૬.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમા નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગરીબ નવાઝ નાસ્તા હાઉસ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી અબ્દુલભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-

INDEX

૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ/.એ.જે./૫૮૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમા નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કલેકટર, મધ્યાહન ભોજન યોજના(મહાનગર પાલિકા વિસ્તાર), વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી ગીતાબેન જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ગીતાબેન ચંદ્રકાંત જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૫૯૭.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમા નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાર્યપાલક ઈજનેર, નર્મદા યોજના વિકાસ (ડીસ્ટ્રીબ્યુશન) ડિવીઝન, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રણજીતસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રણજીતસિંહ માનસિંહ રાજપુતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૨થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૬૪૧.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેકો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પો.ભાયલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મફતભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર,સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતભાઈ મગનભાઈ પઢીયારના સંસ્થાની નોકરીમાં તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ થી તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળજગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ.એ.જે./૨૦૭.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પારસીંગ બાવલાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારસીંગ બાવલાભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૬૪૧.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેકો ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પો.ભાયલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મફતભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર,સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એ ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી " વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતભાઈ મગનભાઈ પઢીયારના સંસ્થાની નોકરીમાં તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ થી તારીખ ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મુળજગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

એમ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ.એ.જે./૨૦૭.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી પારસીંગ બાવલાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પારસીંગ બાવલાભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯:૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ .સી./વ./એ.જે./૨૧૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ વ. વિ. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મણીલાલ કે. વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૨૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧,વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મણીલાલ કે. વણકરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૨૧૭.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કાશી વિશ્વનાથ મહાદેવ મંદિર ટ્રસ્ટ-માણેજા, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી જનકભાઈ જાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જનકભાઈ મુળશંકર જાનીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૨૨૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંબિકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અને તેના કામદાર શ્રી અશોકકુમાર રાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકકુમાર એસ. રાયને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ-જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૨૨૭.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભીખાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-(૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભીખાભાઈ પુંજાભાઈ ચૌહાણ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૨૩૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ટી. ઝેડ. કોલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે
ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-(૧)
ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-
૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧,વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટી. ઝેડ. કોલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૨૩૭.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભાઈલાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ મુળજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૫૭૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૌમિલ લેબોરેટરીઝ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મહેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૨, ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ શંકરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ.એ.જે./૫૭૭.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્સ એન્ટર પ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી ઉર્મીલાબેન વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉર્મીલાબેન નગીનભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૨૩૨.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ટી. ઝેડ. કોલી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-(૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગબ્બર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ટી. ઝેડ. કોલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગબ્બર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૨૩૭.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ભાઈલાલભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ મુળજીભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૫૭૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૌમિલ લેબોરેટરીઝ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મહેશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૨, ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ શંકરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ.એ.જે./૫૭૭.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માર્સ એન્ટર પ્રાઈઝ, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી ઉર્મીલાબેન વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૨, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ઉર્મીલાબેન નગીનભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૬૩૧.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ વ. વિ., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી તખતસિંહ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર,સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથીહવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧,વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તખતસિંહ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./વ./એ.જે./૬૩૬.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોમેડ કેમીકલ્સ પ્રા. લી. (ફાર્મા ડિવીઝન) પો. રાણીયા, તા. સાવલી અને તેના કામદાર શ્રીમતી દ્વારકાબેન પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર,સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથીહવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી આર. વી. ગખર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાથી રચાયેલી લેબરકોર્ટ નં.૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દ્વારકાબેન સાહેબરાવ પાટીલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળજગ્યાએ પુન:સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, ૧૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

આર. વી. ગખર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એચ.એમ.સી./એ.જી./૪૩૭/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડિયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા ઈલેકટ્રીકલ્સ મીટર્સ લી., વલ્લભવિદ્યાનગર અને તેના કામદારશ્રી નટવરભાઈ એમ. પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ./૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ને કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ ૧૦ ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડિયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૨૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૨-૨૮૨૦(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટવરભાઈ મોહનભાઈ પ્રજાપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળજગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડિયાદ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
નડિયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૬૭૨૨/એજે/આઈડીઆર/૫.૫— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સોમનાથ મહાદેવ મંદિર ટ્રસ્ટ, બીલીમોરા અને તેના કામદાર શ્રીમતી ધનુબેન મહીજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯ (૧)/મ(૪) થી રચાયેલી શ્રી એ. જે. રાચ્છની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ધનુબેન મહીજીભાઈ સોલંકી ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૫૮૬/એજે/આઈડીઆર/૫.૫— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોલ્વે મોલ્ડીંગ પ્રા. લી., જી.આઈ. ડી. સી. સરીગામ, તાલુકા ઉંમરગામ અને તેના કામદાર ભારતીબેન મંછુભાઈ વારલી + ૬૭ કામદારો વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માં અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯ (૧)/મ(૪) થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોક્ટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

૧	ભારતીબેન મંછુભાઈ વારલી	૫	વેસ્તાભાઈ શુક્કરભાઈ વારલી
૨	લતા કેથુ વારલી	૬	બબલા લીમજી વારલી
૩	અર્જૂનભાઈ દામુભાઈ વારલી	૭	જાગ્યા લ્હાનુ વારલી
૪	રમેશભાઈ લાડકાભાઈ વારલી	૮	લક્ષ્મણ છીબુભાઈ વારલી

૯ મુકેશ લ્હાના વારલી
૧૦ બાલુ ભાથ્યા વારલી
૧૧ લલ્લુભાઈ રણછોડભાઈ વારલી
૧૨ રવિયાભાઈ લખમા વારલી
૧૩ રાધા અમૃત વારલી
૧૪ દિલીપ ગોમજી વારલી
૧૫ વેસ્તા રવિયા હળપતિ
૧૬ ઉત્તમ ગણપત વારલી
૧૭ વનસા લખુ વારલી
૧૮ સંજય ઈશ્વર વારલી
૧૯ રાજેશ રમણ વારલી
૨૦ ઉમેરા શંકર વારલી
૨૧ ચંદુ લાલુ વારલી
૨૨ રમીલા ભગુ વારલી
૨૩ મધુ મંજી વારલી
૨૪ મીના લક્ષ્મણ વારલી
૨૫ સુમન લ્હાનુ વારલી
૨૬ જયશ્રી રતિલાલ હળપતિ
૨૭ શુક્કર રામા વારલી
૨૮ અરવિંદ બાબર ઘોડી
૨૯ રમેશ બુધિયા હળપતિ
૩૦ અર્જુન ગોવિંદ વારલી
૩૧ રાજેશ સતુ વારલી
૩૨ ભરત ટડીયા વારલી
૩૩ અતુલ લલ્લુ વારલી
૩૪ વસંત કેશવ વારલી
૩૫ લલીતા મધુ વારલી
૩૬ ભારતી મધુસુદન
૩૭ લલ્લુ મગન વારલી
૩૮ લતા ઉત્તમ ઘોડી
૩૯ મંજુ ભાદલા હળપતિ
૪૦ ઉક્કડ રઘુ વારલી
૪૧ દિપીકા વેસ્તાભાઈ
૪૨ નિર્મળા સતીષ આગરી
૪૩ રમીલા ભાનુ આગરી
૪૪ વનીતા શંકર વારલી
૪૫ લીલા મણિલાલ આગરી
૪૬ શારદા મણિલાલ હળપતિ
૪૭ સતીષ ભાલચંદ્ર ગોહીલ
૪૮ પ્રવીણ છગન ગાડેલાલ
૪૯ લીલાબેન ઉમેદભાઈ
૫૦ આત્મારામ ધીરૂ કામળી
૫૧ કલ્પેશ દામુ ઘોડી
૫૨ શૈલેષ શંકર ઘોડી
૫૩ નગીન વનસા વારલી
૫૪ વેસ્તા ઉત્તમ કોળી
૫૫ વિજય વેસ્તા હળપતિ
૫૬ પંકજ વિઠ્ઠલ કોળી
૫૭ જોસના શિવરામ
૫૮ પૂનમ શીવરામભાઈ
૫૯ ચંદનબેન ગોપાલભાઈ માયાવંશી
૬૦ જયકિશન પ્રેમાભાઈ કોલી
૬૧ કમલેશ અમૃતભાઈ
૬૨ મંજુબેન ઈશ્વરભાઈ ઘોડી
૬૩ દક્ષા મહીપત ભોઈર
૬૪ રૂસ્તમ હરજી ઘોડી
૬૫ નંદલાલ ભાનુભાઈ ઘોડી
૬૬ લલીતા મંછુભાઈ વારલી
૬૭ કિશન સોમજી વારલી
૬૮ ઠાકોર મોહન ઘોડી

ને તેમની અસલ જગ્યાએ નોકરીમાં પડેલા દિવસોના પગાર સહિત પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી કે. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૮૮૩/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ન્યુ હેવન બેરીંગ્સ કું., બીલીમોરા અને તેના કામદાર શાહિનાબેગમ મહોમદ તાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકાર ના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ ૧ની કલોઝ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માં અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯ (૧)/મ(૪) થી રચાયેલી શ્રી એ. જે. રાચ્છની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શાહિનાબેગમ મહોમદ તાઈને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૮૮૭/એજે/આઈડીઆર/૫.૫.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સભાપતિ શ્રી ગીતાબેન નાયક (૨) લીલીયા ઓક્ટ્રોય કંપની વિજલપોર નગરપંચાયત, વિજલપોર, નવસારી અને તેના કામદાર શ્રી શશીકાન્ત બી. વાનખેડે વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧)ની પેટા-કલમ -૧ની ક્લોઝ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માં અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ની સાથે પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯.(૧)/મ(૪) થી રચાયેલી શ્રી એ. જે. રાચ્છની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. નવસારીને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાન્ત બી.વાનખેડેને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૯૦૮/એજે/આઈડીઆર/૫.૫— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડૉ. ડાહયાભાઈ બી. ભગત જવાહરરોડ, બીલીમોરા તા. ગણદેવી અને તેના કામદાર શ્રી દલપતભાઈ પ્રેમજી બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ(૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯ (૧)/મ(૪) થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોકટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલાસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દલપતભાઈ પ્રેમજી બારોટને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૯૧૨/એજે/આઈડીઆર/૫.૫— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ક્રાબા ઓકલુઝન ટેકનીકલી, વાપી અને તેના કામદાર શ્રી કિર્તીકુમાર એલ. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯ (૧)/મ(૪) થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોકટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિર્તીકુમાર એલ. પંચાલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૯૧૬/એજે/આઈડીઆર/૫.૫— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉમેડીકા લેબોરેટરીઝ, પ્રા. લી. જી.આઈ.ડી.સી. વાપી અને તેના કામદાર શ્રી ધીરૂભાઈ ભાણાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ નો કલોઝ "સી " વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯ (૧)/મ(૪) થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોકટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરૂભાઈ ભાણાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૯૨૦/એજે/આઈડીઆર/૫.૫— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટેકનોમેટિક (ઈન્ડિયા) પ્રા. લી. ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી દિપકકુમાર મગનભાઈ કામલી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧) નો કલોઝ "સી" વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માં અધિનિયમનીની કલમ ૧૦ની સાથે પેટા-કલમ ૧ ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯ (૧)/મ(૪) થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોકટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર મગનભાઈ કામલીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૯૨૪/એજે/આઈડીઆર/૫.૫— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ મા નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેન્દ્ર પલ્પ એન્ડ પેપર મિલ્સ લી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી પુરેન્દરસીંઘ દારોગાસિંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧) નો કલોઝ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માં અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ની સાથે પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯ (૧)/મ(૪) થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોકટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુરેન્દરસીંઘ દારોગાસિંગને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ. ૭મી ડીસેમ્બબર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૭૯૨૮/એજે/આઈડીઆર/૫.૫— મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડસ્ટ્રીયલ મેન્યુ. એન્ડ એન્જી. કંપની, ગુંદલાવ અને તેના કામદાર શ્રી અમૃતલાલ રમણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ (૧)ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલાં કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) મો અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯ (૧)/મ(૪) થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોકટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજૂર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃતલાલ રમણભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વલસાડ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૭૯૩૨/એજે/આઈડીઆર/૫.૫— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંચાલ એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, ઉમરગામ અને તેના કામદાર શ્રી જીતુભાઈ માધાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)નો કલોઝ "સી " વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું , શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯ (૧)/મ(૪) થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોકટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીતુભાઈ માધાભાઈ પટેલને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

INDEX

મદદનીશ મજુર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૭૯૩૬/એજે/આઈડીઆર/૫.૫— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઝંડુ ફાર્માસ્યુટીકલ વર્કસ લી., વાપી અને તેના કામદાર શ્રી લાલબિહારી ઉપાધ્યાય +૨ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટાવિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩, અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં અધિનિયમની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ડી. કે. પટેલ, મદદનીશ મજુર કમિશનર, વલસાડ આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/આઈડીએ/૧૦૯૧/૭૯ (૧)/મ(૪) થી રચાયેલી શ્રી એ. આઈ. ડોકટરની બનેલી વલસાડ જિલ્લાની મજુર અદાલત, મુ. વલસાડને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી લાલબિહારી રામદાસ ઉપાધ્યાય (૨) શ્રી કમલેશ રમણીકલાલ મહેતા (૩)શ્રી અશોક ફકીરભાઈ ચાંપાનેરીને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમા પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ.

વલસાડ, ૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

ડી. કે. પટેલ,
મદદનીશ મજુર કમિશનર,
વલસાડ.

PRINTED AT THE GOVT. PRESS, VADODARA.

INDEX

REGISTERED No. G-BA-14-E

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, AUGUST 29, 1996 / BHADRA 7,1918 [No.35

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.સી./વ/એ.જી.-૪૦૪/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જળ અને જમીન વ્યવસ્થાપક સંસ્થા (વાલ્મી કેમ્પ) વડોદ અને તેના કામદારશ્રી દિપકકુમાર મધુસુદનભાઈ ગાંધી વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળ સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપકકુમાર મધુસુદનભાઈ ગાંધીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, ૧૯મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.સી./વ/એ.જી.-૨૫૮/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખેડા જિલ્લા સહકારી દૂધ ઉત્પાદક સંઘ લી. અમુલ ડેરી, આણંદ અને તેના કામદારશ્રી આર. એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની

INDEX

કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રોહિતકુમાર મનુભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી.-૨૦૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જળ અને જમીન વ્યવસ્થાપક સંસ્થા (વાલ્મી) વડોદ અને તેના કામદારશ્રી અમૃલાલ ત્રિભોવનદાસ સોનગરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમૃલાલ ત્રિભોવનદાસ સોનગરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી.-૨૨૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત જળ સંપત્તિ નિગમ સબ-ડીવીઝન, આણંદ અને તેના કામદારશ્રી સોમાભાઈ બાબરભાઈ ચોહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ બાબરભાઈ ચોહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૬મી મે, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી.-૩૬૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી. વલ્લભ-વિદ્યાનગર, આણંદ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશભાઈ કાનજીભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશભાઈ કાનજીભાઈ રોહિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૦મી જુન, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી.-૨૩૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કેરા કેન કું C/o શાન્તુભાઈ ગોરધનભાઈ પટેલ આણંદ અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ જી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ જી. ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી.-૨૮૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર
નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલીન્દ્રા દૂધ ઉ. સહકારી મંડળી લી., અલીન્દ્રા
અને તેના કામદાર શ્રી ચંદ્રકાન્ત એમ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત
સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨ જી
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-
૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની
કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-
૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને
સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ
૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨
ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ
(૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી
મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રકાન્ત એમ. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ
નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૯મી જુન, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૩૪૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયોતિ સ્વીચ ગીયર્સ લી., મોગર અને તેના કામદાર શ્રી કનુભાઈ એસ. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ એસ. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૩૬૧/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી. વલ્લભ વિદ્યાનગર, અને તેના કામદાર શ્રી રામભાઈ મોતીભાઈ તળપદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામભાઈ મોતીભાઈ તળપદાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૩૬૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરા કેન કુાં આણંદ C/o શાન્તુભાઈ ગોરધનભાઈ પટેલ, અને તેના કામદાર શ્રી અભેસિંહ ભીમસીંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અભેસિંહ ભીમસીંગ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એ.સી./એ.જી./૩૬૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરા કેન કું આણંદ C/o (૨) શાન્તુભાઈ ગોરધનભાઈ પટેલ, આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ રેવાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીસ અરવિંદભાઈ રેવાભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૩૬૬/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરા કેન કું આણંદ C/o (૨) શાન્તુભાઈ ગોરધનભાઈ પટેલ, આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ રેવાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લઈ મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ રેવાભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૩૬૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેરા કેન કું આણંદ C/o (૨) શાન્તુભાઈ ગોરધનભાઈ પટેલ, આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણભાઈ સોમાભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણભાઈ સોમાભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૩૬૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી. વલ્લભ વિદ્યાનગર, અને તેના કામદાર શ્રી ભાઈલાલભાઈ રામજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની ઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાઈલાલભાઈ રામજીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુ(જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૩૭૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી. વલ્લભ વિદ્યાનગર, અને તેના કામદાર શ્રી જશુભા બાપુશા રાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભા બાપુશા રાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૩૭૧/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી. વલ્લભ વિદ્યાનગર, અને તેના કામદાર શ્રી નટુભાઈ ચતુરભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ ચતુરભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૩૭૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી. વલ્લભ વિદ્યાનગર, અને કામદાર શ્રી શૈલેષભાઈ મનસુખભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષભાઈ મનસુખભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૩૭૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેતના હોસ્પીટલ, આણંદ અને કામદાર શ્રી સરોજબેન શનાભાઈ નાયક વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સરોજબેન શનાભાઈ નાયકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૩૮૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી. વલ્લભ વિદ્યાનગર, અને કામદાર શ્રી નટુભાઈ મંગળભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ મંગળભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ. ૨૧મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી./૩૮૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી. વલ્લભ વિદ્યાનગર, અને કામદાર શ્રી રામચંદ્ર એસ. પરીખ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામચંદ્ર શંકરલાલ પરીખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એમ.એમ.સી./એ.જી./૩૯૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી. વલ્લભ વિદ્યાનગર, અને તેના કામદાર શ્રી જોસેફ સીતારામ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જોસેફ સીતારામ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૪મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.એમ.સી./એ.જી./૪૦૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ડકરાઈલ આયર્ન ફાઉન્ડ્રી પ્રા. લી., ચિખોદ્રા અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ ફુલાભાઈ રજપુત વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ ફુલાભાઈ રજપુતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૯મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.એમ.સી./એ.જી./૪૦૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રુઝવ લેબોરેટરીઝ, વાસણા અને તેના કામદાર શ્રી જગદીશભાઈ રામસીંગ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ રામસીંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.એમ.સી./એ.જી./૪૧૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધ્રુઝવ લેબોરેટરીઝ, વાસણા અને તેના કામદાર શ્રી વિક્રમભાઈ શનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિક્રમભાઈ શનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૪૧૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રુઝવ લેબોરેટરીઝ, વાસણા અને તેના કામદાર શ્રી રજનીકાંત પુનમભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાંત પુનમભાઈ પારેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૪૨૧/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. એમ. સન્સ, ચિખોદ્રા અને તેના કામદાર શ્રી ડાહયાભાઈ પુનમભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહયાભાઈ પુનમભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુ
જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૪૨૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી. વલ્લભ વિદ્યાનગર, અને તેના કામદાર શ્રી હીરાલાલ કપૂરચંદ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હીરાલાલ કપૂરચંદ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૪૩૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પછાત વર્ગ ખેત મજૂર સહકારી મંડળી લી., રણોલી અને તેના કામદાર શ્રી સોમભાઈ ડાહયાભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોમભાઈ ડાહયાભાઈ ડાભીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૪૩૧/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલીકોન એન્જીનીયરીંગ કું., આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી હર્ષદભાઈ એમ. પારેખ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઇ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદભાઈ એમ. પારેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૪૩૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એન. એચ. એન્જીનીયરીંગ, વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના કામદાર શ્રી દક્ષેશકુમાર જેઠાભાઈ કાછીયા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દક્ષેશકુમાર જેઠાભાઈ કાછીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૪૩૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમીન મશીનરી ઈન્સ્ટીટયુટમેન્ટ મેન્યુફેકચરીંગ, વલ્લભ વિદ્યાનગર અને તેના કામદાર શ્રી હરમાનભાઈ ખોડાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરમાનભાઈ ખોડાભાઈ પરરારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૪૩૬/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આણંદ તાલુકા હોટેલ લોજ અને કંદોઈ ગ્રાહક સહકારી ભંડાર લી., આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી હર્ષદકુમાર મનસુખભાઈ સરગરા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદકુમાર મનસુખભાઈ સરગરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
વડોદરા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૪૩૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એન. એચ. એન્જીનીયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, કરમસદ (૨) અંબિકા મેટલ વર્ક., કરમસદ અને તેના કામદાર શ્રી મોહનભાઈ પરસોત્તમભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ "સી" હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમને સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલ[illegible] ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯[illegible] ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એ[illegible] (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય મા[illegible] લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ પરસોત્તમભાઈ વાઘેલા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સા[illegible] તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશ[illegible]
વડોદરા.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૦૬૩/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું શ્રી અજંતા સીલ્ક મીલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને સાથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટની કેસ નં. ૧૮૩/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ

શ્રી અજંટા સીલ્ક મીલ,
વરતાદેવડી રોડ,
સુરત — માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હદ, ચોર્યાસી તાલુકા અને પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલા રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ અજંટા સીલ્ક મીલમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૨૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર.એક્ટ બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી, ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો

INDEX

હતી. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨ થી તા. ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧), હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

સહિ (અવાચ્ય),
મેનેજર,
અજંટા સીલ્ક મીલ,
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.
સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક મ/શમક/૨૯૦૭૪/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
રૂએ હું, વર્ધમાન સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ
લેબર યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની
દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર
મારના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૬૩/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ

શ્રી વર્ધમાન સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., સચીન જીઆઇડીસી, સુરત.	માલિકના પ્રતિનિધિ.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.	કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહા નગર
પાલિકા હદ, ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં
આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું
અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૪મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ
વર્ધમાન સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને
૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ
ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત
મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના
રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એક્ટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ
બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ
બાદ તા. ૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો
હતો. ત્યાર બાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨થી તા. ૧૯મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૦મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૧૯મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

સહિ (અવાચ્ય),
ડાયરેકટર,
વર્ધમાન સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.
સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૦૭૫/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેકટરી, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૪૬/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ

શ્રી પદ્મકાન્ત લક્ષ્મીશંકર અધ્વર્યુ, — માલિકના પ્રતિનિધિ.
ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેકટરી,
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ના રોજ ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેકટરીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બંન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર.એકટ બહુમાળી મકાન ૪થી માળ, એ બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૫મી, ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રરમાં

INDEX

નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨ થી તા. ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯ (નવ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

પ.લ. અધ્વર્યુ
મેનેજર,
ફોર ન્યુ લક્ષ્મી વીવીંગ ફેકટરી,
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.
સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૨૯૦૭૬/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સુરતી ફેબ્રીક્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૪૫/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ

શ્રી ભરતકુમાર રમણલાલ શાહ, — માલિકના પ્રતિનિધિ.
સુરતી ફેબ્રીક્સ,
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ, ચોર્યાસી તાલુકા હદ અને પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ના રોજ સુરતી ફેબ્રીક્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એક્ટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યાર બાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨થી તા. ૮મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯ (નવ) ટકા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

ભરત આર. શાહ,
મેનેજર,
For સુરજી ફેબ્રીકસ,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.
સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVT. PRESS, VADODARA.

INDEX

36 ઠલ્ફ ઈઈડઈ
દિ. મા. 13 DEC 1996

REGISTERED No. G–BA–14–E

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII]THURSDAY, SEPTEMBER 5,1996/BHADRA 14,1918 [No.36

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.એમ.સી./એ.જી.-૪૪૦/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી., વલ્લભવિદ્યાનગર, અને તેના કામદાર શ્રી રૂપસીંગ નાથુસીંગ રાજપૂત વચ્ચેની છે.

INDEX

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની ક્લોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૧૨૨-આઇ.ડી.એ.૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂપસીંગ નાથુસીંગ રાજપૂતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.એમ.સી./એ.જી.-૪૪૧/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી., વલ્લભવિદ્યાનગર, અને તેના કામદાર શ્રી દાઉદભાઈ પાઉલભાઈ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની

INDEX

ક્લોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ન આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૧૨૨-આઇ.ડી.એ.૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)થી હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દાઉદભાઇ પાઉલભાઇ મેકવાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.એમ.સી./એ.જી.-૪૪૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી., વલ્લભવિદ્યાનગર અને તેના કામદાર શ્રીસૂર્યકાન્ત રામજીદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) નીકલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૧૨૨-આઇ.ડી.એ.૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સૂર્યકાન્ત રામજીદાસ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.એમ.સી./એ.જી.-૪૪૩/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી., વલ્લભવિદ્યાનગર, અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ બુધાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) નીકલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૧૨૨-આઇ.ડી.એ.૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ બુધાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી.-૪૬૧/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી., વલ્લભવિદ્યાનગર, અને તેના કામદાર શ્રી પી. એમ. તળપદા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરસોત્તમભાઈ મોતીભાઈ તળપદાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી.-૪૫૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી આંકલાવ નગર પંચાયત, આંકલાવ અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ જશભાઈ રાજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જૂન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૧૨૨-આઇ.ડી.એ.૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ જશભાઈ રાજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી.-૪૫૬/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિશાખડાયતા વણીક પ્રગતિ મંડળ, ઉમરેઠ અને તેના કામદાર શ્રી મંગળભાઈ શનાભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૧૨૨-આઈ.ડી.એ.૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મંગળભાઈ શનાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી.-૪૫૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી., વલ્લભવિદ્યાનગર, અને તેના કામદાર શ્રી મહમંદખાન પ્રતાપસીંગ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૧૨૨-આઈ.ડી.એ.૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહમંદખાન પ્રતાપસીંગ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી.-૪૫૮/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ચરોતર એજ્યુકેશન સોસાયટી, આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી હરવતભાઈ મગનભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૧૨૨-આઈ.ડી.એ.૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)થી હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરવતભાઈ મગનભાઈ રબારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૬ઠ્ઠી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી.-૪૫૯/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી., વલ્લભવિદ્યાનગર, અને તેના કામદાર શ્રી ગોવિંદભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૧૨૨-આઈ.ડી.એ.૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ રણછોડભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી.-૪૬૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી., વલ્લભવિદ્યાનગર, અને તેના કામદાર શ્રી મનસુખભાઈ પૂંજાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૧૨૨-આઈ.ડી.એ.૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ પૂંજાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એ.જી.-૪૬૬/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ચરોતર આયર્ન ફેકટરી, આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી શંકરભાઈ ફુલાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૧૨૨-આઈ.ડી.એ.૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઈ ફુલાભાઈ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૬ઠ્ઠી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી.-૪૬૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શેઠશ્રી જ. કા. એન્ડ પ્રસૂતિગૃહ હોસ્પિટલ, રાશનોલ અને તેના કામદાર શ્રી અંબાલાલ ધનાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૧૨૨-આઈ.ડી.એ.૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અંબાલાલ ધનાભાઈ હરીજનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી.-૪૭૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી., વલ્લભવિદ્યાનગર, અને તેના કામદાર શ્રી પૂંજાભાઈ ભીખાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૧૨૨-આઇ.ડી.એ.૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પૂંજાભાઈ ભીખાભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી.-૪૭૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પી. બી. એન્ડ સન્સ, આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી જયંતિભાઈ રામભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર. નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિભાઈ રામભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૦મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી.-૪૮૮/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ચરોતર આયર્ન ફેકટરી, આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઈ ખીમાભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ખીમાભાઈ ભીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૬ઠ્ઠી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

REGISTERED No. G–BA–14–E

©

The Gujarat Government Gazette

• PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol.XXXVII]THURSDAY, SEPTEMBER 12,1996/BHADRA 21,1918 [No.37

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી.-૫૧૧/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી જે. એસ. એલ.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મોગર અને તેના કામદાર શ્રી એ. એન. પટેલ વચ્ચેની છે.

INDEX

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઇ એન. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી.-૫૨૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વલ્લભ ગ્લાસ વર્કસ લી., વલ્લભવિદ્યાનગર, અને તેના કામદાર શ્રી એ. કે. સૈયદ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૧૨૨-આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલકાદર કામસઅલી સૈયદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ,તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એમ.સી./એ.જી.-૫૮૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મેનેજરશ્રી સ્વીચગીયર્સ સીસ્ટમ, વલ્લભવિદ્યાનગર અને તેના કામદાર શ્રી આર. એ. સૈયદ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ને ક્લોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.-૧૨૨-આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજીમુદ્દિન અબ્દુલકાદરમીયાં સૈયદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી.એની. /એ.જી./૨૧૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી અરૂણા એન્જીનીયરીંગ વર્કસ, નડીયાદ અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ એન. પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૨૪૪-આઇ.ડી.એ.૧૦૯૨-૧૭૮૫-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ એન. પંચાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૧મી મે, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી.એની. /એ.જી./૧૨૧/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતા સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગોકુળનાથજી મંદિર, કપડવંજ અને તેના કામદાર શ્રી રઈજીભાઈ એમ. ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.આર-૧૦૯૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૨૪૪-આઇ.ડી.એ.૧૦૯૨-૧૭૮૫-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રઈજીભાઈ એમ. ભોઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી.એની. /એ.જી./૧૭૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ભાગ્યલક્ષ્મી એન્જીનીયરીંગ મોલ્ડીંગ, અલીન્દ્રા અને તેના કામદાર શ્રી ગોરધનભાઈ ડાભઈભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૨૪૪-આઈ.ડી.એ.૧૦૯૨-૧૭૮૫-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ ડાભઈભાઈ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, ૨૫મી મે, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની./એઝ્જી./૧૭૪/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સ્વામીનારાયણ મંદિર, વડતાલ અને તેના કામદાર શ્રી અતુલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૨૪૪-આઈ.ડી.એ.૧૦૯૨-૧૭૮૫-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અતુલ ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: :સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૧મી મે, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની./એન્જી./૧૭૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી પૂનમભાઈ એન્ડ સોમાભાઈ પટેલ હાઈસ્કૂલ, વાંઠવાળી અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ ફુલાભાઈ સો. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે; ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૨૪૪-આઈ.ડી.એ.૧૦૯૨-૧૭૮૫-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ ફુલાભાઈ સો. પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૫મી મે, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી.એની./એ.ન્જી./૧૮૧/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સર્વોદય નર્સીંગ હોમ, બાલાશિનોર અને તેના કામદાર શ્રી ઉદેસીંહ વજેસીંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ./૩૬૭/આઇ.ડી.આર-૧૯૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૨૪૪-આઇ.ડી.એ.૧૦૯૨-૧૭૮૫-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસીંહ વજેસીંહ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, ૨૬મી મે, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી.એની. /એ.જી./૧૯૨/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદના એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી જબુકા લેબોરેટરીઝ, ડાકોર અને તેના કામદાર શ્રી ઈન્દ્રકુમાર એસ. પંડયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ.એસ./૩૬૭ /આઇ.ડી.આર - ૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની ક્લોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૨૪૪-આઇ.ડી.એ.૧૦૯૨-૧૭૫-એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રકુમાર એસ. પંડયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૫મી મે, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી.એની. /એ.જી./૨૦૬/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી બીડલ ઈન્ટરમીડીએટ પ્રા. લી., પલાણા અને તેના કામદાર શ્રી એન. બી. પઠાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.એસ./એચ.એસ./૩૬૭ /આઇ.ડી.આર - ૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૨૪૪-આઇ.ડી.એ.૧૦૯૨-૧૭૮૫-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી એન. બી. પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૧મી મે, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી.એની. /એની.એન્જી./૨૧૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી રેલ્વે ગ્રાહક સરકારી ભંડાર લી., નડીયાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગોરધનભાઈ રાવજીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.એસ.એચ.એસ./૩૬૭ /આઈ.ડી.આર - ૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૨૪૪-આઈ.ડી.એ.૧૦૯૨-૧૭૮૫-એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ રાવજીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૫મી મે, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ.એમ.સી.એની./એન્જી./૨૧૬/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ,.. ખેતીવાડી ઉત્પાદન બજાર સમિતિ, કપડવંજ અને તેના કામદાર શ્રી રમેશ ડી. ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ./૩૬૭/આઈ.ડી.આર-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની ક્લોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજુર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ક્લોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૨૪૪-આઈ.ડી.એ.૧૦૯૨-૧૦૮૫-(એ)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ડાહયાભાઈ. ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમના મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૧મી મે, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ.એમ.સી.એની./એન્જી./૨૧૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બીડલ ઈન્ટરમીડીએટ પ્રા. લી., પલાણા અને તેના કામદાર શ્રી બદરૂદીન એચ. કુરેશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ./૩૬૭ /આઈ.ડી.આર -૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટાવિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર.૨૪૪-આઈ.ડી.એ.૧૦૯૨-૧૭૮૫-(૧)એમ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બદરૂદીન એચ. કુરેશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૧મી મે, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

INDEX

REGISTERED No. G-BA-14-E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, SEP. 19, 1996 /BHADRA 28, 1918 [No. 38

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other then those published in Parts I-L IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૫૧-એજી-૧૦૯૫/એફઆર-૨-૯૨-(મ) (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કા. ઓ. ઓઈલ સીડ્સ ગ્રોઅર્સ ફેડરેશન લી., અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૨/૯૩ કે જેમાં ગ્રોફેડ ઓફીસર્સ એસોસીએશન, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, નીચે જણાવેલ સંસ્થાઓની આ સાથેની પરિશિષ્ટમાં બીડેલ માંગણીઓ હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૩)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

(૧) મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી,
ગુજરાત કો. ઓ. ઓઈલ સીડ્સ, ગ્રોઅર્સ ફેડેરેશન લી. અમદાવાદ.
(૨) મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી,
આનંદ રીજીયોનલ કો. ઓ. ઓઈલ સીડ્સ, ગ્રોઅર્સ યુનિયન લી. ચીખોદરા.
(૩) મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી,
મહેસાણા-બનાસ રીજીયોનલ ઓઈલ સીડ્સ ગ્રોઅર્સ કો. ઓ. યુનિયન લી., જસુદણ. (જી. મહેસાણા).
(૪) મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી,
જુનાગઢ રીજીયોનલ ઓઈલ સીડ્સ ગ્રોઅર્સ કો. ઓ. યુનિયન, લી., જુનાગઢ.
(૫) જનરલ મેનેજરશ્રી, જામનગર રીજીયોનલ ઓઈલ સીડ્સ ગ્રોઅર્સ કો. ઓ. યુનિયન લી., જામનગર.
(૬) ચીફ એકઝીક્યુટીવ,
ભાવગર, અમરેલી રીજીયોનલ ઓઈલ સીડ્સ ગ્રોઅર્સ કો. ઓ. યુનિયન, લી., ભાવનગર.
(૭) જનરલ મેનેજરશ્રી,
ભાવગર વેજીટેબલ પ્રોડકટસ, ભાવનગર.

ANNEXURE-A

Demand No. 1 : Recognition and Office Facilities

The Grofed Officers Association be recognised as sole bargaining agent for the Officers working with the Federation and its affiliated Unions. Also it must be provided with the office and all intrascture facilities such as tables, chairs, cupboard, telephone, typewriter, etc.

Demand No. 2 : Revision in Pay Scales

Sr. No.	Designation	Scale	
1.	Assistant Executive	Present	Rs. 2000-60-2300-EB-75-2900-100-3200
		Proposed	Rs. 2500-75-2950-EB-100-3450

02.	Executive	Present	Rs.	2500-75-2950-EB-100-3450
		Proposed	Rs.	3125-100-3725-EB-125-4450
03	Dy. Manager	Present	Rs.	2800-100-3300-EB-125-4050
		Proposed	Rs.	3500-125-4250-EB-150-5150
04.	Manager	Present	Rs,	3250-125-4000-EB-150-4600
		Proposed	Rs.	4075-150-4975-EB-175-6025
05.	Assistant General Manager	Present	Rs.	4200-150-5700
		Proposed	Rs.	5250-200-7250
06.	FA & CAO	Present	Rs.	5300-200-6300
		Proposed	Rs.	6625-250-8625
07.	General Manager	Present	Rs.	5300-200-6700
		Proposed	Rs.	6625-250-9125

NOTE :

1. Add 25% of the present basic of each individual in the basic of as on 1st July 1991,
2. Then the individual officers should be fixed in the proposed scales after proper fitment and service increments and
3. Each officer be granted one increment for every completed 3 years service as additional increment.

Demand No. 3 : House Rent Allowance :

House Rent Allowance be granted as under :

1. 60% of Basic-At Bombay, Delhi & Calcutta
2. 40% of Basic-At Ahmedabad and other oil depots
3. 30% of Basic-At all District towns including Vapi, Jagudan
4. 25% of Basic-At all other places

If housing accomodation is psovided the deduction as at present may be continued.

Demand No. : Compensatory Local Allowance :

CLA be paid as under :

Sr.No.	Basic(New)	A'bad & Depots	District	Other Places
1.	Upto Rs.4999/-	Rs.250/-p.m.	Rs.100/-p.m.	Rs.75/-p.m.
2.	Rs.5000-6000/-	Rs.275/-p.m.	Rs.150/-p.m.	Rs.100/-p.m.
3.	Above Rs.6000/-	Rs.300/-p.m.	Rs.200/-p.m	Rs.125/-p.m.

INDEX

Demand No. : 5:—Petrol/Diesel Reimbursement/Maintenance of Vehicle

A. Petrol/Diesel Reimbursement be paid as under :

Two Wheeler	Rs.200/-p.m.
Car	Rs.500/-p.m.

B. Maintenance should be paid as under :

Subject to production of bills

Two Wheeler	Rs.150/-p.m.
Car	Rs.400/-p.m.

Those Officers who do not have any vehicle of their own be paid Rs.200/-p.m. as fixed conveyance allowance.

Demand No. : 6:—Kilometer Allowance

Whenever officer usesh is/her own vehicle for official work be paid kilometer Allowance as under :

A.	Scooter Motorbike/Two Wheeler	Rs.2.00 per K.m.
B.	Car	As per the provisions made in respect of Member Board of Director

Demand No. : 7:—Subsidised Lunch Service of Free Tea/Coffee

The Federation and its all affiiliated Unions should provide nutritious subsidised lunch to its employees Rs. 1.50 per meal.
If it is not possible the Federation and its affiliated Unions as an alternative should reimburse to its employees the "Tiffin Allowance" of Rs. 150/- p.m. The Federation and its all affiliated Unions should also provide free Tea/Coffee to its staff twice a day.

Demand No. : 8:—Vehicle Loan

A. Officers be granted intersest free vehicle loan as under :—

Sr. No.	Type of Vehicle	Loan Amount
1.	Moped (less than 100cc)	Rs. 12000
2.	Scotter Motorbike	Rs. 22000
3.	Car	Rs, 1,05,000

B. Soft loan for the purchase of houlsehold articles furnishings linterest free)

Cadre	Amount
A.E.	Rs. 10,000/-
Executive	Rs. 15,000/-
Dy. Manager	Rs. 15,000/-

INDEX

Manager	Rs. 20,000
A.G.M.	Rs. 25,000
G.M. M.D.	Rs./30,000

Item like TV,VCR Washing Machine AC/Air Cooler etc. and furnishing residence Perquisite value as per I. T. Act)

OR

Federation will purchase above items and provide to all officers. Federation will recover 2% of the value per annum as rental charges but Federation has the option to sell the alloted items to officer on completion of 5 years at the book value (W.D.V.-Written Down Value).

C. Incase officers who do not want to avail Scooter or Car to loan has the option to avail the eligible amount for the purchase of household articles.

Demand No. 9 : Leave Travel Concession :

One single block of two years LIC be granted to officers including his family upto total of 5000 Kms. as per entitlement. If the officer does not want to avail LTC he may be compensated in cash to the extent of entitlement of kms. by Rail subject to his availing of minimum of 10 days leave.

As for HTC the scheme should be continued but for the block of every year for the family.

Demand No. 10 : Educational Allowance :

A. The school / College going children (maximum 2 children) of the officers be reimbursed the school / College fees including Term fee Library fee, Computer fee and any other such fees relevant to the education.

B. Educational allowances of Hostel expenditure allowance as under : (Permisible under I. T. Act.)

1. Educational allowances Rs. 50/- p. m. per child subject to maximum of two children.
2. Hostel expenditure allowance Rs. 150 p. m. per child subject to maximum of two children.

Demand No. 11 : House Building Loan :

The officers be extended with the liberal house building loan for once in carrer Construction of new house) with nominal interest on principal. The scheme be worked out jointly acceptable to the parties concerned.

INDEX

Demand No. 12 : Uniform / Shoes :

All officers be provided with two pairs of terricoat (Best Quality Uniform) every year with distinct identity card. They should be also provided with the two pairs of best quality shoes once in two years and a raincoat once in two years.

Demand No. : 13 : Promtion Policy

Once in a carrer promotion after five years service to next higher grade be assured. Viable promotion policy acceptable to both be worked out. Vacancies should be filled in through internal resources only.

Demand No. 14 : Welfare Schemes :

The Federation and its affiliated Unions should evolve welfare schemes such as incentive for family planning, educational tours, picnics, rest room reading room for curricular and extra curricular activities. This should be evolved in consultation with Officers' Association. Promotion of Sports activities shall also be the main area of it. Also membership of Professional Association.

Demand No. 15 : Relief Fund :

Time is ripe for both the Officers and the Federation and its all affiliated Unions to arrange for the commissioning of relief fund where employees voluntary contribute every month from their salary a fixed amount as decided and the Federation and its all affiliated Unions contribute equaly (Matching) to creat a "Trust" for the welfare of employees. The Trust will manage the fund. It will consist of seven representatives of the employees (one each from the Federation and its all affiliated Unions) and equal representatives from the management plus MD of the Federation to act as its President. The purpose of such Trust is to provide as assist the employees in educational, social, medical activities at.

Demand No. 16 : Death Benefit Scheme :

In the event of untimely and premature death of an employee while in service, the family is left protected. Thus duty calls upon management to consider a scheme such as Death Benefit Scheme.

In this, the case of sad demise of any employee within the service, the employees shall contribute one day's salary from their monthly pay and amount so arrived at will be matched by twice that amount by the Federation and its all affiliated Unions and total amount so arrived at will be disbursed to the next of lin of the deceased employee. The deceased son / wife / daughter be employed by the Federation / Union.

Demand No. 17 : Revision in TA / DA rules :

The present TA / DA rules are redundant in present context of life style. Fresh TA / DA rules are needed so that the officers can comfortably take tour and it should also give a status like image for the Federation.

Demand No. 18 : Charge Allowance :

When an officer takes over the charge of higher position he / she be paid charge allowance @ 10 percent of th salary of the higher catagory.

Demand No. 19 : Food Grain / Festival Advance :

Be paid Rs. 5000/-- per year to all officers.

Demand No. : 20 :—Transfer Allowance :

Transfer should be minimum and only in extennious circumstances and that to only during summer vacation. The allowance paid at present is very meagre and does not meet the actual expenses incurred by the Officers. The allowance should be realistic and to the actual requirement of the officers.

Demand No. 21 : Delegation of Powers

At present there is no systematic and standard delegation of powers assigned to the Officers. The Federation and its all affiliated Unions should within three months work out a standard systematic delegation of powers for all officers looking to their activities job responsibility and performance. Also organisational structure with standard designations along with Central Recruitment Board at Grofed level should be evolved.

Demand No. : 22 Training Programme

To keep up with the advance scientic and technological development and advances in management science the Federation and its all affiliated Uni ons should by virtue of its pious duty. constantly depute its officers for external training programme as also organised in house training programmes. It is the only way to service at the top systematic programmes schedule be worked out on need based requirements.

Demand No. : 23 :—Unavailed R.H./C.L.

Unavailed C.L. and R.H. should be allowed to carry forward as Special Leave in next year. it should be allowed to be encashed on the basis of Pay plus Allowances of the last day of the year.

INDEX

Demand No. : 24 :—Medical Allowance Insurance

Medical expenses reimbursment should be raised to the limit of Rs. 5000-.

Demand No. : 25 :—Gratuity / Superannuation

It has been approved by Grofed Board. It should be approved by all Unions and should be implemented.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ-સચિવ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

REGISTERED No. G-BA-14-E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, SEPT. 26, 1996/ASVINA 4, 1918 [No. 39

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૩-એજેએસ-૧૦૯૫-એફઆર-૧૨૩/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો કામદારો મંડળો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૭/૯૨ કે જે આ સાથેની અનુસૂચિ સામેલ છે એ

INDEX

માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૩ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

આ સાથે ૬૮-માંગણીઓની અનુસૂચિ સામેલ છે.

માંગણીઓ

ગુજરાત સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પોરેશનમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ તથા નોકરીમાંથી છુટા થયેલા કર્મચારીઓમાંથી અમારા ફેડરેશન સાથે જોડાયેલા યુનીયનોના અમારા સભ્યોની માગણીઓ તેમના વતી અને તેમના માટે રજૂ કરીએ છીએ.

૧ એ. એસ. ટી. કોર્પોરેશનના કામ કરતાં કર્મચારીઓ માટે, હાલમાં જે પગાર ધોરણ અમલમાં છે, તે નીચેની શરતોએ ચાલુ રાખવા.

(એ) ગુજરાત સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે એકાવન (૫૧) ટકા મોંઘવારી મુળ પગારમાં ઉમેરીને નવા સ્કેલ બનાવે અને તેનો અમલ કરે તો તેને અનુરૂપ એસ. ટી. નિગમના કર્મચારીઓ માટે પણ નવા પગાર સ્કેલ બનાવી ગુજરાત સરકારે અમલમાં લીધાની તારીખથી અમલ કરવો.

(બી) ઉપરોકત "એ" માં કરેલી માંગણી અનુસાર નવા પગાર સ્કેલ અમલમાં આવે તો કર્મચારીઓને નીચે મુજબ સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા.

પહેલા બે વર્ષની નોકરી સુધી કંઈ નહીં અને ત્યાર પછી દર પાંચ વર્ષની નોકરી દીઠ એક એક વધારાનું સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું.

(સી) ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે પગારના ધોરણમાં અમલમાં કોઈપણ પ્રકારની વિસંગતતા ઉભી થાય તો કર્મચારીને આર્થિક નુકશાન ન થાય તે રીતે તેનો નિકાલ કરી આપવો કર્મચારી સ્ટેપ અપ માટે માંગણી કરે તો સ્ટેપઅપ કરી આપવું.

૨. ગુજરાત સરકાર તેના કર્મચારીઓના પગાર ધોરણમાં કોઈપણ કારણે સુધારા વધારા કે ફેરફાર કરે તો ભવિષ્યમાં પગાર વધારા અંગે કોઈ પગાર પંચની નિમણુંક કરે અથવા બીજા લાભોની ભલામણ કરે તો તે મુજબ ગુજરાત એસ. ટી. કોર્પોરેશનમાં કર્મચારીઓને પણ માન્ય યુનિયનો સાથે ચર્ચા કરી નિર્ણય લઈ સુધારા વધારા કરી આપવા.

૩. કોર્પોરેશનમાં કામ કરતાં ટેલીફોન આસીસ્ટંટોને કલાર્કની કેટેગરીમાં મુકી આપવા.

INDEX

૪. નિગમમાં કામ કરતા ટ્રેસરોને રાજ્ય સરકારના ધોરણે પગાર સ્કેલ અને સવલતો આપવી

૫. હાલના પગાર ધોરણમાં આર્ટ એ ની કેટેગરીને જુનીયર આસીસ્ટન્ટની કેટેગરીમાં સમાવેશ કરવો અને હેડ આર્ટની કેટેગરીને સીનીયર આસીસ્ટન્ટની કેટેગરીમાં સમાવેશ કરવો.

૬. મોંઘવારી ભથ્થું :

રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને આપવામાં આવતું મોંઘવારી ભથ્થું અથવા તે પેટેની રાહતની રકમ સરકારી દર ધારા ધોરણ અને શરતો પ્રમાણે જે તે તારીખથી નિગમના કર્મચારી-ઓને આપવી.

૭. ઘરભાડુ અને સીટી એલાવન્સ :

ઘરભાડુ અને સીટી એલાવન્સ, સરકારી ધારા ધોરણ મુજબ આપવું.

બારેજા કે તેના બીજા કેન્દ્રમાંના કર્મચારીઓને તે કેન્દ્રમાં સરકારી કર્મચારીઓને મળે છે તે દરે, ધોરણે અને શરતો પ્રમાણે ઘરભાડું અને સીટી એલાવન્સ, જે તે તારીખથી નિગમના કર્મચારીઓને આપવું.

૮. સ્પેશ્યલ પે :

હાલમાં જે કર્મચારીઓને ૧૩ ટકા પ્રમાણે પેશ્યલ સ્પે આપવામાં આવે છે તેના બદલે ૧૫ ટકા મુજબ સ્પેશ્યલ પે આપવો.

આ જોગવાઈ બસ સ્ટેશન, સ્ટેન્ડ અને કન્ટ્રોલ પોઈન્ટ ઉપર કામ કરતા એ.ટી. એસ. ટી. આઈ એ. ટી. આઈ. અને ટ્રાફીક કન્ટ્રોલર વિગેરેને લાગુ કરી ૧૫ ટકા પ્રમાણે સ્પેશ્યલ પે આપવો. વિભાગીય વર્કશોપ ડેપો વર્કશોપ કે ટાયર પ્લાન્ટમાં કામ કરતાં એ. ડબલ્યુ એસ. અને જુનીયર ફોરમેનોને ૧૫ ટકા પ્રમાણે સ્શપેયલ પે આપવો.

૯. રાત્રીપાળી ભથ્થું :

રાત્રીપાળી ભથ્થું હાલમાં જે કર્મચારીઓને રૂા. ૨-૫૦ પૈસા પ્રમાણે આપવામાં આવે છે તેજ ધોરણે રૂા. ૫-૦૦ પ્રમાણે આપવું.

૧૦. ખાનસમા એલાવન્સ :

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના ગેસ્ટહાઉસમાં કામ કરતા ખાનસમાને હાલમાં રૂા. ૩૦.૦૦ અને રૂા. ૩૫.૦૦ મુજબ સ્પેશ્યલ એલાવન્સ આપવામાં આવે છે તેમને માસિક રૂા. ૬૦.૦૦ એલાવન્સ આપવું.

૧૧. ટેલીફોન ઓપરેટર એલાવન્સ :

ટેલીફોન ઓપરેટર અને ટેલીફોન આસીસ્ટંટને રૂા. ૩૦.૦૦ અને રૂા. ૪૦.૦૦ પ્રમાણે માસિક એલાવન્સ આપવામાં આવે છે તે માસિક રૂા. ૬૦.૦૦ આપવું.

INDEX

૧૨. કેશ એલાવન્સ :

(એ) મધ્યસ્થ કચેરીના સીનીયર કેશીયરને માસિક રૂા. ૮૦.૦૦ પ્રમાણે આસીસ્ટંટ કેશીયરને રૂા. ૬૦.૦૦ પ્રમાણે, વિભાગીય કચેરીના સીનીયર કેશીયરને રૂા. ૬૦.૦૦ પ્રમાણે અને આસીસ્ટંટ કેશીયરને રૂા. ૫૦.૦૦ પ્રમાણે અને ડેપોના કેશીયરને રૂા. ૭૦.૦૦ પ્રમાણે કેશ એલાવન્સ આપવું. મધ્યસ્થ સ્ટોર્સ, પરચેઈઝ અને મધ્યસ્થ કચેરીના બાંધકામ ખાતાના સીનીયર કેશીયરને અને આસીસ્ટંટ કેશીયરને માસિક રૂા. ૫૦.૦૦ પ્રમાણે (કેશ એલાવન્સ આપવું).

(બી) મધ્યસ્થ મંત્રાલય નરોડા, અમદાવાદના સીનીયર કેશીયરને દર માસે રૂા. ૭૦.૦૦ પ્રમાણે સ્પેશ્યલ પે અને આસીસ્ટંટ કેશીયરને રૂા. ૫૦.૦૦ પ્રમાણે સ્પેશ્યલ પે આપવો.

ફાઈડાલીટી ગેરંટીની અને વિમા અંગેની હાલની વ્યવસ્થા ચાલુ રાખવી.

૧૩. વોશીંગ એલાવન્સ :

(એ) યુનિફોર્મ અને ડાંગરી મેળવતા કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦.૦૦ મુજબ ધોલાઈ ભથ્થું આપવું અને ગરમ ગણવેશ મેળવતા કર્મચારીઓને વાર્ષિક રૂા. ૨૦.૦૦ મુજબ વોશીંગ એલાવન્સ આપવું. આ એલાવન્સ કોઈપણ જાતની શરત વિના આપવું.

૧૪. (એ) ટાઈપીંગ ટેલેક્ષ, કોમ્પટીસ્ટને હાલમાં જે એલાવન્સ મળે છે તેમાં રૂા. ૧૫.૦૦ નો વધારો કરી આપવો.

(બી) કોમ્પ્યુટર અને ઝેરોક્ષ મશીન ઉપર કામ કરતા કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૪૦.૦૦ એલાવન્સ આપવું.

૧૫. ટેલેક્ષ ઓપરેટર, કોમ્પટીસ્ટ અને રોનીયોનું કામ કરતા કર્મચારીને હાલમાં જે એલાવન્સ મળે છે તેમાં રૂા. ૧૫.૦૦ નો વધારો કરી આપવો.

૧૬. સુએઝ ટેન્કર ચલાવનાર ડ્રાયવર અને તેના મદદનીશને રોજના રૂા. ૩.૦૦ મુજબ સુએઝ ટેન્કર એલાવન્સ આપવું.

૧૭. શારીરિક ખોડખાંપણ એલાવન્સ :

શારીરિક ખોડખાંપણ ધરાવતા નિગમના કર્મચારીઓને રાજ્ય સરકારના દર, ધારાધોરણ અને શરતોને દર માસે શારીરિક ખોડખાંપણ એલાવન્સ આપવું.

૧૮. ટુલ્સ એલાવન્સ :

પોતાના ઓજાર વાપરતા કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦.૦૦ મુજબ ટુલ્સ એલાવન્સ આપવું.

૧૯. બેકવર્ડ એરીયા, ટ્રાયબલ એરીયા, બેડવેધર કલાઈમેટ એરીયા, ડાંગ અને વોટર સ્કેરસીટી એલાવન્સ રાજ્ય સરકારના દર ધારાધોરણ અને શરતો મુજબ દર માસે ચુકવી આપવું.

INDEX

૨૦. એજ્યુકેશન એલાવન્સ :

(એ) કર્મચારીઓ તેમના બાળકોને સારી રીતે ભણાવી શકે તે માટે માસિક રૂા. ૧૦૦.૦૦ પ્રત્યેક બાળક દીઠ એલાવન્સ આપવું.

(બી) જે બાળકો કોલેજમાં કે ઔદ્યોગિક શાળાઓમાં, અભ્યાસ કરતા હોય તેમને ટર્મ ફી આપવી.

(સી) જે કર્મચારીઓના બાળકો, બીજા રાજ્યોમાં અભ્યાસ કરતા હોય તેમને પણ ટર્મ ફી આપવી.

(ડી) કર્મચારીઓના બાળકોને સ્કુલ, કોલેજમાં જવા આવવા માટે બસમાં મુસાફરીની ફ્રી સગવડ આપવી.

૨૧. મેડીકલ એલાવન્સ :

(એ) નિગમના કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૨૦૦.૦૦ પ્રમાણે મેડીકલ એલાવન્સ આપવું અથવા સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે વખતોવખત મંજૂર કરે તેમાંથી જે વધુ હોય તે મુજબ મેડીકલ એલાવન્સ આપવું.

(બી) જે કર્મચારીઓ, હાલની પ્રથા મુજબ, મેડીકલ એઈડ લેવા ઈચ્છતા હોય તેમને તે મુજબ આપવું.

(સી) કેન્સર, ટાઈફોઈડ, ટી. બી. કીડની, લકવો કે હાર્ટએટેક જેવા અસાધ્ય રોગો માટે જે દવા અને સારવારનો ખર્ચ થાય તે કોર્પોરેશને આપવો.

(ડી) અકસ્માતથી ઈજા પામેલા કર્મચારીઓ, સિવિલ હોસ્પિટલ, કોર્પોરેશને માન્ય કરેલી તમામ હોસ્પિટલો અને ટ્રસ્ટની હોસ્પિટલો અને ઓર્થોપેડીક હોસ્પિટલોમાં સારવાર કરાવે તો તેનો તમામ ખર્ચ કોર્પોરેશને ભોગવવો અને પડેલા દિવસો સ્પેશ્યલ રજા તરીકે ભરી આપવા. તથા કાયદા મુજબ વળતર આપવું.

(ઈ) સિવિલ હોસ્પિટલ કે ઉપર જણાવેલી હોસ્પિટલના કોઈપણ ઓથોરીટીના સર્ટિફિકેટ કોર્પોરેશને મંજુર કરવા.

(એફ) કર્મચારી દશ વર્ષની સરવીસ પછી ઈચ્છા વ્યકત કરે તો તેની સંપૂર્ણ મેડીકલ તપાસ કરાવવી અને તેનો ખર્ચ કોર્પોરેશને ભોગવવો.

(જી) ઉપર જણાવેલા તમામ લાભ નિવૃત્ત કર્મચારીઓ અને અશકત થયેલા કર્મચારીઓને આપવા.

(એચ) મેડીકલ ખર્ચના વાઉચરો સંબંધમાં ખરીદેલી દવા યોગ્ય સત્તાધિકારીને બતાવવાની ફરજ પાડવામાં આવે છે તે પ્રથા બંધ કરવી.

(આઈ) આ રીતે, નિવૃત કર્મચારીને સારવાર લેતા પહેલા એચ.એમ.ઓ. ની મંજુરી લેવાની જે સુચના અમલમાં છે તે રદ કરવી અને કોઈપણ જગ્યાએ સારવાર લે તો તેનો ખર્ચ કોર્પોરેશને આપવો.

૨૨. લાઈન એલાવન્સ :

(એ) ડ્રાયવર અને કન્ડકટર, પ્રથમ બે કલાકની સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી કરે તો રોજનું રૂા. ૨.૦૦ લેખે એલાવન્સ આપવું અને તે પછી દર કલાકે કે તેના ભાગ રૂા. ૨.૦૦ મુજબ વધારાનું એલાવન્સ આપવું.

(બી) સીટી સર્વિસમાં કામ કરતા ડ્રાયવર કન્ડકટરને પ્રથમ બે કલાક સુધીની સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી માટે રૂા. ૩.૦૦, અને તે પછીના દર કલાક કે તેના ભાગ માટે રૂા. ૩.૦૦ મુજબનું વધારાનું દૈનિક એલાવન્સ આપવું.

(સી) જે કન્ડકટરને સ્ટેન્ડ બુકીંગનું કામકાજ સોંપવામાં આવે તેમને રોજના રૂા. ૫.૦૦ મુજબનું લાઈન એલાવન્સ આપવું.

(ડી) સ્ટાફ કારની ફરજ બજાવનાર ડ્રાયવરને જે દિવસે ફરજ ઉપર હશે અને ચાર કલાક સ્ટીયરીંગ ડ્યુટી કરેલ નહિ હોય તો પણ તે દિવસે રૂા. ૫.૦૦ મુજબ એલાવન્સ આપવું.

(ઈ) ડબલ ડેકર, ટ્રેલર અને ટ્રેઈનબસ ઉપર કામ કરતા ડ્રાયવરને ઉપર મુજબના એલાવન્સ ઉપરાંત રૂા. ૮.૦૦ મુજબનું વધારાનું લાઈન એલાવન્સ આપવું.

૨૩. નાઈટ એલાવન્સ :

નાઈટ એલાવન્સ નીચે મુજબ આપવું :

(એ) ડ્રાયવર કન્ડકટર નાઈટ આઉટ રહે તો તેમને નીચે મુજબ નાઈટ એલાવન્સ આપવું.

પ્રથમ નાઈટના રૂા. ૭.૦૦

બીજી નાઈટના રૂા. ૯.૦૦

ત્રીજી નાઈટના રૂા. ૧૨.૦૦

(બી) આંતર રાજ્ય રૂટો માટે ઉપરોકત નાઈટ એલાવન્સ ઉપરાંત, રોજના વધારાના રૂા. ૨૦.૦૦ લેખે નાઈટ એલાવન્સ આપવું.

(સી) આઉટ સ્ટે. એલાવન્સ :

ડ્રાયવર કન્ડકટરને નાઈટ સર્વિસ શીડયુલ પુરી થયા પછી દિવસ દરમ્યાન હેડકવાર્ટરની બહાર રાખવામાં આવે અને જો તેમને ઉપર (એ) માં જણાવેલ નાઈટ એલાવન્સ મળવાપાત્ર ન હોય તો તેમને દરરોજના રૂા. ૧૦.૦૦ લેખે આઉટ સ્ટે એલાવન્સ આપવું.

(ડી) કોઈપણ ડ્રાયવર કન્ડકટરની શીડયુલ ડયુટી, જયારે આવા નાઈટ આઉટ કે આઉટ સ્ટે પોઈન્ટ ઉપર પુરી થતી હોય અને બે કોન્ઝીકયુટીવ ડયુટી વચ્ચે નવ કલાકનો આરામ આપવા, તેમને તે જગ્યાએથી, ફરીથી બીજી ડયુટી શરૂ કરવા માટે, આગલી ડયુટી પુરી થયા પછી ૨૪ કલાકથી વધુ સમય થાય અને શીડયુલ ડયુટી પુરી થયાના દિવસ પછીના દિવસે લાઈન એલાવન્સ ન મળતું હોય તો તેવા કિસ્સામાં આવા રોકાણ માટે તેમને મળવાપાત્ર નાઈટઆઉટ કે આઉટ સ્ટે એલાવન્સ ઉપરાંત રૂા. ૧૦.૦૦ આપવા.

(ઈ) કોઈપણ ડ્રાયવર કે કન્ડકટરની શીડયુલ ડયુટી, જયારે ઉપર પ્રમાણેના નાઈટ આઉટ કે આઉટ સ્ટે પોઈન્ટ ઉપર પુરી થતી હોય અને તે શીડયુલ ડયુટી તે જગ્યાએથી શરૂ થતી અને તે પછીની બીજી કોન્ઝીકયુટીવ શીડયુલ ડયુટી વચ્ચે, તે સ્થળે ૨૪ કલાક કે તે કરતાં વધારે સમય રોકાણ કરવું પડે તેમ છતાં ઉપર "ડી" પ્રમાણેનું એલાવન્સ ન મળતું હોય તેવા કિસ્સામાં ડ્રાયવર કન્ડકટરને રૂા. ૧૦.૦૦ લેખે એલાવન્સ આપવું. આંતર રાજય સર્વિસમાં આ પ્રકારની ફરજ બજાવનાર ડ્રાયવર કન્ડકટરને, વધારાના રૂા. ૧૦.૦૦ આપવા.

(એફ) કોઈપણ દિવસે રાત્રિના ૯-૦૦ કલાકથી તરતજ, બીજા દિવસના સવારના ૫-૦૦ વાગ્યના ગાળા દરમિયાન કોઈપણ ડ્રાયવર કન્ડકટરને ફરજ દરમ્યાન બે કલાકથી વધુ સ્ટીયરીંગ ડયુટી કરવી પડે તો તેવી દરેક ડયુટી દીઠ રૂા. ૩.૦૦ લેખે એલાવન્સ આપવું.

(જી) રાતના ૮-૦૦ થી સવારના ૫-૦૦ વાગ્યા સુધીમાં, જે ડ્રાયવર કન્ડકટરની ફરજ દરમ્યાન ઓછામાં ઓછા ચાર કલાક સ્ટીયરીંગ ડયુટી થતી હોય તેવા ડ્રાયવર કન્ડકટરને નાઈટ ડયુટી એલાવન્સ તરીકે દૈનિક રૂા. ૧૦.૦૦ આપવા.

(એચ) આંતર રાજય રૂટો અને લાંબા અંતરના રૂટો સારી રીતે ચલાવી શકાય તે હેતુ માટે આવા રૂટો વરૂ કરતાં પહેલાં, માન્ય યુનિયનની લેખિત સંમતિ લેવી અને ક્રુને નાઈટ આઉટ જગ્યાએ રહેવા જમવાની ફ્રી સગવડ કરી આપવી.

૨૪. ફેર એલાવન્સ :

કોઈપણ મેળામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીને રોજના રૂા. ૧૫.૦૦ પ્રમાણે ફેર એલાવન્સ આપવું.

૨૫. પોસ્ટલ મેઈલ એલાવન્સ :

પોસ્ટના થેલા લઈ જવા લાવવા માટે કન્ડકટરને રોજીંદા રૂા. ૫.૦૦ લેખે મેઈલ એલાવન્સ આપવું.

૨૬. કન્વેયન્સ એલાવન્સ :

કોર્પોરેશનમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ કે જેઓ પોતાનું વાહન વાપરતા હોય, તેમને માસિક રૂા ૨૦૦.૦૦ કન્વેયન્સ એલાવન્સ આપવું.

૨૭. પારસલ એલાવન્સ :

(એ) કોઈપણ પેસેન્જર બસમાં, પાર્સલો લઈ જતા કન્ડકટરોને, પાર્સલ દીઠ ૦.૫૦ પૈસા, પાર્સલ એલાવન્સ આપવું. પાર્સલની હેરફેર કરવામાં, પાર્સલ તૂટી જાય કે પાર્સલ ચોરાઈ જાય તો કન્ડકટરને જવાબદાર ગણવા નહિ. જો પાર્સલની હેરફેરમાં ટ્રાન્સીપમેન્ટ કરવું પડે અને પરિણામે એક કરતા વધુ કન્ડકટરને કામ કરવું પડે તો તેવા કન્કડકટરને પણ ઉપરના દરે, પાર્સલ એલાવન્સ આપવું.

(બી) પી.ટી.એસ. નું કામ કરતા કર્મચારીઓને માસિક રૂા. ૫૦.૦૦ લેખે ભથ્થું આપવું.

૨૮. બૂટ આપવા બાબત :

જે કર્મચારીઓને યુનિફોર્મ આપવામાં આવે છે તે તમામને, તેમના વ્યકિતગત માપ મુજબના દર વરસે સારી કવોલીટીના એક જોડી બુટ આપવા.

૨૯. ભરતી અને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લેવા બાબત :

(એ) તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૬૯ના સેટલમેન્ટમાં ભરતી-ટાઈમ સ્કેલમાં કલમ નં. ૨૦માં જે જોગવાઈ કરવામાં આવી છે તે રદ કરી તારીખ ૨૨મી ઓકટોબર, ૧૯૬૪ના સેટલ-મેન્ટની કલમ નં. ૪૩નો અમલ કરવો.

(બી) હાલની જે સ્ટાફ ફી છે તે અંગે માન્ય યુનિયનો સાથે ચર્ચા કરી, સને ૧૯૯૨ની શીડયુલો મુજબનો સ્ટાફ આપવો અને તે પ્રમાણે વહીવટી, વર્કશોપ અને ટ્રાફિક સ્ટાફની ભરતી કરવી.

INDEX

(સી) નિવૃત થયેલા કર્મચારીઓના એક આશ્રિતને, નિવૃત્ત થયાની તારીખથી, એક માસમાં, લાયકાત મુજબ નિમણુંક આપવી.

(ડી) ફરજ દરમ્યાન અવસાન પામેલા તથા કોઈપણ કારણસર કાયમી અશકત થયેલા કર્મચારીઓના એક આશ્રિતને અવસાનની તારીખથી કે અશકિતના કારણે કર્મચારીને છુટા કર્યા તારીખથી એક માસમાં, લાયકાત મુજબ નોકરી આપવી. આ કર્મચારીઓને દાખલ તારીખથી જ કાયમી ગણી તે મુજબના લાભો આપવા.

(ઈ) એસ. ટી. કોર્પોરેશનમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ કે જેઓ છેલ્લા દસ વર્ષથી કામ કરે છે તેમના એક આશ્રિતનો શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ નોકરીમાં સમાવેશ કરવો.

(એફ) જે કર્મચારીઓના આશ્રિતોને સને ૧૯૮૧ની સાલ પછી નોકરીમાં લેવામાં આવ્યા છે તેમને તેમની શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ પાછળની તારીખથી જે તે કક્ષામાં નિમણૂંક આપવી અને તેવા કર્મચારીઓને નોકરીમાં લીધાની તારીખથી જ કાયમી કર્મચારી ગણી તે મુજબના લાભો આપવા. અને તેમના વતનના ડેપોમાંજ મુકવા.

(જી) જે કર્મચારીઓના આશ્રિતોને તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૯ની કરારની જોગવાઈ મુજબ ફોર્મ ભર્યા છે તેને રદ ના કરતાં નિયમાનુસાર કાર્યવાહી કરી નોકરી માટે તેઓની જ ભરતી કરવી.

૩૦. માન્ય યુનિયનના હોદ્દેદારો, કારોબારી સમિતિના સભ્યો, રક્ષિત કામદારો અને પ્રતિનિધિઓ બદલી બાબત :

માન્ય ફેડરેશન અને તેની સાથે સંલગ્ન યુનિયનોના કોઈપણ હોદ્દેદાર, કારોબારીના સભ્ય, રક્ષિત કામદાર અને પ્રતિનિધિની બદલી પ્રમુખ અથવા પ્રધાનમંત્રીની લેખિત સંમતિ વિના કરવી નહિ.

૩૧. બદલી :

એ. ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓની ડીફોલ્ટ કે ગેરવર્તનના કારણે બદલી કરવી નહીં.

બી. કોર્પોરેશનમાં છેલ્લા કેટલાય વરસથી બદલીના કોઈ નોર્મ્સ નક્કી કરવામાં આવ્યા નથી. માન્ય ફેડરેશન સાથે ચર્ચા કરી બદલી ના નોર્મ્સ નક્કી કરવા. અને વહીવટી કારણોની સ્પષ્ટતા કરવી.

સી. કોઈપણ કર્મચારી કે કર્મચારીઓના સમુહને નવા વિભાગો કે નવા ડેપો શરૂ થવાથી, શીડ્યુલો ટ્રાન્સફર થવાથી કે જગ્યાઓ કમી થવાથી ફરજીયાત બદલી કરવામાં આવે છે તેમને ત્રણ માસમાં તેમના મુળ વિભાગ કે ડેપોમાં પરત મુકી આપવા. તેમની બદલી બદલી વહીવટી કારણોસર ગણી તે પ્રમાણે લાભ આપવા.

ડી. વેઈટીંગ લીસ્ટ ટ્રાન્સફર કરવાથી અન્ય વિભાગમાં ગયેલા કર્મચારીઓને તેમના પસંદગીના વિભાગમાં એક વરસમાં વહીવટી ગ્રાઉન્ડ ઉપર ગણી બદલી કરી આપવી.

૩૨. કામના કલાક, સ્પ્રેડ ઓવર, રિશેષ, અઠવાડિક રજા અને કુ ડ્યુટી. :

એ. ટ્રાફીકના તમામ કર્મચારીઓના દૈનિક કામના કલાક ૮ અને સ્પ્રેડ ઓવર ૧૦-૩૦ કલાક રાખવા.

INDEX

બી. ટ્રાફીક સ્ટાફનો કોઈપણ કર્મચારી રોજના ૮ કલાકથી વધુ સ્ટીયરીંગ ડયુટી કરે અથવા ૧૦-૩૦ કલાકથી વધુ સ્પ્રેડઓવર કામ કરે તો તેવા કર્મચારીને પગાર વત્તા મોંઘવારી ભથ્થાંનાં બેવડા દરે ઓવર ટાઈમ આપવો.

સી. ઉપરોક્ત જણાવેલા કર્મચારીઓને દર અઠવાડીએ નિયમિત એક અઠવાડિક રજા આપવી અને સંજોગોવશાત ન આપી શકાય તો તે દિવસના પગારના ડબલના હિસાબે ઓવરટાઈમ ચુકવવો.

ડી. ડ્રાઈવર અને કન્ડકટરોની મિલ રીશેષ સવારના ૧૦-૩૦ થી ૧-૩૦માં અને સાંજના ૧૯-૩૦ થી ૨૧-૩૦ સુધીમાં ગોઠવવી અને તેની સગવડ મુજબ જમી શકે તેવી જગ્યાએ ચોકખા એક કલાકની મિલ રીશેષ આપવી.

ઈ. વર્કશોપમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓના કામના કલાક ફેકટરી એકટની જોગવાઈ મુજબ રાખવા. પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ અને ટાયર પ્લાન્ટના કામના કલાક ફેકટરી એકટની જોગવાઈ મુજબ જ રાખવા.

એફ. વહીવટી ચોમાસુ ઉનાળુ શિયાળાના સમયપત્રકોનો અમલ કરે અને તે સિવાય વખતો વખત સમયપત્રકમાં જે કોઈ ફેરફાર કરે તેમાં સમયપત્રકના આધારે ડયુટી શીડયુલો રાજયકક્ષાના માન્ય યુનિયનો કે તેની સાથે સંયોજીત યુનિયનોની લેખિત સંમતિથીજ બનાવવા કે ડયુટી શીડયુલોમાં ફેરફાર કરવા.

જી. સેન્ટ્રલ લાઈન ચેકીંગ સ્કવોર્ડ અને વિભાગીય લાઈન ચેકીંગ સ્કવોર્ડને ચેકીંગ માટે બે થી વધારાની નાઈટઆઉટ ડયુટી આપવી નહીં.

એચ. બ્રેક ડાઉન, અકસ્માત કે અણધાર્યા સંજોગોમાં ક્રુને રોકાવું પડે તો જેટલા કલાક રોકાવું પડે તેનો પગારના સામાન્ય દરથી બેવડા દરે ઓવરટાઈમ આપવો.

આઈ. શીડયુલ બસના ડ્રાઈવર કન્ડકટરને શીડયુલ ડયુટી પુરી થયા પછી સતત નવ કલાકનો આરામ આપવો અને સંજોગોવશાત તે ન આપી શકાય તો જેટલા કલાકનો આરામ ન આપ્યો હોય તેટલા સમયનો પગારના ડબલના ધોરણે ઓવરટાઈમ આપવો.

જે. ડ્રાઈવર કન્ડકટરોને નોકરી ઉપર ચઢતાં પહેલાં વાહન તપાસ માટે કે બુકીંગ માટે લેવા સહિત બીજા કામ માટે ૦-૩૦ મિનિટનો સાઈનીંગ ઓન અને ૦-૩૦ મિનિટનો સાઈનીંગ ઓફનો સમય આપવો. અને સાઈનીંગ ઓન અને સાઈનીંગ ઓફના આ સમયને કામના કલાકમાં ગણવો.

કે. શીડયુલ બસ ઉપરના ડ્રાઈવર કન્ડકટરને ફરજ શરૂ થાય ત્યારથી પુરી થાય તે ગાળા દરમિયાન શીડયુલ બસના કોઈપણ સ્થળે બે ટ્રીપ વચ્ચે ઓછામાં ઓછો ૦-૧૫ મિનિટનો રોકાણનો સમય આપવો અને તેને કામના કલાકમાં ગણવો.

એલ. ડ્રાઈવર કન્ટકટરનો નોકરી અંગેની નોટિસ ત્રણ દિવસ પહેલાં આપવી અને તેમાં પાછળથી ગેરહાજરી કે સ્ટાફ શોર્ટેજને કારણે કોઈપણ ફેરફાર કરવા નહિ કે ડબલ નોકરી લેવી નહીં.

૩૩. એ. હક્ક રજાઓ, જાહેર તહેવારની રજાઓ, તથા કેજયુઅલ રજાઓ હાલમાં જે આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવી.

બી. ટ્રાફીકના ડ્રાઈવર કન્ડકટર તથા વર્કશોપ સ્ટાફને દર વરસે ૪૦ રજાઓ મળે છે તે પૈકીના ૩૦ દિવસ હક્ક પગારી રજા તરીકે ગણી અને બાકીના ૧૦ દિવસ કેજયુઅલ રજા ગણી કર્મચારીઓની માગણી મુજબ સગવડે ભોગવવા દેવી. આવી ના ભોગવેલી રજાઓ હિસાબમાં મજરે આપવી.

૩૪. ગ્રેજયુઈટી :

એ. નિગમમાં કામ કરતાં કર્મચારીની જેટલા વર્ષની નોકરી થઈ હોય તેટલા વર્ષની ગ્રેજયુઈટી એક માસના પગાર અને મોંઘવારી સહિતની આપવી.

INDEX

બી. હાલમાં ગ્રેજ્યુઇટીની મહત્તમ મર્યાદા રૂા. ૭૫,૦૦૦ની છે તે વધારીને મહત્તમ મર્યાદા રૂપિયા બે લાખની કરવી.

સી. ગ્રેજ્યુઇટીની ગણત્રી કર્મચારીની દાખલ તારીખથી ગણવી.

ડી. કોઇપણ કર્મચારી સંજોગોવશાત મૃત્યુ પામે કે નોકરીમાં કાયમી અશકત થાય તો તેવા કર્મચારીને ઓછામાં ઓછા ૧૫ માસનો પગાર અને મોંઘવારી સાથેની ગ્રેજ્યુઇટી આપવી. અથવા નોકરી પ્રમાણે જ થાય તે બેમાંથી જે વધુ હોય તે પ્રમાણે ગ્રેજ્યુઇટી આપવી.

ઇ. મૃત્યુ, કાયમી અશકિત અને નિવૃત્તિ સિવાય ગ્રેજ્યુઇટી આપવાની પાત્રતા માટે નોકરીની મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય આપવી.

એફ. જે કર્મચારીઓ સ્પેશ્યલ પે કે પર્સનલ પે કે ખાસ ઈજાફા આપવામાં આવતા હોય તે તમામ ગ્રેજ્યુઇટીની ગણતરી માટે પેસાર તરીકેની ગણત્રીમાં લેવા.

જી. ગ્રેજ્યુઇટી કાયદાની જોગવાઇઓના આધારે વાહનોના અકસ્માત કે કોર્પોરેશનની માલ-મિલ્કતને નુકશાન થાય કે ચોરીના કેસોમાં કર્મચારીને મળવાપાત્ર ગ્રેજ્યુઇટીની રકમમાંથી નાણાં કાપી લેવાની જે વહીવટી સુચનાઓ છે તેનો અમલ કરવો નહીં.

એચ. આ સિવાયની ગ્રેજ્યુઇટી અંગેની બાકીની જોગવાઇઓ ચાલુ રાખવી.

૩૫. હાઉસ બિલ્ડીંગ એડવાન્સ.

હાઉસ બિલ્ડીંગ એડવાન્સ ગુજરાત સરકારના ધારા ધોરણ અને શરતો મુજબ આપવું અને કર્મચારીને તેની અરજીની તારીખથી ત્રણ માસમાં ચુકવી દેવું.

તારીખ ૨૧મી ૧૯૮૯ ના સેટલમેન્ટની કલમનંબર ૮૧ માં હાઉસ બિલ્ડીંગ એડવાન્ડ માટે જોગવાઇ કરવામાં આવી છે તે નીચેની શરતોએ ચાલુ રાખવી.

૧. કોર્પોરેશન તરફથી જે કર્મચારીને મકાન બનાવવા લોન આપી હોય તે કર્મચારીને મળેલી લોનની રકમના એક ટકા પ્રમાણે વિમાનું પ્રીમીયમ કાપી કોર્પોરેશનને તેનો વિમો લેવો અને તેના લાભો આપવા.

૨. જે કર્મચારીઓએ કોર્પોરેશન પાસેથી હાઉસ બિલ્ડીંગ એડવાન્સ લીધું હોય અને તેની વસુલાતના સમય દરમ્યાન કર્મચારીનું અવસાન થાય તો એડવાન્સ પેટે બાકી રહેતી લહેણી તમામ રકમ માંડવાળ કરવી.

૩. હાઉસ બિલ્ડીંગ એડવાન્સનો વ્યાજનો દર એક સરખો રાખવો.

૩૬. કામદાર શિક્ષણ વર્ગ અને તેવા બીજા કેટલાંક શૈક્ષણિક તાલિમ વર્ગો કે સેમિનારમાં માન્ય યુનિયનો તરફથી જે કર્મચારીઓને પસંદ કરવામાં આવે તેવા કર્મચારીઓને તે ઓન ડયુટી ગણી વર્ગો કે સેમિનાર માટે મુકત કરવા.

૩૭. કોર્પોરેશનને તેના કર્મચારીઓને સારી પૌષ્ટિક અને વ્યાજબી ભાવે ખાવા પીવાની સગવડ મળી રહે તે રીતે સબસીડાઇઝ કેન્ટીન શરૂ કરવી અને તેજ પ્રમાણે ડીપાટમેન્ટલ સ્ટોર્સ શરૂ કરવા.

જે યુનીટમાં કર્મચારીઓ કેન્ટીન કે ડીપાર્ટમેન્ટલ સ્ટોર્સ ચલાવે છે, તે સહકારી ધોરણે ચાલુ કરવા માગે તો તેનો ખર્ચ કોર્પોરેશને ભોગવવો.

૩૮. રેસ્ટ હાઉસ અને કર્મચારીના આરામગૃહ.

(એ) કોર્પોરેશનના તમામ વિભાગીય કેન્દ્રો અને ડેપોના સ્થળે કર્મચારીઓ માટે તમામ સગવડ સાથેના આરામગૃહો કામદારોની સંખ્યા પ્રમાણે કરી આપવા.

(બી) કોર્પોરેશન તરફથી જે જે ઠેકાણે ચેઈન્જ આપવામાં આવ્યા છે તેવા સ્થળોએ ક્રુની સંખ્યા મુજબ અલાયદા આરામગૃહો તમામ સગવડો સાથે કરી આપવા.

(સી) કોર્પોરેશનના કોઈપણ કેન્દ્રમાં બહેનો કામ કરતી હોય ત્યાં લેડીઝ રૂમની અલાયદી વ્યવસ્થા તમામ સગવડો સાથે કરી આપવી.

(ડી) એસ. ટી. ના કર્મચારીઓ ફેમીલી ફ્રી પાસની રજા ઉપર જાય ત્યારે એસ. ટી. ના ગેસ્ટ હાઉસમાં રહેવાની સગવડ આપવી અને આ લાભ નિવૃત્ત કર્મચારીઓને પણ આપવો.

બોનસ.

નિગમનાં તમામ કર્મચારીઓને દર વરસે દિવાળી પહેલાં બોનસ ચુકવી આપવું.

૪૦. જે તે વરસનું બોનસ કર્મચારીને આપવામાં આવે તે વરસમાં નિવૃત્ત થયેલ કે બરતરફ થયેલ કર્મચારીઓને બોનસ આપવું તથા અવસાન પામેલ કર્મચારીઓના વારસોને પણ બોનસ આપવું.

૪૧. ઈન્સ્ટેન્ટીવ યોજના :

(એ) નિગમની આવક વધારવા તેમજ ડીઝલનો વપરાશ ઓછો થાય તે માટે ડ્રાયવર કન્ડકટર અને વર્કશોપના કર્મચારીઓને પ્રોત્સાહન મળે તેવી યોજના ઘડવા માન્ય યુનિયનો સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી નિર્ણય લેવો અને તેનો અમલ કરવો.

(બી) ડ્રાયવર, કન્ડકટર, તથા અન્ય સ્ટાફની ગેર હાજરી ઓછી થાય તે માટે પ્રોત્સાહન યોજનાઓ બનાવી તેનો અમલ કરવો.

(સી) ડ્રાયવર કન્ડકટર વર્કશોપ અને વહીવટી સ્ટાફના કર્મચારીઓની દશ વર્ષની નોકરી થઈ હોય તો તેવા કર્મચારીઓની કદર રૂપે એક સ્પેશ્યલ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું.

(ડી) પાંચ વર્ષથી વધુ નોકરીવાળા કર્મચારીઓને પ્રોત્સાહીત કરવા રાજ્ય બહાર યોગ્ય સ્થળે ટ્રેઈનીંગ માટે મોકલવા અને તેનો ખર્ચ વહીવટે ભોગવવો.

૪૨. એડવાન્સ :

કર્મચારીઓની નીચેની આવશ્યક ચીજો ખરીદવા માટે વગર વ્યાજની લોન આપવી.

સ્કુટર	૨૦,૦૦૦,૦૦
ટી.વી., ફ્રીઝ, વોશીંગ મશીન, એરકુલર, ઘરઘંટી નીટીંગ, મશીન	૧૦,૦૦૦,૦૦
બાઈસિકલ	૧૨૦૦,૦૦
ઈલેક્ટ્રીક પંખા, સિલાઈ મશીન ...	પુરેપુરી કિંમત

INDEX

૪૩. ભરતી બઢતીના નિયમો :

(એ) તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૯ના કરારની કલમ નં. ૨૧ માં ભરતી બઢતીના નિયમો બાબતે જે જોગવાઇ કરવામાં આવી છે તે ચાલુ રાખવી તેમજ વોચમેન, હેલ્પર (સ્ટોર્સ) પટાવાળા સ્વીપર, ગેઇટકીપર અથવા તેવી બીજી કેટેગરીઓ જેમાં પ્રમોશનની જોગવાઇ નહિવત છે તે સંબંધમાં માન્ય યુનિયનો સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી પ્રમોશનો આપવા વ્યવસ્થા કરવી.

(બી) પ્રમોશનો આપવા સંબંધમાં વહીવટે જી.એસ.ઓ. ૯૩૭/૯૦ કર્યો છે તેના અમલમાં જે વિસંગતતાઓ થઇ છે તે દૂર કરવા ખાતાકીય પરીક્ષા માં પ્રથમ પાસ થયેલા ઉમેદવારોને સીનીયર ગણી પ્રમોશન આપવા.

૪૪. નિવૃત્તિ વય મર્યાદા
કર્મચારીઓની નિવૃત્તિ માટેની વય મર્યાદા ૬૦ વર્ષની રાખવી.

૪૫. સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ :

ભારત સરકાર કે ગુજરાત સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ અંગેની જે કોઇ યોજના કે નિયમો બનાવે તેમાંથી જે વધુ ફાયદાકારક હોય તેનો અમલ કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓ માટે કરવો.

૪૬. રકતદાન :
કોઇ પણ કર્મચારી કોઇપણ જગ્યાએ રકતદાન કરે તો તે દિવસને ખાસ સ્પેશ્યલ રજા તરીકે ગણવી.

૪૭. યુનિફોર્મ અને સિલાઇ :

(એ) કોર્પોરેશનમાં કામ કરતાં ટ્રાફિક અને વહીવટી સ્ટાફના કર્મચારીઓને દર વરસે ટેરીકોટનની ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા તથા વર્કશોપના કર્મચારીઓને ડાંગરીની ત્રણ જોડી આપવી.

(બી) યુનિફોર્મ અને ડાંગરીની સિલાઇની રકમ દર વરસે પગારની સાથે રૂા. ૨૫-૦૦ ચુકવી આપવી.

(સી) ગરમ યુનિફોર્મ અને જરસી જે કર્મચારીઓને આપવામાં આવે છે તેમને ઉત્તમ કવોલીટી ના ગરમ યુનિફોર્મ અને જરસી આપવા. ગરમ યુનિફોર્મની સિલાઇ પેટે રૂા. ૩,૦૦-૦૦ ચુકવી આપવા.

૪૮. પેન્શન :

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના તમામ કર્મચારીઓ માટે ગુજરાત સરકાર કે અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના ધોરણે પેન્શન યોજના તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૮૭ થી અમલમાં આવે તે રીતે દાખલ કરવી.

INDEX

૪૯. સેટલમેન્ટના અમલ માટે કે કર્મચારીઓ સંબંધમાં વહીવટ જે કંઇ સુચના બહાર પાડે તે માન્ય ફેડરેશન સાથે ચર્ચા કરી નિર્ણય લઇ મંજૂરી સાથે બહાર પાડવી અને તેનો અમલ કરવો.

૫૦. એસ.ટી. કોર્પોરેશન મારફત ચાલતા ટાયર પ્લાન્ટ (હોટ પ્લાન્ટ) બંધ કરીને કોલ્ડ પ્લાન્ટ ચાલુ કરવાની નીતિ અમલમાં આવી રહી છે. આ પ્લાન્ટો ડી. ડબલ્યુએસ. ની દેખરેખ હેઠળ ચાલે છે અને તેમાં લીડીંગ હેન્ડ કે ફોરમેન મુકવામાં આવતા નથી તો આવા કોલ્ડ પ્લાન્ટ શરૂ થાય ત્યાં સુધી લીડીંગ હેન્ડ કે ફોરમેનની નિમણુંક કરવી.

૫૧. ડ્રાયવર કન્ડકટરોના આરામગૃહોમાં તેમનો વ્યકિતગત સામાન રાખવા માટે દિવાલો ઉપર વ્યકિતદીઠ લોકરની વ્યવસ્થા કરી આપવી.

૫૨. જે કોઇ કર્મચારી કોઇપણ પ્રકારની બિમારીના કારણે અશકત થાય અને જે પ્રમાણીત ડોકટર હળવી નોકરી માટે પ્રમાણપત્ર આપે તો તેવા કર્મચારીની ખાસ જોગવાઇ કરીને હળવું કામ આપવું.

૫૩. (એ) ગુજરાત રાજ્યના તમામ વિભાગોમાં જે રૂટો ઉપર બસો દોડે છે તે રૂટોનો રનીંગ ટાઇમ વધતાં જતા ટ્રાફીકના પ્રમાણમાં વધારી આપવો.

(બી) શહેરી વિસ્તારોમાં ફરતી બસોના રૂટોના રનીંગ ટાઇમ સરવે કરી જરૂરીયાત મુજબનો રનીંગ ટાઇમ આપવો.

૫૪. કર્મચારીને હંગામી કે કાયમી બઢતી આપતી વખતે ખાતાકીય તપાસ સીક્યુરીટી ડીફોલ્ટ કેસોમાં થયેલી સજા કે પેન્ડીંગ ડીફોલ્ટ કેસ ધ્યાનમાં લેવા નહી.

૫૫. કર્મચારીઓની પહેલી અને બીજી અપીલ કે વાર્ષિક ખાનગી અહેવાલ સામે કરેલી અપીલોની સુનાવણી વખતે માન્ય યુનિયનના હોદ્દેદારો પૈકી એકને બચાવ કરવા હાજર રાખવા.

૫૬. (એ) કોઇપણ કર્મચારીને ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય ઇજા થાય કે કોઇપણ શારીરિક નુકસાન થાય તો તે અંગેની સારવારનો સંપૂર્ણ ખર્ચ વહીવટે આપવો અને કાયમી અશકત અને મૃત્યુના પ્રસંગોમાં કાયદાની જોગવાઇ મુજબ વળતર આપવું.

(બી) કોર્પોરેશન તરફથી જુદા જુદા વિભાગોમાં રમતોત્સવ યોજાય છે તેમાં ભાગ લેનાર કર્મચારીઓને ફરજ પર ગણી અને તેમાં થતા અકસ્માતોથી થયેલી ઇજાઓ અંગે તમામ ખર્ચ કોર્પોરેશનને ચુકવી આપવો અને કાયદા મુજબ વળતર આપવું.

૫૭. વર્કશોપના કામદારો માટે હાલમાં ટ્રાફિક ઓપરેશનના સમય મુજબ કર્મચારીઓની જરૂરીયાત નક્કી કરી જે યોજના અમલમાં મુકવામાં આવી છે તે પ્રથા રદ કરી ૧૯૯૨ના શીડયુલ ઉપર જુની કી પ્રમાણે ભરતી કરી આપવી.

૫૮. કોઇપણ કર્મચારીને ચાલુ ફરજે અકસ્માત થાય કે કોઇપણ બાબતમાં કર્મચારી સામે પોલીસ કેસ થાય તો કોર્ટમાં જવા આવવાના દિવસો એ ફરજ ઉપર ગણી છુટા કરવા.

૫૯. ડીઝલ કે. એમ. પી. એલ. યોજના હેઠળ પ્રોત્સાહન ઇનામ પેટે આપવામાં આવતા નાણાંમાં ડ્રાયવર કન્ડકટર, સહિત ડેપો કે યુનીટના તમામ કર્મચારીઓનો સમાવેશ કરવો.

૬૦. કોર્પોરેશન તરફથી હોકર્સ લાયસન્સ ઠંડા પાણીની લારી, ફ્રુટ સ્ટોલ કેન્ટીન કે બીજા સ્ટોલોનો કોન્ટ્રાક્ટ આપવાના હોય તો રાહતદરે નિવૃત્ત કર્મચારીઓને અથવા કર્મચારીઓના આશ્રિતોને અપવા.

૬૧. ફેમીલી ફ્રી પાસ :

(એ) કર્મચારીઓ, તેના કુટુંબીજનો અને આશ્રિતોને કોઈપણ જાતની શરત વિના આવવા જવા માટેના ૫,૦૦૦ કિ. મી. નો ફ્રી પાસ ત્રણ ટુકડે આપવો.

આ લાભ નિવૃત્ત કર્મચારીઓ તથા તેના કુટુંબીજનો અને રોજીંદા અને બદલી કામદારના કુટુંબીજનોને પણ આપવો.

(બી) સદર જોગવાઈ માટે કુટુંબની વ્યાખ્યા તારીખ ૩જી જુલાઈ, ૧૯૮૧ના સેટલમેન્ટ મુજબની રહેશે.

(સી) ફ્રી ડયુટી પાસ

તમામ કર્મચારીઓને નોકરી ઉપર જવા આવવાનો ૧૦૦ કી. મી. સુધીનો ફ્રી ડયુટી પાસ આપવો.

૬૨. એલ. ટી. સી :

(એ) રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને જે ધોરણે અને શરતે એલ. ટી. સી આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણે એસ. ટી. કોર્પોરેશનના તમામ કર્મચારીઓને આપવું.

(બી) કોર્પોરેશનમાં કામ કરતા કર્મચારી કે જેઓ બસ ફ્રી પાસની સગવડો ભોગવતા નથી અને હોમટાઉનના લાભો મેળવે છે તે તમામ કર્મચારીઓને તેમના વતન સુધીના રેલ્વે ભાડાના નાણાં દર બે વરસે તેમના ગ્રેડ મુજબ રોકડમાં ચુકવી આપવા.

(સી) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન માટે કુટુંબની વ્યાખ્યા નીચે મુજબ રહેશે :

(૧) કર્મચારીના પતિ / પત્નિ

(૨) કર્મચારી ઉપર સંપૂર્ણ આધાર રાખતા સગા બાળકો

(૩) કર્મચારી ઉપર સંપૂર્ણ આધાર રાખતા દત્તક પુત્ર તેમજ

(૪) કર્મચારી ઉપર સંપૂર્ણ આધારીત હોય અને સાથે રહેતા હોય તેવા વિધવા માતા અથવા વિધુર પિતા.

૬૩. શિસ્ત અને અપીલ પ્રોસીજર :

(એ) માન્ય યુનિયનો સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી છ માસની અંદર હાલના નિયમોમાં સુધારા વધારા કરી તેનો અમલ કરવો.

(બી) ડીફોલ્ટ કેસમાં સહકર્મચારી રાખવા બાબત

ડીફોલ્ટ કેસની સુનવણી વખતે સહકર્મચારી તરીકે રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનો અને વિભાગીય યુનિયનના હોદ્દેદારો, કારોબારીના સભ્યો તથા પ્રતિનિધિઓ પૈકી ડીફોલ્ટર પસંદ કરે તે વ્યકિતને ડીફોલ્ટરના બચાવ માટે હાજર રાખવા અને આવા આગેવાનો અને હોદ્દેદારને ઓન ડયુટી ગણવા.

૬૪. લેબર કોર્ટ કે ઔદ્યોગિક અદાલતમાં જે કર્મચારીઓના કેસો હોય તેનો વહેલી તકે નિકાલ લાવવા માટે માન્ય નિયનોના પ્રતિનિધિત્વવાળા ઉચ્ચ કક્ષાના પંચની નિમણુંક કરવી.

INDEX

૬૫. રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનો અને વિભાગીય યુનિયનના હોદ્દેદારોને નીચે મુજબની સવલતો આપવી.

(એ) ટેલીફોનના ઈન્ટરનલ અને એક્ષટરનલ જોડાણ સ્વતંત્ર રીતે આપવું.

(બી) વોટર કુલર અને એરકુલર માન્ય યુનિયનની ઓફિસોમાં આપવા.

(સી) રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનો અને તેની સાથે જોડાયેલા યુનિયનોના હોદ્દેદારોને હાલમાં જે ફ્રી પાસ આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવા.

(ડી) ગુજરાત સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્કર્સ ફેડરેશન અને તેની સાથે જોડાયેલા યુનિયનો સિવાય બીજા કોઈને માન્યતા આપવી નહિં.

(ઈ) માન્ય ફેડરેશન સાથે જોડાયેલા વિભાગીય યુનિયનોના ઓફિસ વર્કશોપ અને ડેપોના એક એક પ્રતિનિધિને કામદાર પ્રવૃત્તિ અને યુનિયનના કામકાજ માટે ઓન ડયુટી ગણી સ્પેર રાખવાની સગવડ વહીવટે કરી આપવી. તેમની બદલી માન્ય યુનિયનના પ્રમુખ અને સામાન્ય મંત્રીની લેખિત સંમતિ સિવાય કરવી નહિ.

(એફ) રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનો અને તેની સાથે જોડાયેલા યુનિયનોના બિનકર્મચારી હોદ્દેદારોને ફેમીલી ફ્રી પાસની સગવડ કોઈપણ જાતની શરત વિના આપવી.

(જી) ગુજરાત સરકારના ધોરણે ફેડરેશન અને યુનિયનના બિનકર્મચારી હોદ્દેદારોને એલ.ટી.સી. ની સગવડ આપવી.

(એચ) એસ. ટી. કોર્પોરેશન તરફથી આપવામાં આવતી ડાયરીમાં ફેડરેશનના હોદ્દેદારોનાં નામ સરનામાં અને ટેલીફોન નંબરનો સમાવેશ કરવો. અને ફેડરેશન અને તેની સાથે જોડાયેલા યુનિયનોના હોદ્દેદારો અને કારોબારી સમિતિના તમામ સભ્યોને ડાયરી આપવી.

આઈ. મધ્યસ્થ વેલ્ફેર બોર્ડ અને વિભાગીય વેલ્ફેર કમિટિમાં માન્ય યુનિયના હોદ્દેદારોનો સમાવેશ કરવો.

(જે) કામદારોને લગતી અને કરાર અંગેના તમામ પરિપત્રની નકલો પુરતા પ્રમાણમાં રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનોને સમયસર આપવી.

(કે) રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનોના ૧૭-૧૭ હોદ્દેદારોને વરસે ૧૫-૧૫ દિવસની સ્પેશ્યલ રજા આપવી.

(એલ) રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનોની પ્રવૃત્તિ અને જરૂરિયાતના પ્રસંગે કેટલીક જવાબદારીઓને પહોંચી વળવા યુનિયન તરફથી કર્મચારીઓની લહેણી નિકળતી રજામાંથી રજાના પગારની માગણી કરવામાં આવે તો તેવા સમયે કોર્પોરેશનને કર્મચારીઓના પગારમાંથી રજાના પગારની થતી કુલ રકમ માન્ય યુનિયનોને ચુકવી આપવી.

(એમ) સદરહુ માગણીઓના અનુસંધાનમાં ભવિષ્યમાં કોર્પોરેશન સાથે જે સમાધાન થાય અને તે સમાધાનના પરિણામે કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓને જે કુલ રકમ કોર્પોરેશનને ચુકવવાની થાય તેના ૧૦ ટકા રકમ કોર્પોરેશનને સમગ્ર એરીયર્સમાંથી બાદ કરી રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનોને આપવી.

INDEX

૬૬. ટ્રાફીક વર્કશોપ અને વહીવટી સ્ટાફના કર્મચારીઓની કામગીરીની સ્થિતિમાં ફેરફાર થાય કે બીજી નીતિવિષયક બાબતોમાં કંઈ ફેરફાર કરવાની જરૂરિયાત ઊભી થાય તો રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનોના હોદ્દેદારોની સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી નિર્ણય કરવો અને પછી તેનો અમલ કરવો, તે સિવાય કોઈ ફેરફાર કરવો નહી.

૬૭ જોઈન્ટ કમિટિ :

૧. રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનો એટલે કે ગુજરાત સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્કર્સ ફેડેરેશન અને ગુજરાત રાજ્ય કર્મચારી મહામંડળના બંનેના પાંચ-પાંચ એમ કુલ ૧૦ સભ્યો અને વહીવટના પાંચ સભ્યોની જોઈન્ટ કમિટિની રચના કરવી અને દરેક ત્રણ માસે જોઈન્ટ કમિટિ વહીવટે બોલાવવી.

૨. આ મિટિંગમાં વિભાગના પ્રશ્નો માટે જે વિભાગના પ્રશ્નો હોય તેના એક હોદ્દેદારને ઓનડયુટી હાજર રાખવા.

પેરાગ્રાફ નં ૧ અને ૨ના તમામ સભ્યોને નિયમ મુજબ ટી. એ. ડી. એ. આપવા.

૬૮. આ માંગણીઓ જે કરાર થાય અને તેની રૂએ જે કંઈ ફેરફાર થાય તે સિવાયના (કાળ) તમામ કરારોની જોગવાઈઓનો અમલ રહેશે.

સહી અવાચ્ય,
પ્રમુખ
ગુજરાત એસ. ટી. કોર્પોરેશન
અમદાવાદ.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
વી. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ.

BY THE LABOUR COURT RAJKOT

IN THE LABOUR COURT AT RAJKOT

No. 3008 In exercise of the powers vested in me under Rule 33 of the Labour Courts (Practice and procedure) Ruless, 1997, framed under the Bombay Industrial Reletions Act (No. XI of 1947), I, authorise Shri V.K KHANDURAU, Clerk of the Court, Labour Court ,Rajkot, to Administer othes to deponeut for to the purpose of *Affidavit* in the Labour, Court, Rajkot. This is to come into effect from the date of pnblicatien in the Gujarat Governmeut Gazette.

Rajkot, 13th June 1996.

D. N. BUCH,
Judge,
Labour Court, Rajkot.

INDEX

મજૂર અદાલત, રાજકોટ

નં. ૩૦૦૭.—મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધિત ધારા (૧૧મો/૧૯૪૭)અન્વયે ઘડાયેલ લેબર કોર્ટ પ્રેક્ટીસ, એન્ડ પ્રોસીજર રૂલ્સ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૩ અન્વયે મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી વી. કે. ખંડુરાવ, ક્લાર્ક ઓફ ધી કોર્ટને રાજકોટ લેબર કોર્ટમાં રજુ થતાં સોગંદનામામાં ઉપર સોગંદ લેવડાવવાના અધિકાર આપું છું.

આનો અમલ ગુજરાત ગવર્નમેન્ટ ગેઝેટમાં પ્રસિધ્ધ થયાની તારીખથી કરવામાં આવશે.

રાજકોટ, તારીખ ૧૩મી જુન ૧૯૯૬.

ડી. એન. બુચ,
ન્યાયાધિશ,
મજુર અદાલત, રાજકોટ.

BY THE LABOUR COURT RAJKOT

In the Labour Court at Rajkot

No. 3007.— In exercise of the powers vested in me under Rule 33 of the Labour Courts (Practice and Procedure), Rules, 1947, framed under the Bombay Industrial Relations Act (No. XI of 1947), I authorise Shri H. M. Patel, Clerk of the Court, Labour Court, Rajkot, to administer oaths to deponents for the purpose of affidavits in the Labour Court, Rajkot.

This is to come into effect from the date of publication in the Gujarat Government Gazette.

Rajkot, 13th June, 1996.

D. N. BUCH,
Judge,
Labour Court, Rajkot.

મજૂર અદાલત, રાજકોટ

નં. ૩૦૦૮.—મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધિતધારા (૧૧મો ૧૯૪૭) અન્વયે ઘડાયેલ વેબર કોર્ટ પ્રેક્ટીસ, એન્ડ પ્રોસીજર રુલ્સ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૩ અન્વયે મળેલી સત્તાની રુએ હું શ્રી એચ. એમ. પટેલ ક્લાર્ક ઓફ ધી કોર્ટને રાજકોટ લેબર કોર્ટમાં રજુ થતાં સોગંદનામાં ઉપર સોગંદ લેવડાવવાના અધિકાર આપુ છું.

આનો અમલ ગુજરાત ગર્વમેન્ટ ગેઝેટમાં પ્રસિધ્ધ થયાની તારીખથી કરવામાં આવશે.

રાજકોટ તારીખ ૧૩મી જુન ૧૯૯૬.

ડી. એન. બુચ,
ન્યાયાધિશ,
મજુર અદાલત, રાજકોટ.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૩૩/આઈડીએ/એલસી/૩૭૯૮/૯૬.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનિય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ વડોદરા ખાતેની શ્રી ડી. એન. બારોટની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી ડી. એન. બારોટને બઢતી મળેલ હોઈ સદરહું, અનિર્ણિત કાર્યવાહી ન્યાયના હિતમાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી જૂલૈ ૧૯૯૫ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૧૩૮-૯૫-આઈસીઈ-૧૦૯૫/૧૩૨૩-મ-(૧) થી રચાયેલ શ્રી એમ. સી. વોરાની બનેલી મજૂર અદાલત નં ૨, વડોદરાને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર ૮૫-આઈડીએ-૧૦૯૧-૧૯૯૦-મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા-કલમ-(૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા-કલમ-(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની શ્રી ડી. એન. બારોટની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે, અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની શ્રી એમ. સી. વોરાની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૨ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસુચિ

ક્રમ.	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	રેફરન્સ (ડીમાન્ડ). નં. ૧/૯૫.	ઓ. એસ. ઈ. કોર્પોરેટ ઓફિસ, વડોદરા.	તેના કામદારો

અમદાવાદ, તારીખ ૧૨મી જૂન ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

REGISTERED No. G-BA-14-E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, OCT. 3, 1996/ASVINA 11, 1918 [No. 40

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compliation

PART I--L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I-L IV-A, - IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી જુન ૧૯૯૬.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૩૪-એજેપી-૧૦૯૬-એફઆર-૨૨-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીએક્સએલ ઈન્ડીયા લી., જામનગર અને દિગ્જામ વુલન મીલ મજદુર સંઘ, જામનગર વચ્ચેની છે.

INDEX

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારીશ્રી, જામનગરે કન્સીલેશન કેસ નં ૧૨૫/૯૫ કે જેમાં ઉકત મંડળે જે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. મૂળ પગાર
૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫ થી રૂપિયા ૭૫૦
૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬ થી રૂપિયા ૫૦૦
૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૭ થી રૂપિયા ૨૫૦

ઉપર મુજબનો પગાર વધારો દરેક કામદારોને મૂળ પગારમાં આપવો જોઈએ કે કેમ?

૨. વખતો વખત સરકારશ્રી દ્વારા જાહેર થતી ટેક્ષટાઈલ મુજબની મોંઘવારી અલગથી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૩. કોમ્બીંગ ખાતામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ પ્રસિધ્ધ કરવું કે કેમ?

૪. કાયમી કામદારોને દાખલ તારીખથી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી પાંચ વર્ષે એક ઈન્ક્રીમેન્ટ મુજબ સર્વિસના ધોરણે ઈન્ક્રીમેન્ટ માસીક કુલ પગારના ૧૦ ટકા મુજબ આપવું. જોઈએ.

૫. બદલી કામદારોને દાખલ તારીખથી ૭૨૦ દિવસ પુરા થયા ત્યારથી કાયમી ગણીને પાંચ વર્ષે એક ઈન્ક્રીમેન્ટ મુજબ સર્વિસ ગણતરી કરીને માસીક પગારના કુલ ૧૦ ટકા મુજબ ઈન્ક્રીમેન્ટ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

૬. બદલી કામદારો જે કામ ન મળવાના કારણે પાછા જાય તેમને દૈનિક રીટર્ન એલાઉન્સ રૂા. ૨૫/- આપવું જોઈએ કે કેમ?

૭. દરેક કામદારોને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ માસીક રૂા. ૧૦૦/- ચુકવવું જોઈએ.

૮. દરેક કામદારોને દર વર્ષે એક જોડી બુટ તથા બે જોડી મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ?

૯. દરેક કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના કપડા સિલાઈ સહીત આપવા જોઈએ કે કેમ?

૧૦. દરેક કામદારોને વોશીંગ એલાઉન્સ રૂા ૬૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ?

૧૧. દરેક કામદારોને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ વાર્ષિક ૧૫૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ?

૧૨. દરેક કામદારોને જેને સ્કુટર મોપેડ પેટે લોન જોઇએ તે જે તે મોપેડ, સ્કુટર, મોટર સાયકલની કીંમતના ૯૦ ટકા ની રકમ વગર વ્યાજે લોન પેટે ચુકવવી જોઇએ તથા તે લોન સરળ હપ્તેથી વસુલ કરવી જોઇએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ. એસ. પટેલ,
સેક્શન અધિકારી.

ઔદ્યોગિક અદાલત દ્વારા

આંક-૨૨

શ્રી ઇ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

અપીલ (આઇ.સી.) નં. ૧૦/૯૨

અરજદાર : ધી ગુજરાત ઇલે. એમ્પ્લોઇઝ યુનીયન,
૯/૧૯૩૫, લીમડા ચોક
કબુતરખાના સામે, સુરત.

વિરૂધ્ધ.

સામાવાળા :— ઉત્રાણ પાવર હાઉસ,
ઉત્રાણ જીલ્લા સુરત, અને બીજાઓ.

હાજર રહયા : બોર્ડ તરફે વકીલશ્રી કે. એચ. રાણા
યુનીયન તરફે ઉપ પ્રમુખ શ્રી કંથારીયા

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૮૪ અન્વયેની અરજી

હુકમ

આ અપીલના અરજદાર યુનીયને મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૮૪ની જોગવાઇઓ અન્વયે હાલની અપીલ કરી સુરતની બીજી મજુર અદાલત રૂબરુની ટી. અરજી નં. ૨૬૪/૯૫ ના કામે તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના દિને સદરહું ટી. અરજીને રદ કરતા ચુકાદાને પડકારેલ છે.

૨. અપીલની નોટીસ પક્ષકારોને મળતાં પક્ષકારો આ અદાલત રૂબરૂ હાજર રહેલ છે અને અપીલની ચાલુ કાર્યવાહી દરમ્યાન અપીલના અરજદાર યુનીયનો સક્ષમ પ્રતિનિધિ અદાલત રૂબરૂ હાજર થઇ આંક-૨૧ ની લેખીત પુરસીસ રજુ કરી, એવું જાહેર કરેલ છે કે અપીલ કરનાર યુનીયન હાલની અપીલ આગળ ચલાવવામાં માંગતા નથી અને અપીલને પરત ખેંચી લે છે માટે અપીલ પરત ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવેલ છે. અને અપીલ કેન્સલ કરવામાં આવે. અદાલતે આંક-૨૧ ની સદરહું અરજી પરત અપીલ પરત ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપેલ છે અને અપીલ કરનાર સદરહું યુનીયન આ ઔદ્યોગિક અદાલતની પરવાનગી લઇ અપીલ પરત ખેંચી લેતા હોય અપીલની આગળની કાર્યવાહી બંધ કરી અપીલ કેન્સલ કરવાની રહે છે માટે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

INDEX

હુકમ

અપીલ કરનાર અરજદાર યુનીયન હાલની અપીલ પરત ખેંચી લેતા હોય આગળની કાર્યવાહી બંધ કરી, ખર્ચના હુકમ વગર અપીલ કેન્સલ કરવામાં આવે છે સુરતની બીજી મજૂર અદાલત રૂબરૂની ટી. અરજી નં. ૨૬૪/૮૫ નું અસલ રેકર્ડ પરત કરવું.

સુરત, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ ૧૯૯૬.

ઈ. બી. ડુમસીયા,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
સુરત.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક આદત/૩૪/આઈડીએ/આઈ.ટી./૪૪૧૪/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનૂસૂચિમાં પરિશિષ્ટ-અ માં નિદિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષી ની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ સરકારશ્રીએ અમદાવાદ ખાતેની ખાલી પડેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૭માં શ્રી પી. આર. દવેની સભ્ય તરીકે નિમણુંક કરતાં ન્યાયના હિતમાં સદરહું શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ સમક્ષની નીચે અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલ અનિણિત કાર્યવાહીઓ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૭ ને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી)ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવેા પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, હું સદરહું અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ-અ થી નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૭ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

INDEX

પરિશિષ્ટ-અ.

અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષીની બનેલી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ પાસેથી શ્રી પી. આર. દવેની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૭, અમદાવાદને કેસો તબદીલ કરતું લીસ્ટ

અનુ નંબર.	કેસ નંબર		પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ	મુદતની તારીખ
૧	૨		૩	૪	૫
૧	રેફ.આઇ. ટી.	૫૪૮/૮૬	એસ. ટી., અમદાવાદ	તેના કામદારો	૨જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૨	,,	૧૮૮/૮૮	એસ. ટી., પાલનપુર.	,,	૨જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૩	,,	૨૭૫/૮૮	એસ. ટી., અમદાવાદ	,,	૨જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૪	,,	૨૭૬/૮૮	એસ. ટી., અમદાવાદ	,,	૨જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૫	,,	૩૭૭/૮૮	એસ. ટી., મહેસાણા	,,	૨જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૬	,,	૩૩૯/૮૯	એસ. ટી., પાલનપુર.	,,	૨જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૭	,,	૩૪૨/૮૯	એસ. ટી., અમદાવાદ	,,	૨જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૮	,,	૩૪૩/૮૯	એસ. ટી., અમદાવાદ	,,	૨જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૯	,,	૩૫૧/૮૯	એસ. ટી., મહેસાણા.	,,	૨જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૧૦	,,	૩૫૭/૮૯	એસ. ટી., હિંમતનગર	,,	૨જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૧૧	,,	૩૭૦/૮૯	શ્રી હરિસિંહ જે. ગોહિલ.	,,	૧લી માર્ચ, ૧૯૯૬
૧૨	,,	૬૮૨/૮૯	એસ. ટી. મહેસાણા	,,	૨૩મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬
૧૩	,,	૧૯૪/૯૦	ડીસા નગરપાલિકા, ડીસા	,,	૧૦મી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૧૪	,,	૧૯૯/૯૦	ગુ. આયુર્વેદ વિકાસ મંડળ અમદાવાદ.	,,	૨૭મી જૂન, ૧૯૯૬
૧૫	,,	૪૩૮/૯૦	એસ. ટી., મહેસાણા.	,,	૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૬

INDEX

૧	૨		૩	૪	૫
૧૬	રેફ.આઇ.ટી.	૪૪૬/૯૦	નેશનલ ટેક્ષટાઇલ કોર્પોરેશન (ગુ)લી. અમદાવાદ.	તેના કામદારો	૨૧મી જૂન, ૧૯૯૬
૧૭	,,	૪૪૭/૯૦	એસ. ટી., અમદાવાદ	,,	૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૧૮	,,	૪૫૦/૯૦	એસ. ટી., અમદાવાદ	,,	૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૧૯	,,	૬૦/૯૧	,,	,,	૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૨૦	,,	૧૩૬/૯૧	એસ. ટી., હિંમતનગર	,,	૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૨૧	,,	૧૩૯/૯૧	એસ. ટી., અમદાવાદ	,,	૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૨૨	,,	૧૪૫/૯૧	,,	,,	૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૨૩	,,	૧૬૦/૯૧	,,	,,	૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૨૪	,,	૧૭૭/૯૧	એસ. ટી., પાલનપુર.	,,	૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૨૫	,,	૩૨૮/૯૧	નેશનલ ડેરી ડેવલપમેન્ટ બોર્ડ	,,	૨૧મી જૂન, ૧૯૯૬
૨૬	,,	૫૯૭/૯૧	સેલ્યુલોઝ પ્રોડ. ઓફ ઇન્ડીયા લી.	,,	૯મી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૨૭	,,	૨૧૧/૯૧	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,	૪થી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૨૮	,,	૨૨૯/૯૧	એસ. ટી. પાલનપુર	,,	૪થી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૨૯	,,	૩૨૬/૯૧	ગુ. એસ. ટી. કોર્પો. અમદાવાદ	,,	૪થી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૩૦	,,	૩૫૬/૯૧	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,	૪થી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૩૧	,,	૩૯૦/૯૧	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,	૪થી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૩૨	,,	૩૬૧/૯૧	,,	,,	૪થી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૩૩	,,	૪૨૦/૯૧	,,	,,	૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૩૪	,,	૪૨૪/૯૧	,,	,,	૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૩૫	,,	૪૨૫/૯૧	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,	૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૩૬	,,	૪૨૮/૯૧	એસ. ટી, મહેસાણા.	,,	૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૩૭	,,	૪૩૨/૯૧	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,	૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૬

INDEX

૩૮	રેફ. આઈ. ટી.	૪૩૫/૯૧	એસ. ટી., મહેસાણા	તેના કામદારો	૫મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૩૯	,,	૪૫૭/૯૧	એસ. ટી., અમદાવાદ	,,	૫મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૪૦	,,	૪૮૦/૯૧	એસ. ટી., ઓફીસ, અમદાવાદ	,,	૫મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૪૧	,,	૪૮૫/૯૧	એસ. ટી., અમદાવાદ.	,,	૫મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૪૨	,,	૫૦૧/૯૧	એસ. ટી., નડીયાદ	,,	૮મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૪૩	,,	૫૦૨/૯૧	,,	,,	૮મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૪૪	,,	૫૦૬/૯૧	,,	,,	૮મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૪૫	,,	૫૧૨/૯૧	,,	,,	૮મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૪૬	,,	૫૨૭/૯૧	,,	,,	૮મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૪૭	,,	૫૩૭/૯૧	એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ.	,,	૮મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૪૮	,,	૫૪૧/૯૧	એસ. ટી. કોર્પોરેશન, અમદાવાદ.	,,	૮મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૪૯	,,	૨૧/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ.	,,	૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૫૦	,,	૨૫/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર.	,,	૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૫૧	,,	૨૬/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા.	,,	૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૫૨	,,	૨૮/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ.	,,	૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૫૩	,,	૩૨/૯૨	એસ. ટી. વિભાગ, અમદાવાદ.	,,	૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૫૪	,,	૪૪/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	,,	૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૫૫	,,	૪૫/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા.	,,	૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૫૬	,,	૪૮/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	,,	૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૫૭	,,	૪૯/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા.	,,	૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૫૮	,,	૫૫/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	,,	૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૫૯	,,	૫૭/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર.	,,	૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૬૦	,,	૫૩/૯૨	એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ	,,	૧૦મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૬૧	,,	૫૪/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા.	,,	૧૦મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૬૨	,,	૮૭/૯૨	,,	,,	૧૦મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૬૩	,,	૮૯/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	,,	૧૦મી જુલાઈ ૧૯૯૬

૧	૨	૩	૪	૫
૬૪	રેફ. આઈ. ટી. ૯૦/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા	તેના કામદારો.	૧૦મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૬૫	,, ૯૨/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા	,,	૧૦મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૬૬	,, ૯૩/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,	૧૦મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૬૭	,, ૯૪/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા	,,	૧૦મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૬૮	,, ૯૭/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,	૧૦મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૬૯	,, ૯૮/૯૨	,,	,,	૧૦મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૭૦	,, ૯૯/૯૨	,,	,,	૧૦મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૭૧	,, ૧૦૦/૯૨	,,	,,	૧૦મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૭૨	,, ૧૧૨/૯૨	એસ. ટી. કોર્પોરેશન અમરેલી,	,,	૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૭૩	,, ૧૪૬/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	,,	૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૭૪	,, ૧૫૨/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ.	,,	૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૭૫	,, ૧૫૩/૯૨	એસ. ટી. ઓફિસ, અમદાવાદ	,,	૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૭૬	,, ૧૫૪/૯૨	,,	,,	૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૭૭	,, ૧૫૫/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,	૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૭૮	,, ૧૫૮/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,	૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૭૯	,, ૧૬૧/૯૨	એસ. ટી. ઓફિસ, અમદાવાદ	,,	૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૮૦	,, ૧૬૭/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ	,	૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૮૨	,, ૧૬૮/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,	૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૮૩	,, ૧૬૯/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ.	,,	૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૮૪	,, ૧૭૦/૯૨	એસ. ટી. ઓફિસ, અમદાવાદ.	,,	૧૨મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૮૫	,, ૧૭૨/૯૨	,,	,,	,,
૮૬	,, ૧૭૪/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ.	,,	,,
૮૭	,, ૧૭૬/૯૨	એસ. ટી. ઓફિસ, અમદાવાદ.	,,	,,

INDEX

૮૮	રેફ.આઈ.ટી.	૧૭૭/૯૨	એસ. ઓફિસ. અમદાવાદ	તેના કામદારો	૧૨મી જુલાઈ ૧૯૦૬
૮૯	”	૧૭૯/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર.	”	”
૯૦	”	૧૮૦/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર.	”	”
૯૧	”	૧૮૧/૯૨	એસ. ટી. ઓફિસ, અમદાવાદ.	”	”
૯૨	”	૧૮૫/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ.	”	”
૯૩	”	૧૮૬/૯૨	”	”	”
૯૪	”	૧૮૭/૯૨	એસ. ટી. ઓફિસ, અમદાવાદ.	”	”
૯૫	”	૨૦૩/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર.	”	૧૫મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૯૬	”	૨૦૪/૯૨	”	”	”
૯૭	”	૨૦૫/૯૨	એસ ટી. અમદાવાદ.	”	”
૯૮	”	૨૧૩/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર.	”	”
૯૯	”	૨૨૭/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ.	”	”
૧૦૦	”	૨૨૮/૯૨	એસ. ટી. ઓફિસ, અમદાવાદ.	”	”
૧૦૧	”	૨૩૨/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર.	”	”
૧૦૨	”	૨૩૩/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર.	”	”
૧૦૩	”	૨૩૪/૯૨	”	”	”
૧૦૪	”	૨૩૬/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર.	”	”
૧૦૫	”	૨૩૭/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર.	”	”
૧૦૬	”	૨૩૮/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર.	”	”
૧૦૭	”	૨૩૯/૯૨	એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, અમદાવાદ	”	”
૧૦૮	”	૨૬૩/૯૨	એસ. ટી.અમદાવાદ.	”	૧૬મી જુલાઈ ૧૯૯૬.
૧૦૯	”	૨૬૪/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ.	”	”
૧૧૦	”	૨૬૫/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર.	”	”
૧૧૧	”	૨૬૬/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ.	”	”
૧૧૨	”	૨૬૭/૯૨	”	”	”
૧૧૩	”	૨૭૨/૯૨	”	”	”
૧૧૪	”	૨૭૩/૯૨	એસ. ટી. ઓફિસ, અમદાવાદ.	”	”

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧૧૫	રેફ. આઈ ટી.	૨૮૭/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ.	તેના કામદારો	૧૬મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૧૧૬	”	૨૯૦/૯૨	”	”	”
૧૧૭	”	૨૯૬/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર.	”	”
૧૧૮	”	૨૯૭/૯૨	”	”	”
૧૧૯	”	૨૯૮/૯૨	”	”	”
૧૨૦	”	૨૯૯/૯૨	”	”	”
૧૨૧	”	૩૦૦/૯૨	”	”	૧૭મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૧૨૨	”	૩૦૧/૯૨	”	”	”
૧૨૩	”	૩૦૨/૯૨	”	”	”
૧૨૪	”	૩૦૩/૯૨	”	”	”
૧૨૫	”	૩૦૪/૯૨	”	”	”
૧૨૬	”	૩૦૫/૯૨	”	”	”
૧૨૭	”	૩૦૬/૯૨	”	”	”
૧૨૮	”	૩૦૭/૯૨	”	”	”
૧૨૯	”	૩૩૦/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ	”	”
૧૩૦	”	૩૩૯/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર	”	”
૧૩૧	”	૩૬૬/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા	”	”
૧૩૨	”	૩૭૦/૯૨	”	”	”
૧૩૩	”	૩૭૨/૯૨	એસ. ટી. હિંમતનગર	”	”
૧૩૪	”	૩૭૪/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર	”	”
૧૩૫	”	૩૭૫/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા	”	”
૧૩૬	”	૩૭૬/૯૨	”	”	૧૮મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૧૩૭	”	૩૮૦/૯૨	”	”	”

૧૩૭ અ	,,	૩૮૧/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા	તેના કામદારો	૧૮મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૧૩૮	,,	૩૮૨/૯૨	,,	,,	,,
૧૩૯	,,	૩૮૩/૯૨	,,	,,	,,
૧૪૦	,,	૩૮૪/૯૨	,,	,,	,,
૧૪૧	,,	૩૮૫/૯૨	એસ. ટી. પાલનપુર.	,,	,,
૧૪૨	,,	૩૮૬/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા	,,	,,
૧૪૩	,,	૩૮૭/૯૨	,,	,,	,,
૧૪૪	,,	૩૯૬/૯૨	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,	,,
૧૪૫	,,	૩૯૮/૯૨	એસ. ટી. મહેસાણા.	,,	,,
૧૪૬	,,	૪૭૮/૯૨	સેવાલીયા સીમેન્ટ વર્કસ	,,	,,
૧૪૭	,,	૧૧/૯૩	એસ. ટી. મહેસાણા	,,	,,
૧૪૮	,,	૧૨/૯૩	,,	,,	,,
૧૪૯	,,	૧૩/૯૩	એસ. ટી. આમદાવાદ	,,	,,
૧૫૦	,,	૧૪/૯૩	,,	,,	,,
૧૫૧	પઅ. આઈ.ટી.	૧૫/૯૩	આશાભાઈ સોલંકી અમદાવાદ	એસ. ટી. નડીયાદ	૧૯મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૧૫૨	,,	૧૬/૯૩	સાગરભાઈ આર. દેસાઈ મહેસાણા	એસ. ટી. મહેસાણા	,,
૧૫૩	રેફ આઈ ટી	૨૯/૯૩	એસ. ટી. પાલનપુર.	તેના કામદારો	,,
૧૫૪	,,	૩૪/૯૩	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,	,,
૧૫૫	,,	૫૨/૯૩	,,	,,	,,
૧૫૬	,,	૫૭/૯૪	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,	,,
૧૫૭	,,	૬૦/૯૩	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,	,,
૧૫૮	,,	૭૭/૯૩	,,	,,	,,
૧૫૯	,,	૭૮/૯૩	,,	,,	,,
૧૬૦	,,	૭૯/૯૩	,,	,,	,,
૧૬૧	,,	૧૨૫/૯૨	,,	,,	૨૨મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૧૬૨	,,	૧૨૬/૯૩	,,	,,	,,
૧૬૩	,,	૧૨૭/૯૩	,,	,,	,,

૧	૨		૩	૪	૫
૧૬૪	રેફ.આઈ.ટી.	૧૨૮/૯૩	એસ. ટી. અમદાવાદ	તેના કામદારો	૨૨મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૧૬૫	”	૧૨૯/૯૩	”	”	”
૧૬૬	”	૧૩૦/૯૩	”	”	”
૧૬૭	”	૧૩૨/૯૩	”	”	”
૧૬૮	”	૧૩૩/૯૩	”	”	”
૧૬૯	”	૧૩૪/૯૩	એસ. ટી. પાલનપુર	”	”
૧૭૦	”	૧૭૫/૯૩	એસ. ટી. મહેસાણા	”	”
૧૭૧	”	૧૭૬/૯૩	”	”	”
૧૭૨	”	૨૫૮/૯૩	એસ. ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ.	”	”
૧૭૩	”	૨૬૦/૯૩	”	”	”
૧૭૪	”	૨૬૧/૯૩	એસ. ટી. હિંમતનગર	”	૨૩મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૧૭૫	”	૨૬૨/૯૩	”	”	૨૩મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૧૭૬	”	૨૭૧/૯૩	એસ. ટી. અમદાવાદ	”	”
૧૭૭	”	૨૯૩/૯૩	”	”	”
૧૭૮	”	૨૯૮/૯૩	”	”	૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૩
૧૮૦	”	૩૦૭/૯૩	”	”	”
૧૮૧	”	૩૦૮/૯૩	”	”	૨૩મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૧૮૨	”	૩૦૯/૯૩	”	”	”
૧૮૩	”	૩૧૦/૯૩	”	”	”
૧૮૪	”	૩૧૧/૯૩	એસ. ટી. અમદાવાદ વિભાગ	”	”
૧૮૫	”	૩૧૨/૯૩	”	”	”
૧૮૬	”	૩૧૪/૯૩	એસ. ટી. પાલનપુર	”	”
૧૮૭	”	૩૧૫/૯૩	”	”	”
૧૮૮	”	૧૮/૯૪	”	”	”

૧૮૯	”	૧૯/૯૪	”	”	”
૧૯૦	”	૨૦/ ૯૪	એસ. ટી. હિંમતનગર.	”	૨૪મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૧૯૧	”	૨૮/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ.	”	”
૧૯૨	”	૪૯/૯૪	એસ. ટી. હિંમતનગર.	”	”
૧૯૩	”	૫૧/૯૪	એસ. ટી. ઓફીસ, અમદાવાદ	”	”
૧૯૪	”	૬૨/૯૪	એસ. ટી. પાલનપુર.	”	”
૧૯૫	”	૬૩/૯૪	એસ. ટી. હિંમતનગર.	”	”
૧૯૬	”	૮૬/૯૪	એસ. ટી. પાલનપુર.	”	”
૧૯૭	”	૮૭/૯૪	એસ. ટી. મહેસાણા.	”	”
૧૯૮	”	૮૯/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ.	”	”
૧૯૯	”	૧૦૦/૯૪	”	”	”
૨૦૦	”	૧૦૧/૯૪	”	”	”
૨૦૧	”	૧૦૨/૯૪	”	”	”
૨૦૨	”	૧૧૫/૯૪	એસ. ટી. વર્કશોપ, નરોડા.	”	”
૨૦૩	”	૧૪૫/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ	”	૨૫મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૨૦૪	”	૧૪૬/૯૪	એસ. ટી. મહેસાણા.	”	”
૨૦૫	”	૧૪૭/૯૪	”	”	”
૨૦૫એ	”	૧૪૮/૯૪	”	”	”
૨૦૬	”	૧૪૯/૯૪	”	”	”
૨૦૭	”	૧૮૫/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ	”	”
૨૦૮	”	૧૮૬/૯૪	”	”	”
૨૦૯	”	૧૯૯/૯૪	એસ. ટી. નડયાદ	”	”
૨૧૦	”	૨૧૦/૯૪	એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, અમદાવાદ	”	”
૨૧૧	”	૨૧૧/૯૪	એસ. ટી. મહેસાણા.	”	”
૨૧૨	”	૨૧૨/૯૪	એસ. ટી. મહેસાણા	”	૨૭મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૨૧૩	”	૨૨૧/૯૪	એસ. ટી. હિંમતનગર.	”	૨૬મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૨૧૪	”	૨૨૨/૯૪	”	”	”

૧	૨	૩	૪	૫
૨૧૫ રેફરન્સ આઈ.ટી.	૨૨૩/૯૪	એસ. ટી. હિંમતનગર	તેના કામદારોં	૨૫મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૨૧૬ ”	૨૩૮/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ	”	”
૨૧૭ ”	૨૩૯/૯૪	”	”	”
૨૧૮ ”	૨૪૦/૯૪	”	”	”
૨૧૯ ”	૨૪૧/૯૪	”	”	”
૨૨૦ ”	૨૪૨/૯૪	એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, અમદાવાદ	”	૨૬મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૨૨૧ ”	૨૫૫/૯૪	એસ. ટી. કચેરી, અમદાવાદ	”	”
૨૨૨ ”	૨૫૬/૯૪	”	”	”
૨૨૩ ”	૨૫૭/૯૪	”	”	”
૨૨૪ ”	૨૫૮/૯૪	”	”	,
૨૨૫ ”	૨૫૯/૯૪	”	”	”
૨૨૬ ”	૨૬૦/૯૪	”	”	”
૨૨૭ ”	૨૬૧/૯૪	”	”	૨૭મી જુન ૧૯૯૬
૨૨૮ ”	૨૯૩/૯૪	”	”	૨૬મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૨૨૯ ”	૨૯૪/૯૪	”	”	”
૨૩૦ ”	૨૯૫/૯૪	”	”	”
૨૩૧ ”	૨૯૮/૯૪	એસ. ટી. હિંમતનગર	”	”
૨૩૨ ”	૩૧૮/૯૪	એસ. ટી. પાલનપુર.	”	૩૦મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૨૩૩ ”	૩૧૯/૯૪	”	”	”
૨૩૪ ”	૩૨૩/૯૪	”	”	”
૨૩૫ ”	૩૨૪/૯૫	અમદાવાદ ટેક્ષટાઈલ ઈન્ડ. રીસર્ચ.	”	”
૨૩૬ ”	૩૪૪/૯૪	એસ. ટી. કચેરી, અમદાવાદ.	”	”
૨૩૭ ”	૩૪૫/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ	”	”
૨૩૮ ”	૩૪૬/૯૪	”	”	”

INDEX

૨૩૯	,,	૩૪૭/૯૪	,,	,,	,,
૨૪૦	,,	૩૪૮/૯૪	,,	,,	,,
૨૪૧	,,	૩૫૩/૯૪	એસ. ટી. મહેસાણા	,,	,,
૨૪૨	,,	૩૫૪/૯૪	,,	,,	,,
૨૪૩	,,	૩૫૫/૯૪	એસ. ટી. પાલનપુર.	,,	,,
૨૪૪	,,	૩૯૮/૯૪	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,	,,
૨૪૫	,,	૩૯૯/૯૪	એસ. ટી. પાલનપુર.	,,	,,
૨૪૬	,,	૧/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ.	,,	,,
૨૪૭	,,	૨/૯૫	એસ. ટી. ભાવનગર.	,,	,,
૨૪૮	,,	૩/૯૫	એસ. ટી. મહેસાણા.	,,	,,
૨૪૯	,,	૯/૯૫	એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ.	,,	,,
૨૫૦	,,	૧૮/૯૫	નિયામકશ્રી, એસ. ટી. અમદાવાદ	,,	,,
૨૫૧	,,	૫૦/૯૫	એસ. ટી. પાલનપુર.	,,	,,
૨૫૨	,,	૬૭/૯૪	એસ. ટી. ભરૂચ	,,	,,
૨૫૩	રેફરન્સ આઇ. ટી.	૭૬/૯૫	એસ. ટી. ભાવનગર	,,	૩૧ મી જૂલાઇ ૧૯૯૬
૨૫૪	,,	૮૫/૯૫	એસ. ટી. પાલનપુર	,,	,,
૨૫૫	,,	૮૬/૯૫	,,	,,	,,
૨૫૬	,,	૯૭/૯૫	એસ. ટી. ભાવનગર	,,	,,
૨૫૭	,,	૯૮/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,	,,
૨૫૮	,,	૧૦૦/૯૫	,,	,,	,,
૨૫૯	રજી. આઇ. ટી.	૧૦૧/૯૫	ગુજરાત સ્ટેટ રોડ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પો.	શ્રી વ્યોમેશચંદ્ર સો. મીલ.	,,
૨૬૦	રેફ. (આઇ. ટી.)	૧૦૨/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ.	તેના કામદારો.	,,
૨૬૧	,,	૧૦૩/૯૫	,,	,,	,,
૨૬૨	,,	૧૦૪/૯૫	,,	,,	,,
૨૬૩	રેફ. આઇ. ટી.	૧૧૦/૯૫	એસ. ટી. મહેસાણા.	,,	,,
૨૬૪	,,	૧૧૯/૯૫	સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, અમદાવાદ.	,,	,,
૨૬૫	,,	૧૨૨/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ.	,,	,,

૧		૨	૩	૪	૫
૨૬૬	રેફ. આઇ. ટી.	૧૨૬/૯૫	એસ. ટી. હિંમતનગર.	”	૩૧મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૨૬૭	”	૧૨૭/૯૫	”	”	”
૨૬૮	”	૧૪૮/૯૫	એસ. ટી. ઓફિસ, અમદાવાદ.	”	૧લી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬
૨૬૯	”	૧૫૨/૯૫	એસ. ટી. હિંમતનગર.	”	”
૨૭૦	”	૧૫૩/૯૫	એસ. ટી. હિંમતનગર	”	”
૨૭૧	”	૧૮૪/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ.	”	”
૨૭૨	”	૧૮૫/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ.	”	”
૨૭૩	”	૧૮૬/૯૫	”	”	”
૨૭૪	”	૧૮૭/૯૫	”	”	”
૨૭૫	”	૨૨૧/૯૫	એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ	”	”
૨૭૬	”	૨૨૨/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ	”	”
૨૭૭	”	૨૨૩/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ	”	”
૨૭૮	”	૨૨૪/૯૫	એસ. ટી. હિંમતનગર	”	”
૨૭૯	”	૨૨૫/૯૫	એસ. ટી. મહેસાણા	”	”
૨૮૦	”	૨૨૬/૯૫	એસ. ટી. મહેસાણા	”	”
૨૮૧	”	૨૨૭/૯૫	”	”	”
૨૮૨	”	૨૩૪/૯૫	”	”	”
૨૮૩	”	૨૪૩/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ	”	”
૨૮૪	”	૨૪૪/૯૫	”	”	”
૨૮૫	”	૨૪૬/૯૫	”	”	”
૨૮૬	”	૨૪૭/૯૫	”	”	”
૨૮૭	”	૨૮૪/૯૫	એસ. ટી. મહેસાણા	”	”
૨૮૮	”	૨૮૫/૯૫	”	”	”
૨૮૯	”	૨૮૬/૯૫	”	”	૨જી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬

INDEX

૨૯૦	,,	૩૦૪/૯૫	,,	,,	,,
૨૯૧	,,	૩૦૬/૯૫	,,	,,	,,
૨૯૨	,,	૩૦૭/૯૫	,,	,,	,,
૨૯૩	,,	૩૦૮/૯૫	,,	,,	,,
૩૦	,,	૩૦૯/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,	,,
૩૧	,,	૩૧૦/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ.	,,	,,
૨૯૬	રેફરન્સ આઈ.ટી.	૩૧૧/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ	તેના કામદારો	૨જી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬
૨૯૭	,,	૩૧૨/૯૫	,,	,,	,,
૨૯૮	,,	૩૧૩/૯૫	,,	,,	,,
૨૯૯	,,	૩૨૮/૯૫	,,	,,	,,
૩૦૦	,,	૩૨૯/૯૫	,,	,,	,,
૩૦૧	,,	૩૩૦/૯૫	,,	,,	,,
૩૦૨	,,	૩૩૧/૯૫	એસ. ટી. હિંમતનગર	,,	,,
૩૦૩	,,	૩૩૨/૯૫	,,	,,	,,
૩૦૪	,,	૩૩૩/૯૫	,,	,,	૧૧મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૩૦૫	,,	૩૩૪/૯૫	,,	,,	,,
૩૦૬	,,	૩૩૫/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ.	,,	,,
૩૦૭	,,	૩૩૬/૯૫	,,	,,	,,
૩૦૮	,,	૩૪૬/૯૫	,,	,,	,,
૩૦૯	,,	૩૪૭/૯૫	એસ. ટી. મહેસાણા.	,,	૨જી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬
૩૧૦	,,	૩૫૨/૯૫	એસ. ટી. મહેસાણા.	,,	૨જી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬
૩૧૧	,,	૩૫૩/૯૫	એસ. ટી. પાલનપુર	,,	,,
૩૧૨	,,	૩૫૪/૯૫	,,	,,	,,
૩૧૩	,,	૩૫૯/૯૫	એસ. ટી. અમદાવાદ.	,,	૨જી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬
૩૧૪	,,	૨/૯૬	,,	,,	,,
૩૧૫	,,	૩/૯૬	એસ. ટી. પાલનપુર.	,,	,,

૧	૨	૩	૪	૫
૩૧૬ ,,	૫૦/૯૬	બાહ્તી મેટલ્સ એન્ડ એલા. પ્રા. લી.	માઈટી લેબર એસોએશન તેના કામદારો	૧૫મી જુલાઈ, ૧૯૯૬.
૩૧૭ ,,	૫૧/૯૬	ગુલાબભાઈ જનરલ હો.		,,
૩૧૮ ,,	૫૨/૯૬	ઈગલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ	,,	,,
૩૧૯ ,,	૭૭/૯૬	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,	૮મી ઓગસ્ટ ૯૬
૩૨૦ ,,	૮૨/૯૬	,,	,,	,,
૩૨૧ ,,	૮૫/૯૬	વિભાગીય નિ. એસ. ટી. પાલનપુર	,,	,,
૩૨૨ ,,	૮૬/૯૬	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,	,,
૩૨૩ ,,	૮૮/૯૬	,,	,,	,,
૩૨૪ ,,	૯૦/૯૬	એસ. ટી. પાલનપુર	,,	,,
૩૨૫ ,,	૯૧/૯૬	એસ. ટી, અમદાવાદ	,,	,,
૩૨૬ ,,	૯૭/૯૬	,,	,,	,,
૩૨૭ ,,	૯૮/૯૬	,,	,,	,,
૩૨૮ ,,	૯૯/૯૬	એસ. ટી. મહેસાણા	,,	,,
૩૨૯ ,,	૧૦૦/૯૬	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,	,,
૩૩૦ ,,	૧૦૧/૯૬	,,	,,	,,
૩૩૧ ,,	૧૦૨/૯૬	,,	,,	,,
૩૩૨ ,,	૧૪૩/૯૬	ફોર્જ એન્ડ બ્લોઅર લી,	,,	,,
૩૩૩ ,,	૧૫૯/૯૬	કોપો મેરેન્ટલ્સ લી.	,,	,,
૩૩૪ ,,	૧૬૫/૯૬	જી. ઈ. બી. વડોદરા	,,	,,
૩૩૫ ,,	૧૫૮/૯૬	ગુજરાત સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ કોર્પો.	,,	,,
૩૩૬ ,,	૧૬૪/૯૬	,,	,,	,,
૩૩૭ ,,	૧૬૬/૯૬	ગુ. રોડ ટ્રાન્સ. કોર્પો.	,,	,,
૩૩૮ ,,	૧૬૯/૯૬	,,	,,	,,
૩૩૯ ,,	૧૬૮/૯૬	,, હિંમતનગર.	,,	,,

૩૪૦	રેફ.આઇ.ટી.	૧૬૯/૯૬	ગુ.રોડટ્રાન્સ.કોર્પો. હિંમતનગર	તેના કામદારો	૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬
૩૪૧	,,	૧૭૦/૯૬	,,	,,	,,
૩૪૨	,,	૧૭૧/૯૬	,,	,,	,,
૩૪૩	,,	૧૭૨/૯૬	,,	,,	,,
૩૪૪	,,	૧૭૫/૯૬	,,	,,	,,
૩૪૫	,,	૧૭૬/૯૫	,,	,,	,,
૩૪૬	,,	૧૭૭/૯૬	,,	,,	,,
૩૪૭	,,	૧૭૮/૯૬	,,	,,	,,
૩૪૮	,,	૧૭૯/૯૬	,,	,,	,,
૩૪૯	,,	૧૮૦/૯૬	,,	,,	,
૩૫૦	,,	૧૮૧/૯૬	,,	,,	,,
૩૫૧	,,	૧૮૨/૯૬	,,	,,	,,
૩૫૨	ફરી.આઇ.ટી.	૨૩૫/૯૧	શ્રી કાળીદાસ સુતરીયા, અમદાવાદ	એસ ટી. નિગમ, સેન્ટ્રલ વર્કશોપ	૧૧મી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૩૫૩	,,	૧૦૨/૯૩	શ્રી એ. આઇ. શેખ. અમદાવાદ	સેવાલીયા સીમેન્ટ પ્રા. લી.	૪થી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૩૫૪	,,	૧૩૩/૯૪	રામ નિવાસ સુંદર, અમદાવાદ.	આરએમ. એન્જી. વર્કસ, અમદાવાદ	૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૩૫૫	,,	૪૦૬/૯૪	શ્રી પ્રવિણસિંહ ચાવડા	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૩૫૬	,,	૨૫૦/૯૫	રમેશચંન્દ્ર કોટક	ધી ગુ. સ્ટેટ કો. ઓ. એગ્રી.	૨૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૩૫૭	,,	૨૫૩/૯૫	શ્રી જહીર જી. શેખ.	એસ. ટી. અમદાવાદ	,,
૩૫૮	પ.અ.આઇ.ટી.	૧૨/૯૪	એસ. ટી. વર્કસ, અમદાવાદ	એસ. ટી. કોર્પોરેશન પાલનપુર.	૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૬
૩૫૯	અ.આઇ. ટી.	૯૭/૯૫	ગુ. સ્ટેટ રોડ, ટ્રા. કો.	શ્રી રૂબીન અંકુરી.	૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬
૩૬૦	રેફ. આઇટીસી	૫૨/૮૯	વેસ્ટર્ન રેલ્વે, અમદાવાદ	તેના કામદારો.	૧૯મી જુન, ૧૯૯૬
૩૬૧	,,	૭/૯૦	સેન્ટ્રલ સો. એન્ડ કેમી. રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ.	,,	૨૬મી જુન, ૧૯૯૬
૩૬૨	,,	૮/૯૦	,,	,,	,,
૩૬૩	,,	૯/૯૦	,,	,,	,,
૩૬૪	,,	૨૯/૯૦	,,	,,	,,

૧	૨	૩	૪	૫
૩૬૫ રેફ.	આઈ ટીસી ૬૪/૯૧	વેસ્ટર્ન રેલ્વે, મુંબઈ.	તેના કામદારો	૨૧મી જુન ૧૯૯૬
૩૬૬	„ ૭૫/૯૧	વેસ્ટર્ન રેલ્વે, અમદાવાદ.	„	૫મી જુલાઈ ૧૯૯૬
૩૬૭	„ ૭૬/૯૧	વેસ્ટર્ન રેલ્વે, મુંબઈ.	„	૨૧મી જુન ૧૯૯૬
૩૬૮	„ ૪/૯૩	„	„	૧૯મી જુન ૧૯૯૬
૩૬૯	„ ૫/૯૩	„	„	„
૩૭૦	„ ૬/૯૩	„	„	„
૩૭૧	„ ૨/૯૫	વેસ્ટર્ન રેલ્વે, વડોદરા.	પશ્ચીમ રેલ્વે કર્મ. પરિષદ.	„
૩૭૨	„ ૧૩/૯૫	વેસ્ટર્ન રેલ્વે, રાજકોટ.	તેના કામદારો	૨૧મી જુન ૧૯૯૬
૩૭૩	„ ૨૦/૯૫	„	„	„
૩૭૪	„ ૧૮/૯૫	ધી બોમ્બે મર્ક. કો. ઓ. બેન્ક લી.	શ્રી નયન એસ. શાહ.	૧૦મી જુલાઈ ૧૯૯૬

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી જુન ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા.,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત અમદાવાદ.

INDEX

REGISTERED No. G-BA-14—F

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, OCT. 10, 1996/ASVINA 18, 1918 [No. 41

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation.

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I-L IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી જુન ૧૯૯૬.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૨/આઈડીએ/૧૦૯૦-૪૦૫૭-મ-૪. —ગુજરાત સરકારને ખાતરી થાય છે કે કોઈ પણ મધ્યમ કે નાના બંદરમાં કે ગોદીમાં અથવા તેના કામકાજનાં સંબંધમાં કોઈ સેવા હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪ માં) ના હેતુઓ માટે લોકોઉપયોગી સેવાઓ તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

INDEX

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૨ના એક (૫) ના પેટા ખંડ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારને ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૬ સુધીમાં મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

આઈ. એ. ધંધુકીયા,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા

યાદી.

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૬-આઈડીએ-૧૦૯૬-૨૩૫૯-મ(૪)કે.—પાલનપુર ખાતેની નગરપાલીકાના સફાઈ કામદારો દ્વારા તેમની માંગણીઓ સંબંધે તારીખ ૧૧મી જુન ૧૯૯૬થી હડતાળ શરૂ કરવામાં આવી છે. જે માટે કાયદાની જોગવાઈ મુજબ કામદારો દ્વારા કોઈ નોટીસ આપવામાં આવેલ ન હોઈ તથા સફાઈ કામદારોની સફાઈ તથા પાણીની સેવાઓને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા હેઠળ લોકોપયોગી સેવા તારીખ ૨૯મી રજન ૧૯૯૬ થી જાહેર કરેલહોઈ ઉક્ત હડતાળ ગેર કાયદેસર છે તેમ જાહેર કરવામાં આવે છે.

ગુજરાત રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.,

નિરંજન જે. જોષી,
સરકારના નાયબ સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ દ્વારા.

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી જુલાઈ ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪૯-આઈ.ડી.એ-૧૦૯૬-૨૩૮૬-મ-૪:—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે એસોસીએટેડ પલ્પ એન્ડ પેપર મીલ્સ લી. બાવળાના કામદારો દ્વારા

તારીખ ૨૫મી મે ૧૯૯૬ ના રોજથી પાડેલી હડતાળ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ધારાની કલમ-૨-૩(સી) હેઠળ ગેરકાયદેસર છે તેમ આથી જાહેર કરવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

નિરંજન જે. જોષી,
સરકારશ્રીના નાયબ સચિવ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું.

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી જુલાઇ, ૧૯૯૬.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૫૩/આઇડીએ-૧૦૯૫-૪૪૬૯-મ-૪.— ગુજરાત સરકારને ખાતરીથઇ છે કે ગુરાત ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પાવર કું. લી. વડોદરા અથવા તેના કામકાજના સંબંધમાં કોઇ સેવા હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં) ના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૨ ના એન-૬ થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારનો આ જાહેરનામા પ્રસિધ્ધ થયા તારીખથી છ માસની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમની હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રી ના હુકમથી અને તેમના નામે,

આઇ. એ. ધંધુકીયા,
સેકશન અધિકારી.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક-અદત-૩૫/આઇડીએ/આઇડીસી/૫૦૨૦/૧૯૯૬.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની નીચે

INDEX

અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. આર. દેસાઈની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ સમક્ષ અનિર્ણિત છે પરંતુ સદરહુ કાર્યવાહી ખેડા જીલ્લા વિસ્તારની કોઈ અને અમદાવાદ ખાતેની શ્રી બી. આઇ. કાઝીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ ખેડા જીલ્લાના કેસો ચલાવવા માટે નડીયાદ ખાતે કોર્ટ સીટીંગ રાખતી હોઈ, કામદારને ઘર આંગણે ન્યાય મળી રહે તે હેતુથી ન્યાયના હિતમાં શ્રમ અને રોજગાર વિભગના તારીખ ૧૧મી માર્ચ ૧૯૯૬ ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૭-૯૬-આઈસીઈ-૧૦૯૬-૨૬૯-મ (૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી બી. અઇ.કાઝીની નેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ બી ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. આર. દેસાઈની, ઔદ્યોગિક, ન્યાયપંચ, નં. ૧, સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી શ્રી બી. આઈદ કાઝીની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૫ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

ક્રમ. નંબર.	કેસ નંબર.	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	૨	૩	૪
૧	રે.ફ્આઈ.ટી. નંબર ૧૧૫/૯૬	જે. એમ. પી. માર્કેટીંગ સર્વીસ, લી. મોગરા.	તેના કામદારો

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જુલાઈ ૧૯૯૬.

ડી. વી. જોષી.
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત,
ગુજરાત અમદાવાદ

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૦૭૭/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, પ્રદિપ શાંતિલાલ વીવીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૬૬/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ,
પ્રદિપ શાંતિલાલ વીવીંગ વર્કસ,
હીરાલાલ કોલોની એ.કે. રોડ, સુરત. — માલિકના પ્રતિનિધિ;

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલીકા હદ, અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૯૨ના રોજ પ્રદિપ શાંતિલાલ વીવીંગ વર્કસમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર.એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ-બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેની જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી, ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રરમાં

I-L-146

INDEX

નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨ થી તા.૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યુ હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર, મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષની કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજ-મેન્ટે કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(3) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમની ચાંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

INDEX

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલ સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલ હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
for પ્રદિપ શાંતિલાલ વીવીંગ વર્કસ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૨૯૦૭૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ન્યુ નુતન ટેક્ષટાઇલ્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૫૦/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ

ન્યુ નુતન ટેક્ષટાઇલ્સ,
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત. — માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ ન્યુ નુતન ટેક્ષટાઇલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૫મી ઓગષ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યાર બાદ ઉપરોકત કેસની

INDEX

વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૪મી સાપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબાર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબાર યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૪મી સાપ્ટેમ્બાર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
વતી ન્યુ નુતન ટેક્ષટાઇલ્સ,
સોલ પ્રોપ્રાયટર.
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબાર યુનીયન.
સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બાર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૨૯૦૭૯/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાના રૂએ હું, નુતન વીવીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાન-ગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૮૫/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ

નુતન વીવીંગ વર્કસ, વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.	માલિકના પ્રતિનિધિ.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.	કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નુતન વીવીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમા- ધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થે માળ,'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

INDEX

ત્યાર બાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨

Prop. Arvindkumar Hasmukhlal
Kapadia H.U.F.
For Nutan Weaving Works.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક મા/શમક/ ૨૯૦૮૦/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું દેવેન્દ્ર પેકીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર.એકટ કેસ નં. ૧૭૩/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ અને બક્ષીસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

દેવેન્દ્ર પેકીંગ વર્કસ,
હીરાલાલ કોલોની, એકે રોડ, સુરત. — માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫૦૦૩. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ, ચોર્યાસી તાલુકા હદ અને પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ દેવેન્દ્ર પેકીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એકટ બહુમાળી મકાન ૪થે માળે એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોકત

INDEX

કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એકટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યુ હશે તેવા તમામ કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ એકસ-ગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન-માંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(3) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

I-L-147

INDEX

(૫) સુવાવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી દેવેન્દ્ર પેકીંગ વર્કસ,
(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, (ગુજરાત રાજ્ય),
સુરત.
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/ ૨૯૦૮૧/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું જયંત સુરજરામ વીવીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમાં દિવસે આથી નોંધ કરૂં છું.

INDEX

બી.આઇ.આર.એકટ કેસ નં. ૧૭૫/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ — માલિકના પ્રતિનિધિ
જયંત સુરજરામ વીવીંગ વર્કસ,
હીરાલાલ કોલોની, એકે રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ, અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.- -૧૯૯૨ના રોજ જયંત સુરજરામ વીવીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જૂલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર.એકટ બહુમાળી મકાન ૪થે માળે એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એકટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

INDEX

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ એકસ-ગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનાયન-માંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૫) સુવાવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામ-દારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી જયંત સુરજરામ વીવીંગ વર્કસ,
(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, (ગુજરાત રાજ્ય),
સુરત.
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/ ૨૯૦૮૨/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિ સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિ સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તા રૂએ, હું રજનીકાંત ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાન ગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ગીસમાં હિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર.એકટ કેસ નં. ૧૬૪/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ — માલિકના પ્રતિનિધિ
રજનીકાન્ત ટેક્ષટાઇલ,
હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ, અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે, તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ રજનીકાન્ત ટેક્ષ-ટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ

INDEX

તા. ૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એકટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યુ હશે તેવા તમામ કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ એકસ-ગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન-માંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

INDEX

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસ કરતાં ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહી.

(૫) સુવાવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી રજનીકાન્ત ટેક્ષટાઇલ,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, (ગુજરાત રાજ્ય),
સુરત.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVT. PRESS, VADODARA.

42, 1996

REGISTERED No. G–BA–14–E

(C)

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, OCT. 17, 1996 / ASVINA 25, 1918 [No.42

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એની.એન્જી.-૨૩૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બાલાશિનોર દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., બાલાશિનોર અને તેના કામદારશ્રી રમણભાઈ લક્ષુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી

INDEX

માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭/આઇ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઇ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ.

શ્રી રમણભાઇ લલ્લુભાઇ પટેલ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૫મી જુન, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એની.એન્જી.-૨૪૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી રીયાઝ એચ. શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઇ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રીયાઝ એચ. શેખ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૬મી જુન, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.એન્જી.-૨૫૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી વિષ્ણુ સો મીલ, મહેમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કાભઇભાઈ ફતાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ)

INDEX

અનુસૂચિ

શ્રી કાભઈભાઈ ફતાભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.એન્જી.-૨૫૧/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પરસોત્તમ ખેરાજની કું., મહેમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કાળીદાસ છગનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળીદાસ છગનભાઈ ચૌહાણ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૨૫૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., નડીયાદ અને તેના કામદાર શ્રી મહિપતસીંહ કે. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહિપતસીંહ કે. જાદવ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૦મી જુન, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૨૫૯/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિ-શનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., નડીયાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચંદુભાઈ છોટાભાઈ ભીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ છોટાભાઈ ભીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૬મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૨૬૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી. એમ. મિસ્ત્રી કન્સ્ટ્રકશન પ્રા. લી., અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રફુલ ડી. મેકવાન વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજુર અદાલત નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલ ડી. મેકવાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૯મી જુન, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૩૦૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બાપુલાલ મોતીલાલ શાહ, નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી ચીમનભાઈ ગોરધનભાઈ દલવાડી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચીમનભાઈ ગોરધનભાઈ દલવાડીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૩૦૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બાપુલાલ મોતીલાલ શાહ, નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી કૃષ્ણલાલ મોતીલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઇ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઇ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કૃષ્ણલાલ મોતીલાલ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૩૦૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતી સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બાપુલાલ મોતીલાલ શાહ, નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી ભુપેન્દ્રકુમાર દામોદરદાસ ભાવસાર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઇ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભુપેન્દ્રકુમાર દામોદરદાસ ભાવસારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૩૦૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બાપુલાલ મોતીલાલ શાહ, નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ મોહનભાઈ દલવાડી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨/૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મોહનભાઈ દલવાડીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીય

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૩૫૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી અશોકભાઈ નરસીંહભાઈ દલવાડી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ નરસીંહભાઈ દલવાડીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૩૦૬/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. બાપુલાલ મોતીલાલ શાહ, નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ કાન્તીભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ કાન્તીભાઈ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૪૫૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી.., નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી હરીભાઈ એ. પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરીભાઈ એ. પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૪૬૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી.., નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી રાયસીંગભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયસીંગભાઈ પ્રભાતભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૪૬૫/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી.., નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી રાયસીંગભાઈ ચંદાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાયસીંગભાઈ ચંદાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/શમક/૨૯૦૮૩/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, હીમસન સર્વાસીસ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૬૮/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ — માલિકના પ્રતિનિધિ.
હીમસન સર્વાસીસ,
હીરાલાલ કોલોની, એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. - -૧૯૯૨ના રોજ હીમસન સર્વાસીસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગષ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં

નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યાર બાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) સાઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદ્રની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

INDEX

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ, કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબાર યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી હીમસન સર્વીસીસ, સુરત,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબાર યુનીયન.
સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, (ગુજરાત રાજ્ય),
સુરત,

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૦૮૪/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, હીમસન ટેકનો., સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર.એકટ કેસ નં. ૧૭૪/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ, — માલિકના પ્રતિનિધિ.
હીમસન ટેકનો.,
હીરાલાલ કોલોની એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભૂપતરાય દેસાઇ. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ, અને ચોર્યાસી તાલુકા વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે, તેના મંત્રીશ્રીએ તા. - -૧૯૯૨ના રોજ હીમસન ટેકનો.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જૂલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ નારોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

INDEX

ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર.એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર-કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેન્ટીવ એકસ-ગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન- માંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહી.

INDEX

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબાર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી હીમસન ટેકનો. સુરત,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબાર યુનીયન.
સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, (ગુજરાત રાજ્ય) સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબાધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૦૮૫/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબાધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબાધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, એચ. એમ. ટેક્ષટાઇલ્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબાર યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

INDEX

બી.આઇ.આર.એકટ કેસ નં. ૧૫૪/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

એચ. એમ. ટેક્ષટાઇલ્સ, વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત. — માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ. મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન. શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત - ૩૯૫૦૦૩. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ, અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ એચ. એમ. ટેક્ષટાઇલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર.એકટ બહુમાળી મકાન ૪થો માળ એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર.એકટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

INDEX

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા.૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે..

સુરત. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

For M/s. H. M. Textiles
For H. M. Kapadia H.U.F.
(Sd.) Illegible,
Karta,
Proprietor.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ (ગુજરાત રાજ્ય),
સુરત.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ.
મંત્રી,
ધીસુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

અમદાવાદ તા. ૩૦-૧૧-૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૦૮૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, દિનેશ ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર.એકટ કેસ નં. ૧૬૯/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ અને બક્ષીસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ — માલિકના પ્રતિનિધિ.
દિનેશ ટેક્ષટાઇલ,
હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ, અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે, તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ દિનેશ ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી. બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાન-કારશ્રી બી. આઇ. આર.એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ

INDEX

તા. ૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યુ હશે તેવા તમામ કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ એકસ-ગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન-માંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદ્રની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

INDEX

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૯૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી દિનેશ ટેક્ષટાઇલ,

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.
સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, (ગુજરાત રાજ્ય) સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક બા/શમક/૨૯૦૮૭/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, પ્રદીપ ટેક્ષટાઇલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૬૭/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ અને બક્ષીસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ
શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ — માલિકના પ્રતિનિધિ.
પ્રદીપ ટેક્ષટાઇલ,
હીરાલાલ કાલાના, એ. કે. રોડ, સુરત.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩-૭-૧૯૯૨ના રોજ પ્રદીપ ટેક્ષટાઇલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં ૯ ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર.એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ,'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨નારોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં

INDEX

નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યાર બાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસમાં જે કામદારો-કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર-કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર, મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવાશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેન્ટીવ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદ્રની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનારની અરજી મળ્યાથી એક માહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી પ્રદીપ ટેક્ષટાઇલ, સુરત.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, (ગુજરાત રાજય) સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૦૮૮/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ઉર્વી ટવીસ્ટીંગ એન્ડ કોનીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર.એકટ કેસ નં. ૧૭૧/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ અને બક્ષીસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારના નામ :-

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ — માલિકના પ્રતિનિધિ.
ઉર્વી ટવીસ્ટીંગ એન્ડ કોનીંગ વર્કસ
હીરાલાલ કોલોની, એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ, ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩૭ જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ ઉર્વી ટવીસ્ટીંગ એન્ડ કોનીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળે એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૬મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોધવામાં

આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યુ હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ એકસ-ગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન-માંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદ્રની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

INDEX

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છૂટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવાશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી ઉર્વી ટવીસ્ટીંગ એન્ડ કોનીંગ વર્કસ સુરત,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, (ગુજરાત રાજ્ય),
સુરત.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

I-L-152

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૦૮૯/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ચેતન ડીમ્પીંગ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર.એકટ કેસ નં. ૧૬૫/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ અને બક્ષીસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-
શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ — માલિકના પ્રતિનિધિ.
ચેતન ડીમ્પીંગ,
હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ, સુરત.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ, અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩૭ જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ ચેતન ડીમ્પીંગમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એકટ બહુમાળી મકાન ૪થો માળે એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ

INDEX

તા. ૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર.એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ એકસ-ગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન-માંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદ્રની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

INDEX

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલ હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી ચેતન કોર્પોરેશન, સુરત

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ (ગુજરાત રાજય),
સુરત.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ.
મંત્રી,
સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિયન

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVENTMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

હરમાજાગ. રીડર્ટે
4 JAN 1997

REGISTERED No. G–BA–14–E
43 to 45

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, OCTOBER 24, 1996/KARTIKA 2,1918 [No.43

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ.એમ.સી./એન્જી.-૪૭૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી બુધાભાઈ રાયમલભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની ક્લોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ક્લોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુધાભાઈ રાયમલભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એન્જી.-૪૮૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી અબ્દુલસત્તાર ઉસ્માનઅલી વ્હોરા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની ક્લોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને

અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ની મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલસત્તાર ઉસ્માનઅલી વ્હોરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એન્જી.-૪૯૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી સુરેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ રાવલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેન્દ્રભાઈ અંબાલાલ રાવલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૫૧૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી.., નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી બદાભાઈ રત્નાભાઈ વાળંદ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.- ૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બદાભાઈ રત્નાભાઈ વાળંદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૨મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૪૮૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી ચંદુભાઈ સુખાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ચંદુભાઈ સુખાભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૯મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૮૩૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મ. અને મા. વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી અમરસિંહ પુનમભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ પુનમભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૧.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એસ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૮૭૯/૯૨.—મદદનીશર મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉત્તરસંડા દૂધ ઉત્પાદન સહકારી મંડળી લી., ઉત્તરસંડા અને તેના કામદારશ્રી પ્રકાશ કાંતીલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ કાંતીલાલ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૨મી જૂન, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૧ થી ૩/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ખેડા જિલ્લા પંચાયત નડીયાદ ૨. તાલુકા પંચાયત માતર અને તેના કામદારશ્રી વિક્રમસીંહ મોહનભાઈ ચૌહાણ તથા અન્ય ૨ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઇ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઇ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ ....ની મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ

તાલુકા પંચાયત માતર

(૧) કેસ નં. ૧ શ્રી વિક્રમસીંહ મોહનભાઈ ચૌહાણ
(૨) કેસ નં. ૨ શ્રી પ્રવિણભાઈ મણિભાઈ ગોહિલ
(૩) કેસ નં. ૩ શ્રી નટવરભાઈ મગનભાઈ મકવાણા

તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એજી.-એન્જી.-૪ થી ૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ખેડા જિલ્લા પંચાયત, નડીયાદ ૨. તાલુકા પંચાયત ખંભાત અને તેના કામદારશ્રી નરેન્દ્રભાઈ કાંતિભાઈ બ્રહ્મભટ્ટ તથા અન્ય ૫ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫-એમ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રભાઈ કાંતિભાઈ બ્રહ્મભટ્ટ તથા પરિશિષ્ટ કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

તાલુકા પંચાયત ખંભાત

(૧) કેસ નં. ૪ શ્રી નરેન્દ્રભાઈ કાંતિભાઈ બ્રહ્મભટ્ટ

(૨) કેસ નં. ૫ શ્રી વિનોદભાઈ ડાહ્યાભાઈ ડાભી

(૩) કેસ નં. ૬ શ્રી પ્રવિણભાઈ વાલજીભાઈ વણકર

INDEX

(૪) કેસ નં. ૭ શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રણછોડભાઈ પરમાર

(૫) કેસ નં. ૮ શ્રી ભાઈલાલભાઈ મોઘાભાઈ વણકર

(૬) કેસ નં. ૯ શ્રી મહંમદભાઈ અબ્દુલભાઈ શેખ

નડીયાદ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એજી.-એન્જી.-૧૦ થી ૧૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ખેડા જિલ્લા પંચાયત, નડીયાદ ૨. તાલુકા પંચાયત મહેમદાવાદ અને કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ મંગળભાઈ વાળંદ તથા અન્ય ૫ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫-એમ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ મંગળભાઈ વાળંદ તથા અન્ય ૫ પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

તાલુકા પંચાયત મહેમદાવાદ

(૧) કેસ નં. ૧૦ શ્રી ગોવિંદભાઈ મંગળભાઈ વાળંદ

(૨) કેસ નં. ૧૧ શ્રી ભગાભાઈ મનુભાઈ શર્મા

(૩) કેસ નં. ૧૨ શ્રી અનવરમીયાં સીકંદરમીયાં મલેક

(૪) કેસ નં. ૧૩ શ્રી રમણભાઈ મણીભાઈ મકવાણા

(૫) કેસ નં. ૧૪ શ્રી વિક્રમભાઈ હિંમતભાઈ બારોટ

(૬) કેસ નં. ૧૫ શ્રી ઉસ્માનભાઈ ગફુરભાઈ વહોરા

નડીયાદ,તારીખ ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એન્જી.-૧૬/૯ થી ૨૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ખેડા જિલ્લા પંચાયત નડીયાદ ૨. તાલુકા પંચાયત કપડવંજ અને તેના કામદારશ્રી બળવંતભાઈ હીરાભાઈ પરમાર તથા અન્ય ૧૩ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના

INDEX

જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઇ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઇ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ) એમ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બળવંતભાઇ હીરાભાઇ પરમાર તથા અન્ય પરિશિષ્ટ કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

તાલુકા પંચાયત કપડવંજ

(૧) કેસ નં. ૧૬ શ્રી બળવંતભાઇ હીરાભાઇ પરમાર
(૨) કેસ નં. ૧૭ શ્રી ભરતસીંહ ભલાભાઇ રાઠોડ
(૩) કેસ નં. ૧૮ શ્રી જયંતિભાઇ કેશવલાલ શર્મા
(૪) કેસ નં. ૧૯ શ્રી કોદરભાઇ ધુળાભાઇ પરમાર
(૫) કેસ નં. ૨૦ શ્રી પ્રવિણગીરી ચતુરગીરી ગોસાઇ
(૬) કેસ નં. ૨૧ શ્રી રસિકભાઇ રણછોડભાઇ સોલંકી
(૭) કેસ નં. ૨૨ શ્રી શંકરભાઇ ફુલસિંહ સોલંકી
(૮) કેસ નં. ૨૩ શ્રી કાળાભાઇ બબાભાઇ બારૈયા
(૯) કેસ નં. ૨૪ શ્રી મોહનભાઇ ઉદાભાઇ રાઠોડ
(૧૦) કેસ નં. ૨૫ શ્રી ગબાભાઇ જીભાભાઇ ઝાલા
(૧૧) કેસ નં. ૨૬ શ્રી અમરાભાઇ ચંદરાભાઇ રાવળ
(૧૨) કેસ નં. ૨૭ શ્રી રમેશભાઇ રેવાભાઇ પરમાર
(૧૩) કેસ નં. ૨૮ શ્રી મહંમદઇકબાલભાઇ સિદ્દિકભાઇ શેખ
(૧૪) કેસ નં. ૨૯ શ્રી મહંમદશફી એહમદભાઇ શેખ

નડીયાદ, ૨૦મી જુલાઇ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એન્જી.-૩૦ થી ૩૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ખેડા જિલ્લા પંચાયત નડીયાદ ૨. તાલુકા પંચાયત બાલાશિનોર અને તેના કામદારશ્રી અરવિંદભાઈ ચીમનભાઈ વાળંદ તથા અન્ય ૮ કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઇ.ડી.આર.-૧૦૭૨- ૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

અને તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫-એમ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ ચીમનભાઈ વાળંદ તથા પરિશિષ્ટ કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

તાલુકા પંચાયત કપડવંજ

(૧) કેસ નં. ૩૦ શ્રી અરવિંદભાઇ ચીમનભાઈ વાળંદ
(૨) કેસ નં. ૩૧ શ્રી ઇન્દ્રસિંહ ભવાનસિંહ ઝાલા
(૩) કેસ નં. ૩૨ શ્રી ખુશાલભાઇ માવજીભાઇ પરમાર
(૪) કેસ નં. ૩૩ શ્રી ચંદુભાઇ જેહાભાઇ મકવાણા
(૫) કેસ નં. ૩૪ શ્રી ચતુરભાઈ કસનાભાઈ કટારીયા
(૬) કેસ નં. ૩૫ શ્રી બુધાભાઇ મોહનભાઈ પરમાર

INDEX

(૭) કેસ નં. ૩૬ શ્રી અરૂણકુમાર પરસોતમદાસ મકવાણા
(૮) કેસ નં. ૩૭ શ્રી સુરેશભાઇ જેઠાભાઇ વણકર
(૯) કેસ નં. ૩૮ શ્રી રતનસિંહ ભીમસિંહ પરમાર

નડીયાદ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એન્જી.-૩૯થી ૪૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ખેડા જિલ્લા પંચાયત નડીયાદ ૨. તાલુકા પંચાયત નડીયાદ અને તેના કામદારશ્રી ઈમ્તાઝુદીન આઈ. કાઝી તથા અન્ય ૪ કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની ક્લોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

અને તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫-એમ (૧) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

શ્રી ઈમ્તાઝુદીન ઈલ્મુદીન કાઝી તથા અન્ય પરિશિષ્ટ કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

તાલુકા પંચાયત,નડીયાદ

(૧) કેસ નં. ૩૯ શ્રી ઈમ્તાઝુદીન ઈલ્મુદીન કાઝી
(૨) કેસ નં. ૪૦ શ્રી કનુભાઈ ગણેશભાઈ મકવાણા
(૩) કેસ નં. ૪૧ શ્રી ગોરધનભાઈ કેશવભાઈ વણકર
(૪) કેસ નં. ૪૨ શ્રી નગીનભાઈ ભગાભાઈ વાઘેલા
(૫) કેસ નં. ૪૩ શ્રી વિઠ્ઠલભાઈ શનાભાઈ તળપદા

નડીયાદ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૪૪થી ૫૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ખેડા જિલ્લા પંચાયત,નડીયાદ ૨. તાલુકા પંચાયત,ઠાસરા અને તેના કામદારશ્રી રમણભાઈ એમ. શર્મા તથા અન્ય ૧૧ કામદારો વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

અને તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ(૧)કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ,આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૨૪૪-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૧૭૮૫ (એ)એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ મફતભાઈ શર્મા તથા અન્ય પરિશિષ્ટ કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ

તાલુકા પંચાયત,ઠાસરા

(૧) કેસ નં. ૪૪ શ્રી રમણભાઈ મફતભાઈ શર્મા
(૨) કેસ નં. ૪૫ શ્રી નટવરભાઈ બેચરભાઈ ચૌહાણ
(૩) કેસ નં. ૪૬ શ્રી ચંદુભાઈ મગનભાઈ રાવળ
(૪) કેસ નં. ૪૭ શ્રી હીરાભાઈ કુબેરભાઈ પરમાર
(૫) કેસ નં. ૪૮ શ્રી નજરમીયાં મહંમદમીયાં મલેક
(૬) કેસ નં. ૪૯ શ્રી કીરીટકુમાર દાનીએલ મેકવાન
(૭) કેસ નં. ૫૦ શ્રી રમેશભાઈ ધુળાભાઈ વાળંદ
(૮) કેસ નં. ૫૧ શ્રી બાબુભાઈ મીઠાભાઈ રોહિત
(૯) કેસ નં. ૫૨ શ્રી મહેબુબખાન એહમદભાઈ ચૌહાણ
(૧૦) કેસ નં. ૫૩ શ્રી શ્રી કનુભાઈ પરસોત્તમભાઈ પરમાર
(૧૧) કેસ નં. ૫૪ શ્રી નટવરભાઈ મીઠાભાઈ મકવાણા
(૧૨) કેસ નં. ૫૫ શ્રી ઈસુબભાઈ અલીજીભાઈ વહોરા

નડીયાદ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૨૧૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીડલ ઈન્ટરમીડીએટ પ્રા.લી.. પલાણા અને તેના કામદારશ્રી સીકંદરમીયાં એ.કુરેશી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર.-૨૪૪-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૧૭૮૫-એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીકંદરમીયાં એ. કુરેશી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

I-L-155

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૨૨૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેકંડરી ટીચર્સ ટ્રેનીંગ કોલેજ, ખેડા અને ના કામદારશ્રી રાધાબેન આર. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઇ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પૂરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર.-૨૪૪-આઇ.ડી.એ.૧૦૯૨-૭૮૫-એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાધાબેન આર. વાઘેલા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ.એચ./એમ.સી./એની.-એન્જી.-૨૧૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મીડલ ઈન્ટરમીડીએટ પ્રા.લી., પલાણા અને તેના કામદારશ્રી સીકંદરમીયાં એ.કુરેશી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭-આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ને કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ-૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાઓની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર.-૨૪૪-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૧૭૮૫-એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સીકંદરમીયાં એ. કુરેશી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, તારીખ ૧૧મી મે, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

I-L-155

INDEX

REGISTERED No. G-BA-14—E

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, OCT. 31, 1996/KARTIKA 9, 1918 [No. 44

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I-D IV-A, IV-B and IV-C,) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૬૧/એજેએસ-૧૦૯૬-એફઆર-૨૯-૫ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સારાભાઈ કેમીક્લ્સ, વડોદરા અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

INDEX

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરાએ કન્સીલેશન કેસ નં ૨૨૧/૯૫ કે જેમાં સારાભાઈ કેમીકલ્સ એમ્પ્લાઈઝ યુનિયન, વડોદરાને માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો),ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહું વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસુચિ

ગ્રેડ નં. ૨૧ થી ૩૦માં રહેલ કામદારોનું પુનઃ વર્ગીકરણ અપગ્રેડેશન કરવું કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એમ. એસ. પટેલ,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૨-એજેવી-૧૦૯૬-એફઆર-૧૯-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી. એક્સ. એલ. ઈન્ડીયા લી. જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી જામનગરે કન્સીલેશન કેસ નંબર ૧૩૫/૯૫ કે જેમાં દિગ્જામ વુલન મીલ કામદાર મંડળ, જામનગરે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતે.. ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ સદરહું વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર ૧.— મીલમાં કામ કરતાં તમામ કેટેગરીના કામદારોના મુળ પગારમાં ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૪ થી રૂા. ૩૫૦ મુળ પગારમાં વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨.—મીલમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોના મોંઘવારી ભથ્થુ જે મળે છે તેમાં ૨૫ ટકા વધારો ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪ થી કરી આપવો કે કેમ?

માંગણી નંબર ૩:—કામદારોને ટુ વ્હીલર ખરીદવાની લોન પેટે આપવામાં આવતી રકમ ટુ વ્હીલર વ્હીકલની પુરી કિંમતની રકમના ૮૦ ટકા રકમ મુજબ આપવી કે કેમ?

માંગણી નંબર ૪.—દરેક કામદારને સાયકલ ખરીદવા માટે પુરી કિંમતની લોન આપવી કે કેમ?

માંગણી નંબર ૫.—દરેક કામદારને યુનિફોર્મની બે જોડી કપડાની તૈયાર કરેલી દર વર્ષે આપવી કે કેમ?

માંગણી નંબર ૬.—જે તે કેટેગરીમાં કામદાર બદલી ભરીને કામ કરે ત્યારે તેને તે કેટેગરીના કામનો પુરો પગાર મળવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર ૭.— જનરલ એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સની રકમમાં વધારો કરી આપવો કે કેમ?

માંગણી નંબર ૮.—(૧) હકક રજામાં જે ૧૫ દિવસ મળે તે વધારી ૩૦ દિવસની કરી આપવા કે કેમ?

(૨) સીક રજા ૫ દિવસને બદલે વધારીને ૮ દિવસ કરવી કે કેમ?

(૩) સીક રજા ૭ દિવસની મળે છે તેમાં વધારો કરી ૧૨ દિવસ કરવી કે કેમ?

(૪) કેજ્યુઅલ રજા ૭ દિવસની મળે છે તેમાં વધારો કરી ૧૨ દિવસની કરવી કે કેમ?

માંગણી નંબર ૯.—નીચેના ભથ્થાઓમાં વધારો કરી આપવો કે કેમ?

(૧) મકાન ભાડા ભથ્થુ દરેક કામદારને રૂા. ૬૫/- લેખે મકાન ભાડા ભથ્થુ મળે છે તેમાં માસિક રૂા. ૨૦૦ વધારો કરી આપવો કે કેમ? અથવા મુળ પગારના મોંઘવારી ભથ્થા સહિતના ૨૬ દિવસના કુલ પગારની રકમના ૧૫ ટકા લેખેની રકમ મકાન ભાડા ભથ્થા તરીકે દર મહિને આપવા કે કેમ?

(૨) મુસાફરી ભથ્થુ માસિક રૂા. ૮૦/- વધારી આપવું કે કેમ?

(૩) કેન્ટીન ભથ્થુ માસિક રૂા. ૭૦/- વધારી આપવું કે કેન?

(૪) શિક્ષણ ભથ્થુ માસિક રૂા. ૧૫૦ શિક્ષણ ભથ્થુ આપવું કે કેમ?

(૫) સીટી બસ ભાડુ માસિક રૂા. ૧૫૦/- આપવું કે કેમ?

(૫) સાયકલ ભથ્થુ દર માસે રૂા. ૨૫/- અથવા વ્યાજબી રકમ કન્વીયેન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું કે કેમ?

(૭) બદલી કામદારને રીટર્ન એલાઉન્સ ૧ દિવસનું રૂા. ૫/- આપવું કે કેમ?

(૮) મેડીકલ એલાઉન્સ માસિક રૂા. ૨૦૦/- આપવું કે કેમ?

(૯) રીસેશ એલાઉન્સ ૧ દિવસના રૂા. ૫/- લેખે આપવું કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ. એસ. પટેલ,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૩/એજેવી-૧૦૯૬-એફઆર-૧૭-મ(૨).—ગુજરાત સરકારના અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વી. એકસ. એલ, ઈન્ડીયા લી. સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ પોરબંદર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઓદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, પોરબંદર કન્સીલેશન કેસ નંબર ૩૯/૯૫ કે જેમાં સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ કામદાર સંઘે પોરબંદર માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (૨) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ને સદરહું વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવો જણાવે છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર ૧.—કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ વર્કસને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૫ થી માસીક રૂા. ૫૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ?

માંગણી નંબર ૨.—વી એલ એકસ ઈન્ડિયા લી, સૌરાષ્ટ્ર કેમીકલ્સ, પોરબંદરની કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ બદલી કામદારો કે જેઓએ બદલી કામદાર તરીકે નોકરીમાં ૫ વર્ષ પુરા કર્યા હોય તેમને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫ થી કંપનીની નોકરીમાં પરમેનન્ટ કરવા જોઈએ?

માંગણી નંબર ૩.—હાલનાં ૧૦ નંબરના ગ્રેડને હાઈલી સ્કીલ્ડ ગ્રેડમાં સાત વર્ષ કે તેથી વધુ સમયથી નોકરી કરનાર કામદારને સ્પેશ્યલ ગ્રેડ નં. ૧૨ આપી તેવા કામદારને વધુ ઉંચા પગાર ધોરણ અને વધુ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપી તે મુજબના પભાર ધોરણમાં ગોઠવવા જોઈએ?

માંગણી નંબર ૪.—(૧) ક્વોરીમાં કમ કરતા કેઝ્યુઅલ કામદારો છેલ્લા ૧૦ વર્ષથી કામ કરે છે આવા કામદારને જે તે જગ્યાએ કાયમી કરવા જોઈએ?

(૨) ક્વોરીમાં કામદારો માટે કેન્ટીનની કોઈ સવલત નથી આથી કેન્ટીનની સવલત આપવા અથવા તો કેન્ટીન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કેમ?

INDEX

માંગણી નં ૫ .— કેન્ટીન સવલતો અંગેની ડીમાન્ડસ

(૧) કેન્ટીનમાં આપવામાં આવતી "થાળી" જમ્યા બાદ કેન્ટીનમાં સંપૂર્ણ સ્ટાફ અને સગવડતાઓ હોવા છતાં જે તે કામદારને થાળી ધોવા માટેની ફરજ પાડવામાં આવે છે, આથી આ પ્રથા બંધ કરવા તેમજ કેન્ટીન કોન્ટ્રાક્ટરોને આ અંગે સુચિત વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ?

(૨) વર્ષમાં આવતી અમુક જાહેર રજાઓ દરમ્યાન કંપનીમાં જનરલ શીફ્ટવાળાને ફરસ્ટ શીફ્ટ આપવામાં આવે છે આવી રજાઓ દરમ્યાન કેન્ટીનમાંથી આપવામાં આવતી જમવાની સવલત બંધ રાખવામાં આવે છે હકીકતે કામદારો બપોરે ૩.૦૦ વાગ્યા સુધી ફરજ ઉપર હોય છે આથી આવા પ્રસંગોએ બપોરના થાળી જમવા માટે ચાલુ રાખવા વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. આર. પટેલ,

સેક્શન અધિકારી.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબધ અધિનિયમ અન્વાયે.

ક્રમાંક મ/શમક/૨૯૦૯૦/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, નિમેશ સુરજરામ વીવીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબાર યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૬૬/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ — માલિકના પ્રતિનિધિ.
નિમેશ સુરજરામ વીવીંગ વર્કસ,
હીરાલાલ કોલોની, એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબાર યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબાર યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. - -૧૯૯૨ના રોજ નિમેશ સુરજરામ વીવીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ,'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી

INDEX

રજીસ્ટ્રરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યાર બાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેક્ટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદ્રની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એક્સગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૪) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી નિમેષ સુરજરામ વિવિંગ વર્કસ, સુરત,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.
સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૦૯૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, હીમસન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સોરામીક પ્રા.લી., સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એમ. ડી. ગામીતાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર.એકટ કેસ નં. ૧૫૫/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ — માલિકના પ્રતિનિધિ.
હીમસન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સીરામીક પ્રા.લી.,
૨૯૪, જીઆઇડીસી, પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભૂપતરાય દેસાઇ. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબાર યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબાર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ, અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે, તેના મંત્રીશ્રીએ તા.- - ના રોજ હીમસન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સીરામીક પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થે માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર.એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યુ હશે તેવા તમામ કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

I-L-157

INDEX

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ એકસ-ગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન-માંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૫) સુવાવાડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામ-દારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી, હીમસન ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સીરામીક પ્રા.લી.,
(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, (ગુજરાત રાજ્ય),
સુરત.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બી/શમક/૨૦૯૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વસુ નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર.એકટ કેસ નં. ૧૩૧/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ અને બક્ષીસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ — માલિકના પ્રતિનિધિ.
વસુ નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભૂપતરાય દેસાઇ. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ, અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે, તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ વસુ નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૨૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાન-કારશ્રી બી. આઇ. આર. એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થે માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.

ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર.એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યુ હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ એકસ-ગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન-માંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

INDEX

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી વસુ નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત.

નૈષેધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, (ગુજરાત રાજ્ય), સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી હીમસન ટવીસ્ટીંગ એન્ડ ટેકચુરાઇઝીંગ ઇન્ડ.લી.,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, (ગુજરાત રાજ્ય),
સુરત.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૦૯૪/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, હેમિલોન ટવીસ્ટીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

INDEX

બી.આઇ.આર.એકટ કેસ નં. ૧૭૭/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ અને બક્ષીસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ — માલિકના પ્રતિનિધિ.
હીમલોન ટવીસ્ટીંગ વર્કસ,
હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભૂપતરાય દેસાઇ. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ, અને ચૌર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ હીમલોન ટવીસ્ટીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રિપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એકટ બહુમાળી મકાન ૪થો માળે એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો, તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર.એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુલરજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

INDEX

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ એકસ-ગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન-માંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છૂટા થયેલ હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી હીમલોન ટવીસ્ટીંગ વર્કસ,
(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ (ગુજરાત રાજ્ય),
સુરત.
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ
મંત્રી,
સુરત સિલ્ક મીલ લેબર યુનિય

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર
સહાયક સંઘ નિબંધક
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૦૯૫/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, હું, પ્રભુદાસ એચ. પટેલ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર.એકટ કેસ નં. ૧૭૮/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ અને બક્ષીસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ — માલિકના પ્રતિનિધિ.
પ્રભુદાસ એચ. પટેલ,
હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભૂપતરાય દેસાઇ. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ, અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે, તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ પ્રભુદાસ એચ.પટેલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જૂલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થે માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨નારોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો ત્યારબાદ ઉપરોકત

INDEX

કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર.એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યુ હશે તેવા તમામ કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ એકસ-ગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન-માંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

INDEX

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

સુરત, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી પ્રભુદાસ એચ. પટેલ,
(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, (ગુજરાત રાજ્ય),
સુરત.
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ક્રા/શમક/૨૯૦૯૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, હરીઓમ યાર્ન પ્રોસેસર્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

INDEX

બી.આઇ.આર.એકટ કેસ નં. ૧૭૯/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ અને બક્ષીસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ -- માલિકના પ્રતિનિધિ.
હરીઓમ યાર્ન પ્રોસેસર્સ,
હીરાલાલ કોલોની, એ.કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ. -- કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ 003.

કેસની ટૂંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ, અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે, તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૩૭ જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ હરીઓમ યાર્ન પ્રોસેસર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માંટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ ''એન''માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર. એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળે, એ બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ થી તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર.એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યુ હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) સાડા આઠ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર [illegible]
[illegible]

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ એકસ-ગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન-માંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદ્રની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ-૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહી.

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

સુરત, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી હરીઓમ યાર્ન પ્રોસેસર્સ,
(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, (ગુજરાત રાજ્ય),
સુરત.
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૦૯૭/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, એમ. એચ. ટેક્ષટાઇલ્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર.એક્ટ કેસ નં. ૧૩૩/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી ... માલિકના પ્રતિનિધિ.
એમ. એચ. ટેક્ષટાઇલ્સ,
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ. કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તાર તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ એમ. એચ. ટેક્ષટાઇલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાન-કારશ્રી બી.આઇ.આર.એક્ટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા.૨૭મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના

તા.૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ ૧૨ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
પ્રોપ્રાયટર,
વતી, એમ. એચ. ટેક્ષટાઇલ્સ,

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.
સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

I-L-159

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૦૯૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ભારતી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર.એકટ કેસ નં. ૧૩૯/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી ...
ભારતી ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત. — માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભૂપતરાય દેસાઇ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ ભારતી ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ

INDEX

૧૯૯૨થી તા.૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

ભારતીબેન અરવિંદલાલ કાપડીયા,
પ્રોપ્રાયટર,
વતી, ભારતી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.
સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : ખ/શમક/૨૯૦૯૯/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, નુતન કે.વી. કીમ્પાર્સ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબાર યુનિયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બાર માસના ત્રીસમાં દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર.એકટ કેસ નં. ૧૪૧/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી ...
નુતન કે.વી. કીમ્પાર્સ
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબાર યુનિયન.
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબાર યુનિયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગરપાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૧૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ નુતન કે. વી. કીમ્પાર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટિસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ ''એલ''માં આપી હતી, બંને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝગડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી.આઇ.આર.એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, એ બ્લોક, નાનપુરા સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ

૧૯૯૨થી તા.૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતા, જેમાં આજ રોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ: આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧). હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮.૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી, મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતા કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી, કે.વી. કોમ્પર્સ, સુરત,
(પ્રો. નુતન ફેમીલી ટ્રસ્ટ).

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઈ
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.

સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૯૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી, હીના નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,

નૈષેધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, (ગુજરાત રાજ્ય),
સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX

REGISTERED No. G–BA–14–E

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, NOVE. 7, 1996 / KARTIKA 16,1918 [No.45

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./ એમ.સી./એ.જી./૪૩૪/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રમુખશ્રી તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, આણંદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી મીનાક્ષીબેન રસિકલાલ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

INDEX

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ.એસ.એસ-૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ (૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાંઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાક્ષીબેન રસિકલાલ વ્યાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૪થી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એન/એન.જી/૫૩૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કા. ઈ. શ્રી ગુજરાત ઈરીગેશન મેનેજમેન્ટ સોસા.વારાબંધી યુનીટ વાલ્મી, આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી શંકરભાઈ મગનભાઈ ગોહેલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ-૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના

ક્લોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ક્લોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ, આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર.-૧૨૨-આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકરભાઇ મગનભાઇ ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એની.એન્સી./૫૧૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી જે. એસ. એલ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. મોગર અને તેના કામદાર શ્રી એ. એન. પટેલ તથા અન્ય બે વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ.-૩૬૭/આઇ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના ક્લોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ક્લોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

INDEX

નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી (૧) શ્રી એ. એન. પટેલ (૨) શ્રી કે.પી. મહીડા (૩) શ્રી જયંતકુમાર બાલાભાઇ મહેરીયા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન: સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એચ.એમ.સી./એની.એન્સી./૫૫૦/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી વટાદરા સેવા સહકારી મંડળી લી., વટાદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમેશભાઇ ડાહ્યાભાઇ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ-૩૬૭/આઇ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્ય વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર.-૧૨૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

INDEX

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ ચૌહાણ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એન.એજી./૫૫૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી, પાળજ દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., પાળજ અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ રાવજીભાઈ રાવળ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ-૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-રની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ રાવજીભાઈ રાવળ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એન.એજી./૫૮૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, ઈન્ડા બેટર લી., કરમસદ અને તેના કામદાર શ્રી જી. એલ. બાસુમરે વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ-૩૬૭/આઇ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જી. એલ. બાસુમરેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એન.એ.જી./૫૮૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી જય યોગેશ્વર મજૂર કામદાર સહકારી મંડળી લી., કંસારી, ખંભાત અને તેના કામદાર શ્રી હુસેનઅલી મહેતાબઅલી સૈયદ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ-૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૬-૪૬૬૮ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૯૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હુસેનઅલી મહેતાબઅલી સૈયદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એન.એ.જી./૫૮૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી વટાવ દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., વટાવ અને તેના કામદાર શ્રી કનુભાઇ સોમાભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ-૩૬૭/આઇ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઇ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઇ સોમાભાઇ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એ.જી./૫૯૩/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચેરમેનશ્રી, ચરોતર એજ્યુકેશન સોસાયટી, આણંદ (૨) આચાર્યશ્રી, ડી. એન. હાઈસ્કુલ, આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી રમણભાઈ ડાહ્યાભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ-૩૬૭/આઇ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ની આઇટમ (૧૦)ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ, આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪)-એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઇ ડાહ્યાભાઇ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૩૨૬/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમ્રાટ કોર્પોરેશન, રાજપુર અને તેના કામદાર શ્રી ભરતકુમાર મૂળજીભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા, આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર મૂળજીભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન:સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એન./એ.જી./૫૯૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચેરમેનશ્રી, ચરોતર એજ્યુકેશન સોસાયટી, આણંદ (૨) આચાર્યશ્રી, ડી. એન. હાઈસ્કુલ, આણંદ અને તેના કામદાર શ્રી મફતભાઈ રામાભાઈ રબારી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ-૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ, આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ, હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મફતભાઈ રામાભાઈ રબારીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એની./એ.જી./૫૯૭/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, નર્મદા હેઝરી પ્રા. લી., આણંદ અને તેના કામદારશ્રી બચુભાઈ રામાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ-૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જુન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભાઈ રામાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

નડીયાદ, ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એની./એ.જી./૫૯૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચેરમેનશ્રી છોટાભાઈ ચુનીલાલ પટેલ વણસોલ સેવા સહકારી મંડળી લી. વણસોલ અને તેના કામદારશ્રી ઈશ્વરભાઈ રણછોડભાઈ રોહિત વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક એચ.એસ./એસ.એસ-૩૬૭/આઈ.ડી.આર.-૧૦૭૨-૪૬૬૮ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ના કલોઝ (સી) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ (૧૦)ની સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યવિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ કલોઝ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, નડીયાદ આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૮મી જૂન ૧૯૯૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૧૨૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૨૮૨૦ (એ) એમ (૪) એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરભાઈ રણછોડભાઈ રોહિતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુન : સ્થાપિત કરવા કે કેમ?

નડીયાદ, ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. એસ. લેઉઆ,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
નડીયાદ.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૨૪૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સનરેક્ષ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., કલોલ (૨) લિંકવેલ્ડ (ઇન્ડિયા) પ્રા. લી., કલોલ અને તેના કામદારશ્રી શનાજી બળદેવજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૮૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫-(એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શનાજી બળદેવજી ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA

INDEX

૭૬/૭૧

REGISTERED No. G-BA-14—E

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, NOVE. 14, 1996 / KARTIKA 23,1918 [No. 46

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.એસ./આઇડીઆર/૨૪૮/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સનરેક્ષ ઇલેકટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., કલોલ (૨) લિકવેલ્ડ (ઇન્ડિયા) પ્રા. લી., કલોલ અને તેના કામદાર શ્રી જીવણભાઇ નાથાભાઇ

INDEX

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૮૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીવણભાઇ નાથાભાઇ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.એસ./આઇડીઆર/૨૪૯/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સનરેક્ષ ઇલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., કલોલ (૨) લિંકવેલ્ડ (ઇન્ડિયા) પ્રા.લી., કલોલ અને તેના કામદાર શ્રી રવજી ધૂળાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

INDEX

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર. ૮૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫-(એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રવજી ધૂળાજી ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૨૫૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સનરેક્ષ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., કલોલ (૨) લિંકવેલ્ડ (ઈન્ડિયા) પ્રા. લી., કલોલ અને તેના કામદારશ્રી કાળાજી સવાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫-(એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળાજી સવાજી ઠાકોર ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૨૫૧/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સનરેક્ષ ઈલેક્ટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., કલોલ (૨) લિંકવેલ્ડ (ઈન્ડિયા) પ્રા. લી., કલોલ અને તેના કામદારશ્રી અમરતજી બાદરજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક ક.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૯૦-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરતજી બાદરજી ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ INDEX શનર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.એસ./આઇડીઆર/૨૫૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સનરેક્ષ ઇલેકટ્રોનીક્સ પ્રા. લી., કલોલ (૨) લિકવેલ્ડ (ઇન્ડિયા) પ્રા. લી., કલોલ અને તેના કામદારશ્રી શંભુભાઇ ગોવિંદભાઇ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની સાથે પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંભુભાઇ ગોવિંદભાઇ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.એમ./આઈડીઆર/૨૫૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મધુસુધન ટાઈલ્સ, કડી અને તેના કામદારશ્રી ક્રીષ્ણાપ્રસાદ રઘુપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ક્રીષ્ણાપ્રસાદ રઘુપ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.એવી./આઇડીઆર/૨૫૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિસ્તરણ રેન્જ, મહેસાણા અને તેના કામદારશ્રી મહેશકુમાર છગનલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઇ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર છગનલાલ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.યુ./આઈડીઆર/૨૭૮/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉંઝા ફાર્મ્યુલેશન સિદ્ધપુર અને તેના કામદારશ્રી સુરેશભાઈ ઉગરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક ક.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૨-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ઉગરાભાઈ પરમારને તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ, ૧૯૯૨ થી તારીખ ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૨ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.યુ./આઇડીઆર/૨૭૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉંઝા ફાર્મ્યુલેશન ઉંઝા અને તેના કામદારશ્રી યશવંતકુમાર દેવચંદભાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યશવંતકુમાર દેવચંદભાઈને તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ ૧૯૯૨ થી ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૨ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી આપવો જોઇએ કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.યુ./આઈડીઆર/૨૮૦/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉંઝા ફાર્મ્યુલેશન સિદ્ધપુર અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ મફતલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ મફતલાલ સોલંકીને તારીખ ૬ઠ્ઠી માર્ચ ૧૯૯૨ થી ૬ઠ્ઠી મે ૧૯૯૨ સુધીના પડેલા દિવસોનો પગાર ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.જી./આઈડીઆર/૨૮૬/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોરીયર્સ ઈલેક્ટ્રોનીકસ (૨) ગુજરાત કોર્પોરેશન (૩)સંદીક ઈલેક્ટ્રોનીકસ (૪) લીંકવેલ પ્રા. લી., કલોલ અને તેના કામદારશ્રી અમરતભાઈ કરસનભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરતભાઈ કરસનભાઈ દેસાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.જી./આઇડીઆર/૨૮૭/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગોરીયર્સ ઈલેક્ટ્રોનીકસ (૨) ગુજરાત કોર્પોરેશન (૩)સંદીક ઈલેક્ટ્રોનીકસ (૪) લીંકવેલ પ્રા. લી., કલોલ અને તેના કામદારશ્રી કાનાજી ગાંડાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાનાજી ગાંડાજી ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.યુ./આઇડીઆર/૩૦૧/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઉર્જા ફાર્માસ્યુટીકલ પ્રા. લી., છત્રાલ અને તેના કામદારશ્રી જસવંતભાઈ જી. નાયક વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જસવંતભાઈ જી. નાયકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.જે./આઈડીઆર/૩૦૫ થી ૩૦૬/૯૨.— મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જૈન દેરાસર, લાડોલ અને તેના કામદારશ્રી ડાહયાલાલ અમથાલાલ મોદી તથા એક કામદાર વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ડાહયાલાલ અમથાલાલ મોદી (૨) શ્રીમતી શાન્તાબેન ડાહયાભાઈ મોદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.જી./આઇડીઆર/૩૦૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનર નો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગીરીરાજ ટેક્ષટાઈલ, કલોલ અને તેના કામદારશ્રી નારાયણભાઈ નાગરદાસ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણભાઈ નાગરદાસ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.જી./આઇડીઆર/૩૦૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજકોમાસોલ, ઉંઝા અને તેના કામદારશ્રી કનૈયાલાલ લીલાચંદ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઇ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનૈયાલાલ લીલાચંદ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એ.જે.જી./આઈડીઆર/૩૧૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય ગ્રામ વિકાસ નિગમ લી., પાટણ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશકુમાર મોહનલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર મોહનલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન: સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એ.જે.એચ./આઈડીઆર/૩૧૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાયગ્રીવ ટેક્ષટાઈલ લી., બુડાસણ અને તેના કામદારશ્રી રાજુભાઈ પ્રભુભાઈ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાયક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુભાઈ પ્રભુભાઈ વ્યાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એ.જે.એચ./આઈડીઆર/૩૧૮/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાયગ્રીવ ટેક્ષટાઈલ લી., બુડાસણરોડ અને તેના કામદારશ્રી જગદીશકુમાર રામભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાયક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશકુમાર રામભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એ.જે.જી./આઈડીઆર/૩૨૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મેટલ ફાર્મ લી., કરણનગર અને તેના કામદારશ્રી કુમાર રંગાસ્વામી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાયક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, મહેસાણા આથી ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૨-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કુમાર રંગાસ્વામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એ.જે.જે./આઈડીઆર/૩૨૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જેસ્કો પંપ પ્રા. લી., રાજપુર અને તેના કામદારશ્રી ગંભીરજી છગનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાયક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજુર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંભીરજી છગનજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન:સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી. ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એ.જે.બી./આઇડીઆર/૩૨૪/૯૨.—મદદનીશ મજુર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભાગ્યોદય જનરલ હોસ્પીટલ, કડી અને તેના કામદાર શ્રીમતી દરીયાબેન ગોવિંદભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઇ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઇટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાયક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજુર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રીમતી દરીયાબેન ગોવિંદભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઇએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./એ.જે.એસ./આઈડીઆર/૩૨૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સમ્રાટ કોર્પોરેશન, રાજપુર અને તેના કામદારશ્રી જયંતીભાઈ સોમાભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.(૩) અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.(૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાયક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ.-૧૦૯૦-૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ સોમાભાઈ મકવાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એ.જે.એચ./આઈડીઆર/૩૧૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હાયગ્રીવ ટેક્ષટાઈલ લી., બુડાસણ અને તેના કામદારશ્રી ભગાભાઈ માવજીભાઈ રામી વચ્ચેની છે.

હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક ક.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આંઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાયક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. કે. એમ. પરમાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર,મહેસાણા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે. એચ. આર./૮૨-આઈ.ડી.એ. ૧૦૯૦/૪૬૩૫ (એ) એમ (૪) થી રચાયેલ શ્રી જી. એસ. પટેલની મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભગાભાઈ માવજીભાઈ રામીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મહેસાણા, તારીખ ૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૩.

કે. એમ. પરમાર,
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,
મહેસાણા.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૦૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, રમા નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૩૭/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ અને બક્ષીસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ — માલિકના પ્રતિનિધિ.
રમા નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
હીરાલાલ કોલોની, એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩૭ જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ રમા નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળે,'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી

INDEX

રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યાર બાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ર૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯રથી તા. ર૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯રના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯રના વરસમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯રના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯રના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

(ર) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક્શન ઇન્સેટીવ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ' ર-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯રના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ર૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદ્રની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ર મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી રમા નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.
સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ (ગુજરાત રાજ્ય) સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૦૨/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, હીમસન નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., સુરત અને ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

INDEX

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૩૨/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ અને બક્ષીસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ
હીમસન નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.,
હીરાલાલ કોલોની, એ. કે. રોડ, સુરત. — માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ તેમજ પલસાણા તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ રેશમ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩-૭-૧૯૯૨ના રોજ હીમસન નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર.એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ,'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસમાં જે કામદારો-કર્મચારીઓએ કામ કર્યું હશે તેવા તમામ કામદાર-કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર, મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસની કુલ કમાણીના (૮.૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચૂકવશે.

INDEX

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનિયન તથા કામદાર પ્રતિનિધિઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમિત સારૂ ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજમેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડકશન ઇન્સેટીવ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વરસમાં કામ કરતા તમામ કામદાર-કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ના આસો વદ એકમ ચંદ્રની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલા ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વરસમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતા ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વરસનું બોનસ મેળવવા માટે હકકદાર ગણાશે નહી.

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનારની અરજી મળ્યાથી એક મહિનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચૂકવશે.

સુરત, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી હીમસન નીટીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી,. સુરત.
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી સુરત સીલ્ક મીલ લેબર યુનીયન.
સહિ (અવાચ્ય),
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, (ગુજરાત રાજ્ય) સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૦૩/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, રીટા ટેક્ષટાઇલ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૬૫/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ

શ્રી સુરેશભાઇ વૃજલાલ ધમણવાલા, ડીરેકટર. માલિકના પ્રતિનિધિ.
રીટા ટેક્ષટાઇલ પ્રા.લી.,
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત -

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૩ જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ રીટા ટેક્ષટાઇલ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ,'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં

INDEX

નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યાર બાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮(૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૦મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જ કામદારો હકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨

શ્રી સુરેશભાઇ વૃજલાલ ધમણવાલા,
ડાયરેકટર,
વતી રીટા ટેક્ષટાઇલ પ્રા. લી., સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મા/શમક/૨૯૧૦૪/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રીનાથ પ્રીન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૮૫/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ કરાર સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી અશોકભાઇ ચત્રભુજ, — માલિકના પ્રતિનિધિ.
શ્રીનાથ પ્રીન્ટર્સ,
અશ્વીનીકુમાર રોડ, ભરતીયાની વાડી,
સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૩૭ જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ શ્રીનાથ પ્રીન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાન[illegible]શ્રી, બી.આઇ.આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, [illegible].

ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા.- - ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગએલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જ કામદારો હકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદાર મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

અશોક ચત્રભુજ,
પાર્ટનર,
વતી શ્રીનાથ પ્રીન્ટર્સ,
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૦૫/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિ સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિ સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્ત રૂએ હું, અજય પ્રકાશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એ આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની : ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૦૬/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી નિતીનભાઇ મનહરભાઇ સીંગાપુરી, — માલિકના પ્રતિનિધિ
અજય પ્રકાશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
સલાબતપુરા બેગમવાડી, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત કે જે સુ મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષ્ટા પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને મ મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ અજય પ્ર ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯ ૧૯૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપર મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯ રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો મ 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જ તપાસ બાદ તા.૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધ આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકા

INDEX

તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨નારોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહીનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨,

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, અજયપ્રકાશ, ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુ..

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨,

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૦૬/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, કૃષ્ણરામ ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૨૦/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી નરેન્દ્ર મુળચંદ દાસ લોખડીયા, કૃષ્ણરામ ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ, ઠે. સલાબતપુરા, સીધી શેરી, લોખડીયા કમ્પાઉન્ડ, સુરત.	માલિકના પ્રતિનિધિ.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.	કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ કૃષ્ણરામ ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨નારોજ સમાધાન-કારશ્રી, બી. આઇ. આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો

INDEX

ત્યાર બાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી જુલાઇ ૧૯૯૨ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨નારોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, કૃષ્ણારામ ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૦૯/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તા રૂએ હું, શશીકાંત પ્રોસેસીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાત દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બ માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૯૧/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી કનૈયાલાલ તુલશીદાસ એબાલી, — માલિકના પ્રતિનિધિ
શશીકાંત પ્રોસેસીંગ વર્કસ,
ઠે. સહારા દરવાજા રીંગરોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષ્ટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને મા મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૩૭ જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ શશીકાંત પ્રોસેસ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોન આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હત બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડા રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકાર બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લો નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવા આવ્યો હતો.ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હીસાબી વર્ષનું બોનસ ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસ કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલ મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહીનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨,

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, શશીકાંત પ્રોસેસીંગ વર્કસ,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨,

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૦૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વિકાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૦૮/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી અરવિંદભાઇ હરીલાલ એન્ડ લી., — માલિકના પ્રતિનિધિ.
વિકાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
નિર્વાણ અખાડા, બેગમપુરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ વિકાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૪મી જુલાઇ ૧૯૯૨થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં અને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી બેનીફીટ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદાર હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી, વિકાસ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૦૯/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, નીતા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ.આર. બોડાવાની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૮૮/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી — માલિકના પ્રતિનિધિ.
નીતા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ,
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ००૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે, તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૭ જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નીતા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી. બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ત્રીજો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા.૨૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨થી તા. ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ના રોજ

INDEX

સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો પોતાની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, નીતા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન.
(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વાયે.

ક્રમાંક : બ/શ્રમક/૨૯૧૧૦/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, હીરાલાલા ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીજા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૧૪/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ અને બક્ષીસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી અરૂણભાઇ સી. પટેલ, — માલિકના પ્રતિનિધિ.
હીરાલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
ઠે. અશ્વીની કુમાર રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.- - ૧૯૯૨ના રોજ હીરાલાલ ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ અને બક્ષીસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૨૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થે માળે, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં જે કામદારો કર્મચારીઓએ કામ કર્યુ હશે તેવા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષ દરમ્યાન ભોગવેલ હકકરજા, કેજ્યુઅલ રજા, જાહેર તહેવારની રજા ઉપરાંત પગાર મોંઘવારી ભથ્થા સહિત સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષની કુલ કમાણીના (૮-૫૦) આઠ પચાસ ટકા લેખે બોનસ ફેકટરીના તમામ કામદાર કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટ ચુકવશે.

(૨) મેનેજમેન્ટ અને યુનીયન તથા કામદાર પ્રતિનિધીઓ વચ્ચે થયેલ ચર્ચા મુજબ કારખાનામાં હાલમાં ઔદ્યોગિક શાંતી જળવાયેલ છે અને ભવિષ્યમાં જળવાઇ રહે તેમજ કામદારો નિયમીત સારૂં ઉત્પાદન આપે અને તે માટે તેમને પ્રોત્સાહન મળે તે શુભ હેતુ ધ્યાનમાં રાખી મેનેજ-મેન્ટ કલમ ૧માં જણાવેલ બોનસ ઉપરાંત વધારાનું 'અપેક્ષિત પ્રોડક-શન ઇન્સેન્ટીવ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ' ૨-૫૦ (બે, પચાસ) ટકા તમામ કામદારોને આપવાનું સ્વીકારે છે. અને તે માટે કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયનમાંથી અરજી કરવાની રહેશે.

(૩) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરતા તમામ કામદાર કર્મચારીઓને સંવત ૨૦૪૮ આસો વદ એકમ ચંદ્રની પડવાના રોજ અગર તો તે પહેલાં ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ અને કલમ ૨ મુજબ એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

(૪) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછા દિવસ કામ કરનાર કામદાર સને ૧૯૬૫ના બોનસ, બોનસ ચુકવણી ધારા હેઠળ તે હિસાબી વર્ષનું બોનસ મેળવવા હકકદાર ગણાશે નહી.

INDEX

(૫) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૬) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની (ફેકટરી) નોકરીમાં છુટા થયેલા હોય તેવા કામદારોએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનીયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીચીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરવાથી મેનેજમેન્ટ અરજી કરનાર કામદારની અરજી મળ્યાથી એક મહીનામાં બોનસ અને એકસગ્રેસીયા બક્ષીસ ચુકવશે.

સુરત, ૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨,

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી, હીરાલાલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ,

નૈષધભાઈ ભુપતરાય દેસાઈ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઈ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨,

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બી/શમક/૨૯૧૧૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મુલ્લાજી પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી., સચીન અને ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૪૮/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ

સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી ફઝલભાઇ ઝેડ. બનારસી, માલિકના પ્રતિનિધિ.
મુલ્લાજી પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી.,
પારડી કણદે, સચિન, જિ. સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ મુલ્લાજી પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨થી તા. ૬ઠ્ઠી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદાર હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૬ઠ્ઠી ઓકટોબર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
ડાયરેકટર,
વતી, મુલ્લાજી પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૧૨/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મોતી ડાઇંગ એન્ડ પ્રોસેસીંગ હાઉસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૫/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-
શ્રી ... માલિકના પ્રતિનિધિ.
મોતી ડાઇંગ એન્ડ પ્રોસેસીંગ હાઉસ,
વેડ રોડ, સુરત.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ મોતી ડાઇંગ એન્ડ પ્રોસેસીંગ હાઉસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી. બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર.એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

તા. ૨૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨થી તા. ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, મોતી ડાઇંગ એન્ડ પ્રોસેસીંગ હાઉસ.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.
(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બી/શાક/૨૯૧૧૩/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અસમી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૮૬/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી મનહરલાલ ચીમનલાલ, માલિકના પ્રતિનિધિ.
અસમી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ,
એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ અસમી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨નારોજ સમાધાન-કારશ્રી, બી. આઇ. આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસના વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ થી તા. ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨નારોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૬ઠ્ઠી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, અસમી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVT. PRESS VADODARA.

REGISTERED No. G–BA–14–E

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, NOV. 21, 1996 / KARTIKA 30, 1918 [No.47

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુ ક મ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭ ઓગસ્ટ ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૧૬૪-એજે૭-૧૦૯૬-એફઆર-૩૩-મ(૨)- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૭.ટી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ. લી., વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

INDEX

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરાએ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૮૬/૯૫ કે જેમાં ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનીયન, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)નો કલમ (૧૦ની પેટા કલમ) (૧) ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેનો ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

કામદારોએ ૧૯૯૪-૯૫ના વર્ષમાં કરેલી કમાણીના ૨૦ ટકા જેટલી રકમ બોનસ તથા ૧૦ ટકા જેટલી રકમ એક્સગ્રેસીયા તરીકે કામદારોને ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એમ. એસ. પટેલ,
સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુ ક મ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭ ઓગસ્ટ ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૧૬૫-એજેજી-૧૦૯૬-એફઆર-૩૧-મ(૨)-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલો ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરાએ કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૬/૯૬ કે જેમાં અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

INDEX

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ (૧૦ની પેટા કલમ) (૧) ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

વણાકબોરી થર્મલ પાવર સ્ટેશનમાં બોઇલર સાઇડ કોન્ટ્રાકટર હેઠળ સફાઇ કામ કરતાં કામદારોને ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ દ્વારા કાયમી કામદાર તરીકે સમાવેશ કરી તેમના કામના પ્રકાર પ્રમાણે અને કોન્ટ્રાકટ લેબર તરીકે દાખલ થયા તારીખથી બોર્ડના આ પ્રકારના કાયમી કામદારને મળતા વેતન આનુસાંગીક લાભો આપી કાયમી તરીકેના હુકમ કરવા કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એમ. એસ. પટેલ,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુ ક મ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭ ઓગસ્ટ ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૧૬૬-એજેસી-૧૦૯૬-એફઆર-૩૦-મ(૨)-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કોમ્યુનિકેશન એન્ડ ઇલેકટ્રોનિકસ લી. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરાએ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૧૩/૯૬ કે જેમાં જી.સી.ઇ.એલ./એસ.સી./એસ.ટી. એમ્પ્લોઇઝ વેલ્ફેર એસોસીએશન, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ (૧૦ની પેટા કલમ) (૧) ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને ૯૩-૯૪ના વર્ષ માટે ૨૦ % બોનસ ચૂકવવું કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એમ. એસ. પટેલ,
સેકશન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુ ક મ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭ ઓગસ્ટ ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૧૬૭-એજેડી-૧૦૯૬-એફઆર-૪૩-મ(૨)-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી.સી.ડબલ્યુ. લી., ધ્રાંગધ્રા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી સુરેન્દ્રનગરે કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૩/૯૫ કે જેમાં કેમીકલ કામદાર મંડળ, ધ્રાંગધ્રાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

INDEX

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ (૧૦ની પેટા કલમ) (૧) ના ખંડ (દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

બ્રોમીન પ્લાન્ટમાં વર્ષોથી મજૂર તથા હેલ્પર તથા પ્રોસેસમેન તરીકે કામ કરતાં કામદારોનું કંપની શોષણ કરે છે અને વર્ષોથી કાયમીને મળતા લાભથી વંચિત રાખે છે જે શોષણ દૂર કરી કાયમીને મળતા તમામ લાભ આપી કાયમી તરીકે તેઓ જે જોબ ઉપર કામ કરે છે તે જગ્યા ઉપર ફીકસ્ડ કરી ન્યાય આપવો.

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એમ. એસ. પટેલ,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુ ક મ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭ ઓગસ્ટ ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૧૬૮-એજેવી-૧૦૯૬-એફઆર-૪૨-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુ. કોર્પોરેશન વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરાએ કન્સીલેશન કેસ નં. ૭/૯૬ કે જેમાં ગુજરાત મજદૂર યુનીયન, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ (૧૦ની પેટા કલમ) (૧) ના ખંડ (દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

INDEX

અ નુ સૂ ચિ

ખાનવાડી સ્મશાનમાં એટેન્ડન્ટો રૂા. ૯૫૦/- થી ૧૫૦૦/- ની પગાર ગ્રેડ મેળવવા હકકદાર થાય છે કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એમ. એસ. પટેલ,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુ ક મ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭ ઓગસ્ટ ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૧૬૯-એજેજી-૧૦૯૬-એફઆર-૪૫-મ(૨).--ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ. વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરાએ કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૬/૯૬ કે જેમાં બિજલી મજદૂર પંચાયતએ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ (૧૦ની પેટા કલમ) (૧) ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સતાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

વણાકબોરી થર્મલ પાવર સ્ટેશનમાં કામ કરતાં તમામ લેબર કોન્ટ્રાકટરનાં કામદારોને કાયમી ગણી સંસ્થાનાં કામદારો ગણવા કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એમ. એસ. પટેલ,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુ ક મ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૧૭૦-એજેડી-૧૦૯૬-એકઆર-૪૦-મ(૨). ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધારક લીમીટેડ (ગ્લાસ યુનિટ), એલેમ્બીક ગ્લાસ, વડોદરા (૨) અભિલાષા સર્વિસ પ્રા.લી., (3) વિભૂતિ સર્વિસ પ્રા.લી., (૪) અભિનવ સર્વિસ પ્રા.લી., (૫) રક્ષક સર્વિસ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર મંડળ રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરાએ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૬૦/૯૫ કે જેમાં ઉકત મંડળે માંગણીઓ મૂકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ (૧૦ની પેટા-કલમ) (૧) ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (3) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

સંસ્થાના કાયમી કામદારોની જેમ કોન્ટ્રાકટરોના કામદારો કાયમી કામદારની જેમ પગાર ધોરણ તથા અન્ય લાભો મેળવવા હકકદાર છે કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

વી. આનંદ,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુ ક મ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૫મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.
ક્રમાંક : કેએચઆર-૧૭૧-એજે૭-૧૦૯૬-એકઆર-૨૫-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય વન વિકાસ નિગમ લી., વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરાએ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૧૬/૯૫ કે જેમાં પૌષક કર્મચારી યુનિયન, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ (૧૦ની પેટા-કલમ) (૧) ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

(૧) ગુજરાત રાજ્યના જી.આર. મુજબ રોજમદાર કામદારોને કાયમ કરવા કે કેમ ?
(૨) તારીખ ૧લી એપ્રીલ ૧૯૯૫થી ગુજરાત રાજ્યના કર્મચારીઓને મળતી મોંઘવારી પ્રમાણે ૧૦૦ % મોંઘવારી આપવી કે કેમ ?
(૩) તારીખ ૧લી એપ્રીલ ૧૯૯૫થી ગુજરાત રાજ્યના કર્મચારીઓને મળતું ઘરભાડું આપવું કે કેમ ?
(૪) તારીખ ૧લી એપ્રીલ ૧૯૯૫થી ગુજરાત રાજ્યના કર્મચારીઓને મળતી એલ.ટી.સી. આપવું કે કેમ ?
(૫) તારીખ ૧લી એપ્રીલ ૧૯૯૫થી ગુજરાત રાજ્યના કર્મચારીઓને મળતું મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એમ. એસ. પટેલ,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, પમી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૭૨-એજેડી-૧૦૯૬-એફઆર-૪૪-મ(૨)-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી.સી.ડબલ્યુ. લી., ધ્રાંગધ્રા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી સુરેન્દ્રનગરે કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૫/૯૬ કે જેમાં કેમીકલ કામદાર મંડળ ધ્રાંગધ્રાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ (૧૦ની પેટા-કલમ) (૧) ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

કલેરીકલ વિભાગમાં કલાર્કની જગ્યા ખાલી પડે અથવા ભરવાની થાય અથવા તો નવી ઉપસ્થિત કરવામાં આવે તો પ્રોસેસ વિભાગની ટેસ્ટર સુધીની કક્ષાનાં કાયમો માંથી ભરતી કરવી અને તેનું ચુસ્ત પાલન કરવું કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એમ. એસ. પટેલ,
સેકશન અધિકારી.

I-L-170

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૧૪/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, આઇ.સી. ગાંધી સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૪૪/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી ... માલિકના પ્રતિનિધિ.
આઇ. સી. ગાંધી સીલ્ક મીલ્સ,
એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ આઇ. સી. ગાંધી સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ બન્ને પક્ષકારોને તા.૨૩મી જુલાઇ ૧૯૯

INDEX

તા. ૬ઠ્ઠી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઈ. આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવાશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જ કામદારો હકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૬ઠ્ઠી ઓકટોબર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
ડાયરેકટર,
વતી આઇ. સી. ગાંધી સીલ્ક મીલ્સ,
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૧૫/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી અગ્રવાલ ટેક્ષટાઇલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૮૯/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-
શ્રી ... માલિકના પ્રતિનિધિ.
અગ્રવાલ ટેક્ષટાઇલ્સ,
વસ્તાદેવડી રોડ, જૈન મંદિર સામે, સુરત.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી. ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ અગ્રવાલ ટેક્ષટાઇલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૧૯૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હીસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહીનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨,

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, અગ્રવાલ ટેક્ષટાઇલ્સ,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨,

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૧૬/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જે. આઇ. ગાંધી સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૦૨/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી ... માલિકના પ્રતિનિધિ.
જે. આઇ. ગાંધી સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,
એ. કે. રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩૭ જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ જે.આઇ. ગાંધી સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાન-કારશ્રી, બી.આઇ.આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરતા બન્ને પક્ષકારોને

તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૧૯મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯ (નવ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૦મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહીં.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૧૯મી ઓકટોબર ૧૯૯૨,

(સહી) અવાચ્ય,
ડાયરેકટર,
વતી, જે.આઇ. ગાંધી સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨,

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૧૭/આર.સુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વસંત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૭૩/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી ... માલિકના પ્રતિનિધિ.
વસંત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ,
રામપુરા, રામબાગ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ વસંત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને

પક્ષકારોને તા. ૨૮મી જુલાઇ ૧૯૯૨થી તા. ૧૯મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદાર હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૧૯મી ઓકટોબર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, વસંત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૧૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શાન્તી ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૫૩/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી ... માલિકના પ્રતિનિધિ.
શાન્તી ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ,
ઠે. સગરામપુરા ડાકોરીયાવાડી, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ શાન્તી ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી. બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી. બી.આઇ.આર.એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨થી તા. ૧૯મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૧૯મી ઓકટોબર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, શાન્તી ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.
(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
[illegible].

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૧૯/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, કાપડીયા ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૦૯/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી ... માલિકના પ્રતિનિધિ.
કાપડીયા ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ,
રૂસ્તમપુરા અગીયારી મહોલ્લો, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ કાપડીયા ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર.એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ત્રીજો માળ 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

તા. ૨૪મી જુલાઇ ૧૯૯૨ થી તા. ૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨નારોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, મેસર્સ કાપડીયા ડાઇંગ બ્લીચીંગ
એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : કા/શમક/૨૯૧૨૦/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ.આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૮૭/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી . . . . માલિકના પ્રતિનિધિ.
ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ,
વરતાદેવડી રોડ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨નાં રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને

INDEX

પક્ષકારોને તા. ૨૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨થી તા. ૬ઠ્ઠી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદાર હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૬ઠ્ઠી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, ઝેનીથ પ્રોસેસીંગ મીલ્સ,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : દા/શમક/૨૯૧૨૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, કમલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, સમાધાન અધિકારી શ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૯૩/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી ...
કમલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ,
ઠે. બેલામીલ કમ્પાઉન્ડ, સહરા દરવાજા,
સુરત. — માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉધોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ કમલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી. બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર.એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો

INDEX

હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા.૨૩મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૪મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.
(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.
(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કર્યેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૩મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, કમલા ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ.
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૨૨/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાને રૂએ હું, જે. પી. પ્રીન્ટર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૯૨/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી ... માલિકના પ્રતિનિધિ.
જે. પી. પ્રીન્ટર્સ,
રોડ નં. ૧, ઉધના ઉદ્યોગનગર સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ જે. પી. પ્રીન્ટર્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી. બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી બી. આઇ. આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

તા. ૨૭મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ થી તા. ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨નારોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

સોમાની એમ.એસ.
પાર્ટનર,
વતી, જે.પી. પ્રીન્ટસ,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૨૩/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સીલ્વર ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીશીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એમ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૧૯/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી ... માલિકના પ્રતિનિધિ.
સીલ્વર ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ પ્રા.લી.,
સહરા દરવાજા, ઉમરવાડા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સીલ્વર ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી. બી.આઇ.આર. એક્ટ., બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો.ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

તા. [illegible]મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ થી તા. ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જ કામદારો હકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

ગિરધારીલાલ મહડ,
ડાયરેકટર,
વતી, સીલ્વર ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ પ્રા.લી,
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVT. PRESS VADODARA.

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, NOV. 28, 1996 / AGRAH. 7,1918 [No.48

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

SACHIVALAYA, GANDHINAGAR, 5TH AUGUST,1996.

THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.
(BOMBAY NO. XI OF 1947).

No.KHR/96/173-ICE-1096-269-M(I) :- In exercise of the powers cenferred by section 10 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (herein-after referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby constitutes the Industrial Court, specified in column (1) of the

INDEX

Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said court for the purpose of the said Act.

SCHEDULE

Industrial Court (1)	Local areas (2)	Presiding Officer (3)
Industrial Court, 1. Bhavnagar	All the local areas notified under Govt. Notification, Education and Labour Deptt. No.BIR-1161-V, dated the 28th July, 1961.	1. Shri K. K. Pandya
2. Ahmedabad		2. Shri N. K. Jiyani

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

Sd. Illegible,
Section Officer,
Labour and Employment Department.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

SACHIVALAYA, GANDHINAGAR, 5TH AUGUST,1996.

THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947
(NO. XIV OF 1947).

No.KHR/96/174/ICE-1096-269-M(1) :- In exercise of the powers conferred by section 7-A of the Industrial Disputes Act, 1947 (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby -

INDEX

(1) Constitutes an Industrial Tribunal specified in column (1) of the Schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial disputes relating to any matter specified in the Second Schedule or the Third Schedule of the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act: until further orders and

(2) Appoints the persons specified against it in column (2) of the said Schedule as the Presiding Officer of an Industrial Tribunal specified in column (1) thereof.

SCHEDULE

Industrial Tribunal (1)	Presiding Officer (2)
Bhavnagar	Shri K.K. Pandya.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

(Sd) Illegible,
Section Offecer,
Labour and Employment Department.

(1) Constitutes the Labour Court specified in column (1) of the schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial disputes relating to any matter specified in the Second Schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; and

(2) Appoints the person specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer, thereof.

SCHEDULE

Labour Court (1)	Presiding Officer (2)
1. Rajkot	1. Shri S. K. Christian.
2. Jamnagar	2. Shri A. M. Shah
3. Godhara	3. Shri H. N. Vaidhya
4. Navsari	4. Shri P. A. Patel
5. Nadiad	5. Shri K. K. Trivedi

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

(Sd) Illegible,
Section Officer,
Labour and Employment Department.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

SACHIVALAYA, GANDHINAGAR, 5TH AUGUST,1996.

INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947

No.KHR/96/175/ICE-1096-269-M(1) :- In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby -

INDEX

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

SACHIVALAYA, GANDHINAGAR, 5TH AUGUST, 1996.
BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946
(BOMBAY XI OF 1947):

No.KHR/96/176/ICE-1096-269-M(1) :- In exercise of the powers conferred by the section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints until further orders the persons specified in column (3) thereof to preside over the said Court for the purposes of the said Act:

SCHEDULE

Labour Court (1)	Local Areas (2)	Presiding Officer (2)
1. Rajkot 2. Jamnagar 3. Godhara 4. Navsari 5. Nadiad 6. Surat	All the local areas notified under Government Notification Education and Labour Department No.BIR-1161-V, dated the 28th July, 1961.	1. Shri S. K. Christian. 2. Shri A. M. Shah 3. Shri H. N. Vaidhya 4. Shri P. A. Patel 5. Shri K. K. Trivedi 6. Shri A. A. Dave

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

(Sd) Illegible,
Section Officer,
Labour and Employment Department.

આંક - ૮

શ્રી ઇ. બી. ડુમસીયા, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.

રીવીઝન અરજી નં. ૧૫, સને ૧૯૯૬.
(ઓ. ટી. અરજી નં. ૩૪/૯૬ ના કામમાં)

અરજદાર :- (૧) એડીશનલ ચીફ એન્જીનીયર,
ગુજરાત ઇલેકટ્રીસીટી બોર્ડ,
ઉતરાણ ગેસ બેઇઝ પાવર પ્રોજેકટ, ઉતરાણ,
જિ. સુરત.

(૨) ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર (પી. એન્ડ આઇ. આર.)
ગુજરાત ઇલેકટ્રીસીટી બોર્ડ,
વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્ષ રોડ, બરોડા.

(૩) ગુજરાત ઇલેકટ્રીસીટી બોર્ડ,
વિદ્યુત ભવન, રેસકોર્ષ રોડ, બરોડા.

વિરુધ્ધ

સામાવાળા :- નીતીનભાઇ શાન્તીલાલ બનાતવાળા,
ઠે. ૪/૪૪૨૧, વચલીશેરી,
બેગમપુરા, સુરત.

હાજર રહયા :-અરજદાર તરફે વકીલશ્રી કે. એચ. રાણા,
સામાવાળા તરફે વકીલશ્રી એ. બી. નાયક,
સાથે કે.પી. જોષી.

મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૮૫ અન્વયેની રીવીઝન અરજી.

ચુકાદો

આ રીવીઝન અરજીના અરજદારોએ સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતની ઓ. ટી. અરજી નં. ૩૪/૯૬ના કામે તારીખ ૬-૭-૯૬ના દિને ન્યાયાધીશશ્રીએ આંક-૨ની અરજી હેઠળ કરેલ હુકમને પડકારેલ છે.

૨. હાલમાં રીવીઝન અરજીના સામાવાળા શ્રી નીતીનભાઇ શાન્તિલાલ બનાતવાલા ઓ. ટી. અરજી નં. ૩૪/૯૬ના કામે અરજદાર છે. જ્યારે હાલની રીવીઝન અરજીના અરજદારો સદરહુ ઓ. ટી. અરજીના કામે સામાવાળાઓ છે. માટે સગવડતાને ખાતર હવે પછી પક્ષકારોને મૂળ હેસીયતમાં અરજદાર તથા સામાવાળા તરીકે સંબોધવામાં આવશે.

INDEX

૩. આ રીવીઝન અરજીના સામે ટૂંકમાં હકીકતો નીચે મુજબ છે.

અરજદારશ્રી નીતીનભાઇ શાન્તિલાલ બનાતવાલા બોર્ડની ઉતરાણ મુકામે આવેલ ઉતરાણ ગેસ બેઇઝ પાવર પ્રોજેકટમાં ડેપ્યુટી એન્જીનીયર તરીકે કામ કરતા આવેલ છે. બોર્ડના ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર (પી. એન્ડ આઇ. આર.) વડોદરાએ નિ. ૧૫/૨નો તારીખ ૧૪મી મે ૯૬ના દિનના ઓફીસ ઓર્ડર બહાર પાડીને અરજદારની બદલી ઉતરાણથી ઉકાઇ મુકામે કરેલ છે. અરજદારની એવી રજુઆત છે કે બોર્ડના કર્મચારીઓને ઉતરાણ મુકામે બી.આઇ.આર. એકટ લાગુ પડે છે. જ્યારે ઉકાઇ મુકામે આઇ. ડી. એકટ લાગુ પડે છે. અને સદરહું ટ્રાન્સફર હુકમ લાગુ પડતા કાયદા વિરુધ્ધનો પાશ્વીપણે, એક હથ્થુ રીતે નિર્ણય લઇ લાગુ પડતાં સ્ટેડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઇઓનો ભંગરુપ કરેલ છે આથી બી. આઇ. આર. એકટ અને સ્ટેડીંગ ઓર્ડર અને તેનો આનુસાંગિક યુનીયનને કરેલ કરારના લાભોથી વંચિત રાખવામાં આવેલ છે. તેથી મળવાપાત્ર લાભોમાં ન્યુનતા લાવવામાં આવેલ છે. અને મળવાપાત્ર ઇજાફાના મળવાપાત્ર લાભમાં ગંભીર પ્રકારનું નુકસાન થાય તેમ છે. આથી સદરહુ બદલી હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુધ્ધ મનસ્વી રીતે કરેલ છે. અરજદારે વકીલ મારફતે નિ. ૩/૧નો તારીખ ૭મી જુન ૧૯૯૬ના પત્રથી વાંધાઓ રજુ કરેલ છતાં બદલી કાયમી રાખવામાં આવેલ છે. અરજીનું કારણ સદરહુ તા. ૧૪મી મે ૧૯૯૬નો ટ્રાન્સફર હુકમની અમલ બજવણીની તા. ૧૧મી જુન ૧૯૯૬ના રોજથી શરૂ કરવામાં આવેલ ત્યારથી ઉપસ્થિત થયેલ છે. અરજદારે દાદ માંગેલ છે કે બોર્ડ એમને બી.આઇ.આર. એકટની જોગવાઇઓ મુજબના મળવાપાત્ર લાભથી વંચીત કરે કરાવે નહિં, તેવો જાવકનો મનાઇ હુકમ આપવો તથા બોર્ડ બી.આઇ.આર. એકટ હેઠળની જોગવાઇઓનો અમલ કરે કરાવે નહિં, તેવો પણ જાવકનો મનાઇ હુકમ આપવામાં આવે તથા બોર્ડ અરજદારની બદલી ઉકાઇ અથવા અન્ય કોઇપણ જગ્યાએ જ્યાં આઇ.ડી. એકટ લાગુ પડતો હોય ત્યાં કરે કરાવે નહિં તેવો જાવકનો મનાઇ હુકમ આપવામાં આવે.

૪. અરજદારે નવું અરજીસહીત આંક-૨ની દરમ્યાન મનાઇ અરજી કરી એવી રજુઆત કરેલ છે કે, સગવડ-અગવડતાનું પલ્લું પ્રથમ દર્શનીય તેમની તરફેણમાં ઢળે છે. અને આથી એવી દાદ માંગેલ છે કે, એમની સદરહુ ટ્રાન્સફર રદ કરી એમને નોકરી પર પૂર્ણ સાતત્ય સાથે મુળ જગ્યા પર કાયમી કરવા માટે સામાવાળાને હુકમ ફરમાવવામાં આવે ત્યાં બોર્ડના હુકમથી એમને હાલની જગ્યાએથી છૂટા અને રીલીવ કરવા માંગે છે. તે પગલું ગેરકાયદેસર જાહેર કરવામાં આવે.

૫. નોંધવા યોગ્ય બીના એવી છેકે, આંક-૨ની મનાઇ અરજીમાં અરજદારે કોઇ વચગાળાના મનાઇ હુકમની દાદ માંગેલ નથી. પરંતુ મૂળ અરજીમાં માંગવામા આવતો જાવકના મનાઇ હુકમની દાદ માંગેલ છે. આમ હોવા છતાં મજૂર અદાલતે આંક-૨ની મનાઇ અરજીને દરમ્યાન હુકમની દાદ માંગતી

અરજી મહીને તા. ૧૩મી જુન ૧૯૯૬ના દિને એકતરફી વચગાળાનો મનાઇ હુકમ કરેલ છે. અને બાદ આંક-૨ની અરજીની સુનાવણી કરી તા.૬ઠ્ઠી જુલાઇ ૧૯૯૬ના દિને આંક-૨ની અરજી કેંસલ કરતો હુકમ કરેલ છે તે હુકમથી મજૂર અદાલતે બોર્ડને મૂળ અરજીનો આખરી નિકાલ ના આવે ત્યાં સુધી યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો આદેશ આપેલ છે. આ હુકમને રીવીઝનના કામે પડકારવામાં આવેલ છે.

૬. નોંધવા યોગ્ય બીના એવી છેકે, અરજદારે ઓ.ટી. અરજી કરેલ છે. તેના પક્ષકારોમાં સામાવાળા નં. ૧ એડીશનલ ચીફ એન્જીનીયર, જી.ઇ.બી. ઉતરાણ નં. ૨ તરીકે ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર, જી.ઇ.બી. વડોદરા છે. નં. ૩માં જી.ઇ.બી. વડોદરા છે. આ પૈકી આંક-૨ની અરજીનો તા. ૬ઠ્ઠી જુલાઇ ૧૯૯૬ના સદરહુ નિર્ણય આવ્યો તે અગાઉ સામાવાળા નં.-૧ એડીશનલ ચીફ એન્જીનીયર, ઉતરાણનો પોતાની મૂળ અરજી વિરુધ્ધ લેખીત જવાબ તથા મનાઇ અરજી વિરુધ્ધના વાંધાઓ આંક-૮થી સંયુકતપણે રજુ કરેલ છે. બાદ સામાવાળા નં. ૨ ડેપ્યુટી જનરલ મેનેજર, જી.ઇ.બી., સામાવાળા નં. ૩ જી.ઇ.બી.વડોદરાએ અનુક્રમ નં. ૨૨ અને ૨૩ની પુરસીસવાળી સામાવાળા નં. ૧ની આંક-૮ ના લેખીત જવાબ તથા વાંધાઓ તા. ૧૬મી જુલાઇ ૧૯૯૬ના દિને એડોપ્ટ કરેલ છે.

૭. બોર્ડ આંક-૮ના લેખીત જવાબ અને વાંધાઓમાં એવી રજૂઆત કરેલ છે કે, અરજદાર ડેપ્યુટી એન્જીનીયર હોય તથા કલાસ ઓફીસર હોય, મૂળ પગાર રૂા. ૧,૦૦૦/- તથા રૂા. ૧૬૦૦/- કરતાં વધુ હોય એમની મૂળ ફરજ સુપરવાઇઝરી કક્ષાની હોય તેથી બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૩(૧૩) અથવા આઇ.ડી. એકટની કલમ ૨(એલ)ની એમ્પલોઇઝની વ્યાખ્યામાં આવતા નથી અને આથી એમ્પલોઇઝની હેસીયતમાં અરજદારને હાલની અરજી કરવા હકક નથી. અને હાલની અરજી કાયદેસર રીતે ટકી શકતી નથી. બોર્ડની ટૂંકમાં એવી રજૂઆત છે કે, બદલીનો હુકમ સીડ્યુલ

INDEX

નં. ૩ ની આઇટેમ નં. ૨ માં પડતો હોય, ટ્રાન્સફર ઓર્ડર તારીખ ૧૪મી મે ૧૯૯૬નો હોય. અરજદાર તરફે આવેલ પત્ર નિ. ૩/૧ નો તારીખ ૭મી જુન ૧૯૯૬નો હોય બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૪૨(૪) સાથે વાંચતાં રૂલ-૫૩ની જોગવાઇઓ ધ્યાનમાં લેતાં હાલની અરજી કરવા અંગે તકરાર ઉપસ્થિત થાય ત્યારેજ અરજીનું કારણ ઉપસ્થિત થાય અને તારીખ ૭મી જુન ૧૯૯૬ના પત્ર બાદ ૧૫ દિવસમાં કે પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર નક્કી થયા મુજબના સમયમાં પક્ષકારો વચ્ચે કોઇ સમાધાન થાય નહિં તો તકરાર ઉપસ્થિત થાય. ટૂંકમાં તારીખ ૭મી જુન ૧૯૯૬ના પત્ર બાદ ૧૫ દિવસના સમયગાળા વિતી ગયા બાદ તકરાર ઉપસ્થિત થાય, તેમ છતાં તારીખ ૭મી જુન ૧૯૯૬ના પત્ર આવ્યા બાદ ૧૫ દિવસની અંદર તારીખ ૧૭મી જુન ૧૯૯૬ના દિને હાલની અરજી કરી દેવામાં આવેલ છે. અને આ સંજોગોમાં હકિકતે અરજી કરવા અંગેની તકરાર ઉપસ્થિત થયેલ નથી. અને આથી કલમ ૪૨(૪) ના પરંતુક (પ્રોવીઝો) ની સમય મર્યાદાનો ભંગ થાય છે. અને આથી હાલની અરજી ટકી શકે નહિં. બોર્ડની વધુમાં એવી રજૂઆત છે કે, બોર્ડના તારીખ ૧૪મી મે ૧૯૯૬નો બદલી હુકમ કરેલ છે. પરંતુ એજ હુકમની જોગવાઇ પ્રમાણે જે તે લાગતા-વળગતાં ઇસમને બદલી સ્થળે પોસ્ટીંગ ઓર્ડર આપવાનું બાકીમાં છે. અને જે હકિકત મુખ્ય કચેરી વડોદરા ખાતે વિચારણા હેઠળ છે. આથી હાલની અરજી અપરિપકવ (પ્રીમેચ્યોર) છે. બોર્ડની એવી પણ રજૂઆત છેકે, અરજદારને આપવામાં આવેલ તા. ૧૯મી જુલાઇ ૧૯૬૬ના નિ.૧૬/૨ના નિમણૂંક પત્રની કલમ-૫ની જોગવાઇ મુજબ અરજદારે આખા ગુજરાત રાજ્યમાં ગમે ત્યાં નોકરીની ફરજ બજાવવાની છે. બદલી અંગેની બાબત ગેરકાયદેસર ફેરફાર ગણી શકાય નહિં, બદલીની બાબત વહીવટી બાબત છે. એ કોર્ટે હસ્તક્ષેપ ન કરવો તેવી જોગવાઇ છે. અરજદારે પોતાની અરજીના સમર્થનમાં કોઇ પુરાવો રજુ કરેલ નથી. જે જવાબદારી

અરજદારની છે. બોર્ડની વધુમાં એવી રજુઆત છેકે, સગવડ-અગવડતાનું પલ્લું તથા ન ભરપાઇ થઇ શકે તેવી નાણાંકીય ખોટ બન્ને બોર્ડની તરફેણમાં ઢળે છે. બદલીના હુકમનો અમલ અટકાવે તો બોર્ડની વહીવટી વ્યવસ્થામાં અડચણ-અગવડતા ઉપસ્થિત થાય છે. અરજદારનો આક્ષેપ જેવો કે, બદલીનો હુકમ લાગુ પડતાં કાયદા વિરુધ્ધનો મનસ્વીપણે એકહથ્થુ, સ્ટેંડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઇઓના ભંગરુપ વિગેરે વિગેરે હોવાનો ન્યાયનો ઇન્કાર કરે છે. અંતમાં બોર્ડ પોતાની રજુઆત સમર્થનમાં વીધ વીધ ચુકાદાઓ પર આધાર રાખેલ છે. અરજદારની અરજી તથા મનાઇ હુકમની અરજી રદ કરવાની દાદ માંગે છે.

૮. મજૂર અદાલતે પક્ષકારોના પ્લાડીંગ્સ અને રજુ થયેલ દસ્તાવેજોને તથા પક્ષકારોના વકીલશ્રીઓની દલીલ ધ્યાને લઇ ઉપર જણાવ્યા મુજબની આંક-રની અરજીપર હુકમ કરેલ છે. જેને આ રીવીઝનના હુકમ પડકારવામાં આવેલ છે.

૯. રીવીઝન અરજીના કામે પડકારવામાં આવેલ હુકમનો અમલ સામે દરમ્યાન મનાઇ હુકમ અંગેની આંક-રની અરજી કરવામાં આવેલ છે. અરજદારની કેવીએટ અગાઉથી ફાઇલ થયેલ હોય, અરજદારના વકીલશ્રી એ. બી. નાયક હાજર રહેલ અને બન્ને પક્ષકારોના વકીલશ્રીઓની સંમતીથી આ રીવીઝન અરજીના કામે ફકત પહેલા વચગાળાના મનાઇ અરજી આંક-ર નો નિર્ણય કરવાને બદલે તે ઉપર આથી રીવીઝન અરજીને ગુણદોષ પર નિર્ણય કરવામાં રાખવામાં આવે છે. અને બન્ને પક્ષકારોના વકીલશ્રીઓએ રીવીઝન અરજીને ગુણદોષ પર ફેંસલ કરવાની દલીલો કરેલ છે.

૧૦. રીવીઝન અરજી તથા ઓ.ટી. અરજીના કાગળો વાંચ્યા બન્ને પક્ષકારોના વકીલશ્રીઓને સાંભળવા, આ રીવીઝન અરજીના કામે નીચે મુજબના મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું ઓ.ટી. અરજી નં. ૩૪/૯૬ ના કામે અરજદારની તરફેણમાં પ્રથમદર્શનીય કેસ છે ?

(૨) સગવડ-અગવડતાનું પલ્લું કો તરફેણમાં ઢળે છે ?

(૩) વચગાળાનો મનાઇહુકમ આપવામાં ન આવે તો અરજદારને નાણાંથી કે ઇતર રીતે ભરપાઇ ન થઇ શકે તેવું ગંભીર પ્રકારની ખોટ જાય તેમ છે ?

(૪) શું પડકારવામાં આવેલ હુકમ એવા પ્રકારનો ગેરકાનુની અને અયોગ્ય છે કે તેથી ન્યાયની તુલનામાં ચુક થાય તેમ છે ?
(૫) શું આખરી હુકમ ?

નિર્ણય :-
(૧) નકારમાં.
(૨) બોર્ડની તરફેણમાં
(૩) નકારમાં
(૪) હકારમાં
(૫) આખરી હુકમ મુજબ.

મુદ્દા નં. ૧ : પ્રથમ દર્શનીય કેસ

૧૧. પ્રથમ દર્શનીય કેસ એટલે કે, મુળ અરજીનો ગુણદોષ પર આખરી નિકાલ થતાં અરજદારની તરફેણમાં નિર્ણય આવે, તમામ લાગતાવળગતા પ્રશ્નોનો નિર્ણય અરજદારની તરફેણમાં આવે, અરજદારની અરજીની વિગતો ધ્યાનમાં લેતાં અરજદારે પોતાનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ પુરવાર કરવા માટે તેવું બતાવવાનું રહે છે, અને પોતે કામદાર છે. આથી સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઇઓનો ભંગ થયેલ હોય બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૭૮ ની જોગવાઇઓ મુજબ અરજી કરવા હકદાર છે. એમની અરજી બી.આઇ.આર. એકટની જોગવાઇ મુજબ સમય મર્યાદામાં છે. બદલીનો હુકમ સ્ટેંડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઇના ભંગરૂપ છે. બી.આઇ.આર. એકટ, સ્ટેંડીંગ ઓર્ડર અને યુનીયને કરેલ આનુસાંગીક કરારના લાભોથી વંચિત રાખતા મળવાપાત્ર લાભમાં ન્યુનતા આવતાં ગંભીર પ્રકારનું નુકસાન થાય તેમ છે. પ્રથમ દર્શનીય કેસનો પહેલો પ્રશ્ન કામદાર અંગેનો છે.

૧૨. હકીકતે જે પક્ષકાર આક્ષેપ કરતા હોય અને તે આક્ષેપના આધારે દાદ માંગતા હોય ત્યારે પક્ષકારે પોતાનો કેસ પુરવાર કરવાનો રહે. અરજદાર કામદાર હોવા અંગેનો કેસ અરજદારે પુરવાર કરવાનો રહે છે. અને આથી તેમણે કલમ ૩(૧૩)ની વ્યાખ્યા મુજબ કામદાર હોવા અંગેની પ્રથમ દર્શનીય વિગતો રજુ કરવાની રહે. અરજદારે પોતાના પગારની વિગતો કે પોતાની ફરજની વિગતો અંગે કાઇ પ્રથમ દર્શનીય પુરાવો રજુ કરેલ નથી. હકીકતે અરજદારે આ અંગે સંપૂર્ણ મૌન રહેલ છે. કોઇ પ્રકારે પ્રથમ દર્શનીય વિગતોના અભાવે અરજદાર પોતે કામદાર હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય બતાવી શકયા નથી. આ વિગતો અરજદારની દરમ્યાન મનાઇ અરજી પર ઘાતક અસર કરે છે.

૧૩. બોર્ડે અરજદાર કામદાર ન હોવાની તકરાર લીધેલ છે. અને અરજદાર ડેપ્યુટી એન્જીનીયર હોય મુળ પગાર રૂા. ૧,૦૦૦/- અથવા ૧,૬૦૦/- થી વધારે હોય તથા અરજદારની ફરજો ગુજરાત ઇલેકટ્રીસીટી બોર્ડની બુકલેટ (પ્લાન્ટને કાર્યમાં મુકવાની સૂચનાઓ) ઉતરાણ પાવર

INDEX

હાઉસ ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ મુજબની હોવાનું દર્શાવેલ છે. અને તે મુજબ તેમાં ફરજ બજાવતા હોવાનું દર્શાવેલ છે. બોર્ડે સદર બુકલેટ રજુ કરેલ નથી. પરંતુ સુરતની ઔદ્યોગિક અદાલતના રેફરન્સ આઇસી નં. ૨૭/૮૮ના એવોર્ડની નકલ રજુ કરેલ છે. જે મજુર અદાલતના મુળ રેકર્ડમાં પાન નં. ૧૪૭ થી ૧૭૪ સુધીની છે. સદરહુ એવોર્ડમાં સદરહુ બુકલેટની વિગતો અક્ષરશઃ પાન નં. ૧૬ થી ૨૯ માં દર્શાવેલ છે જે નીચે મુજબ છે.

''તમે હવે પછીના ૮ કલાક માટે આખા પાવર હાઉસનો ચાર્જ તમારા હાથમાં લો છો, તો તે માટે તમારે દરેક ચાલતા મશીનના ઓપરેશનો સારી રીતે (નોર્મલ) ચાલે છે કે નહિં, તે જોવું જોઇએ, તમને તાકીદની પરિસ્થિતિમાં (ઇમરજન્સી) શા પગલાં લેવા તે માટે બોલાવવામાં પણ આવે, તેથી તમને તમારી ફરજનું સંપૂર્ણ જ્ઞાન તથા સમજણ હોવા જરૂરી છે.''

(૧) હવે જેની ફરજ પુરી થાય છે તે શીફટ એન્જીનીયર પાસેથી તમો ચાર્જ લો છો, તેથી દરેક વિભાગમાં ચાલતા કાર્ય માટે તમે તેની સાથે ચર્ચા કરો, એ અત્યંત મહત્વનું છે તે માટે તમારે ૧૫ મીનીટ વહેલા આવવું જરૂરી છે. કે જેથી તમે તેની પાસેથી પ્લાન્ટ વિષેની જરૂરી સૂચનાઓ લઇ શકો અને જતા પાલી ઇજનેરે જણાવેલ મહત્વના મુદ્દાઓ સાથે તમો પુરેપુરા જાણકાર થઇ જાવ.

(૨) જતા પાલી ઇજનેરો સાથેની ચર્ચા સ્વાભાવિક ઝડપી હોય છે. અને તેથી દરેક મુખ્ય મુદ્દાઓ તમારી જાણ માટે પાલી ઇજનેરોની લોગબુકમાં (લોગબુક) લખી જાય છે, તેથી તુરત બીજું કાર્ય તમારૂં એ છે કે, આગલી પાલીઓના રીપોર્ટ બરાબર વાંચી અને અમુક મુદ્દાઓ કે જેમાં તમને જરૂરી ભાર મુકવો યોગ્ય લાગે તે તમારા ધ્યાનમાં રાખો, ઉપરના અગત્યના મુદ્દાઓ જે તે વિભાગના ઓપરેટરોને જણાવી, તેની ઉપર ખાસ ધ્યાન રાખવાનું કહો....

(૩) જતા પાલી ઇજનેરોને ફરજમાંથી મુકત કરીને તમે તમારા હાથમાં ચાર્જ લો. પછી તરત જ આખા પ્લાન્ટ ઉપર તપાસણી માટે જવું જરૂરી છે. તે ઉપરાંત તમને ખબર પડે કે, દરેક માણસ પોતાનું કામ બરાબર સોંપાયેલી જગ્યા ઉપર રહી સંભાળે છે કે નહિં અને તેથી તેઓ પણ પોતાના ચાર્જમાં રહેલા વિભાગના અત્યંત મહત્વના મુદ્દાઓથી જાણકાર થાય. જો તમને અમુક મહત્વના મુદ્દાઓની ખબર ન હોય અને તમે જો જાણતા હોય તો તે મુદ્દાઓ તમે તેને કહો.

(૪) તમારો પ્રથમ રાઉન્ડ પુરો થયા બાદ તમારે તમને યોગ્ય લાગે તે રીતે અમુક મુદ્દાઓ ઉપર ધ્યાન આપવા યોગ્ય વિભાગમાં વ્યકિતગત રીતે જવું જોઇએ. કે જેથી તમોને પોતાને તપાસીને ખાત્રી થઇ શકશે કે દરેક ચાલતી મશીનરી સંપૂર્ણ રીતે બરાબર ચાલે છે કે નહીં.

(૫) એ અત્યંત મહત્વનું છે કે, તમે તમારા માણસો સાથે ઘણી સારી રીતે એકરૂપ થઇ જાવ. અને તમને તથા તમારા માણસોને બંન્નેને એક-બીજા પ્રત્યે સંપૂર્ણ વિશ્વાસ હોવો જોઇએ કે જેથી તમારા માણસો જરા પણ ખચકાયા વગર સંતોષકારક કાર્ય ન આપતા વિભાગના કામની વાત તરત જ કહે.

(૬) એ મહત્વનું છે કે, ટરબાઇન ચલાવવાનું કામ તેને સીક્રીનાઇઝીંગ (સીક્રીનાઇઝીંગ) કરવાનું કામ, તેને બંધ કરવાનું કામ, બોઇલરો ચાલુ કરવાનું કામ, તેને હંગામી બંધ કરવાનું કામ (બોકીંગ) તેને ઠંડુ પાડવાનુ કામ વિગેરે તદઉપરાંત દરેક મહત્વના આપરેશનો તમારે જાત-નિરીક્ષણ નીચે તે તે વિભાગના માણસો પાસે કરાવવા જાઇએ.

દરેક મહત્વના કાર્યો તમારા નીચેના માણસો પાસેથી તમારા વગર કરાવવા જોઇએ નહિં.

(૭) અમુક જરૂરી વિભાગ તેની કાર્યક્ષમ કક્ષાએ (એફીશીયન્સી) સારી રીતે ચાલે છે કે નહિં તે તમારે જોવું જોઇએ. જો તે બરાબર સારી રીતે ચાલતી ન હોય અને તમને સમજણ ન પડે તો આસીસ્ટંટ પાવર હાઉસ સુપ્રીન્ટેન્ડન્ટ (એ.પી.એચ.એસ.) તમને તે વિશે જરૂરી સૂચનાઓ આપશે. અમુક વિભાગની કાર્યવાહી જરૂરી અભ્યાસ માંગી લે છે. તેથી ત્યારે તે વિષેની દરેક વસ્તુઓ તથા સૂચનાઓ તમારા મગજમાં પુરેપુરી હોય તે મહત્વનું છે.

(૮) તમારે એ જાણવું જોઇએ કે દરેક માણસ તેનું પોતાનું કાર્ય બરાબર કરે છે કે નહિં અને જે માણસ અમુક કાર્ય માટે યોગ્ય ન હોય, તો તે કામ તેની પાસે ન કરાવવું, તે જોવું ખાસ જરૂરી છે.

(૯) પાવર હાઉસના જુદા જુદા વિભાગની દરેક મશીનરીનું સફાઇ કામ તેને સારી રીતે ચાલુ રાખવા માટે અત્યંત મહત્વનું છે. અને તે બાબત પ્રત્યે તમારે ધ્યાન રાખવું જાઇએ. તમારે જોવું જાઇએ કે, દરેક મશીનનો રંગ પહેલાના રંગ જેવો જ હોય અને તેથી આખું પાવર હાઉસ પણ સાફ રહે અને બરોબર ચાલે.

(૧૦) આસીસ્ટંટ પાવર હાઉસ સુપ્રીન્ટેન્ડન્ટ સાથે સંસર્ગમાં રહેવું, તમારે માટે અનિવાર્ય છે. જો તમે 'બી' કે 'સી' પાળીમાં હો તો અમુક મહત્વના મુદ્દાઓ ઉપર ચર્ચા કરવા સંપૂર્ણ સમય મળશે પણ તમે 'એ' પાળીમાં હો તો કદાચ એક અઠવાડીયા સુધી તેમની સાથે તમારી મુલાકાત ન પણ થાય, તેથી અમુક મહત્વના મુદ્દાઓ વિષેની નોંધ તેમના ધ્યાન ઉપર લાવવા માટે લખવી જોઇએ. તે માટે તમે દિવસ દરમ્યાન જાતે ફોનથી પણ સંપર્ક સાધી શકો છો એ પણ જરૂરી છે કે અમુક મહત્વના મુદ્દાઓથી આસીસ્ટંટ પાવર હાઉસ સુપ્રીન્ટેન્ડન્ટને વાકેફ રાખવા જોઇએ કે જેથી અમુક સંજોગોમાં (ઇમરજન્સી) જરૂરી હોય ત્યારે તરત જ મદદ કરી શકશે.

INDEX

(૧૧) તમારી પાળી પુરી થાય ત્યારે મહત્વના મુદ્દાઓ તમારે જાણી, તે વિષે આવતા પાળી ઇજનેરોને જાણ કરવી જોઇએ, તે માટે તમારે તમારી જાત નિરિક્ષણ નીચે મહત્વના મુદ્દાની નોંધ પાળી ઇજનેરને લોગબુક (લોગબુક) નોંધવી જોઇએ. તે વિષે તમે તેની સાથે સંપૂર્ણ ચર્ચા કરી શકે તેવી તૈયારી તમારે રાખવી જોઇએ.

(૧૨) ઉપરની સૂચનાઓ તમને મદદગાર થવા માટે છે તે સંપૂર્ણ છે એમ માનવું તેથી જ્યારે અમુક મહત્વના કાર્ય માટે તમને યોગ્ય લાગે તે સૂચના-ઓથી તુરત જ તૈયાર રહેવું જોઇએ. મહત્વના મુદ્દાઓ માટેની પ્લાન્ટની જરૂરી સૂચનાઓ તમારે તે સમયે તરત જ નકકી કરવી જરૂરી છે.

તમે શાંત અને સ્વસ્થ રહો, એ ખૂબ જ જરૂરી છે અને ઉપરની સૂચનાઓ ધ્યાનમાં લઇ, તેને સમજી, તમારા હાથ નીચેના પ્લાન્ટને બરાબર જાણી તમારી ફરજ ચીવટાઇ અને ખંતથી બજાવો.''

૧૪. આ સૂચનાઓ પરથી એવું પ્રથમ દર્શનીય માલુમ પડે છે કે, ડેપ્યુટી ઇન્જીનીયરના હાથ નીચે પાવર હાઉસના કર્મચારીઓ કામ કરે છે. અને તેની પાસેથી કામ લેવાની ફરજ છે. આ બુકલેટમાં બીજા ભાગમાં અન્ય કર્મચારીઓની ફરજ દાખવેલ છે. તે ફરજ પ્રમાણે દરેક કર્મચારી કામ કરે છે કે કેમ તે જોવાની જવાબદારી છે. દરેક ઇસમ પોતાનું કામ સોંપેલ જ્યા પર રહી બરાબર સંભાળે છે કે નહિં, દરેક એન્ટેન્ડન્ટ ઓપરેટર પણ તેમની જ્યા લે છે કે નહિં તેની ચકાસણી કરવાનું કામ છે. અને તેમ ન થાય તો તેઓ પાસે તે કામગીરી લેવાની જવાબદારી પણ ડેપ્યુટી એન્જીનીયરની છે. રોજની ફરજ બજાવતા દરેક હાથ નીચેના માણસો પોતાનું કાર્ય બરાબર કરે છે કે નહિં તેની ચકાસણી દરમ્યાન જો કોઇ કર્મચારી અમુક કાર્ય કરવા માટે યોગ્ય ન હોય તો તેમની પાસે તે કામ ન કરાવવાની જવાબદારી પણ છે એટલે કે ફરજ વ્યકિતગત કામદાર હાથ નીચેના કર્મચારી સંતોષકારક રીતે ન કરતા હોય અથવા સંતોષકારક રીતે કરવા યોગ્ય નહિં હોય તો તેને ફરજ કરતાં રોકે એટલું જ નહિં તે ફરજ પરથી તેને હટાવવાની સત્તા છે. ટર્બાઇન ચલાવવાનું કામ, સીંક્રો-લાઇઝીંગ કરવાનું કામ, બંધ કરવાનું કામ, બોઇલર ચાલુ કરવાનું કામ, હંગામી બંધ કરવાનું કામ, ઠંડુ પાડવાનું કામ, અને તે પરથી દરેક મહત્વના ઓપરેશનો ડેપ્યુટી એન્જીનીયરે પોતાના જાત નિરિક્ષણ હેઠળ અને જે તે વિભાગના માણસો પાસે કરાવવાનું છે. આ આખા પાવર હાઉસનો ચાર્જ તેમની પાસે છે. અને દરેક મશીનોનું ઓપરેશન સારી રીતે ચાલે છે તે તેમની જવાબદારી છે. ફરજ પર હાજર થતાં ચાર્જ સંભાળી પ્લાન્ટની તપાસ માટે જવાનું છે અને દરેક માણસ પોતાનું કામ સોંપાયેલ જ્યા પર સંભાળે છે કે નહિં તે જોવાની જવાબદારી છે. ટુંકમાં પાવર હાઉસ સંપૂર્ણ-પણે સંતોષકારક રીતે ચાલે તે અંગેનો સંપૂર્ણ કાબુ એમના હાથમાં છે. આ પરથી પ્રથમ દર્શનીય એવું માલમ પડે છે કે, ડેપ્યુટી એન્જીનીયરની ફરજો

સુપરવાઇઝરી કક્ષાની છે. આ બધી ફરજો સાથે મહત્વના મુદ્દાઓ અંગે એમના ઉપરી અધિકારી આસી. પાવર હાઉસ સુપ્રી. ને વાકેફ કરવાની પણ ફરજ છે. અને અમૂક ઇમરજન્સી સંજોગોમાં એમની મદદ લઇ શકે છે. પરંતુ એનો અર્થ એ ન થાય કે એમણે પોતે અંગત રીતે કોઇ નિર્ણય લેવાનો નથી. આસી. પાવર હાઉસ સુપ્રીન્ટેન્ડેન્ટને મહત્વના મુદ્દાઓથી વાકેફ રાખવાનું અને ઇમરજન્સી સંજોગોમાં તેમની મદદ લેવાનું કૃત્ય કરકોઇ રીતે એમની બીજીબધી ફરજોમાં પોતે લેવાના નિર્ણયમાં વચ્ચે આવતું નથી. પાલી ઇજનેરો લોગબુકમાં લખવામાં આવતાં મહત્વના મુદ્દાઓ વાંચવાનું કામ આગલી પાલીના રીપોર્ટ વાંચવાનું કામ એ કારકુન કક્ષાનું કામ છે. પરંતુ મુખ્ય ફરજ તેઓની જવાબદારીઓ ઉપર જણાવેલ તેમ સુપરવીઝન કક્ષાનું છે. અને એ કલેરીકલ કક્ષાનું કામ ફકત આનુસંગીક પ્રકારનું માલમ પડે છે. ટૂંકમાં ડેપ્યુટી એન્જીનીયરની ફરજો સુપરવાઇઝરી કક્ષાની હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય માલમ પડે છે.

૧૫. અરજદારનો મૂળ પગાર રૂા. ૧,૦૦૦ કે ૧૬,૦૦થી વધુ હોવા અંગે કોઇ તકરાર નથી. બોર્ડ અરજદારના પગારના માહે મે-૯૬ના પગાર સ્લીપ નિ.૧૬/૭ થી રજું કરેલ છે. તે મુજબ અરજદારના બેઝીક પગાર રૂા. ૪૯૨૫/- છે આમ એમના મૂળ પગાર રૂા. ૧,૦૦૦/- કે ૧૬૦૦/- થી વધું છે. અરજદાર પોતે ડેપ્યુટી એન્જીનીયર છે. સદરહુ બુકલેટ મુજબની ફરજો તેઓએ બજાવવાની રહે છે. અને આથી તેઓની મુખ્ય ફરજો સુપરવાઇઝર કક્ષાની હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય માલમ પડે છે.

૧૬. સુપ્રીમ કોર્ટ એસ. કે. મોઇની વિ. મે. કેરોના શાહુ કંપની લી. ૧૯૯૪(૨)એલએલજે ૧૧૫૩ના કેસમાં નીચે દર્શાવેલ ઓથોરીટીઓ રીફર કરેલ છે.

(૧) ૧૯૮૮(૧)એલએલજે-૩૬૩ નેશનલ ઇન્જીનીયરીંગ ઇન્ડ. લી.
(૨) ૧૯૮૮ એઆઇઆર(એસસી) ૩૮૪-વિમલકુમાર જૈન.
(૩) ૧૯૮૩(૨)એલએલજે-૪૨૯- એસ. કે. વર્મા મહેશચંદ.
(૪) ૧૯૮૩(૨)એલએલજે-૪૨૫ ડી. પી. મહેશ્વરી વિ. દીલ્હી એડમીનીસ્ટ્રેટીવ.
(૫) ૧૯૭૦ (૨)એલએલજે-૫૯૦-દર્શાવેલ ઓઇલ સ્ટોક એન્ડ ડીસ્ટ્રીબ્યુશન કંપની ઓફ ઈંડીયા.
(૬) ૧૯૬૯(૨)એલએલજે-૬૭૦ અમૃત બજાર પત્રિકા પ્રા. લી.
(૭) ૧૯૬૫(૨)એલએલજે-૧૭૫, રીઝર્વ બેંક ઓફ ઈંડીયા.

આ તમામ ઓથોરીટીઓને રીફર કરીને તથા તેમાં કરવામાં આવેલ નિર્ણયોને ધ્યાને લઇ સુપ્રીમ કોર્ટે એસ. કે. મોઇની વિરુધ્ધ મે. કેરોના શાહુ કંપની લી. ના કેસમાં એવું ઠરાવેલ છે કે, કામદારની વ્યાખ્યામાં કર્મચારી આવે છે કે કેમ તે દરેક કેસના સંજોગો, હકિકતો, અને રેકર્ડના

INDEX

પરના મટીરીયલના આધારે નકકી કરવાનું રહે છે. કોઇ સ્ટ્રેટ જેકેટ ફોર્મ્યુલા નકકી કરવાનું શકય નથી. કર્મચારીના હોદ્દા (ડીઝીગ્નેશન) વધું અગત્યનો નથી. પરંતુ અગત્યનું છે તે કામનો પ્રકારજ છે. કલમ ૨(એસ)માં દર્શાવ્યા મુજબનું કામ કર્મચારી કરતો હોય તો તેને કામદાર તરીકે ગણવામાં આવવાનું મુશ્કેલ નથી. પરંતુ જે કિસ્સામાં કર્મચારી ૧થી વધુ કામ કરવાનું હોય છે તેમાં ડીટરમીનેટીવ ફેકટર મુખ્ય ફરજ છે. (મેઇનડયટી જે કર્મચારી મેઇન ડયુટી સુપરવાઇઝર કક્ષાની કરતા હોય પરંતુ પ્રસંગોવશાત તથા આનુસાંગીક રીતે આ ફેકશન ઓફ ટાઇમ પુરતું થોડુક મેન્યુઅલ અથવા કલેરીકલ કામ કરતા હોય તો તે કર્મચારી સુપરવાઇઝર કક્ષાનું કામ કરતા હોવાનું નકકી થાય છે. એથી ઉલ્ટું જો મુખ્ય કામ મેન્યુઅલ કલેરીકલ અથવા તો ટેકનીકલ નેચરનું હોય અને સાથોસાથ પ્રસંગોવિશાત તથા ફ. કલન ઓફ ટાઇમ પૂરતું થોડુક સુપરવીઝન કામ કરતા હોય તો તે કામદાર હોવાનું નકકી થાય છે.

૧૭. ઉપર જણાવ્યું તેમ સદર બુકલેટ મુજબ અરજદારની વિધવિધ ફરજો છે. તે પૈકી મુખ્ય ફરજ સુપરવાઇઝર કક્ષાની છે. અને આ ઓથોરીટીઓમાં નકકી કરવામાં આવેલ નિયમોને આધારે પણ અરજદારની ફરજો ધ્યાનમાં લેતા તે સુપરવાઇઝર કક્ષાની હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય માલમ પડે છે.

૧૮. બોર્ડ નિ. ૧૬/૩, ૧૬/૪, ૧૬/૬ ના કાગળો રજુ કરેલ છે. જે અરજદારના હાથ નીચે કામ કરતાં કર્મચારીઓના રજાના રીપોર્ટ પર ભલામણ પી.એ.એફ-૨ માટેના ખાનગી અહેવાલ, ઓ.ટી. એપ્રુવલ શીટ વિગેરે અંગેના છે. બોર્ડે અરજદાર આ પ્રકારની ફરજ બજાવતા હોવાનો પ્રથમ દર્શનીય પુરાવો રજુ કરેલ છે. પરંતુ ઉપર જણાવ્યું તેમ સદરહું બુકલેટની વિગતો પરથી પ્રથમ દર્શનીય માલમ પડે છે કે, અરજદારની મુખ્ય ફરજ સુપરવાઇઝર કક્ષાની છે.

૧૯. ઉપર વિગતવાર થયેલ કારણોસર અરજદાર પોતે કામદાર હોવા અંગેની કોઇ પ્રથમ દર્શનીય કેસ પુરવાર કરી શકેલ નથી. આથી ઉલ્ટું બોર્ડે અરજદારની મુખ્ય ફરજ સુપરવાઇઝર કક્ષાની હોય તેઓ કામદાર ન હોવાનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ પુરવાર કરેલ છે.

૨૦. પ્રથમ દર્શનીય કેસનો બીજો પ્રશ્ન અરજદારની અરજી બી.આઇ.આર. એકટની જોગવાઇ મુજબ અને જોગવાઇની સમયમર્યાદામાં કરવામાં આવેલ છેકે, કેમ તે અંગેનો છે. અરજદારે આંક-૧ની મૂળ અરજીમાં (ડાઇ) કે અન્ય કોઇ આઇ.ડી. એકટ લાગુ પડતા સ્ટેશને બોર્ડ બદલી કરે નહિં. આ મુજબનો મનાઇ હુકમની દાદ માંગેલ છે. સાથોસાથ બી.આઇ.આર. એકટની જોગવાઇ લાગુ પડતાં ઉતારાણ સ્ટેશનના લાભથી બોર્ડ વાંચન કરે કરાવે નહિં તે મુજબના મનાઇ હુકમની દાદ માંગેલ છે. ટૂંકમાં એ મુખ્ય દાદ ટ્રાન્સફર હુકમ સામે મનાઇની છે સાથોસાથ (ઈન્સીડન્ટલ) તેના પરિણામ રૂપની આનુસાંગીક દાદ જેવી કે બી.આઇ.આર. એકટ લાગુ પડતાં ઉતારાણ

પાવર સ્ટેશનના લાભથી વંચિત અથવા અટકાવવા અંગેની છે. એટલે કે મુખ્ય વાદ તો ટ્રાન્સફર ઓર્ડર સામે મનાઇ હુકમની છે. બી.આઇ.આર. એક્ટના શીડ્યુલ-૩માં આઇટેમ નં. ૨ બદલી અંગેની છે. આથી શીડ્યુલ-૩ના આઇટેમ નં. ૨૦ આકર્ષાઇ છે. અને આથી બી.આઇ.આર. એક્ટ મુજબ લેબર કોર્ટમાં અરજી કરતાં પહેલાં કલમ ૪૨(૪) અને રુલ-૫૩ની જોગવાઇ મુજબનો એપ્રોચ લેટર આપવાની જરૂરીયાત છે. રુલ-/૫૩(૧)ની જોગવાઇ મુજબ પડકારવામાં આવતાં હુકમની તારીખથી ૩ મહિનાની અંદર આપવાની રહે છે. ટ્રાન્સફરનો હુકમ તારીખ ૧૪મી મે ૧૯૯૬ નો છે. અને અરજદારે એમના વકીલ મારફતે નિ. ૩/૧ નો તારીખ ૭મી જુન ૧૯૯૬નો પત્ર લખેલ છે. રુલ-૫૩(૨)ની જોગવાઇ મુજબ અરજદાર તારીખ ૭મી જુન ૧૯૯૬ ના પત્ર બાદ ૧૫ દિવસમાં અથવા બંન્ને પક્ષકારો અંદરોઅંદર સમજુતિથી નક્કી કરે તે સમય મર્યાદામાં બંન્ને પક્ષકારો સમજુતિ પર આવવાનું છે. અને આ રીતે કોઇ એગ્રીમેન્ટ થાય નહિં તો સદર ૧૫ દિવસ વિત્યાબાદ યા સદરહુ સમજુતિ થયેલ સમય વિતી ગયા બાદ કલમ ૪૨(૪)ની જોગવાઇ મુજબ કોર્ટમાં અરજી કરવાની રહે છે. કલમ ૪૨(૪)ના પ્રોવિઝો મુજબ સદરહું ૧૫ દિવસ અથવા બંન્ને પક્ષકારોએ એગ્રીમેન્ટથી નક્કી કરેલ દિવસોમાં સમજૂતિ અગર એગ્રીમેન્ટ થયું ન હોય તો અરજદાર લેબર કોર્ટમાં અરજી કરી શકે છે. પરંતુ પ્રોવિઝોની જોગવાઇ એવી છેકે સદરહું સમયગાળા પહેલા અરજી થઇ શકે નહિં.

૨૧. રાયપુર મેન્યુફેક્ચરીંગ કું. લી. વિરુધ્ધ ઓઝા દેવરાજ પટણીના એ.આઇ.આર૧૯૭૬-સુપ્રીમ કોર્ટ ૬૮૩-૧૯૭૬(૧)એલએલજે-૨૧૫ ના કેસમાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ કલમ ૪૨(૪) રુલ-૫૩(૧)અને (૩) તથા કલમ ૭૯ (૧)અને (૩)ની જોગવાઇનું અવલોકન કરેલ છેકે, આ જોગવાઇઓ સંયુક્ત રીતે વાંચતા એવું માલુમ પડે છેકે, કલમ ૭૮ (૧) (એ) (એ)(i)માં પડતી તકરાર અંગેની લેબર કોર્ટની કલમ ૭૯(૧)ની જોગવાઇ મુજબ અરજી કરી તકરાર ઉપસ્થિત થવાના ૩ માસમાં કરવી જોઇએ. અને તકરાર ઉપસ્થિત થયાનું ત્યારેજ ગણાય જ્યારે કલમ ૪૨(૪) મુજબનો વિનંતીપત્ર માલિકને મળ્યાના ૧૫ દિવસમાં અથવા બંન્ને પક્ષકારો અંદરોઅંદર નક્કી થયા મુજબની સમયમાં માલિક અને કામદાર વચ્ચે કોઇ સમાધાન માલિકે ઇચ્છેલ ફેરફાર બાબતમાં થયું ન હોય તો નામદાર કોર્ટની ઓથોરીટી પ્રમાણે લેબર કોર્ટમાં અરજી કરવા માટેનું કારણ, તકરાર ઉપસ્થિત થયાના સદરહું ૧૫ દિવસો અથવા પક્ષકારો અંદરોઅંદર નક્કી થયા મુજબનો સમયગાળાનો અંત આવેલ હોય ત્યારે ઉપસ્થિત થાય.

૨૨. ઇશ્વર મુળચંદ મોદી વિરૂધ્ધ વડનગર નાગરીક સહકારી કો.ઓપરેટીવ બેંક લી. ૧૯૮૮(૧), ૨૯(૧)જી.એલ.આર.-૫૦૭-૧૯૮૮(૨) એલ.એલ. જે.-૩૬૭ના કેસમાં નામદાર હાઇકોર્ટે કલમ ૭૯ રુલ્સ ૫૩(૧)(૨) ની જોગવાઇ અંગે એવું અવલોકન કરેલ છે કે, તમામ ૩ જોગવાઇઓ જરૂરી સત્તાઓનો સંપર્ક સાધવા માટે અલગ અલગ સમય મર્યાદા નક્કી કરે છે.

INDEX

દરેક અલગ સમય મર્યાદા નક્કી કરે છે. અને તેનું પાલન કરવું જરૂરી છે. હકિકતે આ કેસ ૩ જોગવાઇઓને કલ્બ કરી શકાય કે કેમ તે અંગેના હતા તેમાં નામદાર હાઇકોર્ટે ના પાડી છે. પરંતુ આ ઓથોરીટી પરથી એવું ઠરાવવામાં આવેલ છેકે ત્રણેય સમય મર્યાદા અલગ અલગ છે. અને દરેકનું પાલન કરવું જરૂરી છે. એવું અવલોકન કર્યા બાદ નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટે લેબર કોર્ટમાં અરજ કરવા માટેનું કારણ તકરાર ઉપસ્થિત થયાનું દર્શાવ્યું છે પરંતુ તે તકરાર ત્યારેજ ઉપસ્થિત થયેલ ગણાય કે જ્યારે સદરહુ ૧૫ દિવસ અથવા બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે નક્કી થયેલ સમય મર્યાદા વીતી ગયા બાદ ઉપસ્થિત થાય.

૨૩. હાલના કેસમાં ટ્રાન્સફર તારીખ ૧૪મી મે, ૧૯૯૬ની છે. અરજદારે વકીલ મારફતે તારીખ ૭મી જુન, ૧૯૯૬નો પત્ર લખેલ છે. અને હાલની અરજી તારીખ ૧૩મી જુન, ૧૯૯૬ના દિને કરેલ છે. આમ ૧૫ દિવસની સમય મર્યાદા વીતી ગયા પહેલા અરજી કરેલ હોય કલમ ૪૨(૪)ના પ્રોવિઝોની જોગવાઇના ભંગરૂપ છે. તેમ પ્રથમ દર્શનીય માલમ પડે છે. અને આથી અરજદારે પોતાની અરજીના લાગતાવળગતા કાનૂની જોગવાઇની સમય મર્યાદાના ભંગરૂપનું ન હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય બતાવવામાં નિષ્ફળ ગયા છે.

૨૪. પ્રથમ દર્શનીય કેસ અંગેનો ત્રીજો પ્રશ્ન બોર્ડને બી.આઇ.આર. એકટ લાગુ પડતા સ્ટેશનથી આઇ. ડી. એકટ લાગુ પડતા સ્ટેશને બદલી કરવાનો અધિકાર અંગેનો છે. નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ ગુજરાત ઇલે. બોર્ડ વિરુધ્ધ આત્મારામ સંગોમલ ધોસાની સીવીલ અપીલ નં.૩૫૬૧/૮૫ ના કામમાં તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૮૯ના દિને આપેલ જજમેન્ટની નકલ ઓ.ટી. અરજીના મૂળ રેકર્ડમાં પાન નં. ૧૨૫ થી ૧૪૩ પર છે. જે બોર્ડ તરફથી રજુ કરવામાં આવેલ છે. આ કેસમાં સંબંધકર્તા કર્મચારી શ્રી આત્મારામ ધોસાની જી.ઇ.બી. ના ડેપ્યુટી એન્જીનીયર હતા અને સુરતથી તેમની બદલી ઉકાઇ સબ ડીવીઝનમાં કરવામાં આવેલ. તે સામે એમની બોર્ડને કરેલ અરજી રદ કરવામાં આવેલ. તેમની બદલીના સ્થળે રીલીવ થયાં છતાં ચાર્જ સંભાળેલ નથી. અને ગેરહાજર રહેલ, અને આથી બોર્ડ સરવીસ રુલ નં. ૧૧૩ની જોગવાઇ મુજબ તેમની નોકરીમાંથી ડીસ્ચાર્જ કરેલ, જે હુકમને પડકારવામાં આવેલ, નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટ એમના જજમેન્ટમાં પાન નં. ૭ અને ૮ કરેલ અવલોકનમાંથી એવું માલમ પડે છેકે, જી.ઇ.બી.ના સંબંધકર્તા કર્મચારીને લાગુ પડતાં નોકરીની શરતો અન્વયે ડેપ્યુટી એન્જીનીયરની પોસ્ટ ટ્રાન્સફરેબલ પોસ્ટ છે. અને આખા ગુજરાત રાજ્યમાં ગમે ત્યાં ટ્રાન્સફર થઇ શકે છે. કર્મચારીને કોઇ અમૂક ચોકકસ જગ્યાએજ બદલી કરાવવા માટે દબાણ કરવાનો કોઇ લીગલ કે કાનૂની હકક નથી. સુપ્રીમ કોર્ટ સદરહુ કેસમાં અરજદાર ધોસાની ડેપ્યુટી એન્જીનીયર હતા હાલની આ અરજીના કેસમાં અરજદાર ડેપ્યુટી એન્જીનીયર છે. અને નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટના અવલોકન મુજબ ડેપ્યુટી એન્જીનીયરને લાગુ પડતા નોકરીની શરતો મુજબ આખા રાજ્યમાં (ગુજરાત) બદલીને પાત્ર પોસ્ટ હોય તથા ડેપ્યુટી એન્જીનીયરને

INDEX

હરકોઇ ચોકકસ સ્થળેજ બદલી કરવાના આગ્રહ કરવાનો કોઇ હકક કે અધિકાર ન હોય હાલની અરજીના અરજદારને પણ કોઇ ચોકકસ સ્થળે બદલી કરાવવાનો આગ્રહ કરવા માટે પ્રથમ દર્શનીય હકક કે અધિકાર માલમ પડતો નથી.

નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે એક વિગત એવી પણ ધ્યાને લીધેલ છે કે, સંબંધકર્તા સદરહુ કર્મચારીની બદલી અગાઉ ડી.આઇ.આર. એકટ તથા આઇ.ડી. એકટ લાગુ પડતાં સ્ટેશનોએ કરવામાં આવેલ હાલના કામમાં પણ અરજદારની નિમણુંક તારીખ ૧૯મી જુલાઇ ૧૯૬૬ના નિ. ૧૬/૨ના પત્રથી કરવામાં આવેલ જે આઇ. ડી. એકટ લાગુ પડતાં ઉકાઇ સ્ટેશનમાં જ કરવામાં આવેલ, ત્યારબાદ તેઓ બી.આઇ.આર. એકટ લાગુ પડતાં ઉતરાણના સ્થળે બદલીથી આવેલ છે. આમ અરજદાર આખા ગુજરાત રાજ્યમાં બોર્ડના હરકોઇ સ્ટેશને ફરજ બજાવવા જવાબદાર છે.

૨૫. બોર્ડ નિ.૧૬/૨થી તારીખ ૧૯મી જુલાઇ, ૧૯૬૬થી અરજદારની મૂળ નિમણુંક પત્રની નકલ રજુ કરેલ છે. તેના પેરા-૫માં આખા ગુજરાત રાજ્યમાં નોકરીની ફરજો બજાવવાની જોગવાઇ છે. આમ પ્રથમ દર્શનીય માલમ પડે છે કે, અરજદાર જી.ઇ.બી.ની નોકરીમાં રહયા ત્યારથી નોકરીની આવી શરતો સ્વીકારી છે કે, તેમણે આખા ગુજરાત રાજ્યમાં હરકોઇ સ્થળે ફરજ બજાવવાની રહેશે. આ સંજોગોમાં એક સ્થળે અમૂક નાણાંકીય લાભો વધુ અથવા તો અન્ય લાભો મળતા હોય છતાં પણ અન્ય સ્થળે બદલી થતાં તો બદલીના સ્થળે ફરજ બજાવવાની જવાબદારી છે. અને નાણાંકીય અન્ય લાભોથી વંચીત થતા હોવાનું કારણ દર્શાવી ચોકકસ બી.આઇ.આર.એકટ લાગુ પડતાં સ્ટેશનો પર બદલી કરવાનો આગ્રહ રાખી શકાય નહિં. અરજદાર તરફે નિ. ૧૫/૧ થી તારીખ ૧૬મી મે, ૧૯૯૧ના સમાધાનની ઝેરોક્ષ નકલ રજુ કરેલ છે. આ સમાધાન ઓફીસરની બદલી કરવા અંગેની છે. તેમાં હરકોઇ જ્યાએ ડેપ્યુટી એન્જીનીયરને પોતાની મરજી મુજબના સ્ટેશનોએ બદલીનો આગ્રહ કરવાની જોગવાઇ નથી. આમ સદરહુ સમાધાન હરકોઇ રીતે પ્રથમ દર્શનીય કર્મચારીને મદદરૂપ રહેતું નથી.

૨૬. ઉપરના કારણોસર પ્રથમ દર્શનીય કેસ અંગેના તમામ પ્રશ્નો અરજદારની વિરૂધ્ધ જાય છે. હરકોઇ પ્રશ્ન અંગે અરજદાર પોતાનો પ્રથમ દર્શનીય કેસ પુરવાર કરી શકેલ નથી. માટે પ્રશ્ન નં. ૧નો જવાબ નકારમાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૨ અને ૩:

૨૭. આ મુદ્દાઓ સગવડ-અગવડતાનું પલ્લું (બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ) તથા નાણાંથી ભરપાઇ ન થઇ શકે તેવી ખોટ અંગેના છે. બદલીનો હુકમ કુલ-૬૧ કર્મચારીઓ અંગેનો છે. અરજદાર નં.-૫૫ પર છે. જો અરજદારની બદલી અટકાવવામાં આવે તો અરજદારને ફાયદેસર લાભ મળી

શકતો નથી. તે લાભ બોર્ડના મળે અને ભોગે તેઓ ભોગવે, કુલ ૬૧ કર્મચારીઓની બદલી અંગેનો હુકમ પૈકી ૫૫ નંબરના અરજદારની બદલીનો હુકમ રોકવામાં આવે તો આખી લીંકમાં અસર થાય, અને બોર્ડની વહીવટ-વ્યવસ્થામાં અતિ ગંભીર પ્રકારની અડચણ અગવડ ઉપસ્થિત થાય. અરજદારની હકિકતો અમૂક જ સ્ટેશન પર રહેવાનો આગ્રહ કરવાનો પ્રથમ દર્શનીય અધિકાર માલમ પડતો નથી. અને આખા ગુજરાત રાજ્યમાં હરકોઇ સ્થળે ફરજ બજાવવાની નોકરીની શરતો હોવાનું પ્રથમ દર્શનીય માલમ પડેલ હોય બી.આર.આઇ. એકટ લાગુ પડતા સ્ટેશને અમુક નાણાંકીય લાભો કે અન્ય લાભો મળે અને આઇ.ડી. એકટ લાગુ પડતા સ્ટેશને ન મળે એ પ્રશ્ન ગૌણ રહે છે. અને ધ્યાનમાં લેવા પાત્ર રહેતો નથી. આવા સંજોગોમાં જો બદલી અટકાવવામાં આવે તો અરજદાર જે લાભ મેળવવા આગ્રહ કરવા હકદાર નથી તેવા લાભો તેઓને આપવા મળી જાય અને આવ તમામ સંજોગોમાં સગવડ-અગવડતાનાં પલ્લાં તથા ન ભરપાઇ થઇ પડે તેવી ખોટ અંગેનું પલ્લું પણ બોર્ડની તરફેણમાં ઢળે છે. માટે પ્રશ્ન ૨ અને ૩નો જવાબ આ રીતે આપવામાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૪ ;

૨૮. આ પ્રશ્ન પડકારવામાં આવેલ હુકમ એવા પ્રકારની ગેરકાનૂની અયોગ્ય છે કે તેનાથી ન્યાયની તુલનામાં ચૂક થાય તેમ છે તે અંગેનો છે. મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયાધીશે પડકારવામાં આવેલ હુકમમાં પાન નં.૧થી ૮ સુધી પક્ષકારોના પ્લીડીગ્સ, રજુ કરેલ, કાગળો, આધાર રાખેલ ચુકાદાઓની ચર્ચા કરેલ છે. અને પાન નં. ૯ પર એવું અવલોકન કરેલ છે કે, સામાવાળા નં. ૧ તરફથી લેખીત જવાબ, ડોકયુમેન્ટ તથા વકીલશ્રીએ કરેલ જજમેન્ટનો ઉલ્લેખ કરેલ છે. આ બધું મંજુર રહી શકે તેમ છે. તેમજ આધાર રાખેલ જજમેન્ટના સિધ્ધાંતો લાગુ પડતા સાથે પણ સહમત થાય છે. એવું અવલોકન કર્યા બાદ મનાઇ અરજી મંજુર કરવા માટે એક કારણ એવું દર્શાવેલ છે કે, સામાવાળા તરફે રજુ થયેલ ફેકસ મેસેજ કયા સંજોગોમાં ત્વરીત ગતીએ હુકમો પેન્ડીંગ રાખવામાં આવ્યા છે. જે હકિકતને ધ્યાનમાં લેતાં અને તેવા કારણોસરજ મૂળ અરજી ચાલતા સુધી યથાવત પરિસ્થિતિનો હુકમ કાયદેસર અને વ્યાજબી જણાવ્યો છે. ન્યાયાધીશે આ કારણે પડકારવામાં આવેલ હુકમ કરેલ છે. હકિકતે વિદ્વાન ન્યાયાધીશે મનાઇ અરજીનો નિર્ણય કરવા અંગે ૩ મુદ્દાઓ જેવા કે, પ્રથમ દર્શનીય કેસ, સગવડ-અગવડતાનું પલ્લું (બેલેન્સ ઓફ કન્વીનીયન્સ) તથા ન ભરપાઇ થઇ શકે તેવી નાણાંકીય ખોટ અંગેના પ્રશ્નો અંગે પક્ષકારોની રજુઆત, એફીડેવીટ, દસ્તાવેજોને આધારે નિર્ણય કરવાનો રહેતો હતો, તેમ કરવાને બદલે ઉપર દર્શાવેલ કારણોસર પડકારવામાં આવેલ મનાઇ હુકમ જે કરેલ છે તે કારણો હરકોઇ સંજોગોમાં કરવાનું વિચારી પણ શકાય નહિં, ઉપર વિગતવાર દર્શાવ્યું તેમ રેકર્ડપરની પ્રથમ દર્શનીય વિગતો પરથી મનાઇ અરજી અંગેના તમામ સદરહુ ૩ મુદ્દાઓ અરજદારની વિરૂધ્ધ જતા હોય અને બોર્ડની તરફેણમાં જતાં હોય તેવા સંજોગોમાં સદરહું દર્શાવેલ કારણે મનાઇ હુકમ

આપવાનો નિર્ણય એવા પ્રકારનો ગેરકાનૂની અયોગ્ય છે કે, તેથી હકિકતે ન્યાયની તુલનામાં ભયંકર ચુક થાય તેમ છે. આ હુકમથી ઉપર દર્શાવ્યું તેમ અરજદારને જે લાભો મળવાપાત્ર નથી તે લાભો મનાઇહુકમના કારણે ગેરકાનુની રીતે મેળવી જાય છે. ઉપર દર્શાવ્યા પ્રમાણે વિદ્વાન ન્યાયાધીશે સામાવાળા નં. ૧ ના લેખીત જવાબના દસ્તાવેજો અંગે તથા આધાર રાખેલ જજમેન્ટ લાગુ પડતા હોવા અંગે અને તેના આધારે સામાવાળાનો કેસ મંજુર રહે નહિં તે નિર્ણય પર આવ્યા છતાં ઉપર દર્શાવેલ કારણેજ મનાઇહુકમ કરેલ છે જે હુકમ હકિકતે સંપૂર્ણપણે ગેરકાનુની, અને અયોગ્ય છે કે જેનાથી ગુણદોષપર ન્યાય નિર્ણય કરવામાં ભયંકર ભૂલ થાય છે. આથી પ્રશ્ન નં. ૪નો જવાબ હકારમાં આવે છે.

પ્રશ્ન નં. ૫ :

૨૯. અરજદારના વકીલશ્રી એ. બી. નાયકે દલીલ દરમ્યાન દર્શાવેલ છે કે, આ કામે શીડયુલ નં. ૩ આઇટેમ નં. ૨ લાગુ પડતી નથી. પરંતુ શીડયુલ-૨ની આઇટેમ નં. ૭ લાગુ પડે છે. ઉપર વિગતવાર ચર્ચ્યું તેમ આ કામે શીડયુલ-૩ની આઇટેમ નં. ૨ લાગુ પડે છે. વધુમાં શીડયુલ નં. ૨ આઇટેમ નં. ૭ કસ્ટમરી કન્સેસન અથવા પ્રીવીલેજનું પરત ખેંચવા અથવા યુસેજમાં ફેરફાર અંગે છે. ઉપર દર્શાવ્યું તેમ અરજદાર આખા ગુજરાત રાજ્યમાં હરકોઇ સ્ટેશને ફરજ બજાવવા પ્રથમ દર્શનીય જવાબદાર હોવાનું માલમ પડતું હોય, અમૂક સ્ટેશને અમૂક લાભ મળે કે ન મળે તે ગૌણ બાબત બની જાય છે અને લાભ અંગેનો પ્રશ્ન રહેતો નથી. અને આમ હરકોઇ કસ્ટમરી કન્સેશન પ્રીવીલેજનું બોર્ડનું પરત ખેંચવાનું કે યુસેજમાં ફેરફાર કરવાનું પ્રશ્ન રહેતો નથી. આ માટે અરજદારના વકીલશ્રી એ. બી. નાયકની દલીલ ખૂબ માન સહીત સ્વીકારવાપાત્ર રહેતી નથી.

૩૦. અરજદારના વકીલશ્રી એ. બી. નાયકે વધુમાં દલીલ કરેલ છે કે, જ્યારે બોર્ડનાજ ટ્રાન્સફર હુકમમાં પોસ્ટીંગઓર્ડર આપવાનું મોકુફ રાખવામાં આવ્યું હોય અને જ્યારે બોર્ડના નિ.૧૧/૧ના ફેકસ મેસેજથી રીલીવ કરવાનું મોકુફ રાખવામાં આવ્યું હોય અને આંક-૧૨ના સોગંદનામા થી બોર્ડ એવું જાહેર કરતા હોય કે ફેકસ મેસેજના આધારે રીલીવ કરવાનો પ્રશ્ન નથી તેવા સંજોગોમાં મજૂર અદાલતે કરેલ હુકમ કરવા સિવાય બીજો કોઇ ઉપાય ન હતો. ખૂબ માન સહીત તેમની આ દલીલ પણ સ્વીકારવા પાત્ર નથી. ટ્રાન્સફર ઓર્ડરમાં પોસ્ટીંગ હુકમ મોકુફ રાખવાની વિગતો કે ફેકસ મેસેજથી હાલમાં રીલીવ ન કરવાની વિગતો બોર્ડ રજુ કરીએવો કેસ આગળ ધર્યો છે કે, હાલની અરજી પ્રીમેચ્યોર છે. બોર્ડનો એવો કેસ નથી કે બોર્ડ ટ્રાન્સફરના હુકમનો અમલ કરાવવા માંગતા નથી. કે બોર્ડ કરેલ ટ્રાન્સફર હુકમ પરત ખેંચી લેવા માંગે છે. આમ જ્યારે બોર્ડના ટ્રાન્સફરનો હુકમ પડકારતા હોય અને બદલીના હુકમ સામે મનાઇ માંગતા હોય, તેવા સંજોગોમાં મનાઇ અરજી અંગેના ૩ સદરહું મુદ્દાઓના નિર્ણયને આધીનજ હુકમ થઇ શકે.

INDEX

31. અરજદાર વકીલશ્રી એ. બી. નાયકે એવી પણ દલીલ કરેલ છે કે, કલમ-૮૫ની જોગવાઇ અંગે હાલની રીવીઝન અરજી ટેનેબલ નથી. એમની આ દલીલ પણ સ્વીકારવા પાત્ર નથી. સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, વિરૂધ્ધ પુના તાલુકા ખાંડ ઉદ્યોગ સહકારી મંડળી લી. ૧૯૯૪ (૨) જીએલએચ-૧૫ના કેસમાં નામદાર ગુજરાત હાઇકોર્ટે કલમ-૮૫ની રીવીઝન અંગેની સત્તા મર્યાદાનો કરૂલ અવલોકન મુજબ ઔદ્યોગિક અદાલતે રીવીઝનના કામે પડકારવામાં આવેલ હુકમ અંગેના હુકમ કરતી વખતે મજૂર અદાલતે પોતાની સત્તા મર્યાદામાં રહીને કાર્યવાહી કરી શકે કેમ તે અંગેનો નિર્ણય કરવાની સત્તા છે. ઉપરાંત પડકારવામાં આવેલ હુકમ એવા પ્રકારની ભૂલભ્રાંતિ ભરેલ છે કે, તેથી ન્યાયની તુલનામાં ચુક થાય છે કે કેમ તે નિર્ણય કરવાની સત્તા છે. ઉપર જણાવેલ બદલીના હુકમો એવા પ્રકારની ભૂલભ્રાંતિ ભરેલ છે કે, તેથી ન્યાયની તુલનામાં ચુક થાય તેમ છે. આથી આ રીવીઝન અરજી સાંભળવા આ અદાલતને સંપૂર્ણ સત્તા છે.

32. અરજદારના વકીલશ્રી એ. બી. નાયકે દલીલ દરમ્યાન એવી રજૂઆત કરેલ છે કે, અરજદાર કામદાર છે કે કેમ, બી.આઇ.આર. એકટની જોગવાઇ મુજબની અરજી છે કે કેમ, વિધવિધ બચાવ. ટેકનીકલ મુદ્દાઓ અંગેની રજૂઆત અંગે સામાવાળાએ હકિકતમાં પ્રીલીમનરી ઇસ્યુઝ ઉપસ્થિત કરવા જોઇએ, અને મજૂર અદાલતે તે અરજી કેંસલ કરવી જોઇએ. અને પ્રીલીમીનરી ઇસ્યુઝ ઉપસ્થિત કરવામાં આવે તો પક્ષકારો એ પુરાવો રજુ કરવો જોઇએ. અને ત્યારેજ તેનો નિર્ણય થઇ શકે અને આ રીવીઝનના કામે આ અંગેનો કોઇ નિર્ણય થઇ શકે નહિં ફરીથી પણ માનસહીત તેમની આ દલીલ સ્વીકારવા પાત્ર નથી. એમણે સી.પી.સી. ઓર્ડર-૩૯-રૂલ-૧ ઓર્ડર-૧૯ રૂલ-૧, ઓર્ડર-૧૪ રૂલ-૧ અને ૨ ઉપર આધાર રાખેલ છે. ઉપરાંત શ્રી પી. એલ. મલીકના ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લોના પાન નં. ૧૦૮૯ પરના કલોઝ-૬ પર આધાર રાખેલ છે. પરંતુ ઓર્ડર-૩૯ રૂલ-૧ના વચગાળાના મનાઇહુકમ અંગેની લાગુ પડે છે તે જોગવાઇ મુજબ સોગંદનામાને આધિન ઓર્ડર થાય છે એટલે કે અન્ય વિગતોને આધિન વચગાળાના મનાઇ હુકમ આપી શકાય સબબ સોગંદનામું અનિવાર્ય થતાં નથી. ઉપરાંત અન્ય કાનુની જોગવાઇ પર આધાર રાખવામાં આવે છે. તે તમામ જોગવાઇઓ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટ ને લેબર કોર્ટે પુરાવાં કેવી રીતે લેવો તે અંગેના છે. મૌખિક લેવો કે સોગંદનામાથી લેવો અને તેમ હોય તો ઉલટતપાસની તક આપવી તે અંગેના છે. માટે આ જોગવાઇઓ હરકોઇ રીતે અરજદારને મદદરૂપ રહેતી નથી.

33. અરજદાર વકીલશ્રી એ. બી. નાયકે એવી દલીલ કરેલ છે કે, શીડયુલ-૩ની આઇટેમ નં. ૨માં એસ્ટાબ્લીશમેન્ટમાં બદલીની જોગવાઇ છે. અરજદાર ઉતરાણ મુકામે ડેપ્યુટી એન્જીનીયર તરીકે નોકરી કરે છે. બોર્ડે ઉતરાણનું ફેકટરી એકટ હેઠળ લાયસન્સ લીધેલ છે. અને આમ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ ફકત ઉતરાણ મુકામે ગણાય. આ દલીલ ખૂબ માન સહીત સ્વીકારવા પાત્ર નથી. બોર્ડ એક સ્વાયત સત્તા છે. આખું ગુજરાત રાજ્ય કાર્યક્ષેત્ર છે. હેડ ઓફીસ વડોદરા મુકામે છે. અને આમ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ આખું ગુજરાત રાજ્ય છે.

૩૪. અરજદારના વકીલશ્રી એ. બી. નાયકે એવી પણ દલીલ કરેલ છે કે, પડકારવામાં આવેલ હુકમ પસાર કરવામાં આવ્યો ત્યાં સુધી સામાવાળા નં. ૨ અને ૩ એ કોઇ લેખીત જવાબ કે વાંધાઓ રજુ કરેલ નથી. પરંતુ હુકમ થઇ ગયા બાદ તેઓએ અનુક્રમે આંક-૨૨ અને ૨૩ની લેખીત પુરસીસથી સામાવાળા નં. ૧નો જવાબ અને વાંધાઓ એડોપ્ટ કરેલ છે. આ સંજોગોમાં સામાવાળા નં. ૨ અને ૩નાને હાલની રીવીઝન અરજી કરવાનો અધિકાર નથી. આ દલીલ પણ ખૂબ માનસહીત સ્વીકારવા પાત્ર નથી. હકિકતે ઓ.ટી. અરજીના કામે રેકર્ડ પરના પુરાવાના આધારે વરૂણાળાની મનાઇ અરજી ગુણદોષપર કેંસલ કરવાની રહે છે. જે માન્ય રાખેલ રેકર્ડ પર છે. તેને ધ્યાનમાં લીધા વગર આવા પ્રકારની ભુલભ્રાંતિ ભરેલ હોય ન્યાયની તુલનામાં ચુક થાય તેમ છે. ત્યારે અને આવા ભુલભ્રાંતિ ભરેલા હુકમ, હુકમથી સામાવાળા નં. ૨ અને ૩ને ન ભરપાઇ થઇ શકે તેવી પ્રતિકુળ અસર થતી હોય ત્યારે (કે તેમ ન હોવા છતાં પક્ષકારો હોઇ પણ) સામાવાળા નં. ૨ અને ૩નાની રીવીઝન અરજી કરવાનો અધિકાર છે. હકિકતમાં ફકત લેખીત જવાબ કે વાંધાઓ ન રજુ કરવાના કારણે રીવીઝન અરજી કરવાનો અધિકાર ન હોવાની દલીલ ખૂબ માન સહીત સ્વીકારવા પાત્ર નથી.

ઉપર દર્શાવ્યા મુજબ તમામ પ્રશ્નો પ્રથમ દર્શનીય અરજદારની વિરૂધ્ધમાં આવતા હોય એ બોર્ડની તરફેણમાં જતા હોઇ હાલની રીવીઝન અરજી મંજુર કરવાની રહે છે. માટે નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રીવીઝન અરજી મંજુર કરવામાં આવે છે. સુરતની પ્રથમ મજૂર અદાલતે તેમની રૂબરૂની ઓ.ટી. અરજી નં. ૩૪/૯૬ ના કામે આંક-૨ની અરજી હેઠળ તારીખ ૬ઠી જુન, ૧૯૯૬ના દિને આંક-૨ ની અરજીનો નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી બોર્ડને યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવાનો આપેલ આદેશને આથી રદ કરવામાં આવે છે. અરજદારની આંક-૨ની મનાઇ અરજી રદ કરવામાં આવે છે. ઓ.ટી. અરજી નં. ૩૪/૯૬ની મનાઇ અરજી આંક-૨નો ખર્ચ મુળ અરજી આંક-૧નો આખરી નિર્ણયને આધિન રહેશે. હાલની રીવીઝન અરજીના કામે રીવીઝન અરજીના સામાવાળા નીતીન શાંતીલાલ બનાતવાલાએ પોતાનો ખર્ચ પોતે ભોગવવો અને બોર્ડને ખર્ચના રૂા. ૨૫૦/- ચુકવવા.

સુરત, તારીખ ૩૧મી જુલાઇ, ૧૯૯૬.

ઇ. બી. ડુમસીયા,
સભ્ય,
ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

સુરત, તા. ૩૧મી જુલાઇ, ૧૯૯૬.

આર. એમ. પટેલ,
રજીસ્ટ્રાર,
ઔદ્યોગિક કોર્ટ સુરત,

[illegible]TED AT THE GOVT. PRESS, VADO[illegible]

INDEX

REGISTERED No. G–BA–14–E

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, DECE. 5, 1996 / AGRAH., 14, 1918 [No. 49

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૬

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર-૪૬-એજેએ-૧૦૯૫/એકઆર-૧૦૪/મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી જામનગરે કન્સીલેશન કેસ નં. ૪/૯૫ કે જેમાં સૌરાષ્ટ્ર કચ્છ એમ્પ્લોઇઝ મંડળે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર (૨) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

"આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવ્યા પ્રમાણેના નામના ડ્રાઇવરો અને કંડકટરોને જ્યારથી તેઓએ ૨૪૦ દિવસ પૂરા કર્યા હોય ત્યારથી તેમને કાયમી કરી તમામ આનુષાંગીક લાભો આપવા કે કેમ ?"

પ રિ શિ ષ્ટ

કંડકટરોના નામની યાદી

(૧) ત્રિવેદી નયનકુમાર કાંતિલાલ
(૨) જરૂ દેવાયત રતાભાઇ
(૩) કટારા બેચરભાઇ કાથાજી
(૪) રાઠોડ અમરાભાઇ પુનાભાઇ
(૫) ચૌહાણ જેંતીભાઇ માવજીભાઇ
(૬) જાટીયા ગોવિંદભાઇ જેસંગભાઇ
(૭) કટારીયા બુધાભાઇ હમીરભાઇ
(૮) આહુ જીવરાજ મંગાભાઇ
(૯) સરપદડીયા રવીદાસ માધવદાસ
(૧૦) મલેક અબ્દુલ સતાર ઉમરભાઇ
(૧૧) ચૌહાણ ખેતાભાઇ નાગજીભાઇ
(૧૨) પાથર ગોવાભાઇ રૂડાભાઇ

ડ્રાઇવરોના નામોની યાદી

(૧) ચૌહાણ વિનોદકુમાર આંબાભાઇ
(૨) પરમાર ધનજીભાઇ જીવાભાઇ
(૩) સોચા નારણભાઇ ભૂરાભાઇ
(૪) માતંગ ડાયાલાલ માધાભાઇ
(૫) પરમાર હરેશકુમાર નરસીંગભાઇ.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. પટેલ,
ઉપ સચિવ,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએઆર-૧૭૮-એજેએ-૧૦૯૫-એફઆર-૧૨૮-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૯૯/૯૫, કે જેમાં અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ સર્વન્ટસ એસોસીએશને માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

૧. ઓકટ્રોય ખાતામાં ફરજ બજાવતા તથા ઇજનેર શીરસ્તેદાર બ્રાન્ચમાં ફરજ બજાવતા કામદારોને ભેદભાવથી થતા અન્યાય દુર કરવો કે કેમ?

૧. મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશનમાં જુની પંચાયતનો સ્ટાફ ઓકટ્રોય નાકા ઉપર ફરજ બજાવે છે. ઓકટ્રોય નાકા ઉપર તેમની સમકક્ષ ફરજ બજાવતા કર્મચારીને નિયમિત સાયકલ એલાઉન્સ ચુકવાય છે જ્યારે પંચાયતના સ્ટાફને સાયકલ એલાઉન્સ ચુકવાતું નથી તે ભેદભાવ દૂર કરવો કે કેમ?

૨. ઓકટ્રોય નાકા ઉપર જુનીયર વેલ્યુએશન ઓફિસરોને શરૂથી જ મોટર સાયકલ એલાઉન્સ મળે છે, જ્યારે વધારેલ જગ્યાએ નિમાયેલ જુનીયર વેલ્યુએશન ઓફિસરોને જુના ૧૪ વેલ્યુએશન ઓફિસરોની સમકક્ષ ફરજ બજાવે છે છતાં, મોટર સાયકલ એલાઉન્સ મળતું નથી. આથી નાકા ઉપર ફરજ બજાવતા દરેક વેલ્યુએશન ઓફિસરને નિમણુંક તારીખથી મોટર સાયકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

૩. નાકા સ્ટાફને ઘણા વર્ષોથી મળવાપાત્ર કેશ એલાઉન્સ તથા નાઇટ ડયુટી એલાઉન્સ મળેલ નથી તે તાકીદે ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

INDEX

૪. નાકા ઉપર ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓ પાસેથી પૂરા ૮ કલાક કામગીરી લેવાય છે કામગીરી પુરી થયેલ કોમ્પ્યુટર ડેટા ભરવાની વધારાની કામગીરી સોંપાય છે. આ કામગીરી માટે વધુ બે કલાક કર્મચારીને રોકાવું પડે છે. નાકા ઉપર કામ કરતા કર્મચારીને વધુ કામગીરી કરવા બદલ રૂા. ૧૦૦/- ઉચ્ચક વધારાનું કોમ્પ્યુટર ડેટા ચાલુ કરાયા તારીખથી ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

૫. ઓકટ્રોય નાકા ઉપર ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓના કામગીરીના નોર્મ્સ નક્કી નથી. નોર્મ્સ નક્કી નહી હોવાના કારણે કર્મચારીને નીચલી કક્ષાથી માંડીને ઉપલી કક્ષાના કર્મચારીને સમાન જવાબદારી ગણી પગલાં લેવાય છે, સસ્પેન્ડ કરાય છે. હકીકતમાં દરેકના પગાર ધોરણ અને લાયકાત જુદી હોય છે. જવાબદારી ચડતા, ઉતરતા ક્રમે હોય છે. આ સંજોગોમાં દરેક કર્મચારીને કામગીરીમાં નોર્મ્સ નક્કી કરી આપવા કે કેમ?

૬. દરેક નાકા ઉપર સફાઇની તેમજ સેનેટરી કન્વેયન્સની તથા સ્વચ્છ પીવાના પાણીની આજદિન સુધી વ્યવસ્થા નથી તો પીવાના પાણીની, સફાઇની તેમજ ટોયલેટની વ્યવસ્થા તાકીદે કરવી કે કેમ ?

૭. ઓકટ્રોય ખાતામાં કલેરીકલ કર્મચારીને શીફટવાઇઝ ટ્રાન્સફર થાય છે અનિવાર્ય સંજોગોને કારણે કોઇ કર્મચારી આકસ્મિક ફરજ ઉપર આવી શકે તેમ ન હોય ત્યારે ઓકટ્રોય ખાતાના નોકરી પુરી કરતા કર્મચારીને બે ત્રણ એટલે કે, ૧૬થી ૨૪ કલાકની નોકરી થાય છે, આ અંગે કોઇ નીતિ વિષયક કરાર નથી. પોતાની આઠ કલાકની ફરજ ઉપરાંત જે કર્મચારીને વધુ ફરજ બજાવવી પડે છે તેવા કર્મચારીઓને વળતર અંગે ઓવર ટાઇમ એલાઉન્સ ચૂકવી આપવું કે કેમ ?

૮. ઇજનેર સીરસ્તેદાર બ્રાંચ અગાઉ મ્યુનિસીપલ કંપાઉન્ડમાં હતી જેથી આ બ્રાંચમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓને સાયકલ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવતું ન હતું. આ બ્રાંચને મ્યુનિસીપલ કંપાઉન્ડની બહાર ન્યુ જે.એલ. હાઇસ્કુલમાં ખસેડવામાં આવેલ છે. આ બિલ્ડીંગમાં ઇજનેર સીરસ્તેદાર બ્રાંચ જેવી કામગીરી કરવા હેલ્થ, મેલેરીયા, રેફયુઝ ખાતાના બિલ કલાર્કોને તમામ સ્ટાફને સાયકલ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવે છે માત્ર ઇજનેર સીરસ્તેદાર સ્ટાફને સાયકલ એલાઉન્સ ચૂકવવામાં આવતું નથી. આથી ઇજનેર સિરસ્તેદાર બ્રાંચને જે તારીખથી નિયમ મુજબ સાયકલ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજયપાલશ્રીનાં હુકમથી અને તેમનાં નામે.

એમ. એસ. પટેલ,
સેકશન અધિકારી,
શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક મકમ/૨/૬૮૭૯.- તા.૩૦મી જુલાઇ, ૧૯૯૬થી તા.૩૭ ઓગસ્ટ ૧૯૯૬ સુધી લેવાયેલ નિમ્ન-શ્રેણી ખાતાકીય પરીક્ષાનું પરિણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવે છે.

ક્રમ	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નંબર					કુલ	પરિણામ	કેટલી તકો	રીમાર્કસ
		૧	૨	૩	૪	૫				
૧.	શ્રી એમ. એ. વાઘેલા	૫૦	૫૦	૨૬	૫૧	૫૩	૨૩૦	પાસ	પહેલી	
૨.	શ્રીમતી બી.જી.મહેતા	ગે.હા.	ગે.હા.	ગે.હા.	ગે.હા.	ગે.હા.	ગે.હા.	નાપાસ	બીજી	

અમદાવાદ-૧, તા. ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

આર. એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ દ્વારા.

જાહેરનામું

ક્રમાંક મકમ/૨/૬૮૮૦.- તા.૧લી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬થી તા.૩૧ ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬ સુધી લેવાયેલ ઉચ્ચશ્રેણી ભાષાકીય પરીક્ષાનું પરિણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવે છે.

ક્રમ	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નંબર			કુલ	પરિણામ	કેટલી તકમાં	રીમાર્કસ
		૩	૪	૫				
૧.	શ્રી પી. જી. શાહ	ગે.હા.	ગે.હા.	ગે.હા.	ગે.હા.	નાપાસ	આઠમી	
૨.	શ્રી જી. આર. વાળંદ	૨૦	૫૦	મુક્તિ	૭૦	નાપાસ	બીજી	
૩.	શ્રી એચ. બી. સોલંકી	૨૬	૫૦	૬૨	૧૩૮	પાસ	પહેલી	
૪.	શ્રી ડી. કે. ઝાલા	મુક્તિ	૫૩	મુક્તિ	૫૩	પાસ	બીજી	
૫.	શ્રી કે. ટી. મકવાણા	૨૮	૫૦	૬૦	૧૩૮	પાસ	પહેલી	

અમદાવાદ, તા. ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

આર. એ. ઠાકર,
રજીસ્ટ્રાર,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા
અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૨૪/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી ધર્મેશ સીલ્ક મીલ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ,બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એમ.ડી. ગામીતની
દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર
માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૧૩/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી ...
ધર્મેશ સીલ્ક મીલ પ્રા.લી.,
કટોદરા, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી ડાઇંગ,બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્ક્સ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ,બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત
મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષ્ટાઇલ
પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય
મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ ધર્મેશ સીલ્ક મીલ
પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૧૯૯૨ના વર્ષનું
બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી
હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી
ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ
સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ત્રીજો માળ, 'એ'
બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ
બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં
આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૭મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હીસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહીનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૮મી ઓકટોબર ૧૯૯૨,

(સહી) અવાચ્ય,
ડાયરેકટર,
વતી, ધર્મેશ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૨૫/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મનીલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારી શ્રી એમ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૪૯/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી ... માલિકના પ્રતિનિધિ,
મનીલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ,
સબજેલ પાછળ, ખટોદરા સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ,બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષ્ટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ મનાલી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

I-L-178

તા. ૨૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હીસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨,

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, મનીલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨,

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૨૬/આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
રૂએ હું, શાંતીનાથ સીલ્ક, ઇન્ડસ્ટ્રીઝ સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની
દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર
માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૬/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી ...
શાંતીનાથ સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
ઠે. ઉધના મગદલ્લા રોડ, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત
મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર તેમજ ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ
ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું
અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ
શાંતીનાથ સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-
૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ
'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત
મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૧૩મી જુલાઇ
૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એકટ બહુમાળી મકાન,
૪થો માળ, 'સે' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો.
તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી
રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા

INDEX

કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદાર હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
અધિકૃત એજન્ટ,
વતી, શાંતીનાથ સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૨૭/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, વિપીન સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, સમાધાન અધિકારી શ્રી એમ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૯૫/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

માલિકના પ્રતિનિધિ.
શ્રી ...
વિપીન સીલ્ક મીલ્સ,
ઠે. મગદલ્લા રોડ, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તારમાં તેમજ ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩૦ જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ વિપીન સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી. બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યાર બાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા

કરવા બન્ને પક્ષકારોને તા. ૨૭મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ થી તા. ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૮મી ઓકટોબર ૧૯૯૨.

એસ. બી. જરીવાલા,
પાર્ટનર,
વતી, વિપીન સીલ્ક મીલ્સ.

નૈષધભાઇ ગુપ્તરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમદ/૨૯૧૨૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, હરીશ સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૮૧/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી બળવંતરાય મગનલાલ ચૌહાણ, — માલિકના પ્રતિનિધિ.
હરીશ સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
કટોદરા, સબ જેલ પાછળ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ હરીશ સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૪મી જુલાઇ ૧૯૯૨ થી તા. ૧૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯ (નવ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨નારોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૧૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

બી. એમ. ચૌહાણ,
પાર્ટનર,
વતી, હરીશ સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક : મ/શમદ/૨૯૧૨૯/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
રૂએ હું, હરીશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ
એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી.
ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના
નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૭૯/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી ચંપકલાલ મગનલાલ ચૌહાણ, — માલિકના પ્રતિનિધિ.
હરીશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ,
મજૂરા, સબ જેલ પાછળ, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત
મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ
પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય
મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ હરીશ ડાઇંગ
એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના
વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં
આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી
ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાન
કારશી, બી. આઇ. આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ'
બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ
બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં
આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

I-L-179

INDEX

તા. ૨૪મી જુલાઇ ૧૯૯૨ થી તા. ૧૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯ (નવ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૫મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૧૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨.

ચંપકલાલ મગનલાલ ચૌહાણ,
પાર્ટનર,
વતી, હરીશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ,
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૩૦/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી ચંદ્રકલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત, સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના .....-દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૯૯/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી ...
ચંદ્રકલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ,
મટોદરા, સબ-જેલ પાછળ, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ ચંદ્રકલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૧૯૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૭મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હીસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨નારોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહીનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૮મી ઓકટોબર ૧૯૯૨.

કે. બી. સોપારીપુરી,
પાર્ટનર,
વતી, ચંદ્રકલા ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ,

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૩૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મારૂતી ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૫૮/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી મહેન્દ્રકુમાર શ્યામસુંદર શર્મા, માલિકના પ્રતિનિધિ.
મારૂતી ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ પ્રા.લી.,
૨૬૮/૭૦, જીઆઇડીસી, પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ મારૂતી ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેની જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને

પક્ષકારોને તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી. આઇ. આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હીસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨,

મહેન્દ્રકુમાર શ્યામસુંદર શર્મા,
પાર્ટનર,
વતી, મારૂતી ટેક્ષટાઇલ્સ પ્રા.લી.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨,

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૩૨/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, સાહેલી પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી. સુરત અને ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૫૭/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી કિરણકુમાર છબીલદાસ મોદી,
સાહેલી પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી.,
૨૭૪/૧, જીઆઇડીસી, પાંડેસરા, સુરત. — માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩. — કામદારોના પ્રતિનિધિ.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ સાહેલી પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી. બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૧૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાન-કારશ્રી, બી. આઇ. આર. એક્ટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદાર હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કિરણકુમાર છબીલદાસ મોદી,
વતી, સાહેલી પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૩૩/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગુપ્તા ડાઇંગ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૬૩/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી શ્યામસુંદર નંદકિશોર ગુપ્તા, — માલિકના પ્રતિનિધિ.
ગુપ્તા ડાઇંગ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
જીઆઇડીસી, પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ ગુપ્તા ડાઇંગ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી. બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાન-કારશ્રી, બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, ગુપ્તા ડાઇંગ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૩૪/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયામની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, નરેન્દ્ર પ્રોસેસીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૫૦/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી ... માલિકના પ્રતિનિધિ.

નરેન્દ્ર પ્રોસેસીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
સબ જેલ પાસે, ખટોદરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નરેન્દ્ર પ્રોસેસીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ થી તા. ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨નારોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, નરેન્દ્ર પ્રોસેસીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મા/શમક/૨૯૧૩૫/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, અવનીપ સીલ્ક મીલ્સ, પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૪૭/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

માલિકના પ્રતિનિધિ.
શ્રી રમેશકુમાર ચૌધરી,
અવનીપ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,
કે. ૩૯૬, જીઆઇડીસી, પાંડેસરા, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ અવનીપ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

તા. ર૩મી જુલાઇ ૧૯૯ર થી તા. ૧૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯રના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯રના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(ર) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧રમી ઓક્ટોબર ૧૯૯ર રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલુ મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯ર.

આર. કે. ચૌધરી,
ડાયરેક્ટર,
વતી, અવનીપ સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯ર.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVT. PRESS, VADODARA.

INDEX

REGISTERED No. G–BA–14–E

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, DECE., 12, 1996 / AGRA., 21, 1918 [No.5(

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જા હે ર ના મું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૩૬-આઇડીએ-આઇ.ટી./૬૦૩૧/૧૯૯૬.-કામના ઝડપ નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે. ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સ ૧૯૪૭ના ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે હાલ અમદાવાદ ખાતે શ્રી ડી.વી. જોષીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ ન

INDEX

૨ સમક્ષ. અનિર્ણિત છે. પરંતુ સરકારશ્રીએ અમદાવાદ ખાતેનો ખાલી પડેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૭મા શ્રી પી. આર. દવેની સભ્ય તરીકે નિમણુંક કરતાં, ન્યાયના હિતમાં સદરહુ શ્રી ડી. વી. જોષીનાં બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષનો નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. આર. દવેની બનેલા ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૭ ને તબદીલ કરવા જોઇએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮મી ફેબ્રુઆર ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઇડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪)થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી)નાં પેટા કલમ-(૧) હેઠળના સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતા પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)નાં પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાનો રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી ડી. વી. જોષીનો બનેલાં ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી.આર. દવેની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં.૭ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અ નુ સૂ ચિ

અનુ. નંબર	કેસ નંબર ફરીયાદ (આઇ.ટી.)	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧.	૧૧૬/૯૫	અબ્દુલભાઇ વી. બીલખીયા, અમદાવાદ.	એસ.ટી.અમદાવાદ + ૧
૨.	૧૧૮/૯૫	ભીખાલાલ ટી. જોષી, અમદાવાદ.	એસ.ટી.અમદાવાદ + ૧
૩.	૨૦૩/૯૪	કુરજીભાઇ કે. હરખાણી, અમદાવાદ.	એસ.ટી.અમદાવાદ + ૧

અમદાવાદ, ૭મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬.

ડી. વી. જોષી,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૩૬/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી અંબાજી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત, સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૫૫/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી બાસુદેવ બાલકીશન — માલિકના પ્રતિનિધિ.
અંબાજી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
૪૨૨, જીઆઇડીસી, પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ અંબાજી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૧૯૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહીનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, અંબાજી ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૩૭/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગુપ્તા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૫૯/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી શ્યામસુંદર નંદકીશોર ગુપ્તા, માલિકના પ્રતિનિધિ,
ગુપ્તા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,
૨. જી.આઇ.ડી.સી., પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ ગુપ્તા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હીસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મે. ડાયરેકટર/ડાયરેકટર,
વતી, ગુપ્તા સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૩૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગોયલ સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૦૪/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી કિરણકુમાર છબીલદાસ મોદી, માલિકના પ્રતિનિધિ.
ગોયલ સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ,
જીઆઇડીસી, પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ ગોયલ સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૧૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૭મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.
(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.
(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદાર હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

કિરણકુમાર છબીલદાસ મોદી,
વતી, ગોયલ સીલ્ક ઇન્ડસ્ટ્રીઝ.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૩૯/આર.સુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, પ્રતિભા પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૧૦૩/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી દીપચંદ શર્મા, માલિકના પ્રતિનિધિ.
પ્રતિભા પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી.,
૩૯૯, જીઆઇડીસી, પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તારમાં અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૩૭ જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ પ્રતિભા પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી. બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી, જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

I-L-183

તા. ૨૭મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ થી તા. ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી, પ્રતિભા પ્રોસેસર્સ પ્રા.લી.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૪૦/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ગણેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૭૬/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી ઉત્તમભાઇ ભગવાનદાસ પ્રજાપતી,
ગણેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ,
ખટોદરા, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતુ અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ ગણેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧ ૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨નારોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

ઉત્તમરામ ભગવાનદાસ પ્રજાપતી,
પાર્ટનર,
વતી, શ્રી ગણેશ ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ,

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૪૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, પારસ સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૬૪/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી દેવરાજસિંહ રઘુવીરસિંહ જૈન, માલિકના પ્રતિનિધિ.
પારસ સીલ્ક મીલ્સ,
પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ પારસ સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટ્રરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, પારસ સીલ્ક મીલ્સ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૪૨/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સાહેલી સીન્થેટીક્સ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત, સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૬૨/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી કિરણકુમાર છબીલદાસ મોદી, માલિકના પ્રતિનિધિ.
સાહેલી સીન્થેટીક્સ પ્રા.લી.,
૨૭૪/૨, જીઆઇડીસી, પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સાહેલી સીન્થેટીક્સ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૧૯૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તાપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હીસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહીનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

કિરણકુમાર છબીલદાસ મોદી,
પાર્ટનર,
વતી, સાહેલી સીન્થેટીકસ પ્રા.લી.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૪૩/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, પાર્શ્વનાથ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૬૧/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી આનંદકુમાર આર. જૈન, — માલિકના પ્રતિનિધિ,
પાર્શ્વનાથ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ વિસ્તાર અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ પાર્શ્વનાથ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

I-L-184

INDEX

તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હીસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબાર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આનંદકુમાર આર. જૈન,
પાર્ટનર,
વતી, શ્રી પાર્શ્વનાથ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક : બ/શમક/૨૯૧૪૪/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
રૂએ હું, શ્રી પરમેશ સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ
ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની
દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર
માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૫૪/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :- માલિકના પ્રતિનિધિ.
શ્રી હર્ષદભાઇ ઇશ્વરભાઇ મીસ્ત્રી,
શ્રી પરમેશ સીલ્ક મીલ્સ,
જીઆઇડીસી, ૫૦-૫૨-૧, પાંડેસરા, સુરત.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત
મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ
પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય
મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ શ્રી પરમેશ
સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું
બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી
હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી
ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ
સમાધાન- કારશ્રી, બી. આઇ. આર. એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ,
'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી
તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં
નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને
પક્ષકારોને

INDEX

પક્ષકારોને તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૨૨મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલ મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદાર હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટર મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

હર્ષદભાઇ ઇશ્વરભાઇ મીસ્ત્રી
મેનેજર,
વતી, શ્રી પરમેશ સીલ્ક મીલ્સ.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : બી/શમક/૨૯૧૪૫/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, રચના આર્ટ પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૨૯/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ

સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી મુકેશ મનુભાઇ દેસાઇ, — માલિકના પ્રતિનિધિ.
રચના આર્ટ પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી.,
૨૪૩-એ, જીઆઇડીસી, પાંડેસરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ રચના આર્ટ પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી. બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ થી તા. ૧૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨માં ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેશે અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૧૫મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

શ્રી મુકેશ મનુભાઇ દેસાઇ
મેનેજર,
વતી, રચના આર્ટ પ્રીન્ટર્સ પ્રા.લી.
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૪૬/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, રોહિત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એસ. આર. બોડાતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૯૪/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

માલિકના પ્રતિનિધિ
શ્રી મગનભાઇ વ્રજલાલ પટેલ,
રોહિત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ,
વસ્તાદેવડી રોડ, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ રોહિત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'મા આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'સી' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા.૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારો

INDEX

તા. ૨૪મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ થી તા. ૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૯ (નવ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨નારોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨. (સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી, રોહિત ડાઇંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્કસ,
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨. **આર. કે. પરમાર,**
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVT. PRESS, VADODARA.

INDEX

REGISTERED No. G–BA–14–E

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, DEC. 19,1996 / AGRAH. 28,1918 [No.51

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE LABOUR COURT AT RAJKOT

No. 4671.—In exercise of the powers vested in me under Rule 33 of the Labour Courts (Practice and Procedure) Rules, 1947, framed under the Bombay Industrial Relations Act (No. XI of 1947), the undersigned hereby amends the earlier Notification No. 3008 dt. 13th June, 1996 as follows, namely :-

INDEX

(1) In the said Notification

(i) the name " Shri V. K. Khandurau " shall be deleted, and in that place the name of " Shri A. D. Bhatt " shall be substituted.

This is to come into effect from the date of publication in the Gujarat Government Gazette.

Rajkot, 29th August, 1996.

D. N. BUCH,
JUDGE,
LABOUR COURT,
RAJKOT.

મજુર અદાલત, રાજકોટ દ્વારા.

ક્રમાંક : ૪૬૭૧.- મુંબાઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા (૧૧મો ૧૯૪૭) અન્વયે ઘડાયેલ લેબાર કોર્ટ પ્રોકટીસ એન્ડ પ્રોસીજર રૂલ્સ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૩ અન્વયે મળેલ સત્તાની રૂએ નીચે સહી કરનાર અગાઉના જાહેર-નામા ક્રમાંક: ૩૦૦૮. તા. ૧૩મી જુન, ૧૯૯૬માં નીચે મુજબ સુધારો કરે છે.

''(૧) એ જાહેરનામાની અંદર દર્શાવેલ ' શ્રી વી. કે. ખંડુરાવ' રદ કરવું અને તેની જગ્યાએ શ્રી એ. ડી. ભટ્ટ ઉમેરવું.''

આનો અમલ ગુજરાત ગર્વમેન્ટ ગેઝેટમાં પ્રસિધ્ધ થયાની તારીખથી કરવામાં આવશે.

રાજકોટ, તા. ૨૯મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૬.

ડી. એન. બુચ ,
ન્યાયાધીશ,
મજુર અદાલત, રાજકોટ.

INDEX

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalya, Gandhinagar, 29th August, 1996.

No. KH-R-180-SIA-1092-1204-M(3). - In exercis of the powers conferred by section 90 (rea with section 91-A of the Employees Stat Insurance Act, 1948 (34 of 1948) the Governmer of Gujarat hereby exempts as a special case th factories and industrial establishments withi the Municipal limits of the Petla Municipality, Petled, district Kheda, from th operation of the said Act, for a further peric of Six Month with effect from the 1st Januar 1995 to June 1995-

2. The above exemption is subject to th following conditions namely :-

(1) The aforesaid factories and industria establishments wherein the employees ar employed shall maintain a register showir the names, and designations of the exempte employees;

(2) Notwithstanding this exemption, th employees shall continue to receive suc benefits under the said Act to which the might have become entitled to on the basi of the contributions paid to the date frc which exemption granted by thi notification operates.

(3) The contributions for the exempted perioc if already paid shall not be refunded;

INDEX

(4) The employer of the said factories and industrial establishments shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the employees' state Insurance (General) regulations, 1960.

(3) Any inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of-

(i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section 44 of the said period or.

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the state employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period ; or.

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being under this notification or.

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act has been complied with during the period when such provisions be empowered to.

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary, or.

INDEX

(b) enter any factory, establishment, office or other premises occupies by such principal or immediate employer at any reasonable time, and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the amployment of persons and payments of wageus or to furnish to him such information as he may consider necessary : or

(c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee ; or

(d) make copies of or take axtracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

Dilipsinh Chauhan,
Section Officer.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૬-એજેવી-૧૦૯૬-એકઆર-૫૮-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન. વડોદરા અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરાએ કન્સીલેશન કેસ નં. ૭૫/૯૬, કે જેમાં ગુજરાત મજદુર યુનીયન, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) નાં કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

વોર્ડ નં. ૯ ''આઇ''ના ચાર સુપરવાઇઝર સર્વશ્રી (૧) કે.કહાર (૨) બી.બી. સોની (૩) એસ.એન. પટેલ તથા (૪) એન. કે. પટેલ વગેરેને દાખલ થયા તારીખથી દર માસે રૂા. ૧૦૦/- સાયકલ એલાઉન્સ તફાવત સહીત ચુકવી આપવું કે કેમ ? તથા રૂા. ૯૫૦/- થી ૧૫૦૦/ નો પગાર ગ્રેડ આપવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. મ. નીનામા,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૫-એજેવી-૧૦૯૬-એફઆર-૫૫-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલો ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેનાં કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરાએ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૭૮/૯૫, કે જેમાં વડોદરા શહેર સુધરાઇ નોકર મંડળ, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

ગેસ વિભાગના મજુરો કે જેઓ ગેસની લાઇનો પર કામગીરી કરવા જાય છે તેઓને નિયમ પ્રમાણે સાયકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. મ. નીનામા,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૯-એજેવી-૧૦૯૬-એફઆર-૫૯-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલો ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરાએ કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૯/૯૬, કે જેમાં વડોદરા શહેર સુધરાઇ નોકર મંડળ, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧)ને સદરહુ વાદ્રગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

સીનીયર કર્મચારીઓ શ્રી કીરણકુમાર સી. બારોટ(હિસાબી શાખા). શ્રી રાજીવ એમ. ભણગે (હિસાબી શાખા), શ્રી યોગેશ ડી. પંડયા (મુખ્ય શાખા)ને તેમનાથી જુનીયર કર્મચારી શ્રી મુકેશ કે. મકવાણા (વોર્ડ નં. ૫) જેટલો પગાર તા. ૩૦-૬-૯૪થી કરી આપી પગાર તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. મ. નીનામા,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએઆર-૧૯૮-એજેડી-૧૦૯૬-એકઆર-૫૪-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી.સી.ડબ્લ્યુ. લી., ધ્રાંગધ્રા અને તેનાં કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, સુરેન્દ્રનગરે કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૨/૯૬, કે જેમાં કેમીકલ કામદાર મંડળ, ધ્રાંગધ્રાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) નાં કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

પ્રોસેસ વિભાગમાં પ્લાન્ટમેન સુધીની જગ્યા પ્રોસેસ વિભાગમાં કામ કરતાં પ્રા. મેન. ટેસ્ટર, આસી. પ્લાન્ટ મેન વગેરે સીનીયોરીટી ક્રમ જાળવવી ભરવી અને ટ્રેઇનીમાંથી નહીં ટ્રેઇની તરીકે રાખેલાઓનો પીરીયડ પુરો થતા સર્ટીફીકેટ આપી છુટા કરવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એફ. એમ. શેખ,
સેકશન અધિકારી.

I-L-186

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએઆર-૧૯૧-એજેએસ-૧૦૯૬-એફઆર-૪૯-મ(:).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરત મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન, સુરત અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, સુરતે કન્સીલેશન કેસ નં. ૯૪/૯૫, કે જેમાં સુધરાઈ મજુદૂર યુનીયન (લાલ વાવટા) સુરતે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

સંસ્થાના તમામ ખાતાઓના ચોથા વર્ગના કામદારોને માસિક રૂા.૨૦૦/- વાહન ભથ્થું આપવું કે કેમ ? અને તેનો અમલ તા. ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫થી કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એફ. એમ. શેખ,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૯-એજેવી-૧૦૯૬-એફઆર-૫૬-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરાએ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૭૬/૯૫, કે જેમાં વડોદરા શહેર સુધરાઇ નોકર મંડળ, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

ગેસ વિભાગના કર્મચારીઓ કે જેઓ ગેસ પુરવઠાના સ્થળો અગર તો જુદા જુદા વિસ્તારમાં આવેલી ગેસની લાઇનો ઉપર ફરજ બજાવતા હોય તેઓને બેઝીકના ૧૦ ટકા (દસ ટકા) રીસ્ક એલાઉન્સ આપવું કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એફ. એમ. શેખ,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૦-એજેઆર-૧૦૯૫-એફઆર-૫૩-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, રાજકોટ કન્સીલેશન કેસ નં.૨૨/૯૩, કે જેમાં રાજકોટ મહાનગર પાલીકા કર્મચારી પરીષદે માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

(૧) કોર્પોરેશનના તમામ કર્મચારીઓને લીવ એનકેશમેન્ટના બ્લોક ૯૩-૯૪ની રકમ તા. ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૩થી તા. ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૩ સુધી ચુકવેલ નહીં માટે આ ત્રણ માસના લીવ એનકેશમેન્ટની ચુકવણી કરવા પાત્ર થતી રકમ ઉપર વાર્ષિક ૧૮ ટકાના ધોરણે તા. ૩૦મી જુન ૧૯૯૩ સુધીમાં વ્યાજ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) તા. ૧લી જુલાઇ ૧૯૯૩થી વ્યાજની રકમ મોડી ચુકવવામાં આવે તો રકમ જ્યાં સુધી ન ચુકવાય ત્યાં સુધી વ્યાજની રકમ ઉપર વાર્ષિક ૧૮ ટકાના ધોરણે વ્યાજ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એફ. એમ. શેખ,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૪૭/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
રૂએ હું, પી. ટી. સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ
એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત, સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી.
ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના
નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૨૭/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

માલિકના પ્રતિનિધિ.
શ્રી
પી. ટી. સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.,
૪૯૬, ૪૯૭ જીઆઇડીસી, પાંડેસરા, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત
મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ
ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે.
તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩૭ જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ પી. ટી. સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.
લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૧૯૯૨ના વર્ષનું બોનસ
આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી.
બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો
રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી,
બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક,
નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ
બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં
આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

તા. ૨૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી ચોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.
(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હીસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.
(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.
(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.
(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહીનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૭મી ઓકટોબર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી, પી. ટી. સીલ્ક મીલ્સ પ્રા.લી.
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઈગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

મદદનીશ સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

ને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વાયે.
ને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વાયે. ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૪૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૪૮/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જે. આર. ડાઇંગ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ
રૂએ હું, જે. આર. ડાઇંગ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી.
એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના
ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર, માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૨૩/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ

સ મા ધા ન

બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :- માલિકના પ્રતિનિધિ,

શ્રી
જે. આર. ડાઇંગ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ,
૧૩૮ જીઆઇડીસી, પાંડેસરા, સુરત. કામદારોના પ્રતિનિધિ.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત
મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ
પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય
મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ જે. આર. ડાઇંગ
પ્રીન્ટીંગ મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું
બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં સાપી
હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી
ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાન
કારશ્રી, બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ'
બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ
બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં
આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચુકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હીસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકકદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
મેનેજર,
વતી, જે. આર. ડાઇંગ પ્રીન્ટીંગ મીલ્સ.

નેષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૪૯/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮(૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, રજની ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૫૧/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

શ્રી — માલિકના પ્રતિનિધિ.

રજની ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ,
મગોદરા, સુરત.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ, — કામદારોના પ્રતિનિધિ.

મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ઓલપાડ તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩૦ જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ રજની ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી. આઇ. આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને

I-L-187

INDEX

પક્ષકારોને તા. ૨૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ થી તા. ૭મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચૂકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે. પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનિયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૭મી ઓકટોબાર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
પાર્ટનર,
વતી, રજની ડાઇંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનિયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૫૦/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
રૂએ હું, વિન્ટેક્ષ મીલ લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ
વર્કર્સ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી. ગામીતની
દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર
માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

બી.આઇ.આર. એકટ કેસ નં. ૪૩/૯૨

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨

પક્ષકારોના નામ :-

માલિકના પ્રતિનિધિ.

શ્રી
વિન્ટેક્ષ મીલ લી.,
જીઆઇડીસી, પાંડેસરા, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.

શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કર્સ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત
મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ
પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય
મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩જી જુલાઇ, ૧૯૯૨ના રોજ વિન્ટેક્ષ મીલ
લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ
આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી,
બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો
રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન' માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાન-
કારશ્રી, બી. આઇ. આર. એકટ બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ'
બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ
બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨નો રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં
આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૩મી જુલાઇ, ૧૯૯૨થી તા. ૬મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધ બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આર એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૨૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલાં ચૂકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે. તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હક્કદાર રહેશે નહી.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદાર હક્કદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૬મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
ડીરેક્ટર,
વતી, વિન્ટેક્ષ મીલ લી.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક : મ/શ્રમક/૨૯૧૫૧/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ભગવતી સીલ્ક મીલ્સ, સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ.ડી. ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના નવેમ્બર માસના ત્રીજમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૨૪/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :-

માલિકના પ્રતિનિધિ.
શ્રી
ભગવતી સીલ્ક મીલ્સ,
૪૨૨/૨ જીઆઇડીસી, પાંડેસરા, સુરત.

કામદારોના પ્રતિનિધિ.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત, કે જે સુરત મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા.૩જી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ ભગવતી સીલ્ક મીલ્સમાં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં આપી હતી. બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોકત મંડળ તરફથી ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા. ૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એકટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ' બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ બાદ તા. ૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોકત કેચની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

તા. ૨૩મી જુલાઈ ૧૯૯૨ થી તા. ૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ના રોજ સુધી બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેક્ટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨ રોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેક્ટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેશે અરજી ફેક્ટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૨.

શ્રી વી. કે. અગ્રવાલ,
પાર્ટનર,
વતી, ભગવતી સીલ્ક મીલ્સ.

નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઈંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકારક,
બી.આઈ.આર. એક્ટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

ને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક : મ/શમક/૨૯૧૫૨/આર.યુ.- સને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
ંબંધ અધિનિયમની કલમ ૫૮ (૧) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક
ંબંધ (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૬૫ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની
રૂએ હું, સુમીત સીલ્ક પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી., સુરત અને ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ
એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત સમાધાન અધિકારીશ્રી એચ. ડી.
ગામીતની દરમ્યાનગીરીથી થયેલ નીચે મુજબની પતાવટની સને ૧૯૯૨ના
નવેમ્બર માસના ત્રીસમા દિને આથી નોંધ કરૂં છું.

બી.આઇ.આર. એક્ટ કેસ નં. ૧૧૧/૯૨.

કલમ ૫૮(૧) હેઠળ
સ મા ધા ન
બોનસ સને ૧૯૯૧/૯૨.

પક્ષકારોના નામ :- માલિકના પ્રતિનિધિ.
શ્રી
સુમીત સીલ્ક પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી.,
ઉધના દરવાજા, રાજકુમાર સીનેમા સામે, સુરત.
કામદારોના પ્રતિનિધિ.
શ્રી નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી, ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન,
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,
સુરત - ૩૯૫ ૦૦૩.

કેસની ટુંકી વિગત

ધી ડાઇંગ બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, સુરત કે જે સુરત
મહાનગર પાલિકા હદ અને ચોર્યાસી તાલુકા હદ વિસ્તારમાં આવેલ ટેક્ષટાઇલ
પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું અને માન્ય
મંડળ છે. તેના મંત્રીશ્રીએ તા. ૩૦ જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ સુમીત સીલ્ક
પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી.માં કામ કરતા તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૧-૯૨ના
વર્ષનું બોનસ આપવા માટેની નોટીસ, નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ ફોર્મ 'એલ'માં
આપી હતી, બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં ઉપરોક્ત મંડળ તરફથી
ઝઘડાનો રીપોર્ટ ફોર્મ 'એન'માં તા.૧૩મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ
સમાધાનકારશ્રી, બી.આઇ.આર. એક્ટ, બહુમાળી મકાન, ૪થો માળ, 'એ'
બ્લોક, નાનપુરા, સુરતને મોકલી આપવામાં આવ્યો હતો. તેને જરૂરી તપાસ
બાદ તા.૧૫મી જુલાઇ ૧૯૯૨ના રોજ નોંધણી રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં
આવ્યો હતો. ત્યારબાદ ઉપરોક્ત કેસની વિચારણા કરવા બન્ને પક્ષકારોને

INDEX

તા. ૨૭મી જુલાઇ, ૧૯૯૨ થી તા. ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨ના રોજ સુધ બોલાવવામાં આવ્યા હતાં, જેમાં આજરોજ બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે બી.આઇ.આ. એકટની કલમ ૫૮ (૧) હેઠળ સમાધાન થયું છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) ફેકટરીમાં સને ૧૯૯૧-૯૨ના વર્ષમાં કામ કરનાર તમામ કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન ચૂકવવામાં આવેલ કુલ પગાર ઉપરાંત ચાલુ પગારની રજાઓના પગાર સહિતની કુલ વાર્ષિક કમાણીના ૮-૫૦ (આઠ પચાસ) ટકા, ફેકટરી મેનેજમેન્ટ બોનસ ચુકવશે.

(૨) ફેકટરીમાં કામ કરતાં કામદારોને સદરહુ હિસાબી વર્ષનું બોનસ તા. ૧૨મી ઓકટોબર ૧૯૯૨નારોજ અગર તો તે પહેલા ચુકવવામાં આવશે.

(૩) ફેકટરીમાં સદરહુ હિસાબી વર્ષમાં જે કામદારની હાજરી ૩૦ દિવસો કરતાં ઓછી હશે, તેવા કામદારો બોનસ કાયદા મુજબ બોનસ મેળવવા હકદાર રહેશે નહિ.

(૪) સુવાવડની રજા પર ગયેલી સ્ત્રી કામદારોને આપવામાં આવેલું મેટરનીટી એલાઉન્સ તેમના કુલ પગારમાં ઉમેરવામાં આવશે.

(૫) બોનસ મેળવવા માટે જે કામદારો હકદાર હશે, પરંતુ હાલમાં તેવા કામદારો મીલની નોકરીમાં ચાલુ ન હોય તેવા કામદારોને પ્રતિનિધિ યુનીયન ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન, શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે, સુરત મારફતે અરજી કરેથી અરજી ફેકટરી મેનેજમેન્ટને મળ્યા બાદ એક મહિનામાં બોનસ આપવામાં આવશે.

સુરત, ૮મી ઓકટોબર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
ડીરેકટર/મેનેજર,
વતી, સુમીત સીલ્ક પ્રોસેસર્સ પ્રા. લી.
નૈષધભાઇ ભુપતરાય દેસાઇ,
મંત્રી,
ધી ડાઇંગ, બ્લીચીંગ એન્ડ ફીનીસીંગ વર્કસ યુનીયન.

(સહી) અવાચ્ય,
સમાધાનકાર,
બી.આઇ.આર. એકટ, સુરત.

અમદાવાદ, ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

INDEX

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસુચના

ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં ઉપક્રમની માન્યતા :-

અને ૧૯૪૬ના મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.
ક્રમાંક : ખ/શમક/(૨૯૧૫૩) આરઇજી/બીઆઇઆર/ સને ૧૯૯૨.- મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૧(૧) થી અને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ, અને તા. ૨૧-૧૧-૯૨ની અધિસુચના ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૯૫/આરઇજી/બીઆઇઆર/૧૯૯૨ના અનુસંધાનમાં ટેક્ષટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગમાં નીચે દર્શાવેલ સંસ્થાને આથી હું ઉપક્રમ તરીકે માન્ય કરૂં છું.

નં. ૨૬૧. મંગલમ ટેક્ષટાઇલ મીલ્સ, વટવા, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તા. ૧-૧૨-૯૨.

આર. કે. પરમાર,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,
અમદાવાદ.

BY THE ASSISTANT REGISTRAR

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.
No. KH/SHMC/29156/REG/BIR/92.- In exercise of the powers conferred on me under section 66(3) of the Bombay Indusrtial Relations Act, 1946 and rule 68 of the Bombay Industiral Relations (Gujarat) Rules, 1961. I do hereby on this 5th day of December, 1992 register the following submission entered into between the Textile Labour Association, Ahmedabad and the Maheshwari Mills Ltd., Ahmedabad agreeing to refer the dispute mentioned therein to the arbitration of any Member of Industrial Court, Gujarat, Ahmedabad.

I-L 188

ઔદ્યોગિક અદાલતમાં લવાદી સમક્ષ, અમદાવાદ

સબમીશન (આઇ. સી.) નં.

અને

મહેશ્વરી મીલ્સ, અમદાવાદ

મુંબઇ ઔદ્યોગિક ધારાની કલમ ૬૬ મુજબ.

શ્રી મહેશ્વરી મીલ્સ કું લી., જે સુતર કાપડ ઉદ્યોગ છે અને મુંબઇ ઔદ્યોગિક ધારાની કલમ ૧૧ મુજબ રજીસ્ટર્ડ થયેલ અંડરટેકીંગ છે, અને ધી ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન, મુંબઇ ઔદ્યોગિક ધારાની જોગવાઇઓ મુજબ અમદાવાદમાં સ્થાનિક કાપડ ઉદ્યોગ માટે રજીસ્ટર્ડ અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું માન્ય યુનિયન છે. કંપનીએ ધી ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશનને મુંબઇ ઔદ્યોગિક ધારાની કલમ ૪૨(૧) મુજબની ફેરફાર અંગેની નોટીસ ઓફ ચેઇન્જ આપેલ છે જે અન્વયે કન્સીલીએશન પ્રોસીડીંગ નિષ્ફળ જતા યુનિયનને સદર વિવાદ ઔદ્યોગિક અદાલતની લવાદીને સોંપેલ જેનો રેફરન્સ નં. ૯૧/૯૨ પડેલ ચાલુ રેફરન્સે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ અને સમાધાન ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ તારીખ ૧૧-૬-૯૨ના રોજ રજૂ થયેલ. ઔદ્યોગિક અદાલતને સદર સમાધાનની જોગવાઇઓ મુજબ તારીખ ૧૫-૬-૯૨ના રોજ સમાધાન મંજૂર રાખીને એવોર્ડ કરેલ છે. આ એવોર્ડની જોગવાઇઓ મુજબ કંપનીના કેટલાંક ખાતા સંપૂર્ણ અને કેટલાંક ખાતા આંશિક કાયમી ધોરણે બંધ કરવાની જોગવાઇ કરવામાં આવેલ છે તે મુજબ આ ખાતાઓ તારીખ ૧૬-૬-૯૨થી બંધ થયેલ છે. આ એવોર્ડની જોગવાઇ મુજબ કંપનીમાં કાયમી કામદારોની કુલ સંખ્યા ૧૪૬૨માંથી ૬૮૦ કાયમી જગ્યાઓ રદ કરીને તેટલાં કામદારોના રાજીનામા સ્વીકારી છૂટા કરીને બાકી રહેલા ૭૮૨ કાયમી કામદારોની સંખ્યા રાખી હતી. અને મીલ્સ કંપની ચલાવવાની જોગવાઇ કરવામાં આવેલ છે.

એવોર્ડની જોગવાઇ મુજબ રદ થવાપાત્ર તમામ જગ્યાઓ કંપનીએ તારીખ ૧૬-૬-૯૨થી રદ કરેલ છે અને જે કામદારોએ એવોર્ડની જોગવાઇ મુજબ રાજીનામા આપેલ છે તે કામદારોના રાજીનામા સ્વીકારી એવોર્ડની જોગવાઇ મુજબ તેમનાં કાયદેસરનાં નીકળતા હકકોની રકમ કંપનીએ ચૂકવી આપેલ છે. જે ખાતાઓ કાયમી ધોરણે બંધ થયેલાં છે અને આ ખાતામાં કામ કરતાં કાયમી કે બદલી કામદારોએ રાજીનામાં આપ્યા નથી તે કામદારો અંગે શું નિર્ણય કરવો તે કામદારો અંગેનો વિવાદ મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાના પ્રકરણ ૧૧બ મુજબ ઔદ્યોગિક અદાલતનાં પ્રમુખશ્રી અથવા તો કોઇપણ સભ્યની લવાદીને સોંપવા તેવી જોગવાઇઓ નીચે મુજબ નકકી કરવામાં આવેલ છે.

INDEX

કલમ નં. ૫ : જે ખાતાઓ પૂરેપૂરા ચલાવી શકાય તેમ નથી તે આંશિક રીતે ચલાવવામાં આવશે. તેના કામદારોને મીલ્સ કું આ સમાધાનનો અમલ થયેથી જેટલા પ્રમાણમાં કામ હશે તેટલા પ્રમાણમાં કાયમી કામદારોને કામ આપશે જ્યારે જે ખાતાઓનું કામ સંપૂર્ણ રીતે બંધ કરવાનું છે તે ખાતાઓ મીલ્સ કું એક જ દિવસે, એકી સાથે અથવા ક્રમશઃ બંધ કરશે. અને તેઓની તમામ જગ્યાઓ આપોઆપ રદ થયેલી ગણાશે. અને જે તે ખાતાના તમામ કામદારો/કર્મચારીઓ આ સમાધાન મુજબ ખાતાઓ બંધ થયા તારીખે આપોઆપ છૂટા થયેલા છે તેમ ગણાશે. આ ખાતાઓ કાયમી કે બદલી કામદારોએ રાજીનામા ન આપ્યા હોય તેવા કામદારો અંગે શું કરવું તે બાબતનો નિર્ણય મુંબઇ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાના પ્રકરણ ૧૧(બ) મુજબ ઔદ્યોગિક અદાલતના પ્રમુખશ્રી અથવા તો કોઇપણ સભ્યશ્રીને લવાદીને સોંપવામાં આવશે. અને તેમાં નિર્ણય આખરી અને સર્વેને બંધનકર્તા રહેશે અને તેવા કામદારોને છૂટા કરવામાં આવશે નહી.

આ જોગવાઇ અનુસાર આજરોજ પક્ષકારો નીચે પ્રમાણેની ઔદ્યોગિક વિવાદ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતને ન્યાયના નિર્ણય માટે સુપ્રત કરે છે.

(૧) મીલ્સ કું ના જે ખાતાઓ સંપુર્ણ કે આંશિક રીતે કાયમી ધોરણે બંધ થયેલા છે તે ખાતાઓની કાયમી જગ્યાઓ એવોર્ડની જોગવાઇઓ અનુસાર રદ થયેલ છે. અને બાકી રહેતા ચાલુ ખાતાઓમાંથી પણ રેશનાલાઇઝેશન તેમજ મોર્ડનાઇઝેશન કરી હજુ પણ લગભગ ૧૦૦ કામદારોને છૂટા કરવા પડે તેમ છે. આ સંજોગોમાં રાજીનામા ન આપનાર કારીગરોને વૈકલ્પિક રોજગારી પણ આ ખાતાઓમાં આપી શકાય તેમ ના હોય અને ધી ટેક્ષટાઇલ લેબર એસોસીએશન કામદારોને રોજી આપવાની માંગણી કરે છે, જેથી રાજીખુશીથી રાજીનામાં આપી છૂટા ના થનાર કામદારોને ખાતાઓ કાયમી ધોરણે બંધ થવાના પરિણામે અને કાયમી જગ્યાઓ બંધ થવાથી ફાજલ પડેલ કામદારો અંગે શું કરવું?

(૨) સ્વૈચ્છિક રાજીનામું આપી છૂટા ન થનાર કામદારોનાં નામ અને તેમના ખાતા દાખલ તારીખ અને છેલ્લો દૈનિક પગાર પરિશિષ્ટ ''અ''માં દર્શાવેલ છે.

પરિશિષ્ટ ''અ''

ક્રમ	નામ	દાખલ તારીખ	દૈનિક પગાર
૧	ન્યાઝ અહેમદ સુબરાતી	૨૨-૧-૭૪	૯૪-૦૦
૨	મોયનુદ્દીન રમજાન	૨૨-૧-૭૪	૯૧-૧૧
3	યુસુફ ઇબ્રાહીમ (નવો)	૧૪-૪-૭૫	૮૧-૪૧

INDEX

ક્રમ	નામ	દાખલ તારીખ	દૈનિક પગાર
૪	રામસ્વાર્થ ગજરાજ	૨-૧૦-૭૩	૮૭-૯૯
૫	જયરામ બચ્ચન	૧-૫-૭૦	૭૧-૬૧
૬	પ્રહલાદ સુખલાલ	૨૬-૯-૭૯	૮૩-૨૫
૭	કાનજીભાઈ છનાભાઈ	૧૬-૧-૭૯	૬૪-૨૪
૮	લજ્જારામ ઝમાનલાલ	૧૯-૩-૭૯	૬૪-૨૪
૯	રામઅવતાર ધનીરામ	૧૫-૨-૮૦	૭૮-૫૦
૧૦	નસીમ મુરાદી	૧૬-૨-૮૦	૬૮-૦૨
૧૧	બાબુભાઈ હરિદાસ	૧૬-૩-૭૯	૬૮-૫૪
૧૨	યુનુશ નજુદ્દીન	૯-૯-૭૫	૮૫-૫૫
૧૩	બ્રીજમોહન પુરણરામ	૩-૨-૭૭	૭૦-૨૦
૧૪	ઓમપ્રકાશ રામનાથ	૧૯-૩-૭૯	૬૪-૫૦
૧૫	મહંમદ અલારખા	૧૫-૧-૭૭	૯૩-૫૮
૧૬	અનવર અ.અજીજ	૧૪-૫-૭૨	૯૧-૩૯
૧૭	કનૈયાલાલ ચતુરીલાલ	૧-૧૦-૭૩	૯૩-૭૮
૧૮	ભંવરલાલ બદ્રીનારાયણ	૧૯-૧૧-૭૮	૬૩-૧૧
૧૯	રમેશભાઈ હરિરામ	૧-૭-૮૩	૭૩-૦૪
૨૦	રમણભાઈ ભન્નાલાલ	૧૮-૧૧-૭૮	૭૯-૧૧
૨૧	જશવંતભાઈ વિઠ્ઠલદાસ	૨૫-૯-૮૦	૭૫-૯૯
૨૨	દિલીપસીંગ હનુમાનસીંગ	૨૬-૯-૮૦	૭૫-૭૪
૨૩	જયંતીભાઈ ગણેશભાઈ	૨૫-૬-૮૨	૭૪-૧૮
૨૪	પ્રદીપભાઈ બાબુરાવ	૨-૭-૭૨	૭૩-૨૯
૨૫	મુર્તજાહુસેન મ. શરીફ	૮-૭-૭૨	૯૦-૬૯
૨૬	રામમહેશ સેવારામ	૫-૬-૮૧	૬૩-૦૭
૨૭	રમેશભાઈ બાઉનંદાભાઈ	૧૯-૫-૮૨	૬૨-૬૯
૨૮	કાંતિભાઈ નારણભાઈ	૯-૩-૮૩	૬૨-૪૪
૨૯	પ્રવિણભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૬-૩-૮૩	૬૨-૮૨

(સહી) અવાચ્ય,
મંત્રી,
ધી ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન.
અમદાવાદ. ૨૭ ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
ફેકટરી મેનેજર,
મહેશ્વરી મીલ્સ
શાહીબાગ, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૫ જાન્યુઆરી/ડિસેમ્બર ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,
સહાયક સંઘ નિબંધક,
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,
અમદાવાદ.

PRINTED AT THE GOVT. PRESS, VADODARA.

INDEX

REGISTERED No. G–BA–14–E

©

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVII] THURSDAY, DEC. 26,1996 / PAUSA 5,1918 [No.52

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુ ધા રો

નવા સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૩૧/એજે૭-૧૦૯૬-એફઆર-૪૫-મ(૨).– ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરાના કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૬/૩૯માં વાદગ્રસ્ત તકરાર શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૭ ઓગસ્ટ ૧૯૯૬ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૧૬૯/એજે૭-૧૦૯૬-એફઆર-૪૫/મ(૨) થી વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. (૨) ને સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે, જેની અનુસૂચિમાં ''........સંસ્થાના કામદારો ગણવા કે કેમ ?'' તે શબ્દો પછી ''અને જો ગણવા તો કઇ તારીખથી''- એમ સુધારીને વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

એફ. એમ. શેખ,
સેકશન અધિકારી.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જા હે ર ના મું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદ્દત-૪૧-આઇડીએ-એલસી-૭૪૦૧/૯૬.- કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭,(સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહીઓ કે, જે હાલ વડોદરા ખાતેની શ્રી એમ.સી. વોરાની મજુર અદાલત, નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ ન્યાયાધીશશ્રી વોરાની કોર્ટનં. ૧માં મુકરર કરતાં ન્યાયના હિતમાં સદરહું તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૬મી જુલાઇ ૧૯૯૫ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૧૩૮-૯૫-આઇસીઈ ૧૦૯૫-૧૩૨૩-મ(૧) હેઠળ રચાયેલ (શ્રી એમ. સી. વોરાની બનેલી) મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને તબદીલ કરવી જોઇએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઇડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતે સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી વડોદરા ખાતેની (શ્રી એમ. સી. વોરાની બનેલ) મજુર અદાલત. નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે (શ્રી એમ. સી. વોરાની બનેલ) મજુર અદાલત, નં. ૧ વડોદરાને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૪-એજેઝી-૧૦૯૬-એફઆર-૬૨-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૃષિ અને ગ્રામિણ વિકાસ બેંક, અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી. અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૯/૯૫, કે જેમાં ગુજરાત રાજ્ય સરકારી કૃષિ અને ગ્રામીણ વિકાસ બેંકએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતાનો અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૩)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

બેંકમાં કામ કરતા કલાર્ક કક્ષાના કર્મચારી તા.૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૭૫ કે તે પહેલાં બેંકમાં ગ્રેજ્યુએટ થઇ કલાર્કમાં ભરતી થયેલ હોય તેવા કર્મચારીઓનેતે વધારાનાબે ઇન્ક્રીમેન્ટ દાખલ થયા તારીખથી આપવા માટે માંગણી મુકવામાં આવે છે અને આ અંગેના તમામ આર્થિક લાભો જે તે તારીખથી ચૂકવી આપવાની માંગણી.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એફ. એમ. શેખ,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૩-એજેએ-૧૦૯૫-એફઆર-૮૬-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત એગ્રો ઇન્ડસ્ટ્રીઝ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેનાં કામદાર મંડળ એગ્રો ગૃપ એમ્પ્લોઇઝ યુનીયન અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૨૧/૯૪, અને તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૩)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

(૧) યુનિટ, કોમ્પ્લેક્ષ, સેન્ટરો તથા માર્કેટીંગ ડીવીઝનમાં ફીલ્ડ સ્ટાફને નિગમનાં ઉપયોગ માટે પોતાનું વાહન વાપરતાં હોય તેઓને પેટ્રોલ એલાઉન્સ વધારી રૂા. ૧.૮૦ કિ.મી. દીઠ આપવા.

(૨) ટ્રેકટર વેચાણમાં, ખાતર વેચાણમાં, જંતુનાશક દવા વેચાણમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને નરોડા/ગોંડલ તથા બારેજાના ધોરણે તથા ટ્રેકટર/ખાતર વિભાગમાં ઇન્સેન્ટીવ પ્રથા શરૂ કરેલ છે તે ચાલુ રાખી બાકીના એનર્જી ડીવીઝનને મેળવેલા રૂા. ૧૧ લાખ ઇન્સેન્ટીવ ધોરણે એનર્જીના સ્ટાફને ચુકવવા.

(૩) નિગમનાં એનર્જી ડીવીઝનમાં બાયોગેસ સુપરવાઇઝર તરીકે ફરજ બજાવતાં તમામને નિગમની આપેલ કામગીરી મુજબ તેમજ તેઓ જે પ્રકારની કામગીરી કરે છે તે જ પ્રકારની કામગીરી નિગમના પ્લાન્ટમાં પ્લાન્ટ સુપરવાઇઝર/એગ્રો ડીવીઝનમાં ફીલ્ડ સુપરવાઇઝર જેવી જ તથા તેનાથી વધારે કામગીરી બજાવે છે. તેથી તેઓને નિગમનાં સુપરવાઇઝરની કેટેગરીને મળતો રૂા. ૧૪૦૦-૨૬૦૦નો પગાર ધોરણ તેમની જોઇનીંગ તારીખથી આપવો.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૫-એજેડી-૧૦૯૬-એફઆર-૧૪-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી.સી.ડબલ્યુ. લી., ધ્રાંગધ્રા અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, સુરેન્દ્રનગરે કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૬/૯૫, કે જેમાં કેમીકલ કામદાર મંડળ, ધ્રાંગધ્રાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

બ્રોમીન પ્લાન્ટમાં ત્રણે શીફ્ટ તથા જનરલ ડેન્ડ્યુટીની પ્રત્યેક શીફ્ટમાં એક વાયરમેન તથા એક હેલ્પર મુકરર કરવો અને તેનો અમલ તા. ૧લી ઓકટોબર ૧૯૯૫થી કરવો.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એફ. એમ. શેખ,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૬-એજે-૧૦૯૬-એફઆર-૭૦-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૯૬/૯૬, કે જેમાં બીજલી મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

તમામ કામદારો કે જેમના નામ કોન્ટ્રાકટરના રજીસ્ટરમાં છે અને થર્મલ પાવર સ્ટેશન, ગાંધીનગરમાં કામ કરે છે તેમને ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડના કાયમી કામદાર તરીકે જ્યારથી તેઓ થર્મલ પાવર સ્ટેશનમાં કામ કરી રહયા છે ત્યારથી ગણવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એફ. એમ. શેખ,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૭-એજેએફ-૧૦૯૫-એફઆર-૯૧-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડેપ્યુટી કોન્ઝર્વેટર ઓફ ફોરેસ્ટ, અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૨/૯૫, કે જેમાં ગુજરાત રાજ્ય અર્ધ-સરકારી ઔદ્યોગિક કર્મચારી સંઘ, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

ગુજરાત ભરની જુદી-જુદી કચેરીઓમાં કામ કરતા તમામ ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના તમામ રોજમદારો કામદારોને તેઓ નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી તેમને કાયમી કામદાર ગણવા અને કાયમી કામદારને મળતા પગાર ધોરણો તથા અન્ય હકક-હિસ્સા ૧૮% વ્યાજ સાથે જે તે કામદારોને ચુકવી આપવા.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એફ. એમ. શેખ,
સેકશન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૯૮-એજેજી-૧૦૯૬-એફઆર-૬૯-મ(૨).-ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ અને તેનાં કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૬૫/૯૬, કે જેમાં બીજલી મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

ગાંધીનગર ખાતે આવેલ ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ થર્મલ પાવર સ્ટેશનમાં કોલમીલ ઉપર કામ કરતા કામદારોને સીધા બોર્ડના કર્મચારીઓ તરીકે ન ગણી તેઓને તેમની દાખલ તારીખથી અઠવાડીક રજા, પ્રો. ફંડ, બોનસ ઓવર-ટાઇમ વગેરે ચુકવી આપેલ નથી. આથી તેઓને દર વર્ષની નોકરી દીઠ ૮ માસનો પગાર તથા ૧૯ ટકા ચડતા વ્યાજ સહિત વળતર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એફ. એમ. શેખ,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૩-એજેજી-૧૦૯૬-એફઆર-૭૧/મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૬૪/૯૬ કે જેમાં બીજલી મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ (ઘ)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, ગાંધીનગર થર્મલ પાવર સ્ટેશનમાં કોલ મીલો ઉપર કામ કરતાં કામદારોને તેમની જે તે દાખલ તારીખથી બોર્ડના સીધા કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી બોર્ડના અન્ય કાયમી, સીધા કર્મચારીઓને ચુકવવામાં આવે તે મુજબનો પગાર લાભો સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એફ. એમ. શેખ,
સેકશન અધિકારી.

I-L-190

INDEX

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુ ક મ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા. ૧લી ઓકટોબર, ૧૯૯૬.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૨-એજેજી-૧૦૯૬-એફઆર-૩૬/મ(૨).- ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, નડીયાદે કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૩૧/૯૫ કે જેમાં ઇલેકટ્રીસીટી એમ્પ્લોઇઝ યુનીયન, અમદાવાદે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧)ના ખંડ (દા)થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અ નુ સૂ ચિ

આણંદ સર્કલના જુની. આસી. તરીકે ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓને તા. ૨૧મી જુન ૧૯૯૫ના રોજથી સાની.આસી. તરીકે પ્રમોશન આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એફ. એમ. શેખ,
સેકશન અધિકારી.

INDEX

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, Date 27th September, 1996.

THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT 1947 (No. XIV of 1947)

NO. KHR/200/96/ICE/1096/294/M(1):-In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat.

(i) Constitutes the Labour Court specified in column No. (1) of the Schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial Disputes relating to any of the matters specified in the Second Schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; and

(ii) appoints the person specified against it in column No. (2) of the said schedule as the Presiding Officer thereof.

SCHEDULE

Labour Court (1)	Presiding Officer (2)
Kalol	Shri M. P. Chavada,

By order and in the name of the Governor of Gujarat.

V. D. NAIK,
Deputy Secretary to Government,
Labour and Employment Department.

INDEX

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, Date 27th September, 1996.

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946 (BOMBAY XI of 1946).

NO. KHR/201/96/ICE/1096/294/M(1):- In exercise of the powers conferred by section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column No. (1) of the Schedule appended hereto jurisdiction in the local areas specified against it in column No. (2) of the said Schedule and appoints until further orders the person specified in column No. (3) thereof to preside over the said court for the pruposes of the said Act.

SCHEDULE

Labour Court 1.	Local Areas 2.	Presiding Officer 3.
(1) Kalol	All the local areas notified under Govt. Notification Education and Labour Department No.BIR-1161-V,Dated the 28th July, 1961.	(1) Shri M. P. Chavda.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. D, NAIK,
Deputy Secretary to Government,
Labour & Employment Department.

INDEX

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, Date 14th October, 1996.

THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946 (BOMBAY NO. XI)

NO. KHR/96/208-ICE-1096-Khs-278-M(1):- In exercise of the powers conferred by section 10 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby constitures the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints until further orders the person specified in column (3) thereof to preside over the said court for the pruposes of the said Act.

SCHEDULE

Industrial Court 1.	Local Areas 2.	Presiding Officer 3.
1. Surat	All the local areas notified under Government Notification Education and Labour Department No.BIR-1161-V,Dated the 28th July, 1961.	1. Shri M. C. Chavda.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

T. A. SAIYAD,
Section Officer,
Labour & Employment Department.
Government of Gujarat.

INDEX

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, Date 14th October, 1996.

THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT 1947 (No. XIV of 1947)

NO.KHR-96-209-ICE-1096-Kha-278-M(1).-In the exrcise of the powers conferred by section 7-A of the Industrial Disputes Act, 1947 (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat.

(1) Constitutes as Industrial Tribunal specified in column (1) of the Schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial disputes relating to any matters specified in the Second Schedule or the Third Schedule of the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; until further orders and

(2) appoints the persons specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer of an Industrial Tribunal specified in column (1) thereof.

SCHEDULE

Industrial Tribunal (1)	Presiding Officer (2)
1. Surat	1. Shri M. G. Chavada,

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

T. A. SAIYAD,
Section Officer.

INDEX

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, Date 8th November, 1996.

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

NO. KHR/96/218/ICE/1096/2187/M(1).- In exercise of the powers conferred by section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints until further orders the persons specified in column (3) thereof to preside over the said Court for the pruposes of the said Act :

SCHEDULE

Labour Court 1.	Local Areas 2.	Presiding Officer 3.
1. Bharuch	All the local areas notified under Govt. Notification Education and Labour Department No.BIR-1161-V, Dated the 28th July, 1961.	1. Shri A. J. Rachchh.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

T. A. SAIYED,
Section Officer,
Labour & Employment Department.
Government of Gujarat.

INDEX

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, Date 8th November, 1996.

INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947.

NO. KHR/96/229/ICE/1096/2187/M(1).-In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby

(1) Constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial Disputes relating to any of the matters specified in the Second Schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act:
and

(2) appoints the person specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer, thereof.

SCHEDULE

Labour Court 1.	Presiding Officer 2.
1. Bharuch	1. Shri A. J. Rachchh

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

T. A. SAIYED,
Section Officer,
Labour and Employment Department,
Government of Gujarat.

INDEX

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Sachivalaya, Gandhinagar, Date 19th November, 1996.

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

NO. KHR/96/221/ICE/1096/692/M(1).- In exercise of the powers conferred by section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, (hereinafter referred to as "the said Act"), the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints until further orders the persons specified in column (3) thereof to preside over the said Court for the purposes of the said Act.

SCHEDULE

Labour Court 1.	Local Areas 2.	Presiding Officer 3.
1. Ahmedabad 2. Ahmedabad	All the local areas notified under Government Notification Education & Labour Department No.BIR-1161-V,Dated the 28th July, 1961.	1. Shri S.M. Naik 2. Shri R.A.Thakor

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

T. A. SAIYED,
Section Officer.

-191

INDEX

BY THE LABOUR COURT AHMEDABAD

NOTIFICATION NO. 2 OF 1996

No. EST/1465/96 In exercise of the powers ested in me under Rule-33 of the Labour Courts Practice and Procedure) Rules, 1947 framed ıder the Bombay Industrial Relations Act, 1946 No. XI of 1946) and in supression of all the revious notifications regarding authorisation affidavits I, the Chief Judge, Labor Courts, ımedabad, hereby authorise the officials below entioned in Col-2 of the Schedule to dministrate oaths to person/defendants for the ırposes of affidavits to be filed in the Labour ourts, at Ahmedabad.

This notification shall come into force from ıe date of its publication in the Gujarat overnment Gazette.

SCHEDULE

. No.	Name	Designation
1.	Shri B. K. Jadeja	Registrar, Labour Courts, Ahmedabad.
2.	Shri V. R. Pandore	Superintendent, Labour Courts, Ahmedabad.
3.	Shri S. K. Prajapati	Superintedent, Labour Courts, Ahmedabad.

hmedabad, 25-9-1996

L. J. SAIYAD,
Chief Judge,
Labour Courts, Ahmedabad.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જા હે ર ના મું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદા-૩૯-આઇડીએ-એલસી-૬૯૨૬/૯૬.- કામમાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭,(સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિના પરિશિષ્ટ -'અ'માં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ રાજકોટ ખાતે શ્રી ડી. એન. બુચની બનેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ તાજેતરમાં સરકારશ્રીને રાજકોટ ખાતેની ખાલી પડેલ મજૂર અદાલત, નં.૩માં શ્રી એસ.કે. ક્રિશ્ચિયનાની ન્યાયાધીશ તરીકે નિમણૂંક કરતાં ન્યાયના હિતમાં સદરહું અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ સરકારશ્રીનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગમાં તા. ૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૯૬-૧૭૫-આઇસીઇ- ૧૦૯૬-૨૬૯-મ(૧) હેઠળ રચાયેલી શ્રી એસ. કે. ક્રિશ્ચિયનની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૩ રાજકોટને તબદીલ કરવી જોઇએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઇડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પૂરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી રાજકોટ ખાતેની શ્રી ડી. એન. બુચની બનેલ મજૂર અદાલત, નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ-અ થી નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે રાજકોટ ખાતેની શ્રી એસ. કે. ક્રિશ્ચિયનની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

INDEX

પ રિ શિ ષ્ટ - 'અ'

શ્રી ડી. એન. બુચ ન્યાયાધીશશ્રી મજુર અદાલત નં. ૧, ના રેફરન્સ કેઇસો શ્રી એસ. કે. ક્રિશ્ચિયન મજુર અદાલત નં. ૩ રાજકોટને તબદીલ કર્યાનું લીસ્ટ.

ક્રમ	રેફરન્સ નંબર	અરજદારનું નામ	સામાવાળાનું નામ	મુદત તારીખ
૧.	૧૫/૯૨	રમેશ કરશનભાઇ	બોમ્બે સ્ક્રીન પ્રિન્ટરી	૩૦/૯/૯૬
૨.	૧૬/૯૨	ફિરોજ હુશેનભાઇ	"	"
૩.	૧૭/૯૨	ભાણજી જીણાભાઇ	"	"
૪.	૧૮/૯૨	કરશન જીવાભાઇ	"	"
૫.	૧૯/૯૨	જેન્તી નાથાલાલ	"	"
૬.	૨૦/૯૨	જેન્તી હરીભાઇ	"	"
૭.	૯૮૨/૮૪	એસ. આર. ભટ	એચ.જય સ્ટીલ, રાજકોટ.	૧૮/૯/૯૬ ૧૮/૯/૯૬

અમદાવાદ, ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬. ૧૪મો)

હ. ધી. પંડ્યા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જા હે ર ના મું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૪૦/આઇડીએ/એલસી/૭૪૦૦/૧૯૯૬.-કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭, (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ આણંદ ખાતેની શ્રી આર. એન. પટેલની બનેલ મજુર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ સદરહુ કેસમાં આણંદ ખાતેના ન્યાયાધીશશ્રી આર. એન. પટેલ પોતાની વકીલાતની પ્રેકટીસ દરમ્યાન બીજા પક્ષકારનું પ્રતિનિધિત્વ કરતા હતા. જે કારણસર તેમજ નડીયાદ ખાતેની મજુર અદાલતમાં તાજેતરમાં જ સરકારશ્રીએ નવા ન્યાયાધીશશ્રી કે. કે. ત્રિવેદીની નિમણુંક કરેલ છે.

INDEX

જેથી ન્યાયના હિતમાં સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧મી માર્ચ ૧૯૯૬ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૪/૯૬/આઇસીઇ/૧૦૯૬/૨૬૯/મ(૧)થી રચાયેલ શ્રી કે.કે. ત્રિવેદીની બનેલી મજુર અદાલત, નડીયાદને તબદીલ કરવી જોઇએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઇડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી આણંદ ખાતેની શ્રી આર.એન. પટેલની બનેલ મજુર અદાલત, સમક્ષ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ અનિર્ણિત રહેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે નડીયાદ ખાતેની શ્રી કે.કે.ત્રિવેદીની બનેલી મજુર અદાલતને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અ નુ સૂ ચિ

ક્રમ	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧.	રીકવરી અરજી નં. ૪૨૪/૯૨	દીલીપકુમાર આર. પ્રજાપતિ	મણીભાઇ એન્ડ બ્રધર્સ, આણંદ.
૨.	રીકવરી અરજી ૪૦૬/૯૨	,,	,,

અમદાવાદ, ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.

હ. ધી. પંડયા,
પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

INDEX

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જા હે ર ના મું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૪૩-આઇડીએ-એલસી-૯૫૫૪/૯૬.- કામમાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭,(સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિના પરિશિષ્ટ -'અ'માં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ રાજકોટ ખાતે શ્રી ડી. એન. બુચની બનેલી મજુર અદાલત, નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ તાજેતરમાં સરકારશ્રીને રાજકોટ ખાતેની ખાલી પડેલ મજૂર અદાલત, નં. ૩માં શ્રી એસ. કે. ક્રિશ્ચિયનની ન્યાયાધીશ તરીકે નિમણૂંક કરતાં ન્યાયના હિતમાં સદરહું અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ સરકારશ્રીનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગમાં તા. ૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૬ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૯૬-૧૭૫-આઇસીઇ-૧૦૯૬-૨૬૯-મ(૧) હેઠળ રચાયેલી શ્રી એસ. કે. ક્રિશ્ચિયનની બનેલ મજુર અદાલત, નં. ૩ રાજકોટને તબદીલ કરવી જોઇએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તા. ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ના જાહેરનામા ક્રમાંક-કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઇડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પૂરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ (૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી રાજકોટ ખાતેની શ્રી ડી. એન. બુચની બનેલ મજૂર અદાલત, નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં પરિશિષ્ટ-અ થી નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે રાજકોટ ખાતેની શ્રી એસ. કે. ક્રિશ્ચિયનની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૩ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

INDEX

પરિશિષ્ટ - અ

શ્રી ડી. એન. બુચ, ન્યાયાધીશશ્રી મજુર અદાલત, નં. (૧) ના રેફરન્સ કેઇસો શ્રી એસ. કે. ક્રિશ્ચીયન મજુર અદાલત, નં.૩, રાજકોટને તબદીલ કર્યાનું લીસ્ટ.

ક્રમ	રેફરન્સ નં.	અરજદારનું નામ.	સામાવાળાનું નામ.	મુદત તારીખ.
(૧)	૧૭૨૦/૮૭	રાજેન્દ્ર હેમતલાલ ગોએલ	આલ્ફન એન્જીનીયર્સ	૧/૧/૯૭
(૨)	૨૪૨/૮૮	મહેતા મહેન્દ્રભાઇ એચ.	કે.એસ. ડીઝલ્સ પ્રા.લી.	૧૭/૧૦/૯૬
(૩)	૩૧૧/૮૮	હસમુખ જોગીયાણી	ટાઇનેટેક પ્લાન્ટસ પ્રા.લી.	૬/૧/૯૭
(૪)	૩૧૨/૮૮	સતાર ઇસ્માઇલ	''	''
(૫)	૪૬૫/૮૮	ભીખાભાઇ જીવાભાઇ	પ્રાથમીક આરોગ્ય કેન્દ્ર, ભાડલા	૨૯/૧૦/૯૬
(૬)	૧૮૭૦/૮૮	નીલેશ દાનસીંગ નકુમ	એગ્રો ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એજન્સી	૫/૧૨/૯૬
(૭)	૪૧૨/૮૯	અશોક એમ. મહેતા	કે.એસ. ડીઝલ્સ પ્રા.લી.	૧૩/૧૨/૯૬
(૮)	૭૫૮/૮૯	મહમદ હનીફ ગફારભાઇ	અરવિંદ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	૧/૧/૯૭
(૯)	૧૩૭૪/૮૯	મીનાક્ષીબેન બી.ભટ્ટ	કા.પા.ઇ.ગુજ. મહીલા બોર્ડ	૧૭/૧૦/૯૬
(૧૦)	૧૩૮/૯૦	રમેશ પંચાણભાઇ	મેડીકલ ઓફીસર, જીલ્લા પંચાયત	૧૧/૧૨/૯૬
(૧૧)	૩૫૭/૯૦	મોલીયા જાદવ જીણાભાઇ	સૌરાષ્ટ્ર યુનીવર્સીટી	૨૨/૧૦/૯૬
(૧૨)	૫૫૨/૯૨	જ્યેશ કુમાર જ્યંતીલાલ	કે.એસ. ડીઝલ્સ પ્રા.લી.	૧૭/૧૦/૯૬

૧	૨	૩	૪	૫
(૧૩)	૬૪૩/૯૨	ભવાનભાઇ ભકનભાઇ કાવર	માળીયા તા.સહ.મ.વે. સંઘ લી.	૩૦/૧૦/૯૬
(૧૪)	૬૪૪/૯૨	કિર્તીકુમાર છગનલાલ	''	''
(૧૫)	૬૪૫/૯૨	ભવાનભાઇ રામજીભાઇ	''	''
(૧૬)	૬૪૮/૯૨	કેશવજી દયારામ સંઘાણી	''	''
(૧૭)	૬૬૨/૯૨	ઇશ્વરદાસ ગંગારામ કાપડી	કે. એસ. ડીઝલ્સ પ્રા. લી.	૧૭/૧૦/૯૬
(૧૮)	૩૩૬/૯૩	દીલીપ એમ. દેવમુરારી	સૌરાષ્ટ્ર યુનિવર્સીટી	૧૭/૧૦/૯૬
(૧૯)	૪૧૯/૯૩	ભરતકુમાર વી. સગિરપીપા	ગુજ.સ્ટેટ હેન્ડી.એન્ડ હેન્ડલુમ	૩૦/૧૦/૯૬
(૨૦)	૨૨૭/૯૪	હરસુખભાઇ રાજાભાઇ	અજય કાસ્ટીંગ	૧/૧૧/૯૬
(૨૧)	૩૦૭/૯૪	અશોક અમરુભાઇ ધાંધલ	આલ્કા એન્જીનીયરીંગ	૨૯/૧૧/૯૬
(૨૨)	ડી.૪૭/૮૮	રાજકોટ જીલ્લા મજુર સંઘ	ના.કા.ઇ. પંચાયત મા.મ.	૨૨/૧૦/૯૬
(૨૩)	૧૪૪૩/૮૬	રામાણી મહેન્દ્ર કુમાર એ.	એચ.જય.સ્ટીલ પ્રા.લી.	૧૭/૧૦/૯૬
(૨૪)	૭૩૨/૯૦	મુન્નાલાલ ડુંગર યાદવ	''	૨૦/૧૨/૯૬
(૨૫)	૬૫૧/૯૨	ભોલા શુકલા	''	''
(૨૬)	૬૫/૯૩	અજય ડી. દુબે	''	''
(૨૭)	૪૭૧/૯૩	નિતીનભાઇ જોશી	''	''
(૨૮)	૫૩૨/૯૩	હરીન્દ્રપ્રસાદ દીનેશવરપ્રસાદ	''	૨૮/૧૧/૯૬

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
(૨૯)	૫૩૩/૯૩	ઉદયભાણસીંગ દુદનાથ	એચ. જ્ય. સ્ટીલ પ્રા. લી.	૨૮/૧૧/૯૬
(૩૦)	૫૩૪/૯૩	હરીન્દ્ર સુકાની યાદવ	''	''
(૩૧)	૫૩૫/૯૩	ઉમેશચંદ્ર એચ. ચૌહાણ	''	''
(૩૨)	૫૩૬/૯૩	અમેરીકા એલ. યાદવ	''	''
(૩૩)	૫૩૭/૯૩	રામજન્મ સુરજુ પાલ	''	''
(૩૪)	૫૩૮/૯૩	ભુપત ગોવીંદ	''	''
(૩૫)	૫૩૯/૯૩	રમેશસીંહ બીન્દેશ્વરી સીંહ	''	''
(૩૬)	૫૪૦/૯૩	લાલજી પમા	''	''
(૩૭)	૫૪૧/૯૩	મનુભાઇ એચ. પરમાર	એચ. જ્ય. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	૨૮/૧૧/૯૬
(૩૮)	૫૪૨/૯૩	સૈયદ રફીક નૌશાદ	''	''
(૩૯)	૫૪૩/૯૩	રાધેશ્યામ કુરજી	''	''
(૪૦)	૫૪૪/૯૩	મનરીકા ચૌધરી	''	''
(૪૧)	૫૪૫/૯૩	જ્ય નારાયણ	''	''
(૪૨)	૫૪૬/૯૩	રામકીશુન કે. શાહ	''	''
(૪૩)	૫૧૧/૯૩	રામેશ માણસુર	''	''
(૪૪)	૫૧૨/૯૩	સાધુ ખરપતુ પાલ	''	''
(૪૫)	૫૧૩/૯૩	ક્રીશનકુમાર ગીરીચંદ	''	''

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
(૪૬)	૫૧૪/૯૩	પ્રફુલ જે. વ્યાસ	એચ. જ્ય. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	૨૮/૧૧/૯૬
(૪૭)	૬૩૩/૯૩	મજીબુલ્લા હંસારી	''	૧૦/૧૨/૯૬
(૪૮)	૬૮/૯૪	બારકતઅલી ડી. સુરાણી		૨/૧૨/૯૬
(૪૯)	૬૯/૯૪	રવીદાસ પી દેસાણી	''	''
(૫૦)	૭૦/૯૪	બ્રીજકીશોર એચ. મીશ્રા	''	૨૬/૧૧/૯૬
(૫૧)	૭૧/૯૪	માવજી ટપુ	''	''
(૫૨)	૮૫/૯૪	ગ્યાદીન ટી. પાંડે	''	૧૭/૧૦/૯૬
(૫૩)	૯૫/૯૪	કલગુરામ રામધની	''	૨/૧૨/૯૬
(૫૪)	૧૦૫/૯૪	વાલજી અલી	''	૧૭/૧૨/૯૬
(૫૫)	૧૧૬/૯૪	સુરેશ જે. શેઠ	''	૫/૧૨/૯૬
(૫૬)	૧૧૭/૯૪	પુષ્પાબેન સોમાભાઇ	''	''
(૫૭)	૧૧૮/૯૪	કેશુબેન દુદાભાઇ	''	''
(૫૮)	૧૫૬/૯૪	દયારામ આર. યાદવ	''	૧૭/૧૨/૯૬
(૫૯)	૧૮૪/૯૪	ઇસા અલી	''	૫/૧૨/૯૬
(૬૦)	૧૮૫/૯૪	અશોક સી. ચૌહાણ	''	''
(૬૧)	૨૧૯/૯૪	દુર્ગા પાલ રામબચન પાલ	''	૧૭/૧૨/૯૬

૧	૨	૩	૪	૫
(૬૨)	૨૬૫/૯૪	મહેન્દ્રસીંહ અમરસીંહ	એચ. જ્યુ. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	૧૭/૧૨/૯૬
(૬૩)	૨૬૬/૯૪	ભુપત છગન	''	''
(૬૪)	૨૬૭/૯૪	મનજી ડી. મકવાણા	''	''
(૬૫)	૨૬૮/૯૪	રવજી સવજી	''	''
(૬૬)	૨૬૯/૯૪	ઇન્દ્રજીત આઇ. યાદવ	''	''
(૬૭)	૨૭૦/૯૪	દેવજી પરબત	''	''
(૬૮)	૩૧૨/૯૪	રતીલાલ સલેમાભાઇ	''	૨૪/૧૨/૯૬
(૬૯)	૩૧૩/૯૪	શ્રીમતી શાંતુબેન વી.	''	''
(૭૦)	૩૧૪/૯૪	શ્રીમતી કંકુબેન વી.	''	''
(૭૧)	૩૩૭/૯૪	દેવશી આર. સોલંકી	''	૬/૧૨/૯૬
(૭૨)	૩૪૦/૯૪	કાંતાબેન એ. સોલંકી	''	૧૨/૧૨/૯૬
(૭૩)	૩૪૧/૯૪	વીજય પી. ગૌડ	''	''
(૭૪)	૩૪૯/૯૪	મનસુખ નાનજી	''	૯/૧/૯૭
(૭૫)	૩૫૬/૯૪	ભામુ નાનજી	''	''
(૭૬)	૩૮૩/૯૪	સૈયદ સલીમ	''	''
(૭૭)	૩૮૪/૯૪	રઘુવીર બંસીદાસ	''	''

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
(૭૮)	૩૮૫/૯૪	જ્યારામ બી. ગુપ્તા	એચ. જ્યા. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	૯/૧/૯૭
(૭૯)	૪૯૦/૯૪	કમલા એચ. ચૌહાણ	,,	૧૨/૧૨/૯૬
(૮૦)	૪૯૧/૯૪	જ્યા મનજી	,,	,,
(૮૧)	૪૬/૯૫	કોમલ સી. ચંદ	,,	૧૭/૧૨/૯૬
(૮૨)	૪૭/૯૫	નંદલાલ શાહ	,,	,,
(૮૩)	૫૨/૯૫	રાજ વલ્લભ બાબુરામ	,,	,,
(૮૪)	૫૩/૯૫	ગીરીશ રમણીકલાલ	,,	,,
(૮૫)	૫૪/૯૫	રવજી ગંગદાસ	,,	,,
(૮૬)	૫૫/૯૫	વીજ્ય જી. રાઠોડ	,,	,,
(૮૭)	૬૬/૯૫	કુલુપાલ સુભરાજપાલ	,,	૧૭/૧૦/૯૬
(૮૮)	૬૭/૯૫	બુનેલા છબીરાજ	,,	,,
(૮૯)	૬૮/૯૫	અંબારામ છેલાભાઇ	,,	,,
(૯૦)	૬૯/૯૫	રામ કુપાલ શર્મા	,,	,,
(૯૧)	૭૦/૯૫	મીઠુપ્રસાદ મુન્નીપ્રસાદ	,,	,,
(૯૨)	૭૧/૯૫	રામકુમારસીંહ ભગવાનારાયણસીંહ	,,	,,
(૯૩)	૭૨/૯૫	ઉદુ તુકાની	,,	,,

INDEX

૧	૨	૩	૪	૫
(૯૪)	૭૩/૯૫	મહેશ લક્ષ્મી શાહ	એચ. જ્ય. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	૧૭/૧૦/૯૬
(૯૫)	૭૪/૯૫	શંકરલાલ સુકેરલાલ	''	''
(૯૬)	૭૫/૯૫	મહેન્દ્રપ્રસાદ જતનપ્રસાદ	''	''
(૯૭)	૭૬/૯૫	ક્રીજ મોહન	''	૧૭/૧૨/૯૬
(૯૮)	૭૭/૯૫	ધર્મેશ એમ. ગોસાઇ	''	૨/૧/૯૭
(૯૯)	૭૮/૯૫	છગન સવજી	''	''
(૧૦૦)	૮૦/૯૫	ભરત મગન	''	૧૭/૧૨/૯૬
(૧૦૧)	૯૩/૯૫	ક્રીજ રાજ યાદવ	''	''
(૧૦૨)	૧૦૧/૯૫	સુભાષસીંગ રામભાજનસીંગ	''	૨/૧/૯૭
(૧૦૩)	૧૦૨/૯૫	રામ ઉજાગર વિશ્વકર્મા	''	''
(૧૦૪)	૧૦૩/૯૫	સુરેશ નાનજી	''	''
(૧૦૫)	૧૩૪/૯૫	જ્યોતી કુમાર મેમન	''	''
(૧૦૬)	૧૩૫/૯૫	સત્રીયેન્દસીંગ	''	''
(૧૦૭)	૧૪૯/૯૫	રાજેષ પરમાર	''	''
(૧૦૮)	૧૫૦/૯૫	બલબીરસીંગ ચરણસીંગ	''	''
(૧૦૯)	૧૩૩/૯૫	દેવનાથ પાલ	''	૯/૧/૯૭

			૪	૫
(૧૧૦)	૨૫૩/૯૫	જ્યોતીકુમાર મેનન	એચ. જય. ઇન્ડસ્ટ્રીઝ	૨૪/૧૦/૯૬
(૧૧૧)	૨૭૦/૯૫	લક્ષ્મીદાસ ગોંડલીયા	,,	,,
(૧૧૨)	૩૧૯/૯૫	શંભુ યાદવ	,,	૯/૧/૯૭
(૧૧૩)	૩૯૧/૯૫	કનૈયાલાલ ઇન્દ્રાસન	,,	,,
(૧૧૪)	૩૯૨/૯૫	રાજ કુમાર પવાર	,,	,,
(૧૧૫)	૪૭૭/૯૫	રામ શકલ વીશ્વકર્મા	,,	,,
(૧૧૬)	૧૭/૯૬	બીરજુપ્રસાદ	,,	૨૬/૧૧/૯૬
(૧૧૭)	૧૮/૯૬	જવાહર સાહની	,,	,,
(૧૧૮)	૧૯/૯૬	ફુલચંદ ચૌહાણ	,,	,,
(૧૧૯)	૪૬/૯૬	જયેન્દ્ર મકવાણા	,,	૩૧/૧૨/૯૬
(૧૨૦)	૧૦૯/૯૬	તીલકધારી યાદવ	,,	,,
(૧૨૧)	૧૧૦/૯૬	ઇબ્રાહીમ ઉમર	,,	,,
(૧૨૨)	૨૦૯/૯૬	જીવરાજ મકવાણા	,,	૨૭/૧૧/૯૬
(૧૨૩)	૨૧૦/૯૬	મનસુખ નાનજી	,,	,,
(૧૨૪)	૨૨૯/૯૬	ભુપત ગઢવી	,,	૧૦/૧૨/૯૬
(૧૨૫)	૨૩૦/૯૬	મનજી મકવાણા	,,	,,
(૧૨૬)	૨૩૧/૯૬	મહેન્દ્રસીહ કરછવા	,,	,,
(૧૨૭)	૨૩૨/૯૬	રવજી સવજી	,,	,,
(૧૨૮)	૨૩૩/૯૬	ધીરજલાલ શામજી	,,	,,

અમદાવાદ, તા. ૨૧મી નવેમ્બર, ૧૯૯૬.

ધી. વૃ. જોષી,
ઇન્ચાર્જ પ્રમુખ,
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત
અમદાવાદ.

સરકારી પ્રેસ, ગાંધીનગર

ભાગ—૧—એલ

અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઊર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૮૭ના ઠરાવ ક્રમાંક : મદન/૧૦૮૫/૫૨૯૫/ડના આધારે)

તારીખ ૩, ૧૦, ૧૨ માહે ઓક્ટોબર અને ડિસેમ્બર, સન ૧૯૯૬ના રોજ પૂરા થયેલા અઠવાડીયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	જાહેરાતનો નંબર અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી
૧	૨	૩	૪
૧	Extra No. 23 તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.	નં. કેએચ-એસ-એચએમસી/૩૧૫૦૦ થી ૩૧૫૪૫ એમડબલ્યુએ-૬, તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૬.	નાયબ મજૂર કમિશનર અને લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે સક્ષમ અધિકારી અમદાવાદ.
૨	Extra No. 24 તારીખ ૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.	ક્રમાંક; કેએચઆર-૨૦૭-આઈડીએ-૧૦૯૪-૪૦૭૫- મ-૪, તારીખ ૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૬.	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય, ગાંધીનગર.
3	Extra No. 25 Dated 6th-December, 1996.	No. KH/SHMC/31642-MWA/6, Dated 2nd December, 1996.	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, Ahmedabad.

1	2	3	4
4	Extra No. 26, Dated 6th December, 1996.	No. KH/SHMC/31643-MWA/6, Dated 2nd December, 1996	Deputy Commissioner of Labour and competnet Authority under the Minimum Wages Act Ahmedabad.
5.	Extra No. 27 Dated 23rd December, 1996.	ક્રમાંક કેએચઆર/૨૩૬/આઈડીઓ/૧૦૯૬/૯૯/મ-૪, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૬.	કામ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગર

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.

INDEX